

Fuara Özel Tanıtım Bülteni

MERKEZİNDE İNSANIN
OLMADIĞI KURALLARLA
BAŞARIYI
SAĞLAYAMAZSINIZ

İNSAN DEĞERLİDİR



İSGDER Olarak Siz Meslektaşlarımızı 10-13 Eylül 2015 Tarihlerinde İSAFSHF Fuarında 10. Hall B 830 Nolu Standımıza bekliyoruz



SAFETY&HEALTH
4. ULUSLARARASI İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI FUARI

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Sektörünün Gerçek Kimliğini Bulduğu Fuar!



FIRE&RESCUE
19. ULUSLARARASI YANGIN KURTULUM VE AYIRMA KONGRESİ VE FUARI



SAFETY&HEALTH
4. ULUSLARARASI İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI FUARI

10-13 EYLÜL 2015
İSTANBUL FUAR MERKEZİ (İFM)

Not: Bültendeki paylaşılan yazıların tüm sorumluluğu yazarlarına aittir



GELİŞİM

OSGB & ÖLÇÜM
LABORATUVARI

GELİŞİM
OSGB & ÖLÇÜM
LABORATUVARI

(0850) 302 44 02

İzmir OSGB & Ölçüm & Denetim Hizmetleri
ve Eğitim Kurumları

www.gelimosgb.com.tr

www.gelimosolcum.com.tr



0850 302 44 02 - 0216 418 28 29



GELİŞİM

ORTAK SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ

Merkez	: İkitelli OSB Mah. Bağcılar-Güngören San.Sit. Metro İş Merkezi No:44 .Başakşehir/İSTANBUL
Şube	: Osmanağa Mah. Halitağa Cad. No:24/17 Kadıköy / İstanbul
Telefon	: 0850 302 44 02 - 0212 407 00 15
Faks	: 0216 418 28 30
E-posta	: satis@gelimosgb.com.tr



GELİŞİM ORTAK SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ



Mahmut CİHAN
İş Güvenliği Uzmanı
İSGDER Yönetim
Kurulu Başkanı

Merhabalar

Değerli İSG profesyonelleri ve gönüldaşlarımız;

Bir fuara özel tanıtım bülteni ile sizlerle beraberiz. Bizler kimiz kısaca bahsedecek olursak. İlk olarak 2004 yılında ‘İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları ve Teknikerleri Derneği’ adıyla yola çıktık daha sonra adımızı 2009 yılında ‘İş Güvenliği Uzmanları Derneği’ Olarak revize ettik . Resmi kayıtlarda da adımız ve dernek kuruluşumuz 2009 olarak tescillendirdik. Daha sonraki yıllarda başlangıçta Kocaeli ili olan faaliyet alnımızı önce Marmara bölgesine daha sonra tüm Ülkemize yaydık. 2014 yılı sonuna kadarda her bölgede en az bir il olmak üzere toplam 45 ilde temsilcilik oluşturduk. Çeşitli görüş ayrılıkları sonucunda da derneğimizde yaprak dökümü dediğimiz küçük çaplı bir dönüşüme uğradık. Bizden ayrılan arkadaşlarımızda kendi içinde dernekleşerek bu alan hizmet vermeye devam ettiler. Sonuç olarak 25 ilde sağlam yapılanmamızı tamamladık. Bu illerden 14 tanesinde de dernekleşerek İSGDERFED (İş Güvenliği Uzmanları ve Profesyonelleri Dernekleri Federasyonu)’nın temellerini 2015 yılı içinde atmış olduk.

Belki merak edenler vardır diye şunu da hatırlatmak isterim. Bizim hiçbir parti veya benzer oluşumla bağlantımız yoktur. İnsan değerlidir diyen ve insana değer veren bir grup kararlı insanlar topluluğuyuz o kadar. Bizler faaliyetlerimizi Yurt içi ile sınırlandırmadık, Bu uğurda dünyadaki sistemleri incelemek ve bu sistemlerin iyi yönlerini alarak ülkemize entegre etmeye yönelik olarak bir çok AB projesine katkıda bulunduk. 2012 yılında çıkan 6331 sayılı kanun ve bu kanuna bağlı olarak yayımlanan birçok yönetmelik ve tüzüklerle ilgili bilimsel çalışmalar yürüterek görüşlerimizi sosyal taraf olarak kanun hazırlayıcıları ile paylaştık.

Uzmanlık sınavlarında çıkan hatalı sorularla ilgili olarak bilimsel bir çalışma yürüterek dava açacak arkadaşlarımıza hem dokuman desteği sağladık hem bazı arkadaşlarımızı bu davalarda taraf yaparak, mağduriyetlerin giderilmesi ile ilgili çalışmalar yürüttük. İnsan değerlidir diyerek çıktığımız bu yolda Tüm ülkemizde bize gelen talepler doğrultusunda ücretsiz seminerler düzenledik. Bu alanda bize desteklerini esirgemeyen değerli hocalarımıza ve katılımcılara ayrıca çok teşekkür ediyorum. Katıldığımız Fuarlarda da bu geleneğimizi devam ettirdik. Bizler seminer konularını seçerken hangi konularda ihtiyaç var ? Hangi konularda daha faydalı olabiliriz? Hele hele son zamanlarda var olan bilgi kirliliğinin önüne nasıl geçebiliriz ? Bunu düşünerek hareket etmeye özen gösteriyoruz.

Bunların dışında henüz başlangıç aşamasında olan bir projemizden de sizlere bahsetmek istiyorum. Web sitemizde duyurusunu görebildiğiniz gibi ‘Sizin Orada Neler Oluyor’ Projesi. Bu proje ile sahada çalışan profesyonellerin ve işçilerin yaşadığı sıkıntıları Aylık olarak çıkardığımız bültenlerle herkese duyurmak istiyoruz. Yine aynı sorunları senaryolaştırarak mini skeçler şeklinde dijital ortama aktaracağız. Bu oluşturduğumuz videoları da televizyon kanallarında, eğitimlerde, seminerlerde, sosyal medya da paylaşarak hiçbir kar amacı gütmeyen farkındalık oluşturmayı planlıyoruz.

Çünkü biz bu yola çıkarken slogan olarak ‘İnsan Değerlidir’ dedik ve insana dair ne varsa içinde bizde varız. Derneğimizin varlığı sürdüğü sürece de bu uğurda çalışmalar devam edeceğiz. Sizlerden de bu yönde katkılarınızı bekliyoruz.

Saygılarımla

DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

Mahmut CİHAN
Yönetim Kurulu Başkanı
isgder@gmail.com
0 555 706 78 81

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
535 309 2095

Osman SAYAR
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
0 507 406 81 30

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari İşler Sorumlusu
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
0 532 377 47 22

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama Sorumlusu
0 544 762 71 44

Hüseyin ÇİÇEK
İletişim Sorumlusu
0 530 788 64 35

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
0 544 420 0070

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
[0555 851 05 01](tel:05558510501)

Muzaffer Oğuz
Eğitim Sorumlusu
[0507 841 74 81](tel:05078417481)

Ali Ertan BOZDAN
Mersin İl Sorumlusu
0537 814 19 78

Emine GÜNBATAR
Van il Sorumlusu
[0 553 535 53 23](tel:05535355323)

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
0 532 597 0997

Fatih ALTUNTAŞ
Sakarya Sorumlusu
[0532 707 52 95](tel:05327075295)

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
0545 791 23 59

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu

Abdulkadir UĞURLAR
Şanlıurfa İl Sorumlusu
[0531 299 86 67](tel:05312998667)

Mustafa CİHAN
Kırşehir İl Sorumlusu
[0 532 587 64 29](tel:05325876429)

Fatih ALBAYRAK
Gümüşhane İl Sorumlusu
0543 413 22 57

**DİĞER İLLERE YÖNELİK
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
isgder@gmail.com veya 0 555 706 78 81

DERNEK KURULUŞU TARİHİ YÖNETİM VE DENETİM KURULU ÜYELERİ

TARİHÇESİ

- İş Güvenliği Uzmanları Derneği 2009 Yılında temmuz ayında kuruldu. Kurucu üyeleri H.Latif İşcen,Feyza Topal , Celal Bektaş, Ali İhsan Oto , Müfit Takılsoy, Sadık Kubaş ve Gaye Boz'dur !
- Derneğimiz Yönetim Kurulu çalışma ilkeleri ile tüm sivil toplum kuruluşlarına örnek olacak çalışmalara imza attı.
- İlk Sivil Toplum İSG Platformunu yaptı !
- Yaşam Güvenliği Eğitimlerini Hiç Bir Destek Almadan Sivil Topluma Yönelik Olarak Sürdürüyor
- Yapılan tüm yasal düzenlemelerde aktif rol alarak siyasi ve sivil toplum baskısını oluşturmaktadır.
- İş Güvenliği Uzmanlarına yönelik mesleki bilgiyi artırıcı ücretsiz eğitimler yapmaya devam ediyor !
- ÇASGEM ile beraber Avrupadaki ş güvenliğini uygulamalarını inceleyerek ülkemize entegre edilmesi için gerekli olan çalışmaları yürütüyor.
- Üniversiteler ve MEB bağlı okullarda ve Bazı Belediyelerde Güvenlik kültürü oluşturmak için farkındalık seminerleri düzenlemeye devam ediyor.

PROJELERİMİZ

- İş kollarına özel hazırlanan TS EN standartlarına görüş verip, standart sayısının artmasını ve yaygın olarak uygulamacıları haberdar etmek
- AB ve KOSGEB ile iş birliği yaparak projelere destek vermek
- 6331 sayılı kanunun hazırlanan yönetmeliklerine görüşler/öneriler vermek,yayınlanması için kamuoyu oluşturmak.
- Toplum bilincinin artması için iş güvenliği seminerleri düzenlemek
- İşveren ve çalışanlara yönelik mevzuat ve iş güvenliği bilincini artırmak için faaliyetlerde bulunmak
- Gerek sanal ortamda gerekse gerçek ortamda bilgilendirici bültenler hazırlayarak uzmanlara yönelik bilgilendirme faaliyetlerinde bulunmak.

-HEDEFLERİMİZ

- Sivil Toplum Örgütleriyle Beraber Toplumda Emniyet Bilinci Oluşturmak
- Sendikalarla Beraber Tüm Çalışanlara Yaşam Güvenliği Felsefesini Yayımlamak
- Milli Eğitim Bakanlığı ile Ana Okuldan Lise Son Sınıfa Kadar Yaşam Güvenliği Kültürü Oluşturmak
- Entegre İş Güvenliği Kültürünün Oluşturulması
- İş Güvenliği Uzmanlarının Sendikasını Kurmak
- İş Güvenliği Uzmanları Federasyonunu Kurmak
- Devlet sivil toplum bütünleşmesini sağlayarak mümkün olduğu kadar en uç noktaya kadar güvenlik kültürünün yaygınlaşmasını sağlamak.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

1	Mahmut CİHAN	Başkan
2	Sevim MACİT	Başkan Yardımcısı
3	Osman SAYAR	Başkan Yardımcısı
4	Ali İhsan OTO	Genel Sekreter
5	Serap TUFAN	Muhasep
6	Hacer KAYHAN	Yönetim Kurulu Üyesi
7	Rüştü UÇAN	Yönetim Kurulu Üyesi
8	Hüseyin ÇİÇEK	Yönetim Kurulu Üyesi
9	Muzaffer OĞUZ	Yönetim Kurulu Üyesi
10	Mert MAVİŞ	Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİM KURULU ÜYELERİ

1	Tuğba Cura	Başkan
2	Ahmet BAYDİLLİ	Üye
3	Yavuz KARABULUT	Üye
4	Nazife Ümid İSKİT	Üye
5	Ziya TOSUN	Üye
6	Veysel KUTLU	Üye

facebook

<http://www.facebook.com/groups/isgder>

İSGDER İLETİŞİM BİLGİLERİ



twitter

<https://twitter.com/isgder1>

Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü Tütünçiftlik/ Körfez - Kocaeli

GENEL OLARAK ÖZETLEYECEK OLURSA

BU GÜNE KADAR NE YAPTIK

- 1- İSGDER olarak toplum bilincinin artması için bu güne kadar çeşitli üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve bazı belediyelerde Ücretsiz Yaşam Güvenliği Seminerleri Gerçekleştirildi.
- 2- İş güvenliği uzmanlığı sınavında çıkan hatalı sorular ile ilgili olarak üniversitelerdeki hocalarımızla işbirliği içine girerek bilim kurulu oluşturuldu ve buna göre hatalı olan sorulara itiraz edildi.
- 3- Son çıkan yasa ve yönetmelikler ile ilgili bakanlık yetkilileri ile irtibata geçerek mağduriyetlerin giderilmesi ve ülkemiz şartlarına ve AB normlarına uygun olması konusunda çalışmalar yapıldı.
- 4- Piyasada bulunun kişisel koruyucu donanımlar ile ilgili standartlara uygunluk açısından denetim yapıldı ve uygun olmayanlara yönelik gerekli çalışmalar yürütüldü
- 5- Her ay düzenli olarak üyelerimize ve web site takipçilerimize ve kamuoyuna yönelik e bülten yayınlandı
- 6- Toplumun ev kazalarına karşı alınması gereken önlemler ile ilgili çalışmalar yapıldı
- 7- Çalışma yaşamında yaşanan iş kazaları düzenli olarak web sitesinden duyuruldu
- 8- Toplumu üzen büyük iş kazalarından sonra yazılı ve görsel basında bu iş kazalarının nedenleri ve önleme yolları ve yasal açıdan durumları değerlendirildi.
- 9- Twitter ve facebook adresleri ve mail grupları aracılığı ile iş arayan iş güvenliği uzmanlarına yönelik istihdama yardımcı olundu
- 10- Kaynak ve doküman bulmakta güçlük çeken İş güvenliği uzmanlarına gerekli destekler sağlandı
- 11- 6331 sayılı sayıda istenen tekrar belge ücretlerine yönelik itiraz başvurusunda bulunuldu
- 12- İş güvenliği uzmanlarının uğradığı mağduriyetlerle ilgili olarak rekabet Kuruluna başvuruldu
- 13- İş Güvenliği sınavı öncesi sınava gireceklere yönelik ücretsiz tekrar eğitimi gerçekleştirildi.
- 14- İş güvenliği uzmanlarının mağduriyetleri ve diğer durumlarla ilgili açtığımız mahkemeler devam etmektedir.
- 15- İlgili Bakanlıkların Düzenlediği Çalıştaylarda Uzmanların Haklarını savunduk.

BAŞKA NELER YAPMAK İSTİYORUZ

- 1- 6331 sayılı yasa ile ilgili çıkacak yönetmeliklerde söz sahibi olmak istiyoruz. Bunun için dernek bünyesinde komisyonlarımızı kurduk ve çalışmalarımıza başlamış bulunuyoruz.
- 2- Üye sayımızı artırarak sendikalaşmak ve iş güvenliği uzmanlarının uğrayacağı mağduriyetlerde daha fazla söz sahibi olarak mağduriyetleri gidermek istiyoruz. Bunun için gerekli çalışmaları başlatmış bulunuyoruz.
- 3- İlkokuldan Lise son sınıfa kadar tüm öğrencilere yönelik M.E.B. İle işbirliği çerçevesinde yaşam güvenliği felsefesini oluşturmak istiyoruz. Bunun için gerekli ön görüşmeler il milli eğitim düzeyinde başlamıştır
- 4- AB projelerinde ve KOSGEB projelerinde gerekli ön çalışmalar başlatılmış bu proje desteklenmeye devam edilmektedir.
- 5- Mevcut İl sorumlularımızı artırarak tüm Türkiye'ye yayılmak ve faaliyetlerimizi ülke genelinde gerçekleştirmek istiyoruz.
- 6- Bakanlık yetkilileri ve iş güvenliği çalışan ve ilgililerini bir araya getirerek İş güvenliği sempozyumu düzenlemek istiyoruz. Bunun için gerekli ön çalışmalar başlamıştır.
- 7- İşveren ve çalışanlara yönelik mevzuat ve iş güvenliği bilincini artırmak için faaliyetlerde bulunmak istiyoruz.
- 8- İSGDER olarak toplum bilincinin artması için bu güne kadar yaptığımız gibi bugünden sonra da Ücretsiz Yaşam Güvenliği Seminerlerini Gerçekleştirmeye devam edeceğiz.
- 9- İş kollarına özel hazırlanan TS EN standartlarına görüş verip, standart sayısının artmasını ve yaygın olarak uygulamacıları haberdar etmek istiyoruz. Bununla ilgili ön çalışmaları başlatmış bulunuyoruz.
- 10- Sınava girecek uzman adaylarına yönelik tekrar eğitimleri ve web sitesi aracılığı ile deneme sınavları yaparak sınava daha hazır girmelerine yardımcı olacağız.
- 11- İş Güvenliği Odası için ön çalışmaları başlattık
- 12- Bu güne kadar olduğu gibi bugünden sonrada karşılaşılan mağduriyetlerde uzman arkadaşlarımıza destekte bulunmaya devam edeceğiz.

ÇEŞİTLİ TV KANALLARINDA İSGDER ADINA AÇIKLAMALARDA BULUNDUK

13 Mart 2012 Ülke Tv saat 14:30

Dernek Başkanı H.Latif İŞÇEN

Telefonla Canlı Yayına Bağlanıyor Dernek Adına Görüş Bildiriyor



12 Mart 2012 Sky Türk360 saat 23:00
Dernek Başkan Yardımcısı Sevim MACİT
Canlı Yayın Konuğu Olarak Katılıyor



12 Mart 2012 Kanal A Haber saat 20:00

Dernek Başkanı H.Latif İŞÇEN Röportajı
Haberlerde Yayınlanıyor



13 Mart 2012 Tv 8 saat 20:00 Haberlerinde
İstanbul Avrupa Yakası Temsilcisi Osman SAYAR
Dernek Adına Görüşlerini Bildiriyor



YAZILI BASINDA DEMEÇLER VERDİK.



İCARİET

GÜNLÜK SİYASİ TİCARİ GAZETE

Baskıda "Fark" yaratma sanatı
Tükeltmat
www.tukeltmat.com.tr
1571 Sokak No: 10 Çınarlı-İzmir 0232 461 96 42

◆ Dernek Başkanı Latif İşçen, Mesleki Gelişim Akademisi kurmayı hedeflediklerini söyledi

İş güvenliği uzmanları 'Oda' istiyor

SEDA GÖK-ANKARA
İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen, hedeflerinin mesleki sorumluluk yapmasını sağlar ve sektördeki işçilerin bir dizi hizmete de erişmelerini sağladığını söyledi. İşçen, "Bunlarda ilgili diğerlerimize komünasda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız" dedi. İş Güvenliği Uzmanları Oda'sı yapısını oluşturmayı planladıklarını belirten İşçen, bu konuda ilgili tasarımları hazırlayıp Bakanlığa sunduklarını kaydetti. İşçen, "Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı altında hedefine ulaşacağız" dedi. İşçen ile Türkiye'de iş güvenliği konusunda yapılan çalışmalar, bu konuda yaşanan sorunlar ve yapılacak çalışmalar üzerine konuştu.

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen:
"Bizce dünya ile karşılaştığımız bir tabana oturmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle karşılaşıyoruz? Her ülke bizim kadar farklı ya da yetkinlik diyorlar mı? Tabii ki bundan katrilleri ya da yıllarını kaybetmek yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir."

Bu dönemde yapılan çalışmalar ve aksiyonlar takdir hak ediyor. Çalışma Bakanlığı kurumları iyi ruvette çalışıyor. Tabii ki kamuoyu ya da meslektaşlarımızın yeterli değil. Bu diğerlerimize göre verecek toplumsal yapay, kültürel olgularımıza göre. İşçen, etirazlar yapıp dize düşen ya da makinele bir parçası olarak görmemek lazım. Yasamaları değiştireceğiz. Önce insanı değiştireceğiz. Sonra bu insanı yapayacağız. Tabii ki bu toplumsal benzerim ve değişimle ilgili olacaktır. Mesleğin sahipleri olarak kendilerini mi aktarmaya devam ediyoruz. Bununla yer aldığımız birçok bilgilendirme programımız var. İş Sağlığı ve Güvenliği komünasda yazılı bir yolla 3 konuda 23 farklı eğitim verdik. Sosyal



ya da çalışma yaşamınındaki standartlar ne oranda gelişti ve geliştirilecek o oranda kültürel değişimi yaratırız. Yaşadıkça da iyileşir ve gelişir."

1 Ocak 2014 tarihi itibarıyla İş Güvenliği Kanunu'nun 2. Kademeli yürürlüğe girdi. Türkiye'deki altyapı bu kanunun uygulanabilirliğini sağlayacak şekilde sahip mi? İmalat sanayindeki şirketler bu kanun

benimler komünas ve sektör temsilcilerinin dahil olduğu kültürel gelişimini sağlanmasını için el birliği ile çalışmamız gerekiyor. Tabii ki Aİİ üyeleri bir çok ülke uygulamaları ve yaparına, yaparız. Komünasda bizden daha geride. Problem bizlerin riskli sektörlerde daha ucuz hizmet ve daha yüksek risk kabulü ile iş yapmamızdan kaynaklanıyor. Bu problemin çözümü için sektörel standartlar ve uygulamaları zorunluluklara gerekiyor. Bununla ilgili diğerlerimize çok sayıda hayatımıza görecek beklentisi içine alarak sistem var ve bir bundan itibaren diğer geliştiriyor. İş Güvenliği Uzmanları ve İş Yeri Hekimleri Meslek Birliğinden oluşmalı. Destekten alınmalı."

Dernek olarak 2014 yılında yürürlüğe giren projeler ve hedefler hakkında bilgi verir misiniz?

Hedeflerimiz arasında mesleki sorumluluk yapmasını sağlar ve sektördeki işçilerin bir dizi hizmete de erişmelerini sağladığını belirttik. Bununla ilgili diğerlerimize komünasda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız. İş Güvenliği Uzman-

KONFERANS VE SEMPOZYUMLARA KATILDIK



EĞİTİM VE BİLGİLENDİRME SEMİNERLERİ DÜZENLEDİK



ÇASGEM-İSGDER VE TEKEV İŞBİRLİĞİNDE AUA / VİYANA / AVUSTURYA DA AVRUPADAKİ KOBİLERE YÖNELİK RİSK DEĞERLENDİRMESİ VE İSG UYGULAMALARININ İNCELENMESİNE YÖNELİK ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME AB PROJESİNDE GÖREV ALDİK.



TOPLANTILARIMIZIN DIŞINDA PİKNİK KAHVALTI VE İFTAR YEMEKLERİNDE DE BİRLİK BERABERLİK İÇİNDEYDİK



Gaziantep İş Güvenliği Uzmanları ve Profesyonelleri Derneği



Derneğimiz 08.03 2015 tarihinde kuruldu. Yapılan genel olağan kurul sonrası eni yönetim belirlendi ve dernek faaliyetleri olarak aşağıda belirtilen konulara öncelik verileceği konusunda görüş birliğine varıldı.

Yönetim Kurulu;

Başkan: Dilek Şen

- Başkan Yrd: Ahmet Baydilli
- Sekreter: Mehtap Korkmaz
- Sayman: Yasemin Özdemir
- Üye: Kemal Yaz
- Üye: Sefa Koca
- Üye: Sebahat Kaya

ESİSGDER, Eskişehir İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri Derneği



16/01/2015 tarihinde Valilik İl Dernekler Müdürlüğüne başvuruda bulunulmuştur. Gerekli incelemenin yapılmasından sonra 23/01/2015 tarihli cevabi yazı ile Dernek tüzüğüümüzün uygunluğu ve derneğimizin kuruluşu onaylanmıştır.

ESİSGDER, ESKİŞEHİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
PROFESYONELLERİ DERNEĞİ Kurucu Üyelerin ;

Adı ve Soyadı : Görevi (Belge Durumu) :

- 1- Murat ERDEM --- Başkan (İş Güvenliği Uzmanı, A)
- 2- Osman MOLLAOĞLU --- Başkan Yardımcısı (İşyeri Hekimi)
- 3- Şahin SARIÇOBAN --- Sayman (İş Güvenliği Uzmanı, A)
- 4- Ergin DEMİRKOL ---Sekreter (İş Güvenliği Uzmanı, A)
- 5- Tayfun ÜRKER ---Üye (İş Güvenliği Uzmanı, B)
- 6- Hatice KOZLU --- Üye (İş Güvenliği Uzmanı, C)
- 7- Faik HAMULU --- Üye (İş Güvenliği Uzmanı, C)



HATAY Güvenliği Uzmanları Derneği

Derneğimiz 12 Aralık 2014 tarihinde 18 üye ile Hatay İskenderun da kuruldu. İlk genel kurulumuzu Şubat ayında tamamladık. Dernek Görev dağılımı aşağıda ki gibi gerçekleşti

- R. Gökhan KAZAK Yön. Kur. Bşk. (B İş Güvenliği Uzmanı)
- Ali KAHRAMAN Yön. Kur. Bşk. Yrd. (Avukat)
- Cavit EROL Sekreter (C İş Güvenliği Uzmanı)
- Mustafa KAYA Muhasip (Muhasebe Uzmanı)
- Bahri KARACA Üye (A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı)
- Beşir BAYSOY Den. Kur.Bşk.(İşletme Uzmanı)
- Dilara SOYSAL Üye (C İş Güvenliği Uzmanı)
- Hasan TOPAL Üye (C sınıfı İş güvenliği Uzmanı)



Şanlıurfa İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri Derneği



İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışma alanının etkinleştirilmesi ve geliştirilmesi için araştırmalar, bilimsel ve sosyal nitelikteki, mesleki eğitimler, Güvenlik Kültürünün yaygınlaştırılması kurs seminer, konferans gibi çalışmaları destekleyerek bu konuda proje geliştirmek.

Başkan: Kadir UĞURLAR
Başkan Yrd. Ahmet ÖZDEMİR
Sayman Abdullah KIRMIZI
Sekreter Bülent UĞURLAR
Üye Bedir BAZIK
Üye Murat DEMİR
Üye Ömer DEMİR

Sakarya İş Güvenliği Uzmanları ve Profesyonelleri Derneği



Dernek Merkezi: Karasu/ Sakarya

Yönetim Kurulu üyeleri

Başkan: Fatih ALTUNTAŞ
Başkan Yardımcısı: Yusuf ŞİRİN
Genel Sekreter: Melike ERCAN
Sayman: Tuğba BEKTAŞ
Yön. Kurulu üyesi: Mustafa BEKTAŞ
Yön. Kurulu üyesi: Samet ALTUNTAŞ
Yön. Kurulu üyesi: Recep ÖZBAY

Samsun İş Güvenliği Uzmanları ve Profesyonelleri Derneği



04.03.2015 tarihinde kurulan derneğimizin Yönetim Kurulu aşağıdaki gibidir.

1- Yüksel KURT	Başkan
2- Mehmet GÜNEY	Başkan Yardımcısı
3- Cüneyt İÇER	Sayman
4- Demet ŞENGÜL	Sekreter
5- Handan USTA	Üye
6- Sinem ŞİMŞEKALP	Üye
7- Can Mert ÇATALOĞLU	Üye

YÜKSEKTE ÇALIŞMA EKİPMANLARI VE KORUNMA YÖNTEMLERİ



Osman SAYAR
İş Güvenliği Uzmanı
İSGDER
Başkan Yardımcısı

Ülkemizde iş kazalarının sıklıkla yaşandığı sektörlerden biri olan inşaat sektöründe, en çok yüksekten düşme kazaları yaşanmaktadır. Bunun için gerekli önlemlerin alınması gerekmektedir. Çeşitli önlemlerle ikame, mühendislik, toplu korunma, kişisel korunma ...gibi riskleri ortadan kaldırmak yada asgari düzeye indirmemiz gereklidir.

