



Aylık e-Bülten

Mart 2014 / Sayı: 25

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DERNEĞİ

Bültenimizde Bu Ay

- 1- Söylemek Zorundayız
- 2- Psikolojik Rahatsızlık
- 3- Yüksekte olanlar risk altındadır
- 4- Endüstriyel Dağcılık
- 5- Kapalı alanlarda çalışma
- 6- Yüksekte yapılan çalışmalar
- 7- El Aletleri ve Güvenlik
- 8- İskelede Yapılan Çalışmalarda Güvenlik
- 9- AB Projesi
- 10- İSGDER Temsilciler ve il Sorumluları
- 11- Sözün Bittiği Yer

İSGDER'e KATILIN!

KİMSE BİZİM YERİMİZE
KARAR VERMESİN.

BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ!

Her türlü soru ve görüş
için iletişim formunu
kullanabilirsiniz.
Bağlantılar için logolara
tıklayınız.

ÜYELİK FORMU

İLETİŞİM FORMU

Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü

facebook

Tütünciftlik/ Körfez – Kocaeli
www.isgder.com info@isgder.com

twitter



ÇASGEM
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi



KOBİ'LERDE RİSK
DEĞERLENDİRMESİ
UYGULAMALARININ İSG
AÇISINDAN İNCELENMESİ
AB PROJESİ



ÇASGEM



Değerli okuyucularımız sonraki sayımızda sektörel bazlı iş güvenliği konuları ağırlıklı olarak şunlardır.

- 1- Trafik Kazaları ve Trafikte İş Güvenliği,
- 2- Stres ve Buna Bağlı Psikolojik Riskler ve Sonuçları
- 3- Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda İş Güvenliği

Konuları ile ilgili yazılarınızı 20 Nisan 2014 saat 18:00 e kadar isgder@gmail.com veya info@isgder.com mail adreslerine gönderebilirsiniz



Söylemek Zorundayız !



Hukuk; toplumdaki örf , adet ve geleneklerle örtüşmek zorundadır. Hukuk geleneklerle örtüşmediği takdirde toplumsal buhrana neden olur. Günümüzde suçu ya da suçluluğu tarif etmek na- mümkün. Evrensel hukuk normlarının dışında, ülke içi yapısal düzenlemeleri yaşanan kültürle eşleştirmeyiz iseniz: içinden çıkılmaz bir yapıda kendinizi bulursunuz.

Toplum halinde yaşayan insanların davranışlarını düzenleyen disiplinlerde değişiklik yapmak kadar tehlikeli bir yapı yoktur. Zihinsel algı ve ortak algıyı oluşturan kadar, oluşan yeni boşluklar, karşınıza felaketler olarak çıkacaktır. Yapmış olduğunuz düzenleme ile inşaa etmeye çalışırken üretginiz yanlışlıklar aslımı aratır duruma gelir.

Sahanın kokusunu almayan, tabiri caiz ise sahada bulunmayan kişilerle hazırladığınız kanun , tüzük ve yönetmelikler kaba tabir ile ancak " Afiş " olur. Nacizane yıllardır koltukta oturanları, en az eleştiren ve her seferinde sahip çıkan bizler dahi; sahanın söylemlerini görmemezlikten gelemiyoruz.

İş Güvenliği Uzmanlarının sıkça sorduğu bazı sorulara cevap arıyoruz;

-İSGGM birimlerinin hazırladığı kanunlar, yönetmelikler dahil olmak üzere birçok yasa maddesi İş Güvenliği Uzmanını direkt veya dolaylı olarak suçlu ilan ediyor. Bizler İş Güvenliği Uzmanının çalışma hayatının zorluğunu sürekli telefuz ediyoruz. Buna karşın İSGGM ' den henüz tama anlamıyla istediğimiz çalışmaları görememekteyiz.

