



Aylık e-Bülten

Haziran 2014 / Sayı: 28

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DERNEĞİ

Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü Tütünçiftlik/ Körfez – Kocaeli

facebook

www.isgder.com info@isgder.com

twitter

Geçmişten ders almayanlar hatalarını tekrar ederler.



Önemli olansa geçmişten ders alarak geleceği güzel yaşamaktır.

Değerli okuyucularımız sonraki sayımızda sektörel bazlı iş güvenliği konuları ağırlıklı olarak şunlardır.

- 1- Yangın ve Alınması Gereken Önlemler
- 2- Acil Durum Yönetimi
- 3- Kazalar Kaza Sonrası İşlemler

Konuları ile ilgili yazılarınızı 25 Haziran 2014 saat 18:00 e kadar isgder@gmail.com veya info@isgder.com mail adreslerine gönderebilirsiniz

Her türlü soru ve görüş için iletişim formunu kullanabilirsiniz. Bağlantılar için logolara tıklayınız.

İLETİŞİM FORMU

ÜYELİK FORMU

İSGDER'e KATILIN!

**KİMSE BİZİM YERİMİZE
KARAR VERMESİN.**

BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ!



Ahlaki Yapıyı Biz Kuralım



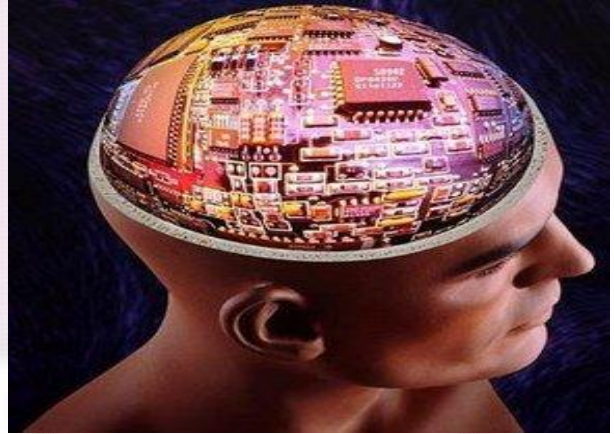
İş Sağlığı ve Güvenliğinde mesleğimin ilk yıllarında Sosyal Bilimler disiplinleri arasından sosyoloji ve Piskolojinin ; Mühendislik ilimlerinden Statik ve Mukavemetin nerede işe yarayacağını kestiremiyordum. Mesleğin püf noktalarını bilmediğim için her şey basit ya da kolay geliyordu. Yakından inceleyince gördümki, kıyasları ve daha birçok kaideleriyle mühendislik bilimlerinin üzerüne inşa ederken, Sosyal alandaki zaafiyetleri yaşayarak öğreniyordum.....Temel şeyleri öğretmesi gereken kişinin temeli yoksun inşası sayesinde yeni bir şey öğretmekten ziyade, bilinen şeyleri başkalarına açıklamak veya açıklarken öğrenmekle meşguldüm. Bilinmeyen şeyler hakkında bilgi vermek yerine, Bilmediğini ortaya koymak daha ahlaki yada daha doğru olacağını bilmeme karşın yapmıyor yada yapamıyordum. Fikir yürütmeksizin söz söylemeyi temin etmekten başka bir şeye yaramayan bilimsellik dışı tavrımın yanlışlığını ancak bugün sorgulayabiliyorum. Şans eseri bir çok kişinin çalışma hayatı ile ilgili elzem kararları alırken ölüme sebebiyet vermedim.



Bugün benim durumumdaki benser İSG Uzmanlarının çalışma hayatına atılımları esnasında çektiği güçlükleri yaşamış biri olarak farkında olarak gönüllüce yürüttüğümüz çalışmalara, kendini sanal medya üstadı olarak tanıtanlardan hesap sormaları ve karşılığını beklemleri gerektiğini düşünüyorum. Liderliğinize ve önderliğinize soyunan sözde dernek liderleri yada sivil toplum öncüleri sizler için hangi taşı kaldırdı veya ne yaptı ?



Şehir şehir dolaşıp eğitim verdiğini söyleyerek kendi şirketlerinin reklamını yapan sivil toplum oluşumlarının arkasından sürüklenen yada esintisine kapılan arkadaşlarım lütfen sezarın hakkını sezara vermek için biraz araştırın. Bu ahlaksız yapının içinde mücadele ederek ahlaklı yapıya yaklaştırmaya çalışan İSGDER'e kulak verin. Hergün inşaatlarda ölen kişileri duymasına karşın ben sorgusu ile yetişmiş olan kişi bizi sorgulamasını beklemek gökten altın paralar yağmasını beklemek kadar ancak gerçekçidir. Bunun farkında olmama karşın sizlerin güçlü desteği ile kısa süre içinde bu ahlaksız yapıyı değiştirebiliriz. Bizlerin inşa ettiği toplumsal çıktıları kendi zihnimizin çıktıları ile eşleştirir ve o çıktılarına göre şekil verirsek; Bilgimiz kadar başarı sağlarız. Bugün IQ su en üst seviyede olduğunu düşünenimiz, Siyasi otorite ile güçlü olduğunu hisedenimiz , kendini bulunmaz hint dokuması zannedenimiz.....



Sınırlı ufukumuzu sınırsız zannederek metafiziki yaşamımızı doğru Kabul ederek .Bu mesleğin geleceğine zarar verirken ölen insanların suçluluğuna ortak oluyoruz. Bizlerin görevi yürütmeyi denetleyerek ahlaki normalara uymayan yapıların kurulmasına izin vermemektir. Sizleri Güçlü birliktelik ahlaki iş yaşamı için İSGDER'e davet ediyorum.

Saygılarımla
Latif İŞCEN
İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı



ADIM ADIM



Daha önceden de yazdığım gibi adım adım facialara yelken açtık, gidiyoruz. Nerede duracak diye düşünmüyorum artık. Çünkü durmayacak. Kentsel dönüşüm olacak diye ne mutlu olmuştuk. Özellikle benim gibi deprem yaşamış bir insan için bundan güzel bir haber olamaz derken tam bir kaos ve çilenin içinde yorulmaya başladık.

Kentsel dönüşüm; eski ve dayanımı olmayan yapıların yerine yenilerinin yapılması diye biliyorduk. Ancak şunda ki tabloya bakacak olursak tam tersi yıkım haline geline. Çünkü her yerde yıkım, her yerde inşaat, her yerde kamyon, her yerde pompa ...

Sonu gelmeyecek ve yıllar sürecek işkence. Bu işkence sadece mahalle sakinlerinin değil aynı zamanda inşaatların yapımını üstlenen firmalarında. Her iki taraf içinde kolay olmayan bir süreç kentsel dönüşüm. Doğrusu ben anlayamadım kentsel dönüşüm mü yoksa kaosa dönüştürmeme ?



Her mahallede ,her sokakta binalar tek tek alınıp tek tek yıkımları ve inşaatı başlamakta. Bu da aynı mahallede yıllar sürecek toz,gürültü,yıkıntı,inşaat ve sıkıntı demek.Dar sokaklar,sokaklara sığmayan kamyonlar,iş makineleri, şantiyeciklere sığmayan konteynırlar, sokaklara konulmuş el aletleri, sahaya sığmayan yapı malzemeleri,Düşününce ne büyük bir felaket kapımızdan içeri girdi. Kapıyı bile çalmadan. Güzel düşünülmüş bir proje iken şuan bir faciaya doğru kucak açmış koşarak giden bir proje oldu kentsel dönüşüm.Buna ne zaman çözüm bulunacak?Ne zaman birilerine bu işkenceye dur diyecek.

