



İş Güvenliği Uzmanları Derneği

Ali Sami Yen'de Facia! ASANSÖR YERE ÇAKILDI: 10 ÖLÜ



**EN SON OLARAK İSTANBUL MECİDİYEKÖYDEKİ
İNŞAATTA 10 ÇALIŞANIMIZ. DİĞER ZAMANLARDA DA
HER GÜN ORTALAMA 4 ÇALIŞANIMIZ HAYATINI
KAYBEDİYOR ENGEL OLAMIYORUZ
ÖZÜR DİLİYORUZ**



**İŞ GÜVENLİĞİ BİR KÜLTÜR MESELESİDİR
BU KÜLTÜR ANA OKULUNDAN İTİBAREN İNSANLARA ANLATILMASI GEREKİR.
ÇALIŞANLARI MAKİNEİN BİR PARÇASI OLARAK GÖRDÜĞÜMÜZ VE ÇÖZÜM
METODUNUN MERKEZİNDE DE İNSANIN OLMADIĞI KURALLARLA BAŞARIYI
SAĞLAYAMAZSINIZ**



Hizmetlerimiz

- Yönetim Sistem Kurulumu
- Acil Durum Yönetim Sistem Kurulumu ve İşletimi
- Çevre ve İSG Mevzuatlarına Uygunluğun Değerlendirilmesi
- Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risklerin Değerlendirilmesi
- Teknik ve Sağlık Personeli İstihdamı
- Makine - Ekipman Emniyet Sistem Tasarımları
- İş Sağlığı Güvenliği Eğitimleri

2007 yılında kurulmuş olan **FSL Eğitim ve Danışmanlık**, kuruluşların kalite, çevre, iş sağlığı ve iş güvenliği risklerinin yönetimi alanındaki gereksinimlerine uluslararası kalitede çözümler üreterek danışmanlık, denetim ve eğitim hizmetleri vermektedir

Kalite Politikamız

FSL EĞİTİM olarak kalite politikamız kapsamında, insan sağlığı ve güvenliği, doğal yaşamın ve çevrenin korunması konularında sorumluluklarımızın farkındalığı içinde; güvenilir bir kurum olarak sizlerin doğru bilgilendirilmesini ve memnuniyetini sağlamayı, kanun ve yönetmeliklere uygun projelere imza atmayı ilke edinmekteyiz.

iletişim hattı 0262 321 12 02 0262 526 46 28

FSL FİRMA SAĞLIK LİSANSLARI TİC.LTD.ŞTİ

Güney Mah. Eşref Bitlis Cd. Saatçi Sk. No. 1 Tütüncüiftik- Körfez / Kocaeli

Atatürk Mah. Ahmet Müftübay Cad No : 98 Alkahya İzmit / Kocaeli

Denizciler Cd. No 46 Kat 4 Derince - KOCAELİ

Telefon :0262 321 12 02 E-mail:info@fsl danismanlik.com.tr



ARIN OSGB

ortak sağlık güvenlik birimi organizasyon ve eğitim hizmetleri a.ş.

Oruçreis Mah. Tekstilcent Cad. 10-A
Blok No:212 Esenler/İstanbul

+90 212 438 67 59 - +90 212 530 46 96

+90 212 530 46 90

info@arinosgb.com.tr

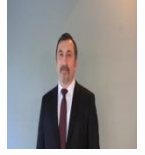
ARIN OSGB Ortak Sağlık Güvenlik Birimi
İle İşiniz Daima Güvende...



HİZMETLERİMİZ

- İşyeri Hekimliği
- İş Güvenliği Hizmetleri
- İş Güvenliği Eğitimi
- Risk Değerlendirmesi
- Acil Eylem Planı
- Sağlık Personeli Hizmetleri
- İlk Yardım Eğitimi
- Mobil Sağlık Hizmetleri
- Laboratuvar Hizmetleri
- Portör Muayenesi
- Hijyen Eğitimi
- Mesleki Yeterlilik Eğitimi





İçindekiler

- Konusamadılar Duyamadık
- Hodri Meydan Tek Çatı
- İSGDER Hakkında
- Faaliyetlerimiz
- Basında İSGDER
- Güçlü adımlarla Yürümek
- Yaşam Güvenliği Kuramı
- Risk değerlendirme Metotları
- Mağdur İSG Uzmanları
- İş güvenliği Kavramı Üzerine
- Riski Satın Almayınız
- Alev Geri Tepme Ventili
- Şantiyelere Özgü Tehlikler
- Entelektüel Zorbalık
- Yüksekte Olanlar Risk Altındadır
- Türkiye de İSG ve OSGB ler
- Madencilik ve Maden Mühendisliği
- Bilgisayar Başında Ergonomi
- Hareketli Dış Cephe Platformları ve İSG Önerileri,
- Organize Sanayi Bölgesi Yangınları
- Çalışanın İlk Maddesi İSG
- Mesleki Eğitim Zorunluluğu
- Denetim Bekliyoruz
- Maden Ocakları ve İSG Uygulamaları
- Varis
- Bir Uzman Gözüyle İnşatlarda İSG

Bu bülten İSAF 2014 fuar katılımcılarına mesleki bilgilendirmelerde bulunmak amacı ile ücretsiz olarak dağıtılmak üzere İSGDER tarafından hazırlanmıştır. İçindeki yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. İzinsiz kullanılamaz

Yönetimimiz altında aylık yayımlanan İSGDER dergisinin ilk sayısından itibaren sürekli hatırlattığım güç olmak için birlik olmanın önemini bugün hissedene uzman arkadaşlarım yavaş yavaş bizlere katılıyor.

Hoşgeldiniz !

Tarih öncesi çağlarda insanların hangi gelişim evrelerinden geçtiklerini, bizlere bıraktıkları kaynaklardan, araç ve gereçlerden , sanat eserlerinden , inançlarına ve yaşam görüşlerine ilişkin doğrudan yada dolaylı söylencelerle bilgi sahibi oluyoruz. Bugün bizlerin ahlaklı dediği kabullerimiz gelecek nesiller tarafından ahlaksız kabul edileceğini tahmin etmek zannederim güç değil ! Etnoloji bilimin kıyas yada yargılarda kullanılan ilkel toplum kabulleriniÇağımızın bilimsel varlığında nasıl olurda kabul ederiz... Para yada benzer kıymetli takas varlıklarına karşın insanın hayatını riske atan anlayışın ortağı oluruz. Biraz daha ucuz, biraz daha hızlı yada kazançlı olduğu için tercih edilen yöntemler insan hayatını riske attığını bilerek bu ahlaksızlığın ortağı oluruz. Kuhn ve diğer ahlak yorumcularının hipotezlerindeki zihinde oluşan ahlaksızlığa ortak olmak ruhen ya da vicdanen bizleri rahatsız etmesi gerekirken ahlaksızlığın ortağı oluyoruz....150.000 İSG uzmanı arkadaşım var olan gücünü kullanmadığı ve birlik olmadığı müddetçe ancak kendi ağıtlarını yakmaktan ileriye gitmeyen cılız sesler olarak varlığını sürdürecektir. İçinde biraz insan sevgisi , iman ateşi yanan her uzman kardeşim bilmelidir ki bizler almış olduğumuz kararlarla bir insanın , bir topluluğun yada bir milletin kültürünü yapılandırıyoruz..... Yanlış uygulamaların karşında dik durmadıkça , görmezden geldikçe veya benzer ahlaksızlıkların ortağı oldukça kazanmış olduğumuz paranın alın teri sorgusunu yapmalıyız. Bizler bu kutsal mesleğin ortağı olurken temel amacın insan hayatını korumak ve kollamak olduğunu unutmamalıyız. Bizlerin inanç ve bilgilerini ortak terazide değerlendirebilmesinin tek ortaklığı sivil toplum birlikteliğimizdir. İSGDER şemsiyesi altında korunan ahlaklı mesleki birlikteliğe beraberce yürümek için zaman geçirmeden bizlere katılın !

İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı
H.Latif ISCEN

HODRİ MEYDAN TEK ÇATI

Tüm toplumsal örgütlenme biçimlerinde, gizli ya da açık yönetilme ve yönetim süreci yaşanmıştır. Sivil toplum örgütlerinde sistematik bir yapı olmadığı sürece, yapı oluşana kadar kendini yetkin gören sivil toplum örgütü lideri tarafından yönetilir yada yönlendirilir. Örgüt üyelerinin bir kısmı yada çoğunluğu bulundukları konumla özdeşleştirilmiş algısal gerçekliğin sunumunu yaparcasına lider tanımını kendince yapar ve sunar.

-İş Sağlığı ve Güvenliği Derneklerinin Liderleri kimlerdir ?

-Amaçları nelerdir ?

-Çıktıkları yoldan bugüne kadar yapmış oldukları işlerde neler başarmışlardır ?

Sorularını sormak yerine basite indirgenmiş yada tabiri caiz ise Lise çağında çocuğun zihninde tasarlayamayacağı soruları yada yargıları yapmadan ileri gitmemektedirler. Bu yargılama hakkını elinde bulunduran kardeşlerimizin bir günlüğüne bu sorumluluğu üstlenseler neler yapabileceklerini hayal bile edemiyoruz.

Çeşitli sivil toplum kuruluşlarında, toplumsal birliklerde, çoğu kere organize bu kuruluş olarak, yönetim kurulları , siyasal bir örgütlenme ya da devlet olarak gerçeklik kazanmıştır. Bizler yıllardır deklare etmemize karşın İSGDER yönetimine çeşitli siyasal yakıştırmalarda bulunan dostlarımıza açık ifade etmeliyiz ki bizler hiçbir siyasi partinin ön yada arka bahçesi değiliz vede olmayacağız. İSGDER ilkeleri, normları ve çeşitli dernek kuralları ile İş Sağlığı ve Güvenliğinin düzenlenmesinde temel rolü oynamıştır. Yarı kamu kurumu örgütlenmelerden daha başarılı işler yaptığı ortadadır. Bu konuda sergilediği tarafsız ve dik duruşundan vazgeçmeyecektir. Dernek yönetimi olarak açıkça ifade ediyoruz. Ne paralelci, ne Ak Partili, ne CHP'li, ne MHP'li ne de diğer partiliyiz. Diyebiliriz ki inanılmaz bir koalisyon ortaklığıyla İş Sağlığı ve Güvenliği için çalışıyoruz. Bir tuğla koyma sevdasından uzak bazı kişi yada kurumların bizlerin hakkında yapmış olduğu yakıştırmalara itibar etmeyiniz. Siyasal ya da yönetim erkini ülkede kimin elinde ise yanlışlarına yanlış , doğrularına destekçi olmak bizlerin sorumluluğundadır.

Toplumsal bir gerçeklik olarak, bu örgütsel yapı kuruluşuna isim yakıştırmak yerine İnsan Sevdası diyoruz.

Devlet, çeşitli yasaları, kural ve ilkeleri, kısacası hukuk normlarını, toplumsal yaşamışın nitelik ve özelliklerine uygun olarak gerçekleştiren, toplumsal bir gerçeklik, toplumsal bir güçtür. İnsanlık tarihinde yaşamış ya da yaşamakta olan tüm toplum birimleri, bu toplumsal birimlerin ayrılmaz bir parçası olarak bu siyasal, yönetsel ya da devlet örgütlenmeleri oluşturmuşlardır. Devlet kurumları organik yapılardır. Bu yapıların hataları toplumsal çıktılara neden olur....Bu yapıların hata yapmasını önleyecek itici güç ise sivil toplum örgütleridir. Sivil toplum örgütlerinin güçlü yapısı oluşmadığı sürece hataları önlemede geç kalınır ise SOMA Faciasındaki çıktılar oluşur. Unutmayınız ki yapının içinde sahip çıkmadığınız her boşluğu hukuksuzluk doldurur. Fırsatçıların sahip çıkmaması için sizlerin sivil toplum kuruluşlarına sahip çıkmanız gerekir. Ekim ayı itibarı ile yapılacak İSGDER seçimlerinde bayrağı teslim edeceğimiz dostlarımızın da aynı duygularla sahip çıktığı yeni başarılarla yelken açmasını diliyoruz. Dernekleşme sevdası içinde olan yada kapılmış irili ufaklı oluşan tüm dernekleri İSGDER çatısı altında birleşmeye davet ediyoruz. Bırakın bu ufak koltukları, Gelin güç birliği yapalım.

Bizler yeni kurulacak yönetim kurulunda 'Nefer' olamaya hazırız ya siz? Güç birliği , Söz birliği için tek çatı.

İSGDER Yönetimi



**HEP BİRLİKTE ÇOK GÜÇLÜYÜZ
DAHA SAĞLAM BİR YAPI İÇİN
DAHA GÜÇLÜ BİRLİKTELİK İÇİN
GELİN ARAMIZA KATILIN
BU YOLDA BİRLİKTE YÜRÜYELİM**



DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

H.Latif İŞÇEN
Yönetim Kurulu Başkanı
latifiscen@isgder.com
0 536 279 4010

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
sevimmacit@isgder.com
535 309 2095

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari
İşler Sorumlusu
aliihsanoto@isgder.com
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
seraptufan@isgder.com
0 532 377 47 22

Osman SAYAR
Eğitim ve Projeler Sorumlusu
İstanbul Sorumlusu
osmansayar@isgder.com
0 507 406 81 30

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama
Sorumlusu
mertmavis@isgder.com
0 544 762 71 44

Mahmut CİHAN
Web Site ve İletişim Sorumlusu
mahmutcihan@isgder.com
0 555 706 78 81

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
mehmetaliece@isgder.com
0 544 420 0070

Alper DURYAZ
Üyelik Sorumlusu
uyelik@isgder.com
0532 230 82 89

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
tugbacura@isgder.com
0555 851 05 01

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
[Nilgunkazak@isgder.com](mailto:nilgunkazak@isgder.com)
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
ahmetbaydilli@isgder.com
0 532 597 0997

Fatih ALTUNTAŞ
Sakarya Sorumlusu
fatihaltuntas@isgder.com
0532 707 52 95

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
yukselkurt@isgder.com
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu
muraterdem@isgder.com

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
nurullahgok@isgder.com
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
eyupcihan@isgder.com
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
aysegulvural@isgder.com
0545 791 23 59

Erkan Dünder
Trabzon ve Rize Sorumlusu
erkandundar@isgder.com
0 537 294 64 33

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
ismailsarikaya@isgder.com
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu
gokhankazak@isgder.com
0 538 471 09 98

Ali Ertan BOZDAN
Mersin İl Sorumlusu
aliertanbozdan@isgder.com
0537 814 19 78

Emine GÜNBATAR
Van il Sorumlusu
eminegunbatar@isgder.com
0 553 535 53 23

Fatih ALBAYRAK
Güöüşhane İl Sorumlusu
Fatihalbayrak@isgder.com
0543 413 22 57

Abdulkadir UĞURLAR
Şanlıurfa İl Sorumlusu
abdulkadirugurlar@isgder.com
0531 299 86 67

**BULUNDUKLARI İLLERDE
İSGDER İL SORUMLUSU
OLMAK İSTEYEN ADAYLAR**

AFYON :
Ahmet ASLAN
(534) 471 72 10
aslanahmet03@gmail.com

KARABÜK :
Derya DURAN
0 530 228 18 52
derya@karcel.com.tr

BİLECİK :
Akın ARSLAN
0 542 201 90 40
attwistme@hotmail.com

MALATYA :
Özkan HAVLUCU
0505 314 52 76
ozkanhavlucu@myynet.com

**DİĞER İLLERE YÖNELİK
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
mahmutcihan@isgder.com veya
0 555 706 78 81

DERNEK KURULUŞU TARİHİ YÖNETİM VE DENETİM KURULU ÜYELERİ

TARİHÇESİ

- İş Güvenliği Uzmanları Derneği 2009 Yılında temmuz ayında kuruldu. Kurucu üyeleri H.Latif İşcen,Feyza Topal , Celal Bektaş, Ali İhsan Oto , Müfit Takılsay, Sadık Kubaş ve Gaye Boz'dur !
- Derneğimiz Yönetim Kurulu çalışma ilkeleri ile tüm sivil toplum kuruluşlarına örnek olacak çalışmalara imza attı.
- İlk Sivil Toplum İSG Platformunu yaptı !
- Yaşam Güvenliği Eğitimlerini Hiç Bir Destek Almadan Sivil Topluma Yönelik Olarak Sürdürüyor
- Yapılan tüm yasal düzenlemelerde aktif rol alarak siyasi ve sivil toplum baskısını oluşturmaktadır.
- İş Güvenliği Uzmanlarına yönelik mesleki bilgiyi artırıcı ücretsiz eğitimler yapmaya devam ediyor !

PROJELERİMİZ

- İş kollarına özel hazırlanan TS EN standartlarına görüş verip, standart sayısının artmasını ve yaygın olarak uygulamacıları haberdar etmek
- AB ve KOSGEB ile iş birliği yaparak projelere destek vermek
- 6331 sayılı kanunun hazırlanan yönetmeliklerine görüşler/öneriler vermek,yayınlanması için kamuoyu oluşturmak.
- Toplum bilincinin artması için yaşam güvenliği seminerleri düzenlemek
- İşveren ve çalışanlara yönelik mevzuat ve iş güvenliği bilincini artırmak için faaliyetlerde bulunmak

-HEDEFLERİMİZ

- Sivil Toplum Örgütleriyle Beraber Toplumda Emniyet Bilinci Oluşturmak
- Sendikalarla Beraber Tüm Çalışanlara Yaşam Güvenliği Felsefesini Yaymak
- Milli Eğitim Bakanlığı ile Ana Okuldan Lise Son Sınıfa Kadar Yaşam Güvenliği Kültürü Oluşturmak
- Entegre İş Güvenliği Kültürünün Oluşturulması
- İş Güvenliği Uzmanlarının Sendikasını Kurmak !

**YÖNETİM KURULU
ASİL ÜYELER**

1 HACI LATİF İŞÇEN	BAŞKAN
2 SEVİM MACİT	BAŞKAN YARDIMCISI
3 ALİ İHSAN OTO	GENEL SEKRETER
4 SERAP TUFAN	MUHASİP
5 MERT MAVİŞ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ

**YÖNETİM KURULU
YEDEK ÜYELER**

1 HACER KAYHAN	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
2 OSMAN SAYAR	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
3 VEYSEL KUTLU	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
4 PINAR KARTAL	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
5 YAVUZ KARABULUT	YÖNETİM KURULU ÜYESİ

**DENETİM KURULU
ASİL ÜYELERİ**

1 GAYE BOZ	BAŞKAN
2 İLKER ACAR	ÜYE
3 JALE ÇELEBİ	ÜYE

**DENETİM KURULU
YEDEK ÜYELERİ**

1 SERHAT AKIN	ÜYE
2 KARAAAYDIN	ÜYE
2 HAMİT ÖZEN	ÜYE
3 FEYZA TOPAL	ÜYE

facebook

<http://www.facebook.com/groups/isgder>

İSGDER İLETİŞİM BİLGİLERİ



twitter

<https://twitter.com/isgder1>

Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü Tütünçiftlik/ Körfez - Kocaeli

www.isgder.com

GENEL OLARAK ÖZETLEYECEK OLURSA

BU GÜNE KADAR NE YAPTIK

- 1- İSGDER olarak toplum bilincinin artması için bu güne kadar çeşitli üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve bazı belediyelerde Ücretsiz Yaşam Güvenliği Seminerleri Gerçekleştirildi.
- 2- İş güvenliği uzmanlığı sınavında çıkan hatalı sorular ile ilgili olarak üniversitelerdeki hocalarımızla işbirliği içine girerek bilim kurulu oluşturuldu ve buna göre hatalı olan sorulara itiraz edildi.
- 3- Son çıkan yasa ve yönetmelikler ile ilgili bakanlık yetkilileri ile irtibata geçerek mağduriyetlerin giderilmesi ve ülkemiz şartlarına ve AB normlarına uygun olması konusunda çalışmalar yapıldı.
- 4- Piyasada bulunun kişisel koruyucu donanımlar ile ilgili standartlara uygunluk açısından denetim yapıldı ve uygun olmayanlara yönelik gerekli çalışmalar yürütüldü
- 5- Her ay düzenli olarak üyelerimize ve web site takipçilerimize ve kamuoyuna yönelik e bülten yayınlandı
- 6- Toplumun ev kazalarına karşı alınması gereken önlemler ile ilgili çalışmalar yapıldı
- 7- Çalışma yaşamında yaşanan iş kazaları düzenli olarak web sitesinden duyuruldu
- 8- Toplumu üzen büyük iş kazalarından sonra yazılı ve görsel basında bu iş kazalarının nedenleri ve önleme yolları ve yasal açıdan durumları değerlendirildi.
- 9- Twitter ve facebook adresleri ve mail grupları aracılığı ile iş arayan iş güvenliği uzmanlarına yönelik istihdama yardımcı olundu
- 10- Kaynak ve doküman bulmakta güçlük çeken İş güvenliği uzmanlarına gerekli destekler sağlandı
- 11- 6331 sayılı sayıda istenen tekrar belge ücretlerine yönelik itiraz başvurusunda bulunuldu
- 12- İş güvenliği uzmanlarının uğradığı mağduriyetlerle ilgili olarak rekabet Kuruluna başvuruldu
- 13- İş Güvenliği sınavı öncesi sınava gireceklere yönelik ücretsiz tekrar eğitimi gerçekleştirildi.
- 14- İş güvenliği uzmanlarının mağduriyetleri ve diğer durumlarla ilgili açtığımız mahkemeler devam etmektedir.
- 15- İlgili Bakanlıkların Düzenlediği Çalıştaylarda Uzmanların Haklarını savunduk.

BAŞKA NELER YAPMAK İSTİYORUZ

- 1- 6331 sayılı yasa ile ilgili çıkacak yönetmeliklerde söz sahibi olmak istiyoruz. Bunun için dernek bünyesinde komisyonlarımızı kurduk ve çalışmalarımıza başlamış bulunuyoruz.
- 2- Üye sayımızı artırarak sendikalaşmak ve iş güvenliği uzmanlarının uğrayacağı mağduriyetlerde daha fazla söz sahibi olarak mağduriyetleri gidermek istiyoruz. Bunun için gerekli çalışmaları başlatmış bulunuyoruz.
- 3- İlkokuldan Lise son sınıfa kadar tüm öğrencilere yönelik M.E.B. İle işbirliği çerçevesinde yaşam güvenliği felsefesini oluşturmak istiyoruz. Bunun için gerekli ön görüşmeler il milli eğitim düzeyinde başlamıştır
- 4- AB projelerinde ve KOSGEB projelerinde gerekli ön çalışmalar başlatılmış bu proje desteklenmeye devam edilmektedir.
- 5- Mevcut İl sorumlularımızı artırarak tüm Türkiye'ye yayılmak ve faaliyetlerimizi ülke genelinde gerçekleştirmek istiyoruz.
- 6- Bakanlık yetkilileri ve iş güvenliği çalışan ve ilgililerini bir araya getirerek İş güvenliği sempozyumu düzenlemek istiyoruz. Bunun için gerekli ön çalışmalar başlamıştır.
- 7- İşveren ve çalışanlara yönelik mevzuat ve iş güvenliği bilincini artırmak için faaliyetlerde bulunmak istiyoruz.
- 8- İSGDER olarak toplum bilincinin artması için bu güne kadar yaptığımız gibi bugünden sonra da Ücretsiz Yaşam Güvenliği Seminerlerini Gerçekleştirmeye devam edeceğiz.
- 9- İş kollarına özel hazırlanan TS EN standartlarına görüş verip, standart sayısının artmasını ve yaygın olarak uygulamacıları haberdar etmek istiyoruz. Bununla ilgili ön çalışmaları başlatmış bulunuyoruz.
- 10- Sınava girecek uzman adaylarına yönelik tekrar eğitimleri ve web sitesi aracılığı ile deneme sınavları yaparak sınava daha hazır girmelerine yardımcı olacağız.
- 11- İş Güvenliği Odası için ön çalışmaları başlattık
- 12- Bu güne kadar olduğu gibi bugünden sonrada karşılaşılan mağduriyetlerde uzman arkadaşlarımıza destekte bulunmaya devam edeceğiz.

EMRE KOZ YAŞAM GÜVENLİĞİ EĞİTİM SEMİNERLERİ

İSGDER Yaşam Güvenliği Semineri 23
Mart 2012 Cuma Günü Saat 14:00' da
Kocaeli Üniv. Hereke M.Y.O da
Gerçekleştirildi.



İSGDER İnşaatlarda İş Güvenliği Semineri
13 Mayıs 2013 Günü saat 13.00 da
İstanbul Üniversitesi
Avcılar kampüsünde gerçekleştirildi.



İSGDER Yaşam Güvenliği Semineri 14
Haziran 2012 Perşembe günü saat 14:00' da
Samsun İl Özel İdaresi Toplantı Salonunda
Gerçekleştirildi



İSGDER Yaşam Güvenliği Semineri 08 Mayıs
2012 saat 15:30 Kayseri Erciyes Üniversitesi
Mühendislik Fakültesinde Gerçekleştirildi



İSGDER Yaşam Güvenliği Semineri
22 Haziran 2013 Cumartesi günü saat
14:00' da İskenderun Sanayi ve Ticaret
Odası Toplantı Salonunda Gerçekleştirildi



İSGDER Yaşam Güvenliği Semineri

11 Aralık 2012 Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Toplantı Salonunda Gerçekleştirildi



ÇASGEM- İSGDER VE TEKEV İŞBİRLİĞİNDE AUVA / VİYANA / AVUSTURYA DA AVRUPADAKİ KOBİLERE YÖNELİK RİSK DEĞERLENDİRMESİ VE İSG UYGULAMALARININ İNCELENMESİNE YÖNELİK ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME AB PROJESİNDE GÖREV ALDIK.



ÇEŞİTLİ TV KANALLARINDA İSGDER ADINA AÇIKLAMALARDA BULUNDUK

13 Mart 2012 Ülke Tv saat 14:30

Dernek Başkanı H.Latif İŞÇEN

Telefonla Canlı Yayına Bağlanıyor Dernek Adına Görüş Bildiriyor



30 Ocak 2013 NTV 23:30
Dernek Başkanı H.Latif İŞÇEN
Canlı Yayında Dernek Adına
Görüş Bildiriyor



12 Mart 2012 Sky Türk360 saat 23:00

Dernek Başkan Yardımcısı Sevim MACİT

Canlı Yayın Konuğu Olarak Katılıyor



12 Mart 2012 Kanal A Haber saat 20:00

Dernek Başkanı H.Latif İŞÇEN Röportajı
Haberlerde Yayınlanıyor



31 Ocak 2013 TGRT 19:40
Dernek Başkanı H.Latif İŞÇEN
Canlı Yayında Dernek Adına Görüş
Bildiriyor



13 Mart 2012 Tv 8 saat 20:00 Haberlerinde

İstanbul Avrupa Yakası Temsilcisi Osman SAYAR

Dernek Adına Görüşlerini Bildiriyor



31 Ocak 2013 A Haber 11:30
Dernek Başkanı H.Latif İŞÇEN
Canlı Yayında Dernek Adına
Görüş Bildiriyor



21 Şubat 2013 RS fm 11:30
Dernek Başkanı H.Latif İŞÇEN
Canlı Yayında Dernek Adına
Görüş Bildiriyor



21 Mayıs 2013 Haber Türk 12:05
Samsun Sorumlusu Yüksel KURT
Canlı Yayında Dernek Adına
Görüş Bildiriyor





Türkiye'de İş Güvenliği Latif İşçen

Öncelikle Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarında ne gibi hatalar bulunduğunu irdelediğimizde. Bu duruma sadece hata demek birkaç unsurun yerine getirilmemesi anlaşılr. Onunu için bu uygulamalara hatalar zinciri demek daha doğru olur. Bugün oluşturmaya çalıştığımız “İş Sağlığı ve Güvenliği Olgusu” içerik olarak birbiri ile bağlantısı olmayan multi disiplinler kurallar dizisidir. Gerçekte baktığımızda Kültür: Bir yaşam olgusudur. Kültür; yaşanmışlığın, tecrübenin, bilginin ve tarihin aktarımıdır. Oluşturmaya çalıştığımız ya da katkıda bulunduğunuz her şey, kültüre yapılan bir katkı ya da etkidir.

Geçmişten günümüze kadar bütün toplumları incelediğimizde, bütün toplumların devamlılığını sağlama ve kendini geliştirme isteğinde olduğunu görürüz. Bütün toplumlar kendi varlıklarını tehlikeye soktuklarını hissettikleri tehditlere karşı önlem almaya, ya da kendini korumaya ihtiyaç duyarlar. Kültürel değişimlerde her oluşumun; bu oluşumu yöneten, yönetilen ve yönlendirenin birlikteliği ile, yani toplumu oluşturan tüm bireylerin katılımı ile ancak başarıya ulaşılabilir. Bugün gelişmiş toplum olarak gördüğümüz toplulukların en küçük birim ve bireylerinde dahi bu olgunun yansımaları daima gözlemleyebiliriz. Toplumdaki güvenlik kültürü oluşumunu sağlama sorumluluğunu üstlenmiş olan kurum ya da kurumlar, çıkarmış oldukları uygulamaya yönelik mevzuatlarda tarafsızlık ilkesini benimsemek ve uygulamak zorundadırlar. Aksi durumda, oluşturmaya çalıştıkları kültürel yapıda toplumsal oluşumların tamamının zarar görmesine neden olurlar.

