



Aylık e-Bülten

Kasım 2013 / Sayı: 21

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DERNEĞİ

Bültenimizde Bu Ay

1- SORUN KİMDE ?

H.Latif İŞÇEN yazdı
Sayfa 2 de...

2-KALP KRİZİ

Sevim MACİT yazdı
Sayfa 3 de...

3- EZBERLEME İLE ALGILAMA ARASINDAKİ FARKLAR

Sevim MACİT yazdı
Sayfa 4, de...

4- 21 ARALIK İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI SINAVINA YAKLAŞIRKEN

Bengü YÜCAL yazdı
Sayfa 4, de...

5- ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ

R.Gökhan KAZAK yazdı

Sayfa 5 de...

7- İSGDER Temsilciler

ve il Sorumluları # Sayfa 6 da

8- Sözün Bittiği Yer

Sayfa 7, de...

İSGDER'e KATILIN!

KİMSE BİZİM YERİMİZE
KARAR VERMESİN.

BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ!

Her türlü soru ve görüş
için iletişim formunu
kullanabilirsiniz.
Bağlantılar için logolara
tıklayınız.

ÜYELİK FORMU

İLETİŞİM FORMU

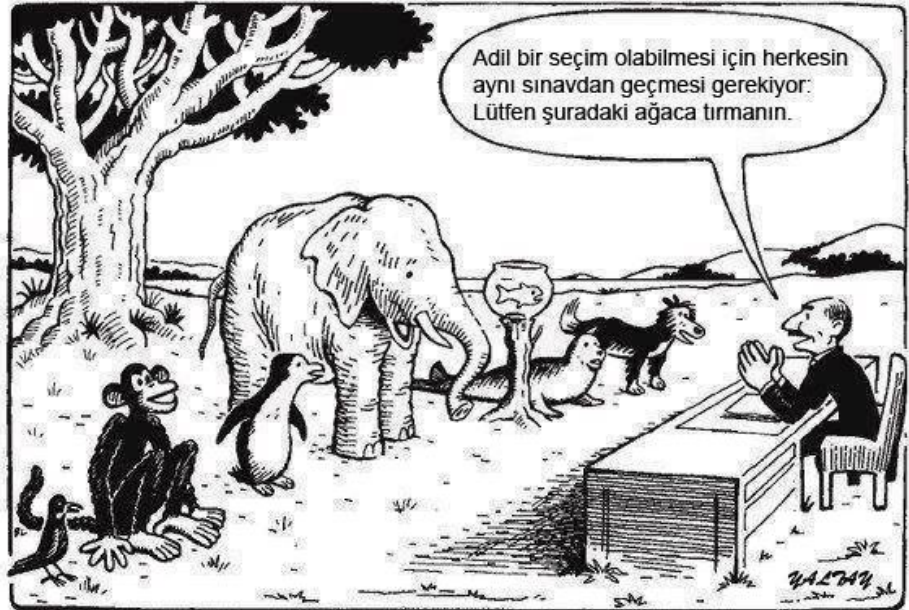
Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü

facebook

Tütünçiftlik/ Körfez – Kocaeli
www.isgder.com info@isgder.com

twitter

21 ARALIK 2013 GÜNÜ YAPILACAK OLAN SINAVDA TÜM ADAYLARA BAŞARILAR DİLİYORUZ



1992 yılından bu yana 3 Aralık günü Birleşmiş Milletler tarafından uluslararası engelliler günü kabul edilmiştir. Hepimiz birer engelli adayıyız. Sadece bir gün değil her gün ilgi ve destek bekleyen engellilerimizin dünya engelliler gününü kutluyoruz.

İSGDER Yönetimi



SORUN KİMDE ?



Sosyal psikoloji, agorafobiden dolayı insanlar, birey olduklarında yani tekil hareket ettiğinde duyarlı davranış sergilerler; bir araya geldiklerinde ise duyarsız tepkisiz hatta bireyken gösterdiği davranışının aksine sorumluluk almayan kişilere dönüşür. Tek başına iken sorumluluk alan insan, topluluk içinde vurdum duymaz sorumluluk almayan bireylere dönüşüyor. Günümüzde sosyal medya duyarsız bir yapının temelini atan bir araç olma yolunda ilerliyor.