Yüksekte çalışma yapanların kullanması gereken ekipmanlar ve toplu korunma yöntemleri ile birlikte iş kazaları büyük önlemle engellenebilir. İnşaatlarda çalışma yapılırken kalıp aşamasıyla birlikte açıkta olan dış döşeme boşlukları , asansör boşlukları , shaft boşlukları , merdiven boşlukları , çatı kenarları gibi yerler ilk olarak kapatılmalıdır. Etrafları korkuluklarla çevrilmelidir. Korkuluklar en az 1 metre yüksekliğinde , ana ve ara korkuluk olmak üzere , korkuluklar arası en fazla 47 santimetre genişliğinde, en az 15 santimetre yüksekliğinde topuk levhası olmalıdır. Ayrıca korkuluklar yapıldığı zaman etrafını emniyet alan şeridi ile çevrilmesi görsel olarak da çalışanları da ikaz etmek adına dikkat çekici olmaktadır. Asansör , shaft boşlukları gibi düşmeye sebep olabilecek alanları da güvenlik ağları ile kapatmak , toplu korunma yöntemi adına gereklidir. Yazıda genel olarak toplu korunma yöntemleriyle birlikte esas değinmek istediğim yüksekte çalışma yapan kişiler için kişisel koruyucu donanım ekipmanlarını anlatmak olacaktır.



İlk olarak yüksekte çalışma yapılacak alan iyi belirlenmelidir. Dikey alanda mı çalışma yapılacak ? Yatay alanda mı çalışma yapılacak ? Kuyularda mı , çatılarda mı ? ... gibi sorulara cevap verdikten sonra uygun kişisel koruyucu donanım ekipmanları belirlenir. Önceden bel tipi emniyet kemerleri kullanılmaktaydı. Fakat düşme durumunda çalışana verdiği zararlardan dolayı, paraşüt tipi emniyet kemerleri tercih edilmelidir. Tüm vücudu düşme anında koruyabilmesi adına uygun bir ekipmandır. Paraşüt tipi emniyet kemeri , lanyardlar yardımı ile ankraj noktalarına bağlanmalıdır. Lanyardlar şok emicili olmalıdır. Özellikle ilk noktadan başlarsak , bağlantı noktasının düşme önleyici sistemin güvenle bağlanması gereken noktadır. Bağlantı noktasının düzgün seçimi kullanıcı güvenliği için büyük önem taşımaktadır. En önemli konu ise bağlantı noktasının düşme esnasında ortaya çıkacak kuvvete karşı dayanıklı olmasıdır. Bağlantı noktaları mapalar ile yapılabilir.



Mobil ankraj bağlantı elemanları ile daha pratik ve çoklu kullanım sağlanabilir. Mobil kolon ankraj bağlantısı, Dikme ankraj ,konsolankraj ... gibi sistemler ile yatay çalışmalarda emniyetli bir şekilde bağlantı yapılabilir. Sıra ile emniyet kemerine gelirse , paraşüt tipi emniyet kemeri EN361 standartlarına uygun olmalıdır. Ayrıca lanyardlar , karabinalar, düşüş durdurucular , geri sarımlı sistemler ile birlikte uyum içinde bağlanmalıdır. Tüm kişisel koruyucu donanım güvenliğini sağlamadan önce toplu korunmaya önceliğimizi sağlamış olmamız gerektiğini tekrardan hatırlatmalıyım. En son aşamada da olası bir kaza anında düşen personele, kurtarma çalışmasının nasıl yapılması gerektiği ve uygun ve güvenli kurtarma çalışması yapılmalıdır. Bunun için tatbikatlar yapılmalı ve eğitilmiş ekipler ile kurtarma çalışması yapılmalıdır. Düşmeyi engelleyici sistemler kadar, düşme anından sonra da yapılacak işlemler önemlidir . Havada asılı kalan kişide çeşitli sağlık sorunları oluşabileceği gibi , ipin gevşeme durumu , sabit noktalara çarpma gibi risklerde mevcuttur.

Yatay çalışmalarda en az iki noktada ankraj noktalarına çelikten yaşam hattı çekilerek , paraşüt tipi emniyet kemeri şok emicililanyardla , yaşam hattına karabina yardımı ile bağlanmalıdır.

Dikey çalışmalardan da bahsedecek olursak ;

Dikey çalışmaları genelde yüksek katlı binaların dış cephelerinde, yüksekte çalışılan merdivenlerde, Telefon ve mobil alıcı ve verici antenlerin monte edildiği kulelerde, televizyon anten alıcı ve verici kulelerinde, elektrik iletimi ve dağıtımı için kullanılan kulelerde, çimento sektörü ve gıda tesislerinde bulunan silolarda, Rüzgar Türbinlerinde , özellikle yüksekte çalışan ve merdiven kullanarak bakım, montaj işleri yapan personelin güvenli iniş ve çıkış işlerinde yapılan çalışmalar olarak nitelendirebiliriz.

Dikey çalışmalarda genel olarak , yatay çalışmalar gibi önlemler alınsa da kendi içinde farklılıkları mevcuttur. Yatay yaşam hatlarının çekilmesi uygun değildir. Dikey çalışmalarda dikey yaşam hatları kullanılmalıdır. Dikey yaşam hatları üst noktadan bağlantısı yapılan hat üzerine bağlantı yapılarak çalışma yapılır. Düşmeyi engellemek içinde halat durdurucu sistemler ile bağlantı yapılmalıdır. Dikey yaşam hatları, her bir çalışan için ayrı ayrı çekilmelidir. Yatay yaşam hatları ise aynı hat üzerine birkaç kişi bağlantı yapabilir.

Genel olarak düşme durdurucu sistemler, yaşam hatları , emniyet kemerleri , güvenlik ağlarından bahsetmiş olsam da en önemli korunma yöntemi eğitimden geçmektedir. Bilinçli bir personel eksiklikleri fark ederek gerekli tedbirleri almak ister . Fakat eğitimsiz ve yeterli bilince sahip olmayan çalışan ise tüm korunma önlemlerine rağmen hatalı davranış sergilemeye devam edecektir. Bu yüzden çalışanlara, çalıştıkları iş ile ilgili olarak tüm bilgileri ve eğitimleri verilmelidir.

UNUTMAK LAZIM



H. Latif İŞÇEN
İş Güvenliği Uzmanı
FSL GÜVENLİK
KÜLTÜRÜ
HİZMETLERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında şikayet edilen en önemli konularda bir çalışanın unutmasıdır .Unutma, Hatırlamaya yada değerli görmeme yetisine denir. İşyerinizde çalışanlarınıza verdiğiniz bir iş sağlığı ve güvenliği eğitim sonrası ciddi bir sınav yaparsınız, belki de her çalışanın en yüksek notu almayı başardı.Eğitim sonrası yapılan sınav puanı çalışandan fazla sizi memnun eder haz alırsınız. Belirli süre sonunda sınava girmiş olan başarılı öğrencilerden birinin kaza geçirdiğini duyarsınız, kaza analizini yaptığınızda hayal kırıklı yaşarsınız. Kaza sizin daha önce verdiğiniz eğitim konularından birinden olmuştur. Kaza geçiren çalışan yüksek puan almış bir çalışan olmasına karşın neden kaza yaptı ? Eksik olan unsur nedir ? Soruları sizi rahatsız eder.... Levi Strauss ‘un dediği gibi yapının sorununu tek bir nedene bağlama imkanınız yok ama ana nedenden başlayarak ele alabiliriz. Bu makalemdede değerli görmeme ve Unutma konusunu ele alacağım;

Unutma denen bir olay yoktur, unutma yerine hatırlayamama diyebiliriz. Neden bu şekilde ifade etmiş olduğumu soran arkadaşlarıma ‘‘ Kişiler yani birey yaşadığı ve duyduğu her şeyi hafızasının korteks bölümüne kaydeder . Kayıt öncesi ise amigdala değerli görülüp görülmeyeceğine karar verir. Yani amigdalanın değerli görme kaydını yaptığı bir konunun kortekse kayıt edilmesi mümkün değildir. Bilinçli kısım da kaydı yapılmayan bir konunun yaşamsal faktörler içinde yer alması ve davranılması mümkün değildir. Peki kortekste bu kayıt neden kullanılmaz ya da değerli görülmez? Zihinde saklanan veri yeri geldiğinde bilincine çıkarır. Korteksten kullanmadığımız şeyler ise bilinç dışını oluşturur. Aslında bizim hatırlayamadığımız şeyler bilinçdışımızda bulunmaktadır bilinç dışı olarak tarif edilen bölgeden mühim olan bunları bilincimize çıkarabilmemizdir. Çeşitli yöntemlerle Bilincimize çıkaramadığımız şeyler hipnotik kelimeler ve kültürel aşlamalarla düzeltilebilir. Burada önemle üzerinde durduğum kısım bu çalışmanın kimin tarafından yapılması gerekliliğidir. Ne yazık ki Ülkemizde henüz kültürleşme , kültürel özümseme planları bilinçli çalışmalarla sunulamamaktadır. FSL Eğitim ve Danışmanlığın uygulamış olduğu yaşam güvenliği modeli Türkiye de tektir. Bilinçli bir ekiple yapılan çalışma sonucunda gerçekçi çözümler üreterek başarı sağlanmaktadır. Ücretsiz olarak değerlendirme ise bu kurum tarafından yapılmaktadır.

Unutkanlık bazı yönlerden insan için oldukça yararlı bir durumdur. Kaza olmuş bir tesiste çalışanların ciddi kazalanmayı unutmaması aslında depresyondan geç çıkmaya neden olur ve peş peşe kazalar meydana gelir. İnsanın yaşadığı kötü olayları unutmaması mümkün değildir. Unutmak ciddi bir ihtiyaçtır. Günümüzde ise sektörel yanlışlıklardan birisi sürekli olarak kazaların bilimsel yaklaşım ve ifadeler seçilmeden nevrotik vakalara sebep verilecek şekilde çalışanlara sunulmasıdır. Çalışan anlamsız bir şekilde olumsuz düşünce ve görüntüler ile hem mutsuz olacak hem de çalışma yaşamını çekilmez hale gelmesine neden olacaktır. Kişi etrafındakilerin sürekli olumsuz yönlerini hatırlayarak huzursuz olacaktır. Bundan dolayı unutmak ihtiyaçtır.

Şirket içinde verilen eğitimler ne kadar çok beden duyusuna hitap ederse o kadar kolay öğrenilir ve tekrar hatırlanır. Stresten uzak kalmak ,kaygıdan ve üzüntüden uzak kalmakta öğrenmeyi kolaylaştıracaktır.



Firma Sağlık Lisansları

“İnsan Değerlidir”

FSL Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti. tecrübeli yönetim kadrosu ve uzman ekibi ile kuruluşların kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, risklerin yönetimi alanındaki gereksinimlerine ilgili Yasal Mevzuatlar kapsamında ve müşteri özel gerekliliklerine göre uluslararası kalitede çözümler üretirken danışmanlık, denetim ve eğitim hizmetleri vermektedir.

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi Hizmeti

İş Güvenliği Uzmanı
İşyeri Hekimi
İş Güvenliği Teknikeri
Teknik ve Sağlık Personeli İstihdamı
(İşyeri Hemşiresi ve Sağlık Memuru)
Sağlık Taramaları

Makine – Ekipman Emniyet Sistem Tasarımları

Ön Proje Değerlendirmesi
Risk Değerlendirmesi
Sistem Tasarımı
EN Normlarına Uygun Güvenli Makine Konsepti
Uygulama ve Dizayn

Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Değerlendirmesi

Çalışma Alanı ve Ekipman Risk Değerlendirmesi
Finne Kinney Risk Değerlendirmesi
Task Risk Assessment
Job Training Analiz
HAZOP
FMEA

Yönetim Sistem Kurulumu

TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
TS 18001 (OHSAS) İş Sağlığı ve Güvenliği
Yönetim Sistemi

**Çevre ve İSG Mevzuatlarına Uygunluğun Değerlendirilmesi
Acil Durum Yönetim Sistem Kurulumu ve İşletimi
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri**



Firma Sağlık Lisansları

**Firma Sistem Lisansları MÜh. Özel Eğitim Tic. Ltd. Şti.
EĞİTİM KURUMU:**

Güney Mah. Eşref Bitlis Cad. Saatçi Sok. No: 1 Tuluğatlılık- Körfez / KOCAELİ
Tel: 0 262 321 12 02

**FSL Firma Sağlık Lisansları Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.
OSGB MERKEZİ:**

Güney Mah. Saatçi Sk. No:1 İç Kapı: 2 Körfez/KOCAELİ
Tel: 0 262 365 13 02



Sedat ÇİMEN
B Sınıfı
İş Güvenliği Uzmanı

GÜVENLE BÜYÜ PERAKENDE

Son yıllarda işletmeler için insan kaynakları, kalite, çevre gibi konuları yönetmenin yanı sıra, iş sağlığı ve güvenliğini de yönetmek önemli bir sorun olarak karımıza çıkmaktadır. İş sağlığı ve güvenliğini iyi yöneten kuruluşlar, piyasada rekabet avantajı sağlarken, iş kazaları ve meslek hastalıklarının maliyetini de minimize ederek karlılıklarını arttırmaktadırlar.

İş güvenliği çalışmaları (ülkemiz bazında ele alırsak) perakende sektöründe tam olarak istenen düzeyde olmamak ile birlikte, bunun gerçekleşmemesinde bir çok bileşenin faktörü olduğunu ifade etmek gerekir. Bu bileşenleri başlıklar altında inceleyelim;

Perakende sektöründe iş sağlığı ve güvenliği açısından sorunlar;

- İşyerinde iş güvenliği yönetim sisteminin olmaması...
- Sağlık gözetimi; İşletmelerde personel işlerinin önemli kalemlerinden birini sağlık raporları teşkil eder ki bunu sağlık gözetimi olarak da ifade edebiliriz. Sağlık gözetiminin doğru bir şekilde yapılmaması, aslında işe alım sürecinin de tam olarak gerçekleşmediğini ki ciddi sağlık problemleri sonucu düşünülen pozisyona getirilmiş personelden istenen verim alınamamakta ve sonucunda iş akdinin feshi gerçekleşebilmektedir.
- Personel işleri açısından diğer bir husus ise (sektörel olarak da önlenmesi kolay olmayan) ‘personel devir hızıdır’. Zira mevzuat gereği yapılmış olan iş güvenliği çalışmalarında kimi personeller özel eğitim verilmesi/alınması gereken farklı görevleri yerine getirebilmektedir. (çalışan temsilcisi, yangın söndürme ekip üyesi, ilkyardım ekip üyesi, iş güvenliği kurul üyesi vs...) Fakat personel sirkülasyonu fazla olması durumunda iş güvenliği çalışmaları da bundan olumsuz etkilenebilmektedir.
- “Doğru işe doğru personel yerleştirilme” anlayışının tam olarak yerine getirilmemesi, tabiri diğerle iş güvenliği kurallarından “işin ehli olma” kaidesinin dikkate alınmaması sonucunda iş kazası gibi istenmeyen olası durumlar meydana gelebilmektedir.
- İşyerinin ergonomik olmayan çalışma koşulları ve fiziksel risk etmenlerinin iş güvenliği koşullarına uygun olmaması da ayrı bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.
- Maaş, stres, fazla çalışma süreleri, yeterli dinlenme saatlerinin olmaması gibi örneklerini arttırabileceğimiz “psikolojik risk etmenleri” açısından yetersiz olan bir işyerinde iş güvenliği çalışmaları olumsuz etkilenecektir.

Perakende sektöründe iş sağlığı ve güvenliği açısından riskler;

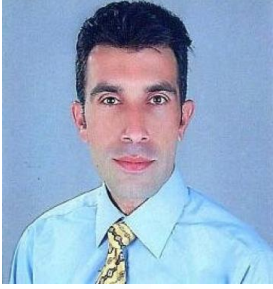
- Yönetimsel riskler; işin önemine varılmamış yönetim anlayışı... Maalesef perakende sektörü ilk bakışta kişide bazı tehlikelerin varlığını hissettirmese de potansiyel tehlikeleri işin işlediği sırasında gözlemleyebilmekteyiz. Mesele, iş güvenliğini sadece endüstriyel makinelerinin olup olması açısından değerlendirmek olmamalı. Sadece insan faktörünün varlığının oluşabilecek tehlikelerin kaynağı adına önemli bir faktör olduğu unutmamalı.
- Ergonomik, kas iskelet sistemi hastalıklarının oluşturabileceği potansiyel tehlikeler.
- İşverenlerin maliyetleri sadece iş güvenliği çalışmalarına yapılan masraflar olarak görmesi ve bu konuda basit çözümlerin dahi ertelenmesi/gerçekleştirilmemesi.

Perakende sektöründe iş sağlığı ve güvenliği açısından beklentiler-yapılması gerekenler:

- Perakende sektörünün çalışanlarını korurken işverenin de mağduriyetini engelleyecek daha kapsamlı mevzuat çalışmaları yapılabilir.
- Mevzuat gereği iş güvenliği uzmanları yeri geldiğinde hizmet verdiği işvereni bakanlığa bildirmek zorunda olup,gerekli bildirim yapmaması halinde uzmanın aleyhinde gelişebilecek olumsuzluklar yönetmelikte ifade edilmemiştir.Maalesef burada iş güvenliği tamamen iki ucu sivri bıçak misali kanuni hükmü yerine getirmesi halinde işinden olması muhtemel iken, diğer açıdan da devlet karşısında sorumluluğunu yerine getirmemiş olacağından hakkında olumsuz gelişmeler olabilecek ve yerine göre uzmanlık belgesini kaybetmeyle ile sonuçlanabilecek bir süreç ile karşı karşıya kalabilecektir. Burada yapılması gereken en önemli husus devletin, iş güvenliği uzmanından "ispiyonculuk" yapmasını istemek yerine denetim kademesinde yer alan müfettişlerin sayısını arttırarak bunu kendisinin tespit etmesidir. Aksi takdirde, mesele olumsuzlukları "sümen altı etmekten" ileri gitmeyecektir. Yani, İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tüm düzenleme ve uygulamalarda devletin koruyucu olarak aktif denetim ve gözetim yetkisi de bulunmalıdır.
- İşverenin iş güvenliği çalışmalarını ek maliyet, bir yük olarak görmesinden ziyade daha çok işin, personel verimini artıracak bir çalışma olduğunu kabul etmesi ve dolayısıyla buna bağlı olarak kazancının da (özellikle uzun vadede) doğru orantılı olarak artacağını bilincinde olması gerekmektedir. Nitekim kurumsal veya kurumsallaşma yolunda belirli çalışmalar yapan şirketlerin üzerinde durdukları "performans" çalışmasına iş güvenliği başlığını da ekleyerek, gerek iş güvenliği algısının üst yönetim tarafından ne kadar ciddiye alındığı tüm çalışanlara (ve hatta paydaşlara ki günümüzde özellikle ihracat yapan şirketlerin müşterilerinden iş güvenliğine önem vermelerinin kendileri için bir tercih seçeneği olduğunu biliyoruz)göstermiş olmak gerekse performans göstergesinde başarı grafiğini yükseltmek için iş güvenliği konusunda çalışanların ayrıca bir gayreti olacaktır ki bu da sonuçta işveren için önemli bir kazançtır.
- Devlet teşvikleri açısından işverenlere (iş güvenliği alanında) verilmesi planlanan bazı imtiyazlar sadece tek parametre olarak, iş kazaları dikkate alınarak düşünülmemelidir. Zira, iş güvenliği konusunda üzerinde düşeni yapan fakat resmi kayıtlara en ufak iş kazasını dahi bildiren işverenler bir nevi cezalandırılmış olabileceği için daha kapsamlı ve işletmelerde iş güvenliği kültürü oluşturma adına neler yapılacağı devletin yetkili makamları tarafından tekrar masaya yatırılmalıdır.
- Yayımlanan mevzuatların hazırlık aşamasında (özellikle sektörel olarak ilgili şirketler ile) ilgili bakanlıkların yapacağı çalıştay /toplantılar söz konusu kanuni hükümlerin (Kanun-yönetmelik-tebliği-tüzük vs ...) işletmelerde daha kısa zamanda ve daha verimli bir şekilde benimseneceği dikkate değer ayrı bir konu olarak ele alınmalıdır.

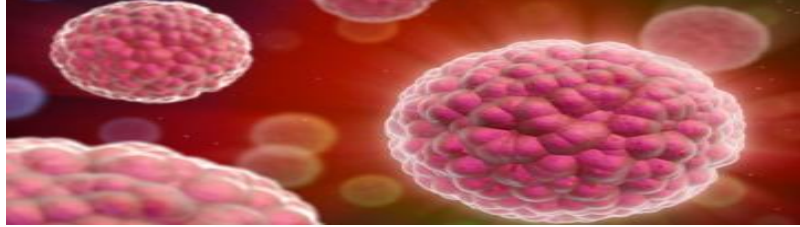
<http://kaynakakademi.com/article.aspx?ID=347>

Kapalı Alanlar Büro Çalışanlarında Meslek Hastalıklarını Tetikliyor



Mustafa ERSÖZ
B Sınıfı
İş Güvenliği Uzmanı

İşin tabiatı gereği sürekli olarak kapalı alanlarda çalışmak zorunda kalan çalışanlarda bir takım rahatsızlıklar görülmeye başlıyor. Bunlardan bir tanesi de aşağıdaki bilgilere göre D vitamini eksikliğinden kaynaklanan prostat kanseri.



Clinical Cancer Research dergisinde yayınlanan yeni bir çalışmada; D vitamini eksikliğinin agresif prostat kanserine yol açtığından bahsediliyor. Chicago'daki Northwestern University Feinburg Tıp Okulu'na bağlı Üroloji Bölümü'nde Yardımcı Doçent olan Dr. Adam B. Murphy'nin çalışmasına göre; D vitamini iyi huylu ve kötü huylu prostat hücrelerinin farklılaşmasına ve büyümesine etki ediyor.

D vitamini azlığı, erkeklerde azgın prostat kanserinin ortaya çıkma riskinin önceden belirlenmesi hususunda indikatör görevi görüyor.

Çalışma; 2009 ve 2013 yılları arasında, 275 Avrupa menşeli Amerikan erkek ve 273 Afrikalı menşeli Amerikan erkek hasta üzerinde gerçekleştirilmiş.

40-79 yaş arasındaki erkekler anormal PSA(prostate-specific antigen) veya DRE(digital rectal examination) test sonuçlarından sonra ilk prostat biyopsisine tabi tutulmuşlar. Tüm gruplarda toplamda 168 kişiden alınan biyopsi sonuçlarına göre bu kişilerde prostat kanseri teşhisi konmuş.

Araştırmacılar; erkeklerdeki D vitamini seviyesini saptamak için, onların kanlarındaki 25-hydroxyvitamin D(25-OH D) seviyesini ölçtüler. 25-OH D'nin normal değer aralığı 30-80 ng/ml dir.

Daha düşük D vitamini seviyesi, daha yüksek bir azgın prostat kanseri riski demektir.

Afrika menşeli Amerikan erkeklerin 25-OH D seviyesi(16,7 ng/ml), Avrupa menşeli Amerikan erkeklerin 25-OH D seviyesinden(19,3 ng/ml) daha düşük çıktı.

En yüksek 25-OH D seviyesine sahip Afrika menşeli Amerikan erkeğinde bu değer 45 ng/ml iken, en yüksek 25-OH D seviyesine sahip Avrupa menşeli Amerikan erkeğindeki 25-OH D değeri 71 ng/ml olarak ölçüldü.

Araştırmacılar erkek hastaları 25-OH D seviyelerine göre 4 bölüme ayırdılar. Onlar şöyleydi;

12 ng/ml'den az

16 ng/ml'den az

20 ng/ml'den az

30 ng/ml'den az.

D vitamini seviyesi düştükçe, prostat kanseri riskinin arttığını buldular.



25-OH D seviyesi 12 ng/ml'den daha düşük olan durumlarda, Afrika menşeli Amerikan erkeklerinde azgın prostat kanserinin gelişme ihtimali 4,89 kat daha fazla iken([Gleason derecelendirmesine](#) göre 4+4 veya daha yüksek), Avrupa menşeli Amerikan erkeklerinde bu oranın 3,66 kat daha fazla olduğu ortaya çıkarıldı.

Şayet 25-OH D seviyesi 12 ng/ml'den daha düşükse; Afrika menşeli Amerikan erkeklerinde T2b tümör(Prostat taramalarında görülebilir veya hissedilebilir olduğu zamanki kanser durumu) aşamasına gelme ihtimali 4,22 kat daha fazlayken, Avrupa menşeli Amerikan erkeklerinde bu oran 2,42 kat daha fazla çıkmaktadır. Ayrıca, araştırmacılar 25 OH-D seviyesinin 20 ng/ml'den daha düşük olduğu durumlarda Afrika menşeli Amerikan erkeklerinde prostat kanser teşhisi koyma ihtimalinin 2,43 kat daha fazla olduğu buldu. Bu seviyede, Avrupa menşeli Amerikan erkeklerinde prostat kanseri riskindeki artışla D vitamini eksikliği arasında bir bağlantı kuramadılar.

İnsanlarda D vitamininin alınabilmesinde esas nokta; güneş cild üzerinden ne kadar emilim gerçekleştirebildiğidir. Araştırmacılar bu çalışma ile Afrika menşeli Amerikan erkeklerinde prostat kanseri riskinin ve bu hastalığın azgın şeklinin neden artış göstermekte olduğunun açıklanabildiğini söylüyorlar.

D vitamini eksikliğinden kaynaklanan diğer hastalıklar ise şöyle sıralanmış;

İngiltere yetişkinlerinin % 50'sinde D vitamini eksikliğiyle, osteoporoz ve hamile kadınlardaki preeclampsia riskindeki artışlarla D vitamini eksikliği arasında ilişki olduğu gözlemlenmiş.

D vitamini gerekliliği sadece kemik sağlığının korunması için değil, aynı zamanda kas gücünü koruma, kansere karşı ve tip-2 diyabete karşı korunma durumlarında önemli bir etkiye sahip.

D vitamini alım yolları;

CDC(Centers for Disease Control and Prevention)'ye göre D vitamini sadece birkaç besinde tabii olarak bulunmakta. Bunlar; balık karaciğeri yağları, yağlı balıklar, mantarlar, yumurta sarısı ve karaciğer olarak geçmekte. A.B.D'de ise; D vitamini gıda ürünlerine ve süte ilave edilerek satışa sunuluyor.

Fakat vücudumuza D vitamini almanın en iyi yolu doğrudan güneş ışını kullanmak. Deri yoluyla aldığımız D vitamini, Karaciğere taşınarak 25 OH-D(25-hydroxyvitamin D)'ye çevriliyor.

Çalışmaların ülkemizde de yapılmaya başlanıp ilgili kuruluşların gerekli önlemleri alması yönünde gayret sarfetmeleri; iş sağlığı ve güvenliği açısından ciddi önem arz etmektedir.

Buradan ilgililere önemle duyurulur.

En derin saygılarımla.

Kaynak ve daha fazla bilgi:

- 1) [Vitamin D deficiency may predict aggressive prostate cancer](#)
- 2) [Chronic pain linked to vitamin D deficiency in men](#)
- 3) [Vitamin D: 'no clear evidence of health benefits,' say researchers](#)



Tarım işçileri ve kayıt dışılık



Alkan Hakan TÜRE
Maden Mühendisi
A sınıfı
İş Güvenliği Uzmanı
a.hakanture@altinisik
osgb.com.tr

Tarih : 06.07.2015, Saat : 05.30, Yer : Manisa'nın Gölarmara ilçesine bağlı Haciveliler köyü. Kamyonet kasasında bağa asma yaprağı toplamaya giden tarım işçilerinden 15 tanesi, karşı yönden gelen ve şoförünün uyuduğu söylenen kamyon ile çarpışma sonucu hayatını kaybetti.

Yaşanan trafik kazası, işçiler sigortalı olsaydı iş kazası kapsamına girecekti. Şimdi bu kaza basit bir trafik kazası olarak gündemde yer alacak. Eğer bu işçilerin sigortaları olsaydı bir iş kazası niteliği kazanacak ve durum buna göre değerlendirilecekti. Ayrıca çalışmak üzere yola çıkan işçilerin servis şartlarının uygun olması gerekecekti, kamyonet kasasında taşınmayacaklardı. Bu kazada 15 kişi öldüğü için birkaç gün basında yer buldu. Üzerinden 2 hafta geçti, unutuldu bile. Özellikle yaz aylarında gündeme gelen, büyük bir bölümü mevsimlik çalışan tarım işçilerinin, sigortasız çalıştırılmaları ve iş güvenliği problemleri Çalışma Bakanlığımızın ve SGK'nın öncelikli konularından olmalıdır diye düşünüyorum. Bu yılın ilk yarısındaki iş kazaları değerlendirildiğinde, iş kazası nedeniyle ölümlerde bir değişiklik olmadığını üzülerek görüyoruz. Çalışanların taşınması sırasında oluşan iş kazaları ve buna bağlı ölümlerin sayısı bir hayli fazla.