Aslında çok kolay.Binalara tek tek yapı ruhsatı verileceğine ada ada binaları almak ve yapım sürecini işletmek daha mantıklı.Aksi takdirde gerek maddi gerekse manevi zararlar kapımızdan , içeri girdi.Kapıdayım açın kapıyı deneme nezaketini bile göstermeden. Bir gün yolunuzu en basitinden Bağdat Caddesine çıkan sokaklara düşürüp orada yaşanan kabusu görün. İnşaatlardan aşağı düşen malzemeler,şantiyecik yanına park edilmiş araçlar,araçlara malzeme düşmesi,zarar görmesi,çoluk çocuğun yoldan geçmesi,şantiyenin yanından geçmesi.. Saymakla bitmez. Şimdi diyeceksiniz ki şantiye kapısını kapatsın önlem alsın.Dört tarafı bina ve bina mesafeleri yakın,yola bitişik şantiyede alın önlemleri nasıl alacaksınız.Şantiye içine dahi pompalar,vinçler,mikserler,iş makineleri kurulurken ,yolu tamamıyla kapatma izni alamazken ne yapacaksınız.Mikser yola sığmayıp tek ayağını açtığında her tarafından insanların geçişini engellemek



için koyduğunuz uyarı levhalarını dinlemeyen ,çekilen emniyet bantları gibi önlemleri dinlemeyen ve gözcünün uyarısına uymayan benim ülkemizin güzel insanların olduğu yerde çalışmak ne kadar güzeldir siz tahmin edin. Bu durumlar işin yapım aşamasını da yavaşlatmakta ve planlanan tarihlerin çok gerisinde kalmakta.Buda kentsel dönüşüm olan yerlerde bu çilenin uzun yıllar süreceğini göstermekte. Allahtan sabır dilemekten başka bir şey gelir mi elimizden. Adım adım yaklaşan faciaya artık bir çözüm bulmak gerek.

Sevim MACİT
İSGDER Başkan Yardımcısı





SAVAŞ VE BARIŞ



Günümüzde yine yaşanan savaşlar, katliamlar, zulüm, gözü yaşlı insanlar ve evlerini terk eden insanlar. Her gün sokaklarımızda Suriyeli insanlar. Veya yabancılar. Dünyada ve coğrafyamızda kanlı katliamları duydukça ve gördükçe kahrolmamak elde değil. Bir diğer tehlikede kimyasal silahlar. Bu savaşın sebebi ne? İnsanlar neden savaşır? Elbette güç ve para ,para ,para.Savaşların ve katliamların her ne kadar din, mezhep gibi bahaneler öne sürülse de asıl sebep çıkar. Bu kanlı paralar kazanılırken olan insanlara olma. Gözü yaşlı ve çöğlölörler içinde kalan çocuklar.Son dönemde Irakta yaşananlar, Suriye'de , Ukrayna'da , Filistin'de, Mısır'da ve ölkemizde yıllardır yaşananlar.Ne oldu ?Kimler nerelere geldi?Kimler ne rant elde etti.Tek bir şey oldu halk öldü. Çocuklar unutamayacakları bir çocukluk geçirdi.Geleceği siz düşünün. Bugün kalkıp baş kesmeler,insan kalbinin çıkarılıp yenmesi, çocukların parçalanması ,kimyasal silah kullanılması ... Biz nereye gidiyoruz. Ben eski kafalıyım.Şimdilerde bizim gibilere eski kafalı deniliyor. Geri deniliyor. Ben el alem denilen örgütü takmayan kişiyim. Gördüğüm manzarlalar karşısında kahroluyorum.Gelecek nereye gidiyor?



Bizler Osmanlının torunlarıyız.Osmanlı zamanında da bir çok kültür bir arada yaşıyordu. Ne zaman birilerinin çıkarı için masun insanlar öldürölmeyecek , ne zaman insanlar evlerinden ,vatanlarından kaçmak zorunda kalmayacak? Hepimiz için önemli.Bugün ölkemizde bir sürü Suriyeli,Iraklılar var. Sokaklarda ve işyerlerinde. Onlarda evlerinden ve ölkelerinden kaçmak istemezlerdi. Coğrafyamızda kanayan yaralar ne zaman duracak bilmiyorum.Ama yıllarca ölkemde kan aktı. Yıllarca binlerce insanımızı kaybettik.Şimdi ise komşularımız ve dünyada yıkımlar devam ediyor.Savaş çok kolay.Ama en ilkel hal.Önemli olan Barış.Barış olacak mı? Bir an evvel barış olup akan kanların durması hepimizin dileği.En büyük savaş cehalete karşı bilgiyle , saygıyla ve hoş görüyle yapılan savaş.

Sevim MACİT

İKİ KOL BİRDEN KIRILIR MI

Yıllar önce Kozyatağında çalışıyorum. Yemekhanenin lambaları değişecek.

Şantiyelerde yemekhaneler ,koğuşlar ,ofisler prefabrik yapılardan oluşur.Tavan yükseklikleri evlerimizdeki gibi yüksek olmaz.

Şantiyede çalışan elektrikçimizi yemekhanede gördüm. Küçük çatal merdiven (A Tipi merdiven)ile geldi. Çatal merdivenin ayaklarını açıp üzerine çıktı. Merdivenin ayağı tam açık değildi. Merdivenin yüksekliği en fazla 90 cm idi. Merdivenin her iki tarafına ayağını kayan elektrikçimizi uyardım. Ayaklarını tam açın. Bana 'Sevim Hanım burası çok yüksek değil. Bir dakika bile sürmeyecek .Ampülü çıkarıp yenisini takacağım dedi. Bizde her kes çok iyi bilir her şeyi. Bana bir şey olmaz düşüncesi hepsinde var. Siz ne kadar söyleyin herkes kendini dinler. Kendine göre kendi haklıdır.



Yemekhaneden çıkarken tangırta sesiyle arkama baktığımda elektrikçimiz yere düşmüştü. Yanına gidip baktığımda iki kolu kırılmıştı. Hemen sağlıkçımızı çağırıp hastaneye sevk ettik. Ne mi oldu iki kolu koltuk altından itibaren alçıya alındı. Aylarca lavaboya eşiyile birlikte gitti. Çünkü iki kolu birden kırılmıştı.

Merdivenin basamağının yüksekliğini merak edenler olmuştur.Maksimun 50 cm lik yükseklikteydi yerden. Evet yarım metre bile yoktu yerden yüksekliği .Ama iki kol birden kırıldı.

Şantiye Bekçisi



KAPALI ALAN ÇALIŞMALARI VE ÖLÜMLER



Ülkemizde her yıl onlarca çalışan, kapalı alan olarak kabul edilen çalışma alanlarında meydana gelen iş kazası sonucu hayatlarını kaybetmektedirler. Aşağıda gazete haberlerine yansıyan kapalı alan çalışmalarında meydana gelen bazı ölümlü iş kazalarından haberler bulunmaktadır. Hayatını kaybeden emekçilerimize Allahtan Rahmet diliyoruz, Ailelerine baş sağlığı dilerken Allah Yar ve yardımcısı olur inşallah.

Aritma tesisinde facia: 7 ölü

Tarih : 17 haziran 2013

Muğla'nın Milas İlçesi, Güllük Beldesi'ndeki bir atık su terfi istasyonunda, atık su dolu 7 metre derinliğindeki deponun bakımı faciayla sonuçlandı. Depoya bakım yapmak üzere inen işçilerin dışarı çıkmaması üzerine yardım için aşağı inen çalışma arkadaşlarından oluşan toplam 7 kişi, metan gazından zehirlenerek öldü.

Manisa'da Arıtma Tesisinde Facia

Tarih : 26 Haziran 2014

Manisa'da atık su arıtma tesisinde facia yaşandı. 6 metre derinliğindeki atık su arıtma tesisinin su tahliye motorunun bakımı için içeri giren mühendis ve onu kurtarmak için peşinden giden 2 kişi gazdan zehirlenerek yaşamını yitirdi.

