



Aylık e-Bülten

Ağustos 2013 / Sayı: 18

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DERNEĞİ

Bültenimizde Bu Ay

1- Yayınlanan
Yönetmelik ve
Yönetmelik Taslakları

Sayfa 2 de...

2- Keşke Bayram
Olmasaydı

H.Latif İŞÇEN yazdı

Sayfa 3 de...

3- Şantiye Denetimleri
Tüm Hızıyla Sürüyor...

Mert MAVİŞ yazdı

Sayfa 4,5 de...

4- Madenlerde İSG
Yönetmeliği Üzerine

Murat ERDEM yazdı

Sayfa 6,7 de...

5- Risk Değerlendirmesi

Erkan DÜNDAR yazdı

Sayfa 8,9 da

6- İSAFF Fuarı

Sayfa 10,11, de...

7- İSGDER Temsilciler
ve İl Sorumluları

Sayfa 12 de...

8- Sözün Bittiği Yer

Sayfa 13,14 de...

İSGDER'e KATILIN!

KİMSE BİZİM YERİMİZE
KARAR VERMESİN.

BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ!

Her türlü soru ve görüş
için iletişim formunu
kullanabilirsiniz.
Bağlantılar için logoları
tıklayınız.

ÜYELİK FORMU

İLETİŞİM FORMU

Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü

facebook

Tütünciftlik/ Körfez – Kocaeli

www.isgder.com info@isgder.com

twitter

30 AĞUSTOS
ZAFER BAYRAMI'NIZ
KUTLU OLSUN

Bayrakları bayrak yapan üstündeki kandır,
Toprak, eğer uğrunda ölen varsa vatandır...



19- 22 EYLÜL 2013 TARİHLERİNDE
İSTANBUL FUAR MERKEZİ
11.HALL C 240 TAKİ STANDIMIZDA
SİZLERİ AĞIRLAMAKTAN
ONUR DUYACAĞIZ



ISAF SAFETY & HEALTH
İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI FUARI



ifm İstanbul
Fuar Merkezi • EXPO CENTER



ISAF SECURITY ISAF FIRE ISAF SAFETY & HEALTH ISAF IT SECURITY ISAF SMART HOUSES

YAYINLANAN TEBLİĞ, YÖNETMELİK, YÖNETMELİK TASLAKLARI VE RİSK DEĞERLENDİRME REHBERLERİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
["Genel Yolcu Taşımacılığı Risk Değerlendirmesi Rehberi"](#)
[Özel Güvenlik Faaliyetleri Risk Değerlendirmesi Rehberi"](#)



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
[İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİ SEÇİMİ İLE İLGİLİ TEBLİĞ](#)



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
[ÇALIŞANLARIN TİTREŞİMLE İLGİLİ RİSKLERDEN KORUNMASI İLE İLGİLİ YÖNETMELİK](#)



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
[İŞ HİJYENİ ÖLÇÜM, TEST VE ANALİZİ YAPAN LABORATUVARLARI HAKKINDA YÖNETMELİK](#)



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
[BALIKÇI GEMİLERİNDE YAPILAN ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK](#)



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
[GEÇİCİ VEYA BELİRLİ SÜRELİ İŞLERDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAKKINDA YÖNETMELİK](#)

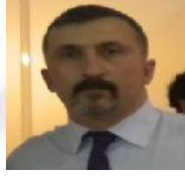


Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
[İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Bazı Tüzüklerin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ Taslakları](#)



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
[GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARI ÇOCUK BAKIM YURTLARI VE EMZİRME ODALARINA DAİR YÖNETMELİK](#)

Keşke bayram olmasaydı....



Bayram arefesi saat 19:00 Sıralarında Kocaeli Hereke ilçesinden D-100 den Körfez İlçesine arabamla gidiyordum.... Trafik bir anda durdu. Yedi sekiz araç sonra karşı şeritte bariyerlere çarpmış araç gördüm ve kazanın yeni olduğunu tahmin ettim. İleride uygun bir yere arabamı çekip kaza yerine gittim. Manzara çok kötüydü ; Anne ve baba ön tarafta sıkışmış ; aracı kullanan babanın nabızı yoktu. Anne nefes kısmı alıyordu. Yaklaşık 11 ,4 ve 2 yaşlarında üç çocuk vardı, ilk oraya ulaşanlar arabadan çıkarmış yerde yatıyorlardı . Çocukları çok pozisyonuna getirdik...Birinin kanaması vardı. Ağız kısmından akan kanın genzini tıkamasın diye yan yatırdım. Bu sırada ambulans geldi onlara bıraktık....

Anne ve Baba vefat etmişti.....

Sonraki gün gazeteden Kocaeli/Gölcüklü bir aile olduğunu, yaralı çocukların yaşadığını ama kanaması olan çocuğun durumunun ağır olduğunu öğrendim.

Anne ve Baba'sız yaşam onları çok zorlayacak....

Bu kaza beni o kadar etkiledi ki kazadan beri keşke bayram olmasaydı. Ya da olsaydı da böyle olmasaydı diyorum.

Sizlerden ve bu olayın muhatabı tüm kişilerden özür dileyerek vefat eden iki kişiye kızma hakkımı kullanmak istiyorum!

Sizden sonra ardınızda bu çocukları yetim ve öksüz bırakmaya hakkınız var mı ?

Bu yavrucuklar siz olmadan kiminle hayatlarını güven içinde sürdürecektir ?