KAYIT DIŞILIK

Ülkemizin en büyük sorunlarından olan kayıt dışı çalışmalar, eksik verilerle istatistik çalışması yapılmasına neden olmaktadır. Örneğin Manisa'daki 15 kişinin öldüğü kaza asıl itibarıyla çalışanların işyerine gittikleri sırada meydana gelmiş olup, iş kazası olarak değerlendirilmesi gerekirken, çalışanların sigortasız olması nedeniyle iş kazası kayıtlarına girmemiştir. Buna benzer birçok kayıt dışı çalışma sağlıklı bir istatistik çalışmasının önüne geçmektedir.

BİR ÖNERİM VAR

Bilgisayar, internet ve bilgisayar programcılığındaki gelişmeler neticesinde neredeyse tüm devlet kurumlarındaki çalışmalar elektronik ortamda yapılır hale geldi. Bu durum işleri kolaylaştırdığı gibi kayıtların sağlıklı tutulması yönünden de çığır açtı diyebiliriz. Bilgi güvenliği problemi olmadıkça, bireylere ait bilgilerin gizliliği korundukça, kurumlar arası veri paylaşımı neticesinde kayıt dışılığın önüne geçilebilir. Bazı kurumlarda görülen bazı belgeler hazırlanmaksızın ruhsat vb değerli evrakların alınmıyor olmasını, elektronik ortamda; İşverenin, SGK dosyası açmadan, Sgk dosyasının tehlike sınıfına göre İş güvenliği hizmeti almadan, o işi yapamaması, bunun elektronik ortamda takibi, sık sık da denetlenmesi aslında birçok sorunu ve dolayısıyla kayıt dışılığı önleyecek, daha sağlıklı bir istatistik alt yapısı kurulabilecektir.

<http://www.aydindenge.com.tr/yazi/alkan-hakan-ture/27/07/2015/tarim-iscileri-ve-kayit-disilik>





Yeni Metropol İş Güvenliği Çevre Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.

Prof. Dr. Ali Nihat Tarlan Cad. Eryılmazlar Sok. No: 6 Kat: 4 İçerenköy / Ataşehir / İstanbul

0216 575 84 50- 0216 575 84 04- 0216 575 84 02 - 0555 851 05 01 info@metropolisguvenligi.net



İşletme Belgesi

Yetkili belediyeler tarafından alınması zorunlu olan ruhsat işlemlerinde Metropol Danışmanlık, tüm gerekli çalışmaları en uygun ve ekonomik şartlarda tamamlamakta ve sizin işletmenize daha fazla vakit ayırmanıza fırsat tanımaktadır.

[Devamı >](#)



İlk Yardım Eğitimleri

Tüm kurum ve kuruluşlarda çalışan her 20 personel için 1 kişi, ağır ve tehlikeli işler kapsamında olan işyerlerinde her 10 personel için 1 kişi olmak üzere, "Temel İlk Yardım Eğitimi" sertifikası almış ilkyardımcının olması zorunludur.

[Devamı >](#)



Çevre Görevlisi Hizmeti

İzin ve Lisanslar Hakkındaki Yönetmelik kapsamında yer alan işletmeler EK1 (Çevreye Kirlетici Etkisi Yüksek Olan) ve EK2 (Çevreye Kirlетici Etkisi Olan) listesi olmak üzere 2 gruba ayrılmışlardır.

[Devamı >](#)



Risk Analizi ve Değerlendirmesi

Konusunda uzman ekibimizin gerçekleştirdiği saha çalışmaları sonucu; işletmenizde riskleri tespit ederek alınması gerekli önlemleri belirliyor, gereken tedbirleri ayrıntılı raporlarla sizlere sunuyoruz.

[Devamı >](#)



Tahliye ve Yangın Tatbikatları

Metropol Danışmanlık işletmenize uygun olarak acil eylem planı oluşturarak, çalışanlarınızın yangın ve tahliye tatbikatlarını gerçekleştirmekte, olası acil durumlarda çalışanlarınızın

[Devamı >](#)



Mesleki Eğitimler

Metropol İş Güvenliği ve Millî Eğitim Bakanlığı işbirliğinde işletmelerde ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlardan bu işlerde çalışabilmeleri için gerekli belgeleri olmayanlara belge için lüzumlu

[Devamı >](#)



BANA BİR ŞEY OLMAZ BİLİNCİ



İbrahim Baş
Kimyager
B Sınıfı
İş Güvenliği Uzmanı

İş kazalarındaki artış, son yıllarda giderek büyümüş ve ülkemizi bu konuda Avrupa ve Dünya sıralamasında en önlere getirmiştir. Kazaların sebepleri incelendiğinde ‘bana bişey olmaz, ben hep böyle çalışırım şimdiye kadar başıma bişey gelmedi, kendime korkak dedirtmem ve kadercilik’ gibi düşüncelerin ön plana çıktığı görülmektedir. Bunlardan en dikkat çeken ülkemizde adeta bir meslek hastalığına dönüşmüş olan ‘bana bişey olmaz’ zihniyetidir. Buda millet olarak özgüvenimizin yüksek olmasından kaynaklanıyor. Özgüvenimizin yüksek olması güzel bişey ama herşeyde olduğu gibi bununda aşırısı insana zarar verir.

Bunu şöyle bir örnek ile açıklayabiliriz;

Hepimiz araba sürmeyi ilk öğrendiğimiz zamanlarda çok dikkatli davranırız. Bütün trafik kurallarına uyarız, direksiyona sımsıkı sarılır olası kaza ve tehlikeleri en ince ayrıntısına kadar değerlendiririz. Ancak zamanla sürmeyi öğrendikçe kendimize bir özgüven gelir, ilk zamanlardaki o dikkatli halimiz kaybolmaya başlar, tek elle direksiyonu tutmalar, sinyal vermeden şerit değiştirmeler, cep telefonu ile konuşmaya başlamalar derken kaza yapma riskimiz bir hayli artmaktadır. Bu duruma, zamanla kazandığımız tecrübelerin getirdiği özgüven sonucu oluşan ‘bana bişey olmaz’ bilincinin etkisi büyüktür.

İş kazalarının yaşlara göre dağılımına bakıldığında en fazla kazaya uğrayan yaş grubunun 35-40 yaş aralığı, en az kazaya uğrayan yaş grubunun ise 18-25 yaş aralığında görülmüştür. Bu durum bir çelişki gibi görünsede durumun böyle olmasında ‘bana bişey olmaz’ zihniyetinin etkisi büyüktür.

Bizler her ne kadar ‘bana bişey olmaz’ desekte istatistikler aynı şeyi söylemiyor bizlere çok şey olduğunu göstermektedir.

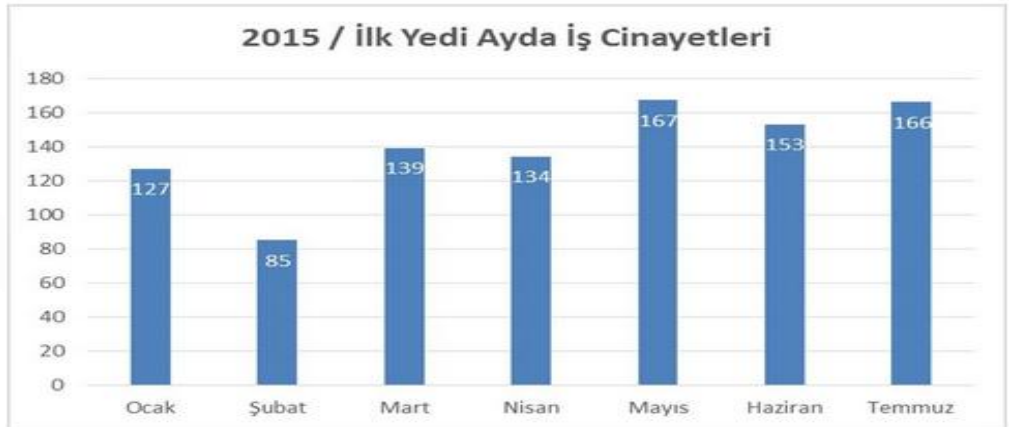
Türkiye iş kazalarında Dünya’da 3. Avrupa’da ise 1. sırada

Ülkemizde iş kazalarında hergün ortalama 6 işçi sürekli iş göremez hale geliyor.

Ülkemizde iş kazalarında hergün ortalama 4 işçi ölmektedir. Yılda ortalama 1500 işçi hayatını kaybetmektedir.

2014 yılı Türkiye Cumhuriyeti tarihinde en fazla ölümlü iş kazasının yaşandığı yıldır. Toplamda 1886 işçi geçen yıl iş kazalarında ölmüştür.

Tablo bu kadar karanlık olduğu halde 2015 in ilk yedi ayına baktığımızda değişen pek bişey olmadığını aşağıdaki rakamlardan görebiliriz.

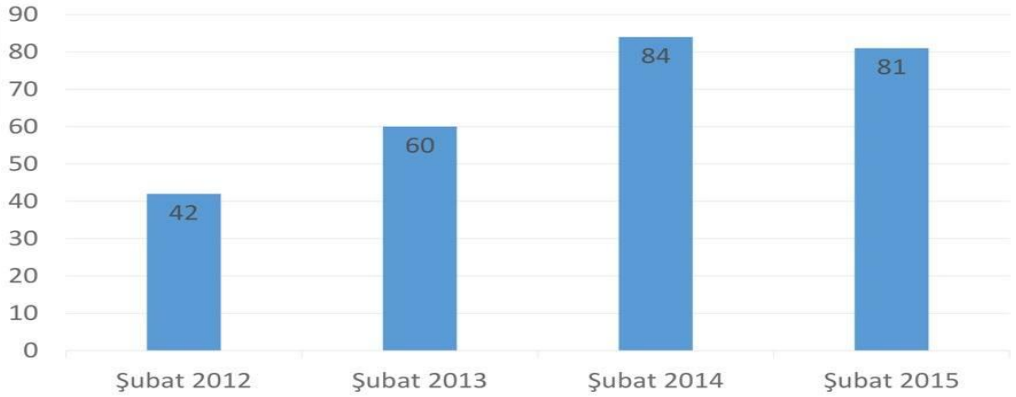




2012 yılının Haziran ayında çıkarılan 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile iş hayatında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında birçok yenilik getirilmiştir. Her şeyden önce İş Sağlığı ve Güvenliği konusu ayrı bir kanun olarak ele alınmış, kazalara karşı proaktif (önleyici) yaklaşım baz alınmış ve önlem almayan işyerlerine ciddi idari para cezaları getirilmiştir. Avrupa standartlarında çıkarılan bu kanun ile iş kazalarının önemli oranda azaltılması bekleniyor iken tam tersi bir sonuç oluşmuş kazaların sayısında artış meydana gelmiştir.

Aşağıda 2012-2015 yıllarında Şubat ayında meydana gelen kazaların oranını görebilirsiniz.

Şubat ayı iş cinayetleri 2012-2015



Bu tablonun oluşmasında artık kazaların kayıt altına alınmasının etkisinin olduğu gibi yetersiz denetimler, işçi ve işverenlerin ihmalkarlığı ve özellikle ‘bana birşey olmaz’ bilincinin etkisi büyüktür.

Sonuç olarak, sadece yasalar, yönetmelikler çıkararak, idari yaptırımlar getirilerek bu kötü tablonun düzeltilemeyeceği aşıkardır. Öncelikle çalışanlar olarak bizler kendi canımıza, sağlığımıza değer vermeli, bizler için alınan tüm önlemleri önemsemeliyiz. Önlemlerde eksiklik varsa tamamlanması için sorumlu yöneticilerimize durumu bildirmeliyiz. **Her çalışan önce kendi güvenliğinden sorumludur sonra arkadaşının güvenliğinden sorumludur.** Bu sorumlulukla hareket etmeliyiz. Bir bölümdeki açıkta duran bir elektrik kablosunun veya kırılmış hasarlı bir priz, bildirimlerinin yapılmasından o bölümde bulunan tüm personeller sorumludur. İş güvenliği bir veya birkaç kişinin sorumluluğunda olacak kadar basit ve önemsiz bir konu değildir. **İş güvenliği hepimizin ortak sorumluluğudur.**

Son olarak ‘bana birşey olmaz’ hastalığından ne zaman kurtulursak o zaman bize gerçekten birşey olmayacak.



İŞ KAZALARININ CEZA YARGILAMASINDA SORUŞTURMA SÜRECİ

Soruşturma: (CMK)

Kanuna göre yetkili mercilerce suç şüphesinin öğrenilmesinden iddianamenin kabulüne kadar geçen evre.

Soruşturmanın gizliliği: (CMK)

Kanunun başka hüküm koyduğu hâller saklı kalmak ve savunma haklarına zarar vermemek koşuluyla soruşturma evresindeki usul işlemleri gizlidir.

İhbar ve şikâyet

Soruşturma İşlemleri

Bir suçun işlendiğini öğrenen Cumhuriyet savcısının görevi: (CMK)

- (1) Cumhuriyet savcısı, ihbar veya başka bir suretle bir suçun işlendiği izlenimini veren bir hâli öğrenir öğrenmez kamu davasını açmaya yer olup olmadığına karar vermek üzere hemen işin gerçeğini araştırmaya başlar.
- (2) Cumhuriyet savcısı, maddî gerçeğin araştırılması ve adil bir yargılamanın yapılabilmesi için, emrindeki adli kolluk görevlileri marifetiyle, şüphelinin lehine ve aleyhine olan delilleri toplayarak muhafaza altına almakla ve şüphelinin haklarını korumakla yükümlüdür.

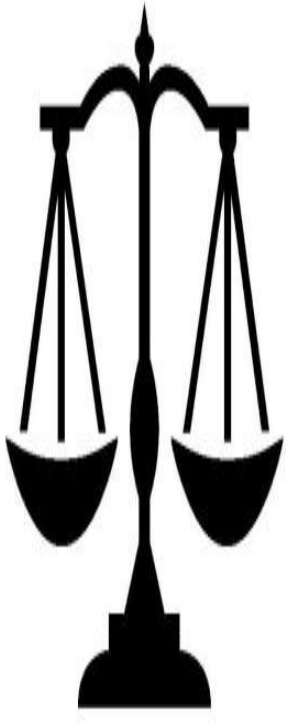
Cumhuriyet savcısının görev ve yetkileri: (CMK)

- (1) Cumhuriyet savcısı, doğrudan doğruya veya emrindeki adli kolluk görevlileri aracılığı ile her türlü araştırmayı yapabilir; yukarıdaki maddede yazılı sonuçlara varmak için bütün kamu görevlilerinden her türlü bilgiyi isteyebilir. Cumhuriyet savcısı, adli görevi gereğince nezdinde görev yaptığı mahkemenin yargı çevresi dışında bir işlem yapmak ihtiyacı ortaya çıkınca, bu hususta o yer Cumhuriyet savcısından söz konusu işlemi yapmasını ister.
- (2) Adli kolluk görevlileri, el koydukları olayları, yakalanan kişiler ile uygulanan tedbirleri emrinde çalıştıkları Cumhuriyet savcısına derhâl bildirmek ve bu Cumhuriyet savcısının adliyeye ilişkin bütün emirlerini gecikmeksizin yerine getirmekle yükümlüdür.
- (3) Cumhuriyet savcısı, adli kolluk görevlilerine emirleri yazılı; acele hâllerde, sözlü olarak verir. Sözlü emir, en kısa sürede yazılı olarak da bildirilir.
- (4) Diğer kamu görevlileri de, yürütülmekte olan soruşturma kapsamında ihtiyaç duyulan bilgi ve belgeleri, talep eden Cumhuriyet savcısına vakit geçirmeksizin temin etmekle yükümlüdür.



Av. Hüseyin Numan Bilir
A sınıfı
İş Güvenliği Uzmanı

**“Kaos siyah,
düzen beyaz
ise; HUKUK:
Siyah üzerine
beyaz ile
yazmaktır.”**



**“İş
kazalarından
kaynaklanan
borç, cüzdan
değil, vicdan
borcudur.”**

(5) Kanun tarafından kendilerine verilen veya kanun dairesinde kendilerinden istenen adliye ile ilgili görev veya işlerde kötüye kullanma veya ihmalleri görülen kamu görevlileri ile Cumhuriyet savcılarının sözlü veya yazılı istem ve emirlerini yapmakta kötüye kullanma veya ihmalleri görülen kolluk âmir ve memurları hakkında Cumhuriyet savcılarınca doğrudan doğruya soruşturma yapılır. Vali ve kaymakamlar hakkında 2.12.1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümleri, en üst dereceli kolluk amirleri hakkında ise, hâkimlerin görevlerinden dolayı tâbi oldukları yargılama usulü uygulanır.)

(6) Ağır cezayı gerektiren suçüstü hâllerinde, bu Kanunun hükümleri uygulanmak koşuluyla, vali ve kaymakamların kişisel suçlarından dolayı haklarında genel hükümlere göre soruşturma yapılması kaymakamların mensup oldukları il ve valilerin bulundukları ile en yakın il Cumhuriyet başsavcısına aittir. Bu suçlarda kovuşturma yapmaya, soruşturmanın yapıldığı yerin görevli mahkemesi yetkilidir.

(7) Yetkisizlik kararı ile gelen bir soruşturmada Cumhuriyet savcısı, kendisinin de yetkisiz olduğu kanaatine varırsa yetkisizlik kararı verir ve yetkili savcılığın belirlenmesi için soruşturma dosyasını, yargı çevresinde görev yaptığı ağır ceza mahkemesine en yakın ağır ceza mahkemesine gönderir. Mahkemece bu konuda verilen karar kesindir.

(8)) Türk Ceza Kanununun 302, 309, 311, 312, 313, 314, 315 ve 316 ncı maddelerinde düzenlenen suçlar hakkında, görev sırasında veya görevinden dolayı işlenmiş olsa bile Cumhuriyet savcılarınca doğrudan soruşturma yapılır. 1/11/1983 tarihli ve 2937 sayılı Devlet İstihbarat Hizmetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Kanununun 26 ncı maddesi hükmü saklıdır.

Soruşturmada Cumhuriyet savcısının hâkim kararı istemi: (CMK)

(1) Cumhuriyet savcısı, ancak hâkim tarafından yapılabilecek olan bir soruşturma işlemine gerek görürse, istemlerini bu işlemin yapılacağı yerin sulh ceza hâkimine bildirir. Sulh ceza hâkimi istenilen işlem hakkında, kanuna uygun olup olmadığını inceleyerek karar verir ve gereğini yerine getirir.

Soruşturmanın sulh ceza hâkimi tarafından yapılması: (CMK)

(1) Suçüstü hâli ile gecikmesinde sakınca bulunan hâllerde, Cumhuriyet savcısına erişilemiyorsa veya olay genişliği itibarıyla Cumhuriyet savcısının iş gücünü aşıyorsa, sulh ceza hâkimi de bütün soruşturma işlemlerini yapabilir.

(2) Kolluk âmir ve memurları, sulh ceza hâkimi tarafından emredilen tedbirleri alır ve araştırmaları yerine getirirler.

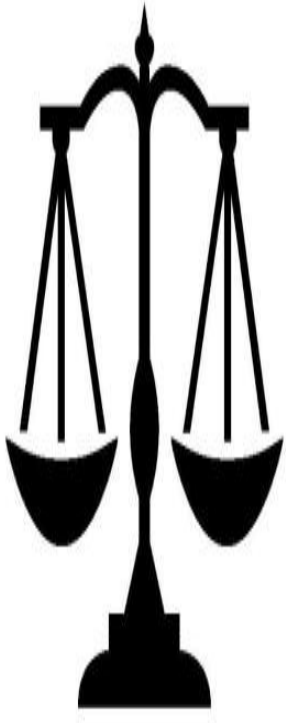
Adli kolluk ve görevi: (CMK)

(1) Adli kolluk; 4.6.1937 tarihli ve 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun 8, 9 ve 12 nci maddeleri, 10.3.1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun 7 nci maddesi, 2.7.1993 tarihli ve 485 sayılı Gümrük Müsteşarlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 8 inci maddesi ve 9.7.1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 4 üncü maddesinde belirtilen soruşturma işlemlerini yapan güvenlik görevlilerini ifade eder.

(2) Soruşturma işlemleri, Cumhuriyet savcısının emir ve talimatları doğrultusunda öncelikle adli kolluğa yaptırılır. Adli kolluk görevlileri, Cumhuriyet savcısının adli görevlere ilişkin emirlerini yerine getirir.

(3) Adli kolluk, adli görevlerin haricindeki hizmetlerde, üstlerinin emrindedir.

**“Kaos siyah,
düzen beyaz
ise; HUKUK:
Siyah üzerine
beyaz ile
yazmaktır.”**



**“İş
kazalarından
kaynaklanan
borç, cüzdan
değil, vicdan
borcudur.”**

Diğer kolluk birimlerinin adli kolluk görevi: (CMK)

(1) Gerektiğinde veya Cumhuriyet savcısının talebi halinde, diğer kolluk birimleri de adli kolluk görevini yerine getirmekle yükümlüdür. Bu durumda, kolluk görevlileri hakkında, adli görevleri dolayısıyla bu Kanun hükümleri uygulanır.

Adli kolluğun olay yerinde aldığı tedbirlere uyulmaması halinde yetkisi: (CMK)

(1) Olay yerinde görevine ait işlemlere başlayan adli kolluk görevlisi, bunların yapılmasına engel olan veya yetkisi içinde aldığı tedbirlere aykırı davranan kişileri, işlemler sonuçlanıncaya kadar ve gerektiğinde zor kullanarak bundan men eder.

Soruşturma evresinde yapılan işlemlerin tutanağa bağlanması: (CMK)

(1) Şüphelinin ifadesinin alınması veya sorgusu, tanık ve bilirkişinin dinlenmesi veya bir keşif ve muayene sırasında Cumhuriyet savcısı veya sulh ceza hâkiminin yanında bir zabıt kâtibi bulunur. Acele hâllerde, yemin vermek koşuluyla, başka bir kimse, yazman olarak görevlendirilebilir.

(2) Her soruşturma işlemi tutanağa bağlanır. Tutanak, adli kolluk görevlisi, Cumhuriyet savcısı veya sulh ceza hâkimi ile hazır bulunan zabıt kâtibi tarafından imza edilir.

(3) Müdafî veya vekil sıfatıyla hazır bulunduğu işlemlerle ilgili tutanakta avukatın isim ve imzasına da yer verilir.

(4) Tutanak, işlemin yapıldığı yeri, tarihi, başlama ve bitiş saatini ve işleme katılan veya ilgisi bulunan kimselerin isimlerini içerir.

(5) İşlemden hazır bulunan ilgililerce onanmak üzere tutanağın kendilerini ilgilendiren kısımları okunur veya okumaları için kendilerine verilir. Bu husus tutanağa yazılarak ilgililere imza ettirilir.

(6) İmzadan kaçınma hâlinde nedenleri tutanağa geçirilir.

(7) Türk Ceza Kanununun İkinci Kitap Dördüncü Kısımının Dört, Beş, Altı ve Yedinci Bölümünde tanımlanan suçlar (318, 319, 324, 325 ve 332 nci maddeler hariç) ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun kapsamına giren suçlarla ilgili yürütülen soruşturma ve kovuşturmalarda, kolluk tarafından düzenlenen tutanaklara, ilgili görevlilerin açık kimlikleri yerine sadece sicil numaraları yazılır. Kolluk görevlilerinin ifadesine başvurulması gerektiği hâllerde çıkarılan davetiye veya çağrı kâğıdı, kolluk görevlisinin iş yeri adresine tebliğ edilir. Bu kişilere ait ifade ve duruşma tutanaklarında adres olarak iş yeri adresleri gösterilir.

Kovuşturmaya Yer Olmadığına Dair Karar, İtiraz ve İddianamenin İadesi

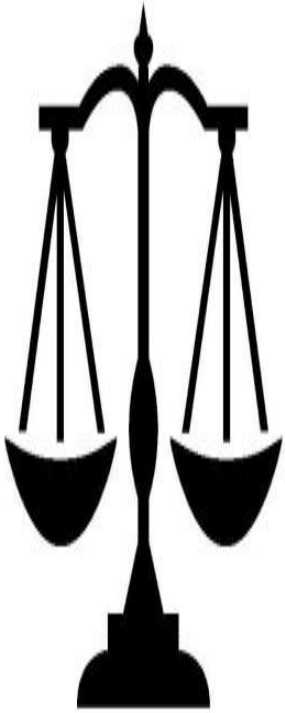
Kovuşturmaya yer olmadığına dair karar: (CMK)

(1) Cumhuriyet savcısı, soruşturma evresi sonunda, kamu davasının açılması için yeterli şüphe oluşturacak delil elde edilememesi veya kovuşturma olanağının bulunmaması hâllerinde kovuşturmaya yer olmadığına karar verir. Bu karar, suçtan zarar gören ile önceden ifadesi alınmış veya sorguya çekilmiş şüpheliye bildirilir. Kararda itiraz hakkı, süresi ve mercii gösterilir.

(2) Kovuşturmaya yer olmadığına dair karar verildikten sonra yeni delil meydana çıkmadıkça, aynı fiilden dolayı kamu davası açılamaz.

(3) Kovuşturmaya yer olmadığına dair kararın etkin soruşturma yapılmadan verildiğinin Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin kesinleşmiş kararıyla tespit edilmesi üzerine, kararın kesinleşmesinden itibaren üç ay içinde talep edilmesi hâlinde yeniden soruşturma açılır.

**“Kaos siyah,
düzen beyaz
ise; HUKUK:
Siyah üzerine
beyaz ile
yazmaktır.”**



**“İş
kazalarından
kaynaklanan
borç, cüzdan
değil, vicdan
borcudur.”**

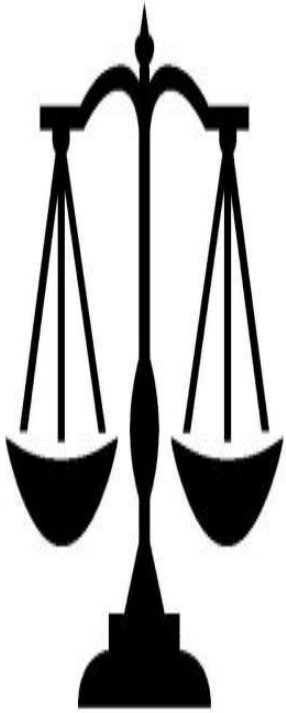
Cumhuriyet savcısının kararına itiraz : (CMK)

- (1) Suçtan zarar gören, kovuşturmaya yer olmadığına dair kararın kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren onbeş gün içinde, bu kararı veren Cumhuriyet savcısının yargı çevresinde görev yaptığı ağır ceza mahkemesinin bulunduğu yerdeki sulh ceza hâkimliğine itiraz edebilir.
- (2) İtiraz dilekçesinde, kamu davasının açılmasını gerektirebilecek olaylar ve deliller belirtilir.
- (3) Sulh ceza hâkimliği, kararını vermek için soruşturmanın genişletilmesine gerek görür ise bu hususu açıkça belirtmek suretiyle, o yer Cumhuriyet başsavcılığından talepte bulunabilir; kamu davasının açılması için yeterli nedenler bulunmazsa, istemi gerekçeli olarak reddeder; itiraz edenı giderlere mahkûm eder ve dosyayı Cumhuriyet savcısına gönderir. Cumhuriyet savcısı, kararı itiraz edene ve şüpheliye bildirir.
- (4) Sulh ceza hâkimliği istemi yerinde bulursa, Cumhuriyet savcısı iddianame düzenleyerek mahkemeye verir.
- (5) Cumhuriyet savcısının kamu davasının açılmaması hususunda takdir yetkisini kullandığı hâllerde bu madde hükmü uygulanmaz.
- (6) İtirazın reddedilmesi halinde; Cumhuriyet savcısının, yeni delil varlığı nedeniyle kamu davasını açabilmesi, önceden verilen dilekçe hakkında karar vermiş olan sulh ceza hâkimliğinin bu hususta karar vermesine bağlıdır.