Çimento Fabrikasında İş Kazası: 2 Ölü

Tarih : 01 Temmuz 2014 12:43

İzmir'in Bornova ilçesinde bulunan [Cimentas](#) Çimento Fabrikası'ndaki iş kazasında iki işçi hayatını kaybetti, bir işçi yaralandı. Kaza, geçen cumartesi günü meydana geldi. İddiaya göre fabrikada doldur boşalt işleminin yapıldığı silolarda temizlik yapan üç işçinin üzerine beton artıkları döküldü.

İş Güvenliği alanında çalışan biz İSG profesyonelleri için yaşanmış iş kazaları, yaşanması muhtemel iş kazalarının önlenmesi için çıkaracağımız dersler içermelidir. Bu nedenle gözümüz ve kulağımız her an açık olmalıdır. Gazete veya televizyonlarda bir iş kazası haberi gördüğümüz veya duyduğumuz zaman bu kazanın nedenini araştırıp, benzer kazaların yaşanmaması için alınması gereken tedbirleri belirlemeliyiz. Görevli olduğumuz işyerinde çalışanlarımızı bu kazalardan haberdar edecek iletişim sistemlerini kurmalıyız.

Yukarıdaki haberlerden de görülebileceği gibi bu kazalardan gereken dersleri çıkarmıyoruz. İki komşu ilde benzer iş kollarında bir yıl ara ile iki iş kazası meydana geliyor ve 10 çalışanımız hayatını kaybediyor.

Kapalı alan; Sürekli çalışmaya göre tasarlanmamış, giriş ve çıkışları kısıtlı olan alanlar, kapalı alanlar olarak nitelendirilmektedir.

Aşağıdaki çalışma alanları kapalı alan çalışmalarına örnek olarak verilebilir.

Depolama tankları;
Tankerler;
Kazanlar;
Silolar, bunkerler,
Derin çukur ve oyuk gibi üzeri açık boşluklar;
Boru hatları;
Kanalizasyon tesisleri;
Kuyular;
Kanallar ve benzeri yapılar,
Atık tankları;

Kapalı alanlarda yapılacak çalışmalarda aşağıdaki basit tedbirlerin alınması durumunda benzer iş kazaları yaşanmayacaktır.

Kapalı alandaki tehlikeler ve riskler belirlenmeden ve gerekli tedbirler alınmadan kapalı alanda çalışma başlatılmamalıdır.

Kapalı alana girmeden önce içeride bulunan atmosferin özelliği tespit edilmelidir. (Oksijen düzeyi, parlayıcı, patlayıcı veya zehirli gaz olup olmadığı kontrol edilmelidir.)

Çalışma süresince Kapalı alan atmosferi sürekli test edilmelidir.

Kapalı alanda çalışma başlamadan önce "EMİN GİRİŞ İZİNİ" alınmalıdır.

Kapalı alanın devamlı olarak havalandırılması temin edilmelidir. Havayı temizlemek için saf oksijen kullanılmamalıdır.

Kapalı alanda çalışacak personele riskler ve alınacak tedbirler konusunda eğitim verilmelidir.

Kapalı alan çalışmaları her zaman bir nezaretçi gözetimine yapılmalıdır. Nezaretçi kapalı alan dışında bulunmalıdır.

Aydınlatma için sadece 12 volt veya 24 volt aydınlatma ekipmanı kullanılmalıdır.

Elektrikli aletlerin topraklanmış olmalıdır.

Elektrik panosunda kaçak akım rölesi bulunmalıdır.

Kapalı alanlarda meydana gelecek bir acil durumda kurtarma planı ve ekipmanları hazır bulundurulmalıdır.

UNUTMAYINIZ! KAPALI ALANLARDA MEYDANA GELECEK İŞ KAZALARI %100 ÖNLENEBİLİR NİTELİKTEDİR.

Yüksel KURT
İSGDER Samsun Sorumlusu

UÇMAYI ÖĞRENDİK AMA YERE İNMESİNİ BECEREMİYORUZ.



Bildiğiniz üzere ölümlü veya ağır iş kazalarının bir çoğu inşaat sektöründe karşımıza çıkmaktadır. Bunların başında da yüksekten düşme ilk sırada yer almaktadır. Örnek haberleri aşağıda görüyorsunuz.

AŞAĞIDA HABERİ YAPILAN TÜM BU OLAYLAR BAŞTA BEN OLMAK ÜZERE KESKESİ ÇOK FAZLA ÜZMÜŞTÜR . BELKİ İBRET ALINIR VE AYNI HATAYI TEKRARLAMAYIZ DİYE DÜŞÜNÜYORUM

24 Tem 2013 ... ADIYAMAN (İHA) – Adıyaman’da çalıştığı fabrika inşaatında **yüksekten düşen işçi** yaralandı.
www.haberler.com/yuksekten-dusen-isci-yaralandi-2-4867215-haberi/

26 Haz 2014 ... Erzurum’un Oltu ilçesinde baraj inşaatında çalışan 1 **işçi**, yaklaşık 140 metre **yükseklikten** yere düşerek hayatını kaybetti.

www.haberler.com/oltu-da-yuksekten-dusen-isci-oldu-6196333-haberi/

21 May 2014 ... İzmir’te boru fabrikasında **işçi** olarak çalışan 25 yaşındaki Mustafa Kurtoglu, **yüksekten** düşerek ağır yaralandı.

www.haberler.com/yuksekten-dusen-isci-agir-yaralandi-2-6052747-haberi/

9 Oca 2014 ... Malatya’da, çalıştığı sırada **yüksekten düşen işçi** kurtarılamayarak hayatını kaybetti.

www.haberler.com/yuksekten-dusen-isci-kurtarilamadi-5525200-haberi/

6 Şub 2014 ... Bursa’nın İnegöl ilçesinde, yeni Devlet Hastanesi inşaatına elektrik tesisatı çeken **işçi**, yaklaşık 2 metre **yükseklikten** düşerek yaralandı.

www.haberler.com/hastane-insaatina-elektrik-tesisati-doserken-5636168-haberi/

24 Şub 2014 ... İzmit ilçesinde çalıştığı binanın 10. katından beton zemine **düşen işçi** hayatını kaybetti.

www.haberler.com/kocaeli-de-yuksekten-dusen-isci-oldu-5709888-haberi/

8 May 2014 ... Eskişehir’de **yüksekten düşen** inşaat işçisi yaralandı.

www.haberler.com/eskisehir-de-yuksekten-dusen-isci-yaralandi-6001942-haberi/



Çocukluğumuzda söylediğimiz bir şarkı vardı bilmem hatırlar mısınız?

Köpek uçmak istemiş, bir gün kargaya gitmiş
Karga ona anlatmış, bizimki de inanmış
Tırmanıp koşa koşa balkonun kenarına
Açmış ayaklarını dikmiş kulaklarını
Havlayıp birkaç kere , atmış kendini yere
Köpek ölmüş. vah vah! karga da gülmüş. hah hah

.....
Birde bunun fıkrası vardı değil mi
Karga ile tilki bir gün uçağa binmişler. Karga hostesi çağırmış,
Hostes " Buyurun efendim, bir şey mi vardı neden çağırdınız" diyince
Karga "Hiç, kılık olsun diye çağırdım" demiş.
Bu olay birkaç kez tekrar edince tilki de buna özenmiş o da çağırılmış hostesi, yapmış kılığını. Bunlar gülüşürken kaptan pilot bu durumu duyunca dayanamamış ikisini de atmış uçaktan.

Neticede beklenildiği gibi karga uçmaya, tilki de düşmeye başlamış. Tilki düşerken karga bağırarak arkasından “ Madem uçmayı bilmiyorsun, niye kılık yapıyorsun” diye.