Sanal ortamda kimliğinin tekil olduğunu düşünen birey daha kısa süre içinde yazılarıyla bu olgunun dışında davranış gösterebiliyor. Toplumsal hareketlere sanal ortamda katılan birey gerçek yaşamda sosyal algıya sahip özverili bireyi küçümseyici ve yargılayıcı bir açıyla bakabiliyor. Bu durum şaşırtıcı değil. Bu kişiler alt benliğindeki yokluğu tamamlayacak bir grup içinde olma ihtiyacını ya da Maslow'un tabiri ile değerli olma ihtiyacını tamamlıyor.

Kalabalıklar içinde sesi çıkaramayan sanal kişi gizli sosyal ağlarda farklı bir kimliğin taşıyıcısı yada paylaşımcısı olabiliyor. Hatta yalan söylemesi, hakaret etmesi, yapmamış olduğu aktiviteleri yaptım diye ortaya koyması normal olmayan bir normaliteymişçesine savunabiliyor. Kişi sosyal kimliğini yitirip (benliksizleşme - deindividuation) kendini yalnız hissettikçe yada kişiliksizleşme sürecine girdikçe, toplumsal normlardan sıyrılıyor ve bir sosyal medya sempatzanı ya da savaşçısı kimliğine bürünüyor. Bu sürece kişisizleşme denir.

İnsanlar toplum yada grup içinde bulunduğu sürece bireyliği kaybolmuyor. Toplum içinde bulunurken aslında kimliğinizi korursunuz yada tabir caiz ise kimliğiniz toplum tarafından sürekli tazelenir yada bozulmasına izin vermeyen bir sosyal yargı mekanizması ile denetlenir. Sosyal ağ içinde yaşamını sergileyen bireyin kimliği sizce nasıl korunur ya da korunur mu ?



Buna göre, "Sosyal medyada iş güvenliği uzmanı hakkını savunduğunuzda ya da sahip çıktığınızda , sosyal medya tepkisi oranında karşılığını hak etmiş olursunuz.

Bir kısım iyi niyetli İSG gönüllülerine bunlar olamıyor. Şu karar yanlıştır ! Sizde kimsiniz ? sorularını sorma cesaretini sosyal medyada sormak ne kadar kolay değil mi ?

Gerçek anlamda İSG alanındaki gelişmelere siz katkı nasıl sağladığınızı düşündünüz ? ☺

Yada size sorulamayan soruları siz nasıl oluyor da gerçek bireye sorma hakkını buluyorsunuz ?

Ne hakkınız var hiç sordunuz mu? ☺

Sorun kim de ?

Toplumsal gruplara dahil olduğunuzda biz algısı, her şeyin üstüne çıkabiliyor. Bu adil dünya, sosyal menfaat ve kendine hizmet etmekten öte diğerlerini merkeze alan karar merkezi oluşturmanız kolaylaşır. Biz olmadan ben olmanın henüz imkanı bilimsel olarak bulunamadı.

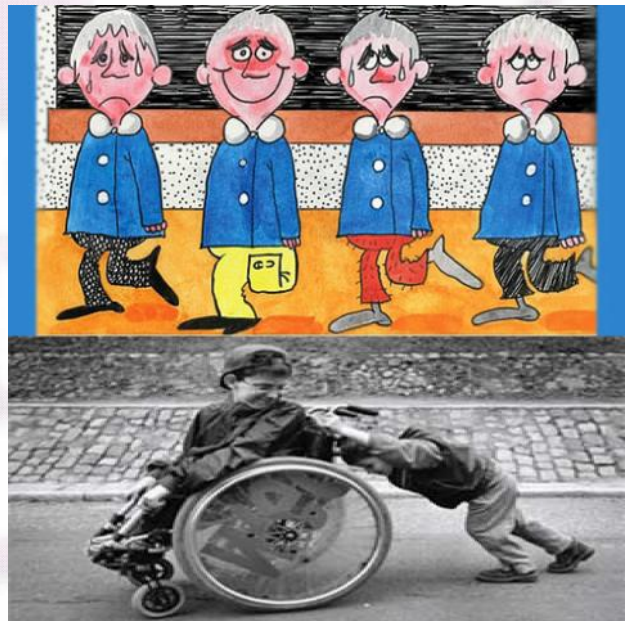
Sözün kısası şudur ki: Ötekileştirmeyi tersyüz etmek için seçmeyin !