Kim sizin sıcaklığınızı onlara verebilir ?

Söyleyebilir miyiz hangimizin böyle bir hakkı var ?

Bizim tedbirsizliğimizin sonucu bu dünyayı terk edip o yavrucukları yalnız bırakmaya ..

Onlar bundan sonra bayramları aynı sevinçle kutlayabilecek mi ?

Bu soruları daha da artırabiliriz.

Onun için

Lütfen ama lütfen EMNİYET KEMERLERİMİZİ TAKALIM !

Hız yapmayalım !

Aracın lastiğinin patlayacağını , Aracımızın arızalanacağını hesaba katalım!

Trafik kurallarına uyalım uymayanları da uyaralım.

Çünkü unutmayalım ki İNSAN DEĞERLİDİR!

H.Latif İŞÇEN
İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı



BUGÜN, YAŞAMAK GELMİYOR İÇİMDEN...

17 AĞUSTOS 1999

Soru: 17 Ağustos 1999 depremi kaç kişinin ölümüne sebep olmuştur?

Cevap: 17 Ağustos 1999 depremi sadece **'1'** kişinin ölümüne sebep olmuştur. Bir gece bekçisi fay hattının içine düşerek ölmüş ve depremin ölümüne sebep olduğu tek kişi olmuştur. Diğer tüm kayıplarımıza maaalesef ihmallerimiz ve insan kaynaklı hatalar sebep olmuştur!



ŞANTIYE DENETİMLERİ TÜM HIZIYLA DEVAM EDİYOR...



Dört gözle beklenen 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Ocak 2013 itibarıyla yürürlüğe girmesiyle birlikte, çalışan sayısı 50'den fazla olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (özellikle şantiyelerde) A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı görevlendirilmesi zorunlu hale geldi.

Bu anlamda, denetim ekibinin proje yönetimine yönelttiği soruların başında, yetkili (yani A sınıfı) iş güvenliği uzmanı ile imzalanmış (İSG KATİP sistemi üzerinden onaylanmış) bir hizmet sözleşmesinin olup olmadığı geliyor. İdari para cezaları çizelgesine bakıldığında da, işyerinde yetkili iş güvenliği uzmanı bulundurmama cezası olarak 5.390 TL/ay belirlenmiş olup önceki aylara yönelik de cezai işlem uygulanması planlanmış.

Diğer yandan, denetim ekibi önceki yıllarda olduğundan biraz farklı olarak planlanmış. Yani maden sektörüne Maden Mühendisliği formasyonuna sahip müfettişler, inşaat sektörüne de İnşaat Mühendisliği yada Mimarlık formasyonuna sahip müfettişler görevlendirildiği görülmektedir. Bu durum denetlenen işyerleri tarafından bir avantaj sayılabilir...



Denetim ekibi doküman kontrolüne başlarken, ilk etapta bu işin olmazsa olmazlarını sorguluyor. Bunlar;

- İş güvenliği uzmanına ve işyeri hekimine ait hizmet sözleşmesi (İSG KATİP onaylı),
- Noter onaylı iş sağlığı ve güvenliği tespit ve öneri defteri,
- İşveren tarafından imza altına alınmış günlük/haftalık kontrol formları,
- İşveren tarafından onaylanmış yıllık çalışma planı,
- Sağlık ve güvenlik planı (Ekleri ile birlikte),
- Güncel tarihli iş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesi,
- Acil eylem planı ve acil durum tatbikat raporu,
- İş sağlığı ve güvenliği kurulu toplantı tutanakları,
- Çalışan temsilcisi seçim tutanağı,
- İşveren tarafından onaylanmış yıllık eğitim planı,
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ait eğitim katılım çizelgesi,
- Çalışanlara imza karşılığı tebliğ edilmiş iş sağlığı ve güvenliği talimatları,
- Kişisel koruyucu donanım teslim ve zimmet tutanağıdır. Olmazsa olmaz dokümanların kontrolünün ardından da,
- Özlük dosyaları,
- Çalışanlara ait işe giriş sağlık raporları,
- Tetanos aşı kartları,
- İlk yardımcı sayısının yeterliliği,
- İlgili ekipmanlara ait periyodik kontrol raporları,
- İskelelerin statik raporu ve kurulum sonrası uygunluk belgesi,
- Çok noktadan topraklama ölçümleri ve sonuçları,
- Sapanlara ait yeterlilik belgesi,
- Ortam ölçüm raporları,
- Kimyasal maddelere ait malzeme güvenlik bilgi formları vb. birçok doküman sorgulanıyor.

Doküman kontrolü esnasında bir diğer müfettiş de, sahadaki önlemlerle ilgili kontrollere devam ediyor. Sahada dikkat edilen hususların başında, düşme noktalarına yapılmış olan demir korkulukların yeterliliği geliyor. Bu korkulukların minimum Ø16 demirden kaynaklı olarak yapılması isteniliyor.

Öte yandan, dış cephe iskelelerinin ilgili yönetmeliklere/tüzüklere uygun bir şekilde kurulmuş olması denetleniyor. İskelede düşme noktalarının tamamen kapatılmış olması en önemli hususlardan biridir. Her katta çalışma platformlarının takılı olması, katlar arası geçiş için merdivenlerin hazır bulundurulması ve yatay yaşam hattının hazır bulundurulması istenilmektedir.