- Eğitim Kurumları ve OSGB lerde her beş yılda bir olan vize işlemini yönetmelik taslağında üç yıla indirgendığını görüyoruz. Bu da zaten sürekli denetimi yapılan iş yerlerinin tekrardan her üç yılda bir vize işlemine tabi tutulmasının başka bir emsali yoktur. Bu vize işlemi sırasında 11.000 tl para alınması Acaba bu işlem sırf para için mi yapılıyor sorusunu sormamıza neden oluyor.

-Kervan yolda düzülür misali 2009 yılından bu yana İş Güvenliği uygulamaları ve uzmanlarla ilgili üç tane yönetmeliği birkaç kez değiştirirken makine güvenliğini düzenleyen yönetmeliği, İnşaat uygulamaları ve iskeleleri standartlarını , Madenlerle ilgili düzenlemelere dair yönetmelikler ile ilgili hala netliğin olmaması sahada ciddi sıkıntılara yol açmaktadır.

-Yeni yönetmeliklerde oluşturulan Komisyonlara kimlerin hangi kriterlere göre, nasıl davet edileceği belirsizliğini korumaktadır.Bu konuda acilen açıklığa kavuşturulmalıdır.

-Kamudaki İş Güvenliği Uzmanlarının sorunları hala cevabını bulamamaktadır. Nitekim son sınavlarda da görüldü ki sınavda başarılı olan hiç azımsanmayacak sayıda kamu görevlileri bulunmaktadır. Bu konu açıklığa kavuşmayı beklemektedir.

-İSG ve İş Yeri Hekimliği belgelerinden yüksek ücret alınması kafaları karıştıran diğer bir önemli konudur. BU konunun da açıklığa kavuşması gerekmektedir.

İnsan tabiatı ve bencilliği herşeyin üstündedir, Bilim adamının, Aydın kişilerin tarafsız bakması ya da olması istenir. Bizler bu davaya gönül verdiğimiz süreden bu yana hiç tarafsız bakışımızı kaybetmedik kaybetmeyeceğiz.



Hukuk düzeni yada yönetmelikler kişilere,kurumlara yada diğer oluşumlara göre düzenlenmemelidir. Kurulmuş olan işbirliklerine izin verdiğiniz sürece koltuğun hakkaniyetli sahibi çıktığında, hesap veren tarafa geçeceğimizi her daim düşünerek davranmamız gerekir. Onun için Kanunlar ve yönetmelikler kişisel ve toplumsal benimseme olmadan birlikte yaşanabilmesine olanak vermez. Bu nedenle; toplu olarak yaşanan yerlerde, toplumsal düzenin inşasını kendimize göre inşaa edemeyiz. Bir düzen ,bir disiplin ,bir olgu kişilerin benimsemesi ile mümkündür, zorla inşaa edilmesi, topluma kabul ettirilmesi mümkün değildir !.

Toplum halinde yaşayan insanların toplum düzenini bozan davranışları irdelleyen taraf , hiçbir zaman bu düzeni inşaa eden taraf olmamalıdır.

Bizler İş Güvenliği Uzmanları olarak, İşin sahipleri olarak , geleceğin inşasını yapan Bakanlık' a sosyal taraf olarak olması gerekenleri söylemeye ve olmaması gereken uygulamalar ile ilgili hataların neler olduğunu bildirmeye devam edeceğiz. 2004 den bu yana söylediklerimizin bir çoğunu dikkate alarak yapılan değerlendirmeler için teşekkür ediyoruz.. Bizler bu sahanın çalışanları ve uygulayıcıları olarak sizlerden bundan sonra da işbirliği içinde çalışmayı beklemekteyiz.

Saygılarımla

Latif İŞCEN

İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı



SINAVLAR



İş Güvenliği uzmanlığı sınavları dendiğinde ilk aklımıza gelen artık ne kadar soru iptal olacak.Yada hangi sorular değişecek.

Maalesef bu hale geldik.Yapılan sınavları kimler kontrol ediyor?Kontrol edilmiyor mu?Doğru olan soru yanlış seçenekle değiştirilip doğru seçenek iptal edilip yanlış seçenek doğrulanıyor.