Ülke gerçekleri ile uyuşmayan, toplumun düzenini bozan davranışların oluşmasına neden olacak uygulamaların önleyebilmek veya önlenemiyorsa kabul edilebilir seviyeye indirmek için, ortaya konan yazılı ve yazısız kurallar konulmaktadır. Bu kuralları merkezi yapı içinde bazı kurumlar oluşturmaktadır. Bu kurum ve kuruluşlar kuralları oluştururken, yalnızca kendi kabuğu içindeki sistemi korumaya yönelik düzenlemeler yapmamalıdır. Çünkü toplum tarafından kabul edilmeyen uygulamalar reddedilecek ve bozuk kültür oluşumuna neden olacaktır. İstenilen kültür ile ortaya çıkan durum arasında çok büyük farklar açığa çıkacaktır. Aslında iş sağlığı ve güvenliği kültürü de yemek kültürü gibi her topluma özgü bir kültürel çıktıdır. Oluşturulmaya çalışan İş sağlığı ve güvenliği kültüründe toplumu yönlendiren liderler tüm sosyal dinamikleri ön görmeli, buna göre davranmalıdırlar. Bu davranışı sergilemedikleri takdirde, oluşturmaya çalıştıkları bizim de sağlam sandığımız bu kültürel duvarların yıkıldığına şahit oluruz.

Bugün Müslüman coğrafyasının yoğun olduğu bölgelere baktığımızda ne yazık ki kaza sıklık oranlarının yüksek olduğunu gözlemliyoruz. Bu kazaları irdelediğimizde çeşitli sosyal ve kültürel etkilerin bu kazalarda temel neden olduğunu görüyoruz. Bu kazaları uzun vadede çözmek için Sosyal Mühendislik ekipmanları ve yöntemleri kullanabilir. Kısa vadede çözüme ulaşabilmek içinse kontrollü sistemler kurulmalıdır. Ancak bu şekilde kazalar kabul edilebilir seviyelere indirgenebilir. Örnek olarak bugün baktığımızda en fazla kaza yaşanan iş kollarından biri de inşaatlardır. İnşaatlardaki kaza nedenlerini irdelediğimizde de birinci sırayı yüksekte düşmeler almaktadır. Yüksekte düşme sebepleri incelediğinizde üzerinde çalıştıkları yükselti ve iskelelerin güvenlik yönünden uygun olmadığını, uygun olduğu durumlarda çalışanın kişisel koruyucu olan emniyet kemeri kullanmadığını görüyoruz. Bu sorunun çözümü aslında gayet basittir. Hemen mühendislik çözümü ile iskele standartizasyonu değiştirilir. İş yapma kurallarını oluşturur. Çalışanlar eğitilir. Tüm bunların takibi yapılır. Sonuç olarak ta kazaların büyük bir oranını engellemiş olursunuz. Diğer etkenleri de kültürel değişimle önleyebiliriz. Bunun için uzun vadede toplum mühendisliğine ihtiyaç duyulmaktadır.

Bu mühendisliği yapacak olanlar, öncelikle ön yargılarından sıyrılmış ve insanı merkeze alan düşünceye sahip kişiler olmalıdır. Henüz kendi olgunlaşmasını sağlamamış kişi yada kurumlar sistemin idaresinde yer aldığı müddetçe bizler iş sağlığı ve güvenliğinin ancak gelişmesini umar ve bekleriz. Gelişimi sağlayacak kişilerin karizmatik liderlik özeliğine sahip olması ve tabanı ikna kabiliyetine sahip olmalıdır. Tabi ki en önemlisi bu eylemi gerçekleştirecek kişiler sahanın bilgisini harmanlamış olan kişilerden seçilmelidir.



Bu gün mevcut yasanın ana maddeleri iyi şekilde oluşturulmuş olabilir. Ancak içeriklerindeki boşluklar , saha ile uyuşmayan istemler yada sistemler ancak sizin kazalara ilişkin istatistik toplamanıza yada iş güvenliği ile ilgili yeni iş alanları yaratmanıza neden olur. Tabiri caiz ise otomobili imal ettiniz ama freniniz yok (?).

Örneğin; İş Güvenliği Uzmanı ve Hekimi Maaşını işverenden alıyor. Maaşını işverenden alan bir kişiye nasıl olurda bizler ‘İşverene karşı Dur onun hatalarını engelle ‘ diyebilir. BU çalışanın halini düşünebiliyor musunuz? Maaşı işverenden alıyor nasıl karşı çıkacak (İsteddiği zaman işten atar). Birde devlet iş yeri denetiminde hata bulduğunda uzmana belgeni askıya alıyorum diye tehdit ediyor. Kimi kime karşı savunacak ne yapacak nasıl yapacak. Çalışanlar baskı ve stres altında karar vermeye zorlanıyor. Bı sistemde ancak yalan imparatorluğu kurulmasına hizmet ederiz. Bunun için diyoruz ki bu insanların maaşını devlet ödemeli. Sırf bu iş için fon sistemi kurulmalıdır.

Bir başka sorunda işverene güvenlik al diyorsunuz, ancak yasal zorunlulukların içeriklerine destek verecek uygulama kitapçıklarınız yok. Örneğin madenlerde kaç kaçış yollu olacak, yüzeye nasıl kaç saniyede ulaşacak, minimum temiz hava solunum cihazı özeliği neler olmalı, yangın söndürme sistemleri yada yeterliliği nasıl olmalı gibi. Yasalara destek niteliklerinde kitapçıklar yayımlanmalıdır.

Tabi ki yalnız iş güvenliği entegrasyonu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının işi değildir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile beraber İmar Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi Bakanlığı v.b tüm bakanlıkların mevzuatları da irdelenmelidir. Hala ameliyathanelerde dezenfektan olarak kanserojen malzeme olan formalin kullanıyor. Nereden bakarsanız bakın eksiklerimiz var. Valilik ya da Belediye ihalelerinde yani kamu kurumlarında sistem bulunmazken ki bu kurumlar devlet kurumu, bizler tüm bu uygulamaları özel firmalardan beklemekteyiz. Tüm bakanlıklar dünyadaki uygulamaları referans alarak sistemlerini revize etmelidir. Herkes İnşaat Firması, Herkes maden firması olmamalı yada olamamalıdır. Firma standartları çok yukarılara taşınmalıdır.

Tabi ki eğitim kısmı çok önemli ilk okullardan başlayarak davranışsal değişim yapılacak sistem oluşturulmalıdır. Eğitim sistemine Güvenli Yaşam entegrasyonu sağlanmalı. Ülkeye ait bir yaşam güvenliği kültürü oluşturulmalı ve bu sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içinde yapılmalıdır.

Türkiye’nin durumu tam anlamıyla yurtdışına göre vahim! Zira yurtdışında yasaklanmış olan sistemler ülkemizde kullanılıyor. Tabi ki hem çevresel riskleri hem de sağlık risklerini satın alıyoruz. Sonuç mu? Dünyada iş kazalarında ikinciyiz. Evet dünyada. Meslek hastalığı oranımız ise komik düzeylerde ölçemiyoruz. Bakanlık çıkardığı düzenlemeleri sahaya yansıtamıyor çünkü sahayı bilenlerle iş birliği içinde sistemler kuramadı. Tüm bunlarla beraber sistem eksikliği var ve standartlaşma da sıkıntılar var. Tüm bunlar oluşturulup aktarılırsa yılda en az 10 Milyar dolar ülkemizde kalır.

10 günlük eğitim nasıl verildi bilmiyorum ancak ben bu eğitimin verildiğine inanmıyorum. İlk gün Soma’daydık insanlarla konuştuğumuzda maskeleri hiç kullanmadıklarını nasıl çalıştığını bilmediğini söyledi. Bizim bildiğimiz kritik işlem içeren işlerde işin aktarımı ve tecrübeye göre işe giriş eğitimi kısa sürede verilir ancak yalnız çalışmaya izin verilmez. Bu eğitimler bir ayla altı ay arasında işin gerekliliğine göre değişir.

İş Sağlığı ve güvenliği yasasına göre işveren iş güvenliği uzmanının maaşını ödüyor. İş güvenliği uzmanı doğrudan işveren için çalışıyor. Son zamanlarda ise maaşların bir fonda biriktirilmesi ve bu fonunun çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığı tarafından denetlenmesi önerildi. Ancak devlet buna karşı çıktı. Devlet neden maaşların bir fondan dağıtılmasına karşı çıkıyor? Eğer böyle bir uygulama gerçekleşirse ne gibi etkisi olur? Kazaların ilk üç yılda yüzde seksen azalacağını ama işverenlerin şikayetleri artacağını düşünüyorum. İyi yürütülürse insan odaklı gerçekçi bir sistemin temeli atılmış olur. İnsan odaklı sistem kurmaz ya da sahip çıkmaz iseniz yüzde birlik kitleye hizmet etmiş tabiri caiz ise ölümlerin ortağı olursunuz.

Hacı Latif İŞÇEN

İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı

Türkiye’de ne kadar iş sağlığı ve güvenliği uzmanına ihtiyaç var?

Türkiye’de İş Güvenliği Uzmanı ihtiyacı yok zira 110.000 isg Uzmanı Mayıs itibarı ile belgeli olacak. Ülkemizde 22 Milyon çalışan var ancak kayıt dışı oranı 10 milyon civarı...12 Milyon kayıtlı çalışan olduğunu kabul eder isek hemen hemen her yüz çalışana bir uzman düşüyor. Yıl sonu itibarı ile uzman fazlası olacağını biliyoruz.

Mevcut iş sağlığı ve güvenliği uzmanı sayısı nedir ülkemizde?

Ülkemizdeki mevcut uzman sayısı Ocak 2014 itibarı ile ÇSGB verilerine göre 87.000 uzman var. Şubat ve mayıs sınavları ile yaklaşık 110.000 civarı İş Güvenliği Uzmanı olacağını düşünüyoruz.

Bir iş sağlığı ve güvenliği uzmanı nasıl çalışır? Yetkinlikleri ve sorumlulukları nelerdir?

İş Güvenliği Uzmanı işveren tarafından işe alınır. Maaşını işverenden alır. Uzman aslında görev ve sorumluluk açısından bakanlık tarafından denetlenir. Hatalı uygulaması yada eksik uygulaması var ise ceza puanı ile cezalandırılır hata belgesi askıya alınır. İş Güvenliği Uzmanı İşverene karşı sorumludur tabiki çalışana karşıda, bağımsız çalışması ve yasal mevzuatlara göre işletmeyi değerlendirmesi hata bu değerlendirmeleri noter onaylı deftere yazması gerekir. Risklerin belirlenmesi, tespit edilmiş olan tehlikelerin her biri ayrı ayrı dikkate alınarak bu tehlikelerden kaynaklanabilecek risklerin hangi sıklıkta oluşabileceği ile bu risklerden kimlerin, nelerin, ne şekilde ve hangi şiddette zarar görebileceği belirlenmesine danışmanlık yapar. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini verir yada veririr, Acil durum yönetim sistemini kurar ve tatbikatlarını yapar yada yaptırır. Periyodik kontrolleri takip eder ve yapılması için işverene bildirir. Toplanan bilgi ve veriler ışığında belirlenen riskler; işletmenin faaliyetine ilişkin özellikleri, iş yerindeki tehlike veya risklerin nitelikleri ve iş yerinin kısıtları gibi faktörler ya da ulusal veya uluslararası standartlar esas alınarak seçilen yöntemlerden biri veya birkaçı bir arada kullanılarak analiz edilmesini sağlar ve işverene raporlar, Kaza ve olayların araştırılması yönetim sistemi kurar ve danışmanlık yapar,

Bir kısmını ana başlıklarla belirttiğim çalışmalarını işverene raporlar. İşveren bu noter onaylı deftere yazılan her şeyi uygulamakla yükümlüdür. Sistemin işlemeyen yada aksayan en önemli kısmı raporlama kısmıdır. Tespitleri işverene bildirmekle yükümlü olan uzman maaşını işverenden alırken, bizler tarafsız olmasını bekleriz. Tarafsız yada bağımsız bildirimde BULUNABİLİR Mİ ? İşin doğası ile uyuşmayan bir yapı nedeni ile uzman arkadaşlarımız bildirimde bulunamıyor. Maaşını aldıkları işverenler baskı uyguluyor tabi ki sonuçta iş güvenliği uzmanı hakkaniyetli ve bağımsız çalışmıyor. Acil olarak bu sistem değişmeli ve iş güvenliği uzmanı maaşını fondan alacağı yapı oluşmalı.

İş yerinde iş sağlığı ve güvenliği uzmanları bulundurma koşulları nelerdir? Yani kurum içinde istihdam etmek şart mıdır yoksa iş sağlığı ve güvenliği uzmanları dışarıdan da outsource edilebilir mi?

İş Güvenliği Uzmanı bulundurma koşulları son yönetmeliklerle aşırı esnetilmiş ve kolaylaştırılmıştır.

- Çok Tehlikeli İş yerlerinde (SGK Nace Kodunuzu öğrenerek tehlikeli grubunuza bakın) 1000 çalışana kadar bir A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı ,

- Tehlikeli İş yerlerinde 1500 çalışana kadar bir B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı ,

- Az tehlikeli iş yerlerinde 2000 kişiye kadar bir C Sınıfı iş güvenliği uzmanı bulundurulması yeterlidir.

Firmanızda bulunan mühendis ,mimar, kimya ,fizik mezunları ile Teknik Eğitim Lisans mezunu çalışanlarınızdan birini seçip İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumuna yollayıp sınavda başarılı olduktan sonra C sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesini alabilirsiniz. Buna gerek yok diyorsanız belgeli kişiyi istihdam edip, hem uzman hem de çalışan olarak kullanabiliyorsunuz. Çalışanı kendiniz istihdam edip bireysel sözleşme yapabilirsiniz. Bunun dışında Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinden bu hizmeti dış görevlendirme yaparak ta alabiliyorsunuz.

Ortak sağlık güvenlik biriminden hizmet alan işverenler yasal sorumluluktan kurtulduğunu düşünüyor. Unutulmaması gereken önemli ayrıntı ise; hiçbir yükümlülük yada sorumluluktan kurtulmamış olmasıdır. Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri sizin yerinize hekimi ve uzmanı sağlayan kurumlardır. Risklerinizi sizin adınıza üstlenip satın almaz.

FOR YOUR INFORMATION

Ezgi GÜLER



Turkuvaz Gazete Dergi Basım A.Ş.
Barbaros Bulvarı, Cam Han, No: 153
Beşiktaş/İSTANBUL
Tel: 0212 354 42 33
GSM: 0506 558 52 72
Faks: 0212 354 37 92
ezgi.guler@paradergi.com.tr
www.paradergi.com.tr

İş sağlığı ve güvenliği uzmanı çalıştırmanın faydaları nelerdir?

İyi bir iş güvenliği uzmanı istihdam ettiğinizde; öncelikle yasal gerekliliklere uyumunuzu sağlarsınız, iş kazalarınız azalır, üretim verimliliğiniz gerçekçi verimliliklere dönüşür. Risk alarak üretim yada çalışma yapmazsınız, iş yerinize alacağınız makinelerinizin daha güvenli olmasını sağlarsınız. Acil durum olmadan olabilecek acil durumlarınızı bilir ve önlem almış olursunuz. Çalışma alanı risklerinizi öğrenir ve giderirsiniz. Müteahhit yada alt yüklenici kayıplarınızı ve risklerinizi yönetirsiniz. İşe sevk ve idare unsurlarınızı kontrol edersiniz. Çalışmalarınızın standartizasyonunda yardımcı olur ve güvenli yürütülmesini sağlar.

Bir iş sağlığı ve güvenliği uzmanının tahminen aylık kazancı nedir?

İş Güvenliği Uzmanlarının aylık net kazançlarını piyasa değeri İSG uzmanının niteliklerine göre değişir;

C Sınıfı İSG Uzmanı 1500-2500 TL

B Sınıfı İSG Uzmanı 2500-5000 TL

A Sınıfı İSG Uzmanı 5000-10000 arası değişir TL

Bu rakamlar baktığı işyerine ve aldığı riske göre değişir. İ

İş kazalarının önüne geçilmesinde iş güvenliği uzmanlarının rolü nedir? Bir iş sağlığı ve güvenliği uzmanından beklentiler nelerdir?

İş Güvenliği Uzmanından beklentilerin sağlanabilmesi için standartizasyonun sağlanması ve yapının kurulması gerekir. Bugün sorulması gereken asıl unsur İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün bu yapıyı niye oluşturmadığıdır. İSG Uzman eğitimlerinin ana başlıkları yada yasal mevzuat var iken bu yapının işlevi ve beklentilerini oluşturduğu sistem yada doküman yok. Kim nerede hangi metot ile risk analizi yapacak....İşveren bu riskleri ne hızda giderecek ...kim nasıl risk analizlerinin takibini sağlayacak. Yasal mevzuatlara uymayan işveren etkin olarak nasıl izlenecek. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye hesabına Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Açılış Ücreti, İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumları Açılış Ücreti, Sertifika Bedelleri ile 200 milyon tl gelir topladı ancak bu yapıyı izleyecek, uzman ve hekimin bilgi ihtiyacını karşılayacak, işverenin takibi ve uyarısını yapacak, çalışanı bilgilendirecek Üç yada Dört milyonluk tutarındaki bir sistemi kurabilir. Bakılması gereken İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün beklentilerinin seviyesidir. Zira seviyenin ne olduğunu son Soma Faciasında acı tecrübe ile yaşayarak gördük.

Özellikle hangi sektörlerde iş sağlığı ve güvenliği uzmanı aranıyor? Uzman arayışında sektör ayrımı var mı?

Tüm sektörlerin ihtiyacını karşılayacak iş güvenliği uzman sayısına ulaşmış durumdayız. Sektör ayrımı yapmak yerine yetişmiş tecrübeli uzman ayrımını yapan kurumlar var. Tabiki gerçek anlamda İş Sağlığı ve Güvenliğini uygulamak isteyen işletmeler işi bilen tecrübeli uzmanlarla çalışmak istiyor.

İş sağlığı ve güvenliği uzmanı olmak isteyen birinin nasıl bir yol izlemesi gerekiyor?

İş Güvenliği uzmanı olmak isteyen kişi Bakanlığın yetkilendirdiği eğitim kurumlarına başvurması ve OSYM nin yaptığı sınavda başarılı olması gerekir. Tabiki ki en önemli şart Mezun olduğunuz okul Lisans programları (Tüm Mühendislik Bölümleri, Teknik Eğitim Fakültesi Mezunları, Biyoloji, Kimya ve Fizik Mezunları) Önlisans İş Sağlığı ve Güvenliği Mezunları olabilir.

İş sağlığı ve güvenliği uzmanı olmak için her yerden eğitim alınabiliyor mu?

Yalnızca bakanlığın yetkilendirmiş olduğu kurumlardan alınması gerekir. Bu kurumları www.isggm.gov.tr adresinden öğrenebilirler.

Son olarak diyoruz ki İnsan değerlidir, kaybolan bu değer yerine konulması imkansızdır. Değerlerimize dolayısı ile çalışanlarımıza sahip çıkalım.

Hacı Latif İŞÇEN

İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı



Türkiye iş güvenliği haritası

Osman Sayar: “İş güvenliği uzmanları baskı altında! Bildiğini bakanlığa raporlayamıyor”

Soma faciasının ardından gözler iş kazaları ve iş güvenliği tedbirlerine çevrildi. Türkiye’de her gün 200 iş kazası yaşanıyor. Her gün işe gitmek için evden çıkan 4 kişi bir daha eve dönemiyor. “İş güvenliği uzmanları maaşını işverenden aldığı için gördüklerini ve bildiklerini raporlara yazamıyor. Almanya bize eski ve güvenliği olmayan makinelerini satıyor” diyen İş Güvenliği Uzmanları Derneği İstanbul temsilcisi Osman Sayar, her yıl ortalama 80 bin kişinin sakat kaldığını belirtiyor. Çalışanları sakatlanmalar haricinde kimyasallara bağlı olarak kanser başta olmak üzere yüzlerce hastalık bekliyor.

301 madencinin hayatını kaybetmesiyle sonuçlanan Soma faciasının ardından gözler iş güvenliği uzmanlarına çevrildi. Her gün 200 iş kazasının gerçekleştiği Türkiye’de yalnızca madencilik değil pek çok iş kolu ölüm ve hastalık riski barındırıyor. 2012 yılında çıkarılan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası’nın uluslar arası standartlarda olmasına rağmen, hala iş kazalarında El Salvador ve Cezayir’den sonra dünya üçüncüsüyüz. “Ülkemizde her gün işe gitmek için evden çıkan dört işçi bir daha geri dönemiyor. Her 6 dakikada bir iş kazası olurken her 6 saatte bir işçi hayatını kaybediyor” diyen İş Güvenliği Uzmanları Derneği İstanbul temsilcisi Osman Sayar, her yıl ortalama 80 bin kişinin de sakat kaldığını belirtiyor.

İş güvenliği uzmanları baskı altında

İş kazalarının ekonomik maliyetinin ise yıllık 30 milyar dolar civarında olduğunu söyleyen Sayar, “Bir iş güvenliği uzmanı olarak şimdiye kadar en büyük sıkıntıım işvereni tedbirler konusunda ikna etmek oldu. İşveren maliyeti arttıracak tedbirleri uygulama konusunda çok direnç gösteriyor. Bir iş güvenlik uzmanı ya da bir iş yeri hekimi maaşını şimdi olduğu gibi işverenden almaya devam ettiği sürece, bakanlığa asla doğru raporlama yapamaz. İş güvenliği uzmanları bu ülkede patron baskısı altında yaşıyor. Özgür değil. Bildiklerini raporlara işleyemiyor. İş güvenliği uzmanları maaşını mutlaka SGK bünyesinde oluşturulan bir fondan almalı. Tek muhatabı da bakanlık olmalıdır” dedi.

Almanya bize güvenli olmayan makineler satıyor

Sektörel iş güvenliği uzmanlığının gelişmesi ve denetlemelere STK’ların da destek olması gerektiğini ifade eden Osman Sayar, “Kullanılacak ekipmanlar da Avrupa standartlarında olmalı. Makine emniyet yönetmeliği ülkemizde 2009 yılında yayınlandı. Ancak 2009 öncesinde üretilmiş makineleri kapsamıyor. Almanya bize yeterli modifikasyonu ve güvenliği olmayan ikinci el eski makineleri satıyor. Bu makineler yüzünden inşaat, mobilya, metal işleme gibi sektörlerde sakatlanmalar meydana geliyor” açıklamasında bulundu.

Tübitak ile eğitim projesi

Türkiye’de iş güvenliğiyle ilgili en büyük sorunun bu alanda bir kültür yerleşmemiş olması olduğunu ifade eden Osman Sayar, bu nedenle dernek olarak Tübitak ile bir işbirliği içine girdiklerini belirterek “İlk öğretim okullarında iş güvenliği eğitimi üzerine bir AB projesi hazırladık. Eylül ayında eğitim için Almanya ve Avusturya’ya gideceğiz. 2015 başında da okullarda eğitimlere başlayacağız” diye konuştu.

İş kazalarının en yoğun yaşandığı sektörlerin madencilik ve taşocakçılığı, elektrik, gaz, buhar, su ve kanalizasyon ile inşaat sektörleri olduğunu söyleyen Sayar, TÜİK 2013 raporuna göre Türkiye yıllık iş kazası istatistiklerini şöyle veriyor:

Yüzde 62 “dul bırakan” hastası

Sektörel olarak incelendiğinde, madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe iş kazası geçirenlerin oranı yüzde 10.4, elektrik, gaz, buhar, su ve kanalizasyon sektöründe iş kazası geçirenlerin oranı yüzde 5.2, inşaat sektöründe iş kazası geçirenlerin oranı ise yüzde 4.3 olarak. Lise altı eğitimlilerde iş kazası oranları, lise ve yükseköğretime göre daha yüksek. İşe bağlı sağlık problemlerine gelince “sırtı veya beli etkileyen kemik, eklem ve kas sorunları” ile “stres, depresyon veya anksiyete sorunları”ndan kaynaklanan hastalıklar dikkat çekiyor. Meslek hastalıklarının yüzde 62’si de madencilik, kot taşlama, oto boyama, çimento ve cam endüstrisinde kullanılan silika adlı maddenin solunmasına bağlı olarak gelişen silikozis hastalığı. Halk arasındaki adı dul bırakan.



Bir yılda 2 bin 209 kişi iş göremez hale geldi

SGK'nın 2012 iş kazası istatistiklerini açıkladığı son raporuna göre de, bir yıl içerisinde toplam 74 bin 871 işçi kaza geçirmiş. Bu kazalarda hayatını kaybedenlerin sayısı ise bir önceki yıla göre yüzde 56 azalarak 744 olmuş. Bir yıl içerisinde gerçekleşen iş kazaları sonucu 2 bin 36, meslek hastalıkları sonucu da 173 işçi yani toplam 2 bin 209 kişi sürekli olarak iş göremez hale gelmiş. Verilere göre iş kazalarının 9 bin 209'u inşaat sektöründe meydana gelirken, 8 bin 828'i kömür madenciliğinde, 7 bin 45'i de metal ürünleri imalatında ortaya çıkmış. İş kazalarında en çok kurban veren sektör ise inşaat. Her hayatını kaybeden üç işçiden biri inşaat işçisi. Ölümlü iş kazaları sırasıyla en çok İstanbul, Bursa, İzmir, Manisa, Ankara, Denizli, Antalya ve Adana'da meydana geldi.

Sektörlere göre hastalık risk analizi

Ahşap ve mobilya imalat sektöründe makine kullanma hatalarından kaynaklanan uzuv kayıplarının yanı sıra, tahta tozu alerjilere ve çeşitli cilt hastalıklarına neden oluyor. Sektörde kullanılan kimyasallar ise, akciğer kanseri, sinüs kanseri, bronşit ve astıma sebebiyet verebiliyor. Demir çelik sektöründe kas-iskelet sistemi yaralanmaları sık görülüyor. Gürültülü çalışan makineler kalıcı işitme kayıplarına yol açarken, elle kullanılan makinelerin yarattığı titreşim kalıcı kas ve eklem hastalıklarına sebep oluyor. Bu sektörde 1000'den fazla kimyasal madde kullanılması çeşitli merkezi sinir sistemi bozukluklarına, kemik iliği hasarlarına ve kan kanserine neden oluyor. Benzenle çalışan ayakkabı işçilerinin lösemi hastalığına yakalanma riskleri oldukça yüksek. İletken kablolar, fiber optik kablolar, kablo yalıtımı ve kurşun kaplama da çeşitli kimyasal zehirlenmelere yol açıyor. Kurşun zehirlenmesi SSK yıllıklarına göre Türkiye'de en çok rastlanan meslek hastalıklarından. Petrol ve doğalgaz arama çıkarma çalışanları ise, asbest, formaldehit, hidroklorik asit ve diğer tehlikeli kimyasallar ile ağır metallere maruz kalıyor. Artrit, uykusuzluk, sinir ucu iltihaplanmaları bu sektörde çalışan işçilerde görülen sağlık sorunlarından bazıları.

İnşaatçılar ve madenciler kanserle burun buruna

İnşaat sektöründe görülen iş kazası sonucu ölümlerin yüzde 30'u düşmelerden, yüzde 26'sı taşıma sırasındaki kazalardan, yüzde 19'u ise makinelerin arasına sıkışmaktan ve çarpmalardan, yüzde 18'i ise elektrik çarpmasından kaynaklanıyor. Ayrıca maruz kalınan kimyasallar ve UV ışınları akciğer ve deri kanserine sebebiyet veriyor. Çimento yapımında da yine akciğer kanseri, artrit ve bağışıklık sistemi hastalıkları görülüyor. Tüm dünyada yaklaşık 30 milyon işçinin çalıştığı madencilğe gelince, felaketle sonuçlanan patlama, yangın ve göçükler haricinde, madencinin maruz kaldığı silis ve kömür tozları ile çeşitli gazlar ve iyonize radyasyon, kanser ve çeşitli bağışıklık sistemi hastalıklarına yol açıyor.

(ÜRÜN DİRİER)

OSMAN SAYAR İSGDER İSTANBUL SORUMLUSU



1- İş güvenliği uzmanlığı sistemi nasıl işliyor?

Sistem; işveren ile iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi arasında kısmi süreli iş sözleşmesiyle veya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş ortak sağlık güvenlik birimi üzerinden serbest piyasa koşullarında anlaşma yapılmaktadır. taban fiyat belirleyen bir kurum olmadığından sıkıntılar bulunmaktadır. Taraflar kendi e-devlet şifrelerini kullanarak, SGK veritabanını kullanan ÇSGB tarafından hazırlanmış bir programa giriş yapıp sözleşme onayı yapılmaktadır.

2- İş güvenliği önlemleri nasıl alınıyor?