Dahil olup toplumsal bakış üretmeye katılın ! İSGDER'e bekliyoruz.....

3 Aralık Dünya Engelliler Günü Engelsiz Hayat Temennisi ile Kutluyorum.

H.Latif İŞCEN

İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı





KALP KRİZİ



Sevgili meslektaşlarım ve dostlarım. Bildiğiniz üzere dernek bültenimizde çeşitli yazılar yazmaktayım. Bundan sonra işe yeni başlayan arkadaşlarımıza belki bir nebze faydam olur düşüncesiyle bundan böyle "şantiye bekçisi" adıyla yaşadığım veya inceleme fırsatı bulduğum iş kazalarını sizlerle dilim döndüğünce anlatmaya ve paylaşmaya çalışacağım. Bu kazaların bazıları çok komik ve olmaz diyeceğiz türden kimileri ise çok acı ve insanın midesinin kaldıramayacağı türden. Maalesef acısıyla tatlısıyla iş kazaları da işimizin bir parçası. Her ne kadar midemiz kalksa da bu işi yapıyor isek iş kazasını da incelemek durumundayız.

Bazen ölmek üzere olan birinin gözlerini kapatacak, bazen kopan bir bacağı tutacak veya bazen de kopan parmak ucunun bulup bir an evvel hastaneye yetiştirmeye çalışan bir insan olacaksınız belki. Umarım bu bahsettiklerimi yaşamaz ve görmezsiniz.

Ancak ağır sanayi, yapı sektörü gibi sektörlerde çalışıyorsanız bir çok ve değişik kaza ile karşılaşabilirsiniz. Şimdi yazı dizimizin ilk yazısına başlayalım.

Bekçi kelimesinin anlamını hepimiz biliriz. Bekçinin sözlük anlamı "bir şeyi ya da bir yeri bekleyip korumakla görevli kimse"dir. Neden yazı dizisinin adını şantiye bekçisi koydum? Belki aranızda merak eden olmuştur. Eskiden iş güvenliği uzmanıyım dediğimizde "ha şantiye bekçisisiniz" denirdi. Algıma meselesi yani.

Ben eskiden bu tanıma kıssamda artık takmıyorum. Bekçi koruyup kollayan, bir yeri veya bir şeyi koruyan anlamına geliyor. Bizlerde insanları ve işyerini korumaya çalışmıyor muyuz?

2002 senesi hayatımda ölümlü iş kazaların yaşadığım yıl olmuştur. Mesleğe başladığım yılların ilk 2-3 seneleriydi.

Avrupa yakasında dünyanın en büyük ve kendi sektöründe dünya devi işletmenin yapımını üstlenen ana yüklenici firmada iş güvenliği şefi olarak çalışıyorum. O yıllarda dahi şantiyemizde bir işyeri hekimimiz, iki tam zamanlı sağlık memurumuz ve ben, birde benim şefim tam zamanlı olarak çalışıyoruz.

Sahayı gezip ofise geldiğim ve şantiyecinin yegâne dostu çayımı yudumladığım anda bir anons geldi telsizlerden. Adamın biri alt işveren ofislerinin önünde falanca firmanın önünde düştü diye. Sağlıkçı ile birlikte koşturduk. Olay yerine gittiğimizde yerde yatan birini gördük. Yapılan muayenede kişinin yaşamadığı ve öldüğünü gördük. Sağlık personelimiz ilk müdahaleleri yaptı. Yolda ambulansı aramış ve gelmesini bekliyorduk. Tekrar arayıp kalp krizi olduğunu belirttik. Hastaneye kaldırılan kişi yaşamını yitirmişti gittiğinde.