İddianamenin iadesi: (CMK)

- (1) Mahkeme tarafından, iddianamenin ve soruşturma evrakının verildiği tarihten itibaren onbeş gün içinde soruşturma evresine ilişkin bütün belgeler incelendikten sonra, eksik veya hatalı noktalar belirtilmek suretiyle;
 - a) 170 inci maddeye aykırı olarak düzenlenen,
 - b) Suçun sübûtuna etki edeceği mutlak sayılan mevcut bir delil toplanmadan düzenlenen,
 - c) Önödeme veya uzlaşmaya tâbi olduğu soruşturma dosyasından açıkça anlaşılan işlerde önödeme veya uzlaşma usulü uygulanmaksızın düzenlenen,İddianamenin Cumhuriyet Başsavcılığına iadesine karar verilir.
- (2) Suçun hukukî nitelendirilmesi sebebiyle iddianame iade edilemez.
- (3) En geç birinci fıkrada belirtilen süre sonunda iade edilmeyen iddianame kabul edilmiş sayılır.
- (4) Cumhuriyet savcısı, iddianamenin iadesi üzerine, kararda gösterilen eksiklikleri tamamladıktan ve hatalı noktaları düzelttikten sonra, kovuşturmaya yer olmadığı kararı verilmesini gerektiren bir durumun bulunmaması halinde, yeniden iddianame düzenleyerek dosyayı mahkemeye gönderir. İlk kararda belirtilmeyen sebeplerle dayanılarak yeniden iddianamenin iadesi yoluna gidilemez.
- (5) İade kararına karşı Cumhuriyet savcısı itiraz edebilir.

**“Kaos siyah,
düzen beyaz
ise; HUKUK:
Siyah üzerine
beyaz ile
yazmaktır.”**



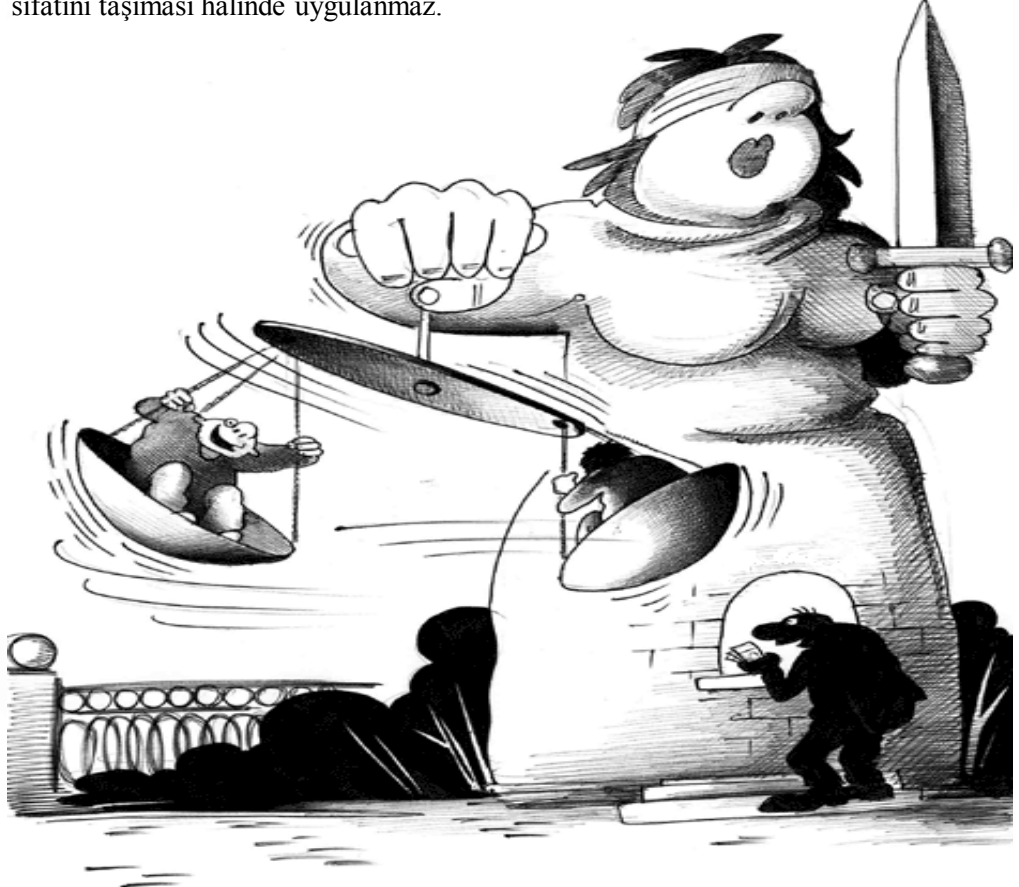
İŞ KAZALARININ CEZA YARGILAMASINDA SORUŞTURMA SÜRECİ

Tercüman bulundurulacak hâller: (CMK)

- (1) Sanık veya mağdur, meramını anlatabilecek ölçüde Türkçe bilmiyorsa; mahkeme tarafından atanan tercüman aracılığıyla duruşmadaki iddia ve savunmaya ilişkin esaslı noktalar tercüme edilir.
- (2) Engelli olan sanığa veya mağdura, duruşmadaki iddia ve savunmaya ilişkin esaslı noktalar, anlayabilecekleri biçimde anlatılır.
- (3) Birinci ve ikinci fıkra hükümleri, soruşturma evresinde dinlenen şüpheli, mağdur veya tanıklar hakkında da uygulanır. Bu evrede tercüman, hâkim veya Cumhuriyet savcısı tarafından atanır.

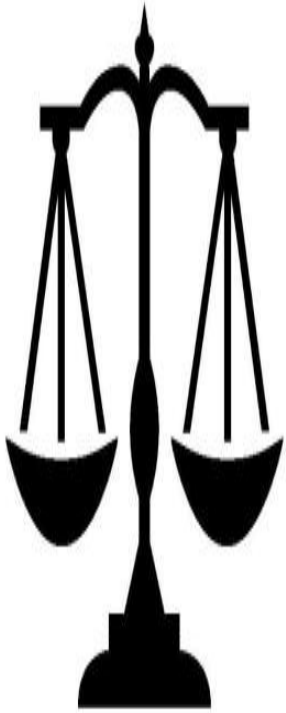
Tüzel kişinin temsili: (CMK)

- (1) Bir tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenen suçlardan dolayı yapılan soruşturma ve kovuşturmada tüzel kişinin organ veya temsilcisi, katılan veya savunma makamı yanında yer alan sıfatıyla duruşmaya kabul edilir.
- (2) Bu durumda, tüzel kişinin organ veya temsilcisi bu Kanunun katılana veya sanığa sağladığı haklardan yararlanır.
- (3) Birinci fıkra hükmü, sanığın aynı zamanda tüzel kişinin organ veya temsilcisi sıfatını taşıması hâlinde uygulanmaz.



**“İş
kazalarından
kaynaklanan
borç, cüzdan
değil, vicdan
borcudur.”**

**“Kaos siyah,
düzen beyaz
ise; HUKUK:
Siyah üzerine
beyaz ile
yazmaktır.”**



**“İş
kazalarından
kaynaklanan
borç, cüzdan
değil, vicdan
borcudur.”**

Uzlaşma: (CMK)

(1) Aşağıdaki suçlarda, şüpheli ile mağdur veya suçtan zarar gören gerçek veya özel hukuk tüzel kişinin uzlaştırılması girişiminde bulunulur:

- a) Soruşturulması ve kovuşturulması şikâyeteye bağlı suçlar.
- b) Şikâyeteye bağlı olup olmadığına bakılmaksızın, Türk Ceza

Kanununda yer alan;

1. Kasten yaralama (üçüncü fıkra hariç, madde 86; madde 88),
2. Taksirle yaralama (madde 89),
3. Konut dokunulmazlığının ihlali (madde 116),
4. Çocuğun kaçırılması ve alıkonulması (madde 234),
5. Ticari sır, bankacılık sırrı veya müşteri sırrı niteliğindeki bilgi veya

belgelerin açıklanması (dördüncü fıkra hariç, madde 239), suçları.

(2) Soruşturulması ve kovuşturulması şikâyeteye bağlı olanlar hariç olmak üzere; diğer kanunlarda yer alan suçlarla ilgili olarak uzlaştırma yoluna gidilebilmesi için, kanunda açık hüküm bulunması gerekir.

(3) Soruşturulması ve kovuşturulması şikâyeteye bağlı olsa bile, etkin pişmanlık hükümlerine yer verilen suçlar ile cinsel dokunulmazlığa karşı suçlarda, uzlaştırma yoluna gidilemez. Uzlaştırma kapsamına giren bir suçun, bu kapsama girmeyen bir başka suçla birlikte işlenmiş olması hâlinde de uzlaşma hükümleri uygulanmaz.

(4) Soruşturma konusu suçun uzlaşmaya tâbi olması halinde, Cumhuriyet savcısı veya talimatı üzerine adli kolluk görevlisi, şüpheli ile mağdur veya suçtan zarar görene uzlaşma teklifinde bulunur. Şüphelinin, mağdurun veya suçtan zarar görenin reşit olmaması halinde, uzlaşma teklifi kanunî temsilcilerine yapılır. Cumhuriyet savcısı uzlaşma teklifini açıklamalı tebligat veya istinabe yoluyla da yapabilir. Şüpheli, mağdur veya suçtan zarar gören, kendisine uzlaşma teklifinde bulunulduktan itibaren üç gün içinde kararını bildirmediği takdirde, teklifi reddetmiş sayılır.

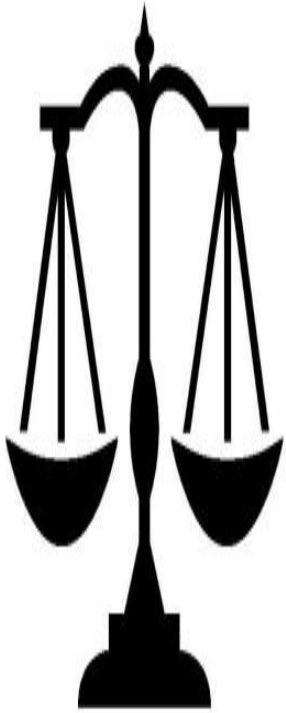
(5) Uzlaşma teklifinde bulunulması halinde, kişiye uzlaşmanın mahiyeti ve uzlaşmayı kabul veya reddetmesinin hukukî sonuçları anlatılır.

(6) Resmî mercilere beyan edilmiş olup da soruşturma dosyasında yer alan adreste bulunmama veya yurt dışında olma ya da başka bir nedenle mağdura, suçtan zarar görene, şüpheliye veya bunların kanunî temsilcisine ulaşılamaması halinde, uzlaştırma yoluna gidilmeksizin soruşturma sonuçlandırılır.

(7) Birden fazla kişinin mağduriyetine veya zarar görmesine sebebiyet veren bir suçtan dolayı uzlaştırma yoluna gidilebilmesi için, mağdur veya suçtan zarar görenlerin hepsinin uzlaşmayı kabul etmesi gerekir.

(8) Uzlaşma teklifinde bulunulması veya teklifin kabul edilmesi, soruşturma konusu suça ilişkin delillerin toplanmasına ve koruma tedbirlerinin uygulanmasına engel değildir.

**“Kaos siyah,
düzen beyaz
ise; HUKUK:
Siyah üzerine
beyaz ile
yazmaktır.”**



**“İş
kazalarından
kaynaklanan
borç, cüzdan
değil, vicdan
borcudur.”**

(9) Şüpheli ile mağdur veya suçtan zarar görenin uzlaşma teklifini kabul etmesi halinde, Cumhuriyet savcısı uzlaştırmayı kendisi gerçekleştirebileceği gibi, uzlaştırmacı olarak avukat görevlendirilmesini barodan isteyebilir veya hukuk öğrenimi görmüş kişiler arasından uzlaştırmacı görevlendirebilir.

(10) Bu Kanunda belirlenen hâkimin davaya bakamayacağı haller ile reddi sebepleri, uzlaştırmacı görevlendirilmesi ile ilgili olarak göz önünde bulundurulur.

(11) Görevlendirilen uzlaştırmacıya soruşturma dosyasında yer alan ve Cumhuriyet savcısınca uygun görülen belgelerin birer örneği verilir. Cumhuriyet savcısı uzlaştırmacıya, soruşturmanın gizliliği ilkesine uygun davranmakla yükümlü olduğunu hatırlatır.

(12) Uzlaştırmacı, dosya içindeki belgelerin birer örneği kendisine verildikten itibaren en geç otuz gün içinde uzlaştırma işlemlerini sonuçlandırır. Cumhuriyet savcısı bu süreyi en çok yirmi gün daha uzatabilir.

(13) Uzlaştırma müzakereleri gizli olarak yürütülür. Uzlaştırma müzakerelerine şüpheli, mağdur, suçtan zarar gören, kanunî temsilci, müdafî ve vekil katılabilir. Şüpheli, mağdur veya suçtan zarar görenin kendisi veya kanunî temsilcisi ya da vekilinin müzakerelere katılmaktan imtina etmesi halinde, uzlaşmayı kabul etmemiş sayılır.

(14) Uzlaştırmacı, müzakereler sırasında izlenmesi gereken yöntemle ilgili olarak Cumhuriyet savcısıyla görüşebilir; Cumhuriyet savcısı, uzlaştırmacıya talimat verebilir.

(15) Uzlaşma müzakereleri sonunda uzlaştırmacı, bir rapor hazırlayarak kendisine verilen belge örnekleriyle birlikte Cumhuriyet savcısına verir. Uzlaşmanın gerçekleşmesi halinde, tarafların imzalarını da içeren raporda, ne suretle uzlaşıldığı ayrıntılı olarak açıklanır.

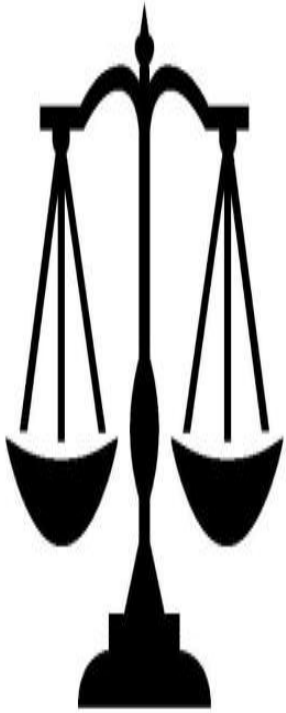
(16) Uzlaşma teklifinin reddedilmesine rağmen, şüpheli ile mağdur veya suçtan zarar gören uzlaştıklarını gösteren belge ile en geç iddianamenin düzenlendiği tarihe kadar Cumhuriyet savcısına başvurarak uzlaştıklarını beyan edebilirler.

(17) Cumhuriyet savcısı, uzlaşmanın, tarafların özgür iradelerine dayandığını ve edimin hukuka uygun olduğunu belirlerse raporu veya belgeyi mühür ve imza altına alarak soruşturma dosyasında muhafaza eder.

(18) Uzlaştırmının sonuçsuz kalması halinde tekrar uzlaştırma yoluna gidilemez.

(19) Uzlaşma sonucunda şüphelinin edimini def’aten yerine getirmesi halinde, hakkında kovuşturmaya yer olmadığı kararı verilir. Edimin yerine getirilmesinin ileri tarihe bırakılması, takside bağlanması veya süreklilik arzetmesi halinde, 171 inci maddedeki şartlar aranmaksızın, şüpheli hakkında kamu davasının açılmasının ertelenmesi kararı verilir. Erteleme süresince zamanaşımı işlemez. Kamu davasının açılmasının ertelenmesi kararından sonra, uzlaşmanın gereklerinin yerine getirilmemesi halinde, 171 inci maddenin dördüncü fıkrasındaki şart aranmaksızın, kamu davası açılır. Uzlaşmanın sağlanması halinde, soruşturma konusu suç nedeniyle tazminat davası açılmaz; açılmış olan davadan feragat edilmiş sayılır. Şüphelinin, edimini yerine getirmemesi halinde uzlaşma raporu veya belgesi, 9/6/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 38 inci maddesinde yazılı ilam mahiyetini haiz belgelerden sayılır.

**“Kaos siyah,
düzen beyaz
ise; HUKUK:
Siyah üzerine
beyaz ile
yazmaktır.”**



**“İş
kazalarından
kaynaklanan
borç, cüzdan
değil, vicdan
borcudur.”**

(20) Uzlaştırma müzakereleri sırasında yapılan açıklamalar, herhangi bir soruşturma ve kovuşturmada ya da davada delil olarak kullanılamaz.

(21) Şüpheli, mağdur veya suçtan zarar görenden birine ilk uzlaşma teklifinde bulunulduğu tarihten itibaren, uzlaştırma girişiminin sonuçsuz kaldığı ve en geç, uzlaştırmacının raporunu düzenleyerek Cumhuriyet savcısına verdiği tarihe kadar dava zaman aşımı ile kovuşturma koşulu olan dava süresi işlemez.

(22) Uzlaştırmacıya Cumhuriyet savcısı tarafından çalışma ve masraflarıyla orantılı bir ücret takdir edilerek ödenir. Uzlaştırmacı ücreti ve diğer uzlaştırma giderleri, yargılama giderlerinden sayılır. Uzlaşmanın gerçekleşmesi halinde bu giderler Devlet Hazinesi tarafından karşılanır.

(23) Uzlaşma sonucunda verilecek kararlarla ilgili olarak bu Kanunda öngörülen kanun yollarına başvurulabilir.

(24) Uzlaştırmanın uygulanmasına ilişkin hususlar, yönetmelikle düzenlenir.

Yargılama giderleri: (CMK)

(1) Harçlar ve tarifesine göre ödenmesi gereken avukatlık ücretleri ile soruşturma ve kovuşturma evrelerinde yargılamanın yürütülmesi amacıyla Devlet Hazinesinden yapılan her türlü harcamalar ve taraflarca yapılan ödemeler yargılama giderleridir.

Adli tatil: (CMK)

(1) Ceza işlerini gören makam ve mahkemeler her yıl bir eylülde başlamak üzere, yirmi temmuzdan otuz bir ağustosa kadar çalışmaya ara verirler.

(2) Soruşturma ile tutuklu işlere ilişkin kovuşturmaların ve ivedi sayılacak diğer hususların tatil süresi içinde ne suretle yerine getirileceği, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca belirlenir.

(3) Tatil süresince bölge adliye mahkemeleri ile Yargıtay, yalnız tutuklu hükümlere ilişkin veya Meşhud Suçların Muhakeme Usulü Kanunu gereğince görülen işlerin incelemelerini yapar.

(4) Adli tatile rastlayan süreler işlemez. Bu süreler tatilin bittiği günden itibaren üç gün uzatılmış sayılır.

Bilgi isteme: (CMK)

(1) Suçların soruşturma ve kovuşturması sırasında Cumhuriyet savcısı, hâkim veya mahkeme tarafından yazılı olarak istenilen bilgilere on gün içinde cevap verilmesi zorunludur. Eğer bu süre içinde istenen bilgilerin verilmesi imkânsız ise, sebebi ve en geç hangi tarihte cevap verilebileceği aynı süre içinde bildirilir.

(2) Bilgi istenen yazıda yukarıdaki fıkra hükmü ile buna aykırı hareket etmenin Türk Ceza Kanununun 257 nci maddesine aykırılık oluşturabileceği yazılır. Bu durumda haklarında kamu davasının açılması, izin veya karar alınmasına bağlı bulunan kişiler hakkında, yasama dokunulmazlığı saklı kalmak üzere, doğrudan soruşturma yapılır.

(İŞ KAZALARININ CEZA YARGILAMASINDA SORUŞTURMA SÜRECİ ADLI YAZI DİZİSİ 4.BÖLÜMDEN OLUŞMAKTADIR.DİZİ İÇERİSİNDE BAZI KONU BAŞLIKLARININ İKİNCİ KEZ TEKRARLANMASINDA YARAR GÖRÜLDÜĞÜ İÇİN TEKRARLANMIŞTIR.YAZI DİZİSİ DEVAM EDECEKTİR.)

ALFABETİK
İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ HUKUKU

Avukat Hüseyin Numan BİLİR
(İş Güvenliği Uzmanı (A) - Teknik Öğretmen)

ALFABETİK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HUKUKU

Hukuki ve Teknik
TANIMLAR-TERİMLER-KAVRAMLAR



Avukat Hüseyin Numan BİLİR
(İş Güvenliği Uzmanı (A) - Teknik Öğretmen)



Av. Hüseyin Numan BİLİR

1963 Elazığ doğumludur. İlk ve orta okul eğitimini Elazığ'da, lise eğitimi ise Elazığ Endüstri Meslek Lisesi Makina Ressamlığı Bölümünde başlayarak, Ankara Ulus Makina Teknik Lisesi Makina Bölümü A sınıfından Tecrübe Bölüm diploması olarak tamamlamıştır.

Ankara Yüksek Teknik Öğretmen Okulu Tecrübe Bölümünde başlangıç lisans eğitimini alır, aynı okul ve bölümün yasal statüsünün değiştirilmesi ile Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Makina Eğitimi Bölümü Talaşlı İmalat Ana Bilim Dalından 1984 yılında diploma olarak tamamlamıştır.

1993 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden diploma almış, Millî Eğitim Bakanlığının Mesleki ve Teknik Öğretim Kurumlarında öğretmenlik, çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektöre ait kuruluşlarda mekanik bakım onarım, onarım destek atölyeleri ile talaşlı- talaşsız imalat, motor yenileştirme, akü imalat atölye şeflikleri ve bölüm amirlikleri görevlerini yürütmüştür.

1995 yılından beri İstanbul Barosuna bağlı serbest avukatlık yapmaktadır.

Son düzenlemeler ile A sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesine sahiptir. İstanbul Adli Yargı Çevresinde Hukuk-İş Güvenliği Alanında Bilirkişi olarak kayıtlıdır.

ALFABETİK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HUKUKU

Hukuki ve Teknik
TANIMLAR
TERİMLER
KAVRAMLAR



DAHİ
YAYINLARI

ISBN 978-605-9092-28-9



KANUN'UN ADI VE SAYISI DEĞİŞEBİLİR AMA HEDEF HEP AYNI OLMALI

Üsküdar Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü

Yrd.Doç.Dr.Rüştü Uçan

Makine Müh. YILDIZ'79, İGU (A)

Yrd.Doç.Dr.Esin Tümer

Mimar ODTÜ'89, İGU (A)

Kısaltmalar:

[İGU:İş Güvenliği Uzmanı,

İSG:İş Sağlığı ve Güvenliği, İYH:İş Yeri Hekimi]

6645 SAYILI KANUN İLE 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU İÇİNDE NELER DEĞİŞTİ?

İş Sağlığı ve Güvenliği gerek bilimsel ve akademik gerek uygulama alanında emekleme dönemini yaşıyor. “İş Sağlığı” ve “Güvenlik” kavramlarını tek bir çatı altında toplamanın zorluğu açıktır. “Sağlık” ve “Mühendislik” disiplinlerini aynı kanun ve yönetmelikler çerçevesinde yürütmenin ne kadar yararlı olacağını zaman içinde göreceğiz. “Çalışan Sağlığından” sorumlu İş Yeri Hekimleri ile “Güvenli Çalışma, Davranış” ve “Çalışma Ortamından” sorumlu İş Güvenliği Uzmanının çalışma alanları ne Akademik ortamda ne de sahada uyum içindedir maalesef. İş Sağlığı kavramı İş Kanunu ile yaşıtken, İş Güvenliği kavramı 2012 yılında 6331 Sayılı Kanun ile hayatımıza girdi. İş Güvenliği Hizmeti halen iş yerlerinin ve bu işyerlerinde hizmeti yürütecek uzmanların tehlike sınıfına göre sınıflandırılması üzerinden ilerlemektedir. Oysa pek çok Avrupa ülkesinde tehlike sınıflaması veya uzman sınıflandırması değil; “Güvenlik Kültürünün” davranış odaklı geliştirilebileceğini kanıtlayan çalışmalardan hareketle çalışan sayısı baz alınarak kurulan sistemler söz konusudur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe girmesinden bugüne pek çok eleştiri yapıldı. Yaklaşık 50 kanun 90 üzerinde yönetmelik ve yürürlükten kalkmış olsa da İSG Tüzüğü ve yürürlükte olan 4 Tüzük, 17 Tebliğ ile İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin nasıl ve ne şekilde verileceğine dair mevzuat geliştiriliyor. Sahada yaşanan tecrübeler, iş kazaları, komşu ülkelerdeki acil durum ve afet yönetimlerinden elde edilen deneyimler yönetmeliklere ve kanunlara aktarılmaya çalışıyor. Uygulamada yaşanan zorlukların önüne geçilmesi adına kanun süreci hızlandırılmaya gayret ediliyor. Bu çalışmalardan biri de 4 Nisan 2015 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan 6645 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'dur. Torba Yasa İş Salığı ve Güvenliği, İşçilerin Çalışma koşulları ve hakları hakkında ne tip düzenlemeler getirmiştir? Yapılan yeni düzenlemelerin hepsinden olumlu olarak bahsetme olanağımız var mı?



Yrd.Doç.Dr.Esin Tümer
Mimar ODTÜ'89, İGU (A)



Yrd.Doç.Dr.Rüştü Uçan
Makine Müh.
YILDIZ'79, İGU (A)

İGU YÜKÜMLÜLÜKLERİ ve HİZMETE DAİR DEĞİŞİKLİKLER

6331 Sayılı Kanunun 8.Maddesinde İG Uzmanı ve İşyeri Hekimi görevlerini sıralayan 8 alt bent içinde 2.bent değişmiş, 5.bent'e de ekleme yapılmıştır:

6331 Sayılı Kanunun Madde 8'e 2'de; İGU'nun yazılı olarak bildirdiği tehlikeler konusunda eyleme geçmeyen işverenin Bakanlığa bildirim yetkisi vurgulanmıştır. 6645 sayılı yasada bu bildirim açılmış; bildirimin Bakanlık, Yetkili Sendika yoksa Çalışan temsilcisine yapılması, yapılmadığı takdirde İGU'nun ve İYH'nin belgesinin 3 ila 6 ay askıya alınması söz konusu olmuştur. Maaş aldığı kurumda tarafsız hizmet sunması asıl olan İGU'ların iş güvencesi açısından kaçınılabileceği "bildirim" konusu için İşverenin bu tarz bir durumda İGU'nu işten çıkaramayacağı, sözleşme feshinde 1 yıllık sözleşme ücreti tutarından daha az olmamak üzere ve İş Kanunu dahil tüm hakları saklı kalmak üzere tazminata hükmedileceği belirtilmiştir. Açılan davada İGU'nun haksız bildirim söz konusu olur ise belgesinin 6 aya kadar askıya alınacağı da eklenmiştir.

Yorum: İGU ve İYH'nin İşveren ile ilişkisinde "Belge"nin tehdit unsuru olarak kullanılması yadırganabilir. İGU, işveren ilişkisi çalışan-patron ilişkisi içinde iken işverenin üstünde söylem sahibi olarak çalışan ve bakanlık birimlerini "işverenin almadığı önlemler" için "uyarmak" görev tanımının içinde olmalı mıdır? İGU'nun, "izlemek", "takip etmek", "mühendislik çözümleri için yol göstermek", "sağlık ve güvenlik hizmetlerinin iyileştirilmesi yönünde rehberlik etmek" asli görevleridir. Uygulanmayan güvenlik önlemini devlete veya çalışan temsilcisine bildirmek "denetim ve teftiş" mekanizmalarının görevidir İGU'nun değil. Bu anlamda alınmayan önlemin iletilmemesi nedeni ile "belge" ile tehdit edilmek yerine yukarıda sayılan görevlerini yapmayan İGU'nun denetlenmesi daha doğru değil mi? İşvereni devlet ve çalışan nezdinde sorgulayan, işverenden maaşını alan İGU olabilir mi?

8'e 5'de; tehlike sınıflarına göre uzman sınıfları açıklanmaktadır. 6645 Sayılı kanun ile bu sınıflamaya bazı şerhler düşülmüştür. Sektörel düzenleme kelimesi ilk kez geçmekte olup umut vericidir.