İstanbul Vizyon OSGB olarak, Noter/İşkur onaylı Tespit Öneri Defterine yazılan veya Risk Değerlendirme Raporunda belirtilen risklerin önlem alınması durumunda işverenin makul sürede bu tedbirleri alınması sağlanmaktadır.

3- İş güvenliği şirketlerinin sayısı konusunda bilgi verebilir misiniz?

Türkiye genelinde 1.700.000 civarında işyeri bulunmakta olup, 1.1.2014 tarihinden sonra 600.000 civarında işyeri aylık hizmet alma zorunluluğu bulunmaktadır. İSGGM Md. Sn Kazım ÖZER bir ropörtajında, 600.000 civarında işyerinden sadece 180.000 işyeri isg katipte sözleşmesi girişi olduğunu ve toplam OSGB sayısı 1500 civarında olup, iş müfettişi sayısı 1000 civarında olduğunu söylemişti.

4- İşyerlerinde incelemelerde bulunuyorsunuz. Bu inceleme sonucunda eksiklikleri belgeliyorsunuz. Bu belgeyi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na mı gönderiyorsunuz? Göndermiyor iseniz bu belge nerelere veriliyor bu belgeler.

Yapılan noksanlıklar veya ilave önlemler Onaylı tespit öneri defterine yazılmaktadır. Mesleki bağımsızlığı bulunmayan İş Güvenli Uzmanları ile İşyeri Hekimi işverenden parasını almaktadır. Tespit öneri defterine yazılan tespitler bakanlığa makul zamanda gönderilmediği durumlarda ÇSGB işverenin ispiyonlanması istenmektedir. Bu işlem yürümediğini söyleyebiliriz.

4- İşyeri denetlemelerini neye göre yapıyorsunuz?

Öncelikle bir yanlışlığı düzeltmek isterim. İş Güvenliği Uzmanları Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri hakkında yönetmeliğin 9/1 maddesinde işverene öneride bulunmak demektir. ILO sözleşmesinde İş Güvenliği Uzmanı rehber ve danışmanlık yapar denmektedir. Denetim yetkisi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İl Teftiş Kurulu başkanlığında bulunmaktadır.

5- Bir işyerini ne kadar sıklıkla ve ne kadar zaman ayırıyorsunuz?

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliği 12/b maddesine göre az tehlikeli sınıftaki işyerinde çalışan başına 6 dakika, tehlikeli sınıftaki işyerinde çalışan başına 8 dakika, çok tehlikeli sınıfta çalışan başına 12 dakika

ve İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkındaki Yönetmeliğin 12/b maddesine göre az tehlikeli sınıftaki işyerinde çalışan başına 4 dakika, tehlikeli sınıftaki işyerinde çalışan başına 6 dakika, çok tehlikeli sınıfta çalışan başına 8 dakika olmak üzere hesaplanmaktadır. Bu süreler gerçek anlamda yeterli değildir. örneğin 4 çalışanı olan tehlikeli sınıftaki bir işyerinde ayda bir saat hizmet verilmesi zorunludur. bu saat zarfında hem risk değerlendirme, hem acil durum planı, hemde çalışanlara iş güvenliği eğitimi verilmesine dair yönetmeliğe göre çalışan başına 12 saat eğitim verilmesi mümkün görünmemektedir. böyle ufak bir işyerinde en az 3 saat gibi minimum bir süre belirlenmesi gerekmektedir.

6- İş yerinin güvenliği konusunda bakanlık mı sizi görevlendiriyor, yoksa işyeri yönetimi mi sizden denetleme istiyor.

Önceki sorunuzda denetim yetkimizin olmadığını tekrar hatırlatmak isterim. OHSAS 18001 yönetim sistemi çerçevesinde dış tetkik hususunda talepleri olan kurumsal firmaların da olması gerekmektedir.

7- Bu denetleme sonucunda ücreti bakanlık mı size ödüyor, yoksa işyeri şirketi mi ödüyor. Eğer işyeri ödüyorsa, bu denetimin sağlıklı olduğunu düşünüyor musunuz?

Denetçinin mesleki bağımsızlığı olması gerekmektedir. Taban fiyat belirlerken; işletmenin çalışan sayısına, tehlike sınıfına ve işletmenin büyüklüğüne bağlı olarak belirlenmesi gerekmektedir. İşyerinden ücretini alan iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tespitleri yazarken bile sıkıntılar yaşamaktadır.

Halbuki; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) üzerinden işler yürüse belki daha kolay ve etkin çözümler bulunabilir.

Öncelikle OSGB şirket sahipleri/hissedarları sadece tam zamanlı İş güvenliği Uzmanı ve/veya İşyeri Hekimi zorunluluğu gelmeli. Öncelikli olarak denetlenmeli.

OSGB'nin Mesleki bağımsızlığı ancak oluşturulacak fonla ücretlerini fatura karşılığı olarak sağlanabilir.

OSGB'nin kesileceği faturadaki KDV oranı %1'e düşürülmeli.

OSGB çalışanların SGK primi düşürülmeli

Taban fiyat belirlerken; işletmenin çalışan sayısına, tehlike sınıfına ve işletmenin büyüklüğüne, kaza sayısına vs bağlı olarak belirlenmeli,

Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği mevzuatında bir değişiklik ile oluşturulacak fona klostaki prim indirimi aktarılmalı. Örneğin yangın sigortası yapacak bir firmanın risk değerlendirme ve diğer tedbirlere göre klostaki bir prim indirimi uygulanmalı. çünkü alınan tedbirlerle risk düşmektedir. o zaman klostaki prim düşmelidir. düşen miktar kadar fona pay aktarılmalıdır. İşveren, İş Güvenliğini isteyerek yapacaktır. Sonuçta maliyetini sigorta primindeki indirimle indirebilecektir.

Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği mevzuatında bir değişiklik ile İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri hekimi, Diğer sağlık Personeli gibi meslekler tanımlanmalı ve Mesleki Sorumluluk Sigortası klostaki oluşturulmalı

Uygun hibe ve Kredilerle OSGB altyapısı kuvvetlendirmek gerekir.

İSGKATİP'e her üyenin KEP (kayıtlı elektronik posta) maili olmalı, noter onaylı tespit öneri defteri yerine, isg katipteki bu platforma yazılmalı. Bu şekilde devlet denetleme birimi de durumu takip edebilecektir. yazılan tespit ve öneriler KEP postasıyla ilgili tarafa bildirilebilir. Teknolojiyi daha fazla kullanarak etkinlik artırılabilir.

Türkiye genelindeki 1.500.000 işyerini 1000 müfettişle denetlemek imkansız. Lakin 5000 OSGB'yi her üç ayda bir 1000 müfettişle denetlemek mümkündür.

OSGB denetimleri 3 ayda bir olmalı. Denetimlerde numune usulu bazı müşterilerinin dosyaları incelenecek ve müşterinin yerine gidilerek saha ile evrak tutarlığı kontrol edilmeli. Ceza puan sistemi uygulanmalı. Belirlenecek usulsuz durumlara göre o OSGB'nin tüm müşterileri o ayda denetlenecek, duruma göre lisansı askıya alınacak ve OSGB'ye para cezası kesimi gibi caydırıcı durumlar olmalıdır.

İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık personeli sadece OSGB'ye bağlı olarak çalışılırsa, yukarıdaki koşullarla iş müfettişlerinin yardımcıları gibi işyerleri denetleyebilecektir.

Hüseyin ÇİÇEK

A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı



Ekonomi gazeteciliğinde öncü

TİCARET

GÜNLÜK SİYASİ TİCARİ GAZETE

Baskıda "Fark"
yaratma sanatı
Tükeltmat

www.tukelmat.com.tr

1571 Sokak No: 16 Çınarlı-Zincirli 0232 461 96 42

◆ Dernek Başkanı Latif İşçen, Mesleki Gelişim Akademisi kurmayı hedeflediklerini söyledi

İş güvenliği uzmanları 'Oda' istiyor

SEDA GÖK-ANKARA

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen, hedeflerinin mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile birleştirilmesi olduğunu söyledi. İşçen, "Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız" dedi. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını oluşturmayı planladıklarını belirten İşçen, bu konuda ilgili tasarıyı hazırlayıp Bakanlığa sunduklarını kaydetti. İşçen, "Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız" dedi. İşçen ile Türkiye'de iş güvenliği konusunda yapılan çalışmalar, bu konuda yaşanan sorunlar ve yapılması gerekenler üzerine konuştuk.

Dernek olarak çalışmalarınız hakkında bilgi verirsiniz?

2006 yılında İş Güvenliği Uzmanları ve Teknikleri Derneği olarak kuruldu. 2008 yılında yeterince destek alamadığı için o dönemde dernek yönetiminde yer alan arkadaşlarımız tarafından

■ **İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen:**
Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabi ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

ihtiyacımız var. Bizler ne istediğini bilen dernek yönetimiyiz. Bizim facebook sayfamız şu an itibari ile 10 bin kişiye ulaştı. Sizde 50 bin üyesi olduğunu savunan derneklerle hodri meydan kaç üyeniz var diyoruz. Zira beyanattar değil gerçekler konuşmalı!

2009 yılından bu yana birçok konuda ilke imza attık. Çalışma Bakanlığının bir çok organizasyonu ve çalıştaylarında yerimizi aldık. ÇASGEM'te Avrupa Birliği Projesi yürütüyoruz. Tüm yönetmelik ve kanunlarda görüş bildiriyoruz. Mesleğin sahipleri olarak tecrübelerimizi aktarmaya devam ediyoruz. Basında yer aldığımız birçok bilgilendirme programlarımız var. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yalnız bir yılda 3 konuda 23 ilde farklı eğitim verdik. Sosyal

Bu dönemde yapılan çalışmalar ve aksiyonlar takdir hak ediyor. Çalışma Bakanlığı kurumları iyi niyetli çalışıyor. Tabi ki kanunları ya da mevzuatları oluşturmanız yeterli değil. Bu düzenlemelere güç verecek toplumsal yapını, kültürlü oluşturmanız gerekir.

İnşaa ettiğiniz yapı düz duvar ya da makinelerin bir parçası olarak görmemek lazım. Yaşamı değiştiriceğiz. Önce insanı değiştireceğiz sonra bu insanın yaşam şeklini... Tabi bu toplumsal benimsenme ve özleşme ile gelişecek.

Zaman isteyen yapılar değil bunlar. Kültür oluşturmak zaman ister. Kolay kolay değişmez. Kaza sayılarımız azalsa dahi kültürel değişim toplumların diğer faktörlerine bağlı olarak 20 yıl ile 40 yıl arası iyi bir programla değişir. Toplum Mühendisliği kolay iş değildir. Onun için sabırla beklemek ve sürekli çalışmak lazım. Aklınıza gelir miydi? Düşünsenize her yerde iş güvenliği konuşulsun...

Türkiye'nin iş güvenliği başlığında öncelikle olarak çözümlenmesi gereken sorunları neler? Sizin bu konudaki önerileriniz neler?

Öncelikle çözülmesi gereken sorunlar sektörler yapı düzenlemeleri başlığı altında dernek olarak ele alıyoruz. Bu dönemden sonra sektörel düzenlemelere yönelik çalışmalarına ila almalı.

Örneğin: İnşaat sektörü, metal sanayi ve madencilere halen eski yöntem ve uygulamalarla şekilleniyor. İşçiler bu dönemden sonra sektörel düzenlemelere yönelik çalışmalarına ila almalı.

Bakan inşaat sektöründe halen hasta işlemlerini kullanıyor. İnşaat sektöründe çalışma el kitabı yok. Daha köstürlü üretilmiş olan inşaatlarda kullanılacak iç dekorasyon malzemelerinde standart dahi yok banyolarda halen düşüp kaza geçiren insanlar var. Sebep mi? Çok ufak detaylar... Banyo ve tuvaletlerde zeminde kayar fayans kullanılıyor. Ancak oturma izni bu eve verilebilir. Hayatımızın içinde yer alan düzenlemelere ne sıklıkla müdahale edersek



ya da çalışma yaşamımızdaki standartları ne oranda geliştirir ve ağırlaştırırız o oranda kültürel değişimi yaratırız. Yaşadıkça da iyileşir ve gelişir.

1 Ocak 2014 tarihi itibariyle İş Güvenliği Kanunu'nun 2. Kademeli yürürlüğe girdi. Türkiye'deki altyapı bu kanunun uygulanabilirliğini sağlayacak güce sahip mi? İmalat sanayindeki şirketler bu kanun kapsamında çalıştırılacak uzman ve hekim sayısı yeterli mi?

Alt yapı olarak Türkiye hazır! İş Güvenliği Uzmanı sayısı 120 bin civarında buldu. Tam Gün Torba Yasası ile işyeri hekimi sayısı yeterli. İşyeri Hemsinisi eğitimi alt yapı hazırlanıyor yakında eğitimleri başlayacak. Bir tek işyeri hemsinisinde geç kalındı oda sistemi çok etkileniyor. Tabi ki zorluklar yaşanacak eğer Avrupa gibi yaşamak, üretmek ve çağdaş koşullarda çalışmak istiyorsak değişmeliyiz ve bu güçlüklerle beraber katlanmalıyız. Hem yağmurda çalınan hem şemsiye açmadan ıslanmamalı... Olur mu? Beklentimiz neyse o ödünü beraberce vermeliyiz.

Yeni kanun ile birlikte neler değişecek?

Kanunla yaşamımıza birçok uygulama dahil olacak. Her firma risk değerlendirmesi yaptıracak çalışırken ön görmedikleri riskleri giderecek. Çalışanlar periyodik olarak sağlık taramasından geçecek. Mesleki eğitimi almayan çalışan çalışma yapamayacak. Her firmamızın İSG uzmanı ve hekimi olacak. Tabi ki kamu ve kurumlarımız da... Tabi ki bu birkaç temel uygulamamızın etkisi ile kar topu gibi iş havası sorunlarımızın

lemeler konusu ve sektör oyuncularının dahil olduğu kültürel gelişimin sağlanması için el birliği ile çalışmamız gerekiyor. Tabi ki AB üyesi birçok ülke uygulama ve yapıya yansıtılması konusunda bizden daha geride... Problem bizim riskli sektörlerde daha ucuz hizmet ve daha yüksek risk kabulü ile iş yapmamasından kaynaklanıyor. Bu problemin çözümü için sektörel standartlar ve uygulama zorunlulukları gerekiyor. Bununla ilgili düzenleme çok yakında hayatımıza gireceği beklentisi içindeyim ancak bunu hızlandırmamızı yönetimi var ve biz bunları sürekli diye getiriyoruz. İş Güvenliği Uzmanları ve İş Yeri Hekimleri Maasını iyiden derek almamalı. Devletin almalı.

Dernek olarak 2014 yılında yürüteceğiniz projeler ve hedefleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Hedeflerimiz arasında mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile birleştirilmesi. Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını bir birlikte oluşturulacaktır. Tasarıyı hazırlayıp bakanlığa sunduk. Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız.

Ocak ayı sendikeli işçi istatistikleri açıklandı

ANKARA TİCARET- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, her yıl Ocak ve Temmuz dönemlerinde açıklanan, iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin Ocak ayı istatistiklerinin açıklandığını bildirdi. Temmuz 2013 itibariyle, 11.628.806 işçiden, 1.032.166 işçinin sendikali olduğunu belirten Faruk Çelik, sendikali işçi sayısının Ocak 2014 tarihi itibariyle 1.096.540 olarak gerçekleştiğini belirtti.

Mevimsel işçilikten kaynaklanan hareketler nedeniyle işçi sayılarında azalmalar olduğunu vurgulayan Faruk Çelik, buna rağmen sendikali işçi sayılarında gözle görülür bir artış olduğunu söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, Ocak 2014 döneminde 7 yeni işçi sendikasının kurulduğunu, Temmuz 2013'te barajı geçen sendikaların tamamının Ocak 2014'te de barajı geçtiğini ifade etti.

Bunlara ilave olarak Ocak 2014 döneminde, Türkiye Gazeteciler Sendikası (Türk-İş), Özel Güvenlik İşçileri Sendikası (Türk-İş) ve Özel Banka ve Sigorta Çalışanları Sendikası (Hak-İş)'da % 1 barajını geçtiğini söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, % 1 barajını geçen 3 yeni sendika ile birlikte, Ocak 2014 itibariyle, Türk-İş, Hak-İş, ve DISK'e bağlı 46 ve 1 bağımsız sendika olmak üzere, 47 işçi sendikasının barajı geçen sendikalar arasında yer aldığını belirtti.



kapatıldı. 2009 yılında aynı isimle Kocaeli merkezli olarak tekrar açıldı. Şu anda 12 ilde temsilciliği 3 ilde şube olma çalışması var. 13 ilde temsilcilik için başvurumuz aktif. Derneğimizde tüm sektörlerden ve tüm çalışma alanlarından üyelerimiz var. Dernek üyelerimiz çok değişik profilden kesimleri kapsıyor. Hekim, İSG uzmanı, akademisyen ve emekli iş müfettişleri var.

Derneğimize üyelik formunu doldurmuş aktif üye olmak için başvuran kişi sayısı 3 bin kişinin üzerindedir. Ancak sivil toplum örgütü üye olma bilincini kazanmamız kişileri derneğe üye yapmamız bir anlam ifade etmez. Bizim için hedef, etkin ne yaptığını bilen, katılmaya üye profiline

taraf olarak zannederim nadir bulunan bir aksiyon içindeyiz ve güçlümüzlü yalnızca üyelerimizin desteğinden alıyoruz.

Türkiye'yi İş Güvenliği başlığında dünya ile karşılaştığımız da geldiğimiz nokta nedir?

Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabi ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir. İstenilen seviyeye gelmek için alt yapı oluşturmak gerekir. Bu alt yapı oluşturuluyor. Tabi ki eksikleri var ancak niyet var istem önemli!

TOPLANTILARIMIZIN DIŞINDA PİKNİK KAHVALTI VE İFTAR YEMEKLERİNDE DE BİRLİK BERABERLİK İÇİNDEYDİK



Güçlü Adımlarla Yürümek,



Rahmetli dedem hep derdi “ oğlum yere sağlam bas ” diye . Ben bir çoğumuz gibi garanti adamlar at, emin ol ! anlamında anlardım. Onun anlatmak istediğini otuzlu yaşlardan sonar anladım. Bu cümlelerin arkasından eklerdi. Dürüst ol ! Ellin ekmeğine göz koyma. Zülüm yapana ortak olma ! Bu önerileri hayat felsefeme işledim hata yetmedi. ” Kendi için olanın hiç nuru olmaz” diye düşünmeyi bir ibadet şekli olarak gördüm. Allaha şükürler olsun ki hatırladığım hatam yada bile bile yaptığım bu tarz şeyler yok. Bir yandan uzmanlık yaparken, Bir yandan dernek başkanlığı , Bir yandan da kazanmasa da üç beş kişi ekmek yesin diye sürdürdüğüm ticaret hayatım var. Kimseyi kırarak iş yapmamayı felsefe edinmeme karşın sürekli zulme maruz kaldıkça “ Allah’ım sana şükürler olsun ki bu zalim kullarımla sınıyorsun beni ” diyorum.

Yaşıtlarımın saçına sakalına ak düşmemişken benim görüntüm 50 – 55 leri buldu. Bu muhteremler kendilerini bildiği için ben tekrar tekrar yazmayacağım. Allah bizi bu zalimlik yapabilen kalplerden koruyup kollasın , bize huzur sabır ve güç versin. Tabi bu zalimleri Allah’a havale ediyorum o nasıl uygun görürse öyle yapsın.



İş Sağlığı ve Güvenliğinde yeni bir yön kazandıracak yıllar sonra dünyanın her yerinde kullanacak Yaşam Güvenliği Kuramını İş Sağlığı ve Güvenliği Kongeresinde sunuyorum. Sizlerin destekleri ile iş sağlığı alanında yapmış olduğum çalışmayı paylaşacağım tabi ki bu yolda yürümeme yardımcı olan tüm dostlarıma özellikle İSGDER’de emeği geçen arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Yaşam Güvenliği Kuramı

Hayatımıza dair olan birçok şeyi bırakın kaleme almayı , düşünmek istemeyiz ya da sorgulamayız. Sorgulamadığımız gibi gerçeklerin üstünü metafiziki , teolojik ve bazende pozitif bilimin dışındaki inançlarımızla örter yada karar verimiz... yaptığımız her işte bilimsel davrandığımızı iddia ederiz . Risk alıriz ve kazaya davetiye çıkarırız. Kulaktan dolma bizlerin türettiği tablolarla tecrübelerimizi paylaşız yada değerlendiririz. Bilimsel olduğunu savunduğumuz değerlerle yetersiz ya da temelsiz bilgimize önce kendi zihnimizde en üst katmana taşır olmayan bilgiyi varmışçasına savunuruz.İnanırız! Bir şeyler kendimizi ortaya koymak için yapar bir şeyler söylemek için söyleriz. Kendimizi değerli hissetme ihtiyacınız sağlarken söylemesi zor olmasına karşın bir insanın yada toplumun kolaylıkla zarar göreceği kararı verir yada ortak oluruz. Bizim kolaylıkla ifade ettiğimiz yada ortaya koyduğumuz olgulara çevremizdekilerin inanmalarını bekleriz. Her defasında yanılığımızı tekrar tekrar değerlendirir. Sınırlı olan aklımızın sınırsız olduğunu savunuruz. Bütün bilgilerin bizde yeter miktarda (Kafi) olduğunu düşünürüz. Sonramı araştırmak isteriz neden oldu ! Niçin oldu ? Niçin kayıplar oluştu ? Niçin düştüler ? Niçin göçük altında kaldılar.....ve daha niceleri ? Kazaların yüzde 85 ‘i güvensiz davranışlardan olduğu idaa edilir. İnsanların aldığı kararlardan. Sormadığımız şey ise % 15 Güvensiz durumları kimin inşa ettiğidir. Kazaların yüzde yüzü güvensiz davranışlar nedenlidir. Güvensiz davranışların temeli insandır ! İnsanın sahip olduğu bilginin oluşum evresi ne yazık ki süzgeçten geçirme cesaretini gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği anlayışı bizlerle temel bulur. Her güvensiz davranış risk almanın kendisidir.Elbette ! Her insan çağın getirdiği bilgiyi teslim alır. Dünyaya boş bir beyinle geliriz. İnsanın bu boş hafızaya kaydetmiş olduğu bilgiyi değiştirmek güçtür... Dünya güvenlik kültürü anlayışı mühendislik temelli inşa edilip kararlar alındığı müddetçe güvenlik kültürü inşasında başarılı olma istemimizin çapı kadar başarıya ulaşacağız. İnşa edilmesi gereken yapı Kişilerin karar alma merkezlerinin yada metotlarının değiştirilmesi ile mümkündür. Meta fiziki düşünce yapısı yada aşırı teolojik yanlış kabullü sağlamış bireyin kaza geçirmemesi mümkün değildir. Bunun içindir ki sahip çıkılması gereken Yaşam Güvenliği Kuramıdır !

RİSK ANALİZ VE DEĞERLENDİRME METOTLARI



Türkiye de risk değerlendirme kavramı Avrupa Uyum Yasaları çerçevesinde ilk kez 09.12.2003 ve 25311 sayılı resmi gazete ile İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetmeliği ile hayatımıza girdi. Bu yönetmeliğin 2006 senesinde iptali ile risk değerlendirmesi kavramı mevzuatımızda kalktı.

Daha sonra 5763 Sayılı **İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun** ile risk değerlendirmesi kavramı İş Kanunun 78.maddesine direk olarak girmiştir.

İlerleyen dönemlerde de Risk değerlendirmesi ile ilgili olarak yönetmelikler çıkmıştır. Günümüzde risk değerlendirmesinde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Risk değerlendirme ile ilgili yönetmelik baz alınmaktadır.

Dünya üzerinde bir çok ülke risk değerlendirmesi metotları kullanmaktadır. Risk değerlendirmesinde ileri düzeyde olan ülkeler olduğu gibi ülkemiz gibi yeni yeni yapmaya çalışan ülkeler de yer almaktadır.

Çalışma Bakanlığının risk değerlendirmeleri ile ilgili rehber çalışmaları mevcuttur. Kuaförler, apartmanlar gibi

Risk değerlendirme metotları çeşitli şekillerdedir. Günümüzde en yaygın olan metotlar:

Matris

Kontrol Listeleri (Check- List)

Fine - Kinney

Hata Modu ve Etkileri Analizi (FMEA)

Hata Ağacı Analizi (FTA)

Tehlike ve Çalışılabilirlik Analizi (HAZOP)

Kaza Sonuç Analizi (ETA)

3T Metodu



Bir risk değerlendirme metodu tek başına kullanılabileceği gibi birden çok metot bir arada kullanılabilir. Bunda da en çok Kontrol Listeleri (Check- List) ile matris metodu bir arada kullanılmaktadır.

Bazı metotlar sadece sektörel olarak yapılmaktadır. Bunların en belirgin olanı Tehlike ve Çalışılabilirlik Analizi (HAZOP) metodu kimya sektöründe kullanılır.

Risk değerlendirmesinde metot ne olursa olsun işin temelinde tehlike ve risktir, bertaraf edilmesidir. Ülkemizde risk değerlendirmesi yapılmakta ve dosyada saklanmaktadır. Önemli olan önlemlerin alınmasıdır.

Bir diğer hata ise risk değerlendirmesinin işler başladıktan sonra yapılmasıdır. Risk değerlendirmesi iş başlamadan önce önce yapılmalıdır. İş esnasında güncellenmelidir. Önlemlere göre skorları değiştirilmelidir.

Risk değerlendirmesi anlaşılır ve sade olmalıdır. Halen uzmanların çoğu risk ve tehlike kavramlarını karıştırmaktadır. Bu durumda da yapılan risk değerlendirmeleri sağlıklı olmamaktadır.

İnşaat sektöründe yıllardır matris metodu kullanılmaktadır. Özellikle müfettişler denetimlerde matris metodu görmek istemekteydiler. Bu nedenle yıllardır matris metodu kullanılmaktadır.

2011 - 2012 yıllarda özellikle ön plana Fine - Kinney metodu çıkmıştır. Denetimlerde yazımsal olarak bırakılmayan ancak şifahi olarak istenen bu metotla yapılan risk değerlendirmesi idi. Son dönemlerde de çoğu firmalar, ortak sağlık güvenlik birimleri bu metodu kullanmışlardır.

Günümüzde ise 3T metodu ön plana çıkmaktadır. Özellikle inşaat sektöründe 3T metodu önümüzdeki yıl daha aktif olarak kullanılmaya başlanacaktır.

İşin özü aynı olduğunda hangi metotla yapıldığı değil önlem alınıp alınmadığı ön plana çıkmaktadır.

Sevim MACİT

İSGDER Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

BACAK KIRILMASI

2008 yılında alışveriş merkezi inşaatında çalıştığım dönemde mağaza ve dükkanların işletmelere teslim edilmesi aşamasında bir çok kaza yaşanmıştı. Kazalar işin başında ve sonunda yaşanıyor çoğunlukla.

AVM inşaatlarında mağazalar işletmecilere teslim edilmekte ve içleri firmaların isteği üzerine ve istediklerini çalıştırmaktadırlar.Buda ciddi sıkıntılar yaşanmasına neden olmaktadır.

Yine işin son aşamasına yakın dönemde mağazalara müşteriler girip dekorasyona başladıkları dönemdi.

Proje müdürüm cepten aramıştı.Çabuk şu kata gel. İskeleden adam düştü demişti. Eş zamanlı güvenliklerin telsiz anonsu geldi ‘‘ Sevim Hanım falanca katta adam düştü ,talimatınız’’ geliyorum kimse dokunmasın dedikten sonra seri şekilde olay yerine gittim. Seyyar iskele üzerine konulan kalas iskeleden dışarı taşmış ve iskeleye basarak 180 cmden düşmüş ve bacağı açık kırık halindeydi.

Her zamanki gibi alan sanki panayır alanı gibi seyre gelenlerle doluydu.112 arayıp konuyla ilgili bilgiyi aktarıp ambulansı beklerden bir sesle yeni bir kaza daha yaşandı.O kazada bir sonraki yazımda yer alacak.

İkinci kazayı kontrol ederken 5 dakika içinde ambulansın girişi anons edildi.Ambulansla gelen arkadaşlar olay yerine getirildiğinde halen seyircilerimiz seyir halindeydiler. Olay yerini müdahale ederek açtım. Bacağı kırılan işçinin akrabaları gelen ekibi kendi yaralılarını taşımasını istediler.Ancak ikinci kazalı daha ciddiydi ve ikinci ambulansa yoldaydı,aramıştım ve irtibat halindeydim.



Kısım şefleri,güvenlik ekibi vs kimse işçilere müdahale edemiyordu.Çünkü kazalının ailesi köpürmekteydiler. Sağlık görevlileri ne yapacaklarını şaşırmışlardı.Olay yerinde bulunan kaba yapı şefine ‘‘ burdaki güvenlikler ile işçileri uzak tutun yaralılardan dedim’’.Her ne kadar eğitilmiş olunursa olunsun ne kadar tatbikat yaparsanız yapın olay esnasında illaki aksaklıklar yaşanıyor.