Bu artık bir klasik haline geldi.Önümüzde Mayıs sınavı var.Bu sınav bakılım nasıl olacak.

Bir diğer husus ise prim gün sayısına göre bir yıl hak verilmesi.Üst sınıfa geçmek için.Peki bir yıl içinde başvuramayan kişiler ne olacak.Bu adil mi?

Neden 2013-2014 arası sadece 3 sınavla sınırlı oldu.Yeni C olanlara A olma hakkı neden verilmiyor.Uzman yetersizliği bu durumu doğurdu.Peki bundan sonra belge alan insanın hakkı neden kısıtlansın?

Bence şuan yapılan adil olmayıp emsal olmalıdır ilerisi için.Ya herkese iş güvenliği ile ilgili çalışma ispatı yapılmalıydı yada madem 3000 prim günü olana A hakkı verildi o zaman bundan sonrakilere de bu hak verilmelidir.



Sınavlar daha bağımsız,daha kontrollü,daha verimli ve daha adil olmalıdır.Kalitesi artmalıdır.

23 Şubat sınavı ve diğerlerinin aslında bakıldığında tamamının iptal edilmesi gerekir.Bu kadar hata bu kadar eksik ile sınav olmaz.Şimdi mahkemelere koşan koşana.

Prim günü tutan ancak yükseltme sınavına giriş hakkı olmayan verilmeyenler hangi sınava girsin?Neden diğerlerine de bu hak verilmesin.Zaten herkes şuan A sınıfı uzman .Bu şekilde olması rekabet gücünü belli bir kesime vermek değil midir.Buda ne kadar etik ve ne kadar adildir onu herkesin vicdanına bırakıyorum.

Sevim MACİT
İSGDER Başkan Yardımcısı

PSİKOLOJİK RAHATSIZLIĞIN TESPİTİNİN ZORLUĞU

Şantiyelerden bir tanesinde bir telefonun gelmesiyle bir iş kazasının yaşandığını öğrendim.Ekip arkadaşımızın belirttiğine göre şantiyede iş kazası olmuştu.Başlangıçta normal başlayan bir süreçti.

Var mı ciddi bir sıkıntı . Kazalı nasıl? Gibi ilk durum tespitlerinden sonra işçinin getirildiği ve iki gün istirahatlı olduğu söylendi.Şükürler olsun hayati tehlike yok diyerek kazanın oluşunu öğrenmeye çalıştık.

Kazanın çok ilginç olduğunu dinledikçe öğrendim. Kazalı işçi Karadenizli bir işçi.Demir tezgahında çalışırken yanında bulunan arkadaşıyla ufak bir tartışma yaşar.Buna sinirlenen işçi başındaki baretı çıkarıp yanında bulunan keser ile başına vurarak zarar verdiğini ve derhal yanındakilerin müdahale ederek elindeki keseri aldıklarını ve kazalının en yakın hastaneye götürülüp müdahalenin yapıpı tekrar şantiyeye geldiğini belirtti.



Meşhur 13.maddeye göre işyerinde olan ibaresi nedeni ile bu da bir iş kazasıdır.

İşyerinde çalışmaya başlanmadan önce:

Akciğer grafiği

Tetanoz aşısı

EKG

Göz taraması

SFT ... gibi 12 kalem işlem yapılarak işe alımlar sağlanmaktadır.Bu işlemlerin yanı sıra sağlık raporunda belirtilen sorular sorulmakta ve işyeri hekimi tarafından da bakılmakta.

Ancak psikolojik olarak tam olarak anlaşılabilirliği mümkün olmamaktadır.Şimdi buna benzer bir durum yaşanmaması için gerekli olabilecek önlemler düşünülmekte.Çözümler aranmakta.

Zaten zar zor ikna ettiğimiz 12 kalem tetkiğin yanına birde psikolojik testler,psikolog ve psikiyatristler eklenirse çalışacakları nasıl göndereceğiz,bu işlemlerin uzun ve zaman alması,her yerde bulunmaması gibi dezavantajlar içinde çözüm aramaya devam etmekteyiz.