Yorum: 6331 Sayılı kanunun ardından mevcut kadrolardan atama yolu ile ardından hızla açılan sınavlar ile C,B,A sınıfı uzmanlar elde edilmeye ve piyasadaki boşluk bakanlığın belirlediği alanlardan mezun olanlara uzmanlık yolunu sınav ile açmaktadır. Lakin sistem tehlike sınıfı ve uzman sınıfı kolerasyonu üzerine gittiğinden işyerindeki asıl iş ile uzmanın asıl lisans eğitimi arasında bağ sorgulanmadığından, Madende Biyoloji, İnşaat Kimya, Ofislerde Fizik mezunu uzmanlar çalışır olmuştur. Ne olursa olsun, çok sayıda belgeli uzman olsun bakışının işlemeyeceği nettir. 6645 ile sektörel ayrılmaların sinyali verilmektedir. Maden ve Yapı öncelikli sektörler olmak üzere hangi mesleki unvana sahip İGU'nun görev yapacağını ve bunların yanında görev yapacak diğer mesleklere sahip iş güvenliği uzmanlarının belirlenmesine dair usul ve esaslar halen Bakanlıktan beklenmektedir.

6631 Sayılı İSG Kanunun geçici Madde 4'te belirtilen, 2012 yılından başlamak üzere dört yıl süre ile A sınıfı Uzmanlık isteyen işyerinde B, B sınıfı uzmanlık isteyen iş yerinde C sınıfı uzman çalışabilmesi maddesi için düzenleme yapılmıştır.

Yorum: Sektörde iki ana problem, tecrübeli uzman sayısı ile sektörel dağılım ve tehlike sınıfına uygunluğun örtüşmemektedir. Bakanlık sınavları ile elde edilen belgeler ihtisas mühendislik-belge derecesi korelasyonusektörel ayırışmaya izin vermemektedir. Sektörel ayırışma şöyle dursun yetenekleri, tecrübesi ile B sınıfı olmuş uzman sayısı da halen yeterli değil. 6331 sayılı kanunda birbiri yerine çalışabilme koşulu 2016 da bitecek iken, 6645 sayılı kanun ile B yerine C sınıf belgeli hizmet1/1/2017, A yerine B sınıf belgeli hizmet 1/1/2018 tarihine kadar uzatılmıştır. Maalesef sistemin baştan kusurlu gelen yönlerinden biri ile karşı karşıyayız. Sayılar yerine kaliteyi konuşabilirsek belge değil kanıtlanmış tecrübe (SGK Pririm gün sayısı değil, gerçek tecrübe) üzerinden ilerleyebiliriz.

İŞİN DURUDURULMASI NOKTASI “ETİK” KAVRAMININ BİTTİĞİ YERDİR VE TARTIŞILACAK BİR DURUM KALMAMIŞTIR

6331 Sayılı Kanunun 25.Maddesi İşin Durdurulmasına ilişkin olup, 3.fıkrasına ekleme yapılmış ayrıca işin durdurulmasına dair koşullara iki yeni bent eklenmiştir.

Madde 25'e 3'e eklenen “kolluk kuvvetleri marifetiyle” ibaresinin yoruma ihtiyacı yoktur. Ancak aynı maddeye eklenen 7. Ve 8. Alt bentlerin, Soma ve Ermenek'te yaşanan felaketlere gönderme yaptığı nettir.

Yorum:“Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ihale ile alınan işlerde; teknolojik gelişme, iş gücü kapasitesinin artırılması, üretim metotlarında yenilik gibi bir kısım unsurlar sağlanmadan üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek üretim zorlaması nedeniyle hayati tehlike oluşturacak şekilde çalışma biçimleri, işin durdurulma sebebi sayılır ve İşyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekillerine üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilir” şeklinde özetleyebileceğimiz eklenen maddelerin “etik” iş hayatı içinde yeri zaten yoktur. İster ihale, ister teklif alma usulü, her ne şekilde iş yapılıyor olur ise olsun zaten hayati tehlike varsa işin durdurulması esastır. Bu durdurma yapılmadığı takdirde işverene verilecek ceza için 3-5 yıla kadar sınırlama yapılması ise çok mantıklı ve makul gözükmüyor. Buradan yorumla 5 yıl ve üzerinde ceza verilemeyeceği mi anlaşılabilecek? İşin durdurulduğu halde ölüm tehlikesine rağmen işine devam eden İşverenin her ne tip sözleşme ile o işi yapıyor ise sözleşmesi fesh edilmeli, devlet ihalelerinden komple men edilmelidir. Olay olduktan sonra 3-5 yıl hapis cezası caydırıcılığı çok da samimi gelmeyen yaptırımlardır.

6331 sayılı kanun 25. Maddesinden hemen sonra gelmek üzere 25/A Maddesi eklenmiştir.

6645 Sayılı Kanun ile eklenen 25/A bendinde “Ölümlü iş kazası sebebiyle kamu ihalesinden yasaklama” bendi, “Ölümlü iş kazası meydana gelen maden işyerlerinde kusuru yargı kararı ile tespit edilen işveren, mahkeme tarafından iki yıl süreyle kamu ihalelerine katılmaktan 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 26 ncı maddesinin ikinci fıkrasında sayılanlarla birlikte yasaklanır.

**KANUN'UN ADI
VE SAYISI
DEĞİŞEBİLİR
AMA HEDEF HEP
AYNI OLMALI**

Kararın bir örneği işverenin siciline işlenmek üzere Kamu İhale Kurumuna gönderilir ve Kurumun internet sayfasında ilan edilir” şeklinde verilmiştir.

Yorum: Ağır bir ibareymiş gibi algılanmakla birlikte hedefine ulaşabilir mi? En tarafsız bakış açısı ile iki yıl zaten çok az bir süredir. Ölümün sayısı tutulmaz ama 300 kişinin ölümünde kusurlu bulunan işveren ile her türlü önleme rağmen kusursuz sorumluluk yolundan 1 ölümlü vakası olan işveren aynı kefedede tutulabilir mi? Kamu ihalelerinden 2 yıl men edilmek zaten son derece yetersiz ama öte yandan “X” yerine “Y” firması üzerinden işlemlerin yürütülebileceğini bu tarz kararlarda sadece İhale Kanuna değil Ticari Faaliyetler konusundaki tüm Kanunlara atıfta bulunulması beklenmektedir. Yasaklı şirketin doğal veya dolaylı bağlantısı olabileceği yeni şirketler çok keskin bir şekilde denetlenmelidir. İki yıl zaten çok yetersiz lakin yine Soma ve Ergenek göndermesi hissedilen bu maddede uygulamada neredeyse işlemez diyebiliriz.

ÜNİVERSİTELERDE ZORUNLU DERS VE KÜLTÜR SORUNU

4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Madde 5’e 1. fıkrasının (ı) bendine, “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre iş güvenliği uzmanı olabilecek mezunları yetiştiren fakültelerde iş sağlığı ve güvenliği” ibaresi eklenmiştir.

Yorum: Yüksek öğrenim kanunun 5. Maddesi ana ilkeleri belirler. Bu ilkeler arasında Türkçe, yabancı dil, tarih dersleri ile teknolojik gelişmelere uygunluk gibi temel ilkeler verilir. Bunların içinde şuan Bakanlık sınavına girmeye hak kazanacak Lisans Eğitimi veren Fakültelere İSG zorunlu ders olarak verilmek üzere belirtilmiştir. Örneğin, İnşaat Fakültesi mezunlarının Şantiye Şefi pozisyonu için lisans düzeyinde İSG eğitimi alınmış olması şartı aranmaktadır. Yüzde 1 dilim ile kazandıkları ÖSS sınavında mezuniyetleri sonrası asli işlerini yerine getirirken İSG alanında yeterlilik aranması olumlu gelişmeler olarak değerlendirilmektedir. Ancak sektör inşaat ve madenle sınırlı değildir. Sadece uzman olabilecek ana bilim dallarında değil, güvenli çalışma kültürü ders olarak tüm branşlarda eğitime dahil edilmeli, “Güvenlik Mühendisliği”, “Güvenlik Kültürü”; İş Sağlığı alanından ayrışmalı başlı başına bir bilim dalı olarak derinleşmelidir. Lisans, Yüksek Lisans, Doktora sürecine yani “Ana Bilim Dalı” olmaya en fazla ihtiyaç duyan alan içinde hizmet veren hocalar olarak İSG alanında bilim-saha birlikteliği ve buna paralel olarak Doçentlik çalışmalarının YÖK tarafından sadece “Güvenlik” odaklı derinleşmesi en fazla ihtiyaç duyulan gereksinimlerdir. İşin sağlık boyutu İş Yeri Hekimliği’nin ülkemizdeki tarihi kadar eskidir. Sahada halen, Güvenlik boyutunun yeteri kadar gelişmemiş ve uzmanların kurumsallaşmamış olmasından kaynaklanan uygulama sorunları ile karşı karşıyayız. Hekimlerin hiçbir hukuki sorumluluk almadığı sektörlerde İGU’nun çok üzerinde ücret ile çalışıyor olması, ikili hizmet anlayışını ciddi biçimde zedelemektedir.



**Yüksek Lisans Programları ile
İnsanı Anla; Dünyayı Değiştir**
Güz Dönemi Kayıtlarımız Devam Ediyor



6331 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi yönetmelikler maddesi olup 6445 sayılı kanun ile iki yönetmelikten daha bahsedilmektedir.

Yorum: Madde 30/g bendi ile risk değerlendirilmesi yapılmamış işler, durdurma sebeplerini gidermek için mührün sökülmesi, acil durdurma halleri, acil hallerde işin durdurulmasına karar verinceye kadar geçecek süredeki tedbirler ve aynı maddeye yeni eklenen 3. Fıkra ile Maden işyerlerinin hangilerinde sığınma odalarının kurulabileceği konuları yönetmelik çıkarılacak konular olarak eklenmiştir. Yönetmelikler, kanunların yürütülmesinde ihtiyacımız olan yöntemi sunmalı. Şayet standartlara referans veren yönetmelikler yazamıyor isek ki standartlarımız yeterli olmadığı için maalesef yazamıyoruz; daha bilimsel referanslara dayanan yönetmelikler yazmak zorundayız. “Sorumludur, Yapar, Yaptırır” ibareleri ile “Nasıl” sorusunun cevabı verilemiyor. Her sektör sadece kendi alanında akademisyeni, ilgili mühendislik odası, sendikası, sahada çalışan mühendisi, tecrübeli sektör oyuncularının ortak aklı ile yönetmelikler üzerinde çalışmalı, öneride bulunmalı ve geliştirmelidir. Şuanda Üniversitelerimizde yapılan yüksek lisans tezlerimizde sahadaki pek çok sorunu (Madenlerde Araç Trafik Yönetimi, Karekod barkod Uygulama ile İş Ekipmanı, İşkele Güvenlik Takibi, 6S modelleme ile Güvenlik Kültürü Oluşturulması vb.) mercek altına alan uzmanlarımız ve hocalarımız, süreç içinde daha aktif değerlendirilmelidir.

ÖNLEME, CEZADAN DAHA MI PAHALI?

Torba yasa çerçevesinde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na etki eden diğer maddeler içinde, kanuna aykırı uygulamalar için kesilecek cezalara ait düzenlemeler yapılmıştır. Hukuksal Cezaların, “Önleme”den daha ucuz olduğu ülkemizde, cezaların veya yasaklama yaptırımlarının caydırıcılığını tartışmak çok anlamlı gözüküyor. Mesele işçi ölümleri olduktan sonra cezaları tartışmak değil. Mesele işin o noktaya nasıl geldiğini tartışmak ve ders çıkarmaktır. Bu noktada mühendislik, denetim, ahlak, etik, vicdan, teknoloji, standart gibi pek çok kavramın layığı ile içinin doldurulması gerekiyor mu?

**KANUN’UN ADI
VE SAYISI
DEĞİŞEBİLİR
AMA HEDEF HEP
AYNI OLMALI**

TORBADAN 4857 SAYILI KANUN İÇİN NELER ÇIKTI?

İŞÇİ İLE MEMURUN MAZERET İZNİ NEDEN FARKLI?

Torba yasanın 35.Maddesi ile, 4857 sayılı Kanun 46. Maddesine yeni düzenlemeler getirilmiştir.İşçilerin evlenme ve yakınlarının ölümü halinde 3 güne kadar ücretli izin kullanma hakkına ek olarak, babalara, eşin doğum yapması halinde 5 gün, evlat edinme halinde ise 3 gün ücretli izin kullanabileceği hükme bağlanmıştır.Bunun yanında, engellilik oranı en az yüzde 70 oranında çocuğu olan eşlerden biri, bir yıl içinde toptan ya da bölümler halinde 10 gün ücretli izin kullanabilecekleri belirtilmektedir.

Tablo 1: Farklı iş kanunları çerçevesinde çalışana tanınan mazeret izni hakları

	Evlenme	Çocuğun Evlenmesi	Eşin doğum yapması	Evlat edinme	Eşin, çocuğun ya da ebeveynin ölümü	Kardeşin Ölümü	Büyükanne, büyükbaba ya da torunun ölümü	Eşin ebeveynlerinin ya da kardeşinin ölümü
4857 Sayılı İş Kanunu	3	-	5	3	3	3	-	-
854 Sayılı Deniz İş Kanunu	3	-	-	-	2	2	-	-
5187 Sayılı Basın İş Kanunu	-	2	3	-	4	2	2	-
657 Sayılı Kanuna tabi Kamu Personeli	7	7	10	-	7	7	-	7
4/B Sigortalı olarak Çalışan Sözleşmeli Personel	3	3	2	-	3	3	-	-
Geçici Personel	7	7	7	-	7	7	-	7

Kamu Personeli ile Özel Sektör çalışanlarının izinleri arasındaki farkın hangi usul ve esaslar ile belirlendiği tartışılmalıdır. İşçi statüsünde çalışan annenin süt izni ile kamuda çalışan annenin süt izni arasındaki fark gibi ebeveynlerin vefatında da fark vardır. Ölüm, doğum, süt izni gibi koşullar işçi memur statüsüne göre değişebilir mi?

HANGİ SEKTÖRLERDE GECE ÇALIŞMALARI YENİDEN DÜZENLENDİ?

4857 Sayılı Kanunun 69.maddesinde tanımlı yapılan Gece Çalışmasına sektörel bazda düzenleme getirilmiştir. Turizm, Özel Güvenlik ve Sağlık Hizmeti Sektörleri için “çalışanın yazılı onayı olması” koşulunda gece çalışmaları 7,5 saati aşabilecektir. Güncel koşullarda zaten uygulamada olan ve fazla çalışma olarak gösterilemeyen çalışmaların yasallaşması olarak yorumlanabilecek bu yaklaşımda haftalık toplam çalışma süresini aşan koşullarda fazla çalışma ücretlerine sadık kalındığı koşulda sorun yaşanmaz. Ancak hepimiz gayet net biliyoruz ki işveren fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma ücret hakkı veya tatil izinlerini vermemekte oldukça dirençli!

ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMA KOŞULLARINA NELER EKLENDİ?

4857 Sayılı Kanun ve bağlı yönetmeliklerde çocuk ve genç işçi tanımları; 14-15, 15-16, 16-18 yaş aralıklarda hangi işlerde çalıştırılabilecekleri belirlenmiştir. İş Kanunun en alt çalışma yaşını 15 olarak belirledikten sonra Ancak, Ama ekleri ile devam ettiğini ve 14 yaş için özel koşulları sıraladığını biliyoruz! 6645 sayılı Kanun ile 14 yaşını doldurmamış çocukların çalışması yasağına, yeni bir düzenleme getirmiştir. İlgili maddenin üçüncü fıkrasında yer alan “ondört yaşını bitirmiş ve ilk öğretimini tamamlamış” ibaresi “on dört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış” olarak, beşinci fıkrasında yer alan “Okula devam eden” ibaresi “Okul öncesi çocuklar ile okula devam eden”, “birinci” ibaresi “dördüncü” olarak değiştirilmiştir. Temel İlköğretimin 12 yıla çıkmasına paralel olarak, “zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış ve örgün eğitime devam etmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi ve haftada otuz beş saatten; sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışanların ise günde beş ve haftada otuz saatten fazla olamaz. Bu süre, on beş yaşını tamamlamış çocuklar için günde sekiz ve haftada kırk saate kadar artırılabilir” şeklinde düzenleme gelmiştir. “Sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinin kapsamı, bu faaliyetlerde çalışacak çocuklara çalışma izni verilmesi, yaş grupları ve faaliyet türlerine göre çalışma ve dinlenme süreleri ile çalışma ortamı ve şartları, ücretin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ile Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenecektir.

**KANUN’UN ADI
VE SAYISI
DEĞİŞEBİLİR
AMA HEDEF HEP
AYNI OLMALI**



DİĞER SEKTÖREL DÜZENLEMELER

Torba Yasada, Yapı ve Maden Sektörünü doğrudan ilgilendiren bazı düzenlemeleri şu şekilde özetleyebiliriz:

Yapı Sektörü:

Yapı Denetim Firmalarına, denetim konusunda rol verilmiştir. Özellikle 6331 Sayılı Kanun ve bağlı yönetmeliklerde zorunluluk haline gelmiş ve işin durdurulma sebebi olarak gösterilen “Sağlık Güvenlik Planı”nın uygulamasındaki denetimde rol alacakları, yazılı uyarı hakları ve uyarıya rağmen düzelme olmadığı takdirde Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğe bildirim sorumluluğu verilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yeterli sayıda Müfettiş olmaması denetimi zorlaştırmakta, Denetim Yapı Denetimi ve Sigorta Hizmetleri çerçevesinde başka kanallarla desteklenmek istenmiştir. 6645 sayılı kanunun Madde 31’de belirtilen düzenlemesi bu yaklaşımın ilk adımlarıdır.



Maden Sektörü:

4857 sayılı Kanunun 63.Maddesinde belirtilen yeraltı maden işçilerinde çalışan işçilerin çalışma süresi günde en çok altı, haftada en çok otuz altı saat olan süreleri günde çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir şeklinde yeniden düzenlenmiştir. Paralel olarak, 4857 sayılı Kanunun 41.Maddesinde belirtilen, Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma karşılığı verilecek ücretlere ilişkin hususlarda “Yer altında maden işlerinde çalışan işçilere, bu Kanunun 42 nci ve 43 üncü maddelerinde sayılan hâllerde haftalık otuz altı saati aşan her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yüzden az olmamak üzere artırılması suretiyle ödenir” ibaresi 6445 sayılı kanun ile haftalık otuz altı saati aşan” ibaresi “haftalık otuz yedi buçuk saati aşan” şeklinde değiştirilmiştir. 6645 sayılı Yasa, yer altında çalışan maden işçilerin çalışma sürelerini günlük 1.5 ve haftalık 1,5 saat artırdı. Bu düzenleme ile 6652 sayılı Yasa’nın aksine, işçiler belirlenen çalışma sürelerine göre haftada bir veya iki gün 48 saat veya haftanın farklı günlerinde 2 gün hafta tatili kullanma durumu söz konusu olabilecektir. Taraflar, çalışma süresini İş Kanunun 63.maddesinde belirtilen hüküm uyarınca haftanın her bir günü eşit olarak dağıtabilecekleri gibi, günlük en çok 7, 5 ve haftalık 37,5 saati aşmamak koşuluyla haftanın altı günü çalıştırıp bir gün hafta tatili kullanmalarını da kararlaştırabilirler. Bu durum tamamen taraflar arasında belirlenen sözleşme hükümlerine göre değişkenlik gösterecektir. 6645 sayılı yasa göre, yer altında çalışan maden işçileri, hafta tatili haklarını, taraflarca sözleşmelerde belirleyecekleri çalışma süreleri baz alınarak, haftanın tek günü kesintisiz 24 saat, haftanın iki günü kesintisiz 48 saat veya haftanın farklı iki günü kullanabileceklerdir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (A-B-C) UZMANLIK HAZIRLIK KİTABI

iSG

Yrd. Doç. Dr. Rüştü UÇAN

A Sınıfı İSG Uzmanı
Üsküdar Üniversitesi
İş Sağlığı ve Güvenliği
Programları Koordinatörü

Öğr. Gör. Turabi KARADAĞ

A Sınıfı İSG Uzmanı
İş Sağlığı ve Güvenliği
Yüksek Lisans Prog.
Öğretim Görevlisi



3.BASKI
Eylül 2015'e kadar
Güncellenmiştir.

Yrd. Doç. Dr. Rüştü UÇAN

1956 yılında Kars'ta doğdu. Makina mühendisliği, Lisansüstü ve Doktora eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi'nde tamamladı. 1979 yılında Isparta D.M.M. Akademisinde iş hayatına başladı. 1981-1992 yılları arasında Yıldız Teknik Üniversitesi'nde Öğr. Görevlisi olarak çalıştı. 2010 yılına kadar özel sektörde çeşitli görevlerde bulundu.

2010-2014 yıllarında Okan Üniversitesi'nde İş Güvenliği Lisansüstü Program Koordinatörlüğü, Ön Lisans Bölüm Başkanlığı ve İş Güvenliği Kurs Müdürlüğü görevlerini yürüttü. Halen Üsküdar Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Programları Koordinatörü olarak çalışmaktadır. Eğitici Belgesi ve A Sınıfı İş Güvenliği Sertifika sahibidir. İş sağlığı ve güvenliği konusunda kitabı, hakemli dergilerde bir çok makalesi ve çeşitli sempozyumlarda konuyla ilgili bildirileri bulunmaktadır.

18 Ağustos 2013 sınavında Türkiye genelinde başarı seviyesinin düşük olması ve öğrencilerimden gelen yoğun isteği değerlendirerek, sadece test kitaplarının yeterli olmadığı sonucundan hareketle, 6331 nolu İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, İş Kanunu, hap bilgiler ve 800 soru-cevaptan oluşan kitabı bastırdım. Bu kitaptan çalışarak kendim ve birçok öğrencim başarılı oldular. Birinci baskıda ki kitapların tükenmesi ve güncelleme ihtiyacı 2.baskıyı gerekli kıldı.

Kitabı bu defa birinci baskıda çok katkısı olan Öğr. Gör. Turabi Karadağ ile beraber son haline getirdik. Bütün kitabı yeniden elden geçirdik, yönetmeliklerin son halini koyduk. Kitapta 761

soru-cevap bulunmaktadır. Yönetmelikleri çok az kısaltık, ekleri ile birlikte koyduk. Yönetmelikleri okurken fosforlu kalemle çizerek çalışmanızı tavsiye ederim. Hap bilgiler İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilmeniz gereken her türlü bilgiyi size özet olarak sunmaktadır. Bu kitaba tam olarak çalışanın bizler gibi başarılı olacağına inanmaktayız.

Başarılar.



RİSK DEĞERLENDİRMESİNE LEGİONELLAYI DA DAHİL EDİN

İş Güvenliği Uzmanları ve İş Yeri Hekimleri Otel Motel Tatil Merkezleri Alışveriş Merkezlerine İSG Hizmeti mi veriyorsunuz?

RİSK DEĞERLENDİRMENİZİ 13 Mayıs 2015 tarih 29354sayılı resmi gazetede yayımlanan LEJYONER HASTALIĞI KONTROL USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİĞİDE DİKKATE ALARAK GÜNCELLEDİNİZ Mİ?

13 Mayıs 2015 tarih 29354sayılı resmi gazetede yayımlanan LEJYONER HASTALIĞI KONTROL USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK gereğince Oteller, moteller, tatil köyleri, misafirhaneler gibi turistik konaklama birimleri, kaplıcalar, rehabilitasyon merkezleri, huzurevleri, bakımevleri, konaklamalı gemiler (yolcu gemileri), büyük alışveriş merkezleri, suyun bulunduğu veya kullanıldığı halkın ortak kullanımına açık rekreasyonel alanlar ile, Suyun kullanıldığı endüstriyel havalandırma sistemlerinin ve/veya soğutma makinelerinin kullanıldığı iş merkezleri ve işyerleri Halk Sağlığı Müdürlüklerince legionella konusunda yapılacak en az 8 saatlik eğitimi almış en az lise mezunu bir personel bulundurması gerekmektedir.

Bu personel, ilgili konaklama biriminde lejyoner hastalığından korunma amaçlı alınacak önlemler ve koruyucu uygulamaların tümünden sorumludur. Aynı zamanda "bu personel yukarıda belirtilen birim ve merkezlerde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulmasından sorumlu kişiler ile birlikte konaklama biriminin risk değerlendirmesini yapmakla sorumludur." denilmektedir.



İlkse HARMANCI
Jeofizik Mühendisi
A Sınıfı
İş Güvenliği Uzmanı



İşyeri Hekimliği

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE YÖNELİK UZAKTAN EĞİTİM PROGRAMLARI

Yüksekte Çalışma Eğitimi

ADR

Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı

Diğer Sağlık Personeli

İş Güvenliği Uzmanlığı

Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlama



Kalorifer Kazanı Periyodik Kontrolü
Sıcak Su Kazanı Periyodik Kontrolü
Buhar Kazanı Periyodik Kontrolü
Kızgın Yağ Kazanı Periyodik Kontrolü
Kompresör Periyodik Kontrolü
Hidrofor Periyodik Kontrolü
Hava Tankı Periyodik Kontrolü
Kaldırma Araçları Periyodik Kontrolleri
Forklift Periyodik Kontrolü
Transpalet Periyodik Kontrolü
Mobil Vinç Periyodik Kontrolü
Vinç Periyodik Kontrolü
Çaraskal Periyodik Kontrolü
Yük Asansörü Periyodik Kontrolü
Araç Kaldırma Lifti Periyodik Kontrolü
Kaldırma Platformu Periyodik Kontrolü

Termal konfor ölçümü(Nem-Isı)
İSG eğitimleri
İlk Yardım Eğitimi
Yangından korunma eğitimi
Yüksekte Çalışma eğitimleri
Mesleki eğitimler
Sağlık Taraması
Ambulans hizmetleri
İş güvenliği malzemeleri satış
Danışmanlık hizmetleri
İş yeri hekimi hizmetleri
İş güvenliği Uzmanı hizmetleri
İskele kalibrasyon raporları
İskele uygunluk onay raporları
Geri dönüşüm lisans alt yapısı
Profesyonel apartman yöneticiliği
İş yeri güvenlik hizmetleri

“İş Güvenliği

Bizim İşimiz”

Batu İş Güvenliği ve Danışmanlık Hizmetleri

Tel: 0 (216) 510 62 85 0216 290 03 48 www.batuosgb.com www.batuisguvenligiekipmanlari.com

Mail: info@batuosgb.com batuosgb@mail.com.tr

Adres: Soğanlık Yanlız Selvi Caddesi Teknik Yapı Uptwins Residence /Genel Müdürlük :Karlıktepe Mah Cengiz Topel Caddesi No.17 KARTAL-

A-65,Kartal, İstanbul, İstanbul, Türkiye

İSTANBUL

www.batuosgb.com

İNŞAAT ŞANTİYELERİNDE İŞ GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ UYGULAMALARA ÖNERİLER



Oktay Tan (M.Sc.)
Gedik Üniversitesi
İş Sağlığı ve
Güvenliği Yüksek
Lisans Programı
Öğretim Görevlisi



İnşaat işlerinde karşılaşılan tehlikeleri, şantiyelerde çalışmış hemen hemen tüm kişiler bildiği gibi, bu gün artık kamuoyu da bilmektedir. Bu tehlikelere, her şantiye sahasında rastlamak mümkündür. Kazaların nedenlerinin neler olduğu iyi bilinmesine rağmen, bu kazaların sık sık tekrarlandığı da bir gerçektir. Çoğu zaman gerek çalışan gerekse çalıştıran; oluşan bu iş kazalarını işin gereği ve olağan olarak kabul etmektedirler. Ülkemizde, kazaları oluşturan risklerin giderilmesine ilişkin ne işçi tarafından ve ne de işveren tarafından herhangi bir önlemin alınmaması da yine ilgi çekici bir konudur. Dolayısıyla, iş kazalarının oranı günümüzde giderek artmakta ve şantiyelerde rastlanan sağlık sorunları da çoğalmaktadır.

İnşaat sektörü, günümüzde gelişen teknoloji ile birlikte çok büyük değişiklikler geçirmiştir. Çünkü, daha önceleri çok daha uzun zaman alan el emeği ile yapılan çalışmalar, makinelerin ve özel iş ekipmanlarının kullanılmaya başlaması ile birlikte çok daha kısa zamanda yapılır olmuş ve insanoğlunun belki de bundan yüz yıl önce düşünemeyeceği dahası hayal bile edemeyeceği büyüklükte binalar, barajlar, havaalanları, gökdelenler ve fabrikalar, kısa süre içerisinde yapılmaya başlanmıştır.