Gelen sağlık ekibinin sedyesini tuttum ve ileri diğer hastaya dedim çünkü akciğeri sönmüştü.Bacağı kırık olan kazalının ailesi kızıyor.Hatta bana küfür bile ediyorlardı.Döndüm iyilikle anlatmaya başladım.Bu durumda Kürtçe bilmemin yararını bir kez daha gördüm.Kendisinin bir iki dakika içinde gelecek başka bir ambulansla göndereceğimizi ,diğer işçinin ise hayati tehlikesinin olduğunu söyledim.Ancak dinleyen yoktu.Bu durumda başka çarem kalmamıştı.Bu sefer sert bir sesle’’ sen ikinci ambulansı bekleyeceksin dedim kazalıya’’ akrabalarına da ‘‘ diğer ambulans alacak bırakın sedyeyi zor kullanmak zorunda kalmayalım dedim.Bırakmak istemeyince de tutup sedyeyi çektim ve sağlık ekibine yürüyün dedim.

Böylelikle hayati tehlikesi olan işçinin yanına götürdüm. Aralarında 50 metre mesafe yoktu.Ekiplerle kazalıyı naklederken ikinci ambulans geldi. Anonsla bildirdiler. Onunda organizasyonun yaparken sağlık ekiplerine komutu vermek durumunda kaldım. Çünkü yerlerdeki imalatları korumak için yapılan ve yaşanan olaylar nedeniyle açılan yerleri korumak için kullanılan malzemelere takılmaları neden olabiliyordu.Ayrıca kot farklılıkları yaralıyı sarsacağından indir kaldır,sağa,sola gibi komutları vererek düz alana çıkarttıktan sonra ilk yaralının yanına geldim. Sağlık ekibiyle naklini sağladık.

Olaylar esnasında soğuk kanlı olmazsanız yardım edemiyorsunuz.

Ben kandan korkarım,bakamam densedede iş başa düşünce yapılabilir.Korktuğunuz şeyleri bile yapmak durumunda kalıyorsunuz.

Şantiye bekçisi.

MAĞDUR İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI



Ülkemizde iki farklı işveren tipi olduğunu düşünüyorum. Biri iş güvenliğini titizlikle uygulayan ve uygulanmasını sağlayan, uygulanmadığı takdirde iş ne olursa olsun, iş yetiştirme derdine düşmeden çalışmaya izin vermeyen işverenler; diğerleri ise iş güvenliğini uygulamayı ve uygulanmasını sağlamayı bir yana bırakalım iş güvenliği uzmanlarının iş yerindeki uygunsuzlukları yazmakla yükümlü oldukları noter onaylı defteri kasalarında saklayarak uzmanların görevlerini yapmalarını engelleyen işverenler. İş güvenliği onlara göre boşa masraf, külfet ve zaman kaybı. Ancak, herhangi bir iş kazası başlarına geldiğinde de tek sorumlunun iş güvenliği uzmanları olduğunu söylemekten geri durmazlar. Kazayı önlemek amaçlı uzmanların önerilerini dikkate almazlar ama kaza olduğunda bana söylenmedi, haberim yoktu demeyi çok iyi bilirler. İş güvenliği uzmanlarının bu mağduriyeti karşısında devletten yardım beklemekteyiz. Bu bilinci değiştirmedeğimiz sürece ne iş kazalarının önüne geçebiliriz ne de ülkemizin gelişmesine ve ilerlemesine katkıda bulunabiliriz.



Biz işin içinde olup cefasını çeken iş güvenliği uzmanları olarak devletin denetimlerini sıklaştırıp görevini yapamayan iş güvenliği uzmanlarına destek olmalarını umut etmekteyiz. İş güvenliği uzmanlarını işverene bağlı değil de devlete bağlı hale getirirsek yani işverene karşı bağımsız olursak daha sağlıklı işler yapabileceğimizi düşünmekteyiz.

Bengül YÜCAL
İş Güvenliği Uzmanı

HESABI MI BİLMİYORLAR YOKSA MATEMATİKTE TOPLAMA YAPAMIYORLAR MI?

Son dönemlerde OSGB'lerin ve iş güvenliği uzmanlarının en çok yaşadığı sıkıntı maddi sıkıntılar olmaktadır. İşe başlarken anlaşılan rakam olmasına rağmen bir başka iş güvenliği uzmanının gelip ben şu kadar paraya çalışırım demesiyle işi aldığı bir dönemdeyiz.

Elbetteki bu etik değil. Ancak her işte olduğu gibi tüccar zihniyetler elbet olacaktır.

Bir diğer sıkıntı ise iş güvenliği hizmeti için verilen fiyat teklifleri. Tam zamanlı C veya sağlık personeli için ,iş yeri hekimi için talep edilen rakamları görüpte şaşırمامak mümkün değil. Özellikle gelen rakamların bir kişinin maaşı kadar olması insanın aklına ister istemez başka fikirler getirmektedir. İşverenden talep edilen bu paralar çalışacak kişiye verilecekse çalışanın sosyal hakları nerde? Yok bu sosyal hak ise çalışacak adam nerde?

Sanırım ilkokulda toplama ve çıkartma öğretilmemiş. $2+2=4$ yerine $2+2=3$ anlıyorlar herhalde sanırım. Bunları görüş gülmemek mümkün değil. 19 TL ye hatta 9,99 TL ye yapılan risk değerlendirmeleri bile varken kaliteden ve işin yapımından bahsetmek ne kadar doğru veya etik. Geçen ay iki firmadan teklif aldım. Tanıdık bir firmanın iş güvenliği hizmetinde hizmet verecek firmanın seçilmesinde benim düşüncemi baz alacaklarını ve konuyla ilgilenmem istendi. Buna istinaden aldığım teklifleri arkadaşlara ilettim. Şantiye şefi arkadaş eline ilk teklifleri aldığı anda bu fiyatları istiyorlarsa sanırım sigortasız çalıştıracaklar insanları. Ya bunlar hesabı bilmiyor yada bunlar dolandırıcı dedi. Benden bunlardan teklif almamamı istedi. Al birini vur ötekine.

Ne yapmaya çalışılıyor. Onurlu bir meslek ve temel amacı insan olan bir meslek ancak bu kadar katledilebilir. Yetmez mi bu kadar mesleğin ayaklar altına alınışı. Ancak kızmıyorum da. Görsel basında atıp tutan, mangalda kül bırakmayan cengaverler nerde siniz? Meslek onuru ve ahlaki ayaklar altında.

Bana dokunmayan yılan bin yaşasın mantığındaki meslektaşlarım uyanın artık. Uyanın .

Sevim MACİT
İSGDER Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

İş Güvenliği ve İSGDER



Özellikle Avrupa Birliği sürecinin başlamasından, sonra iş sağlığı ve güvenliği gündemi Türkiye’de de önem kazanmaya başlamıştır. Doksanlı yılların başında emniyet ayakkabısı bulmak bile zor iken bugün “iş sağlığı ve güvenliği” konusunda münferik bir kanunumuz var ve artık hemen hemen tüm ağır ve tehlikeli işlerde iş güvenliği sistemleri uygulanmaya başlamıştır. Özellikle son beş yılda iş güvenliğinin kat ettiği yol, bence inanılmaz. Bugün hem çalışan hem de işveren boyutunda ciddi bir farkındalık yaratılmıştır ve bu bilinç aynı hızla devam etmektedir. Bu konuda sanayinin yoğun olduğu Marmara bölgesi diğer bölgelere göre oldukça yol almış görünüyor. Tuzla tersanelerindeki iş cinayetleri bu konunun/bilinirliğin ve farkındalığın artmasında elbetteki önemli rol almıştır

İş güvenliğinin bu hızlı değişimini, biz iş güvenlikçiler de gururla izliyoruz. Çok değil yirmi yıl önce iş güvenliği dendiğinde kollu kuvvetler olarak anlaşılan mesleğimiz, artık büyüdü, serpildi, bilindi ve hatta dernekleşti. Bugün itibarıyla 12.000 adet serfitalikali iş güvenliği uzmanı bulunmaktadır. Ülke çapında koordineli bir şekilde iş birliği/güç birliği yapılmaya başlandı.

“İş Güvenliği Uzmanları Derneği” olarak, bu alandaki ilk dernek olmasının verdiği ayrı bir gururu yaşıyoruz hepimiz. Çok genç dernek olmamıza rağmen çok iş başardık, çok yol aldık ve elbetteki çok söz sahibi olduk. Türkiye’nin dört bir alanında birçok uzmanı aynı çatı altında kucakladık. Şimdi hep bereaber daha da güçlüyüz.

Tüm bu olumlu gelişmelerin yanında, iş güvenliği camiasında elbetteki olumsuzluklar da yaşanmaktadır. Mesela, birçok arkadaşımız, hiçbir tecrübesi/deneyimi olmadan sertifikalandı ve çok önemli alanlarda iş güvenliği hizmetleri vermeye başlamıştır. Bizim işimiz CAN...ama yarım hoca dinden eder, yarım hekim candan eder (yada yarım iş güvenliği uzmanı). Bu işe hevesli ama tecrübesi olmayan arkadaşlarımıza da bu çatı altında destek olmaya çalışıyoruz.

Dernek olarak amacımız, meslektaşlarımızı aynı çatı altında toplamak, birbirimize destek vermek, bilgilerimizi birbirimizle paylaşmak, bu alanda bilimsel çalışmalar yaparak iş güvenliğini bilimsel temellere oturtmak, iş güvenliği alanında dernek olarak söz sahibi, lider olmak ve elbetteki konu ile alakalı yada uzak tüm insanlara iş güvenliği hakkında bilgi sunmak.

Bu kapsamda sayısız çalışmalarımız, çalıştaylarımız ve toplantılar organize ettik. Tamamen gönüllülük esasına göre yaptığımız projelerin başında, tüm Türkiye çapında yürüttüğümüz “İSGDER Yaşam Güvenliği Seminerleri”ni örnek olarak vermek istiyorum. Kocaeli’de, Samsun’da, Kayres’de ve daha birçok ilimizde onlarca insana yaşam güvenliği konularında eğitimler verdik. Onların CAN savaşlarına destek verdik, iş güvenliği konusunda farkındalıklar yarattık. Bunun yanında derneğimiz yazılı ve sözlü basında iş güvenliği alanında söz sahibi oldu. Önemli iş kazalarında, iş güvenliği mevzuatında yada iş güvenliği ile ilgili konularda akıl danışılan kurum haline gelmiştir. Bundan sonraki süreçteki amacımız tüm Türkiye’deki tüm iş güvenliği uzmanlarını aynı çatı altında toplamak ve hep beraber güvenli geleceğe imza atmak, çünkü biliyoruz ki iş güvenliği uzmanlarının daha çok sorunu var çözülecek.

İSGDER olarak biz bu işe soyunduk ve hepimizi bizimle beraber yol almanız için bekliyoruz.

Ekipteki her bir arkadaşımıza ayrı ayrı teşekkür ediyoruz, sonsuz destekleri için ve derneği bu güne taşıdıkları için

Saygılarımla

Yrd. Doç. Dr. Hacer KAYHAN

İSGDER Yönetim Kurulu Üyesi

Okan Üniversitesi, Meslek Yük. Okulu, İstanbul



"RİSKİ SATIN ALMAYINIZ"



İşyerlerinde gerçekleştirilen faaliyetlerde; sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak, işyeri ve işletmeleri daha güvenli ve sağlıklı bir hale getirmek ve bu ortamların sürdürülebilirliğini sağlamak, kuruluşların esas amacı olmalıdır. Bu amacı gerçekleştirmenin belirli kriterlere bağlı olduğunun bilinci ile;

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm ulusal mevzuata ve uluslararası sözleşmelere uyulması,

Yapılan faaliyetlerin iş sağlığı ve güvenliği riskleri açısından sürekli değerlendirilmesi, kontrol edilmesi, gözden geçirme ve iyileştirilmesi,

Sağlık ve güvenlik konusundaki riskler ve tehlikeleri sistematik olarak yöneterek iş kazaları ve meslek hastalıklarını ortadan kaldırma veya azaltılması,

İş sağlığı ve güvenliği konusunda tüm çalışanların bilinçlendirilmesi ve bireysel sorumluluk kazandırmak için eğitimlere tabi tutulması,

Kuruluşun iş sağlığı ve güvenliğine bakış açısı ve bu konudaki uygulamaları ile ilgili tüm paydaşlarıyla sürekli iletişim kurması,

Her kademedeki çalışanın aktif katılımı teşvik edilerek işbirliği ve danışma sağlama,

İş sağlığı ve güvenliğini etkileyecek değişikliklerde çalışanların görüşlerini alma, çalışanları sağlık ve güvenlik konularında temsil etme, şirket politikamızın temelini oluşturmaktadır.

İşyerlerinde insancıl çalışma ortamlarının oluşmasının, maliyetin düşürülmesi, verimin artması, kalitenin yükselmesi ve kazaların azalmasında etkili yol haritası olduğu aşikardır. Gerçekleştirilecek çalışmalardan sağlıklı sonuç alınması, iş güvenliği kültürünün oluşturulması, ancak; kuruluşun faaliyetlerini sürdürdüğü her yerde, çalışanları, tedarikçileri, yolcuları ve ilgili tarafları kapsayacak objektif yöntemler seçilmesinden geçtiğini savunmaktayım.

Üç'lü yapının (İşçi, işveren ve devlet) gerçekleştirilen iş ve süreçlerde etik ve iş ahlakı çerçevesinde, karşılıklı işin yürütümünü gerçekleştirmede hassas davranmalarının olumlu veriler elde edilmesinde etkili olduğunu görmekteyiz. Bunu gerçekleştirirken, yasaların, kültürlerin ve toplum dinamiklerinin göz önünde bulundurulması önem ve hassasiyet arz etmektedir. İşveren süreci yöneten; işçi de sürecin sürekliliğinin sağlanmasında etkili unsur olmalıdır. İşçi/işveren, iş akışında, sorundan yana değil çözümün bir parçası olmalı, çalışan uygun dil ve yolla ihtiyacını dile getirmeli işveren; insancıl yöntemler ile çözüm ve cevap vermelidir.

Yakın zamanda da meydana gelen Soma faciasıyla iş güvenliğini, iş güvenliğinin önemini acı bir şekilde maalesef hatırladık. Umarım, ülke ve millet olarak böyle acılara bir daha şahit olmayız. Güvenli çalışma yöntemleri olarak tabir ettiğimiz Prosedür, Talimat, Kurallar bütününde belirtilen emniyet tedbirleri, adımlarını iptal etmek ya da görmezden gelmek kendi içerisinde olasılıkları doğurur. Emniyet adımları Domino Teorisi gibidir. Bir emniyet tedbirini iptal ettiğinizde diğer emniyet tedbiri kendiliğinden iptal olur. "Bir şey olmaz" mantığı ile Taktir unsurunu kullanıyorsanız riski satın alıyorsunuzdur. Dolayısıyla; hem çalışan kendisini hem de çalışma arkadaşlarını bu düşünce ile riske atmaktadır.

Osman SAYAR

İş Güvenliği Uzmanı (MS.c / B)
İSGDER İstanbul Temsilcisi



YENİ METROPOL



YENİ METROPOL
Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

YENİ METROPOL
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Kurumu

**PROF. DR. ALİ NİHAT TARLAN CAD. ERYILMAZLAR SOK.
NO:6 KAT: 2- 3- 4 İÇERENKÖY MAH. ATAŞEHİR/İSTANBUL**

0216 575 84 50 - 0216 575 84 04

**www.metropolisguvenligi.net
www.metropolegitim.com**



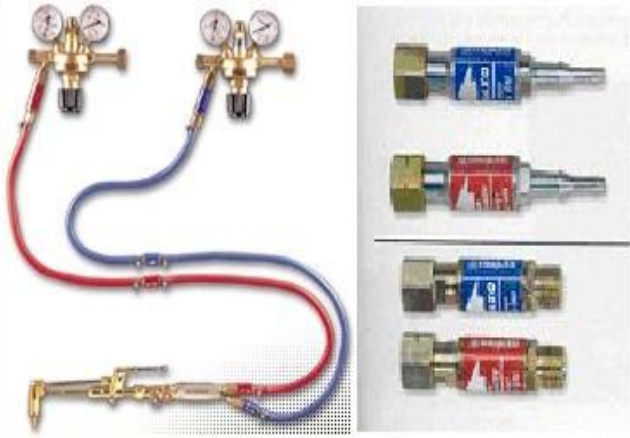
ALEV GERİ TEPME EMNİYET VENTİLİ

Birçok kez çalışma hayatında patlama ile karşımıza çıkan ve birçok insanın ölümüne neden olan oksijen ve LPG tüpleri hayatımızın neredeyse birçok safhasında karşımıza çıkmakta, başta kobi olmak üzere neredeyse tüm sektörlerde kullanılmaktadır. Gemi yapımı, yıkımlar, kaldırma sistemleri montajları bunların başında gelmektedir. Özellikle, ekipmanların kullanımından kaynaklanan hatalar, gaz yangınları ve patlamalar ile sonuçlanmaktadır. Alevlerin geri tepmesine karşı geri tepme valflerinin kullanılıyor olması, yangın ve patlama riskini azalttığı gibi, malzeme ve çalışanlara gelecek zararı ciddi oranda azaltmaktadır.

Oksi-yakıt proseslerinde, gazın kesme ve kaynak ekipmanından geri tepmesi sonucu ortaya çıkabilecek yanmayı (alev geri tepmesi hadisesini) önlemek için geliştirilmiş ekipmanlardır.

Başlıca iki önemli görevi vardır :

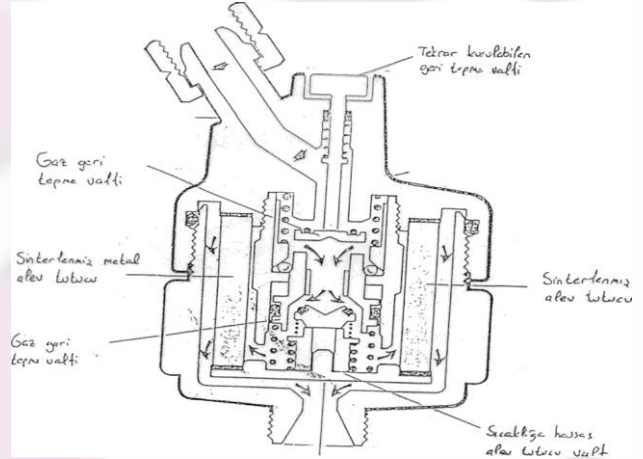
1. Alevi durdurmak,
 2. Gazın ters akışını engellemek (Check Valf)
- Kullanım yerine göre üç farklı tiptedir :
1. Regülatör Arkası Alev Geri Tepme Emniyet Valfleri
 2. Hortum Arası Alev Geri Tepme Emniyet Valfleri
 3. Şaloma Arkası Alev Geri tepme Emniyet Valfleri



GERİ TEPME OLDUĞUNDA

Geri tepme olayı, alevin, şalomanın ucundan geriye doğru hareket ederek bağlantı hortumlarına girmesi ile başlar, genellikle gürültülü veya ısığa benzer tiz bir ses çıkarır.

Geri tepme valfi kullanılmayan tüp setlerinde, geriye doğru ilerleyen alev (yaklaşık 13 metre/saniye hız ile) besleyici hortumdan regülatöre ulaşır, alevin regülatörü geçerek tüpe ulaşması sonucunda, basınçlı gaz tüpünün alev almasına veya patlamasına neden olabilir. Alevin orta ve uzun süreli ekipman içerisinde geri ilerlemesi ile oluşan yüksek ısılardan dolayı, gaz hortumlarının ve bağlantılarının içindeki deformasyon, ekipmanın zarar görmesine veya patlamaya neden olabilir. Unutmamak gerekir ki; yaşanan geri tepmeler, ekipman veya çalışma ile ilgili bir eksiklik olduğunun göstergesidir.



NEDEN GERİ TEPME OLUR?

Birçok geri tepme olayı, gaz hortumlarına ait bağlantıların yanlış yapılması, hasar, yırtılma, kirlenme, yüksek ısı, kısmi yanma, depolama, taşıma sırasında zarar görme veya yanlış çalışma prosedürleri sonucu oluşur.

Besleyici iki hortumdan herhangi birinin hasarlı veya tıkalı olması durumunda, hortumlarda düzensiz gaz basıncı oluşur ve bunun sonucunda, şalomadaki alev hangi gaz hortumundaki basınç az ise o kısımdan geriye doğru ilerlemeye başlar. Hortumlardaki veya bağlantılardaki hasar, gaz kaçaqlarına neden olduğu gibi işyerinde yangın ve patlama olmasını da tetikler.

Kesme, kaynak ve ısıtma işlemlerinde kullanılan tüm gaz ekipmanlarının bakımı yetkin kişilerce düzenli olarak yapılmalıdır.

Tüplerin depolanması

- ☐ Dış tesislerden korunmuş, üstü hafif malzeme ile yapılmış, yangına dayanıklı özel alanlarda cinslerine ve dolu/boş olmasına göre ayrı bölmelerde depolanmalı,
- ☐ Açık ateş, ark ve ısı kaynaklarından uzak depolanmalı (min 10 metre),
- ☐ Oksijen tüpleri ile yakıcı tüpler aynı yerde depolanmamalı (en az 7 metre),
- ☐ Devrilmeye karşı önlem alınmalı ancak kolay açılabilir olmalı,
- ☐ Uyarı işaretleri ve Malzeme Güvenlik Bilgi Formları depolanan bölgeye asılmalı,
- ☐ Tüpleri kepleri dolu yada boş daima takılı olmalı,
- ☐ Mümkün olduğunca az depolanmalı,
- ☐ Güneş altında veya soğukta bırakılmamalı,
- ☐ 45 C üzerinde sıcaklığa maruz bırakılmamalı,
- ☐ Soğuk ortamlarda veya bitmek üzere olan tüpleri akış gücünü arttırmak için ısıtılmamalı,

Tüp ve ekipmanlarının kontrolü;

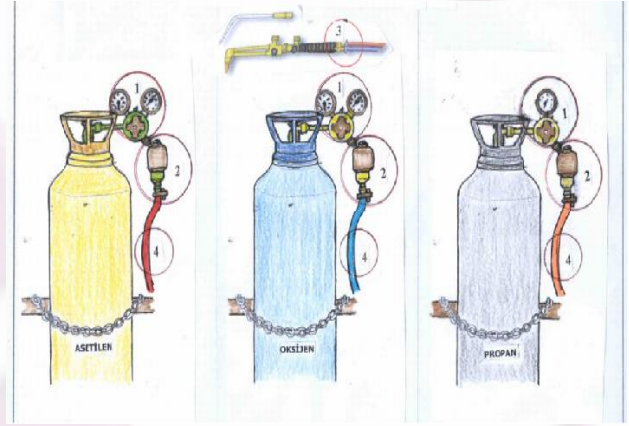
Ekipmanlarını sürekli kontrol et !

- ☐ Regülatör , alev tutucu ve hortum gaz cinsine göre standartlara uygun mu?
 - ☐ Tüp kepleri takılı mı?
 - ☐ Hamlaç sağlam mı? Temiz mi?
 - ☐ Gaz kaçağı var mı? (sabunlu su ile kontrol edin)
 - ☐ Hortumlar eksiz ve bağlantı özel kelepçeli mi?
 - ☐ Tüp valf ağızları temiz mi? (yağdan arındırılmış mı?)
- Hasarlı, eskimiş, standart olmayan ekipman kullanma !

İşlemi yapabilmek amacıyla kullanılan gaz tüpleri için alınması gereken tedbirler:

Isıl işlemler sırasında oksijen, argon, karbondioksit vs. gibi bir çok gaz kullanılmaktadır. Çalışan hangi işlemde hangi gazı hangi miktarlarda kullanacağını iyi bilmeli ve gaz tüplerini iyi tanımalıdır.

Gaz tüplerinin bilinmesi gereken emniyet ekipmanları şunlardır;



- 1- REGÜLATÖR (ISO EN 2503 e uygun olmalıdır)
 - 2- ALEV GERİ TEPME EMNİYET VENTİLİ
 - 3- HORTUM (TS 2411 EN 559 a uygun, yanmaz, kauçuk olmalı)
- (Asetilen =Kırmızı, Oksijen = Mavi, Propan = Turuncu, Asal Gaz = Siyah)

Çelikhanede Oksijen Tüpü Patladı

İskenderun Demirçelik Fabrikaları'nın çelikhane bölümünde meydana gelen olayda henüz belirlenemeyen nedenden dolayı bir oksijen tüpü patladı. Patlamada ikisi ağır olmak üzere üç kişi yaralandı.

Patlamadan dolayı yaralanan taşeron firma işçilerinden ikisi Adana'da ki hastanelere kaldırılırken bir işçi İskenderun Devlet Hastanesinde tedavi altına alındı. Dün 16:00 sularında meydana gelen olayda Adana'da tedavileri devam eden iki işçinin durumlarının ciddi olduğu bildirildi.

Kaynak (bazı kısımlar)

http://www.kayagrubu.com.tr/uploaded/bilgibankasi/04055216_geri_tepme_valfi.pdf

Entelektüel Zorbalık



Hepimiz uzman olabilmek için gerekli olan ön şartları sağladık ve bu mesleği yapmaya karar verdik. Daha sonra kursa gittik, sınava girdik, başarılı olduk ve uzman ünvanını almaya hak kazandık. Buraya kadar her şey bizim kontrolümüzde ve bizim arzuladığımız şekilde gelişti. Sonra her birimiz bu ünvanın gereği olarak sahada görev yapmak için başvuru da bulunduk. Çalışanlar kendi görev yaptığı kurumunda iş arayanlar da uygun buldukları bir iş yerinde çalışmaya başladı. Sonra ne mi oldu gelin aşama aşama bakalım.

İş görüşmesi aşamasında beklediğimiz pozisyon için yeterli olmadığımızı. Ama biz istersek bu pozisyon için kendilerinin bizi eğitebileceklerini gerekli olan donanım bizi yükseltebileceklerini iletiler. Başlangıç aşamasında olduğumuz için de ancak asgari ücret verebileceklerini ve sigorta yapamayacaklarını gayet kibarca ve süslü kelimler eşliğinde bize iletiler. Mesleki tecrübemizin varlığı hiç önemli değildi; ne de olsa biz yeni uzman olmuştuk. Mühendis veya Tekniker olmak mı? Zaten önemsiz bir ayrıntıydı. Onların tabiriyle piyasada binlercesi vardı. Hasbelkader eve ekmek lazım dedik ve işe başladık. OSGB patronları bize senin maaşını ödeyebilmemiz için bize iş getirten gerekiyor dediler. Cebimize 1 aylık akbil ve birkaç tane de yemek fişi verdiler ve pazarlama elemanı gibi bizleri piyasaya saldılar. Eğitim dedik önce iş getir, tecrübe dedik, zamanla o da olacak dediler. Neyse her halde bu işler böyle dönüyor dedik, çok uzun uğraşlar sonunda da sokak arasında çalışan birkaç inşaat firmasını bağladık. Bağlamasına bağladık ama bizim belgemiz buraya yetmiyor ne olacak diye düşünürken birde ne görelim belgesini kiralayan yüksek sınıflı uzmanlar bizi karşıladı.

Hizmeti biz yapacaktık onlar sadece belgesini kullanıracak üç beş kuruşta para alacaklardı. Bunu da sineye çekmemiz gerekiyordu ve çektik. Artık mutluyduk maaşımızı hak edecek bir kaç iş almıştık. Sonunda bize tanınmış bir hak olan bu uzmanlığımızı kullanmaya başlayabilirdik. Sahaya indiğimizde işçilerin güvenlik önlemlerini almadığını gördük derhal bu konu ile ilgili eğitim vermemiz gerektiğine hükmettik. Yönetmelik bize 16 saat eğitim vereceksin diyor. Bunu da ancak 4 saat ve katları şeklinde verebileceğiz. Bunu hemen işverene anlattık sonra işçileri eğitim için beklemeye başladık. Saatlerce beklememize rağmen gelen giden yok. Tam akşam oldu artık kimse gelmez derken, işveren tüm işçileri yanına almış sana getirmiş buyurun tüm işçiler sizindir diyerek bırakıyor. İşçilerin gözüne bakıyorsunuz kimi sizi dövecek gibi bakıyor kimi de; kim bu kendini bilmez bu saatte ne eğitimi der gibi bakıyor. Hadi gel de bu eğitimi ver. Bu eğitimi versen, eğitimde başarı oranın zaten düşük, vermesen başka türlü sıkıntılar. Meslek aşkıdır diyerek eğitime başlıyorsun. Daha ilk dakikalardan itibaren tacizler başlıyor. “ Hoca ne kadar sürecek bu.? Daha evde çoluk çocuk bekliyor. Otobüsüm kalkacak son araba başka araba da yok. Bir başkası öbür taraftan. Hoca sen bunları boş ver, nereye imza atılacaksa atalım da biz gidelim. Ne sen kendini yor ne biz yorulalım. “



Peki şimdi ne yapacağız. ????? İyisi mi zaten pek istekli de değiller bir özet geçelim de imzalarını alalım bir nebze vicdanımızı rahatlatalım dedik. 4 saatlik eğitimi 30 - 40 dakikaya sığdırdık.