Olayın nasıl olduğunu anlamaya çalışırken üç arkadaşın iş aramaya geldiği ve iş görüşmesi için alt yüklenici işvereni ile tek tek içeri girip konuştukları, içerde konuşanı dışarıda iki kişi beklediklerini öğrendik. Maktulün dışarıda görüşme için bekleyen biri olduğunu bekleyen biri olduğunu ve bekleme sırasında aniden yere yığıldığını öğrendik.

Alt işverenlerin ofisleri şantiye sahası içerisinde olması nedeni ile ölümü gerekli mercilere bildirdik.

Gelen adli tıp kurumu ve ilk raporlarda ölüm sebebi kalp krizi olsa da ilk hastaneye giden savcı akabinde mahkemede hakim "şüpheli ölüm" sebebiyle yıllarca şirket yetkilileri (alt işveren ve ana yüklenici) mahkeme kapılarına gidip geldi. Hakim bu sonucu çıkarmasının sebebi ise yere düşerken şantiyede mıcır denilen taş parçalarından birine başını çarpması olmuştu. Yerler ve ofisin önü çamur olmasın diye biraz iri mıcır serilmişti ve sıkıştırılmıştı. Malzemelerden bir tanesine düşerken maktul başını çarpmış. Bu nedenle beş yıl dile kolay beş yıl mahkemelere gidilip gelindi. Daha sonra ise dava düştü.

Kazanın ne zaman olacağı belli olmuyor. Sahanızda ise olay iş kazasıdır. Siz ne dersiniz deyin bu böyledir.

Eskiden kalp krizleride iş kazasına giriyordu. 2008 senesinden bu yana Yargıtay kalp krizlerini iş kazasından çıkarttı. Ancak SGK'nın iç yönetmeliklerinde kalp krizi iş kazasından sayılıyor. Ancak illiyet bağının olma zorunluluğu mevcut. Bir kalp krizi nedir demeyin. Hem bir yaşamın yitip gitmesine sebep oluyor ardından da geride kalanların sürünmesine ...

Şantiye Bekçisi

Sevim MACİT
İSGDER Başkan Yardımcısı

EZBERLEME İLE ALGILAMA ARASINDAKİ FARKLAR

Eskiden diyerek başlayan insanları duyduğumda hep "bu ne eskiymiş", "ne var acaba bu eskiler de" demekten kendimi almazdım.

Geçmişe baktığımda eskiden benim yaşımdakiler daha yeni orta yaşa girer hatta orta yaşın esamesi bile okunmazdı. Bir şey olsa "dur daha senin yaştan kaç, başın kaç denirdi". Bana bu durum çok tuhaf gelir ve sinirlenirdim, kızardım. Daha kaç yaşına geleceğimde bunlar beni de dinleyecek derdim.

Şimdi ise beni dinleyen o kadar insan oluyor ki. Ve artık bende orta yaşa geldim. Nerdeyse orta yaşı aşım ileri yaş grubuna gireceğim.

Şimdi ise eskilerin ne demek istediğini çok iyi anlıyorum. Düşüncelerimizin dinlenmesi hatalıydı belki ama "yaştan kaç, başın kaç" denmesini çok iyi anlayabiliyorum. İnsan yaşadıkça ve gördükçe deneyimi artıyor ve olayları kavraması ve algılaması değişkenlik gösteriyor. Algılama daha kolay ve çabuklaşıyor.

Şimdiki gençlik ise ezberliyor. Ezberliyor ve sonradanda çabucak unutuyor.

Son dönemlerde de iş sağlığı ve güvenliği alanında yapılanda bundan farksız. İş güvenliği uzmanı arkadaşlar ezber yapıyor. Ezberlenen eğitim, risk değerlendirmesi ve acil durum planı. Ama bunlara da hak ettikleri hakkı veren o kadar az ki.