Bilindiği üzere, İŞYERLERİNDE İŞİN DURDURULMASINA DAİR YÖNETMELİĞİN 7. maddesi gereğince, işyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde; bu tehlike giderilinceye kadar, hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur. Bu durumda yüksekte çalışma kurallarına uyulmaması, iskeledeki yapısal bozukluklar ve düşmeyi önleyici önlemlerin alınmamış olmasından dolayı şantiyenin kapatılması mümkündür.

Elektrik güvenliği konusunda da, sanayi tipi (kauçuk) elektrik ekipmanlarının (fiş/priz) kullanımı, panolarda kaçak akım rölesinin bulunması ve aktif olarak çalışıyor olması, pano kapaklarının kapalı tutulması ve gerekli aydınlatmaların yönetmeliklere/tüzüklere uygun olarak sağlanması gibi konularda da denetim yapılmaktadır.

Esenyurt'ta bir AVM şantiyesinde çıkan koğuş yangınında hayatını kaybeden 11 işçinin ardından gündem maddeleri arasında yerini alan kamp/koğuş bölgesi ile ilgili olarak, sulu yangın sistemlerinin hazırlanması, yangın algılama sistemlerinin kurulması ve bu sistemin zonlara ayrılarak tek bir kontrol panelinden takip edilmesi istenilmektedir. Ayrıca odalarda kişi başı 12 m³ hava düşecek şekilde çalışanların yatırılması istenilmektedir.

Denetimde ön planda tutulan konuların bir kısmını sizlerle paylaşmak istedim.

Kazasız günler geçirmenizi dilerim....

Mert MAVİŞ

İş Güvenliği Uzmanları Derneği
Reklam ve Pazarlama Sorumlusu

**Birini ayıplamakta acele etme.
Senin geçtiğin yoldan geçmemiş,
senin kadar hızlı düşünemiyor olabilir.
Unutma ki bir zamanlar sen de
şu anda bildiklerinden bihaberdin.**



Malcolm



MADEN İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ TASLAĞI HAKKINDA BİR DEĞERLENDİRME



Bilindiği üzere ilgili taslak 27/06/2013 tarihinde yayınlanmış ve sosyal tarafların öneri ve görüşlerine sunulmuştur. Yapılan incelemede bazı konuların daha detaylı ve kapsamlı olması gerektiği görülmektedir :
Madde .5 İşverenlerin yükümlülükleri başlığı altında değişik başlık ve alt maddelerde detaylı olarak işverenin yükümlülükleri gayet uygun şekilde tanımlanmıştır.

Buna karşılık;

Çalışanların yükümlülükleri

MADDE 6 — (1) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği bakımından, ilgili mevzuatın öngördüğü esaslara ve işverenin bunlara uygun olarak vereceği emir ve talimata uymak zorundadırlar.

Diyerek iki satırda geçirilmiştir. Çalışan bu emir ve talimata uymazsa ne yapılacaktır, uyması için ne gibi tedbirler alınacaktır, Madencilik sektöründe yaşanan iş kazalarının nedenleri araştırıldığında, işverenin sorumluluğu ve gerekli önlemleri almaması kadar, çalışanların da verilen emir ve talimatlara uyması, dikkate almaması, umursamazlığı ve önemsememiş olması da kaza nedenleri olarak karşımıza çıkmaktadır. Nasıl ki 6331 sayılı Kanunun İdari para cezaları ve uygulanmasını içeren 26. Maddesinde kanuna aykırı davranan işverene uygulanacak para cezaları detaylı bir biçimde açıklanmışsa, aynı şekilde İşverenin iSG mevzuatına uygun olarak vermiş olduğu emir ve talimata uymayan çalışanlara da caydırıcı yaptırımlar uygulanmalıdır.



Taslağın 6. maddesine şu şekilde bir ekleme yapılabilir. Bu emir ve talimatlara uymayanlar için, ilgili birim amiri ve isg uzmanının tutanakla bu durumu tespiti halinde yazılı uyarı yapılacak, ve aynı durumun farklı zamanlarda 3 kez tutanağa geçmesi halinde işveren, çalışanın aylık maaşının ¼ ünü geçmemek kaydıyla caydırıcı amaçlı olarak maaşından kesinti yapabilecektir. Üç kez maaş kesintisi cezası almış bir çalışan için, İşverenin tazminatsız iş akdini feshetme hakkı doğabilecektir.

Yönetmelik taslağı Eki olan Asgari Sağlık ve Güvenlik Gereklileri incelendiğinde ise aşağıdaki konularda eksiklikler saptanmıştır.

Organizasyon ve gözetim başlığı altındaki alt başlıklarda;

1.2. Her işyerinde işveren tarafından atanmış, çalışmanın devam ettiği sürece görev yapacak, yeterli beceri ve uzmanlığa sahip sorumlu kişi veya kişiler bulunur.

Yeterli beceri ve uzmanlığa sahip olmak şartıyla işyeri için bu sorumluluğu işverenin kendisi üstlenebilir.

Gözetim ve denetim



1.3.1. Yapılan tüm çalışmalarda, çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunmasının sağlanması için işverence atanan, yeterli beceri ve uzmanlığa sahip kişiler tarafından gerekli gözetim ve denetim yapılır. Sağlık ve güvenlik dokümanında gerekli görülmesi halinde çalışılan yerler gözetim yapan kişi tarafından her vardiyada en az bir defa kontrol edilir.

Yeterli beceri ve uzmanlığa sahip olmak şartıyla yukarıda belirtilen gözetim görevini işverenin kendisi üstlenebilir. “ denilmektedir.