Başka bir zamanda da risk değerlendirmesi yapmak için sahayı gözlemlere başladık. Keşke başlamaz olaydık, fotoğrafını çekmediğimiz yer, uygunsuzluk tespit etmediğimiz köşe kalmadı. Bunları hemen bilgisayara aktardık ve bir rapor haline getirdik. Sonra işverene yazılı şekilde ilettik. Sonuçlarını beklemeye başladık.



İletmesine ilettik ama zaman geçmesine rağmen cevap yok. Her halde göremediler dedik tekrar gönderdik gene çıt yok. Bizde son çare olarak konuşmaya karar verdik . İşvereni ziyarete gittiğimizde bizi gayet sakin karşıladı ve hiç bir şey olmamış gibi davranmaya devam etti. Biz de elimizdeki raporları bu sefer çıktısı alınmış şekilde kendisine elden teslim ettik. Gayet ilgiliymiş gibi inceledi sonra ilgileneceğini ileterek ustabaşını çağırdı ve 'İnşaatta bu kadar sorun var görmüyor musun? Bunlarla derhal ilgilen ' fırçası attı. Bize de teşekkür etti. Tabi bizde Anadalu'nun saf çocuğu olarak inandık ve bizde kendisine teşekkür ederek ayrıldık.

Sonra ne mi oldu? Ne olacak hiçbir değişiklik olmadan sadece birkaç göz boyama ile geçirtilirdi gitti. Tabi günler geldi geçti ve birileri sizi şikayet etti. Sonra buraya bir müfettiş geldi. Bu müfettiş tüm uygunsuzlukları (risk değerlendirmeleri, eğitimler ve diğer olumsuzluklar) gördü ve raporladı. İş yerine yüklü para cezaları verdi. İşverende bu cezaları çalıştığın firmaya dolaylı olarak ta sana kesti . Çünkü kanun gayet açıktı . İş güvenliği uzmanı işverene karşı sorumluydu.

Sonuçta ne mi oldu işe girerken bize söylenmiş olan uğruna asgari ücretle çalıştığımız tecrübeyi edinmiş olduk. Bu tecrübeyi daha kötü de elde edebildik. Ölümlü veya uzuv kayıplı iş kazası da atlatabilirdik. İşte böyle arkadaşlar. Yukarıda anlattığım olayları web sitemiz aracılığı ile tarafımıza iletilen şikayetlerden derledim ve hikayeleştirdim. Bizler uzmanlık yapmaya çalışırken farkında olmadan psikolojik baskılara, aldatılmalara vb maruz kalabiliyoruz. Tüm bunlara entelektüel zorbalık denmez de ne denir. Şapkayı önümüze alıp düşünmeli, önce çuvaldızı kendimize sonra iğneyi başkalarına batırmalıyız.

Mahmut CİHAN
İSGDER İletişim Sorumlusu



Yeni Uzmanlara Tavsiyeler

(Bu yazı risk yönetimi Grubundan 04 Haziran 2014 tarihli mailden sahibin izni ile alıntılanmıştır.)

İş güvenliği uzmanları arasında yıllarını İSG alanında çalışarak geçirmiş deneyimli uzmanlar bulunuyor. Kendilerine öneride bulunmak haddim değil. O nedenle, deneyimsiz veya az deneyimli iş güvenliği uzmanlarına mevcut sistemde çalışırken dikkat etmeleri gereken hususlar açısından nacizane bazı mesleki önerilerde bulunmak istiyorum; Bildiğiniz gibi İSG alanı çalışanların yaralanmalardan ve sağlık bozulmalarından korunmasıyla ilgilidir. Bu alan hata kaldırmamaktadır. Çünkü İSG alanındaki hatalar çalışanların yaralanması veya sağlık bozulması ile sonuçlanır. O nedenle sizlere nacizane önerim, İSG konusunda kendinizi yetkin hissetmediğiniz hiçbir kuruluşla sözleşme yapmamanız ve işyerlerinde kendinizi yetkin hissetmediğiniz hiçbir işi üstlenmemenizdir. Eğer üstlenirseniz hem çalışanların hayatını, hem de kendinizi riske atmış olursunuz.

Bu önerimi belirttiğim bazı iş güvenliği uzmanı arkadaşlar "Bunu söylemek kolay görünüyor ama, bu işsizlikte kuruluş seçme şansımız yok, bulduğumuz kuruluşlarla sözleşme yapmazsak hayatımızı nasıl kazanacağız" diye soruyorlar. Değerli arkadaşlar işsizliği anlıyorum ama, İSG alanında işsizlik kişilerin yetkin olmadıkları konularda iş üstlenmesi için bir mazeret olamaz. Bu durumu pratisyen hekim arkadaşlarımdan çok özür dileyerek tıpla ilgili bir örnek üzerinden açıklayayım. Sizlere soruyorum, kendinizin veya bir yakınınızın beyin ameliyatının, uzman bir beyin cerrahı yerine, daha önce beyin ameliyatlarına refakat etmiş pratisyen bir hekim tarafından "işsizlik gerekçesiyle" yapılmasını tercih eder misiniz? Kuşkusuz normal şartlarda ne siz, ne ben, ne de başka bir kimse bunu kesinlikle kabul etmez. Dolayısıyla, tıpkı tıp alanında olduğu gibi, insan hayatının korunması ile bir nevi doğrudan ilgili İSG alanında da işsizlik bir iş güvenliği uzmanının uzmanlık alanına girmeyen işleri üstlenmesi için bir gerekçe olamaz.

Maalesef OSGB'lerin çoğunda da öyle bir sistem kurulmuş ki, OSGB'lerde çalışan iş güvenliği uzmanı arkadaşlarımızın işletme seçme şansları olmuyor.

O da ayrı ve büyük bir problem. Bu türde durumlarda da OSGB seçimine çok dikkat etmenizi nazikane öneriyorum. Sizi mesleğinize, bilgi birikiminize ve deneyimlerinize uygun işyerlerinde ve işlerde görevlendirebilecek OSGB'lerde görev almaya çalışın. Yalnızca hakkını vererek görev yapabileceğiniz sayıda işyerini kabul edin. Aksi takdirde OSGB değil, siz risk almış olursunuz. Mevzuatımız olası bir kaza durumunda OSGB sahiplerini sorumlu tutmuyor maalesef. OSGB'ler konusunu bir örnek üzerinden biraz daha açmak isterim. Geçenlerde kısaca görüştüğüm genç bir iş güvenliği uzmanı arkadaşımız bir OSGB'de çalıştığını, yalnızca kendisinin 50 işyerine hizmet verdiğini, bunun da OSGB camiasında çok doğal karşılandığını söyledi. Gerçekten çok korkunç. Bu nasıl bir OSGB'dir ki bir iş güvenliği uzmanına 50 işyeri teslim ediyor? Böyle bir OSGB sistemine söyleyecek söz bulamıyorum. Bazı OSGB'lerin maddi çıkarları için işyerlerindeki çalışanların sağlığı ve güvenliği bu kadar ayaklar altına alınamaz. Yazıklar olsun... Bu ve benzeri örnekler kanaatimce İSG alanında işverenlerden ve yetkili kurumlardan önce iğneyi kendi mesleki camiamıza batırmamız gerektiğini bizlere net bir şekilde gösteriyor.



"EVET, SIKICI HİÇBİR İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİNİ ALMADAN DAĞA ÇIKMAYI BAŞARDIK"

Sizlere son bir önerim daha olacak. Yukarıda açıkladığım gerekçelerden dolayı ve yürürlükteki mevzuatın gereği, bilgi birikimi ve deneyiminize uygun olduğuna karar vererek çalıştığınız işyerlerinde de bazı çalışmalar yapmazsanız hem çalışanlar hem de siz yine risk altındasınız demektir.

Bu riski azaltmak için yapılabilecekler elbette çok fazla ama, birkaç örnek vermek isterim. İşyeriniz küçük bir kuruluş olsa dahi, öncelikle uygun kurulmuş bir ekiple gerçekleştirilen sağlam bir risk değerlendirmesine dayalı bir risk yönetim sisteminin oluşturulması, sürdürülmesi, sürekli iyileştirilmesi ve taşeron personeli dahil her kademede çalışanın İSG kültürünün günden güne artırılması için yoğun çaba sarfetmelisiniz. İSG alanında sürekli okumalı, mesleki eğitimlere, sempozyumlara katılmalı, kendinizi sürekli geliştirmelisiniz. Kurduğunuz risk yönetim sisteminde her kademede yöneticinin ve çalışanların İSG ile ilgili sorumluluklarının net olarak tanımlanmasını ve dokümanite edilmesini sağlayarak, kendi İSG sorumluluklarınızı mümkün olduğunca sınırlandırmalısınız. İşyerinde İSG ile ilgili kendinizi yetkin hissetmediğiniz hiçbir konuda görev üstlenmemeli, sorumluluk almamalısınız. Bu görevlerin yetkin kişilerden destek alınarak yapılmasını sağlamalısınız. Aksi takdirde hem çalışanları hem de kendinizi risk altında bırakmış olursunuz. vb. vb. vb.



Sonuç olarak, iş güvenliği uzmanlarının işsizlik veya başka sebepler uğruna risk alarak İSG açısından altından kalkamayacakları her işyeri ile sözleşme yapmaları, yetkin olmadıkları her görevi kabul etmeleri, dolayısıyla mevzuatta tanımlı görevlerini eksik veya yetersiz yapmaları sonucu olabilecek kazalarda ilk başta çalışanlar zarar görecektir. Böyle bir durumda olan iş güvenliği uzmanlarını da mesleki camiada dahi kimse korumayacak veya koruyamayacaktır. Çünkü İSG'de asıl hedef iş güvenliği uzmanlarının zarar görmemesi değil, aksine çalışanların sağlığının ve güvenliğinin zarar görmemesidir. Tüm deneyimsiz iş güvenliği uzmanlarının bu bilinçle işyeri ve iş seçimi yapıp çalışmaları, hem çalışanların hem de kendilerinin yararına olacaktır.

Sürç-ü lisan ettiysem affola...

Sevgi ve saygılarımla

Hilal KINLI



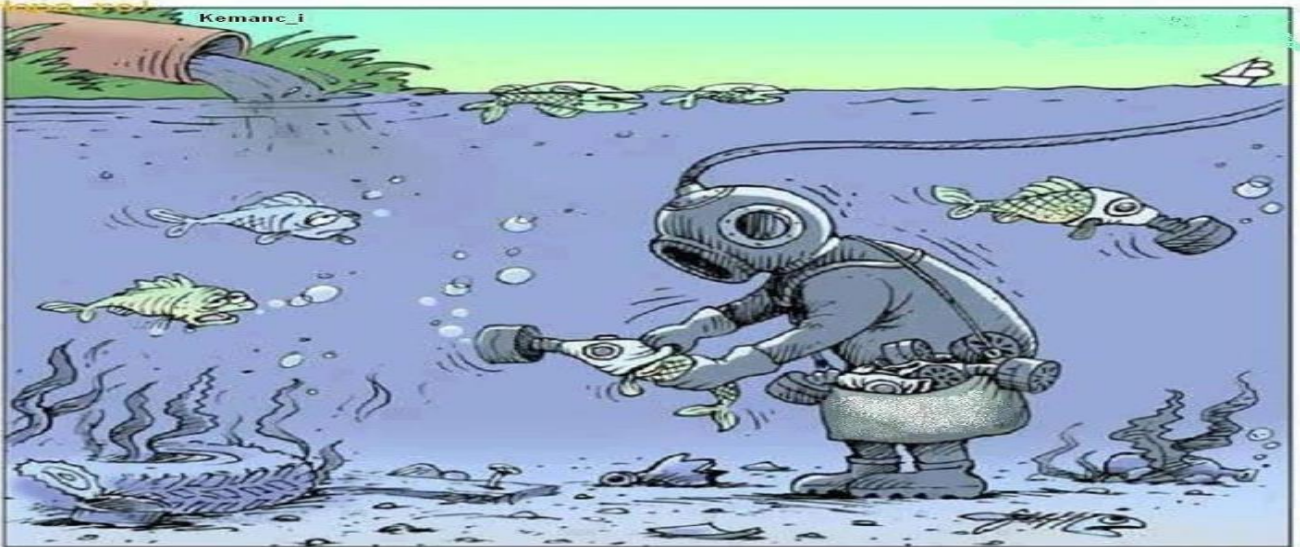
Mustafa Taprak - Terdim Vival



Erdil Yaşaroğlu © komikaze.net



onu bunu bıraktı; o öküzü oraya binmeye nasıl ikna ettin hacı)))



TÜRKİYE' DE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ VE OSGB' LER



13 Mayıs 2014'te [Manisa](#) ilinin [Soma](#) ilçesindeki kömür madeninde çıkan yangın nedeniyle 301 madencinin ölümüyle sonuçlanan facia, unuttuğumuz İş Sağlığı ve Güvenliğini Türkiye kamuoyunun önüne gelmesine neden oldu. Bu dergimizde bizde bu konuyu ele alalım ve irdeleyelim istedik.

İş sağlığı ve güvenliğinin Dünyadaki gelişimi nasıl oldu?

Sanayi devrimiyle iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önemi daha iyi anlaşılmış ve önlenmesi için mevzuatlar geliştirilmiştir. Birleşmiş milletler örgütünün kurulmasından sonra 1919 yılında İLO ile üye ülkeler denetlenebilir olmuş. Avrupa Birliğinin kurulmasından sonra ise OSHA iş güvenliği ajansı ile Avrupa'daki üye ülkelerde iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları hız kazanmış oldu.

İş sağlığı ve güvenliğinin Türkiye'deki gelişimi nasıl oldu?

Türkiye'de Osmanlı zamanında İSG konusundaki ilk çalışmalar 1820'lerde kurulan ilk işletmelerde çalışan işçilerin yaşama ve çalışma koşullarının düzeltilmesi amacıyla başlamıştır. Daha sonraki yıllarda Dilaver Paşa Nizamnamesi ve Maaddin nizamnamesi gibi düzenlemelerin olduğu görülmektedir. Cumhuriyet döneminde ise İSG konusunda ilk düzenleme 1936 yılında yürürlüğe giren 3008 sayılı ilk İş kanunudur. Sonrasında 1974 yılında yürürlüğe giren 1475 sayılı İş Kanunu ve 2003 yılında yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanundur. Ancak İSG bu kanunlarda oldukça sınırlı seviyede kalmıştır. Örneğin 4857 sayılı İş Kanunu İSG yönünden sadece 50 ve daha fazla işçi çalıştıran ve sanayiden sayılan yerleri kapsıyordu.

İş kazaları ve meslek hastalıkları istatistiklerinin Türkiye' deki durumu nedir?

Ülkemizde her 6 dakikada bir iş kazası olmakta ve her 6 saatte bir işçimiz hayatını kaybetmektedir. Yine istatistiklere göre her 2 buçuk saatte bir işçinin iş göremez hale geldiği görülmektedir. İş kazalarında Avrupa'da **birinci**, Dünyada Çin'den sonra **ikinci** sırayı almaktayız.

Neden 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu?

Yukarıda bahsettiğimiz gibibu kanun öncesi iş sağlığı ve güvenliği 4857 sayılı İş Kanunun 5. Bölümdeki maddelerle yürütülüyordu. Bu maddelere göre sadece 50 ve daha fazla işçi çalıştıran ve sanayiden sayılan yerler için iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi hizmeti almak ve benzeri İSG zorunlukları vardı. Hâlbuki istatistiklere göre meydana gelen iş kazalarının % 65' i 50' den az işçi çalıştırılan yerlerde oluyordu. Ayrıca Avrupa birliği müktesebatına göre de müstakil bir İSG Kanunu da olması gerekiyordu. Bu kanunla tüm işyerlerinde çalışanlar için İSG hizmeti zorunlu tutularak iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi amaçlanmıştır.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ne zaman yürürlüğe girdi ve kimleri kapsıyor?

Kanunumuz 20.06.2012 tarihinde mecliste kabul edildi. 30.12.2012 tarihinde Cumhurbaşkanımız tarafından onaylanarak resmi gazetede yayınladı.

Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır. Yani kendisi (işveren) haricinde çalışanı olan tüm işletmeleri kapsıyor. Ancak aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz:

- a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindeki hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının faaliyetleri.
 - b) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.
 - c) Ev hizmetleri.
 - ç) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.
 - d) Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.
- İşletmelerin yükümlülükleri tehlike sınıflarına ve çalışan sayılarına göre kademelendirildi. Şöyle ki; Kanunun yayınlandığı 30.12.2012 tarihinde 50 ve daha fazla çalışanı olan ve sanayiden sayılan işletmelerin 4857 sayılı İş Kanunu' ndan gelen yükümlülükleri devam etti.

01.01.2013' te 50 ve daha fazla çalışanı olan ve sanayiden sayılmayan işletmelerin İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile diğer sağlık personeli bulundurma yükümlülükleri başladı. Ayrıca tüm işletmelerin çalışanlarının sağlık muayeneleri, İSG eğitimleri ve risk değerlendirmesi yapma yükümlülükleri başladı.

01.01.2014' te 50' nin altında çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıftaki işletmelerin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile diğer sağlık personelibulundurma yükümlülükleri başladı.

01.07.2016' te ise 50' nin altında çalışanı olan az tehlikeli sınıftaki işletmelerin ve kamu işletmelerinin İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile diğer sağlık personeli bulundurma yükümlülükleri başlayacak.

OSGB nedir? ve OSGB' lerin avantajları nelerdir?

6331 sayılı İSGKanununa göre işverenler İSG hizmetleri için Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir. Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB); İşyerlerine İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini vermek üzere, işyeri dışında kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan ve Çalışma Bakanlığı tarafından yetkilendirilen özel kuruluşlardır.OSGB, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini işyerinin tehlike sınıfı, sektörü ve işçi sayısına göre belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile yürütür. OSGB' lerden hizmet almanın avantajlarını şöyle sıralayabiliriz:

İşletmeler OSGB' lerden hizmet aldıklarında İşyeri Hekimi, İş Güvenliği Uzmanı, Diğer Sağlık Personelini bünyesinde çalıştırma yükümlülüğü olmayacaktır. Bu personellerinin tüm sosyal ve güvenlik hakları hizmet aldığınız OSGB'nin sorumluluğundadır

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi ile iş sağlığı ve güvenliği hizmeti tek elden yürütülecektir. Alınan hizmet faturalandırılır ve gider olarak gösterilebilir. İşletmelerdeki tehlikeler, riskler ve hatalar dış gözler tarafından daha iyi görülebilir.

İşletmelerin OSGB'lerle ve OSGB' lerin işletmelerle yaşadığı problemler nelerdir?

Maalesef bazı OSGB'ler bu hizmeti sadece kar zarar hesabına göre organize edip gerekli hassasiyeti göstermemektedir. Böylece gerçek bir iş sağlığı ve güvenliği hizmeti olmayıp, kâğıt üzerinde yapılan işe dönüşmüş oluyor.

Diğer taratanda bazı işverenlerimiz iş sağlığı ve güvenliğini; uyulması gereken bir mecburiyet ve işletmedeki çalışmaları aksatan bir iş olarak gördüğü için iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri çalışmalarını laikiyle yapamamaktadır.

Son olarak Türkiye' de kanun sonrası İSG ne durumda ve neler yapılmalı?

Birçok işletme sahipleri 6331 Sayılı kanunla sırtlarına ilave bir yükün yüklendiğini düşündüğü için bu hizmetlerden olabildiğince uzak durmaya çalışıyor. Diğer taraftan bazı fırsatçılar bu kanunla ihtiyaç oluşan yeni bir hizmet sektörünü fırsat görüp işverenleri yüksek maliyetlerle karşı karşıya bıraktığı gibi gerekli hizmeti vermeyerek bu kanundan beklentilerin yeterince alınmasını geciktirmiş oluyor. Devlet işverenlerin İSG masrafları ile ilgili desteğin yürütüldüğü yönetmeliği tekrar gözden geçirerek İSG faaliyetlerinin işverenlerin sırtında bir olmaması için önlem almalıdır.

Ayrıca İSG' nin tüm taraflarınca bilinmelidir ki, İşsağlığı ve güvenliği; uyulması gereken bir mecburiyetten ziyade, çalışanların sağlığını ve güvenliğini destekleyen, verimi ve kaliteyi arttıran bir araç olarak görülmelidir. İnsan yaratılmışların en şerefliisidir. İnsan sağlığını maddi değerlerle ölçebilmek mümkün değildir. İnsan canının, herhangi bir uzvunun, sağlığının maddi karşılığı yoktur...

İsmail SARIKAYA
Makine Mühendisi
A Sınıfı İSG Uzmanı
İSGDER Bursa Sorumlusu

Yüksekte Olanlar Risk Altındadır

Bu yazı, yükseğe çıkmak, çalışmak veya çalıştırmak zorunda kalan herkese temel bazı kavramları hatırlatmak amacı ile derlenmiştir, çok fazla yükseklerle çıkmadan merdivenler, iskeleler kurmadan mümkün olduğunca ayakları yerden kesmeden çok konuya değinilmeye çalışılmıştır.

Hemen hemen herkes çocukluğumuzda bir ağaca çıkmış, ağaçtan düşmüş veya düşüp sakat kalmış yakınlarımızın olduğuna şahit olmuşuzdur bazılarımızda bu olaylardan travmatik bir şekilde etkilenmiş olup hayatımıza yükseklik korkusu fobi olarak girmiştir.

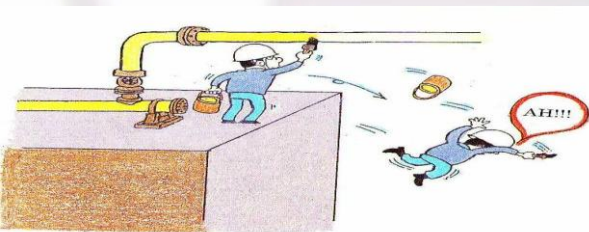
Yüksekten düşme, ölüm ve sakatlanmalarını en büyük nedenlerinden biridir. Yaşamımızın her alanında ve anında yaşadığımız, yaşayacağımız bu kavramdan olumsuz etkilenmemek için korunma ve sığınma yollarını bir yaşam kültürü olarak benimsemeliyiz.

Ülkemizde ve dünyanın bir çok diğer ülkesinde yüksekten düşme veya ekipman/cisim düşürme nedeniyle meydana gelen ölümlü kazalar, trafik kazalarından sonra ikinci sırada yer almaktadır.

3-4 metre üzerinde çalışırken düşen insanların % 85' i hayatını kaybetmiştir.

Neden düşeriz ?

Bilgi Eksikliği, Aşırı güven/Bana birşey yaklaşımı. Yaşımıza uygun olmayan fiziksel davranışlar ve olumsuz sağlık sorunlarının etkileri. Güvenlik Kurallarının Uygulanmaması. Yetersiz Kontrol ve bakım. Yetersiz/ Düşük Kaliteli / Uygun olmayan donanımlar veya Kişisel Koruyucu Ekipmanlar. Güvensiz Çalışma Yöntemleri Mühendislik Eksikliği



Yükseklik Kavramı

Adım atarak çıkamayacağınız yerler olarak tanımlanabilir. Bir insanın denge noktası ikinci bel omurudur. Yani ikinci bel omurunu geçen yerler yüksek olarak kabul edilir.

Yüksekte çalışma kuralları ve korunma yöntemleri standartlarla

belirlenmiştir.Çalışma hayatında ülkeden ülkeye farklılık gösteren yükseklik kavramı 1.2-1.8 m. arası değişmektedir.Yani bu seviyeler üzerine çıkmak, çalışmak zorunda olanlar mutlaka "Kisisel Koruyucu Donanımları " ile korunması gerekir.

Yükseklik Korkusu

Yükseklik korkusu, genellikle düşmekten korkma ya da boşluktan tedirgin olma diye bilinir, gerçekte böyle olmayıp bir denge sorunudur.İnsanın dengesi birkaç unsur tarafından belirlenir. Görme, dokunma ve duyma. Olağan hareketler sırasında, bütün bu unsurlar kesişir. Ama olağan dışı bir harekette, değişik sinirler tarafından bu hareketle ilgili olarak beyne yollanan bilgiler çelişki yaratır. Beyin bunları yorumlamakta zorlanır yani o anda “kafa karışıklığı-koordinasyon bozukluğu” yaşanır. İşte insan çok yüksek bir yerde durduğu zaman, böyle bir karışıklık meydana gelir. Aşağı bakan göz, yerin uzaklığını saptayamaz ve beyne kesin bilgi yollayamaz. Halbuki, ayaklar sert bir şeyin üstünde durdukları için “yere dokunuyorum” mesajını verir. Bu iki farklı bilgi beyinde çelişki yaratır ve beyin, vücudun pozisyonunu netleştiremez. Sonuçta baş dönmesi, denge bozukluğu kendini gösterir.

Yüksekte çalışmalarda temel prensipler

Uygun bir platformda, güvenlik içinde ve uygun ergonomik koşullarda yapılmalı. Yüksekte çalışan veya çalıştıran olup olmamamız fark etmeyip güvenli çalışma koşullarını sağlayacak ve devam ettirecek en uygun iş ekipmanı seçilmeli ve ekipmanın kullanımı konusunda bilgi sahibi olunmalı. Kişisel koruma önlemleri yerine toplu koruma önlemlerine öncelik verilmeli. İş ekipmanının boyutları, yapılan işe, öngörülen yüke uygun olacak ve tehlikesiz geçişlere izin verilecek şekilde kurulmalı. İşe uygun ehliyetli , eğitimli çalışanlar ile çalışılmalı. Çalışanlar mutlaka sağlık kontrolünden geçirilmeli. Yüksekte çalışma izini olmaksızın çalışma yapılmamalı.

Yüksekte Çalışma ile ilgili yönetmelikler ve referans kaynakları.

- Mevzuatlar;

- Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği,
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine ilişkin Yönetmelik,
- Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması hakkında Yönetmelik,
- İş Ekipmanlarının kullanımında Sağlık ve Güvenlik şartları Yönetmeliği.

- Standardlar;

•EN 12841/C Halat bağlantı sistemleri-Destek ürünler , EN 341 İniş aletleri, EN353-1 Kontrol edilebilir düşüş engelleyiciler-sabit tutunma hat ve raylar, EN353-2 Kontrol edilebilir düşüş engelleyiciler-Esnek tutunma hatları, EN 354 Lanyardlar(halatlar) , EN 355 Şok emiciler , EN358 Pozisyon alma sistemleri ,EN360 Ayarlanabilir düşüş engelleyiciler, EN 361 Paraşüt tipi emniyet kemeri ,EN 362 Bağlayıcılar, EN 795(b)Sabitleme aletleri , EN 813 Oturaklı emniyet kemeri , EN 363 Düşüş engelleyici sistemler

- Diğer kaynaklar;

•NASC (National Access & Scaffolding Confederation)

•SG 04/05: Preventing Falls in Scaffolding and Falsework

•TG 20/05: Guide to Good Practice for Scaffolding with Tubes and Fittings

•CITB (Construction Institute Training Board – Merkezi Londra’da) yayın ve kılavuzları,

•The Work at Height Regulations 2005



Yüksekte Çalışma İş İzni

Tüm ekipmanların yönetici tarafından ilgili kontrol formu ile her çalışma günü öncesi kontrol edilmesi şarttır. Yüksekte çalışma izni formu yapılacak işin niteliğine göre uygun kontrol listesi oluşturulmalıdır.

İzin formunda;

•Yapılacak İş , Çalışma Yapılacak Alan, İşin Başlama-bitiş tarihi, Müteahhit-Taşeron Firma, Sorumlu Eleman, Çalışan Sayısı, Ekip sorumlusu var mı?

•Yüksekte yapılacak çalışma için iş talimatı yapılmış mı?

•Yüksekte yapılacak çalışma için risk analizi yapılmış mı?

•Yüksekte çalışacak personel yüksekte çalışma eğitimi almış mı?

•Eğitim sonrası sınav yapılmış mı, Başarı puanı %80 üzerinde mi?

•Yüksekte çalışacak personele standartlara uygun Baret, Gözlük, Maske, İş Ayakkabısı, Eldiven gibi.. teslim edildi mi? "Kişisel koruyucu donanım taahhüt ve tesellüm formu" bu forma eklendi mi?

•Yüksekte çalışacak personel standartlara uygun paraşüt tipi emniyet kemeri takmış mı?

•"Personel yüksekte çalışma izin formu" bu forma eklendi mi?

•Yetkili teknisyenler tarafından kullanılacak ekipmanın "periyodik bakım kayıtları" bu forma eklendi mi? (ISS Yöneticisi ve Bina Yöneticisi denetimi yapar)

•Çalışılacak yerde paraşüt emniyet kemeri bağlayabileceği bağlantı yeri var mı?

•Çalışma alanının altında çalışma veya geçiş yolu var ise; ikaz bandı ile bu alan işaretlenmiş mi?

•Yüksekte çalışacak personelin kullandığı alet-edevatin düşmelerine karşı önlem alınmış ve ikaz bandı çekilmiş mi?