İşte bu tilkinin ve köpeğin ölümüne vesile olan kargadır. Adam öldürür, peynir çalar, elinden gelen kılıkları yapar bu karga. Karga kim mi? ben tanımıyorum ve bilemiyorum. Belki içinde tanıyanınız bir bileniniz vardır.



Nerden aklıma geldi bu masal ve şarkı bilmiyorum ama işte neylersin.Yukarıdaki resimlerle veya yandaki haberlerle bir ilgisi var mı ? Aslında yok, çooook uzaklardan çağırışım yapıyor o kadar. Yoksa ülkemizde kime sorsanız köpek gibi çalışırız. Tilki gibi kurnaz geçiniriz.

Son fıkramda Nasrettin Hocadan. Hoca, eşeğini uçurumun yanından geçire geçire talim ettiriyormuş uçurumu iyice bellesin diye, sonunda eşeği uçuruma düşer ve ölür.. Bu durumu soranlara Hoca, bizimki uçmayı belledi ancak konmayı bilemedi der. Fıkra da dediği gibi aslında uçmayı öğrenmesine öğrendik ama bir türlü yere konmasını beceremiyoruz.

Mahmut CİHAN
İSGDER İletişim Sorumlusu

İŞ GÜVENLİĞİ



Selam öncelikle mübarek Ramazan ayımızı en içten dileklerimle sizlere ve bizlere hayırlar getirmesini ALLAH C.C. dan niyaz ederim.

Bu ramazan ayına başlamadan önce ben bir hata yaptım ve bir OSGB ile kısmi zamanlı bir anlaşma yaptım . Ve gördüm ki bugüne kadar iş beğenmeme dışarıdan gözlem yapıp danışmanlık yapma fikir beyan etme ve bunların karşılığında hiç bir bedel almamak daha hayırlı imiş. İşveren size öcü gözüyle bakıyor. Çalışan sizi önce can simidi sonra da denize düşen yılanı sarılır misali yılan gibi görüyor. Yetmezmiş gibi birde bu işi sayın yetkililer sadece OSGB ler yapabilir mantığını ortaya koyunca el mahkum OSGB patronları da sizi bir personel olarak görüyor.



Şimdi size aklıma gelen bazı sorunları dimen döndüğünce anlatayım haklı kim beraber bakalım.

İnşaat işleri ülkemizde en çok kaza olan ve maalesef sonucu ölümlü olan iş kazalarının sahnelerinden biri. Bir inşaat firması kanuni zorunluluk olduğu için en ucuz fiyat veren bir OSGB ile anlaşıyor. Anlaşma tarihi bir ay önce . 3 haftadır aynı firmaya İSG talimatları alt taşeron ilişkileri ve sözleşmeleri, çalışanların işe oryantasyonu ve başlama eğitimleri, KKD kullanımı ve temini, çevre güvenliği, işyeri bina ve eklentilerinin durumu, kullanılan iş makineleri için yapılması gerekenler, vinçler , iskeleler, kalıp işleri , demir işleri, beton işleri v.b. Bu saymakla bitmeyecek uzun bir prosedür.



Biz 3 haftadır bu İSG organizasyonu için bir toplantı talep ettik ne firma ne alt taşeronlar ne OSGB sahibi ne işyeri hekimi ne de bir başkası toplantıya hala karar veremedi. OSGB der ki sen talimatları ver imzalatalım onaylı deftere yazalım bizden gitsin , işveren vekilleri ile görüşmek zaten mümkün değil. İhale komisyonu sorumlusu İSG sizin işiniz biz sadece sizden hizmet alıyoruz der durur. şimdi ne yapacağız diye sorduğumda aldığım cevap sen halledersin. Bizim için önemli olan insanlara bir şey olmasın. Gerekirse işi durdur . Bu yetki bizden sana verildi gibi klişe laflar oldu. Bende naçizane şunu yaptım ; İşveren vekiline ulaşamayınca OSGB sahibi yani patronla beraber ihale sorumlusuna galiba toplantı olmayacak serzenişinde bulundum oda sıkıntılar var cevabını verdi o zaman dedim yarın veya bir kaç gün içinde şantiyede bir hareket görmezseniz çalışan bulamazsanız kimsenin bir çivi bile çıktığını duymazsanız beni suçlamayın siz beni es geçtiğiniz sürece bende kademe kademe işi durdurun ve tutanakla tespitlerimi yapar önerilerimi sunar ve düzeltici faaliyetleri size rapor ederim dedim. Bir anda ihale sorumlusunun gözünde şimşekler çıktı. Ya olur mu öyle şey deyince bilmem acaba olur mu dedim. odadan çıktığımızda patron ya yapmayacaksın değil mi dedi . Sanki başka OSGB ler böyle mi yapıyor sen prosedürleri yaz ben imzalatırım, yoksa işi bizden alr başka OSGB ye verirler dedi . Ve beni oracıkta bitirdi. Ki OSGB sahibi dediğim vatandaş da İSG uzmanı has bel kader olmuş işte .



Şimdi bu enstantanede ne yapmak lazım acaba? Seçenekler belli işi bırak atamaları iptal et ve arkana bakmadan kaç. yada İSG sıkıntılarını ne kadar ilgilenmeseler de yetkili kurumlara ivedi rapor et yada şikayet et şantiyeyi basıp işi durdursunlar. Yada aşırı stres yüklen ve işvereni kuytu bir kenarda bekleyip tehdit et . Tabi ülkemizde tehdit özellikle bu konularda ceza miktarları ile olur. ve İşin durdurulması tehlikesi söylenir.

Yapılacak iş gerçekten basit değil arkadaşlar. Bir inşaat ta yaklaşık 8-10 ana talimat ve işin faaliyet konusu ve alanına göre çalışacaklara özel 40-45 yan talimat bulunuyor. Haricinde İşyeri hekimlerinin üzerine düşen işi yapması ve işe giriş ile başlayan sağlık tehlikelerini takip etmeniz gerekiyor.

-Bir başka konu belki inşaat kadar maliyetli olmasa da yarısı kadar maliyetli iş güvenliği ekipmanları , kişisel koruyucular v.b. malzemeleri tedarik et.

-Ergonomik olup olmadıklarını kontrol et.

-Kurul oluştur gündem ve acil gündem maddelerini anlat.

-Bakım onarım ve teknik destek elemanları ve faaliyetlerini ayrıca takip et.

-Acil durum planları, ekipleri ve bunların tatbikatlarını hazırla ve yaptır.

-Bunların hepsini dokumante et.

-Kaza olmaması için uğraş.

Hasbel kader bunları aşırı stres altında becerebildik. Sonrasında üç adet denetçi gelsin ve sana bir ton ahkam kesip kitapta böyle yazmıyor, yönetmelik öyel demiyor, talimat böyle uygulanmıyor v.b. bir kaç kıl laf söyleyip İSG olmamış desin ve bir A4 kağıdı üzerine maddeler halinde eksiklikleri yazıp sana mühlet versin çeksin gitsin. Sonrada gelip ceza yazsın. Yetmezmiş gibi birde işveren ve vekilleri gelip sana hani sen bu işi biliyordun neden bu kadar uyarı ve ceza alacaz diye fırça atamya kalksın. Üstüne bide osgb patornu gelip sen ne yptın şimdi bu adamlar bu işi bizden alırlarsa biz senin maaşını nereden verecez desin. Bir çuval inciri mahvettin gitti piskolojisiyle kala kal. Üstüne yetmez daha birde atama yapıldığın kısa not hani 217 saat robot gibi çalışabiliriz diyor ya yönetmelik git başka şantiyelere hizmet için uğraş.



İNŞALLAH bu kadar yoğunluk içinde bir iş kazası olmasın . Olursa vay haline bu seferde herkes kendi üstüne düşeni yapıp bitirmiş ya suç sana kalır ve gidersin derdini birde hakime savcıya anlatırsın. TABİ onuda becerebilirsen yoksa ceza evinde yeni bir hayata merhaba dersin. Aman diyeyim kaza ölümlü olmasın yoksa onun vicdan azabıda ayrı bir olay.