Eskiden ezberleme az ancak işi ve işin önemini algılama daha ön plandaydı. Eskiden daha güzel yapıldı bu işler. Eskiden daha verimliydi iş güvenliği uzmanı. Eskiden daha kaliteliydi iş güvenliği. Eskiden iş güvenliği uzmanları daha kaliteliydi. Eskiden eskiden.

Eskiden elimize bir lolipop alınca ne sevinirdik. Eskiden diyorum 90lı yıllardı. Eskiden elma şekeri alır elimize ne mutlu olur ve güzel gelirdi. Eskiden kolayı cam şişeden içer, çamlıca gazoz almak için bakkala koşardık. Ne kadar güzel ve tatlı günlerdi o günler. 80 li yıllar. Ne zaman geçti ve nasıl geçti anlamasam da eskiden her şeyin tadı da tuzu da bir başka güzeldi.

Eskiden insan değerliydi, insan güzeldi ve insan tatlıydı. Kendimin de eskiden diyeceğim aklımın ucundan geçmezdi. Ama eskiden iş güvenliği ezberlenmez ve algılanırdı.

Sevim MACİT
İSGDER Başkan Yardımcısı

21 ARALIK İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI SINAVINA YAKLAŞIRKEN



21 Aralıkta iş güvenliği uzmanlığı sınavı yaklaştıkça iş güvenliği uzmanları ve iş güvenliği adaylarının heyecanı artmakta. Bu sınava nasıl hazırlansam? Nelere baksam? Acaba tüzüklerden soru çıkacak mı? Eğitim alsam mı? Yoksa evde mi çalışsam? Eğitim kurumunun verdiği notlara mı baksam? Acaba diğer sınava girecekler nasıl çalışıyor? Sorularını duyar gibiyim.

Bende sınava girdiğimde aynı şeyleri düşünmüştüm. Ancak bu sınav benim girdiğim sınava göre daha hayati önem taşımakta. Bir üst sınava girecek kişilerin ve yıllarca çalışmış ancak düzenlemeler nedeniyle bir üst sınıfa geçememiş kişiler için hayati önem taşımakta. Buda insanların stres, heyecan ve korku duymasına sebep olmaktadır. Tüzük soruları bu sınavda olmayacaktır diye düşünüyorum. 18 Ağustos sınavında iptal olan tüm sorular tüzük soruları olup bu sınavda sorulmayacağı kanaatindeyim.

Sınavlara hazırlanırken muhakkak yeni çıkmış olan yönetmelikler çalışılmalı ve okunmalıdır. Özellikle özetler çıkarılmalı ve bu özetler özenle ve dikkatle okunmalıdır. Spot bilgileri ve hap bilgileri okumayı ihmal etmeyiniz. Daha önce yapılan sınavlarda sorulan soruları iptal edilen ve seçenekleri değişen soruların seçenekleri değişmiş haliyle muhakkak en az bir kez okuyup sınavları yeniden çözülmesi soru şekillerinin ve soruların aklınızda kalmasına yardımcı olacaktır.

Sınava çalışmak için son günlerin beklenmemesi gerekir. Öncesinde başlayıp konuların tekrarı, gruplarda yayınlanan soruların çözülmesi gerekir. Ne kadar çok soru çözülürse o kadar verimli ve o kadar hızlı çözümü sağlanacaktır. Sınav öncesi çalışmaları pekiştirmek adına düzenlenen tekrar eğitimlerine katılım faydalı olacaktır. İş nedeniyle çalışmamış kişiler için bu tekrar eğitimleri kaçınılmaz birer fırsattır. En azından temel bilgiler tekrar hatırlanmalı ve sınava girildiğinde kolay geçilebilmesi için bir fırsat yaratmak için sınav yaklaşırken çalışmaya başlanmalıdır.

Daha önümüzde üç hafta gibi bir zaman var. Bu nedenle bu günleri iyi değerlendirmeli ve zamanı tasarruflu kullanarak en verimli hale getirilmelidir.

Şimdiden başarılar diliyorum.