•Merdiven ile çalışma yapılacaksa merdiven yüksekte çalışmaya uygun mu?

•Çevrede diğer çalışanları kaynak ışınlarından koruyacak özellikte paravan veya perde var mı?

•Yüksekte çalışacak müteahhit/taşeron firma personeli yüksekte çalışma için yeterli tecrübeye sahip mi?

•Çalışma esnasında sökülen koruyucu muhafaza ve korkuluklar iş bitiminde tekrar yerine takılmış mı?

•İş bitiminden hemen sonra çalışma alanı kontrol edildi mi?

Sorular olumlu cevaplanmadan yüksekte çalışma yapılmamalıdır.!

Düşmeye karşı önlemler ve Önleyici Teçhizatlar.

Yüksekte yapılan çalışmalar için öncelikle, yükseğe çıkış ve yüksekten inis sırasında düşme riski olan yerlerde uygun önlemler alınmalıdır. Önce toplu koruma önlemleri alınmalı daha sonra kisisel koruyucuların kullanılması düşünülmelidir. Düşmeye karşı önlemler, çalışma başlamadan önce planlanmalı, uygulama ve çalışma bitene kadar sürdürülmelidir.

Yüksekte yapılacak çalışmalarda hava koşulları da göz önüne alınmalı, buzlu, nemli ve rüzgarlı ortamların insan ve malzeme düşme riskini artırır.

Yüksekten düşmeye karşı koruma sağlamak üzere tasarlanmış ve üretilmiş, özel veya mesleki kullanım için tasarlanmış donanımlar kategori III sınıfında konumlandırılır. Kategorizasyon, donanımın birleştirilmesinin fabrikada yapılmasından ya da kullanıcının kendisi tarafından yapılacak olmasından etkilenmez (örneğin ikili kancalı bağlantı halatları). Emniyet kuşağı, bacak bantları, bel kemerleri, Omuz bağları Kurtarma Tripodu Kişiyi yapıya bağlama amaçlı tüm aksesuarlar ,ucu kancalı halat (lanyard), seyyar düşme engelleyicileri, karabinalar, enerji soğurucular, bağlayıcılar, bağlama noktaları v.s. D-Halkası, Güvenlik halatları , Güvenlik ağıları, Yüksekte çalışma sabir ve hareketli platformlar, iskeleler, Merdivenler, Dağcılık, kaya tırmanması ve mağaracılık için; hareketli dağcılık halatları, askılar, bağlayıcılar (tırmanma karabinaları), halat kenetleyicileri, takozlar, kaya çapaları, buz çapaları, bağlama noktası olarak görev yapan buz araçları vb. Yapılan yüksekte çalışmanın özelliğine göre diğer KKD. (Baret, Kayma ve delinmeye dayanıklı ayakkabılar, Eldiven vs..) Tüm teçhizat ve donanımların kullanım alanları yapılan işin özelliği, süresi, çevre koşulları, hava şartlarına göre değişiklik göstermektedir. Örnek olarak düşmeye karşı vücudu çok noktadan saran emniyet kuşağı ile bel kemeri kullanımı arasında farklar vardır, emniyete alınacak kişi düşüş yüksekliği ve düştükten sonra askıda kalma ve kurtarılma süresi hesaplanmaz ise düşme gerçekleştiğinde farklı vücut hasarlarına maruz kalacaklardır.Şok emici kullanılması durumunda durdurma kuvveti, kullanılan sistem tarafından vücuda yayılır. Şok emici kullanılmamış bel kemerlerinde ise aniden sadece tek noktadan büyük bir güç bineceği için ağır iç organ hasarlarına , bel kırılmalarına neden olur. Tüm bu önlemlerin yanında İkincil koruma önlemleri düşünülmemiş ise 15 dakikadan fazla askıda kalma durumunda kan dolaşımı nedeni ile vücutta ciddi hasarlar meydana gelir.

Yüksekten düşen nesnelere karşı alınacak önlemler.

Çalışanın yüksekten düşmeye karşı korunmasının yanında altında çalışanlar veya geçenlerin korunması da göz ardı edilmemesi gereken önemli konulardandır. Yüksekte çalışmalarda kullanılan donanım ve teçhizatların aşağıya düşmesine karşı önlemler alınmalıdır. Yüksekte çalışmaların sürdürüldüğü kısmın altındaki ve çevresindeki tehlikeli alana girilmesi önlenmelidir.

Özellikle rüzgarlı ve soğuk havalarda yüksekte çalışma mümkünse ötelenmelidir.

Yüksekte çalışmalarda Risk analizi.

Yüksekte çalışmalarda zorunluluk varsa risk analizi yapılmadan ve yüksekte çalışma izini alınmadan yüksekte çalışmaya izin verilmemelidir. İşletmelerde Merdivenler, Korkuluklar, İskeleler, Platformlar, Dar Alanlar, Çatılar, Kapalı Alanlar, Boşluklar, Halatla Yapılan Çalışmalar, Mobil Yüksekselebilen Platformlar, Forlift Sepetleri ile çalışmalar, Kaldırma operasyonları, Personel Yükselticiler / Manlift hakkında bilgiler toplanır. Yüksekte çalışma konusunda alınması gereken önlemler veya alınmış önlemler (Düşmeyi Engelleyici Sistemler, Düşmeyi Durdurucu Sistemler) hakkında bilgi toplanır. Yüksekte çalışacak belirlenmiş personel listeleri (çalışma ile ilgili tecrübe/deneyimi, yüksekte çalışma eğitimleri, fiziksel yönden, sağlık yönünden, taşeron olup olmama yönünden, işe giriş ve periyodik muayeneler yönünden, eğitim/bilgilendirme yönünden değerlendirilmesi) ve Güvenli Çalışma prosedürleri ve çalışma izin sistemi hakkında bilgi alınır. Yüksekte çalışma sırasında meydana gelebilecek acil durumlar ile ilgili planlamalar. Yüksekte Çalışmalarda Kurtarma Uygulamalarının değerlendirilir. Yüksekte çalışma sırasında yaşanmış iş kazalarını, ramak kala kazalar konusunda bilgi alınır. Yüksekte çalışma alanlarının tanımlanır, Yüksekte çalışma sırasında kullanılan ekipmanlar, ekipmanların kontrolleri , (Platformların bakım ve kontrolü), Yüksekte çalışmanın gerçekleştiği alanın güvenli hale getirilmesi, yüksekten malzeme düşmesinin önlenmesi, Yüksekte çalışma sırasında başka alanlarda meydana gelebilecek acil bir durumlar yönünden incelenmesi.) İşletmelerin kullandığı veya kullanacağı Risk Analizi metodunun belirlenmesi.

Yüksekte Çalışma Risklerinin tespit edilmesi.

Yüksekte Çalışma Risk Güvenliği Konusunda alınan olumlu/olumsuz resimleri ile birlikte sıralanması ve tespiti.Yüksekte Çalışma Risk Analiz Tablosunun Oluşturulması. Risk Derecelendirme Tablosu ve Risk Değerlendirme metodolojisinin açıklaması.

Yüksekte Çalışma Risk Analizi Sonucu Ortaya Çıkan Risk Dağılımlarını gösterir tablo oluşturulması.

Yükselin, ama güvenliğinizi yüksek tutun

İzzet YAZGAN

End-Müh . Çevre Görevlisi. İG Uzm.

KAZADIR GÖRÜNÜR GÖRÜNMEZ !!!

Rize’de kaza geçiren bir işçi, olayı anlatılarıyla anlatmak

için, şantiye şefine bir mektup yazmış ki evlere şenlik...

İtiraf etmek gerekirse Klasik Karadeniz fıkralarından biri

sandım önce...Değilmiş... Birebir gerçek... “Sayın Şantiye Şefim iş kazası tutanağına planlama hatası diye yazmıştım. Bunu yeterli görmeyerek ayrıntı istemişsiniz.Şu anda hastanede yatmama neden olan olaylar aynen aşağıdaki gibi olmuştur. Bildiğiniz gibi ben duvar ustasıyım.İnşaatin 6. katında işimi bitirdiğimde, biraz tuğla artmıştı.Yaklaşık 250 kg. kadar olduğunu sandığım bu tuğlaları aşağıya indirmem gerekiyordu.Bunun için bir varil buldum.Ona sağlam bir ip bağladım 6. kata çıkıp, ipi çekerek varili 6. kata çıkardım.İpin ucunu sağlam yere bağlayıp, tekrar yukarı çıktım.Tüm tuğlaları varile doldurup aşağı indim.Tam ipin ucunu çözdüm ki kendimi havalarda buldum. Ben yaklaşık 70 kiloyum. 250 kiloluk varil aşağı düşerken, beni yukarı çekti.Heyecandan ipi bırakmayı akıl edemedim.yolun yarısında dolu varille çarpıştık satıyorum sağ iki kaburgam bu sırada kırıldı.Tam yukarı çıkınca, iki parmağım iple birlikte çıkırğa sıkıştı. Böylece parmaklarımda kırılmış oldu.O sırada yere çarpan varilin dibi çıktı ve tuğlalar yere saçıldı. Varil hafifleyince, bu kez ben aşağıya inmeye, varil yukarıya çıkmaya başladı ve yolun yarısında yine kendisiyle çarpıştık.Sol bacağımın kaval kemiği de bu sırada kırıldı.Can havliyle ipi bırakmayı akıl ettim ve tabi yaklaşık 3. kat hizasından aşağıya düştüm.Sol kaburgalarım, sol el bileğim de o zaman kırıldı sanırım.Başımı yukarı kaldırdığımda boş varilin üzerime geldiğini gördüm.Kafatasımın da böyle çatladığını düşünüyorum.Bayılmışım. Gözümü hastanede açtım. Allah’ın, herkesi böyle görünmez kazalardan korumasını diler, hürmetle ellerinizden öperim. Duvarcı Ustanız; Cengiz Sarıgül‘ ‘



ÜLKEMİZDE MADENCİLİK VE MADEN MÜHENDİSLİĞİ



Sihirli kutu diye tabir edilen televizyonlar henüz evlerimizin en nadide köşelerini işgal etmediği 1975 - 1980'li yıllar, komşuluk ilişkilerinin sanal değil canlı canlı yaşandığı yıllardı. Akşamları tüm ailece ev gezmeleri yapılır, sobanın ateşinde demlenen çaylar eşliğinde koyu ve derin sohbetler yapılırdı. Bugünde olduğu gibi yetişkin erkekler arasındaki sohbet konusu Ülkemizin geleceği idi. Her akşam haberleri, ajans saati 19:00'da derin bir sükunet içerisinde cızırtılı radyodan dinlenir ve yeni sohbet konuları oluşurdu. Sohbet karamsar bir hava oluşur, bir türlü Ülkemiz refaha çıkarılamazdı. Çünkü; Türk'ün Türk'ten başka dostu yoktu ve etrafımız düşmanlar ile sarılmıştı. Düşmanlarımız çok zengindi, petrol sahaları ve maden yatakları vardı.

Bir akşam ajansında Raman dağında zengin petrol yatakları bulunduğu haberini duyan büyüklerimiz sanki hazine bulmuş gibi sevinmişlerdi. Ülkemizde petrol zengini ülke olacak ve yoksulluktan kurtulacaktık.

Aslında ülkemizin maden ve petrol açısından çok zengin olduğu ama bu maden ve petrolü arayıp bularak yerüstüne çıkaracak maden mühendislerimizin olmadığı, dış güçlerin bulunan maden ve petrol kuyularını kapattıkları kulaktan kulağa yayılmış ve sohbetlerin ana konusu olmuştu.

O yıllarda beş, altı yaşlarındaydım. Ülkemizin kurtuluşunun petrolde olduğuna inandığım için okuyup maden mühendisi olacak, ülkemiz petrollerini arayıp bularak, ülkemizi yoksulluktan kurtaracaktım.

Çocuk sağlığı ve gınahsızlığı ile yaptığım bu dualar Allah katında kabul görmüş olacak ki 1987 yılında kayda değer maden işletmesi bulunmayan bir şehrimizin (Eskişehir) üniversitesinde hiç istemediğim halde Maden mühendisliğinde okumaya başladım. Okuduğumuz kitaplar 1940-1950 yıllarında tercüme edilmiş, renksiz, sevimsiz kötü fotokopi edilmiş ders kitapları idi. Bizde bu kitapların sınavda çıkacak bölümlerini ezberliyorduk.

Bir maden işletmesi görmeden, yeraltı havasını teneffüs etmeden, başımıza madenci bareti koymadan dört yılın sonunda Maden mühendisi olarak mezun olduk. Maden mühendisi mezuniyet belgesini aldık ama ne biz maden mühendisi olduğumuza inanıyorduk, nede bir maden işletmesi patronu. Hatta işçiler bile bizi maden mühendisi olarak görmüyorlardı. Haklılardı. Çünkü madencilik konusunda hiç bir şey bilmiyorduk.



Maden işletmesinde iş bularak çalışmaya başlayan arkadaşlar için yeni bir eğitim safhası başlamıştı. Madencilik burada çalışan işçi ve çavuşlardan öğrenecektik. Sağ olsunlar bilgi ve tecrübelerini bizden esirgemediler. Çavuştan öğrenilen maden mühendisliği 1 metre derinliğindeki gölette öğrenilen yüzmeye benzer. Burada öğrendiğin yüzmeye sadece sığ sularda kulaç atabilirsin. Derin göllerde ve açık denizlerde maalesef yok olur gidersin. Maalesef bizim maden mühendisliğimiz çavuştan öğrendiğimiz madencilik kadardır.

13 Mayıs 2014 Tarihinde Ülkemiz madencilik tarihinde yaşanan en büyük maden faciasında 301 madencimizi kaybettik. (Dünya madencilik tarihinde yaşanan en büyük facialardan üçüncüsü) Bu facianın bir çok nedeni sıralanabilir. En önemli neden olarak hatalı yer altı üretim projesi ve madencilik yönetim sistemi olarak görüyorum.

Bu maden faciasının görünen sorumluları ve görünmeyen sorumluları bulunmaktadır. Görünen sorumlu olarak bir kaç yetkili hakkında hukuki soruşturmalar başlatıldı. Tutuklanarak nezarete gönderildi. Görünmeyen sorumlular ise televizyon ekranlarında şov yaptılar.

Faciadan sorumlu görünen yetkililer;

- İşveren
- İşveren vekili (Genel Müdür)
- İşletme müdürü
- Teknik Nezaretçi
- Ocak Mühendisleri
- İş Güvenliği uzmanları
- Vardiya amirleri

Faciadan sorumlu görünmeyen kurum ve yetkililer; olarak bir çok kurumun adı sıralanabilir. Bunlardan en önemlisi;

- Uygulanabilir, sistemli, planlı bir madencilik yönetim sistemi kuramayan ilgili bakanlıklar
- Yetersiz eğitim veren üniversiteler
- Sendikacılığı sadece zam pazarlığı olarak gören sendikalar

17 Ağustos 1999 Tarihinde yaşanan Deprem felaketinde binalarımız yerle bir olup yirmibine yakın insanımız hayatını kaybetmişti. Bu deprem felaketinden sonra yapılan araştırmalarda bina projelerimizin ve kullanılan yapı malzemelerinin uygun olmadığı görülmüş, bina projeleri ve kullanılan yapı malzemeleri değiştirilmiş ve yapı denetim sistemi kurulmuştur.

Bu maden faciasından sonra da madencilik sistemimizin çıktığı kabul edilmeli ve eğitim dahil yeniden bilimsel, uygulanabilir ve denetime açık bir yönetim sistemi kurulmalıdır. Aksi taktirde bir kaç yıl içerisinde benzer felaketlerin yaşanılması kaçınılmazdır.

Yüksel KURT

İSGDER Samsun Sorumlusu

Maden Müh. İş Güvenliği Uzmanı (A Sınıfı)

Bilgisayar Kullananlarda Boyun ve Bel Ağrılarının Korunmak İçin Öneriler

- ☐ Otururken sırtınız tamamen arkaya dayanmalı, gerekirse bel desteği kullanılmalı, kalça ve dizleriniz 90 derecelik açıda olmalı ve ayak tabanlarınız yere konmalıdır.
- ☐ Klavyeyi ve fareyi kullanırken el bilekleri nötral pozisyonda(el bileğinizle eliniz aynı hizada) kullanılmalıdır.
- ☐ Tuşlara basarken mümkün olduğunca az kuvvet uygulanmalıdır.
- ☐ Boyun ve omuzlara yüklenmeyi azaltmak için baş hafifçe önde ve aşağıda tutulmalıdır.
- ☐ Boyun ve omuz zorlanmasını engellemek için dirsek 90 derecelik açıda tutulmalıdır.
- ☐ Oturma koltuğu ne çok sert, nede çok yumuşak olmalıdır.
- ☐ Yükseklikleri ve arkalığının eğimi,(öne ve arkaya doğru) ve genişliği ve derinliği ayarlanabilmelidir.
- ☐ Kol destek yerleri bulunmalıdır.
- ☐ Bel desteği kullanılmalıdır.
- ☐ Oturma yerinin kenarları yuvarlak olmalıdır.
- ☐ Koltuğu hareket ettirebilmek için beş ayağı olmalıdır.
- ☐ Koltuk arkalığı omuzlara kadar gelmeli, arkalık, bel kavsini desteklemeli ve arkalığın açısı 85-110 derece arasında ayarlanabilir olmalıdır.
- ☐ Monitörlerin eğimi bilgisayar kullanıcısını kötü postürlere zorlayabileceğinden ayarlanabilir olmalı ve ekranın parlaklığını engellemek için indirekt ve yeterli ışıklandırma sağlanmalıdır.

- ☐ Kağıt tutucular mümkün olduğunca ekrana yakın konarak kullanılmalıdır.
 - ☐ Destekleyici aksesuarlar satın alınabildiği gibi monitörün yüksekliği altına kitaplar konarak ayarlanabilir, sandalyenin yüksekliği ayaklar altına konan ayak yükseltici destekleyicilerle sağlanabilir.
 - ☐ Masa yüksekliğini ayarlayarak ayaklar ve uyluklara hareket için yeterli alan bırakılmalıdır.
 - ☐ Çalışma sırasında sık sık pozisyon değiştirilmeli ve her saat başında bir birkaç dakika süreyle bilgisayarın başından kalkarak ara verilmelidir.
 - ☐ Masanızın üstünde mümkün olduğunca az eşya bulunmalı sık kullandığınız eşyalar yakınınızda olmalıdır.4
 - ☐ Monitörün üst kenarı göz hizasında veya biraz altında olmalıdır.
 - ☐ Bilgisayarınız sizden 45-75 cm uzaklıkta olmalı ve tam karşınızda bulunmalıdır.
 - ☐ Klavye ve mouse aynı düzlemde olmalıdır.
- Uygun İş Alışkanlıkları
- ☐ Kas iskelet hastalıkları ve riskleri hakkında bilgi sahibi olun.
 - ☐ Vücudunuzu doğru pozisyonda kullanın ve ekipmanı kendinize uygun düzenleyin.
 - ☐ Tekrarlamayı ve zorlamayı azaltın
 - ☐ Telefonu dominant olmayan el tarafına koyun
 - ☐ Pozisyon değiştirin
 - ☐ Ara verin
 - ☐ Egzersiz yapın ve genel sağlığınızı iyileştirin(doğru beslenme, sigara içmeme gibi...)
 - ☐ Sorun olduğunda erken bildirin

Hareketli Dış Cephe Platformları ve Sağlık Güvenlik Kuralları



Hareketli Dış Cephe Platformları

Dış cephelerde çiftyada tek kolon üzerinde 7,5 ile 40 metre genişliğe kadar açılabilen, 10 ile 200 metre yüksekliğe kadar çıkabilen Elektronik motor gücüyle dikey olarak metal kolonlar üzerinde yükselip alçalabilen dış cephe platformlar, yeni inşaat projelerinde olduğu kadar aynı zamanda da var olan bina ve tesislerin bakım, onarım, cam, Alüminyum, granit kaplama, mantolama, boyama, sıvama gibi her türlü dış cephe işlerinde kullanılan hareketli iskelelerdir. Yüksek iş güvenliği, zamandan ve işçilikten tasarruf, verimlilik ve düşük çalışma maliyetleri sağlar.



Temel Güvenlik Sistemleri

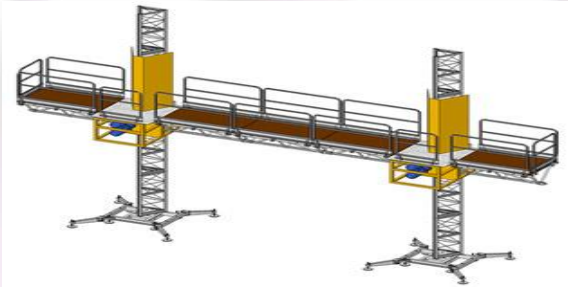
- Motorlu Frenleme Sistemi
- Otomatik Platform dengeleme Sistemi
- Acil Stop Sistemi
- Son kolonda hareket sınırlayıcı
- Kolon Bitim Dedektörü
- Acil Durumlarda Manuel İniş Sistemi
- Yarım Boy Son Kolon
- Galvanizli Zemin
- Sesli Hareket Uyarı Sistemi

Özellikle son dönemlerde Asma İskeleler yerine kullanılan, bina dış cephe temizlik, cam montajı, tuğla örme, kaplama gibi dış cephe işlerinde kullanımı yaygınlaşmaya başlayan Römork ve sabit ayaklı iki çeşit olarak mekanik ve elektronik sistemlerden oluşan ve de 10,00 metre ile 200 metre yüksekliğe kadar çıkabilen tekli yada çiftli mini şasi (kolon) üzerinde cepheye ankrajlar ile sabitlenerek monte edilen bu iş ekipmanları yüksekte güvenli çalışmalarda hem kurulumun pratik olması, hem maliyet hem de zamandan kazanım sağlaması açısından diğer iskelelere oranla % 40 daha verimli olmasından dolayı dikkatimizi çekmektedir. Diğer yandan sabit Dış cephe İskelelere göre maliyet ve kurulum hususundaki avantajları ile özellikle *küçük ve orta ölçekte ki inşaat projeleri* için inşaat firmalarının bu ekipmanı kullanımı hususunda cezbetmektedir.



HAREKETLİ DİŞ CEPHE İSKELESİ TEKNİK ÖZELLİKLERİ

MAKSİMUM GENİŞLİK (m)	KAPASİTE (kg)	SEYİR HIZI (m/dk)	MOTOR GÜCÜ (kw)	MAST TİPİ	KOLON (MAST) ÖLÇÜLERİ (mm)
7	500	9	3	Üçgen	500 x 500 x 1500
20	1000	9	2 x 3	Üçgen	500 x 500 x 1500
10,5	750	9	2 x 2,2	Kare	500 x 500 x 1500
30	2000	9	4 x 2,2	Kare	500 x 500 x 1500
15	1000	9	2 x 3	Kare	650 x 650 x 1500
40	3000	9	4 x 3	Kare	650 x 650 x 1500



Uygulama Alanları

- Binalarda ve İnşaat işlerinde (Tuğla örmek, Sıva yapmak vb.),
- Binalarda Cephe Kaplama (Sideing Kaplama, Isı Yalıtım, Köpük Kaplama, Alüminyum Kompozit Panel Kaplama vb.),
- Binalarda cam montaj işlerinde,
- Bina ve Fabrikalarda asma tavan döşeme işlerinde,
- Binalarda boya çalışmalarında,
- Her türlü Çelik Konstrüksiyon imalat ve tank imalat işlerinde,
- Fabrikalar ve alışveriş merkezlerinde borulama, havalandırma kanalları imalatlarında,
- Tersanelerde gemi imalatlarında, gemi kumlama ve boya işlerinde,



Avantajlar

- Klasik iskelelere oranla %40 daha verimlidir.
- Zamandan ve maliyetten tasarruf sağlar.
- Klasik iskelelerin nakliye masrafı yüksektir. Dış cephe hareketli platformu çekilebilme imkanı olduğu için nakliye masrafı oldukça azdır.
- Hızlı ve kolay kurulur. 3 saatte 5 katlı binaya iki kişi ile kurulabilir.
- İş güvenliği çok yüksektir. Ekstra emniyet tertibatları vardır,
- Sağlamdır, bakımı kolaydır ve Ergonomiktir
- Malzeme, Kullanılacak Ekipmanlar ve İşçiler aynı anda binaya çıkabilirler. Yüksek tonajla yükselebilirler.
- Yeterli Uzunluk ve genişliği ile kolay ve hızlı çalışma olanağı sunar.
- 200 metre yüksekliğe kadar çıkabilir.
- Cephedeki girinti ve çıkıntılar için teleskobik uzatma imkanı vardır.
- Özel çalışma yerleri için değişik platformlar (Yuvarlak platform, 90 L platform) imkanı,



Hareketli Platform İskelenin Sabit Dış Cephe ve Asma İskeleyle Göre Avantajları Nelerdir?

- *İşçiler bir düğmeye basarak Hareketli Platform İskeleyi diz ile omuz hizasındaki en ergonomik seviyeye getirebildikleri için daha rahat çalışabilir, bu da daha çok uygulama yapmalarını sağlar.
- *Malzemeyi yanlarında yukarı taşıyabildikleri için malzeme hazırlık ve taşımada daha az işçiye ihtiyaç duyar. İşçilerin aşağı yukarı hareketi en aza iner.
- *Çalışacakları zemin daha düzayak, güvenli ve geniş olduğu için daha çok iş çıkartır. İşçi emniyet kemerini rahatlıkla kullanabilir. İş kazası maliyeti kıyaslanmaz bile.
- *Hareketli Platform İskelenin kurulup sökülmesi klasik iskeleden daha kolay ve ucuzdur.

*Ankraj bağlantıları daha azdır; 50 metrelik bir Hareketli Platform İskelede sadece 8 bağlantı vardır.

*Yerleşimli binalarda geceleri ayrı bir korumaya gerek duymaz. Hareketli Platform İskele üst katta sabitlenir.

*Klasik iskele boyalı borudan mamuldür; her sökümde kayıplar ve bozulmalar olur, paslanmaya karşı her defasında yeniden boyanmalıdır. Hareketli Platform İskele sıcak daldırma galvanizli çelik malzemedir ve bakımı yapıldığında 20 seneye kadar kullanılabilir.

*1000m2'lik klasik iskele 1 kamyonla taşınırken 30*90 Hareketli Platform İskele (3000 m2) 2 kamyonla taşınır. Yükleme ve boşaltma az parça olduğu için daha kolay ve ucuzdur.

*Hareketli Platform İskele konsol uzatmalar ile En*Yükseklik kadar alan gerektirirken ayak 2,5 metreden daha kısa olmadığı için boru iskele hareketli cephelerde %15-20 daha fazla metraj gerektirir.

**HAREKETLİ DİŞ CEPHE PLATFORMLARI
EĞİTİMLİ VE EHİL UZMAN EKİP VE
MÜHENDİSLER NEZARETİNDE KURULUMU
YAPILMALIDIR.KURULUM VE SÖKÜM
İŞLEMLERİ DİKEY YAŞAM HATTI VE PARAŞÜT
TİPİ EMNİYET KEMERLERİ TAKILI VAZİTETTE
YAPILMALIDIR.**

*Klasik iskelede kurum söküm vakit aldığı için zaman önemli olduğunda binanın 4 tarafı da iskele ile kaplanmalıdır, hâlbuki Hareketli Platform İskelede bina "L veya U" şeklinde kaplanıp cephenin işi bittiğinde 2 günde diğer cepheye geçilebilir. Böylece daha az sabit yatırım gerekir.

*İşin kontrolü Hareketli Platform İskelede işveren veya süpervizör tarafından daha kolay yapılır. İmalat hatalarının daha sonra daha büyük maliyetlere ulaşması baştan engellenir.

*10 metre ve üzerinde yükseklikleri olan bina cephelerinde Asma İskele kullanımı güvenlik açısından hem riskli hem de bina üst kat sabitleme alanlarında dar olan yerlerde kurulumu zor ve zahmetlidir.Fakat hareketli iskeleler 200 metreye yüksekliğe kadar her alanda kullanılabilir.

Hareketli Dış Cephe Platform İskelenin Kurulumu,Sökümü ve Üzerinde Yapılan Çalışmalarında Dikkat Edilmesi Gereken Sağlık Güvenlik Şartları

*Hareketli dış cephe iskelesi kurulmadan önce inşaat alanı önceden denetlenmeli ve zemin ve Cephe kontrolü yapılmalıdır. Firma tarafından *kurma ve sökme planı* isteyin, bu plan firma mühendislerince hazırlanmış olmalıdır. Kurma sökme işlemleri firmanın *uzman ve ehil* çalışanlarınca plan dahilinde yapılmasına azami dikkat ve kontrolde özen gösterilmelidir.