Şantiye Bekçisi

Yüksekte Olanlar Risk Altındadır

Bu yazı, yükseğe çıkmak, çalışmak veya çalıştırmak zorunda kalan herkese temel bazı kavramları hatırlatmak amacı ile derlenmiştir, çok fazla yükseklerle çıkmadan merdivenler, iskeleler kurmadan mümkün olduğunca ayakları yerden kesmeden çok konuya değinilmeye çalışılmıştır.

Hemen hemen herkes çocukluğumuzda bir ağaca çıkmış, ağaçtan düşmüş veya düşüp sakat kalmış yakınlarımızın olduğuna şahit olmuşuzdur bazılarımızda bu olaylardan travmatik bir şekilde etkilenmiş olup hayatımıza yükseklik korkusu fobi olarak girmiştir.

Yüksekten düşme, ölüm ve sakatlanmalarını en büyük nedenlerinden biridir. Yaşamımızın her alanında ve anında yaşadığımız, yaşayacağımız bu kavramdan olumsuz etkilenmemek için korunma ve sakınma yollarını bir yaşam kültürü olarak benimsemeliyiz.

Ülkemizde ve dünyanın bir çok diğer ülkesinde yüksekten düşme veya ekipman/cisim düşürme nedeniyle meydana gelen ölümlü kazalar, trafik kazalarından sonra ikinci sırada yer almaktadır.

3-4 metre üzerinde çalışırken düşen insanların % 85' i hayatını kaybetmiştir.

Neden düşeriz ?

Bilgi Eksikliği, Aşırı güven/Bana birşey yaklaşımı. Yaşımıza uygun olmayan fiziksel davranışlar ve olumsuz sağlık sorunlarının etkileri. Güvenlik Kurallarının Uygulanmaması. Yetersiz Kontrol ve bakım. Yetersiz/ Düşük Kaliteli / Uygun olmayan donanımlar veya Kişisel Koruyucu Ekipmanlar. Güvensiz Çalışma Yöntemleri Mühendislik Eksikliği



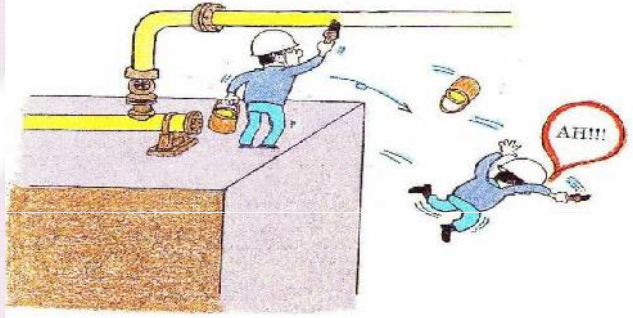
Yükseklik Kavramı

Adım atarak çıkamayacağınız yerler olarak tanımlanabilir. Bir insanın denge noktası ikinci bel omurudur. Yani ikinci bel omurunu geçen yerler yüksek olarak kabul edilir.

Yüksekte çalışma kuralları ve korunma yöntemleri standartlarla belirlenmiştir. Çalışma hayatında ülkeden ülkeye farklılık gösteren yükseklik kavramı 1.2-1.8 m. arası değişmektedir. Yani bu seviyeler üzerine çıkmak, çalışmak zorunda olanlar mutlaka "Kişisel Koruyucu Donanımları" ile korunması gerekir.

Yükseklik Korkusu

Yükseklik korkusu, genellikle düşmekten korkma ya da boşluktan tedirgin olma diye bilinir, gerçekte böyle olmayıp bir denge sorunudur. İnsanın dengesi birkaç unsur tarafından belirlenir. Görme, dokunma ve duyma. Olağan hareketler sırasında, bütün bu unsurlar kesişir. Ama olağan dışı bir harekette, değişik sinirler tarafından bu hareketle ilgili olarak beyne yollanan bilgiler çelişki yaratır. Beyin bunları yorumlamakta zorlanır yani o anda "kafa karışıklığı-koordinasyon bozukluğu" yaşanır. İşte insan çok yüksek bir yerde durduğu zaman, böyle bir karışıklık meydana gelir. Aşağı bakan göz, yerin uzaklığını saptayamaz ve beyne kesin bilgi yollayamaz. Halbuki, ayaklar sert bir şeyin üstünde durdukları için "yere dokunuyorum" mesajını verir. Bu iki farklı bilgi beyinde çelişki yaratır ve beyin, vücudun pozisyonunu netleştiremez. Sonuçta baş dönmesi, denge bozukluğu kendini gösterir.