Bu kadar yazdım şimdi diyeceksiniz ki yine problem adam döktü sorunları ortaya . Alın size çözüm işi gerçek ve doğru mu yapmak istiyorsunuz . Ozaman bu işin önce parasal boyutunu ortadan kaldırın. OSGB ler uzmanlara personel gözü ile bakmasın işveren le uzman muhattap olmasın. Devlet denetimler yerine porsedürleri işverene zorunlu kılsın ve denetim işini orada görev alacak uzmana devretsin. Devretsin ki uygulayanla denetleyen aynı kişi olsun . Yani kural ve kaideleri kağıda yazmaktansa teknoloji desteği ile onay modüllerine dönüştürsün ve İSG prosedürünü tam anlamıyla uygulamaya alsın.

Bu sadece taslak bir düzeltme önerisi . Türkiye de var 80 -90 bin uzman herkes bir ucundan tutup başlasa 3 aya kalmaz düzeltme başlar. Yoksa ölümlerde , hapis ve para cezalarında azalmaz. Benden şimdilik bu kadar çünkü daha yapmaya çalışacağım bir ton prosedür var tabi patron dan ve işverenlerden baskı yemezsek. Kalın sağlıklıla.

R. Gökhan KAZAK
İSGDER Hatay Sorumlusu

Yangın Öldürmez Tedbirsizlik Öldürür...



Mobilya Sektöründe İSG

Mobilya sektöründe çok sık sağlık sorunları ve kazalar oluşmaktadır. . Bu kazaların çoğunluğu her sektörde olduğu gibi çok fazla çalışan değişimi, genç ve deneyimsiz işçilerin yaşadığı kazalardan kaynaklanmaktadır. Mobilya sektöründe çalışan işçilerin, mesleki eğitime tabi tutulmadan işi makine başında öğrenmekte olmaları kaza riskini arttırmaktadır. Kazaların önemli bölümü ufak sıyrıklar ve kesiklerden oluşmaktadır. Ancak sıyrık ve kesiklerin enfeksiyon kapması ciddi hastalıkların da ortaya çıkmasına neden olabilir. Bunun dışında yaşanabilecek ciddi kazalar kullanılan makinelere işçilerin parmak ve ellerini kaptırması sonucu oluşan kazalardır. Aynı zamanda işçinin makineyi kullanırken yaşayacağı ergonomi sorunları da sektörde ortaya çıkabilecek kazalar arasındadır.



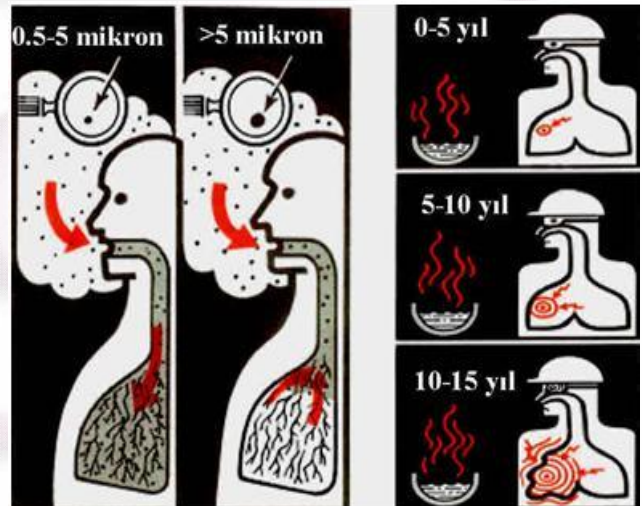
İş kazaları dışında meslek hastalıklarına neden olabilecek kimyasallardan kaynaklanan hastalıklar da sektörde karşılaşılan problemlerdendir. Tahta veya ahşap kesilirken, şekillendirilirken, baskılandırılırken, zımparalanırken ve cilalanırken toza maruz kalınır. Tozların etkisi maruz kalınan süreye ve toz parçacıklarının büyüklüğüne göre değişiklik gösterir. Bu tozlar insanlarda en çok göz, cilt ve solunum organları üzerinde etkisini gösterir. Tozlar gözlerde alerjik reaksiyonlara neden olabileceği gibi cilt üzerindeki gözeneklerin kapanmasına da neden olabilmektedir. Tozlar en çok solunum yolu üzerinde etkisini gösterir. Nefes alırken bu tozların burun boşluklarına, akciğerler ve sinüslere gitmesi bazı hastalıklara neden olur. Bu hastalıklar arasında "astım" ve "bronşit" en çok karşılaşılan hastalıklardır.

Gelişmiş ülkelerde mobilya sektöründe kullanılan makinelerin teknolojilerinin ilerlemesi, koruyucu önlemlerin artırılması, ortamdaki tozu vakumla çeken aletlerin yaygın kullanımı iş kazaları ve meslek hastalıklarından kaynaklanan riskleri oldukça düşürmüştür.

Mobilya ve ahşap işleme sektöründe görülen kazalar ve meslek hastalıklarını önlemek için öncelikle makinelerde ve ortamda alınacak önlemlerin, eğer alınacak önlemler yeterli değilse ve başarısız kalınmışsa, Kişisel Koruyucu Donanımların kullanımının büyük önemi vardır. Öncelikle işçiler kullandıkları makineler ve ortamdaki riskler konusunda eğitilmeli, risk analiz yöntemleri kullanılarak görülen ve görülmesi muhtemel kazaların nasıl ortadan kaldırılabileceği incelenmelidir. Eğer var olan tehlikeler ortadan kaldırılamıyorsa o zaman bu tehlikelerle karşılaşma riski azaltılmalıdır. Bu tehlikelerle karşılaşıldığında sakatlanma ve yaralanma riskini azaltmak için ise kişisel koruyucu donanımların uygun kullanımının büyük önemi vardır.

Mobilya sektöründe kesilen tahta veya ahşaplardan çıkan tozlar son derece tehlikeli olmaktadır. Bu yüzden, bulunulan ortamda iyi bir havalandırma olması zorunludur. Ayrıca yapıştırıcı, boya, vernik, çözücü ve tinerler gibi solunulduğu zaman ciddi rahatsızlık yaratacak kimyasallar sektörde sürekli kullanıldığı için solunum koruyucu maskeler veya solunum cihazları, sektörde kullanılacak Kişisel Koruyucu Donanımların başlıcaları olmalıdır.

Atölyede tahta veya ahşap kesilirken sıçraması muhtemel kıymık ve ince parçacıkların göze gelmesi ve körlük gibi ciddi zararlar vermesi kaçınılmazdır. Bu yüzden özellikle kesici alet olarak kullanılan ekipmanlardaki koruyucuların bakımları dışında çıkarılmaması ve çıkarıldıktan sonra tekrar yerlerine takılması gerekmektedir. İş ekipmanının koruyucusu olmadan çalıştırılmaması esastır. Bununla birlikte göz koruyucu maske veya gözlük kullanımı da sürekli olmalıdır. Bir mobilya atölyesinde, atölyenin büyüklüğüne bağlı olarak farklı iş ekipmanı ve makineler kullanılabilir. Bu yüzden iş kazasının oluşmasına tehlikeli davranışlardan farklı olarak tehlikeli durumlarında yol açabileceği göz önünde bulundurulmalıdır.