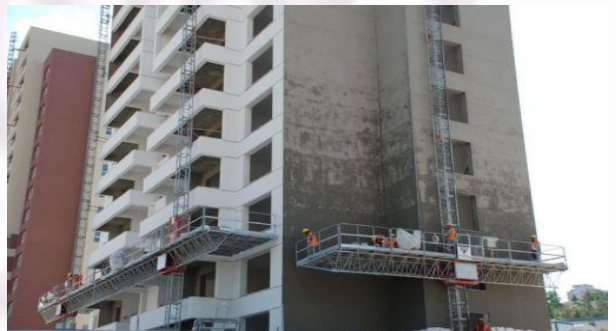
*Hareketli dış cephe iskelesinin kurulduğu *zemin düz ve engebesiz olmasına* dikkat edin.İskelenin zemin destek ayaklarına plakalar ile sağlamlaştırmalı,terazide olması ve sabitlenmesi önem arz etmektedir.



*Hareketli iskele kurulumu sonrasında, iskele *statik ve dinamik testleri*, muayeneleri yapılmalı ve raporları çıkarılmalıdır. Ayrıca satın alınan firmadan *Uygunluk beyanı veya uygunluk raporu* istenmelidir.

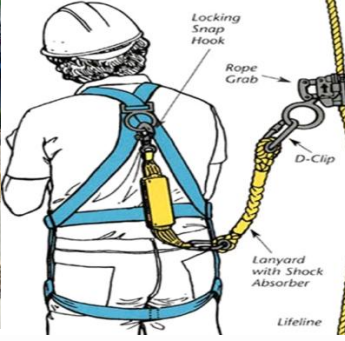
*Hareketli iskele kurulumu sonrasında,iskele üzerinde çalışacak işçi ve ustalara iskele firmasınınca iskele üzerinde çalışma ve iskele kullanma eğitimleri verilmeli ve tutanak altına alınmalıdır.Ayrıca İş Güvenliği ile ilgili çalışanlar firma tarafından bilgilendirilmelidir.

*Hareketli iskele *kurulumu, sökümü ve iskele üzerindeki tüm yapılan çalışmalarda dikey yaşam hatları üzerinde çalışan kişiler paraşüt emniyet kemeri takılı* vaziyette çalıştırılmalıdırlar.





Dikey Yaşam Hattı



Paraşüt tipi emniyet kemeri, Lanyard, karabina ve Şok emici ile Dikey yaşam hattı ve halat tutucusu

*Hareketli dış cephe iskelelerinde oluşabilecek yada oluşan teknik arızalara ve gerekli muayeneler ile bakımlarını iskele firmasıyla yaptırılmasına dikkat edilmelidir. Mekanik ya da Elektrik arızalarına işinde ehil ve makineden anlayan iskele firmasıyla yapılması gerekmektedir. Çünkü bu tür iskeleler, mekanik, elektrik ve elektronik açısından bir bütünlük arz eder.

*İskele toplam yük kapasitesi ve üzerinde çalışacak maksimum kişi sayısı iskele üzerinde levha olarak bulundurulmalıdır.

*Dış cephe iskelesi elektrik panosu kaçak akım rölesi olmalı ve iskele gövde topraklaması mutlaka olmalıdır. Elektrik kaçakları ve kötü hava şartlarında şimşek tehlikesine karşı önlem alınmalıdır.

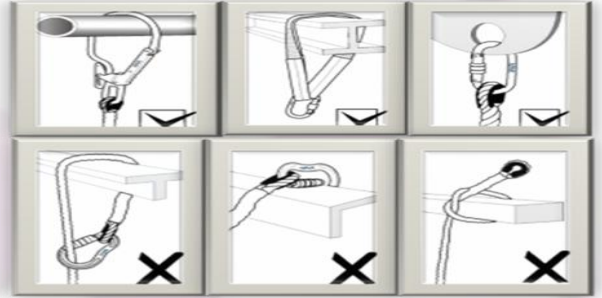
*iskele platformu üzerinde yapılacak çalışmalarda çalışanların kullanacakları kişisel koruyucu donanımları gösteren emredici, uyarıcı ve yasaklayıcı iş güvenliği levhaları mutlaka olmalıdır.



*İskele her söküm ve kurulumunda iş ekipmanları ve parçaları teknik servis tarafından kontrol ettirilmeli ve raporları istenmelidir.

*İskele üzerinde yüksekte çalışma ve emniyet kemeri kullanma eğitimleri İSG Profesyonellerince verdirilmelidir.

*İskele platformu üzerinde çalışmalarda kurulacak dikey yaşam hattı galvanizli(8mmlik çelik halatlar dikey yaşam hattı oluşturulmasında tercih edilir.) halattan olmasına dikkat edilmeli ve bu yaşam hattı üzerinde halat tutucu ile Emniyet kemerine bağlı şok emicili karabinalar olmalıdır. Tam Korumalı Vücut kuşağı, lanyard veya yavaşlatma cihazı ve en az bir ankraja bağlı olmalıdır. Ankraj noktası En az 22kN çeker kuvveti karşılamalıdır.



Dikey Yaşam Hattı Ankraj Noktası Bağlantıları



Paraşüt Tipi Emniyet Kemeri



Erkan Dündar
Maden Mühendisi
İş Güvenliği Uzmanı
İSGDER Trabzon ve Rize Sorumlusu



ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ VE YANGINLAR

Haziran ayında Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi içindeki Halı fabrikalarından birinin deposunda yangın çıktı. Gaziantep OSB İtfaiye ekipleri 5 dk da olay yerine yetiştiler, arkasından Gaziantep itfaiye Teşkilatına bağlı itfaiye ekipleri geldi, K.maraş ve Şanlıurfadın takviye ekipler ile birlikte yaklaşık olarak 76 itfaiye aracı yangına müdahale etti. Ayrıca Adana'dan gelen ve su taşıyan helikopter ile uçak, yanan fabrikaya su taşıyarak yangını söndürmeye çalıştı. 7 saatin sonunda yangın söndürülebildi.

Peki sonuç ne?

•Fabrika tamamen kül oldu. Hazırda bekleyen tüm mallar, tezgahlar hepsi yok oldu. 600 çalışan işsiz kaldı. 50 milyon dolar zarar var. İş gücü kaybı, itibar kaybı, güven kaybı...

Tek tesellimiz "Çok Şükür ölü ve yaralı çalışan yok." Olay sonrası yapılan açıklamalar birinde "Gaziantep Organize Sanayi alanında 4 yılda irili ufaklı 3065 yangına müdahale edilmiş" deniyor. 3065 yangın, yılda 766 yangın demek. Neredeyse fabrika başına bir yangın...

'HER OLAYDAN DERS ÇIKARIYORUZ'

Diyor yetkililer. Bugüne kadar irili ufaklı yılda 766 yangın olmuş ve bu yangınlardan nasıl bir ders çıkartılmış soruyorum sizlere?

Fabrika tek bloktan oluşuyor. Fiziki yapısında dolayı bölme işlemi yapılamadı. İstifleme şekli ve makinaların konumu yangına müdahaleye engel teşkil ediyor. Kullanılan köpüğün cinsi uygun değil. Çekme mesafesine riayet edilmemiş. Depo alanı ile işletmenin ayrı yerlerde olması gerekiyor. Fabrikalarda yangın duvarı olmalı imiş imiş gibi birçok şey yangınla ilgili söylendi. Peki Organize Sanayi bölgeleri firmalara izin verirken fabrika projelerini istemiyor mu? Çekme paylarına, bölmelere dikkat etmiyor mu? İtfaiye fabrika alanı ve yangın tesisatı ile ilgili uygunluk vermiyor mu?

Sahada işin nasıl gittiğinden ziyade kağıt üstünde her şeyin tam olmasına önem veriyoruz. İlk proje geldiğinde proje üzerinde ne var ise prosedürlere uygun yapıyoruz. Belediye, OSB bize sıkıntı çıkartmasın, itfaiye uygunluk versin diye kağıt üstünde her şey çok güzel. Peki sonrası? Yine kurumlarda kağıt üzerinden işlemleri hallediyor. Her şey süper dört dörtlük.



Sonrasında yangın çıkıyor, efendim biz gerekli kontrolleri yaptık, firma ilk inşaat sırasında projeye uygun her şeyi yaptı ama sonra binaya ek inşaatlar yapmış (kime sormuş, kimden izin almış, projeyi kim onaylamış????), fabrika sonradan çekme payı mesafesini geçmiş, tesisat yok, yangın duvarları yapılmamış, bizim bilğimiz dışında yapılmış.

Herkes kafasına göre iş yapacak ise Siz niye orda oturuyorsunuz ki o zaman?

Sonuca gelirse, Bizim ülkemizdeki en büyük sorun denetimin etkin olarak yapılamamasıdır. Bir kültürün oluşması, insanların alışması seneler ister, çok emek ve sabır ister. İnsanların zihininde oluşmuş kalıpları kırmak çok zordur. Atalarımız ne demiş;

Söz ile Uslanmayanı Etmeli Tekdir, Tekdir ile Uslanmayanın Hakkı Kötektir.

Çalışanlara gidiyorsun anlatıyorsun, eğitim veriyorsun, patronlara gidiyorsun anlatıyorsun seni dinliyorlar ha bazen de uyuyorlar ama söylenenler bir kulaktan giriyor diğerinden çıkıyor. Anlatılanları anlıyorlar ama işlerine gelmiyor. Peki, bu durumda neyi hak ediyorlar? Cevap "KÖTEĞİ"...

Denetleyeceksin, cezayı keseceksin, denetleyeceksin, cezayı keseceksin. En ufak bir hatayı bile affetmeyeceksin. Anında cezayı keseceksin. Cebinden para çıkmasını kimse istemez, hele patronlar hiç istemez.

Bakanlığımız, Belediyeler ve resmi kurumları denetim mekanizmasını etkin kıldığı zaman ISG kültürü de ister istemez oluşur, yangına müdahalelerde de daha etkin olunur, can kaybı azalır, mal kaybı azalır, Kazalar azalır vs vs...

Her şeyin başı DENETİM...
Kazasız günler dileğiyle
Ahmet BAYDILLI

ÇALIŞANIN İLK MADDESİ İŞ GÜVENLİĞİ

Ülkemizde yaşanmakta olan iş kazaları ve meslek hastalıklarını en aza indirmek için gelişmekte ve yayılmakta olan iş güvenliği kültürü zorda olsa sektörlere girmeye başlamakta. Fakat bu kültürün yerleşmesi, yıllardır edinilmiş alışkanlıkların değişime uğraması oldukça geniş bir zamanı kapsayacağı görülmekte.

İş kazalarını önlemek ve nedenleri bulmakta iş güvenliği kültürünün oluşması toplum ile olabilmekte iken biz hala maliyet, ayrılan zamanı hesaplamaktayız. Çalışanın geçirdiği ufak kazaları önemsemiyor ve kayıt altına alınmaması en büyük eksikliklerimizdendir! Peki neden? Maalesef Ülkemizde iş güvenliği söz konusu olduğunda çalışan yerine geçen süre ve maliyetin gereksizce oluşması gelmekte.

Aslında yönetmelik ve kanunların hem işverenin hem de çalışanın menfaati doğrultusunda olduğunu unutuyoruz. Her 6 dakikada bir iş kazası meydana gelen ülkemizde hala neden hassasiyetle düzeltici ve önleyici tedbirlerin alınmadığını görmekteyiz.

Yaşanan herhangi bir iş kazasının bildirimini yapmak işveren için o kadar gereksiz gelebilmekte ki cezai işlemler olmasa hiçbir şekilde kayıt altına alınmayacak. Şüphesiz her işveren çalışanlarından tam verim almak ister. Oysaki konu iş güvenliğine gelince sunulan her çözüm yolu zaman kaybı olarak değerlendirilmekte. Oysaki önlemenin ödemekten daha ucuz olduğunu bilmemiz ve daima önce iş güvenliğini devreye sokmalıyız. Her çalışan emeğinin karşılığını maddi olarak almakta iken yaşanan bir iş kazası ardından kişinin tüm hayatı harcanabilmektedir.

İş güvenliği her koşulda akla ilk gelen adeta bir madde bir zorunluluk haline gelmelidir. İş kazalarını küçük büyük olarak sınıflandırmayıp her durumda gerekli müdahalelerin yapılmasının hem çalışanın hem de işverenin kontrolünde iş güvenliğinin yardımı ve yönlendirmesi ile bildiriminin mutlaka ve mutlaka yapılması gerekmektedir.

BİRGÜL DUMAN
İş Güvenliği Uzmanı



ŞANTİYELERE ÖZGÜ TEHLİKELER:

Söz konusu şantiyeler olunca hepimizin söyleyecek çok sözü var öyle değil mi?

Ama bundan önce *'I have a dream !!!'* , Benim de tıpkı Martin gibi bir rüyam var..

Yoldan geçerken yandaki şantiyeden kalaslar aşağıya atılmasın,

Tek kalasla uydurma yöntemlerle kurulan iskelelerde işçiler çalışmasın,

Emniyet kemeri, İş ayakkabısı, bareti olmayan çalışan sahaya çıkmasın,

Şantiyelerde çalışanlar için risk oluşturan durumlar tek tek bertaraf edilsin,

Çalışanlarımız yaptıkları işin, kendilerinin ve arkadaşlarının güvenliğini bilincinde ve eğitilmiş olsun,

Ve bizim ülkemizde de yurt dışındaki örnek şantiye uygulamaları olsun...



Tüm İş Sağlığı ve Güvenliği profesyonelleri, bu işe emek ve gönül verenler biliyor ki söz konusu inşaatlar olunca şartlar daha zorlu oluyor. Bizler şantiyelere ister bireysel ister osgb bünyesinde hizmet verelim işverene eğitim yapmamız gerekiyor dediğimizde farklı reaksiyonlar alıyoruz, olur uygun bir zaman belirleyelim taşeronlarla anlaşalım eğitimi düzenleyelim diyen de oluyor, bu ara çok yoğunuz taşeronlardan hiçbiri işçisini vermez biraz erteleyelim diyen de.

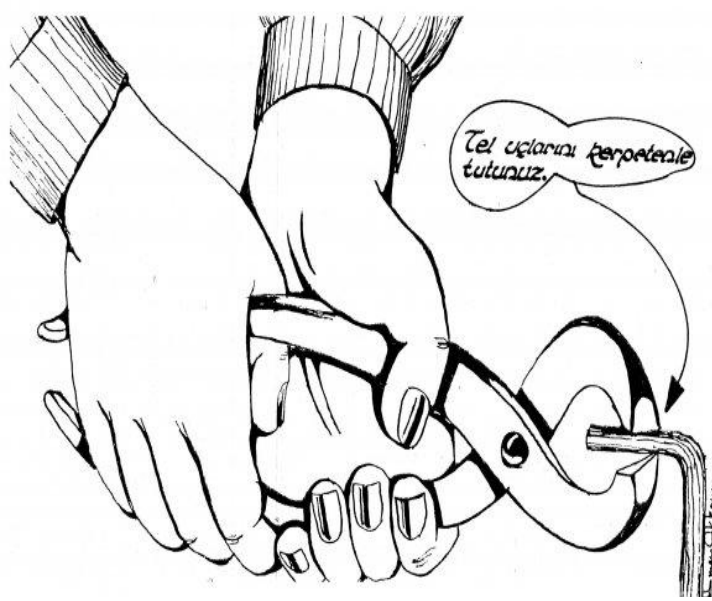


Bunu da aştık diyelim, sonraki aşamada “ İşçiler” le karşılaşyoruz, bin bir zorlukla eğitim tarihi belirleyip gidip sistemimizi kuruyoruz işçiler içeri girdiği andan itibaren başlıyor olaylar zinciri; Genelde hep istekli birkaç çalışan olur gelir en öne oturur dinler videoları ilgiyle izler sonra ne mi olur? Kapı açılır duyarsız bir çalışan gelir ve o ilgi ile eğitime katılan arkadaşın kulağına bir şeyler fısıldar ve kolundan tutar götürür. Çünkü bu arkadaş iş makinesi operatörüdür ve eğitimi bırakıp yarı kalan işini tamamlaması gerekir ya da eğitime kırk kişi başlarsınız sonunda elinizde yirmi küsur kişinin sınav kağıdı vardır, siz emniyet kemerinin önemini anlatırsınız onlar çatıda emniyet kemeri ile çalışmanın zor olduğunu söylerler bu ve benzeri durumlar küçük şantiyelerde daha da kötü olabiliyor, bunlardan da haberdarız.

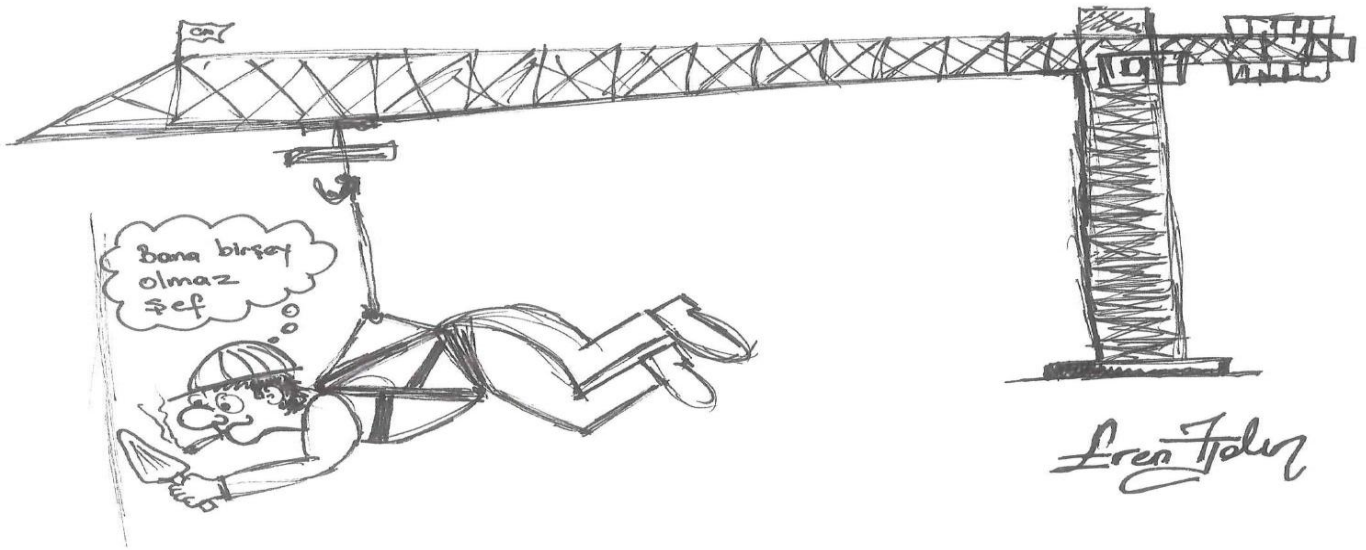
Bizlerin bu platformda mesleğimize ve insan hayatına olan sevgi ve saygımızdan başka bir tutar dalımız yok. Her fırsatta hepimiz dile getirdik uzman maaşını işverenden aldığı sürece bu iş amaçladığı noktaya ulaşamaz diye yine söylemiş olalım. Bizler karşılaştığımız tüm olumsuzluklara rağmen Önce İnsan diyerek yola çıkmalıyız, değişimi ve gelişimi bizler başlatmalı ve sürdürmeliyiz.

İnşaatlarda uzmanların hedeflediği çalışma ortamlarına ulaşmak adına işverenler daha fazla eğitilmeli ve somut manada İş Sağlığı ve Güvenliği kavramının, en az İş Güvenliği Uzmanı kadar içerisinde olmalıdır.

Emine GÜNBATAR
İSGDER Van İl Sorumlusu



Kontrol kalemı her zaman arıza teşhisinde kullanılmaz.



Fren Trolü



Çalışma sırasında işçinin; işine uygun iş elbisesi, ayağında iş ayakkabısı, başında baret, gözünde gözlük ve ellerinde eldiven bulunmalıdır.

Mesleki eğitim Zorunluluğu

Ülkemizin en önemli sorunlarından birisi de, yeterli sayıda ve nitelikte mesleki eğitim almış personel temininde yaşanan güçlüklerdir. İşte bu nedenle mesleki eğitim aldırılmasına ve mesleki eğitim almış personel çalıştırılmasına önem verilmeye başlanmıştır.

Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çıkarılan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik 13 Temmuz 2013 tarih ve 28706 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak 13 Temmuz 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre belirlenen tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışanların mesleki eğitimlerinin usul ve esasları düzenlenmiştir. Yönetmeliğin ekinde (Ek-1)’deki çizelgede yer alan işlerde çalışacakların, işe alınmadan önce, mesleki eğitime tabi tutulmaları zorunludur.

İşyerinde yapılan işler, asıl iş itibarıyla tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında yer almakla birlikte, çalışanın yaptığı iş Ek-1 çizelgede belirtilen işler dışında ise, 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun 17’nci maddesi kapsamında mesleki eğitim alma zorunluluğu aranmaz.

Ek-1 çizelgede yer alan işlerde fiilen çalıştırılacakların, yaptığı işe uygun aşağıda belirtilen belgelerden birisine sahip olmaları zorunludur:

- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu’na göre verilen diploma, bitirme belgesi, yetki belgesi, sertifika, bağımsız işyeri açma belgesi, kalfalık, ustalık ve usta öğreticilik belgelerinden birisi,
- 12/3/2013 tarihli ve 28585 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği’ne göre mesleki eğitim kursları veya mesleki eğitim modülü/kursları ile eşit süreli olmak koşuluyla işbaşı eğitim programları sonucu alınan belgeler,
- Millî Eğitim Bakanlığı veya Millî Eğitim Bakanlığı tarafından yetkilendirilen kurumlarca verilen operatör belgesi ve sürücü belgesi,

ç) 11/7/2002 tarihli ve 24812 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Patlayıcı Madde Ateşleyici Yeterlilik Belgesinin Verilmesi Esas ve Usullerinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik kapsamında alınan ateşleyici yeterlilik belgesi,

d) Kuruluş kanunlarında veya ilgili kanunlarca yetkilendirilmiş kamu kurum ve kuruluşları tarafından düzenlenen eğitim faaliyetleri sonucunda verilen belgeler,



e) Millî Eğitim Bakanlığı’nın ilgili biriminin onayının alınması şartıyla; kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, eğitim amaçlı faaliyet gösteren vakıf ve dernekler, işçi ve işveren kuruluşları ile bünyelerinde kurulu iktisadi işletmeler, işçi ve işveren kuruluşları tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş eğitim amaçlı şirketler ve işveren tarafından düzenlenen eğitim faaliyetleri sonucunda verilen belgeler,

f) Uluslararası kurum ve kuruluşlardan alınan ve Millî Eğitim Bakanlığı tarafından denkliği sağlanan belgeler, g) 30/12/2008 tarihli ve 27096 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Meslekî Yeterlilik, Sınav ve Belgelendirme Yönetmeliği kapsamında verilen meslekî yeterlilik belgeleri,

Yönetmelik kapsamına giren işlerde 1/1/2013 tarihinden önce işe alındığına dair Sosyal Güvenlik Kurumuna ait kayıtlar esas alınarak 1/1/2013 tarihinden önce çalışmaya başlayanlara Millî Eğitim Bakanlığı ile birinci fıkranın (d) bendinde sayılan kurum ve kuruluşlar arasında yapılacak protokoller çerçevesinde verilecek en az 32 saatlik eğitim modüllerinden geçirilerek alınan eğitimler sonucu düzenlenecek belgelere sahip olanlar bu Yönetmelik kapsamında mesleki eğitim almış olarak kabul edilir.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre istihdam edilecekler hariç olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışacaklar için gerekli olan mesleki eğitim belgeleri kurum ve kuruluşlarca önceden belirlenir ve işe alımlar bu esaslar da göz önünde bulundurularak yapılır.

Ek-1 çizelgede yer alan işlerde çalıştırılacakların yapılan işe uygun mesleki eğitim belgesi olarak diploma, sertifika veya belgelerinin bulunup bulunmadığı hususu, bakanlık iş müfettişleri tarafından denetlenir.

İşverenler, bu yönetmelik kapsamında yer alan işlerde çalıştırılacakların mesleki eğitim belgelerinin bir örneğini özlük dosyalarında saklamaları ve istendiğinde yetkili memurlara göstermeleri gerekiyor.

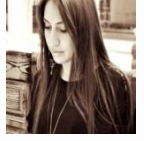
4857 sayılı İş Kanunu'nun mülga 85'inci maddesi kapsamında 31/5/2009 tarihli ve 27244 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğe göre alınan mesleki eğitim belgeleri bu yönetmelik kapsamında da geçerli sayılmaktadır.

Yukarıda anlattığımız mevzuat bilgileri yönetmeliklerden alınmıştır. Sonuç olarak Mesleki Eğitim Merkezlerine geldiğinizde öncelikle Sigortalılık , eğitim durumu gibi kriterler dikkatle incelenerek Kalfalık , ustalık belgeleri almaları yönünde kişiler yönlendirilir.

Eğer kurs istenirse ve grup olduğu takdirde sağlık raporu, diploma, nüfus cüzdan fotokopisi, SGK prim döküm listesi ve dilekçe alınarak başvuruları alınır.

Ender DÜZLER
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI (A)

Denetim bekliyoruz



6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği yasası Haziran 2013 de yürürlüğe girdi. Yasa yürürlüğe gireli 2 yıl olmuş. Bu iki yılda 6 firmada ÇSGB denetimi geçirdim. Siz kaç denetime şahit oldunuz? Eminim birçoğumuz ya hiç ya da bir elin parmaklarını geçmez.

Denetimlerin bizlerin ve işyerlerinin korkulu rüyası olmaktan çıkması gerekiyor. Eğitime personel vermek istemeyen işveren, denetimin ertesi günü eğitim salonunu kendi hazırlattı. Gereksiz masraf olarak görülen kişisel koruyucu donanımlar en iyi firmalardan alındı.

Ben ise çok önemli görmediğim noktaların aslında ne kadar önemli olduğunu, sahamı dışarıdan objektif bir gözle gezmenin ne kadar faydalı olduğunu anladım. Tabi bir de yaptırmak istediğim şeylerin tek bir cümle ile yapılması var.

Peki ya denetimlerin yakınından bile geçmeyen o 'küçük işletmeler' ? Özellikle sanayi bölgeleri. Dökümcüsünden, alüminyumcusuna, burada çalışan insanların koşulları ne olacak? İlla birileri iş kazası ya da meslek hastalığı sonucu hayatını mı kaybetmeli? Birçok işverende bu kanı olduğu için iş güvenliğine önem verilmiyor. Koskoca bakanlığın işi gücü mü yok da gelip onları denetleyecek?

Ufak bir döküm firmasının önünden geçtim. Yaz dönemidir, içerdeki potaların ısısından bu insanlar üst baş giymeden çalışıyor herhâlde dedim. Ama olmadı. Yüzlerindeki lekeler, kaşlarındaki beyazlıklar da mı sıcaktan oluyor? Sadece mesele dökümcülerde değil ki. Tekstilcisi, kimyacısı, metalcisi hepsi bu durumda. Bize sıra gelesiye kadar bir sürü büyük firma var diyen zihniyet çürütülmedikçe, insanların güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı kazanması mümkün olmayacak. Bu konuda ÇSGB na çok fazla iş düşüyor. Denetimeler mutlak suretle arttırılmalı. Sadece Hadımköy, Tuzla, Gebze bölgesi için değil.

Burçin KAYA
Kimya Mühendisi
İş Güvenliği Uzmanı

MADEN OCAKLARI ve İSG



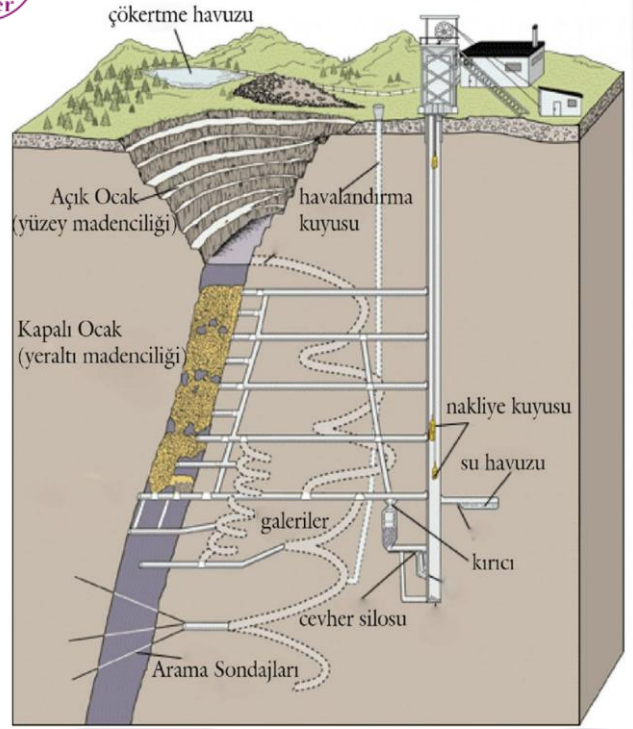
Selam İSG gönüllüleri . Soma faciasından sonra aslında buraya ne yazarsak yazalım boş olacak. Ancak biz eğer gerçekten İş sağlığı ve güvenliğini ülkemizde benimsemek ve benimsetmek istiyorsak eksiklerimizle ,yanlışımızla bildiklerimizi ve gördüklerimizi anlatmakla mükellefiz. Ki yeni Soma facialarını bir nebze de olsa engelleyebilmek adına küçük de olsa bir adım atmış olabilelim.