Günümüzde, inşaat iş kolu, dünyanın her tarafında en çok ölümlü iş kazasının ve meslek hastalıklarının görüldüğü sektörlerden biridir. İş kazalarının %10'unun, ölümlü iş kazalarının ise %31'inin inşaatla meydana gelmesi inşaat sektörünün iş sağlığı ve güvenliği alanında taşıdığı riski açıkça ortaya koymaktadır. İnşaat işçileri, asbestozisten, sırt ağrılarına, el kol titreşimi sendromundan, çimento yanıklarına kadar çok çeşitli sağlık sorunları ile karşı karşıya kalmaktadır.

Bu konudaki istatistiklerin de gösterdiği gibi en yüksek ölüm oranı inşaat sektörüne aittir. İnşaat sektöründe görülen iş kazası sonucu ölümlerin %30'u düşmelerden, %26'sı taşımalardaki malzeme düşmelerinden, %19'u iş makinelerinin neden olduğu kazalardan ve %18'i ise elektrik çarpması gibi nedenlerden kaynaklanmaktadır.

Bununla birlikte, bu sektörde oluşan iş kazalarının büyük bir kısmı kolaylıkla engellenebilir niteliktedir. Şüphesiz olumsuz bu tablonun düzeltilmesi ve değiştirilmesi için öncelikle işgüvenliği bilincinin değiştirilmesi, değiştirilen bilinç gereği de gerekli önlemlerin alınması yolunda gayret gösterilmesi gerekmektedir.

İnşaatlarda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik temel öneriler aşağıda verilmiştir.

Genel Saha Düzenlemesi İlgili Uygulamalar:

Güzergah, Ulaşım Yolları, Şantiye Sahası Düzenlemeleri

İnsanların ve araçların belirlenmiş inşaat alanları ve giriş güzergahları dışında hareket etmelerini önlemek için, çalışma alanlarının sınırları, yol girişleri ya da patikalar vs. boyunca işaret kazıkları dikilmeli ve iş bitene kadar korunmalıdır.

Çalışanlar, çalışma alanı dışındaki sahaya izinsiz girme ve arazi sahibinin hakları konusunda bilgilendirilmelidir.

Şantiye sahası (ofisler, yemekhane, yatakhaneler, ambarlar, laboratuvar vs.) çit ile çevrilmelidir.

Gerekli yerlere “İnşaat Sahası Giriş Yasak” levhaları dikilmelidir.

Betonun naklinde kullanılan araçların hızları, tonajları, yeterlilikleri TC Karayolları ile Trafik Komisyonu kararlarına ve TS 11222 standartlarına uygun olmalıdır.

Trafikte, araçların arkasından düşen malzemelerin meydana getirebileceği olası tehlikelere karşı, yükler branda veya benzer bir malzeme ile koruma altına alınmadan hiç bir malzemenin nakliyesi yapılmamalıdır.

Beton ve beton malzemeleri (agrega, kum) nakledilirken, taşıma araçlarından hiç bir şekilde ulaşım yollarına dökülmemeli, böyle bir durum olması halinde tüm temizlik işleri ve cezalardan işi üstlenen birim/Alt Yüklenici sorumlu olmalıdır.

Kamyonlar tehlike arz edecek şekilde fazla yüklenmemelidir.

Belediye sınırları içinde meskun bölgelerde, yapı kazılarına başlamadan önce, yapı alanının çevresi ortalama 2 m. yükseklikte perde ile çevrilmeli, payandaları içten vurulacak ve bunlar yapının bitimine kadar bu şekilde korunmalıdır.

Yapının oturacağı alanın çevresinin açık ve geniş olması halinde, perde yerine kazı sınırı gerisinden başlamak üzere 90-100 cm. yükseklikte bir korkuluk yapılmalıdır.

İşyerlerindeki trafiğe açık yolların kesiştikleri yerler uygun şekilde kırmızı renkte ışıklandırılmalıdır.

Kazı işlerinin yapılacağı yerlerde; elektrik kabloları, gaz boruları, suyuolları, kanalizasyon ve benzeri tesisatın bulunup bulunmadığı araştırılacak ve duruma göre gereken önlemler alınmalıdır.

Geçici Yollar/binalar/Yapılar

Kullanımı sona eren ve tarım alanlarından geçen geçici ulaşım yolları bozularak eski haline getirilmelidir.

Kullanımı sona eren binalar, yapılar, müşteri ile yapılan şartnamelerde belirtildiği şekilde sökülmemelidir.

Geçici yapı binaların tekrar kullanılabilir kısımları Şirket Merkez Depo'ya gönderilmelidir. Tekrar kullanılmayan kısımları, bu tip atık toplayan kişi/kurumlara satılmalıdır.

İçme ve kullanma suyu havzalarının kısa ve orta mesafe koruma alanlarına geçici/kalıcı yapı tesis edilmemelidir.

Ağaç Kesme



Orman Bölge Müdürlüğü ve/ veya ilgili Belediyeden veya yetkili merciiden izin alınmadan ağaç kesilememelidir.

Ağaç kesme ve bitki örtüsünün temizlenmesi, kuşların yuva yapma dönemleri dışında yapılmalıdır.

Kesilen ağaçlar Orman Bölge Müdürlüğü'nün şartları doğrultusunda değerlendirilmelidir.

Erozyon ve Sedimentasyonun (çökmenin) Önlenmesi

Yağmur veya eğimli arazi koşullarından dolayı oluşabilecek toprak akıntısını önlemek için, eğim kırıcı küçük setler oluşturularak, erozyona karşı önlem alınmalıdır.

Yağmurla oluşacak su akışının küçük göletler oluşturmasının önüne geçilerek suların cazibe ile akışı sağlanmalıdır.

Erozyonun önlenmesine yönelik bitkilendirmede toprağın ve topografyanın izin verdiği ölçüde doğal olarak yetişen bitki tercih edilmelidir.

Hafriyat depolama işlerinin başından itibaren her aşamasında gerekli geçici ve kalıcı drenajlar yapılmalıdır.

İnşaat dönemi sonunda, herhangi bir çöküntü ve erozyon oluşmayacak şekilde zemin düzeltilerek hafriyat depo alanları terk edilmelidir.

İnşaat dönemi sonunda doğal drenaj sağlanacak ve saha düzeltilerek terk edilmelidir.

Ocaklar, erozyon oluşmayacak şekilde şev ve palyeler (basamaklar) açılarak işletilmelidir.

Yüzey suyunun birikmesini engellemek ve eğimlerin toprak yığınlarının ve diğer alanların aşınmasını korumak için gerekli olabilecek ortalama 2 m. yüksekliğinde itina ile düzenlenmiş toprak setlerinin inşaatı gibi diğer önlemler alınmalıdır.

İnşaat dönemi sırasında oluşan herhangi bir su yatağı veya erozyon yatağı tekrar doldurulmalı, sıkıştırılacak ve alanlar tekrar düzgün durağan hale getirilmelidir.

Malzemeler ve Depolama Kuralları

Şantiyeye yapılacak malzeme nakliyesi sırasında yeşil alana zarar verilmeymeli, tespit edilen yerler dışında indirme-boşaltma yapılmamalıdır.

Çimento, kireç, alçı, seramik vb. inşaat malzemeleri şantiyede inşaa edilecek sundurmalarda depolanmalıdır.

Boya, tiner (solvent) gibi parlayıcı ve sağlığa zararlı emisyon içeren madde ve malzemeler, bu amaçla yapılmış kapalı prefabrik depolarda, kilit altında, sızdırmayacak şekilde ve diğer malzemelerden ayrı olarak depolanmalıdır. Bu maddelerin taşınması ve kullanılması, bu konuda eğitilmiş personel tarafından yapılmalıdır.

Patlayıcı malzemeler, meskun binalara en az 15 m. uzaklıkta, kilitli, etiketli ve sağlam bir kutuda bulundurulmalıdır.

**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**



İNŞAAT ŞANTİYELERİNDE İŞ GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ UYGULAMALARA ÖNERİLER

Patlayıcı maddelerin kullanımı için ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtildiği şekilde, Valilik ve İçişleri Bakanlığından, gerekirse izin alınacak ve mevzuata uygun depolanmalıdır.

Hafriyat için patlayıcı madde kullanmak gerektiğinde bunun çevreye verebileceği zararlarını da göz önüne alınmalıdır. Gerek toprak altındaki doğal kaynaklara, tarihi eserlere, mevcut alt yapı tesislerine, canlı yaşamına verebileceği olumsuz etkiler, gerekse patlama sonucunda etrafa sıçrayabilecek parçalara karşı gerekli önlemler alınmalıdır.

Beton imalinde kullanılan malzemeler ayırım duvarları ile sınırlanarak, stok sahası tabanında gerekli ıslah çalışması yapılarak stoklanmalıdır. Malzeme akmaları engellenecek şekilde, yükseklik kontrolü yapılarak depolanmalıdır.

Beton imalinde kullanılan kimyasal katkı malzemeleri, kapalı varil ve/veya tanklarda stoklanmalı, stoklardan herhangi bir akışa izin verilmemelidir. Kimyasal katkı varilleri, sıcaklığa bağlı hacim genişmesine maruz kalmayacak şekilde, sundurma veya kapalı alanlarda muhafaza edilmelidir. Hacim genişmesi nedeniyle varillerde gelişebilecek patlamaya karşı, taban toprağına akan malzemenin sızmasını önleyecek material (talaş serimi, geçirimsiz PVC örtü vb.) ile kaplama yapılmalıdır.

Kazı malzemesi, inşaat malzemesi, kimyasallar, yağ ve petrol ürünleri vb. maddeler, dere yatakları, yüzeysel ve yeraltı su kütleleri veya sulak alanların, yatak veya kıyıların 30 m. veya daha fazla yakınına; yüksek su seviyelerinde, taşkınlarla, yüzeysel akımlarda su içinde sürüklenmeye yol açacak şekilde depolanmayacak veya bırakılmamalıdır.

İçme ve kullanma suyu rezervuar kısa mesafeli koruma alanında (içme/kullanma suyu kaynağından 1000 m. uzaklıkta) katı atıklar, sıvı ve katı yakıtlar depolanamaz.

Atık sularla ve yağmur suları ile çözünerek yeraltı suyuna taşınabilecek nitelikteki maddeler, zeminde doğrudan depolanmamalıdır.



Şantiye Sosyal Tesislerinde Sıhhi Tesisler:**Su Temini:**

Tüm çalışanlarına aşağıdaki kurallar doğrultusunda içme ve kullanma suyu sağlanmalıdır:

İçme suları, 17/2/2005 tarihli ve 25730 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İnsani Tüketim Amaçlı Sular Hakkında Yönetmelik”te yer alan özelliklere uygun olmalı ve her zaman kullanıma hazır ve yeterli miktarda içilebilir su sağlanmalıdır.

İçme ve kullanma sularına rahat bir şekilde ulaşılabilmelidir.

İçme suları temiz bir kaynaktan alınacak ve temizliği sürekli olarak kontrol edilmelidir.

Sular taşınması ve kullanılması sırasında her türlü bulaşmadan korunmalıdır.

İçme suyu uygun serinlikte olacak ve içine doğrudan buz atılmamalıdır.

Mümkün olan durumlarda içme suyu uygun bir tesisat ile kullanma suyundan ayrı olmalıdır.

İçme suları için kullanılacak bardakların temizliği için gereken özen gösterilmelidir.

Mümkün olduğu durumlarda içme suları için karton veya benzeri bardaklar kullanılmalıdır. Kullanılmış bardakların atılması için bir çöp kutusu bulundurulmalıdır.

Uygun nitelikte su bulunmadığı takdirde mevcut sular su dezenfeksiyonu usullerine uygun olarak dezenfekte edildikten sonra kullanılmalıdır.

Açıktaki bulunan içilmez nitelikli suların depolandığı tankların üzerine herkes tarafından görünebilecek bir bölüme “DİKKAT! İÇME, YIKANMA VEYA PİŞİRME İÇİN KULLANILMAZ” yazılmalıdır.

**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**

İNŞAAT ŞANTİYELERİNDE İŞ GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ UYGULAMALARA ÖNERİLER



Tuvaletler:

Her çalışma yerinde aşağıda gösterilen oranda tuvalet tesis edilmelidir

Birimdeki Erkek Sayısı	Tuvalet sayısı (Erkek)	Pisuar Sayısı	Birimdeki Kadın Sayısı	Tuvalet sayısı (Kadın)
1 – 60	2	2	1 – 60	2
61 – 100	3	4	61 – 100	4

100 işçiden sonrası için her 50 kişiye 1 tane olmak üzere tuvalet bulundurulmalıdır. Tuvaletler normal şartlar altında kanalizasyon sistemine bağlanmalıdır. Kanalizasyona bağlanması mümkün değilse atıksular, Türk Çevre Mevzuatı 23.11.1981 tarih ve 17523 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2560 Sayılı İSKİ Kanunu gereğince sızdırmaz septik çukurlara veya tanklara verilecek veya bölgedeki ilgili mevzuata uygun önlemler alınmalıdır.

Tuvaletler hava şartlarına ve (açık alanlarda) düşen cisimlere karşı korunacak şekilde yapılmalıdır.

Tuvaletler, en az 100 lüks (lux) ile aydınlatılmalı, elektrik tesisatı etanj olmalıdır.

Kabinler insanların bulunduğu kapalı yerlere açılmayacak ve gereği gibi havalandırılmalıdır. Tüm pencere ve havalandırma açıklıklarına tel takılmalıdır.

Kapılar tam oturmalı, kendi kendine kapanacak ve kilitli olmalıdır.

Koku çıkmasını önleyecek önlemler alınmalıdır.

Tuvaletlerin duvar yüzleri düz olacak ve boyası açık renk olmalıdır.

Tuvaletler su depolarından ve su geçen yerlerden uzak bir yere yapılmalıdır. Ayrıca mutfak veya gıda maddelerinin bulunduğu bölümlerden en az 30 m. uzakta bulunmalıdır.

Yıkama tesisleri (Duşlar):

Şantiyede yatan işçiler için, her çalışma yerinde aşağıda gösterilen sayıda yıkama tesisi yapılacaktır:

Birimdeki Kişi Sayısı	Duş Kabini Sayısı
1 – 25	2
26 – 50	3
51 – 100	4
101 – 135	5
136 – 170	6



170 işçiden sonrası için her 35 kişiye 1 tane olmak üzere kabin yapılmalıdır. Her yıkanma yeri sağlık şartlarına uygun, temiz, bakımlı, havadar ve aydınlık olmalıdır.

Duş kabinlerinin boyutları 1 x 1,20 metreden az olmamalıdır.

Soyunma odalarına bitişik yapılacak veya kapalı bir geçişi olmalıdır.

Duş kabinlerinin tavan ve duvarları kolaylıkla temizlenecek malzemeden yapılmalıdır.

Duş kabinlerinde yeterli havalandırma tertibatı yapılmalıdır. Mevsime göre 25 C° den aşağı olmayacak şekilde ısıtılmalıdır.

Sıcak ve soğuk akarsuyun iyi bir şekilde ayarlanacak durumda olması ve yeteri kadar basınçla akması sağlanmalıdır. Kirli suların kolayca akması için gerekli önlemler sağlanmalıdır. Duşların kirli suları kanalizasyon tesisatına bağlanmalıdır.

Yıkanma tesislerinin atık sularının kanalizasyona bağlanması mümkün değilse, 2560 Sayılı İSKİ Kanunu gereğince sızdırmaz septik çukurlara veya tanklara verilecek veya bölgedeki ilgili mevzuata uygun önlemler alınmalıdır.

Kağıt, çöp vb. atıkların atılması için üstü kapaklı çöp kutuları bulundurulmalıdır.

Yıkanma tesisleri normal temizlik ve bakım dışında her 15 günde bir dezenfekte edilmelidir.

Lavabolar:

İşçilerin işten çıkarken el ve yüzlerini yıkayıp temizlenmeleri için yeteri kadar lavabo tesis edilmelidir. Bu lavabolarda sürekli olarak yeter miktarda temizlik malzemesi bulundurulmalıdır.

Elbise ve soyunma odaları:

Şantiyede çalışacak muhtemel sayıda personel için ıslak giyim eşyasının kurutulması, koruyucu elbiselerin, örneğin, güvenlik ayakkabısı, iş tutumlarının saklanması, çalışma saatlerinde kullanılmayan giysilerin değiştirilmesi için yeterli büyüklükte oda sağlanmalıdır. Bu oda, aydınlık, havalandırmaya elverişli, soğuk mevsimlerde yeteri kadar ısıtılmış olmalıdır.

Ayrıca bu odada yeteri kadar kilitli elbise dolabı, sıra, sandalye, tabure vb. eşya bulunmalı, işçilerin rahatça soyunup giyinmelerine elverişli genişlikte olmalı, temiz ve bakımlı bulundurulmalı, duvarları açık renkle boyanmalıdır.

Zehirli, tehlikeli, tozlu ve kirli işlerde çalışılan yerlerde iş elbiseleri ile harici elbiselerin ayrı yerlerde saklanabilmesi için yan yana iki bölmeli, bulunmayan hallerde iki ayrı dolap çalışanlara tahsis edilmelidir.

Islak elbiselerin kurutulması için sağlanan kaloriferler, otomatik termostat ile donatılmış ve giysilerle doğrudan teması önlemek amacı ile örme ızgara ile korunmuş elektrikli radyoter bulunmalıdır.

Erkekler ve kadınlar için ayrı elbise değiştirme odası olmalıdır.

**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**

Yatma Yerleri:

İşçi konutlarında bir konut için gerekli tesisat ve tertibat bulunmalıdır.

Güneş ve hava alacak ve diğer dış etkenlere karşı korunmuş olmalı, sağlık ve teknik şartlara uygun bir şekilde inşa edilmelidir.

Yatma yerlerinin tabanı her gün kolaylıkla temizlenecek ve gerektiğinde yıkanacak nitelikte yapılmalıdır.

Duvar ve tavanların yüzleri açık renkli boya ile boyanmalıdır.

Yatma yerlerinin pencereleri açılı kapanacak şekilde yapılmalı, koğuştaki havayı devamlı bir şekilde değiştirecek tertibat, tesisat, menfez veya elektrikli özel vantilasyon cihazları bulunmalıdır.

Yatma yerlerinin tavan yüksekliği 2,80 m.'den az olmayacaktır ve adam başına düşen hava hacmi 12 m³ olarak hesap edilmelidir. Her koğuşta yatacak kişi sayısı 12 m³'e göre tespit edilmelidir.

Yatma yerinin hava hacmi ile yatabilecek en çok işçi sayısını gösteren bir cetvel Yatma yerlerine asılmalıdır.

Yatma yerinde yatak aralarında en az 80 cm.'lik bir açıklık bulunmalı, iki katlı karyola kullanıldığı hallerde katlar arasındaki yüksekliği ile karyola genişliği 80cm.'den az olmamalıdır.

Yatma yerinde duvarlara elbise veya benzeri malzemelerin asılması amacıyla çivi çakılmamalıdır.

Yatma yerinde yatan kişi sayısı kadar, kilitli ve yüksekliği 170 cm.'den aşağı olmayacak elbise dolapları bulundurulmalıdır.

Yatma yerindeki yatak, yorgan, battaniye, yatak örtüsü, yastık kılıfı gibi yatak eşyası temiz bir halde bulundurulmalıdır.

Yatma yerlerinin temizliği için görevliler atanmalıdır.

Yatma yerindeki hava sıcaklığı 15 C° ye düştüğünde ısıtılmalıdır. Bu sebeple Yatma yerinde gerekli tertibat alınmalıdır. Isıtma için koğuş içlerinde katı, sıvı veya LPG yakıtlı sobalar ile yağlı radyatör dışında elektrikli ısıtıcılar kullanılmamalıdır.

Yatma yerleri geceleri yatma zamanına kadar, koridor ve tuvaletler ise sürekli olarak 100 lux lamba ile aydınlatılmalıdır.

Yatma yerinde en az 6 ayda bir veya gerektiğinde antiseptik solüsyonlarla genel temizlik ve böcek haşere fareye karşı ilaçlama yapılmalıdır.

Yatma yerleri bölümünde işçilerin çamaşırları ile yatakhane malzemelerini yıkayıp ütüleyebileceği çamaşırhane ve ütü yeri yapılmalıdır.

Yatma yerleri mahfuz bir yere kurulacak ve drenaj için gerekli önlemler alınmalıdır.

Yatma yerlerinin içlerinde elektrik prizleri bulunmamalıdır.

Yatma yerleri bölgesinde aydınlatma tesisatı 24 veya 42 Volt ile yapılmalıdır.

Yatma yerinde ısıtma için yağlı radyatör kullanılacak ise ayrı tesisat çekilecek ve tesisatta priz kullanılmamalı, bağlantılar klemens ile yapılmalıdır.

**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**

Yemek yeme yerleri ve dinlenme salonları:

İşyerinden tamamen ayrı soyunma yerleri ve lavaboya yakın bir yere yapılmalıdır. Temiz, aydınlık, havadar olmalı, soğuk günlerde ısıtılabilir şekilde tertibat bulunmalıdır.

Taban ve duvarlar kolayca silinebilecek özellikte olmalıdır.

Kolay silinen ve temizlenebilen malzemeden yeteri kadar masa ve sandalye bulunmalıdır.

Masalarda oturanlara yetecek sayıda sürahi ve bardak bulunmalıdır.

Yemekhanede bulaşık toplama ve yıkama bölümü yemekhaneden ayrı olacak ve bir pencere vasıtası ile bulaşıklar toplanmalıdır.

Yemek yeme yerlerinde kullanılan tüpler yemekhane dışında ve kapalı bölme içerisinde olmalıdır.

Yemek yeme yerlerinde ahşap dolap bulundurulmamalı, ekmek ve tabldot dolapları çelik olmalıdır.

Molalar ve yemek paydosları için dinlenme yeri sağlanmalıdır. Bu yerler, yağmur ve rüzgardan korunmalı olmalı, ısıtılmalı ve masalar ve sandalyeler ile döşenmiş olmalıdır.

Dinlenme yerlerinde, sigara kullanmayanlar, tütün dumanlarının neden olduğu rahatsızlığa karşı korumak için uygun düzenleme yapılmalı ve gereken yerlerde, hamile olan veya istirahat saatinde çocuk emziren kadın işçiler için uygun tesisler sağlanmalıdır.

Dinlenme yerlerinde, su kaynatmak için bir çaydanlık veya semaver ve yiyecek hazırlamak içinde elektrik ocağı veya mikro dalga fırın gibi araçlar bulunmalıdır.

Şantiye Sahası İçinde ve Sosyal Tesislerinde Işıklandırma:

Yapı işlerinin gündüz yapılması esastır. Ancak, gece çalışması yapılması gerekli ise çalışılan kısımların çok iyi aydınlatılması ve şantiye içi yolların ve dönemeçlerin ışıklandırılması sağlanmalıdır. İşyerlerinin aydınlatmasında TS EN 12464-1: 2013; TS EN 12464-1:2011; 2012; standartları esas alınır. Buna göre:

Şantiyedeki açık alanlar, dış yollar ve geçitler 20 lux, kaba malzemelerin taşınması, aktarılması, depolanması ve kaba işlerin yapıldığı yerler ile merdivenler, geçiş yolları, inşaat yolları 50 lux, kaba montaj, kazan dairesi, insan ve yük asansörler kabinleri, malzeme stok yerler, soyunma ve yıkanma yerleri, yemek yeme yerleri ve tuvaletler 100 lux, normal montaj ve kaba işlerin yapıldığı yerler 200 lux, ayrıntıların yakından seçilmesi gereken işler 300 lux, ofis ve benzeri sürekli dikkat gerektiren ince işlerin yapıldığı yerler 500 lux, ve hassas işlerin sürekli olarak yapıldığı yerler en az 1000 lüks (lux) ile aydınlatılmalıdır.

Çalışma yerleri, barakalar ve geçiş yollarındaki aydınlatma sistemindeki herhangi bir arızanın çalışanlar için risk oluşturabileceği yerlerde acil ve yeterli aydınlatmayı sağlayacak yedek aydınlatma sistemi bulunmalıdır.

Yapay ışıklandırma istenilen yerlerde çalışanlar alanı terk edene kadar ışıkların yanık kalacağı ayrı bir enerji kaynağına bağlı aydınlatma sistemleri oluşturulmalıdır.

Çalışma yerleri ve geçiş yollarındaki aydınlatma sistemleri, çalışanlar için kaza riski oluşturmayacak türde olur ve uygun şekilde yerleştirilmelidir.

**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**

Şantiye Sahasında Kullanılan Çalışma Ortamındaki Zehirli ve Zararlı Maddeler ile Yapılan Çalışmalar:

Kişilerin çalıştıkları alanlardaki bütün toz, buhar, duman, gaz ve atmosferdeki diğer katkılar önce havalandırma, çevirme ve filtreleme gibi mühendislik kontrolleri ile kabul edilebilir sınırlarda olması sağlanmalıdır. Bunun uygulanamaması durumunda maruz kalma zamanı sınırlandırılacak ve/veya kişisel koruyucu malzemeler kullanılmalıdır.

İrmak, akarsu veya kamu sularına atık emisyonu olmayacak ve kirletilmemelidir. Dışa üfleyici sistemler tarafından toplanmış kirlenmiş maddeler, tekrar işçilerin solunum bölgesine girmeyecek ve halk için tehlike doğurmayacak tarzda olmalıdır. Testere, taşlama ve kumlama işleri ekipmanlarının ve toz çıkartan diğer faaliyetlerin tozları görebilmeyi ve emin çalışmayı sağlamak için kontrol edilmelidir. Tünel açma ve yeraltı kazı işlerinin tümünde kontrollü, yeterli randımanlı iki yönlü havalandırma yapılmalıdır.

Kızgın malzemeler/maddeler taşıyan kişiler için herhangi bir engel bulunmayan yürüme yolları yapılmalıdır. Kızgın malzemeler/maddeler merdivenlerden yukarı veya aşağı taşınmamalıdır. Kızgın malzemeler ile uğraşan bütün kişiler için temas, yayılan ısı, göz kamaştırma, duman ve buhardan korunması için önlem alınmalıdır. Böcek, haşarat ve sinek ilaçlama sırasında tehlikelerden korunmak için kişisel koruyucu malzemeler muhakkak kullanılmalıdır. Böcek ve haşaratı çoğaltan gayri sıhhi durumlar giderilmeli, yuvalar yıkılmalı, düzenli olarak ilaçlama yapılmalıdır. Çalışanların ilaçlamadan dolayı olabilecek zehirlenme durumları için ilkyardım ilaçları bulunmalıdır.

Çalışma bölgelerinde zehirli bitkiler bulundurulmamalıdır. Bulunan zehirli bitkiler imha edilmelidir.

Alanların doğal olarak yeteri kadar havalandırılmadığı kimyasallarla çalışılan yerlerde, veya elektrikle çalışan tesislerdeki kaçınılmaz egzoz dumanlarının veya işlem emisyonlarının aşırı seviyede olduğu yerlerde, yeterli mekanik havalandırma sağlanmalıdır.

Çalışma ortamı havasını kirleterek çalışanların sağlığına zarar verebilecek atıkların ve artıkların derhal dışarı atılması sağlanır. Boğucu, zehirli veya tahriş edici gaz ile toz, buğu, duman ve fena kokuları ortam dışına atacak şekil ve nitelikte, genel havalandırma sisteminden ayrı olarak mekanik (cebri) havalandırma sistemi kurulmalıdır.

Mekanik havalandırma sistemi kullanıldığında sistemin her zaman çalışır durumda olması sağlanır. Havalandırma sisteminin çalışmaması, iş sağlığı ve güvenliği yönünden tehlikeli ise arızayı bildiren kontrol sistemi tesis edilmelidir. Mekanik ve genel havalandırma sistemlerinin bakım ve onarımları ile uygun filtre kullanım ve değişimleri yıllık olarak yetkili kişilere yaptırılmalıdır.

Pasif (suni) havalandırma sistemlerinde hava akımının, çalışanları rahatsız etmeyecek, çalışanların fiziksel ve psikolojik durumlarını olumsuz etkilemeyecek, ani ve yüksek sıcaklık farkı oluşturmayacak şekilde olması sağlanmalıdır.

Radyasyon yayan cihazlar kullanılması durumunda bu ekipmanlar ve güvenlik önlemleri için talimatlar oluşturulmalıdır.