İş güvenliği uzmanı demek

Vazgeçilmez biri demek ne her ne kadar vazgeçilmez olsa da şuan günümüz de yaşadığımız olaylardan sonra iyice revaçta gösterilen meslek grupları arasında sayılması demek eskiden yok muydu? vardı evet ama artık herkesin üstüne düştüğü iş kazalarının meslek hastalıklarının azalması için atanan bu durumları ortadan kaldırmak için bu görevde çalışacak bu işi yapacak kişi ve ya kişiler demek bir şantiyenin, bir fabrikanın kamberi, her taşın altında olan kişi, gece mesai de dökülen beton, kalıp kurulumu ve sökümü, herhangi bir taşıma iletme işi, iskele kurulumu ve sökümü, yaşanacak herhangi bir olay herhangi bir kaza sonucu akla gelen ilk kişi, kavga, söylenen onca söze onca hakarete boyun eğmek demek aslında daha çok şey demek her ne kadar bu saydıklarım doğru olsa da yaptığımız çok önemli bu iş için CAN demek..Herhangi bir iş kolunda ki en sevimsiz kişi, bütün bu söylediklerim doğrultusunda hala daha hiçbir şeye aldırış etmeden görevinin farkında ve bilincin de olup aynı şekilde çalışmaya devam etmek demek, iş güvenliği uzmanı baret, iş ayakkabısı, iş gözlüğü, iş eldiveni, emniyet kemeri demek, baretini, gözlüğünü, iş ayakkabısını, yüksekte çalışırken muhakkak emniyet kemerini, gürültülü işlerde kulak koruyucularını tak vs demek.



Bu yazıya başladığımda vazgeçilmez biri demiştim aslında değil meydana gelecek önemli bir iş kazasından sonra vazgeçilen, bir anda silinen, iş kazası sonucu tüm gözlerin üzerinde olduğu aslında işini yapmak istediği zamanlarda üst mercilere beyanda bulunup sonra bu durumun üst merciler tarafından iş devam etsin deyip yapılmayıp ta beyanda bulunulup yapılmayan iş sonucu oluşan iş kazası ile yükümlülüğün onda olmaması halinde bile yargısız infaz edilen cezai yaptırım alacak kişi demek, ama her ne olursa olsun hala daha bu kutsal görevi yaptığı için göz yaşı yerine gülücükler demek, mezar yerine ev demek, sağlık demek kısaca her şeye ama her şeye rağmen (HAYAT) demek.

Öncelikle her makine ve iş ekipmanının bakımı gerektirdiği azami sürelerde, arızalanması beklenmeden periyodik olarak yapılmalıdır. Makinelerin topraklamaları yapılmalı ve periyodik olarak kontrol edilmelidir. Elektrik bağlantı noktalarına dikkat edilmeli, periyodik bakımları yapılmalıdır. Her makinenin acil bir durumda durmasını sağlayacak makine üzerinde bir acil durdurma düğmesi bulunmalıdır. Ayrıca yapılan her periyodik bakım, onarım veya tamiratın dokümanı hazırlanmalı ve bunlarla ilgili olarak formlar düzenlenmelidir. Özellikle her makinenin üzerine makine bakım ve kullanım bilgilerini içeren talimatlar iliştilmelidir. Mobilya sektöründe kullanılan makinelerin gürültü şiddeti de yüksek olabilmektedir. Bu yüzden öncelikle ortamda gürültü ölçümü yapılmalı ve eğer gürültü derecesi yasada belirtilen sınır değerleri aşıyorsa önce kaynağına yönelik, daha sonra ortama yönelik önlemler alınmalıdır. Eğer bu önlemlere rağmen gürültü derecesi düşürülemiyorsa ya da bu önlemleri almak mümkün olamıyorsa kulak tıkaçları ve kulak koruyucuları gibi Kişisel Koruyucular kullanılarak gürültülü ortamın risklerinden çalışanlar korunmalıdır. Çalışanlar işe başlamadan önce ve daha sonra periyodik olarak odyometri testlerinden geçirilmelidir. Böylelikle iş kazasında ve meslek hastalıklarında yaşanabilecek makineden kaynaklı problemleri eliminize etmiş olur, iş kazası ve meslek hastalığı riskini azaltmış oluruz.



Mobilya sektöründe kolay alevlenebilen ve yanıcı madde, malzeme sayısının çok olması yangın riskini de önemli kılar. Bu yüzden yanıcı maddeye uygun yangın söndürücü ve yangın tertibatının da atölyede yeterli derecede olması gerekmektedir. Kullanılan kimyasallarla ilgili olarak MSDS formlarının düzenlenmiş olması gerekmektedir. Her bir kimyasal atölyeden farklı bir yerde, düzenli ve ayrı depolanmalı, hepsi etiketlenmiş olmalıdır. Çalışanları tehlikelere karşı uyaracak ve bilgilendirecek levhalar atölye içinde ve dışında kullanılmalı, çalışanlara verilecek İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinde bunların bilgilendirilmeleri yapılmalıdır.

FATİH ALTUNTAŞ
İSGDER Sakarya Sorumlusu

Kenan DEMİRTAŞ
İş Güvenliği Uzmanı

İNŞAATLAR VE ZORLUKLARI



Ülkemizin en büyük iş olanaklarının olduğu sektörlerden biride yapı sektörüdür. Yapı sektöründe de belli başlı işler yapılmaktadır. Genellikle bu işleri yöre yöre değişiklik göstermektedir. Örneğin kalıpcılar en çok Trabzon, Samsun ve Ordu illerinden çıkar.

Mekanikçiler Kayseri gibi. Yada bir yerde biri bir iş yapmışsa diğerleri de onun yaptığı işi yapar. Buda yöre yöre işleri dağıtmıştır.

Şantiyelerde çalışma koşulları zordur. Yazın sıcak hava ,güneş ,toz ,toprak. Kışın kar ,çamur ve yağmur. Evlerinden uzakta geçen yıllar.

İnşaatlar da çalışanlarda hep bu zor çalışma koşullarına göre çalışmaktadır.

Barınma koşulları,yatmaye yerleri,yıkama yerleri her zaman bir sıkıntıdır.Dinlenme alanları kısıtlı olan ve kalabalık ortamlarda kalan çalışanlar .Toplu kalmalarda yaşanan sıkıntılarda ayrı bir dert.

Bunlar :

Hava hacimlerinin yetersiz olması

Kalabalık ortam nedeniyle kalınan alanlarda darlık

Kalınan yerlere sığamama

Dolap olmaması

Banyoların dışarda olması

Çok sayıda kişi olması ve tuvalet ve banyo sayıları

Yıkama için sıra beklemek

Banyoların ve kalma alanlarının temizliği

Koşullarda kalanların sigara içmesi

Soyunma alanları

Çamaşırları yıkayamamaları

Çamaşır asma yerleri ...

Saymakla bitmeyecek kadar uzun olan sıkıntılar her zaman yaşanmaktadır.

Bir diğer sıkıntı ise iş güvenliği bilinci. Ülkemizde geçmişten , çocukluktan gelmeyen güvenlik kültürümü nedeniyle daima sıkıntı yaşanmaktadır. Bir diğer sıkıntı ise bir şantiyede kurallara uyulması diğer şantiyede uyulmaması nedeniyle çalışanlarında uyum ve adaptasyon sıkıntısı.



İstanbulda dahi yolda giderken yan yana iki şantiye görülmektedir. Birinde önlemler ve kişisel koruyucular varken diğer tarafta olan ise hiçbir önlem alınmadan ve kişisel koruyucular kullanılmadan çalışılmaktadır. Çoğu zamanda şapkalar kullanılmaktadır. Sanmayın o şapkalar iş güvenliği için.Oda gözlerine güneş gelmesin diye.

Böyle bir ikilemin olduğu sektörümüzde gerek işveren gerekse çalışan açısından sıkıntılar yaşanmaktadır. Ne olursa olsun işveren her türlü önlem alma ve kurallara uyum konusunda hassas ve kararlı davranmaz ise kimse bir şey yapamaz.İsterseniz 100 kişinin çalıştığı bir şantiyeye 5 tane tam zamanlı A,5 tane B tam zamanlı ve 20 tane C sınıfı uzman bırakın.Zihniyet önlem alma ve güvenlik kültürü değil ise hiçbir şey yapamazsınız.Bu durumda da her çalışanın başına bir kişi koymanız gerekecektir.