Buradaki “ yeterli beceri ve uzmanlığa sahip olmak “ kavramı kişilerin farklı yorumlamalarına göre değişen, spesifik bir tanımdır. İşverenin sahibi olduğu işle ilgili olarak, öyle olmadığı halde, kendini yeterli beceri ve uzmanlığa sahip kişi olarak görmesi olası iş kazaları ile kanun ve yönetmelik ihlallerinde sıkıntılar yaşamasına sebep olabilecektir. İşverenle ilgili bu cümleler ya tamamen kaldırılmalı, ya da “yeterli beceri ve uzmanlığa sahip olma” nın nasıl sağlanacağı somut olarak belirlenmelidir. Örneğin, işverenin işyerinin tehlike sınıfına uygun İş Güvenliği Uzmanı olması veya maden/jeoloji mühendislik eğitimi almış olması gibi somut özellikler yönetmeliğe eklenebilir.

Dikkati çeken Diğer bir konu ise;

Bölüm C : Yeraltı Maden İşyerlerinde Uygulanacak Asgari Özel Hükümler

Kısımında yeraltındaki madencilik faaliyetleri ile ilgili alınacak önlemler nakliye, patlatma, havalandırma, tahkimat, ulaşım yolları vs. konularına detaylı olarak yer verilmiştir.



Buna karşılık;

Bölüm B : Yerüstü Maden İşyerlerinde Uygulanacak Asgari Özel Hükümler kısmında

İşe konular daha yüzeysel ele alınmıştır.

Ülkemizde Yerüstü maden işyerlerinde , mermer ocak işletmeleri ayrı bir öneme sahiptir. Mermer ve doğaltaş sektörünün ;

- * madencilik sektöründeki yüksek katma değeri
 - * sayısal üstünlükleri,
 - * üretim yönteminin klasik madencilik yöntemlerine göre farklılığı dikkate alınarak
- Yönetmeliğe uygun eklemeler yapılmalıdır.



Mermer sektöründeki iş kazaları incelendiğinde genel olarak ;

- Çalışan iş makinesi veya kamyonun, çalışana çarpması,
- Kademedan insan veya iş makinesi düşmesi,
- Elmas tel kesme veya sayalama makinesinden tel kopması,soket fırlaması,
- Sayalama yapılan bloktan parça kopması,
- Makinelere uygun olmayan malzeme kullanımı veya müdahale sonucu elektrik çarpması
- Yasak olmasına rağmen patar veya patlayıcı madde kullanımı,



İş makinelerinden hareket halinde taş fırlaması vb. sebeplerden dolayı çoğunlukla ölümlü sonuçlanan iş kazaları ile karşılaşmaktadır.

Ağırlıklı olarak yaşanmış bu iş kazaları dikkatle incelenerek, yönetmeliğin bu bölümüne teknik detayları içeren maddeler eklenmelidir.

Madencilik sektörümüzün İş Sağlığı ve Güvenliğindeki önemi dikkate alınmalı ve çıkacak yönetmeliğin, sektörün tamamının ihtiyacını karşılayacak içeriğe sahip olmasına yeterli derecede hassasiyet gösterilmesi gerekmektedir.

Bugüne kadar İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yapılan çalışmalara katkı koyan herkese teşekkür eder, kazasız bir iş hayatı dilerim.

Murat ERDEM
Maden Yük. Müh.
İş Güvenliği Uzmanı

Risk Değerlendirmesi: Nasıl Yapılmalıdır? Hazırlık ve Uygulama Kriterlerinin Analizi



6331 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu4. Maddesinde İşverenin genel yükümlülükleri içerisinde, Risk değerlendirmesini yapar yada yaptırır hükmü yer almaktadır, yine **Madde 5 ve Madde 10'da** risk değerlendirme korunma ilkeleri ve kontrol, ölçüm ve araştırmasına dair uygulaması hakkında genel bilgiler vermektedir. Aslında 6331 nolu İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu *Proaktif* yaklaşımını ve Riskleri belirlenmesi hususunda çalışmaların yapılmasını kanunun kalbine temel felsefe olarak işlemiştir. Peki Kanunun uygulanmasında can damarı teşkil eden Risk analizi ve değerlendirmesinin *insan, üretim ve işyeri* sağlık ve güvenlik şartlarının istenilen seviyeye çekilmesi hususunda Risk Değerlendirme Raporunun **Hazırlanması ve Uygulanmasının** ne kadar önemli olduğu daha etkin olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bu aşamada Kanunda belirtilen hükümler doğrultusunda bakanlık tarafından resmi gazetede yayınlanmış olan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi yönetmeliği, Risk Değerlendirmelerinin nasıl yapılacağını hem içerik hemde şeklen hazırlık ve uygulama açısından belli bir çerçeve çizmiştir. Yönetmelik maddelerinden en dikkat çekici olanlarından **madde 6** Risk Değerlendirme ekiplerinin kurulması hususlarını, **Madde 8** Faaliyet alanları ve Tehlike tanımlamalarının belirlenmesi, **Madde 9** Risklerin insan ve çevre üzerindeki etkisini incelenmesi ve analizlerinin yapılması hususunda Tehlikelerden kaynaklı risklerin **sıklık ve etki alanı** hususunda çalışmaların yapılmasından bahseder.