Yüksekte çalışmalarda temel prensipler

Uygun bir platformda, güvenlik içinde ve uygun ergonomik koşullarda yapılmalı. Yüksekte çalışan veya çalıştıran olup olmamamız fark etmeyip güvenli çalışma koşullarını sağlayacak ve devam ettirecek en uygun iş ekipmanı seçilmeli ve ekipmanın kullanımı konusunda bilgi sahibi olunmalı. Kişisel koruma önlemleri yerine toplu koruma önlemlerine öncelik verilmeli. İş ekipmanının boyutları, yapılan işe, öngörülen yüke uygun olacak ve tehlikesiz geçişlere izin verilecek şekilde kurulmalı. İşe uygun ehliyetli, eğitilmiş çalışanlar ile çalışılmalı. Çalışanlar mutlaka sağlık kontrolünden geçirilmeli. Yüksekte çalışma izni olmaksızın çalışma yapılmamalı.

Yüksekte Çalışma ile ilgili yönetmelikler ve referans kaynakları.

- Mevzuatlar;

- Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği,
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine ilişkin Yönetmelik,
- Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması hakkında Yönetmelik,
- İş Ekipmanlarının kullanımında Sağlık ve Güvenlik şartları Yönetmeliği.

- Standartlar;
- EN 12841/C Halat bağlantı sistemleri-Destek ürünler
- EN 341 İniş aletleri
- EN353-1 Kontrol edilebilir düşüş engelleyiciler-sabit tutunma hat ve raylar
- EN353-2 Kontrol edilebilir düşüş engelleyiciler-Esnek tutunma hatları
- EN 354 Lanyardlar(halatlar)
- EN 355 Şok emiciler
- EN358 Pozisyon alma sistemleri
- EN360 Ayarlanabilir düşüş engelleyiciler
- EN 361 Paraşüt tipi emniyet kemeri
- EN 362 Bağlayıcılar
- EN 795(b)Sabitlenme aletleri
- EN 813 Oturaklı emniyet kemeri
- EN 363 Düşüş engelleyici sistemler
- Diğer kaynaklar;
- NASC (National Access & Scaffolding Confederation)
- SG 04/05: Preventing Falls in Scaffolding and Falsework
- TG 20/05: Guide to Good Practice for Scaffolding with Tubes and Fittings
- CITB (Construction Institute Training Board – Merkezi Londra’da) yayın ve kılavuzları,
- The Work at Height Regulations 2005



Yüksekte Çalışma İş İzni

Tüm ekipmanların yönetici tarafından ilgili kontrol formu ile her çalışma günü öncesi kontrol edilmesi şarttır. Yüksekte çalışma izni formu yapılacak işin niteliğine göre uygun kontrol listesi oluşturulmalıdır.

İzin formunda;

- Yapılacak İş , Çalışma Yapılacak Alan, İşin Başlama-bitiş tarihi, Müteahhit-Taşeron Firma, Sorumlu Eleman, Çalışan Sayısı, Ekip sorumlusu var mı?
- Yüksekte yapılacak çalışma için iş talimatı yapılmış mı?
- Yüksekte yapılacak çalışma için risk analizi yapılmış mı?
- Yüksekte çalışacak personel yüksekte çalışma eğitimi almış mı?
- Eğitim sonrası sınav yapılmış mı, Başarı puanı %80 üzerinde mi?