Maden sahaları genelde yerleşim yerlerinden uzakta olan çalışma alanlarıdır. Bu alanlarda işin başlaması için ; işyeri ortamının oluşturulması, iş ekipmanlarının seçimi ve tedariki, iş organizasyonu, çalışanların seçimi ve onlara kullanılacak kişisel koruyucu donanımların tespiti çok önemlidir.

Bu işlemlerin tümü çalışma yapılacak maden sahasının konumuna göre ve madenin cinsine göre İSG planı olarak hazırlanmalıdır. Madenlerde genelde yapılan çalışma aksaklığı da bu planın işe başlamadan önce hazırlanmamasından kaynaklanmaktadır. Maden işletmeleri genelde önceliği maden rezervine vermekte ve rezerv tespitinden sonra ne tür bir işletme yapacağına karar vermeden çalışanlarını seçmekte, yetmiyormuş gibi iş ekipmanı olarak da o anki cevher tipine ve durumuna göre ekipman seçimi yapmaktadırlar.

Madenlerde açık işletme ve kapalı işletme dediğimiz iki tip ana işletme yöntemi mevcuttur. Açık işletme genelde ağır iş makinelerinin kullanıldığı insan gücünden çok makine gücüne bağlı çalışmalar olduğunu özetleyebiliriz. Kapalı işletmeler de ise ki diğer adı ile yer altı işletmeleri; burada iş makinelerinden çok insan gücü ön plana çıkmaktadır.

Aslında Çalışma Bakanlığının her iki işletme yöntemi için oluşturduğu İSG rehberi mevcut. Her maden işletmesinin ve bu işletmelere hizmet veren gerek İSG uzmanlarının gerekse OSGB lerin bu rehberi incelemeleri önemlidir. Biz kısaca aklımızda kalan ve önem arz eden hususları açık ve kapalı yani yerüstü ve yer altı işletmeleri olarak anlatmaya çalışalım.

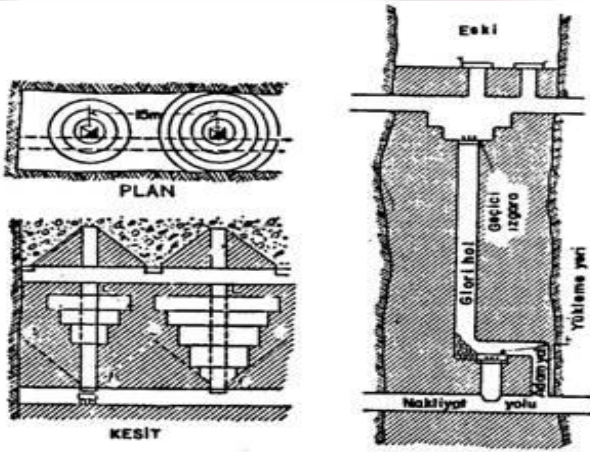


Yerüstü yani açık işletmeler ; genel olarak geniş alanlara sahip , ağır iş makineleri kullanılan, tonlarca patlayıcı kullanılarak patlatma yapılan , stok ve istifleme sahalarının çok olduğu işletmelerdir. Bu işletmeler için yapılacak olan öncelikli işlem giriş çıkış alanları ve çevre güvenliği alanlarının tespit edilip gerekli güvenlik işaretlerinin yerleştirilmesi gerekir. İzinsiz giriş çıkışlar önlenmelidir. Şantiye alanında çalışma yapacak tüm iş makineleri ve araçlar için öncelikli olarak geçiş güzergahları hareket alanları ve hareket hızları belirlenmeli ve bunlar görünür bir şekilde tabela lanıp görünür yerlere monte edilmelidir. Çalışanların Yemekhane yatakhane dinlenme alanları ocak etki alanlarının dışına konuşlandırılıp çalışanların buralara ulaşmaları için gerekli yol güzergahları belirlenmelidir. Patlayıcı malzemelerin depolanması , taşınması ve patlatılması işlerinde görev yapacak personelin yetkili olmasına önemle dikkat edilmelidir. Patlatma işlemlerinde yetkisiz kimsenin patlatma iş ve işlemlerine müdahil olmamasına ve patlatma esnasında patlatma alanından uzak tutulmasına dikkat edilmelidir. Patlatma öncesinde tüm çalışanlar uyarılmalı patlatma tarih ve saati herkese ilan edilmeli ve o saatten önce çalışma sahası büyüklüğü , çalışan sayısı, patlatma büyüklüğü ve patlatma alanına göre çalışan yoklaması yapılarak patlatmaya hazırlanmalıdır.

Patlatma etki alanı içerisinde kimsenin girmemesi gerekmektedir. Ayrıca patlatma etki alanı dışında kalmasına rağmen çevre yerleşim alanları veya başka amaçla kullanılan ; örneğin otlatma alanı tarım alanı, sulama alanı v.b. gibi alanlarda işletme dışı 3. Şahıslarında çevre duyuru sistemi ile uyarılması ve güvenlik tabelaları ile işaretlenmesi gerekir. Yetmez ise patlatma zamanından önce çalışanlardan yetkilendirilecek güvenlik elemanları ile devriye atılarak izinsiz girişlerin önlenmesi gerekir. Patlatma tamamlandıktan sonra planlanan ve yapılan patlatmada eğer patlayıcıların tümü patlamamışsa patlatma yapan yetkililerin dışında kimse patlatma alanına girmemelidir. Yetkili ekip öncelikli kendi can güvenliklerini aldıktan sonra patlama gerçekleşmeyen alana giriş yapmalıdır. Çevre güvenliği kontrolü yapıp daha sonra patlaması gerçekleşmemiş alanda ikinci bir patlatma için hazırlık yapmalı ve patlamayan malzemeye etki edecek şekilde planlama yapılarak patlayıcılar döşenmelidir.

Deforme olmuş alanlar düzeltildikten sonra şev yani eğim miktarları çalışılan sahanın jeolojik yapısına göre malzemenin cinsine göre tespit edilmelidir. Bu eğimler genelde 45- 80 derece arasında değişmektedir. Seçim o an görevli olan şantiye mühendisleri tarafından malzemeye göre tespit edilmelidir. Eğim açıları doğru uygulanmadığı zaman yine göçüklere sebebiyet verebilmektedir. Açık işletmeler de sıkıntı doğuran bir diğer husus da malzeme taşınması ve istiflenmesidir. Üretilen madenin istiflenmesi 4-5 mt yi geçmemelidir. Eğer üretilen malzeme blok ise üst üste bloklar istiflenmemelidir. Taşıma yapılarak başka bir noktaya istifleme yapılacaksa taşıyıcıların istiap haddinden fazla yükleme yapılmamasına özen gösterilmelidir. Bu önlenmelidir . Çalışma alanının yerleşim yerinden uzak olması trafik denetlemesinin olmaması sebebi ile yük taşıyan kamyonlara taşıyacağı yükten fazlası malzeme yüklenmektedir. Bu araçların arıza vermesine devrilmesine v.b durumlara sebebiyet vermektedir.

Gelelim yer altı maden işletmesinde yapılan çalışmalara. Yer altı işletmesinde düz galeri, eğimli galeri ve dik galeri yani kuyu sistemleri dediğimiz üretim sistemleri mevcuttur. Aslında mantık hepsinde aynıdır bir galeri girişi vardır ve yerin içine doğru ilerleme yapılmaktadır. Temel aksaklıklardan bahsedeyim çünkü konu çok uzun ve prosedür oldukça fazla. Öncelikli yapılaması gerekenlerden biri aydınlatma, çünkü yerin altında yapılan iş hassas olmasa bile ortam tamamen karanlık olduğu için aydınlatma yüksek seçilmelidir. Tüm galeri yolları aydınlatılmalı saklanma cepleri, kaçış fere leri, acil çıkış yada acil durum noktaları ışıklı tabelalarla belirtilmelidir.



Yeraltı huni açık ayak işletme metodu

Patlatma bittikten sonra açık işletmelerdeki en sık görülen yanlışlardan biri patlatma alanında oluşan deformasyondan kaynaklı tehlikelerin bertaraf edilmemesidir. Bu deformasyon sahada şu etkilere sebep olabilmektedir. Patlatılan bloklarda oluşan büyük çatlaklar ve bu çatlak yapıların her an göçüklere neden olabilmesidir. Bu çatlak kontrolleri patlatmadan hemen sonra bir teknik yetkilinin başlarında olduğu bir ekip ile yapılmalı ve göçüğe sebebiyet verebilecek alanın iş makineleri ile tehlikelerinin ortadan kaldırılması gerekmektedir. Göz ardı edilmemesi gereken bu husus can kaybına sebebiyet vermektedir.



İkinci ve önemli durum havalandırma ve termal konfor şartlarıdır. Burada işe başlanmadan önce hazırlanan ve Maden işlerine sunulan bir havalandırma projesi mevcut olmalıdır. Yoksa işe başlamada sorun yaşanmaktadır. Fakat göstermelik yapılan projeler de hava akım yönleri belirtilmesine rağmen hava gerçekten o haritalardaki gibi dolaşmıyor galeri içlerinde . Bu durumlarda ya doğal havalandırma için ilave hava kanalları açmak gerekir ki biz bunlara genelde hava bacaları diyoruz yada fere. Yada teknoloji cihazlar kullanarak yani hava fanları kullanılarak içerideki havayı değiştirmeye çalışıyoruz. Maliyetli işler olduğu için bunlara genelde itiraz edilir ancak bunları yer altı çalışmalarında mutlaka hayata geçirilmelidir. Özellikle kuyu ve eğimli galerilerde fan kullanımı önem arz etmektedir.

Üçüncü durum ise üretilen madene göre seçilmesi gereken kişisel koruyucu donanımlar . Madenin etki edeceği ve vücutta oluşturacağı kalıcı hasarlar tespit edilerek KKD seçimi yapılmalıdır.



Bir diğer husus Çalışanların yeterliliğidir. Çünkü ülkemizde bir sıkıntıda mesleki yeterliliği olan çok az sayıda yer altı maden çalışanı mevcut. Bu kadar çalışan nasıl çalışıyor dersiniz size şunu söyleyebilirim eğer gerçekten kalifiye eleman olsalar ne ölümler ne ölüme sebebiyet verirler nede iş kazasına sebebiyet verirlerdi. Burada ustabaşı ve vardiya çavuşlarının meslekte ki tecrübelerini çalışma yıllarına göre tespit edip ona göre vardiya ayarlamaları yapılmalıdır. Görev dağılımları bu kriterlere göre yapılmalıdır.



Yeraltında patlatma da çok değişik bir sıkıntıdır. Aslında doğru malzeme seçimi ve ateşçi ehliyeti olan personelle yapıldığında bir sıkıntı oluşmuyor kolay kolay. Ancak uyduruk yapılan patlayıcı malzeme kullanılması, ehliyeti olmayan ama daha önce birilerinden görüp patlatma bağlantılarını yapabileceğine inanan cesur madenciler olduğu zaman iş karışıyor . Neden mi ? Çünkü bağlantı kablolarını yanlış bağlama, kullanılan malzemelerin yetersiz karışımı sonucu patlayıcının etkisiz olması, Patlatmak için açılan delikler yani lağımların iyi sıkıştırılmaması, ve delik içinde patlamadan kalan malzemeler çok büyük tehlike arz ediyor. Bu tip hiçbir çalışmaya hiçbir işletme de müsaade etmemek gerekmektedir. Zaten Maden işleri patlatma ile çalışacak ocaklara gerekli izinleri atamaları ve evrakları hazırlamadan çalışma izni vermemektedir. Ama kaçak çalışma yapıyorsa ki ülkemizde yapılıyor bunlara kesinlikle müsaade edilmemelidir. Diğer bir husus kullanılan el aletleridir ki bunlar genelde aşırı gürültüye maruz bırak çalışanı. Ve Vibrasyon etkisi. Bu hususlarda çalışanların muayenelerine özen gösterilmelidir.

Diğer bir husus kullanılan nakil ve sevkiyat araçları . Yeraltında madeni ürettiniz bir de bun taşımanız gerekmektedir. Özellikle eğimli ve Dik galerilerde yani kuyularda kullanılan çekme aletleri düzenli kontrol edilmelidir. Vinç , halat ve tamburlar , bunların fren sistemleri, hareket esnasında sesli ve ışıklı uyarı sistemleri kullanılması, yüklemelerin aşırı yapılmamasına dikkat edilmelidir. İnsan değerlidir.

R.Gökhan KAZAK
Maden Mühendisi
İş Güvenliği Uzmanı
İSGDER Hatay Sorumlusu



Cerrahpaşa Mah. K.M.Paşa Cd. Başçı Mahmut
Cami Sk. No:22/4 Cerrahpaşa / İstanbul
0 (212) 530 46 96 info@bio-ada.com



Hizmetlerimiz

Portör Taraması
Biyokimya
Hemogram
Seroloji
Hormon Testleri
Spermiyogram
Mikrobiyoloji
Evlilik Testleri
Gebelik Testleri
Karaciğer Fonsiyon Testi
Kanser Tarama Testleri
Tam Kan Sayımı
Kan Yağları Ölçümleri
Gaita (Dışkı) Tahlilleri
24 Saatlik İdrar Testi
EKG ve Kalp Fonksiyon
Ölçümleri



NUMUNE ALDIRMANIZ LAZIM
EVİNİZDE VEYA İŞ YERİNİZDE
DIŞARIYA ÇIKMANIZA ENGEL
OLAN BİR SORUNUNUZ MU
VAR?

Çözümü Bizde

Evde / iş yerinde numune alma
hizmetimiz için
(212) 530 4696 nolu telefonu
arayabilirsiniz.



Sağlıklı bir yaşam için
Kısa Bir CHECK-UP Molası verin!



ÇOK BİLİNER VE ÇOK GÖRÜLEN BİR MESLEK HASTALIĞI; "VARİS"



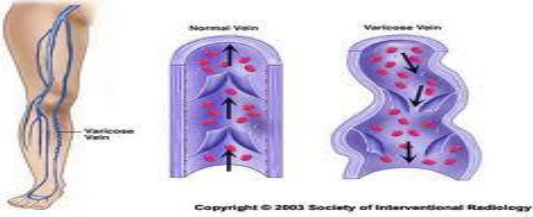
Otobüs durağındasınız, belki işe geç kalacaksınız, hay aksi şeytan trafik çok sıkışık, beklemekten bacaklarınız ağrımaya başladı. Evet, sırtınızı çok hafif bir şekilde reklam panosuna yaslamalısınız ki, bacaklarınızdaki ağrıyı gidermek için buna ihtiyacınız var, otobüs köşeyi döndü, durağa yanaştı fakat o da ne! Otobüste oturacak yer yok. O kadar yolu bir de ayakta gideceksiniz. Kim yoğun bir iş gününe bacak ağırları ile başlamak ister ki? Hem de işiniz gereği çoğu zamanınızı ayakta geçirmek zorundaysanız. İnsanoğlu ayakları üzerinde durabilmeli kesinlikle, ama bu kadarı da fazla.

Uzun süre ayakta kalınan meslek gruplarında bu hastalık çok sık görülür. Kısaca örnek vermek gerekirse, bu meslek grupları: Öğretmenler, ayakta çalışan fabrika işçileri, tezgahtarlar, postacılar, cerrahlar, garsonlar, resepsiyonistler, berberler... Bu hastalığın oluşumundaki tek faktör yaptığımız iş (uzun süre ayakta durmak) değildir, diğer risk faktörleri ise şunlardır:

- Ailede ve akrabalarda venöz yetmezlik
- Geçirilmiş toplardamar tıkanıklığı
- Şişmanlık
- Gebelik
- Tembel yaşam şekli,
- Sigara
- Yaşlılık
- Kadın cinsiyet
- Pıhtı oluşumuna genetik yatkınlık

Bu hastalık sadece bacaklarımızdaki minik mor damarcıklar değildir, şiddeti değişmekle birlikte birçok rahatsızlık da verir. Bunlar;

- Özellikle uzun süre ayakta kalındığında bacaklarda şişme
 - Bacaklarda ağrı ve yorgunluk
 - Yeni varis oluşumları
 - Özellikle bilek hizasında bacakların derisinin renginin kırmızı-kahverengine dönmesi
 - Derinin kösele gibi kalınlaşması
 - Ayak ve bacak derisinde kaşıntı
 - Bacaklarda yara (venöz ülser) açılması. Bu yaraların aylarca kapanmaması
- Bu belirtiler, hastalığın evresine ve kişiye göre değişir. Hastalıkla ilgili olarak baldırlarda ağrı ve şişlik en çok karşımıza çıkan yakınmalardır. Hastalığın ilerlemesi maluliyet sebebi olabilmekte ve iş gücü kaybına yol açabilmektedir.



Tıp dilinde kronik venöz yetmezlik olarak telaffuz edilen varis bir toplardamar hastalığıdır. Toplardamarlar organlardaki ve uzuvlardaki biriken kirli kanı, temizlenmek üzere kalbe ve akciğere taşıyan bir sistemdir. Tıpkı yukarı doğru akan bir nehir gibi. Uyluk ve bacak bölgesindeki toplardamar yapısında zamanla oluşan bozukluk, varis adını verdiğimiz hastalığın oluşmasına sebebiyet vermektedir. Hepsinde olmasa da, bir çok damarda kapakçık sistemi bulunmaktadır. Bu kapakçık sistemi, kanın yerçekimine karşı hareketini destekleyerek geriye kaçışını engellemektedir. Peki bu sistem işlemediğinde ne olur?

Varis; kanı kalbe doğru gönderemeyen damarların belirginleşmesi, kıvrımlaşması sonucu işlevini yitiren toplardamarlara verilen isimdir. Büyük çoğunluğu bacaklarda görülür. Gerek günlük yaşantımız, gerekse iş yaşantımız bu hastalığa sebebiyet vermektedir. Günlük yaşantımızın iş yaşamıyla iç içe geçtiği çağımızda bu hastalığın en büyük sebebinin işimiz olduğunu söylemek yanlış olmaz. Toplumda ortalama %20 civarında varisli hasta görülür. Varis, bacaklardaki kas kitlesinin zayıflığı ve hormonal sebeplerden dolayı kadınlarda, erkeklere göre 4 kat daha fazla görülür.



Tıp teknolojisinin ilerlemesiyle hastalığın tanısında ve tedavisinde birçok ilerleme kaydedilmesine rağmen koruyucu önlemlerin yeterince üzerinde durulmaması nedeniyle hastalık görülme sıklığı azalmamaktadır. Hemen her TV kanalının sağlık programlarında kozmetik anlamda güzel bir yer edinen varis hastalığının teşhisinde ve tedavisinde kullanılan onlarca yöntemden sizlere bahsetmenin zaman kaybı olacağını düşünüyorum. Bahsetmek istediğim tek konu, bunca yeniliğe rağmen, varis çorapları bu hastalığın en etkin tedavi ve önleme metotlarından birisi olmaya devam ediyor olmasıdır.

Bu hastalıktan korunma yöntemleri nelerdir sorusuna birçok cevap alabilirsiniz;

-Hareket edin: Her türlü hareket yararlıdır. Çalışırken sabit kalmak yerine bulunduğunuz ortamda yürüyerek kan akışını hızlandırabilir ve kaslarınızı kuvvetlendirebilirsiniz. Spor olarak bisiklet ve yüzme gibi sürekliliği olan hareketler faydalı olabilir.

-Soğuk suyla bacaklarınızı yıkayın: Her sabah ve her akşam alışkanlık haline getireceğiniz bu uygulama ile ağrı şikayetlerinizi önemli ölçüde azaltırsınız.

-Bol giysileri tercih edin: Bacakları ve beli sıkı giysiler kan akışını bozar.

-Rahat ayakkabılar tercih edin: Topuklu ayakkabılar kan pompalama işlevini bozar.

-Günde en az 2 litre su tüketin: Su, damar dolgunluğunu ve akışkanlığı artırır. Su hayattır.

-Sigara içmeyin: Sigara, yapısında bulunan zehirlerle vücuttaki tüm damarlara zarar vermektedir

-Bir saatten uzun bir süre ayakta kalmayın ya da oturmayın.

Kan dolaşımını kolaylaştıran egzersizlerle bacak ve baldırda bulunan kasları çalıştırarak gün boyu göllen kanın etkili bir biçimde kalbe dönüşü sağlanmaktadır. Bu egzersizlere Google üzerinden ufak bir araştırma ile ulaşmanız mümkündür. Varis egzersizleri adı altında birçok yazı, fotoğraf ve videoya ulaşabilirsiniz. Unutmayın! Bir hastalığı engellemek, tedavisinden daha kolaydır.

Aklınıza takılan birçok soruyu işyeri hekiminize danışabilir, tedavi metotları hakkında ondan bilgi alabilirsiniz. Sağlıkla kalın...

Dr. Ömer Aykut SÜMER
İşyeri Hekimi
dr.oasumer@gmail.com



BİR UZMAN GÖZÜ İLE İNŞAATLARIMIZ

İnşaatlarımız çoktehlikeli, fakat şu tedbirleri alırsak yada uygularsak iş kazalarının önüne geçmiş olabiliriz. İnşaatlara bakan bağımsız uzman veya OSGB aracılığı ile alınan uzmanlık hizmeti ile ,size gelen uzman neler yapmalı

1-Risk değerlendirmesi ekip ile yapılacak.(Firmanın kişi sayısı ,çalışma saatleri ilave olarak yazılmalı) ve risk değerlendirmesinde firmanın kötü yada iyi yönleri fotoğraflarla desteklenmelidir.O değerlendirmeyi yapan ekip,bu derlendirmeyi çalışanlar ile paylaşmalıdır.(Risk değerlendirme metodu ve acil durum planı oluşturulmalıdır.)

2-Firmanın, doğum tarihli ve görevlerinin yazılı olduğu personel listesini firmanın muhasebe bölümünden istemelidir.Burada firmanın yaş ortalaması ve büyüklüğü görülecektir.

3-Proje sorumlusu,proje koordinatörü atanmalı,çalışan temsilcisi ve destek elemanları ve ilk yardım ekibi risk değ.öncesi seçilmiş olduğundan bunların atamaları bütün çalışanlar tarafından bilinmelidir.

4-Çalışanların mesleki eğitimleri yok ise çıraklık veya halk eğitim gibi yerlere işveren adına eğitim talebinde bulunulmalıdır.

5-Personel özlük dosyası hazırlanmasında işverene rehberlik edilmeli.

6-Yıllık eğitim planında,eğitimleri vereceği tarihleri belirtmeli,eğitim sonunda eğitimin bitiş tarihi ve işverenin imza attığı bir sertifika verilmeli (Eğitime katılım formu, eğitime gelenler tarafından imzalanmalıdır.)

7-Kişisel koruyucu donanımlar,eksiksiz olarak çalışana temin edilmeli (Çelik burunlu ayakkabı, baret, gözlük, fosforlu yelek,gözlük v.b zimmetle teslim edilmelidir.)

8-Firmaya giren her yeni çalışan Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimini hemen almalıdır.

9-Onaylı defter ,işveren dilekçesini yazdıktan sonra işveren adına onaylatılmalıdır.

10-İşverene isg katip kullanımı için yardımcı olunmalı.

11-Merdiven korkulukları,asansör boşlukları,yaşam halatı v.b tedbirler hemen alınmalıdır.



12-Her hafta firma ziyaretinde TR formu (Finlandiya Halk Sağlığı Enstitüsünün,ülke gevelinde inşaatlarda kullandığı ve türkiyeninde kabul ettiği) hem çeklist hemde risk değerlendirmesi yerine geçen,bu forma göre firmanın puanı 70 ve üzeri ise o inşaat iyi durumda 70 puanın altında ise firma kötüye gidiyor demektir ve hemen sorumlu kişilere uygunsuzlukları ve alınması gereken tedbirleri onayı ve imzası alınarak ve süre verilerek bir dahaki ziyaretimizde tekrar TR formu ile kontrol edeceğiz.Bu form ekte sunulmaktadır. (Bu formda örnekler 4 veya 6 adet olup,her olumlu örneğe 1 veya her olumsuz örneğe 1 verip,Doğru sayısı toplamı/(Doğru sayısı+Yanlış sayısı)*100=%? (?:puan 70 ise firma geçer not alıyor) Her ziyarette, inşaatlarımızda bu formu kullanmalıyız.



13-50 ve üzeri firmalarda kurul ataması yapılmalı ve toplantılarda alınan kararlar takip edilmelidir.

14-Devlet iş sağlığı ve güvenliği destekleme teşviği yapıyor ise işveren adına bu teşviklerinin alımı yollarını sunmalıdır.Firmaya kaynak yaratılmış olunur.

15-Eğitimler her ziyarette 5-10 dk olsa işçilerin anlayacağı ve aklında kalacağı şekilde yapılmalıdır,amaç yüksekten düşmeyi engellemek.

16-İşçilerin periyodik muayeneleri yapılmalıdır..

17-Makinelerin periyodik muayeneleri özellikle iskele,gırgır vinç,kulu vinçler her gün kontrol edilmelidir.

18-İnşaat sahasının etrafı çevrilmeli ve giriş ve çıkışta kontrol formu kullanılmalı ve sahaya giren ziyaretçilere kısaca iş sağlığı ve güvenliği bilgilendirilmeleri yapılmalıdır.Şantiye içinde geçiş yolları oluşturulmalıdır.Sağlık ve güvenlik işaretleri toplu bir yerde asılı olmamalı, gerekli yerlere konmalıdır.

Yangın tüpleri muhakkak bulunmalıdırve bunun eğitimi alınmalı ve yaptırılmalıdır.(İnşaatlarda kimse bu tüpleri kullanmayı bilmiyor.)

19-Kişisel koruyucu donanım kullanımı
özendirilmeli, kullanmayana sözlü ihtar yoksa yazılı
ihtar(1 veya 2 kez)en fazla 2 yevmiye kesimine
kadar gidilir ise bir can kurtarılmış olunur.

20-Talimat ve iç yönetmeliği kitapçık halinde bastırıp işçilere el kitapçığı halinde sunmak.

Bütün bu yapılanlar,güvenlik kültürünün gelişimine fayda sağlayacaktır.

Saygılarımla,

Ali Ertan Bozdan
İş Güvenliği Uzmanı(A)/Fizikçi -
İşletme Yüksek Lisans
İSGDER, Mersin İl Sorumlusu

[illegible][illegible]

örnek

AVRUPANIN ÖNDE GELEN İŞ GÜVENLİĞİ ÜRETİCİSİ
ARTIK TÜRKİYE 'DE
UCUZ FİYAT ZAMANINDA TESLİM

 **G1** WORKER
işelbiseleri



SIBOL®

EUROPEAN SAFETY MANUFACTURER



GÜRKAYA İŞ GÜVENLİĞİ LTD ŞTİ

İstasyon Mah. İstasyon Cad. No:1403/2sk.No:5 Gebze / KOCAELİ
Tel: 0262 646 44 99 Fax:0262 646 44 98
www.gurkaya.net info@gurkaya.com.tr

 **SIBOL**
EUROPEAN SAFETY MANUFACTURER



DESIGN-QUALITY-SAFETY-INNOVATION
EUROPEAN SAFETY
MANUFACTURER



İLKTEN OSGB

İLKTEN
İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
EĞİTİM DENETİM
DANIŞMANLIK
HİZ. SAN. VE TİC.
LTD. ŞTİ.



Oruç Reis Mah. Tekstil Kent Tic. Mrk. 10-C A.24 Blok
ESENLER/İSTANBUL
TELEFON: 0212 4384793
FAX: 0212 4384793
Mail: bilgi@ilkten.com
Web: www.ilkten.com



**SİZİN GÜVENLİĞİNİZ
BİZİM İŞİMİZ**



AKADEMİ
Acil Durum Eğitim Merkezi

AKADEMİ Acil Durum Eğitim Merkezi
(AKADEMİ ADEM)

Evren Mah. Koçman Cad. Ziyal Plaza
No:54 B Blok Kat:3 Güneşli/İSTANBUL

info@acildurumegitim.com

Eğitimlerimiz



**Yangın
Eğitimleri**



**İlkyardım
Eğitimleri**



**İş Sağlığı ve
Güvenliği Eğitimleri**



**Acil Durum
Eğitimleri**

Danışmanlık Hizmetleri



Danışmanlık hizmetlerimiz aşağıdaki konuları kapsamaktadır. Hepsinde ortak husus eğitim eksikliklerinin belirlenmesi ve giderilmesi, eğitimlerin rutin olmayan aralıklarla tekrarı ve sonuçlarının değerlendirilip rapor edilmesidir.

- Yangın Danışmanlığı
- Sağlık ve İlkyardım Danışmanlığı
- İş Sağlığı ve Güvenliği Danışmanlığı
- Acil Durum Danışmanlığı

"AKADEMİ bir WELLPOINT kuruluşudur."



DELTA PLUS
YOUR SAFETY AT WORK



GÜRKAYA İŞ GÜVENLİĞİ LTD ŞTİ

İstasyon Mah. İstasyon Cad. No:1403/2sk.No:5 Gebze / KOCAELİ

Tel: 0262 646 44 99 Fax:0262 646 44 98

www.gurkaya.net info@gurkaya.com.tr