MADDE 9 – (1) Tespit edilmiş olan tehlikelerin her biri ayrı ayrı dikkate alınarak bu tehlikelerden kaynaklanabilecek *risklerin hangi sıklıkta oluşabileceği ile bu risklerden kimlerin, nelerin, ne şekilde ve hangi şiddette zarar görebileceği belirlenir.* Bu belirleme yapılırken mevcut kontrol tedbirlerinin etkisi de göz önünde bulundurulur.



Kanun ve Yönetmelik ışığında Risk Değerlendirme çalışmalarının Hazırlık ve Uygulama aşamalarını inceler olursak;

A-Uygulama Aşaması: Bu aşamada ilk yapılması gereken Risk Değerlendirme ekibin kurulması ve atamalarının yapılmasıdır. Risk Değerlendirme ekibinde, **İşveren/İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı/İşyeri Hekimi, Çalışan Temsilcisi ve Destek Elemanları** yer almaktadır. Bu ekibin kurulması sırasında Atamaların Belgelerle atandıklarını belirtecek Somut veriler üzerinden de belirtilmesi önem arz etmektedir.

Uygulama aşamasında Risk değerlendirme çalışmaları için kurulan ekip sonrasında bu ekiple sahanın tüm bölümlerinde çalışanların katılımını da sağlayarak işletme Kontrolü ve denetimlerin saha içi ve dış çevresini içine alacak ve tüm alanları kapsıyacak denetim çalışmaları bu ekiple yapılmalı gerekirse kontrol listeleri ile çek edilmelidir. Bu hususta **uygunsuzlukların fotoğraflanması** önem arz etmektedir. Diğer yandan tüm çalışanlara **Tehlike Anketleri** yapılarak öngörüler de alınmalıdır.



Uygulama aşamasında işletmenin genel faaliyet alanı, makine ekipman ve proses bilgileri kapsamında **Risk Değerlendirme yöntemi** belirlenmelidir. Genel itibari ile küçük işletme ve kobi düzeyinde işyerlerinde Çek_list yöntemi kullanılmakla beraber ciddi üretim ve proses içeren makine ekipman kullanımının yoğun olduğu ciddi müessese, fabrika ve şantiyelerde, Risk değerlendirme yönetmeliğinin **9. Maddesinde** belirtildiği üzere **Tehlike ve risklerin hangi sıklıkta oluşabileceği, etki alanları ve maruziyet sınırlarının da** belirlenmesini esas kılmasından dolayı *çalışanın ve işletmenin tehlikeye maruz kalması sıklığı ve süresi*, belirlenecek yöntemde kullanılması (belirtilmesi) gerekmektedir. Bu noktada **Fine Kinney Methodu** incelenebilir.

Özet Olarak Uygulama Aşamaları;

Risk Değerlendirme Ekibinin Kurulması ve Atamalarının yapılması
Ekip ile Birlikte İşletme Kontrolü ve Denetiminin Yapılması
Uygunsuzlukların Fotoğraflanması, Kontrol Listelerinin oluşturulması ve Tehlike Belirleme Anketlerinin yapılması

B-Hazırlık Aşaması(Risk Değerlendirmesinin Yapılması):Bu aşamada Risk Değerlendirme Yönetmeliğinin 11. Maddesinde detaylı olarak belirtildiği üzere Dokümantasyonun Hazırlanması gerekmektedir. Hazırlanacak dokümantasyon doğrultusunda Belirlenmiş Risk Değerlendirme Yöntemi ile de Risk Değerlendirme Formu Hazırlanır.Risk Değerlendirme formunun(Raporu) hazırlanmasından sonrada Risk skoru yüksek acil müdahale gerektiren durumlar içinde ayrıca Aksiyon Planlaması yada Düzeltici Önleyici Faaliyet Raporlar hazırlanması da önem arz etmektedir.



Ayrıca Risk Değerlendirme Dokümantasyon ve Risk Değerlendirme Formlarının ilk sayfalarının tüm ekip tarafından imzalanması ile diğer sayfalarının tek tek paraf edilmesi ve de elektronik ortamda işverene de teslim edilmesi gerekmektedir.

Özet Olarak Hazırlık Aşamaları;

Dökümantasyonun Hazırlanması
Risk Değerlendirme Formunun(Raporu) Hazırlanması
Düzeltici Önleyici Faaliyet Raporlarının yada Aksiyon Planının Hazırlanması



Dökümantasyon Alt Başlıkları:

Giriş Kısmı:

Firma Ad ve Unvan,Adres ,İşveren Adı,İşyeri Faaliyet alanı ve Risk Değerlendirme Tarihi ile Geçerlilik Tarihi Risk Değerlendirme Ekibinde bulunan kişilerin Ad Soyad ve Unvan Bilgileri



Orta Kısım

Mevcut Tehlikeler,
Tehlikeden Etkilenen Personeller,
Mevcut Kontrol Önlemleri,
Risklerin İndirgenmesi için Alınması Gerekli İlave Kontrol Yöntemleri,
Risk Değerlendirme Ekibi,
Tanımlar,
Kapsam,Yapılan İş ve Faaliyet Alanları
Amaç,
Risk analizi ve Değerlendirme Yöntemi
Araştırma-Denetim ve Sonuçların Değerlendirilmesi,
Risk Kontrol Tedbirlerinin Değerlendirilmesi,



Sonuç Kısmı

Sonuç:Öneriler ve Alınması Gerekli Önlemler

Erkan Dündar
Maden Mühendisi
İş Güvenliği Uzmanı
İSGDER Trabzon ve Rize Sorumlusu

ISAF SAFETY & HEALTH

2.İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI FUARI

19- 22 EYLÜL 2013 TARİHLERİNDE İSTANBUL FUAR MERKEZİ 11.HALL C 240 TAKİ STANDIMIZDA SİZLERİ AĞIRLAMAKTAN ONUR DUYACAĞIZ

Haziran 2012’de onaylanan yasa ile ülkemizde daha da önem kazanan İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm kesimleri birleştiren ISAF Safety&Health, 2013 yılında yine sektör firmalarını, profesyonelleri, ilgilileri ve kurumlarını bir araya getirmeye hazırlanıyor.