**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**

Şantiye Çalışma Ortamında Termal Konfor:

Şantiye ortamındaki ısı ve nem, çalışanları rahatsız etmeyecek, çalışanların fiziksel ve psikolojik durumlarını olumsuz etkilemeyecek şekilde olması esastır. Çalışılan ortamın sıcaklığının çalışma şekline ve çalışanların harcadıkları güce uygun olması sağlanmalıdır.

Dinlenme, bekleme, soyunma yerleri, duş ve tuvaletler, yemekhaneler, kantinler ve ilk yardım odaları kullanım amaçlarına göre yeterli sıcaklıkta bulundurulmalıdır.

Isıtma ve soğutma amacıyla kullanılan araçlar, çalışanı rahatsız etmeyecek ve kaza riski oluşturmayacak şekilde yerleştirilmeli, bakım ve kontrolleri yapılmalıdır.

Şantiyede termal konfor koşulları ölçülüp değerlendirilmelidir. Bu için TS EN 27243 standardından yararlanılmalıdır.

Yapılan işin niteliğine göre, sürekli olarak çok sıcak veya çok soğuk bir ortamda çalışılması ve bu durumun değiştirilmemesi zorunlu olunan hallerde, çalışanları fazla sıcak veya soğuktan koruyucu önlemler alınmalıdır.

Şantiye Açık Sahada Çalışanları Sıcaklık ve Hava Koşullarına Karşı Korunma:

Açık çalışma ortamlarında sert hava şartlarından yeterli geçici koruma vasıtaları, kuvvetli güneş ışınlarına maruz kalındığı zaman, en azından tişört ve uzun pantolon sağlanmalıdır.

Şantiye Ofis ve Sosyal Tesislerinde Sıcaklık:

Şantiye ofislerinde ve kapalı çalışma yerlerinde, işin ilk saatinden sonra asgari 16 °C'lık ısı korunmalıdır.

Şantiye Alanında Girişler, yollar, merdivenler ve güvenlik:

a) Girişler:

Çalışma yerlerinin hepsine emniyetli giriş yolları bulunmalıdır. Giriş yollarında geçişe engel olabilecek malzeme ve moloz bulunmamalıdır.

Emniyetli geçişe engel olabilecek buz, kar, çamur veya yağlar temizlenmelidir.

Kayganlığına mani olunamayan veya temizlenemeyen satırlarda kum, kül veya diğer kaymaya engel olacak malzeme kullanılmalıdır.

Bir giriş veya geçitte engeller veya dışarıya uzantılar varsa, bunlar göze çarpar şekilde belirlenmelidir. Uzantılar sivri veya keskinse veya yaralanmalara yol açabilecek gibi ise elastiki malzemeler ile kaplanmalıdır.

Giriş veya kapıların üzerlerinde çalışmalar devam etmekte ise veya üzerinde emniyete alınmış malzemeler bulunmakta ise giriş ve kapıların üzerine en az 5 cm.

kalınlığındaki sağlam tahtalar ile koruma tertibatı yapılmalıdır.

Binalara veya henüz inşaat halinde olan yapılara geçici giriş olarak rampa veya geçit yollarının kenarlarına tutunmak ve düşmeleri önlemek için parmaklıklar yapılmalıdır.

İNŞAAT ŞANTİYELERİNDE İŞ GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ UYGULAMALARA ÖNERİLER

Yollar:

İnşaat sahası içerisindeki yollar yeterli genişlikte olacaklardır. Tüm virajların açık görüş sahası ve mümkün olduğunca geniş bir çapı olmalıdır. Virajlarda görüş mesafesinin yarısı kadar bir mesafede durabilecek kadarlık bir hız sınırı konulmalıdır. Yollar üzerinde su birikmesini engellemek amacı ile eğimli olacak ve suların drene edilebileceği bir sistem yapılmalıdır.

Yollar çalışma sahasından yüksekte ise banketler, bariyerler ve setler yapılarak araçların yolun dışına çıkması engellenmelidir. Yollarda yol kenarları ayırt edilebilecek şekilde işaretlenmelidir.

Şantiye içerisinde araçlar, gelişigüzel yollar üzerinde bırakılmamalıdır. Yüklü araçlar, yüklerini ait oldukları kısımlarda en elverişli yerlere ve yolun kapanmamasına dikkat ederek boşaltacaklardır. İşyerinde trafik kurallarına uyulmalı, trafik güvenliği tam olan araçlar kullanılmalıdır. Park halindeki nakliye ve iş makinelerinin altında veya yanında hiç kimse dinlenmeyecek ve uyumamalıdır.

Yollarda toz oluşumu kontrol altına alınmalıdır.

c) Merdivenler:

Dayama merdivenlerin ek yerleri aynı uzunluktaki merdivenin gücünde olmalıdır. Kırılmış veya hasara uğramış dayama merdivenleri derhal işten alınıp imha edilmelidir.

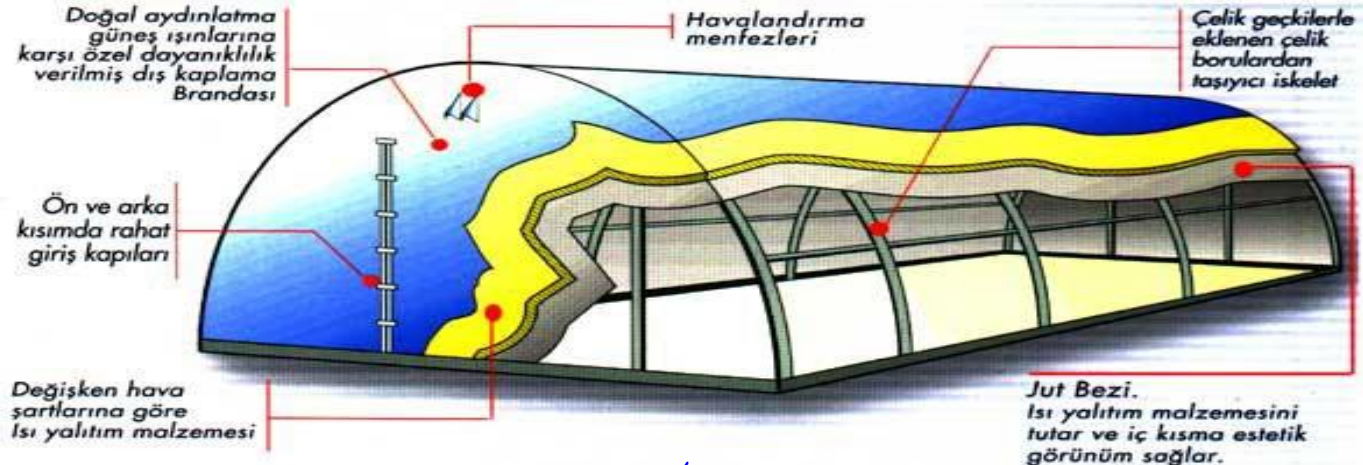
Seyyar merdivenlerin uzunluğu maksimum 4m.'den fazla olmamalıdır.

Metalden yapılmış dayama merdivenler, elektrik işi yapılan yerlerde veya elektrik kablolarının değmesinin mümkün olduğu yerlerde kullanılmamalıdır.

Dayama merdivenler yerlerinde hareket etmeden durmalarını sağlamak için üstten, ortadan ve alttan sabitlenmelidir. Merdivenlerin konulduğu destekler üstte ve altta hareketsiz konulacak yükleri taşıyabilecek güçte ve yana doğru hareket etmeyecek şekilde olmalıdır.

Yüksekliği 6m.'den fazla tüm yapılarda ulaşım sabit merdivenler ile yapılmalıdır. Dört veya daha fazla basamaktan oluşan merdivenlerde uygun yükseklikte merdiven korkuluğu bulunmalıdır. Merdiven boşlukları düşmeleri engellemek amacı ile korkuluk ile kapatılmalıdır.

Merdivenlerin üstünde veya yüksekte bulunan çalışma yerlerinde takım, alet veya herhangi bir eşya bırakılmamalıdır. Kırık parçalar, sivri eşyalar, yağlı veya tinerli bezler ancak bunlar için ayrılmış özel kaplara atılmalıdır. Merdivenler sürekli olarak temiz bulundurulmalıdır.



Şantiye Güvenlik:

Şantiyelerde güvenlik 24 saat süre ile sağlanır. Şantiye sahasına girişte ziyaretçi giriş ve çıkışları kapıda kayıt edilir ve kendilerine ziyaretçi kartı verilir. Şantiyede çalışmayanların işyerine izinsiz girmeleri yasaktır. Ziyaretçi ve diğer kişilerle ancak ziyaretçi kabul yerinde görüşülmelidir.

Güvenlik kulüpleri üçüncü şahısların direkt olarak şantiye sahasına girişlerini kontrol edilebileceği noktalarda ve inşaat sahasına giriş noktalarında yapılır.

Şantiyelerdeki işçiler kendi çalıştıkları yerlere anayolu izleyerek gidip geleceklerdir. Kestirme yol diye inşaat alanı içinden kesinlikle geçmeyeceklerdir. İnşaat sahasına giriş noktalarındaki güvenlik elemanları inşaat sahasına girişlerde Nida İnşaat tarafından verilmiş kimlik kartlarını kontrol edeceklerdir.

Kimlik kartı olmayan çalışanların inşaat sahalarına girişleri yasaktır. Her durumda çalışanların ziyaretçilerinin inşaat sahasında dolaşmaları yasaktır. Diğer kısımlarda yapılan işleri görmek merakı içinde bilmediği alanlarda dolaşmak isteyen kimseler engellenmelidir. Gerekli olduğu durumlarda ziyaretçilerin inşaat sahasına girmeleri gerektiğinde iş güvenliği yöneticisinden yazılı izin alınır. Mümkün olan durumlarda bu gibi ziyaretçiler iş sahasını bilen personel ile birlikte iş sahasında dolaşırlar.

Şantiyeler tahta-sac perde veya tel örgü ile çevrilir. Girişler ve şantiye çevresi gece güvenliği açısından yeterince aydınlatılır.

İNŞAAT ŞANTİYELERİNDE İŞ GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ UYGULAMALARA ÖNERİLER

Zemin üzerindeki ve Kat kenarlarındaki Boşluklar:

Zemin üzerindeki asansör ve tesisat boşlukları ile çatılardaki boşluklar, aydınlıklar ve kat döşemelerinin kenar boşlukların etrafına birer korkuluk yapılmalıdır. Standart bir korkuluk; üst korkuluk, ara korkuluk, tabandaki topuk levhası ve 125 kg.'lık yüke dayanıklı ana korkuluktan oluşmalıdır.

Üst korkuluğun platform yüzeyinden zemine olan dikey yüksekliği ortalama 1,00 m olmalı ve üst yüzeyi bütün korkuluk boyunca pürüzsüz olmalıdır. Ara korkuluk üst korkuluk ile zemin platformun tam ortasında olmalıdır. Topuk levhası ile ana korkuluk arasında açıklık 47 cm.'den fazla olmamalıdır. Korkulukların uçları son dikmenin üzerinden dışarı uzanmamalıdır. Ancak, böyle bir uzantının bir tehlike yaratmayacağı yerlerde buna izin verilebilir. Tahta korkuluklarda kullanılan kerestenin kesiti en az 5x10 cm olmalıdır. Borudan yapılan korkuluklardaki ara dikmeleri üst ve ara korkulukları çapları en az 4 cm olmalıdır. Ara dikmeleri, en fazla merkezden merkeze 2,5 m. mesafe ile konmalıdır. İnşaat demirinden yapılan korkulukların dikmeleri ile üst ve ara korkulukları en az 8'lik demirden yapılmalıdır. Direkler merkezden merkeze en fazla 2,5 m. mesafe ile yerleştirilmelidir. Dikmelerin yere bağlanması ve diğer korkuluk kısımlarının sabitleştirilmesi; korkuluğun üst korkuluk herhangi bir noktasına herhangi bir yönden verilen en az 125 kg ağırlığındaki yüke çok az bir bükümle dayanabilecek şekilde yapılmalıdır.

Kat döşeme üzerlerinde bulundurulmuş demir çubuklar, sac levhalar, kablolar, çivili keresteler ve diğer malzemeler açıklıklardan düşmelerini önlemek için belirli yerlere konulmalı, artık ve hurda malzemeler çalışanların çarpıp düşmelerine neden olmayacak şekilde istiflenmeli, gelişigüzel malzeme bırakılmayacak ve atılmamalıdır. Her kısmın formlar ve ekipmanları kendi işlerinden artan malzemeyi belirlenen yerlere taşımalıdır. Her merdivenin zemin açıklığı güvenli bir şekilde sabitlenmiş korkuluklar ile giriş kısmı hariç, tüm açık kenarları kapatılmalıdır. Yan tarafı açık zemin veya platform bitişik zeminden 1,80 cm. veya daha fazla yükseklikte ise korkuluklar ile kapatılmalıdır.

İNŞAAT ŞANTİYELERİNDE İŞ GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ UYGULAMALARA ÖNERİLER

Kişisel Koruyucu Malzemeler (KKM):

a) Genel Uygulamalar:

İşbaşı yapacak personel, Alt Yüklenici personeli, ziyaretçi ve tedarikçiler dahil şantiyedeki İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ Birimine başvurarak “İş Yerinde Uyulacak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kuralları Tutanağı”nı imzalar.

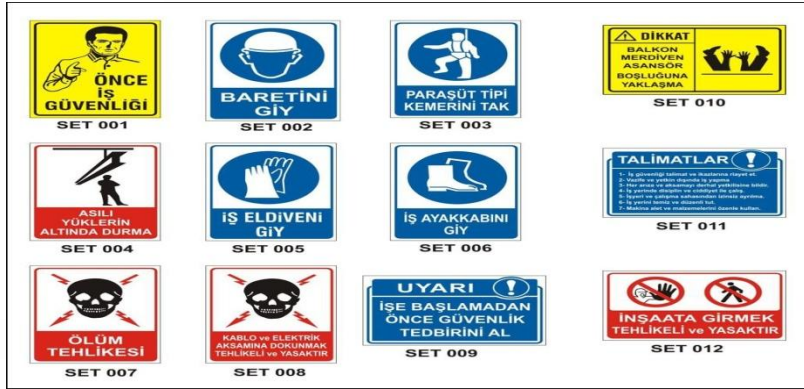
Şantiyede çalışan işçiyi tehlikelerden korumak için gerektiği kadar ve uygun Kişisel Koruyucu Malzemeler verilir. Alt Yükleniciler de bu prensipler doğrultusunda çalıştırdığı işçilere gerekli olan Kişisel Koruyucu Malzemeleri vereceklerdir.

Şantiyelerde Kişisel Koruyucu malzeme ihtiyaç tespiti yapılan risk analizlerinin sonucuna göre, saha şartlarına göre İşgüvenliği Uzmanı tarafından tespit edilir ve KKM Risk Belirleme Tablosuna işlenmelidir.

İşçilerin kullanması gerekli KKM’ler satın alınırken Satınalma Prosedürü’ne bağlı talimatlar içerisinde tanımlı yapılan özelliklerine göre ve KKM Risk Belirleme Tablosuna uygun malzemeler satın alınmalıdır. Tabloda olmayan KKM’ ye ihtiyaç duyulması durumunda İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ birimine bilgi verilmeli, ekipman listeye eklendikten sonra satın alma yapılmalıdır.

KKM kullanıcısına tespit edilen ekipman denettirilmeli, görüşleri alınmalıdır. İlgili görüşlere dayanarak KKM’nin tedarığı ile talep gerçekleştirilmelidir.

İşe yeni giren her işçiye Kişisel Koruyucu Malzeme (KKM) Zimmet ve Taahhüt Tutanağı okutulur. Gerekli koruyucu malzeme kendisine verilerek imzalatılır ve nasıl kullanılacağı öğretilir. İmzalatılmış olan KKM Zimmet ve Taahhüt Tutanağı personel dosyasında saklanır.



KKM’ler aşağıdaki başlıklar altında sınıflandırılmıştır:

- Solunum yolu koruyucuları
- Göz ve yüz koruyucuları
- Baş ve kulak koruyucuları
- El ve ayak koruyucuları
- Gövde koruyucuları
- Düşmeye karşı koruyucular
- Muhtelif

KKM’ler düzenli olarak kontrol edilmeli, kullanıma hazır ve sıhhi durumda bulundurulmalı, kullanım için başkasına verilmeden veya depoya geri konulmadan önce temizlenip dezenfekte edilmeli, sağlam olmayanlar imha edilmelidir.



İNŞAAT ŞANTİYELERİNDE İŞ GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ UYGULAMALARA ÖNERİLER

b) KKM'ler İle İlgili Özel Kurallar:

Kişisel Koruyucu Malzemeler, kullanıcılara ücretsiz verilmeli, bakım ve onarımları ve ihtiyaç duyulan elemanlarının değiştirilmelerinden sonra, hijyenik şartlarda muhafaza edilecek ve kullanıma hazır bulundurulmalıdır.

Tüm çalışanlar, görevine uygun kişisel koruyucu malzemelerini almış olmalı ve aşağıda açıklanan durumlarda kesinlikle kullanmalıdır.

Gözler için tehlikeli olan işlerden:

Oksijen kaynağında ışınlara karşı oksijen gözlüğü

Elektrik kaynağında ışınlara karşı kaynakçı maskesi

Talaş, yonga bırakan işlerde yandan korunacak gözlük

Kimyasal maddelerle yapılan işlerde tam koruma gözlüğü

Zehirli gazlar çıkan işlerde tam yüz maskesi

Çapak temizleme işlerinde şeffaf yüz siperi

Kullanılmalıdır.

Şantiye sahası içerisinde imalat bölgesindeki tüm çalışanlar, başlarına baret giymeden çalıştırılmamalıdır.

Kaynak işlerinde ve mekanik atölyelerde çalışanlar, deriden yapılmış, boya işlerinde ve tahriş edici malzemelerle çalışanlar plastik veya lastik malzemeden yapılmış eldivenler giymelidir. Matkap, pres ve diğer tezgahlarda çalışıldığında eldiven kullanılmamalıdır.

Gürültülü yerlerde (kompresör, preslerin bulunduğu yerler, kırıcı ve öğütücü makinelerin bulunduğu yerler, konveyör vb.) işitme kaybının önlenmesi için kulak tıkacı veya kulaklık kullanılmalıdır.

Ağır malzeme taşıyanlara lastik tabanlı ve çelik burunlu ayakkabı giydirilmelidir.

Kayma ve düşme tehlikesi olan yükseklikte kayma ve düşme tehlikesi bulunan yerlerde, banketlerde yapılacak bakımlarda emniyet kemeri kullanılmalıdır.

Su içinde veya nemli yerlerde yapılacak çalışmalarda uzun konçlu çizme giyilmelidir.

Oksijen miktarı %20'nin üstünde ve zehirli ortamda aktif kömür filtreli gaz maskesi, oksijen miktarı %20'nin altında ve zehirli ortamda basınçlı temiz hava tüplü gaz maskesi kullanılmalıdır.

Kaynak işlerinde çalışanlar deriden, asitli ve kostikli işlerde çalışanlar PVC malzemeden yapılmış önlük takmalıdır.

Kullanılacak ekipmanlar ve makineler ile ilgili genel kurallar ilişikte verilmiştir.

**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**

c) KKM ile ilgili Eğitim ve Bilgilendirme

Nida İnşaat işçiyi; kişisel koruyucu malzemeleri hangi risklere karşı kullanacağı konusunda bilgilendirmelidir. KKM' nin kullanılacağı işi tanımlayan talimatta kullanılması gereken KKM belirtilmelidir.

Kullanılacak ekipman, makine ve malzemelerin kullanımı ile ilgili kullanıma kurallarının anlatılacağı özel talimatlar oluşturulacak ve mümkün olduğunda kullanılacak bölgelerde kişilerin görebileceği şekilde asılacak ve personele eğitim verilmelidir.

d) KKM nin Hijyeni

Tek kişi tarafından kullanılması esas olan kişisel koruyucu malzemelerin zorunlu hallerde birkaç kişi tarafından kullanılması halinde bu kullanımdan dolayı sağlık ve hijyen problemi doğmaması için her türlü önlem alınmalıdır.

Ekipmanın hijyeninden kullanıcı sorumlu olmalıdır. KKM' ler özel olarak tanımlanmış olan KKM dolabında tutulmalıdır.



e) CE işareti ve sertifikasyon

KKM'lerde "CE" işareti aranacak ve ürünün üzerinde de yazılı olmalıdır. Gerekli teknik özellikleri taşımayan ekipmanlar hiçbir şekilde kullanılmamalıdır.

Şantiyede Kullanılacak El Aletleri ve İş Ekipmanları

a) El Aletlerinde Genel Kurallar:

El aletleri belirli işlerin yapımı için hazırlanmıştır. Bu nedenle, sadece özellikleri ile ilgili kullanılması gereken işlerde kullanılmalıdır.

El aletleri, görevlerini en iyi yapabilecek durumda (bakımlı, keskin, düzgün, temiz, yağlanmış, gerekli hallerde özel kılıflarında) bulundurulmalıdır. (El aletleri ehil ustalara periyodik olarak kontrol ettirilmeli, bakım ve onarımları yaptırılmalıdır.)

Yapılacak iş için en uygun alet seçilmeli, bozuk alet ve takımlarla çalışılmamalıdır.

Çekiç, balyoz vb. aletlerin bakımlı ve kullanılır durumda, saplarının sağlam ve yuvalarına sıkı geçmiş kamalanmış olmasına dikkat edilmelidir. Çatlak, kırık, gevşek saplar kazalara sebep olur.

Balyoz ve çekiçlerin başları fırlayıp çalışanı veya etraftakileri yaralayabilir. Kesici aletlerin ağızları düzgün ve bilenmiş olmalıdır. Körlenmiş aletlerle çalışılmamalıdır.

El aletleri yüksek yerlere veya ayakaltında bırakılmamalıdır. Alet ve takımların çalışanların veya başkasının üzerine düşebilmesi, ayağına takılabilecek bir yere bırakılmasına izin verilmemelidir.

**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**

Her aletin bir yeri olmalıdır. İşleri bitince ve paydosta aletler yerine konmalıdır. Keskin ve sivri aletler cebe konmamalıdır. Kılıf veya kınında alet çantasında taşınmalı, çizeceklerin uçlarına mantar takılmalıdır. Aletlere gereği kadar kuvvet ve basınç uygulanmalı, kapasiteleri dışındaki işler için zorlanmamalıdır. Vurulmaktan tepeleri bozulmuş, kırılmış veya bükülmüş aletler tamir ettirilmeli, onarılamayanlar hurdalığa atılmalı, ortalıkta bırakılmamalıdır. Yapılacak işe vidanın yarığına uygun tornavida kullanılmalıdır. Vidalanacak veya sökülecek parça avuç içinde tutulmamalıdır. Tornavida kayıp, eli yaralayabilir. Tornavidanın sapına vurulmamalıdır. Tornavidalar kama, keski veya manivela yerine kullanılmamalıdır. Ağzı açılmış, çatlamış, yalama olmuş, kaynak edilmiş kötü durumdaki anahtarlar kullanılmamalıdır. Anahtarlar uçlarına boru geçirilerek veya bir alet (özellikle başka bir anahtar) eklenerek uzatılmamalıdır. Anahtara hiçbir zaman vurulmamalı, anahtar çekiç yerine kullanılmamalıdır. Somun sıkar veya gevşetirken anahtarı çekmek itmekten güvenlidir. İtmek gerekirse açık avuçla itilmelidir. Ayarlı anahtar kullanırken çeneye doğru bastırılmalıdır. Baş üzerindeki somun, cıvata veya başka bir parçayı takar veya sökerken emniyetli yana doğru çekilmeli, anahtarların altında durulmamalıdır. Cıvata başları ve somunlar için uygun tip ve boyutta anahtar kullanılmalıdır. Ayarlanabilir İngiliz, Fransız, kurbağacık, tırtıllı anahtar mecbur kalmadıkça kullanılmamalıdır. Cıvata ve somunları sıkamak veya sökmek için anahtar yerine küçük parçaları tutmaya ve çıkarmaya yarayan penseler kullanılmamalıdır. Parçaları (çivi vb.) iyice kavrayıp, her tarafını aynı derecede sıkın kerpetenler kullanılmalıdır. Sapsız veya bozuk saplı, aşınmış veya körleşmiş eğeler kullanılmamalıdır. Doğru ayarlanmamış, bilenmemiş ve çaprazlanmamış, çatlak, dişleri kırık, sapları gevşek testereler kullanılmamalıdır. Karpit kapları, benzin vb. bidonları kıvılcım çıkarmayan (bakır, pirinç, sert ağaç) aletlerle açılmalıdır. Balyozla çalışırken gerekiyorsa saplı keski kullanılmalıdır. Balyoz sallamadan önce arkaya bakılmalıdır. Basınçlı hava tabancası ile çalışırken keski ve matkabın ayağa kaçmamasına dikkat edilmelidir. Çivi çakarken hafif vuruşla başlanmalı, çekerek vurulmamalıdır. Bıçak ve çakılar, tornavida sandık veya kutu kapağı açmakta kullanılmamalıdır. Manivela ile kapasitesinin üstünde ağırlık kaldırılmamalıdır. Manivela takoz veya destek yerine kullanılmamalıdır. Taş veya ağaç kökü sökme işleminde manivela yerine kazma kullanılmamalıdır. Malzemeyi sıyırmak sureti ile kaldırmaya yarayan kürekler, bel küreği gibi toprağın şekilli kesilip çıkartılmasında (oyulmasında) kullanılmamalıdır. Bıçak, keski, iskarpela ve benzerleriyle malzeme ileri doğru kesilmeli, bu gibi aletler kullanıcıya yöneltilmemelidir.

İNŞAAT ŞANTİYELERİNDE İŞ GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ UYGULAMALARA ÖNERİLER

) Elektrikli El Aletleri:

Elektrikli cihazlarla çalışırken çok dikkatli olunmalı, izolasyonu bozuk kablolu cihazlarla çalışılmamalıdır. Elektrikli cihazların hasara uğramaması için her türlü önlem alınmalıdır. Elektrikli cihaz arızalandığında onarımı ancak yetkili elektrikçi tarafından yapılmalıdır. İşçilerin tamirat yapması yasaktır.

Elektrik besleme kabloları ayaklara takılmaması için dağınık bırakılmamalı, askıya alınmalıdır. Elektrik cihazı kullanılmadan önce gözle muayene edilmelidir. (Cihazın elektrik kablolarının topraklı ve izolasyonunun sağlam olması, kablonun cihaza girişindeki lastik manşonunun mevcut olması, şalterinin hasarlı olmaması, cihazın dış yüzeyinde göze çarpan hasarının bulunmaması vb.)

Cihazı prizden ayırmak için kablosundan değil, fişinden tutarak çekilmelidir.

Cihazı çalıştırmak ve durdurmak için mutlaka şalter kullanılmalıdır. Cihazın fişini prizden çıkartarak durdurmak yasaktır.

Elektrik cihazlarının çıplak metal kısmına mutlaka topraklama tesisatı yapılmalıdır.

Seyyar çoklu priz uzatma kabloların priz gövdeleri yalıtkan malzemeden ve kapaklı olmalı, madeni gövde üzerine monte edilmiş seyyar priz kullanılmamalıdır.

Nemli ve ıslak yerlerde kullanılacak elektrikli el lambaları 42 Volt olmalıdır.

Seyyar elektrik dağıtım kablolarında mutlaka 30 mA'lik kaçak akım rölesi bulunmalıdır.

Sigortalar, değiştirilmeden önce gerilim dışı bırakılmalı, ayrıca kontrol kalemi ile gerilim yokluğu kontrol edilmelidir. Sigorta buşonlarına tel sarılmak suretiyle tekrar kullanılmamalıdır.

Kontrol, bakım ve onarımı yapılacak makine ve elektrik devrelerinin akımı şalterden kesilmelidir.



**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**

c) Basınçlı Kap ve Tesisatlar:

Basınçlı kap ve tesisatların kullanılmaya başlanmadan önce ve her tamirattan ve değişiklik yapılmasından sonra kontrol edilecek ve çalışmaları denetlenmelidir. Geçici kullanılan ve seyyar olan basınçlı teçhizat veya sistemler 6 ayda bir, daimi olarak yerleştirilmiş sistemler ise en az yılda bir defa kontrol edilmelidir. İlgili kontroller yetkin makine mühendisleri tarafından yapılmalıdır.