Kültür çocukken verilmelidir. Maalesef ülkemizde bu olmadığından şantiyelerde kazandırılmaya çalışılmaktadır. Buda bir yere kadar. Çünkü eğer bana bir şey olmaz ve biz yıllardır böyle çalışırız olduğu sürece ilerlemek mümkün değildir.

Çünkü bir kişinin uymaması diğerlerini etkilemektedir.Birde işveren iş yürüsün diye çoğu zaman kurallara uymayan kişilere tolerans tanınması da ayrı bir neden.

Birde insanımızın zihniyeti.Birbirimizi örnek almamız... Zaten iş ekipmanlarının ergonomik olmaması, kalıp ,iskelelerin eksiklikleri ise ayrı bir sıkıntı yaratmaktadır.

EMEL TURAN
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI

**REW 2014 KAPSAMINDAKİ SEMİNERLERİMİZE KATILIM GÖSTEREN HERKESE
ÇOK TEŞEKKÜR EDİYORUZ**



SEMİNER PROGRAMIMIZ

12 Haziran 2014 Perşembe SALON 7

10:30-13:00 Güvenlik Kültürü /KKD Kullanımı - Osman SAYAR / Veysel KUTLU

15:30-17:30 Büyük Endüstriyel Kazalar ve Önleme Yolları - Yrd. Doç Dr Hacer Kayhan İSGDER Yöneticisi

13 Haziran 2014 Cuma SALON 7

10:30-13:00 Risk Değerlendirme Metodolojileri - Sevim MACİT

14 Haziran 2014 Cumartesi SALON 7

10:30-13:00 İnşaatlarda ve Turizm Sektöründe İş Güvenliği Uygulamaları - Mert MAVİŞ / Mahmut CİHAN

13:30-15:30 Yaşam Güvenliği Kuramı - H. Latif İŞÇEN



TİCARET

GÜNLÜK SİYASİ TİCARİ GAZETE

Baskıda "Fark"
yaratma sanatı
Tükelmat

www.tukelmat.com.tr

1571 Sokak No: 16 Çınarlı-İzmir 0232 461 96 42

◆ Dernek Başkanı Latif İşçen, Mesleki Gelişim Akademisi kurmayı hedeflediklerini söyledi

İş güvenliği uzmanları 'Oda' istiyor

SEDA GÖK-ANKARA

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen, hedeflerinin mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile gerçekleştirilmesi olduğunu söyledi. İşçen, "Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız" dedi. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını oluşturmayı planladıklarını belirten İşçen, bu konuda ilgili tasarıyı hazırlayıp Bakanlığa sunduklarını kaydetti. İşçen, "Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız" dedi. İşçen ile Türkiye'de iş güvenliği konusunda yapılan çalışmalar, bu konuda yaşanan sorunlar ve yapılması gerekenler üzerine konuştuk.

Dernek olarak çalışmalarınız hakkında bilgi verir misiniz?

2006 yılında İş Güvenliği Uzmanları ve Teknisyenleri Derneği olarak kuruldu. 2008 yılında yeterince destek alamadığı için o dönemde dernek yönetiminde yer alan arkadaşlarımız tarafından

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen:
Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturtmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabi ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

ihtiyaçımız var. Bizler ne istediğini bilen dernek yönetimiyiz. Bizim facebook sayfamız şu an itibari ile 10 bin kişiye ulaştı. Söзде 50 bin üyesi olduğunu savunan derneklere hodri meydan kaç üyeniz var diyoruz. Zira beyanatlar değil gerçekler konuşmalı!

2009 yılından bu yana birçok konuda ilke imza attık. Çalışma Bakanlığı'nun birçok organizasyonu ve çalıştaylarında yerimizi aldık. ÇASGEM ile Avrupa Birliği Projesi yürütüyoruz. Tüm yönetmelik ve kanunlarda görüş bildiriyoruz. Mesleğin sahipleri olarak tecrübelerimizi aktarmaya devam ediyoruz. Başında yer aldığımız birçok bilgilendirme programlarımız var. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yalnız bir yılda 3 konuda 23 ilde farklı eğitim verdik. Sosyal

Bu dönemde yapılan çalışmalar ve aksiyonlar takdir hak ediyor. Çalışma Bakanlığı kurumları iyi niyetli çalışıyor. Tabi ki kanunları ya da mevzuatları oluşturmanız yeterli değil. Bu düzenlemelere güç verecek toplumsal yapının, kültürü oluşturmanız gerekir.

İnşaa ettiğiniz yapı duvar ya da makinenin bir parçası olarak görmemek lazım. Yaşamları değiştireceğiz. Önce insanı değiştireceğiz. Sonra bu insanın yaşam şeklini... Tabi ki toplumsal benimsenme ve özümseme ile gelişecek.

Zaman isteyen yapılar bunlar. Kültür oluşturmak zaman ister. Kolay kolay değişmez. Kaza sayılarımız azalsa dahi kültürel değişim toplumların diğer faktörlerine bağlı olarak 20 yıl ile 40 yıl arası iyi bir programla değişir. Toplum mühendisliği kolay iş değildir. Onun için sabırla beklemek ve sürekli çalışmak lazım. Akılınıza gelir miydi?

Türkiye'nin iş güvenliği başlında öncelikli olarak çözümlenmesi gereken sorunları neler? Sizin bu konudaki önerileriniz neler?

Öncelikli çözümlenmesi gereken sorunlar sektörleri yapı düzenlemeleri başlığı altında dernek olarak ele alıyoruz. Bu dönemden sonra sektörel düzenlemelere yönelik çalışma şekillerine el atılmalı.

Örneğin; inşaat sektörü, metal sanayi ve madenlerde halen eski yöntem ve uygulama şekillerine göre çalışan standart uygulama ve metot kullanmayan firmalar var.

Bakan inşaat sektöründe halen tahta iskeleler kullanıyor. İnşaat sektöründe çalışma el kitabı yok. Daha kötüsü üretilmiş olan inşaatlarda kullanılacak iç dekorasyon malzemelerinde standart dahi yok banyolarda halen düşüp kaza geçiren insanlar var. Sebep mi? Çok açık detaylar...

Banyo ve tuvaletlerde zeminde kayar fayans kullanılıyor. Ancak oturma izni bu eve verilebiliyor. Hayatımızın içinde yer alan düzenlemelere ne sıklıkla müdahale edeceğiz



ya da çalışma hayatımızdaki standartları ne oranda geliştirir ve ağırlaştırırsak o oranda kültürel değişimi yaratırız. Yaşadıkça da iyileşir ve gelişir.

1 Ocak 2014 tarihi itibariyle İş Güvenliği Kanunu'nun 2. Kademesi yürürlüğe girdi. Türkiye'deki altyapı ya da kanunun uygulanabilirliğini sağlayacak güce sahip mi? İmalat sanayindeki şirketler bu kanun kapsamında çalıştırılacakları uzman ve hekim sayısı yeterli mi?

Alt yapı olarak Türkiye hazır! İş Güvenliği Uzmanı sayısı 120 bin civarında buldu. Tam Gün Torba Yasası ile işyeri hekimi sayısı yeterli. İşyeri Hemşiresi eğitimi alt yapıyla hazırlanıyor yakında eğitimleri başlayacak. Bir tek işyeri hemşiresinde geç kalındı oda sistemi çok ekilemiyor. Tabi ki zorluklar yaşanacak eğer Avrupalı gibi yaşamak, üretmek ve çağdaş koşullarda çalışmak istiyorsak değişmeliyiz ve bu güçlüklerle beraber katlanmalıyız. Hem yağmura çıkalım hem şemsiye açmamız lazım... Olur mu? Beklentimiz neyse o ödülü beraber vermeliyiz.