2012 yılında ISAF’ta yaşanan gelişim ve değişim kapsamında fuarlarımız arasına eklediğimiz ISAF Safety&Health, sektörün tüm kesimleri tarafından büyük bir ilgi ve beğeni ile takip edildi. Ülkemizin birçok farklı noktasından gelen sektör profesyonellerini buluşturan ISAF Safety&Health, sektörün kendini ifade edebileceği fuar arayışına da cevap vermiş oldu.

ISAF Safety&Health Fuarı’nı, sektörün ihtiyaçları gereği, fuar kimliğinin çok ötesinde bir etkinlik olarak planlamaktayız. Fuar alanında sektör firmalarının ürün ve hizmetlerini sergilemesinin yanında, düzenlediğimiz etkinliklerle sektör içinde bilgi alışverişi ve bilgilendirmeler yapılacak, iş sağlığı ve iş güvenliği alanında öne çıkan konular ve fikirler tartışılacak, sektörün gelişmesi yönünde önemli adımlar atılacaktır.

Yeni yasanın da getirdiği ivme ile birlikte, sektörde yaşanan hareketlenmenin yansıtacağı ISAF Safety&Health, sektörde yaşanan heyecan ve coşkunun da bir arada paylaşılacağı bir etkinlik olacaktır.

ISAF Safety & Health - Sergilenecek Ürün ve Hizmet Grupları

Kişisel Koruyucu Ekipmanlar

Baş, Göz ve Yüz koruyucular
Solunum Yolları Koruyucular
İşitme Yolları Koruyucular
El, Ayak, Gövde Koruyucular

İş Elbiseleri, Kıyafetler

Yüksekte Çalışma Malzemeleri

Düşme Önleyici Malzemeler

İş Güvenliği Malzemeleri

İş Sağlığı Malzemeleri

İş Sağlığı Hizmetleri

ISAF Safety & Health - Sergilenecek Ürün ve Hizmet Grupları

Danışmanlık, Risk Analizi Firmaları
Ulaşım ve Trafik Güvenliği
Kaldırma, İndirme, Depolama Ekipmanları
Gürültü Engelleyici ve Koruyucu Ekipmanlar
Eğitim Merkezleri, Akademiler
Çevre Kontrol ve Koruma Malzemeleri
Hijyen ve Sınai Temizlik
Ölçme ve Kontrol Ekipmanları
İş Güvenliği ve Sağlığı Yazılımları
Yönlendirme ve İkaz Tabelaları
İlk Yardım Malzemeleri
Acil Durum Müdahale Malzemeleri
İşyeri Ergonomisi (Endüstriyel)
İşyeri Ergonomisi (Ofis)
Sigorta Firmaları

ISAF Safety & Health - Ziyaretçi Profili Meslek ve Görev

İş Güvenliği Uzmanları, Yöneticileri
İş Sağlığı Uzmanları, Yöneticileri
İş Sağlığı ve Güvenliği Danışmanları
Mühendisler, Teknikerler, Teknisyenler
Fabrika, Atölye, Üretim Yöneticileri
Kamu Kurum ve Kuruluş Yöneticileri
İş Sağlığı ve Güvenliğinde Karar Vericiler
İş Müfettişler, Denetleyiciler
İş Sahipleri ve Yöneticileri
İnsan Kaynakları Yöneticileri
Sağlık Yöneticileri ve Mensupları
Mimarlar, Ofis ve Bina tasarımcıları
Yapı Firmaları, Yapı Denetim Firmaları