Basınçlı kap ve tesisatlarda temel prensip olarak hidrostatik test yapılması esastır. Bu testler, standartlarda aksi belirtilmediği sürece işletme basıncının 1,5 katı ile ve bir yılı aşmayan sürelerle yapılmalıdır. Ancak, basınçlı gereç ve sistemin özelliği ve işletmeden kaynaklanan zorunlu şartlar gereğince hidrostatik test yapma imkânı olmayan basınçlı kaplarda hidrostatik test yerine standartlarda belirtilen tahribatsız muayene yöntemleri de uygulanabilmelidir. Bu durumda, düzenlenecek periyodik kontrol raporlarında bu husus gerekçesi ile birlikte belirtilmelidir.

Basınçlı kap ve tesisatların periyodik kontrolleri Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği (RG: 22.1.2007/26411), Taşınabilir Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği (RG:31.12.2012/28514) ve Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği'nde

(RG:30/12/2006/26392) ve bu Yönetmelik hükümlerine aykırı olmayan hususlar saklı kalmak kaydıyla ilgili standartlarda belirtilen kriterlere göre yapılmalıdır.

Basınçlı kap ve tesisatların periyodik kontrolleri, makine mühendisleri ve makine tekniker veya yüksek teknikerleri tarafından yapılmalıdır. (Söz konusu periyodik kontrollerin tahribatsız muayene yöntemleri ile yapılması durumunda, bu kontroller sadece TS EN 473 standardına göre eğitim almış mühendisler ve aynı eğitimi almış tekniker veya yüksek teknikerler tarafından yapılabilir.)

Basınçlı kap ve tesisatların periyodik kontrolleri, yılda bir kez yapılmalıdır.

Test pulu yapıştırılmamış ekipmanlar, İş Güvenliği Uzmanı'nın izni olmadan kullanıl-mamalıdır. Aksi halde, kullanan sorumludur.

Basınçlı kaplarda herhangi bir pas veya başka bir arıza görüldüğünde hidrostatik teste tabi tutulmalıdır.

Basınçlı teçhizatı ve sistemleri kullanacak personele ölçme aletleri, basınç düşürme ve kontrol aletlerinin çalışma sistemleri anlatılmalıdır. Bu cihazlar sadece tayin edilen personel tarafından kullanılmalıdır.

Basınçlı teçhizatın ve sistemlerin çalışmasında emniyetsiz bir durum olduğunda ilgili makinenin kullanımına ara verilir ve gerekli işaretlemeler yapılarak kullanılması engellenir.

Basınçlı teçhizatın ve sistemlerin emniyet ve boşaltma valflerinin çıkışı personele zarar vermeyecek şekilde yerleştirilmelidir.

Bütün basınçlı aletlerde bir basınçölçer, emniyet ve boşaltma valfleri bulunmalıdır. Ayarları yapıldıktan sonra emniyet ve boşaltma valfleri mühürlenmelidir.

Basınçlı teçhizatın ve sistemler ile ilgili daha ayrıntılı bilgiler için İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne bakılmalıdır.

Kaldırma ve makineleri:

Kullanılmakta olan kaldırma makineleri kontrol ve testleri Makine Mühendisleri Odasına kayıtlı mühendisler tarafından aşağıda belirtilen durum ve zamanlarda yapılır;

Yukarıda belirtilen makine veya ekipmanın monte edilip çalışmaya başlamasından önce, Yapılan herhangi bir değişiklik veya büyük onarımdan ya da revizyonlardan sonra, Bu teçhizatın en az 3 ay kullanılmayıp daha sonra kullanılmaya başlanmasından önce, Akredite kuruluşlar (Türk Akreditasyon Kurumunu "TÜRKAK" veya Avrupa Akreditasyon Birliği, Uluslararası Laboratuvar Akreditasyon Birliği ve Uluslararası Akreditasyon Forumu ile karşılıklı tanınma anlaşması imzalanmış akreditasyon kurumlarından birisi) tarafından kontrol ve deneyi yapılmalıdır.

Kontrol ve deneyler, kalibre edilmiş cihazlar kullanılarak, uzman kişilere veya söz konusu ölçümler konusunda uzman bağımsız, akreditasyon kurumuna yaptırılmalıdır.

Test sonuçları kayıt altına alınmalı, ayrıca "Test pulu" aracın üzerine yapıştırılmalıdır. Düzenlenen belge, yetkililer her istediğinde gösterilmek üzere uygun şekilde saklanmalıdır.

Kaldırma ve iletme ekipmanlarının periyodik kontrolleri, makine mühendisleri ve makine tekniker veya yüksek teknikerleri tarafından yapılmalıdır. Söz konusu periyodik kontrollerin tahribatsız muayene yöntemleri ile yapılması durumunda, bu kontroller sadece TS EN 473 standardına göre eğitim almış mühendisler ve aynı eğitimi almış tekniker veya yüksek teknikerler tarafından yılda bir yapılmalıdır.

Makineler ve Mekanik Aletler:

Makineler ve mekanik araçlar işletmeye alınmadan önce yetkin bir mekanikçi tarafından kontrol edilmeli, emniyetli bir şekilde çalışıp çalışmadığı gözden geçirilerek kayıt altına alınmalıdır.

Bütün makinelerin emniyetli bir şekilde işleyebilmesi bakımından, her makine için sorumlu, mesleki eğitim belgeli bir personel atanmalıdır.

Beton Santral kullanacak operatör Beton Santral Güvenlik Kontrol Çizelgesi formunu kullanmalıdır.

İmalatçı talimatı bulunmaması durumunda bakım talimatları oluşturulmalıdır.

Bozuk veya işlemediği sırasında emniyetsiz bir durum oluşan makine ve mekanik aletler tamir edilene kadar veya emniyetsiz durum ortadan kalkana kadar kullanılmazlar.

Makinelere bir operatör atanmalı ve yalnızca bu kişi tarafından çalıştırılmalıdır. Mesleki eğitim belgesi olmayan operatörler iş makinelerini kullanmamalıdır.

Makine ve araçların onarım veya elle yağlama yapılırken çalıştırılmasını önlemek üzere devreden çıkarılmalı ve uygun önlemler alınmalıdır.

Yerlerinde sabit duran makine ve araçlar sağlam bir temel üzerine oturtulmalı, işletilmeden önce sıkıca sabitlenmelidir. İşledikleri süre boyunca yağlanmaları gereken noktalar, tehlikeye maruz kalmadan ulaşılabilecek bir şekilde yerleştirilmelidir.

Gerektiği takdirde bütün hareketli araçlar ve işletildikleri alanlar çalışma yapılırken yeteri kadar aydınlatılmış olmalıdır. Mekanik araçlara yakıt doldurulurken mutlaka tam olarak durdurulmalıdır.

Makineler ve mekanik aletlerin tüm kayışları, mekanizmaları, bacaları, çekiçleri, çarkları, iğneleri, davulları, volanları ve alternatif hareketli dönen ya da hareket eden diğer kısımları kişilere temas etmesi ya da başka tehlikelere sebep olması söz konusu ise muhafaza altına alınmalıdır.

Araçların kızgın yüzeyleri kaza ve yangın çıkmasını önlemek için muhafazalı ya da izole edilmiş olmalıdır.

Hiçbir makine ya da mekanik aletler koruyucuları çıkarılmış şekilde kullanılmamalıdır.

**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**

Motorlu Taşıtlar:

Düzenli olarak veya ara sıra motorlu bir aracı süren her çalışanın sürücü belgesine sahip olmalıdır. Bütün taşıtlar, yetkili uzmanları tarafından kontrol edilip, emniyetli bir şekilde işleyeceği tespit edilmeden hizmete alınmamalıdır.

Bütün motorlu taşıtlar periyodik olarak uzman kişiler tarafından kontrol edilmeli, bu kontroller ile ilgili kayıtları düzenli bir şekilde tutulmalıdır.

Emniyetli bir şekilde işlemeyen taşıtlar hemen kullanımdan alınmalı, onarılacak veya yenisi ile değiştirilmelidir.

Bütün taşıtların bir takometresi, yakıt seviye göstergesi, arkayı görebilmek amacı ile ayna tertibatı, gece kullanımı için ışıklandırma tertibatı, çalışan bir buz çözücü-buğu giderici, siper camı ve elverişli siper camı silicileri ile motorlu taşıtın cinsine göre güvenlik önlemlerinin alınmış olması gerekmektedir.

Motorlu taşıtlarda kullanılan camlar mutlaka emniyet camı olacak ve çatlak ya da kırık camlar yenilenmelidir.

Bütün lastik tekerlekli motorlu taşıtların çamurlukları olmalıdır.

Bütün taşıtların basamaklarında kaymaz yüzeyler olmalıdır.

a) İşletme Kuralları:

Her taşıt bulunduğu bölgedeki trafik kuralları ve hız sınırlamalarına uymak zorundadır. Bir taşıt yokuş aşağı giderken, şoför vitesi boşa almayacak veya debriyaja basmamalıdır.

Hiçbir taşıt motor durdurulmadan, anahtar çıkarılmadan, el freni çekilmeden ve vites park pozisyonuna veya geri vites takılmadan terk edilmemelidir.

Hiç kimse çeken ve çekilen araçların arasına kancaları çıkarma işlemi dışında girmemelidir. Araçlar kullanılırken emniyet kemerleri takılmalıdır. Hiçbir araç tehlikeli bir şekilde park edilmemelidir.

b) Taşıtlar ile insan taşınması:

Yolcu taşıyan taşıtların yolcu sayısı mevcut koltuk sayısını aşmamalıdır.

Yolcu taşıyan taşıtlarda patlayıcı, tutuşabilir malzemeler ya da zehirli maddeler taşınmamalıdır.

Yolcu taşıyan araçlarda, şoför tüm kişilerin oturmuş olduğunu, kapıların kapanmış olduğunu tespit etmeden hareket etmemelidir.

Hareket halindeki taşıtlara binilmeyecek ve taşıttan inilmemelidir.

Kamyonlarda ve insan taşımak için yapılmamış diğer araçlarda insan taşınmamalıdır.

c) Yakıt doldurma:

Bütün motorlu taşıtların motorları, yakıt doldurma işlemi başlamadan önce durdurulacak ve işlem boyunca motor çalıştırılmamalıdır.

Yakıt doldurulması sırasında sigara, kıvılcım veya ateş çıkartan maddeler kullanılmamalıdır.

Yakıtların dışarı taşması engellenmelidir.

Yakıtın dışarı taşması durumunda Çevre Yönetim Sistemi Prosedürleri doğrultusunda çalışma yapılmalıdır.

d) Yükleme:

Kamyon veya benzeri taşıtların şoförlerinin yükleme sırasında kabinleri terk etmeleri gerekmektedir.

Hiçbir taşıt şoförünün görüş alanını etkileyecek şekilde yüklenmemelidir.

Yüklerin hiçbir kısmı (mümkün olan durumlarda) taşıtın arkasından veya herhangi bir yerinden dışa taşmamalıdır. Yüklerin taşıttan taşması durumunda ikaz bayrakları veya ışıkları ile işaretleme yapılmalıdır.

Her taşıtın yükü yayılıp, sımsıkı yerleştirilmiş, bağlanmış ve emniyete alınmış olmalıdır. Hafriyat kamyonlarının üstleri branda ile mutlaka örtülmelidir.

İş İzinleri:

Tehlikeli olduğu bilinen işlerde işe başlamadan önce o iş ile ilgili iş izni alınması zorunludur. İş izinleri;

İşe başlanması için önceden yazılı yetki verilmelidir.

İşin durdurulması veya sonlandırılması gereken zaman belirlenmelidir.

İşin doğru yapılma sırası düzenlenmelidir.

İşin yapılması gereken doğru yöntem belirlenmelidir.

İş kapsamındaki çalışanların görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmelidir.

Alınacak güvenlik önlemlerin ve kontrollerin kim tarafından ve hangi sıklıkla yapılacağı önceden belirlenmelidir.

**İNŞAAT
ŞANTİYELERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ İLE
İLGİLİ
UYGULAMALARA
ÖNERİLER**

Tehlikeli olduğu düşünülen ve iş izni alınması gerekli faaliyetler ve durumlar aşağıda belirtilmiştir. Bu izinlerin bu faaliyetler için mutlaka kullanılmalıdır.

- Araç Giriş Çıkış Formu
- Sıcak iş izni
- Yıkım izni formu
- Kiralık İş Makinesinin Giriş İzni
- Yüksekte çalışma izin formu
- Kapalı Alanda İş İzni
- Tedarikçiler ve Ziyaretçilerin Giriş Formu
- Elektrikli Ekipman Giriş İzni Formu
- Kazı İzni Formu
- Patlatma İzni Formu

Bu faaliyetler dışında bölümlerin yapacakları risk değerlendirmesi sonrasında yüksek riskli olarak tespit edilen işler için de ayrıca bölümler iş izni formlarını oluşturmalı, işe başlamadan önce kullanılmalıdır.

**DOĞRU İŞ İÇİN
DOĞRU EKİPMAN
KULLANIN...**



GÜRKAYA
İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI

İSG de Yazılımın Önemi



Abidin ÖZLER
Makine Mühendisi
A Sınıfı
İş Güvenliği Uzmanı

Giriş

20. yüzyılın 2. yarısından itibaren teknolojinin hızlı bir şekilde gelişmesi yüzyılın sonlarına doğru yeni bir sektör olan Bilişim Sektörünü doğurmuştur. Yine aynı yüzyılın 2. yarısında insana verilen değerin artmasına paralel olarak İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerine verilen önemi de kayda değer bir şekilde artırmıştır. Ülkemizde ise iş sağlığı ve güvenliğine ilgi uzunca yıllar boyunca hep cılız kalmıştır. Belki de en büyük sebebi devletin bu konuya yeterince destek vermemesidir. 2012 yılında çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu ile beraber konu daha etkin bir şekilde gündemimize girmiştir. Çalışma Bakanlığının 2014 yılını rehber yılı ilan etmesi süreci yavaşlatsa da elim Soma faciası İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin ne kadar hayati olduğunu acı bir şekilde ortaya koymuştur.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sektörü 2014 yılının başlarında, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işletmelerin kanuni zorunluluğundan dolayı büyük bir hareketlilik kazanmıştır. Kanunun yürürlüğe girmesi ile birlikte bir çok Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) kurulmuş ve bu birimler irili ufaklı binlerce firmaya hizmet vermektedir. Bunun yanında iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri de gerek bireysel gerekse çalıştıkları işletme bünyesinde hizmet vermektedir.

İSG hizmetlerine gösterilen bu ilgi bilişim dünyasının da ilgisini çekmiş ve bir çok bilişimci bu sektöre yatırım yapmıştır. Şu anda irili ufaklı 30'dan fazla yazılım İSG süreçlerine çözüm sunabilmek için yarış halindedir.

Neden İSG Yazılımı ?

İSG hizmetleri operasyonel ve organizasyonel süreçlerin akla, bilime ve mevzuata uygun bir şekilde yönetimi ve dokümantasyonu ile yürütülür. İSG konusunda çok sayıda ve sürekli değişen mevzuata ayak uydurmak yoğun iş temposu içinde oldukça zordur. Eğer birden fazla sektörde faaliyet gösteriyorsanız işiniz daha da güçleşmektedir.

İSG faaliyetleri planlama ile başlayan PUKO (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsünün çevriminden oluşur. Planlanan faaliyetler süresi içerisinde uygulamaya alınır. Uygulama safhasında ise oluşan ve tespit edilen aksaklıklar kontrol edilerek tekrarını engelleyecek şekilde düzeltici ve önleyici faaliyetler oluşturularak tekrar planlamaya alınır.

Tüm bu faaliyetler personel, iş yeri ortamı, iş ekipmanları, çevre gibi risk faktörlerini kapsadığı düşünüldüğünde içinden çıkılmaz bir hal almaktadır. Bir de bunun üzerine uyulması gereken mevzuat gerekliliklerini de hesaba katmak gerekir. Özetle tüm bu faaliyetleri hem iş sağlığı ve güvenliği prensiplerine göre hemde güncel mevzuata göre yapacaksınız.

İşte bu noktada bilişim dünyası imdadınıza yetişiyor. Bir çok yazılım firması çeşitli yeteneklere sahip ürünlerini piyasaya sürmüştür. İSG yazılımlarının bir çoğu profesyonellikten uzak sadece yeni gelişen sektörden kazanç sağlamaya yöneliktir. Doğru bir İSG yazılımı ile dokümantasyondan mevzuata, çalışan yönetiminden iş ekipmanlarına kadar kısacası tüm İSG faaliyetleri eksiksiz, kolaylıkla ve hata yapmadan gerçekleştirilebilir.

Yazılım aynı zamanda bir iletişim ve bilgi aktarma aracıdır. Şöyleki, iyi bir yazılım firması sürekli müşterilerini dinleyerek istek, öneri ve şikayetlerine kulak verir. İSG profesyonelleri sürekli olarak yazılımın gelişmesi için taleplerde bulunur. Bu taleplerin yazılıma yansıtılması sonucu eklenen bu yeni özellikler kimi zaman sizin hiç aklınıza gelmeyecek bazen de hiç bilmediğiniz yeni bir bilgi olabilmektedir. Hatta yazılım hizmet içi eğitim aracıdır da denebilir.

Yazılım sadece İSG faaliyetlerini değil ayrıca diğer yönetsel ve organizasyonel işlerinizi de çözümler sunar. Personel yönetiminizden tutun finansal faaliyetlerinize kadar geniş bir yelpazede çözümlere ihtiyacınız olduğu aşıkardır. Bunun yanında bilgi güvenliğini de unutmamak gerekir.

Yazılımda bulunması gereken özellikler nelerdir ?

Hemen hemen tüm İSG profesyonellerin ortak talebi İSG süreçlerini belirli bir plan dahilinde organize etmektir. Bu süreçlere kısaca göz atalım;

Yıllık Çalışma Planı:

İSG Hizmetleri yönetmeliğine göre işletmede yıllık çalışma planı oluşturulmalıdır. Yıl içerisinde yapılması gereken tüm faaliyetler planlanmalı günü geldiğinde gerçekleştirilmeli ve yıl sonunda da raporlanmalıdır. Her hangi bir işletmede yıl sonu faaliyet raporu hazırlamak oldukça meşakkatli bir çalışmadır. Tanıdığım kimi uzmanların hizmet verdiği firmalara bu raporu hazırlamasının 2 ay sürdüğünü söylemelerine şahitlik etmişimdir. Yazılım ile bir firmanın yıl boyu yapılan tüm faaliyetlerinin raporlarını almaları sadece bir tık uzaklıktadır.

Eğitimler:

Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre tehlike sınıfına göre belirli saat ve periyotlarda çalışanlara konusu ilgili yönetmeliğin ekinde verilen eğitimler asgari düzeyde verilmelidir. Her bir çalışana verilecek bu eğitimler, süresi 4 saatten az olmayacak şekilde düzenlenmelidir. Süreç içerisinde hangi konuların hangi çalışanlara verildiği ve hangi çalışanın ne kadar süre eğitim aldığı bir süre sonunda takip edilemez duruma gelmektedir. Bunun yanında bu eğitimler ile ilgili sertifikalar düzenlenmesi hükmü de yönetmelikte yer almaktadır. Kimi uzmanlar her eğitim için ayrı ayrı sertifika düzenlerken kimileri toplam verilmesi gereken süreyi tamamlayınca sertifika vermektedir. Bilişimciler bu konuda da tatminkar çözümler üretmişlerdir.

İş Ekipmanları:

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre işletmede kullanılan iş ekipmanlarının rutin bakım ve periyodik kontrollerinin yapılması ve bunlarla ilgili kayıtların saklanması belirtilmektedir. Farklı periyodik bakım tarihleri olan ekipmanların günü geldiğinde hatırlatıp yapılmasını sağlamalıdır iyi bir yazılım.

Risk Analizleri:

Risk değerlendirmeleri İSG'nin en temel yapı taşıdır. Mevzuata uygun hazır kontrol listeleri işimizi oldukça kolaylaştıracaktır. Yazılımda bulunan konu-soru kütüphaneleri hem işimizi kolaylaştıracak hemde eksiksiz bir değerlendirme yapmamızı sağlamayacaktır. Değerlendirme sonucu düzeltici ve önleyici faaliyetler sorumluları da belirtilerek bir süre sonunda gerçekleştirilmelidir.

Acil Durum Yönetimi

Acil durum sorumlusunun belirlenmesinden başlayan süreç ekiplerin oluşturulması, görev, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi ile devam eder. Acil durum dokümantasyonu ise olası senaryoları kapsamalıdır. Yazılım ayrıca tatbikatları da planlamalı ve dokümente etmelidir. Acil durumlarda kaçış yollarının belirlendiği aynı zamanda uyarı ve ikaz ekipmanlarının yerlerinin belirlendiği işyeri krokisini de kapsamalıdır iyi bir yazılım.

İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları

İşletmede meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıkları resmi kurumların istediği formatta kayıt altına alınabilmeli ve bunlarla ilgili raporlar oluşturulabilmelidir. Kaza raporu ve kök-neden analizi gibi olayın tekrarını engellemeye yönelik iş ve işlemlerde yazılımda olmalıdır.

İş Sağlığı Faaliyetleri

Çalışanların işe girişinden başlayarak işletmenin tehlike sınıfına göre periyodik olarak devam eden muayeneler ve personel sağlık kayıtları kolaylıkla takip edilebilmelidir. Çalışanların kronik hastalıklarından alerjilerine kadar çok sayıda veri İş yeri hekiminin hizmet kalitesini olumlu yönde arttıracaktır. Poliklinik hizmetleri, laboratuvar tetkikleri ve koruyucu sağlık hizmetleri de olmazsa olmaz konulardandır.

Arşiv

Yapılan tüm faaliyetler arşivlenmeli ve kolay ulaşılabilir olmalıdır. Gerekğinde dokümanlar taranarak sisteme aktarılabilinmelidir.

Diğer özellikler

Ortam ölçümleri, KKD dağıtımı gibi direk isg ile ilgili faaliyetlerinin yanında ön muhasebe, stok, fatura gibi ek fonksiyonlar yazılıma zenginlik katacaktır.

Veri Güvenliği

Bir yazılımdaki en büyük risk veri güvenliğidir. Veri güvenliği denilince bir kaç farklı senaryo gelebilir. Bunlardan birincisi kurumsal bilgilerin korunmasıdır. Diğer bir senaryo da verilerinizin başka bir yerde depolanmasıdır. Yaptığımız iş gereği topladığımız ve derlediğimiz veriler hem firmaların ticari verileri hem de çalışanların sağlık verileridir. Kişisel kanaatim bu verilerin kaydedildiği veritabanlarının mutlaka kendi işletmenizde olması yönündedir. Hizmet aldığımız yazılım firması ile sorun yaşadığınız takdirde hiç bir verinizin sizde olmadığını farkına varmak oldukça can sıkıcı olabilir. Ayrıca sağlık hizmeti sunuyorsanız Sağlık Bakanlığı'nın 2012/8 nolu genelgesi ile yazılım firmasının bakanlık kaydının olması gerekir.

Sonuç

İSG organizasyonel ve operasyonel süreçlerin dokümente edildiği ve her zaman daha iyi olmayı hedefleyen süreçlerin bütünüdür. Bu süreçlerin aynı zamanda yasal zorunlulukları da karşılaması gerekir. Bu karmaşa belli bir ölçekten büyük işletmelerde eski usul kağıt, kalem yöntemleri ile ya da elektronik tablolarla takip etmek imkan dahilinde değildir.

Sizi dinleyen, taleplerinize karşılık veren, saha deneyimlerini sizinle paylaşan, iş süreçlerinizi kolaylaştıran bir yazılım firması ile çalışmak hem işinizi kolaylaştırır hemde mesleki gelişiminize katkı sağlar. Unutmayınız ki yazılım firması yüzlerce kişinin talepleri doğrultusunda yazılımını geliştirmek zorundadır. Bu istekler yazılım firmasında doğal olarak bir bilgi birikimi oluşturur. İhtiyaç duyduğunuzda size farkında olmadan danışmanlık hizmeti verir.

Son olarak şunu da vurgulamak isterim; *denemeden hiç bir yazılımı satın almayınız.*



Meditek İSG

İş Sağlığı ve Güvenliği
Yazılımı



İş Güvenliği Yönetimi

- ✓ Kurumsal Planlar
- ✓ Çalışan Yönetimi
- ✓ Ekipman Yönetimi
- ✓ Risk Yönetimi
- ✓ Risk Analizi
- ✓ Acil Eylem Planları
- ✓ Ortam Ölçümleri
- ✓ KKD Yönetimi
- ✓ İş kazaları
- ✓ Arşiv Yönetimi
- ✓ DÖF Yönetimi
- ve daha fazlası ...**

İş Sağlığı Yönetimi

- ✓ Hasta Bilgisi
- ✓ Özlük Bilgileri (Alerji, Kronik Hastalık vs.)
- ✓ İşe giriş Muayenesi
- ✓ Poliklinik Hizmetleri
- ✓ Reçete
- ✓ Laboratuvar
- tetkikleri
- ✓ Sağlık Raporları
- ✓ Enjeksiyon - Pansuman
- ✓ Koruyucu Sağlık Hizmetleri
- ve daha fazlası**

Kurumsal Ekler

- ✓ Cari Hesap Yönetimi
- ✓ Malzeme - Stok Yönetimi
- ✓ Fatura İşlemleri
- ✓ Kasa İşlemleri
- ✓ Teklif Yönetimi
- ✓ Kurumsal İş Planı
- ✓ İşyeri Terminali
- ✓ Rapor Yönetimi
- ✓ Yetkilendirilebilir Kullanıcılar
- ✓ İstatistikler
- ve daha fazlası ...**

Teknoloji

- ✓ Çok kullanıcı
- ✓ Sunucu - İstemci Mimarisini
- ✓ Yerel Ağdan kullanılabilir
- ✓ Microsoft SQL Server Veritabanı
- ✓ İnternet üzerinden çalışabilir
- ve daha fazlası ...**



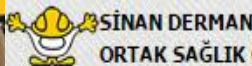
216 450 69 00



2006 yılından itibaren iş sağlığı ve güvenliği danışmanlık hizmeti vermekte olduğumuz Derman İş Sağlığı Güvenliği, 2012 yılı itibarıyla Sinan Derman Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Eğitim Müh. Danış. ve Tic. Ltd. Şti. olarak hizmetlerine devam etmektedir. Yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın bir çoğunun 90'lı yıllardan buyana iş güvenliği ve işyeri hekimliği uygulamalarıyla uğraştığı gerçeği tecrübe ve profesyonelliğimizin göstergesidir.

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Hizmetleri dışındaki hizmetlerimiz **Derman İş Sağlığı Güvenliği** firmamız tarafından yürütülmektedir.

İlk kuruluşumuzdan bu yana, gerek yasal mevzuatlar yerine getirerek gerekse de ülkemizi iş sağlığı ve güvenliği konularında daha ileriye taşımak adına sürekli eğitim ve gelişim ilkesiyle hareket ettiğimiz birbirimizde, ortak sağlık güvenlik birimi olarak bu yapıma iş yeri hekimliği konusunu da katmış bulunmaktayız. Kendi dalında uzmanlaşmış personelleri bünyemize katarak sürekli gelişim ilkemizi en üst seviyeye taşıdığımız inancındayız.



SİNAN DERMAN

ORTAK SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ EĞİTİM MÜH. DAN. TİC. LTD. ŞTİ.

A: Eğitim mahallesi Poyraz sokak Soğutluceme İş hanı 1/32 Kadıköy/İstanbul, Türkiye

T: +90 216 369 05 25 (Pbx) | **F:** 0 (216) 450 69 01 | **G:** 0 (532) 175 30 60

info@sinandermanosg.com.tr





GÜRKAYA

İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI



**YÜKSEK PERFORMANS İÇİN
DOĞRU EKİPMAN KULLANIN.**



**KÜÇÜK KAZALAR,
BÜYÜK SORUNLAR
DOĞURABİLİR.**



GÜRKAYA İŞ GÜVENLİĞİ LTD ŞTİ

İstasyon Mah. İstasyon Cad. No:1403/2sk.No:5 Gebze / KOCAELİ

Tel: 0262 646 44 99 Fax:0262 646 44 98

www.gurkaya.net info@gurkaya.com.tr