Yeni kanun ile birlikte neler değişecek?

Kanunla yaşamımıza birçok uygulama dahil olacak. Her firma risk değerlendirmesi yaptırarak çalışırken ön görmediği riskleri giderecek. Çalışanlar periyodik olarak sağlık taramasından geçecek. Mesleki eğitimi almayan çalışan çalışmaya çalışmayacak. Her firmanın İSG uzmanı ve hekimi olacak. Tabi ki kamu ve kurumların da... Tabi ki bu birkaç temel uygulamanın etkisi ile kar topu gibi iş havası sorunlarımızın

lemeler konusu ve sektör oyuncularının dahil olduğu kültürel gelişimin sağlanması için el birliği ile çalışmamız gerekiyor. Tabi ki AB üyesi birçok ülke uygulama ve yapıya yansıtılması konusunda bizden daha geride... Problem bizlerin riskli sektörlerde daha ucuz hizmet ve daha yüksek risk kabulü ile iş yapmamızdan kaynaklanıyor. Bu problemin çözümü için sektörel standartlar ve uygulama zorunlulukları gerekiyor. Bununla ilgili düzenleme çok yakında hayatımıza gireceği beklentisi içindeyim ancak bunu hızlandırmanın yöntemi var ve biz bunları sürekli dile getiriyoruz. İş Güvenliği Uzmanları ve İşyeri Hekimleri Maasını iyilerden dernek almamalı. Devletten almah.

Dernek olarak 2014 yılında yürüreceğiniz projeler ve hedefleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Hedeflerimiz arasında mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile gerçekleştirilmesi. Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını hep birlikte oluşturabiliriz. Tasarıyı hazırlayıp bakanlığa sunduk. Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız.

Ocak ayı sendikeli işçi istatistikleri açıklandı

ANKARA TİCARET. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, her yıl Ocak ve Temmuz dönemlerinde açıklanan, iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin Ocak ayı istatistiklerinin açıklandığını bildirdi. Temmuz 2013 itibariyle, 11.628.806 işçinin, 1.032.166 işçinin sendikeli olduğunu belirten Faruk Çelik, sendikali işçi sayısının Ocak 2014 tarihi itibariyle 1.096.540 olarak gerçekleştiğini belirtti.

Mevimsel işçilikten kaynaklanan hareketler nedeniyle işçi sayılarında azalmalar olduğunu vurgulayan Faruk Çelik, buna rağmen sendikali işçi sayılarında gözle görülür bir artış olduğunu söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, Ocak 2014 döneminde 7 yeni işçi sendikasının kurulduğunu, Temmuz 2013'te barajı geçen sendikaların tamamının Ocak 2014'te de barajı geçtiklerini ifade etti.

Bunlara ilave olarak Ocak 2014 döneminde, Türkiye Gazeteciler Sendikası (Türk-İş), Özel Güvenlik İşçileri Sendikası (Türk-İş) ve Özel Banka ve Sigorta Çalışanları Sendikası (Hak-İş)'de % 1 barajını geçtiğini söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, % 1 barajını geçen 3 yeni sendika ile birlikte, Ocak 2014 itibariyle, Türk-İş, Hak-İş, ve DİSK'e bağlı 46 ve 1 bağımsız sendika olmak üzere, 47 işçi sendikasının barajı geçen sendikalar arasında yer aldığını belirtti.



kapatıldı. 2009 yılında aynı isimle Kocaeli merkezli olarak tekrar açıldı. Şu anda 12 ilde temsilciliği 3 ilde şube olma çalışması var. 13 ilde temsilcilik için başvurumuz var. Derneğimizde tüm sektörlerden ve tüm çalışma alanlarından üyelerimiz var. Dernek üyelerimiz çok değişik profilden kesimler taşıyor. Hekim, İSG uzmanı, akademisyen ve emekli iş müfettişleri var.

Derneğimize üyelik formunu doldurmuş aktif üye olmak için başvuran kişi sayısı 3 bin kişinin üzerindedir. Ancak sivil toplum örgütü üye olma bilinci kazanmamış kişileri derneğe üye yapmanın bir anlam ifade etmez. Bizim işin hedefi etkin ne yaptığını bilen, katılmacı üye profiline

taraf olarak zannedir nadir bulunan bir aksiyon içindeyiz ve güçlümüzlü yalnızca üyelerimizin desteğinden alıyoruz.

Türkiye'yi İş Güvenliği başlığımızda dünya ile karşılaştığımızda da geldiğimiz nokta nedir?

Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturtmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabi ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

İstenilen seviyeye gelmek için alt yapı oluşturmak gerekir. Bu alt yapı oluşturuluyor. Tabi ki eksikleri var ancak niyet ve istem önemli!

DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

H.Latif İŞÇEN
Yönetim Kurulu Başkanı
latifiscen@isgder.com
0 536 279 4010

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
sevimmacit@isgder.com
535 309 2095

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari
İşler Sorumlusu
aliihsanoto@isgder.com
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
seraptufan@isgder.com
0 532 377 47 22

Osman SAYAR
Eğitim ve Projeler Sorumlusu
İstanbul Sorumlusu
osmansayar@isgder.com
0 507 406 81 30

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama
Sorumlusu
mertmavis@isgder.com
0 544 762 71 44

Mahmut CİHAN
Web Site ve İletişim Sorumlusu
mahmutcihan@isgder.com
0 555 706 78 81

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
mehmetaliece@isgder.com
0 544 420 0070

Alper DURYAZ
Üyelik Sorumlusu
uyelik@isgder.com
0532 230 82 89

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
tuqbacura@isgder.com
0555 851 05 01

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
nilgunkazak@isgder.com
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
ahmetbaydilli@isgder.com
0 532 597 0997

Fatih ALTUNTAŞ
Sakarya Sorumlusu
fatih.altuntas@isgder.com
0532 707 52 95

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
yukselkurt@isgder.com
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu
muraterdem@isgder.com

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
nurullahgok@isgder.com
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
eyupcihan@isgder.com
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
ayseguLvural@isgder.com
0545 791 23 59

Erkan Dündar
Trabzon ve Rize Sorumlusu
erkandundar@isgder.com
0 537 294 64 33

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
ismailsarikaya@isgder.com
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu
gokhankazak@isgder.com
0 538 471 09 98

**BULUNDUKLARI İLLERDE
İSGDER İL SORUMLUSU
OLMAK İSTEYEN ADAYLAR**

MERSİN
Yaşar ÇAKMAK
0 505 240 16 23
ycposta@gmail.com

Van
Emine GÜNBATAR
0 553 535 53 23

KAHRAMAN MARAŞ
Çağatay ÖZCAN
0554 216 2194
cagatayozcaan@gmail.com
Tuğba ÖZ
teacher_4685@hotmail.com

AFYON :
Ahmet ASLAN
(534) 471 72 10
aslanahmet03@gmail.com

KARABÜK:
Derya DURAN
0 530 228 18 52
derya@karcel.com.tr

BİLECİK :
Akın ARSLAN
0 542 201 90 40
attwistme@hotmail.com

MALATYA :
Özkan HAVLUCU
0505 314 52 76
ozkanhavlucu@myynet.com

GÜMÜŞHANE :
Fatih ALBAYRAK
0543 413 22 57
fatih_albayrak53@hotmail.com

**Diğer illere yönelik
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
mahmutcihan@isgder.com veya
0 555 706 78 81



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ



İSG sektörünün iş ve sosyal Ağı
İSGforum.Net



Çevre ve İş Sağlığı Ölçümlerinde
TÜRKAK Akreditasyon Kurumu Güvencesi
ile Güçlü Çözüm Ortağınız...