Sektör

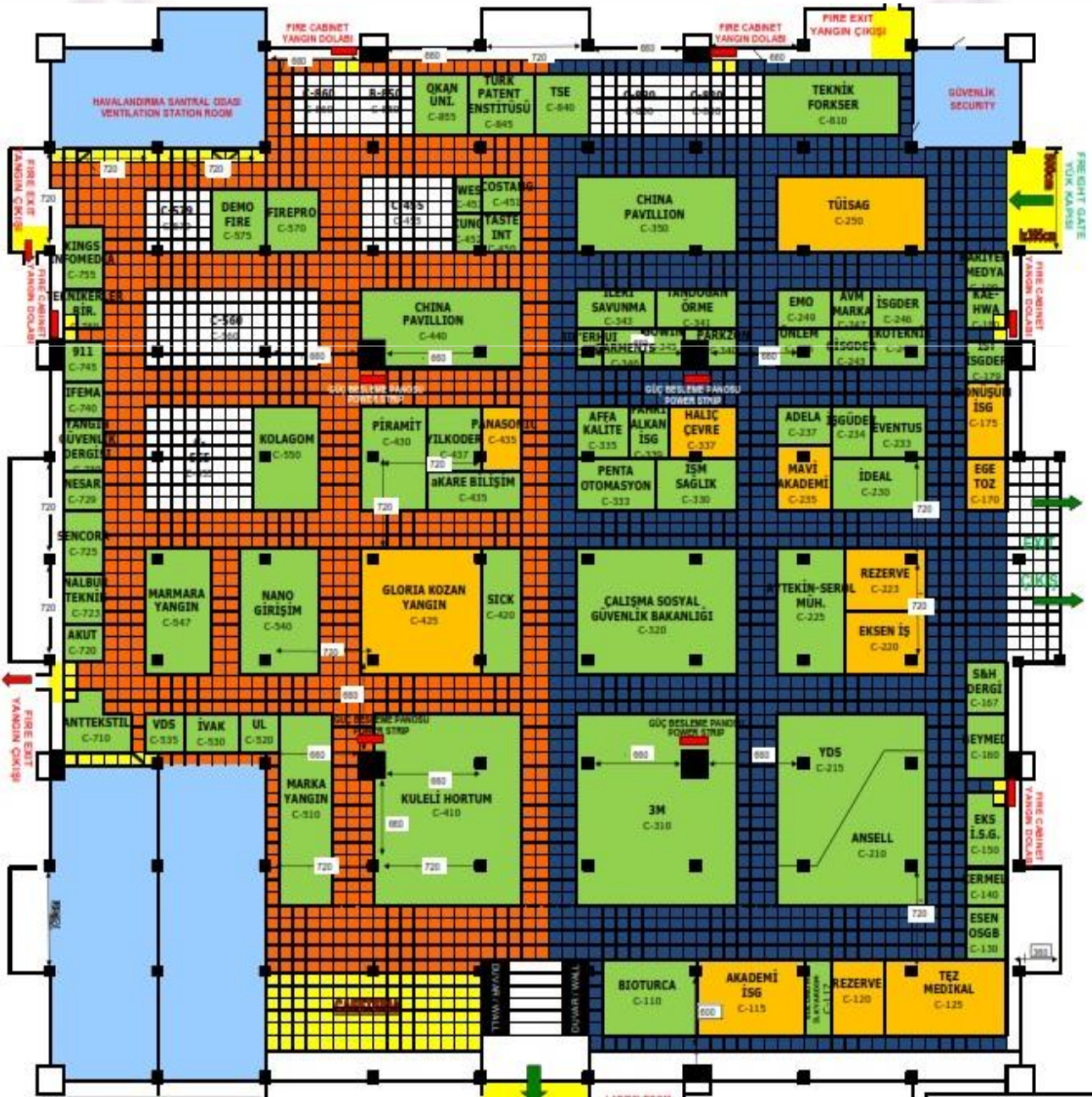
Üretim ve Montaj
Tarım, Ormancılık, Madencilik, Kağıt
Yapı ve İnşaat
Kimya ve Petrokimya
Petrol ve Gaz
Metal ve Ağaç İşleme
Gemi İnşa, Tersaneler
Ulaşım
Depolama ve Dağıtım
Medikal ve Sağlık
İlaç, Kozmetik
Elektrik, Elektronik ve Telekomünikasyon
Ağırlama, Yiyecek-İçecek Servisleri
Plastik, Kauçuk
Banka ve Finans

ISAF SAFETY & HEALTH

İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI FUARI



**19- 22 EYLÜL 2013 TARİHLERİNDE
İSTANBUL FUAR MERKEZİ
11.HALL C 240 TAKİ STANDIMIZDA
SİZLERİ AĞIRLAMAKTAN
ONUR DUYACAĞIZ**



DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

H.Latif İŞÇEN
Yönetim Kurulu Başkanı
latifiscen@isgder.com
0 536 279 4010

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
sevimmacit@isgder.com
535 309 2095

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari
İşler Sorumlusu
aliihsanoto@isgder.com
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
seraptufan@isgder.com
0 532 377 47 22

Osman SAYAR
Eğitim ve Projeler Sorumlusu
İstanbul Sorumlusu
osmansayar@isgder.com
0 507 406 81 30

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama
Sorumlusu
mertmavis@isgder.com
0 544 762 71 44

Mahmut CİHAN
Web Site ve İletişim Sorumlusu
mahmutcihan@isgder.com
0 555 706 78 81

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
mehmetaliece@isgder.com
0 544 420 0070

Alper DURYAZ
Üyelik Sorumlusu
uyelik@isgder.com
0532 230 82 89

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
tugbacura@isgder.com
0555 851 05 01

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
nilgunkazak@isgder.com
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
ahmetbaydilli@isgder.com
0 532 597 0997

İlker ACAR
Sakarya Sorumlusu
ilkeracar@isgder.com
0 532 583 28 10

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
yukselkurt@isgder.com
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu
muraterdem@isgder.com

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
nurullahgok@isgder.com
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
eyupcihan@isgder.com
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
ayseguvural@isgder.com
0545 791 23 59

Erkan Dündar
Trabzon ve Rize Sorumlusu
erkandundar@isgder.com
0 537 294 64 33

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
ismailsarikaya@isgder.com
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu
gokhankazak@isgder.com
0 538 471 09 98

**BULUNDUKLARI İLLERDE
İSGDER İL SORUMLUSU
OLMAK İSTEYEN ADAYLAR**

MERSİN
Yaşar ÇAKMAK
0 505 240 16 23
ycposta@gmail.com

DİYARBAKIR:
İlker Yönt
ilker_yont21@hotmail.com

KAHRAMAN MARAŞ
Çağatay ÖZCAN
0554 216 2194
cagatayozcaan@gmail.com
Tuğba ÖZ
teacher_4685@hotmail.com