Bengül YÜCAL
Kimya Mühendisi
İş Güvenliği Uzmanı



ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ



Değerli İSG gönüllüleri 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile birlikte çalışma hayatına dahil olan Çalışanların Eğitimi konusunu ele alalım dedik. Bu konuyu seçmemdeki sebep Yönetmelik uygulama şekli ile saha uygulama şekli arasındaki çelişki ve bazı aksaklıklar olduğu için. Çalışan Eğitimi Yönetmeliği tabi esas ismi bu değil biz kısalttık biraz , içerik olarak eklerinde anlatılması gereken konuları ve anlatım süreleri ile öğrenme hedeflerini içermektedir. Yönetmeliğe göre 3 ana başlıkta konular toplanmış durumda. Bunlar Genel konular, Sağlık Konuları , Teknik konulardır. Saha uygulamalarında ise bu bölümlere maalesef farklı konu başlıklarında uygulanmak zorunda kalıyor. Bunlar ise Öğle yemeği Arası konuları, Katılım Belgesi Ver Konuları, O kadar Saat Eğitim Olmaz konuları.

Yönetmelik konu başlıkları altında ise yaklaşık 19 alt konu başlığı var ki bunlar da eğitim verilecek sektöre göre artabiliyor veya azalabiliyor. Saha uygulamasında ise genelde bu eğitimlerin konu başlıklarında pek bir değişiklik yok. En kısa ve öz anlatan, en ucuza maliyet çıkartan İSG uzmanı bu işi en iyi bilen olarak nitelendiriliyor. Elbette işverenin haklı olduğu bir konu bu ama haklı olduğu konu sadece maliyet açısından kendine bindirilen yük olarak ön plana çıkıyor. Oysaki idari para cezaları , eğitim esas süreleri ile yapıldığında geçecek olan üretim zamanı kayıpları cezaların yanında tabiri caizse çerez parası kalacak bundan bihaber. Ayrıca tehlike sınıflarına göre teknik konulara haiz ve eğitim vermeye yetkili kimselerin bu işi yapmaması da bir başka sıkıntılı durum. Bir başka sıkıntı ise ve en çok şikayet edilen konu olarak saha uygulamalarımda karşıma çıktı, işveren çalışanına aldıracağı eğitimden sonra çalışanın kendi yanından ayrıldığında karşılaştığı sorun.

Yeni alacağım personele de mi bu eğitimi aldıracağım? Hep ben mi eğitim aldıracağım her eğitim için para mı vereceğim v.b. bir çok soru ve sorunla karşılaşılıyor.

Şimdi bu kadar sıkıntıdan bahsettik acaba nasıl çözüm üretebiliriz birde ona bakalım. Nacizane şu önerilerde bulunuyorum hizmet verdiğimiz işletmelere ; eğitimlerinizi kanuni sürelerinde tamamlayalım iş kaybı olmaz. Yeni alacağınız çalışanlara eğitimi verelim ama cüzi tutarlarla verelim. En son olarak da her işletme bu eğitimleri aldırarak zorunda olduğu için ; sizden ayrılan personel nasıl ki eğitim katılım sertifikasını yanında götürüyor, sizde personel seçimi yaparken kriterleriniz arasında bu eğitimi almış çalışan tercih ediniz. Bunları öneriyoruz ancak uygulaması çok zor gibi görünüyor. Neyse ki tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan tüm işletmeler yılbaşından itibaren hizmet alım sürecine girdiğinde görevlendireceği İSG uzmanı İşyeri Hekimi ve Diğer sağlık personeli aracılığı ile bu sorunlardan bazılarını çözüme kavuşturmuş olacaktır. Eğitim süreleri konusunda aylık planlamalar yapılarak kanuni süre uzun bir zaman dilimine yayılabilecek. Çalışan değişikliğinde eğitim alma zorunluluğu olan yeni çalışanlara eğitim verme sıkıntısı ortadan kalkacak. Bana göre en önemlisi sağlık eğitimi konularında işyeri hekimi desteği gelecek olması ve eğitim verenlerin her konuyu bilmekten çok mesleği ile ilgili konulara yoğunlaşması sağlanacaktır. Tabi uygulamalarda her zaman eksik ve aksak noktalar başlamak gerekir . Tüm İSG gönüllülerine saygılarımı sunuyorum. İyi çalışan eğitimleri Sağlıkla kalın

R. Gökhan KAZAK
İSGDER Hatay
Sorumlusu

İSGDER Kütahya Yaşam Güvenliği Semineri

30.11.2013 tarihinde Kütahya Aktif İş Adamları Derneği Konferans salonunda düzenlendi. Katılım gösteren tüm uzman ve teknik eleman arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.



DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

H.Latif İŞÇEN
Yönetim Kurulu Başkanı
latifiscen@isgder.com
0 536 279 4010

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
sevimmacit@isgder.com
535 309 2095

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari
İşler Sorumlusu
aliihsanoto@isgder.com
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
seraptufan@isgder.com
0 532 377 47 22

Osman SAYAR
Eğitim ve Projeler Sorumlusu
İstanbul Sorumlusu
osmansayar@isgder.com
0 507 406 81 30

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama
Sorumlusu
mertmavis@isgder.com
0 544 762 71 44

Mahmut CİHAN
Web Site ve İletişim Sorumlusu
mahmutcihan@isgder.com
0 555 706 78 81

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
mehmetaliece@isgder.com
0 544 420 0070

Alper DURYAZ
Üyelik Sorumlusu
uyelik@isgder.com
0532 230 82 89

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
tugbacura@isgder.com
0555 851 05 01

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
nilgunkazak@isgder.com
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
ahmetbaydilli@isgder.com
0 532 597 0997

İlker ACAR
Sakarya Sorumlusu
ilkeracar@isgder.com
0 532 583 28 10

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
yukselkurt@isgder.com
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu
muraterdem@isgder.com

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
nurullahgok@isgder.com
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
eyupcihan@isgder.com
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
ayseguvural@isgder.com
0545 791 23 59

Erkan Dündar
Trabzon ve Rize Sorumlusu
erkandundar@isgder.com
0 537 294 64 33

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
ismailsarikaya@isgder.com
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu
gokhankazak@isgder.com
0 538 471 09 98

**BULUNDUKLARI İLLERDE
İSGDER İL SORUMLUSU
OLMAK İSTEYEN ADAYLAR**

MERSİN
Yaşar ÇAKMAK
0 505 240 16 23
ycposta@gmail.com

DİYARBAKIR:
İlker Yönt
ilker_yont21@hotmail.com

KAHRAMAN MARAŞ
Çağatay ÖZCAN
0554 216 2194
cagatayozcaan@gmail.com
Tuğba ÖZ
teacher_4685@hotmail.com

AFYON :
Ahmet ASLAN
(534) 471 72 10
aslanahmet03@gmail.com

KARABÜK:
Derya DURAN
0 530 228 18 52
derya@karcel.com.tr

BİLECİK :
Akın ARSLAN
0 542 201 90 40
attwistme@hotmail.com

MALATYA :
Özkan HAVLUCU
0505 314 52 76
ozkanhavlucu@myynet.com

GÜMÜŞHANE :
Fatih ALBAYRAK
0543 413 22 57
fatih_albayrak53@hotmail.com

**Diğer illere yönelik
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
mahmutcihan@isgder.com veya
0 555 706 78 81



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ



İSG sektörünün iş ve sosyal Ağı
İSGforum.Net



TUZLA ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ
İşyeri hekimliği
İş güvenliği uzmanlığı
Çalışanların periyodik muayeneleri
Tel: (0216) 701 20 44
Fax: (0216) 701 20 45
Adres: Yayla Mah. Cengiz Topel Cad.
Akkum Sitesi No:4/8 Tuzla/İSTANBUL

HABERLER.COM



**HALİÇ ÇEVRE
LABORATUVARI**

Çevre ve İş Sağlığı Ölçümlerinde
TÜRKAK Akreditasyon Kurumu Güvencesi
ile Güçlü Çözüm Ortağınız...