- Yüksekte çalışacak personele standartlara uygun Baret, Gözlük, Maske, İş Ayakkabısı, Eldiven gibi.. teslim edildi mi? "Kişisel koruyucu donanım taahhüt ve tesellüm formu" bu forma eklendi mi?
- Yüksekte çalışacak personel standartlara uygun paraşüt tipi emniyet kemeri takmış mı?
- "Personel yüksekte çalışma izin formu" bu forma eklendi mi?
- Yetkili teknisyenler tarafından kullanılacak ekipmanın "periyodik bakım kayıtları" bu forma eklendi mi? (ISS Yöneticisi ve Bina Yöneticisi denetimi yapar)
- Çalışılacak yerde paraşüt emniyet kemeri bağlayabileceği bağlantı yeri var mı?
- Çalışma alanının altında çalışma veya geçiş yolu var ise; ikaz bandı ile bu alan işaretlenmiş mi?
- Yüksekte çalışacak personelin kullandığı alet-edevatın düşmelerine karşı önlem alınmış ve ikaz bandı çekilmiş mi?
- Merdiven ile çalışma yapılacaksa merdiven yüksekte çalışmaya uygun mu?
- Çevrede diğer çalışanları kaynak ışınlarından koruyacak özellikte paravan veya perde var mı?
- Yüksekte çalışacak müteahhit/taşeron firma personeli yüksekte çalışma için yeterli tecrübeye sahip mi?
- Çalışma esnasında sökülen koruyucu muhafaza ve korkuluklar iş bitiminde tekrar yerine takılmış mı?
- İş bitiminden hemen sonra çalışma alanı kontrol edildi mi?

Sorular olumlu cevaplanmadan yüksekte çalışma yapılmamalıdır.!



Düşmeye karşı önlemler ve Önleyici Teçhizatlar.

Yüksekte yapılan çalışmalar için öncelikle, yükseğe çıkış ve yüksekte inis sırasında düşme riski olan yerlerde uygun önlemler alınmalıdır. Önce toplu koruma önlemleri alınmalı daha sonra kişisel koruyucuların kullanılması düşünülmelidir. Düşmeye karşı önlemler, çalışma başlamadan önce planlanmalı, uygulama ve çalışma bitene kadar sürdürülmelidir. Yüksekte yapılacak çalışmalarda hava koşulları da göz önüne alınmalı, buzlu, nemli ve rüzgarlı ortamların insan ve malzeme düşme riskini artırır.

- Yüksekten düşmeye karşı koruma sağlamak üzere tasarlanmış ve üretilmiş, özel veya mesleki kullanım için tasarlanmış donanımlar kategori III sınıfında konumlandırılır. Kategorizasyon, donanımın birleştirilmesinin fabrikada yapılmasından ya da kullanıcının kendisi tarafından yapılacak olmasından etkilenmez (örneğin ikili kancalı bağlantı halatları).
- Emniyet kuşağı, bacak bantları, bel kemerleri, Omuz bağları Kurtarma Tripodu Kişiyi yapıya bağlama amaçlı tüm aksesuarlar ,ucu kancalı halat (lanyard), seyyar düşme engelleyicileri, karabinalar, enerji soğurucular, bağlayıcılar, bağlama noktaları v.s.
- D-Halkası, Güvenlik halatları , Güvenlik ağları.
- Yüksekte çalışma sabir ve hareketli platformlar, iskeleler
- Merdivenler
- Dağcılık, kaya tırmanması ve mağaracılık için; hareketli dağcılık halatları, askılar, bağlayıcılar (tırmanma karabinaları), halat kenetleyicileri, takozlar, kaya çapaları, buz çapaları, bağlama noktası olarak görev yapan buz araçları vb.
- Yapılan yüksekte çalışmanın özelliğine göre diğer KKD. (Baret, Kayma ve delinmeye dayanıklı ayakkabılar, Eldiven vs..)
- Tüm teçhizat ve donanımların kullanım alanları yapılan işin özelliği, süresi, çevre koşulları, hava şartlarına göre değişiklik göstermektedir.
- Örnek olarak düşmeye karşı vücudu çok noktadan saran emniyet kuşağı ile bel kemeri kullanımı arasında farklar vardır, emniyete alınacak kişi düşüş yüksekliği ve düştükten sonra askıda kalma ve kurtarılma süresi hesaplanmaz ise düşme gerçekleştiğinde farklı vücut hasarlarına maruz kalacaklardır.
- Şok emici kullanılması durumunda durdurma kuvveti, kullanılan sistem tarafından vücuda yayılır. Şok emici kullanılmamış bel kemerlerinde ise aniden sadece tek noktadan büyük bir güç bineceği için ağır iç organ hasarlarına , bel kırılmalarına neden olur. Tüm bu önlemlerin yanında İkincil koruma önlemleri düşünülmemiş ise 15 dakikadan fazla askıda kalma durumunda kan dolaşımı nedeni ile vücutta ciddi hasarlar meydana gelir.