AFYON :
Ahmet ASLAN
(534) 471 72 10
aslanahmet03@gmail.com

KARABÜK:
Derya DURAN
0 530 228 18 52
derya@karcel.com.tr

BİLECİK :
Akin ARSLAN
0 542 201 90 40
attwistme@hotmail.com

MALATYA :
Özkan HAVLUCU
0505 314 52 76
ozkanhavlucu@myynet.com

GÜMÜŞHANE :
Fatih ALBAYRAK
0543 413 22 57
fatih_albayrak53@hotmail.com

**Diğer illere yönelik
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
mahmutcihan@isgder.com veya
0 555 706 78 81



Ustaya Başarısının Sırrını Sormuşlar. İki Kelime demiş. -DOĞRU KARARLAR

Hepimizden Farklı Olarak Sürekli Doğru Kararları Nasıl Aldığını Sormuşlar. Tek Kelime demiş. -TECRÜBE

İyide Kardeşim Bu Tecrübe Denen Şeyin Sırrı Ne Diye Sormuşlar. Usta Derin Bir İç Geçirmiş ve Şöyle demiş. -YANLIŞ KARARLAR



Zeka her boyu aşar



Al şu parayı, konuyu kapat!

YENİ Global Harmonize Sistem Düzenlemelerine göre değişen tehlike sembolleri / piktogramları

Fiziksel Tehlikeler	Alevlenir	Oksitleyici	Aşındırıcı	Sıkıştırılmış Gaz
Patlayıcı				
E	F, F+	O	C	
↓	↓	↓	↓	↓

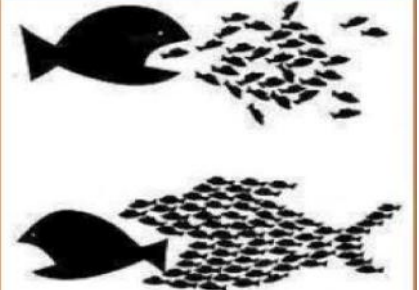
Sağlık Tehlikeleri	Toksik	Zararlı
Tahriş Edici		
Xi	T, T+	Xn
↓	↓	↓

Çevre Tehlikesi
Çevre için zararlı
N
↓

Benzer Tehlike Sembolu / Piktogram

Yeni Tehlike Sembolu / Piktogram

MAKRO SİSTEM
HEDİYESİDİR



Ya tek tek yem olacağız, ya da birleşerek bir güç olacağız..



Konyalı'nın hıncır deneyi!

Telefon hattına yağ basılacağını (!) duyan 20 kişi telefonu ya poşetlemiş, ya da altına tabak koymuş. Halisini toplayan bile var...

KONYANIN Cihanbeyli ilçesinde geçen gün yaşananlar akıllara durgunluk verecek cinsten. Entelektüel bir isim olarak tanınan Konya Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Kabakçı, dostlarıyla sohbetinde yazar Alev Alatlı'nın bir sözüne takılır. "Türkiye'de akıl iptal edilmiştir."

TELEFONUNUZA YAĞ BASACAĞIZ

Kabakçı, bu görüşü kanıtlamak için bir deneme hazırlar. Üniversite eğitimi almış, entelektüel insanlardan oluşan 20 kişi seçilir. Memur tarzıyla konuşan biri bunlara telefon eder: 'Burası, Telekom Ana Bakım Merkezi. Biraz sonra hattınızdaki telefonlara yağ basılacak. Etrafın batmaması için önlem alın' der ve ekler 'Abone olarak sizi uyarıyoruz.'

Bu 20 kişiden 19'u ya telefonu poşete koymuş ya altına tabak koymuş ya da hafız toplamış. Bir kişi ise fakstan daha çok yağ gelir diye yakınındaki pastaneden boş baklava tepsi atmış faksın üzerine. Kabakçı, "Bir kardeşim var. Telefonu mermer tabanda. Orası batmaz ama alarmı duvarda, oradan gelen yağ duvarı berbat eder" demiş diye anlatıyor gülererek. **Okan MÜDERRİSOĞLU/ANKARA**

sicakgelisme.com

-Öğretmenlere şunu söylemek istiyorum.Tarih bilebilirsiniz.Matematik bilebilirsiniz.En kral soruları çözebilirsiniz.

-Ama öğretmek farklı birşeydir.Öğretmek apayrı bir şeydir.Öğretmenin, öğretmeyide öğrenmesi gerekiyor ki karşındakine birşeyler verebilsin.

-Yani bir şeyi iyi bilmek onu iyi anlatacağın anlamına gelmez.Her şeyi bilebilirsin ama her şeyi yansıtamazsın.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ



İSG sektörünün iş ve sosyal Ağı
İSGforum.Net



TUZLA ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ
İşyeri hekimi
İş güvenliği uzmanlığı
Çalışanların periyodik muayeneleri
Tel: (0216) 701 20 44
Fax: (0216) 701 20 45
Adres: Yayla Mah. Cengiz Topel Cad.
Akkum Sitesi No:4/8 Tuzla/İSTANBUL

HABERLER.COM



**HALİÇ ÇEVRE
LABORATUVARI**

Çevre ve İş Sağlığı Ölçümlerinde
TÜRKAK Akreditasyon Kurumu Güvencesi
ile Güçlü Çözüm Ortağınız...