Yüksekten düşen nesnelere karşı alınacak önlemler.

Çalışanın yüksekten düşmeye karşı korunmasının yanında altında çalışanlar veya geçenlerin korunması da göz ardı edilmemesi gereken önemli konulardandır. Yüksekte çalışmalarda kullanılan donanım ve teçhizatların aşağıya düşmesine karşı önlemler alınmalıdır. Yüksekte çalışmaların sürdürüldüğü kısmın altındaki ve çevresindeki tehlikeli alana girilmesi önlenmelidir. Özellikle rüzgarlı ve soğuk havalarda yüksekte çalışma mümkünse ötelenmelidir.

Yüksekte çalışmalarda Risk analizi.

Yüksekte çalışmalarda zorunluluk varsa risk analizi yapılmadan ve yüksekte çalışma izini alınmadan yüksekte çalışmaya izin verilmemelidir.

İşletmelerde Merdivenler, Korkuluklar, İskeleler, Platformlar, Dar Alanlar, Çatılar, Kapalı Alanlar, Boşluklar, Halatla Yapılan Çalışmalar, Mobil Yükseltilen Platformlar, Forlift Sepetleri ile çalışmalar, Kaldırma operasyonları, Personel Yükselticiler / Manlift hakkında bilgiler toplanır.



Yüksekte çalışma konusunda alınması gereken önlemler veya alınmış önlemler (Düşmeyi Engelleyici Sistemler, Düşmeyi Durdurucu Sistemler) hakkında bilgi toplanır. Yüksekte çalışacak belirlenmiş personel listeleri (çalışma ile ilgili tecrübe/deneyimi, yüksekte çalışma eğitimleri, fiziksel yönden, sağlık yönünden, taşeron olup olmama yönünden, işe giriş ve periyodik muayeneler yönünden, eğitim/bilgilendirme yönünden değerlendirilmesi) ve Güvenli Çalışma prosedürleri ve çalışma izin sistemi hakkında bilgi alınır. Yüksekte çalışma sırasında meydana gelebilecek acil durumlar ile ilgili planlamalar. Yüksekte Çalışmalarda Kurtarma Uygulamalarının değerlendirilir. Yüksekte çalışma sırasında yaşanmış iş kazalarını, ramak kala kazalar konusunda bilgi alınır. Yüksekte çalışma alanlarının tanımlanır, Yüksekte çalışma sırasında kullanılan ekipmanlar, ekipmanların kontrolleri , (Platformların bakım ve kontrolü), Yüksekte çalışmanın gerçekleştiği alanın güvenli hale getirilmesi, yüksekten malzeme düşmesinin önlenmesi, Yüksekte çalışma sırasında başka alanlarda meydana gelebilecek acil bir durumlar yönünden incelenmesi.) İşletmelerin kullandığı veya kullanacağı Risk Analizi metodunun belirlenmesi.

Yüksekte Çalışma Risklerinin tespit edilmesi.

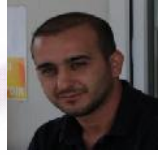
Yüksekte Çalışma Risk Güvenliği Konusunda alınan olumlu/olumsuz resimleri ile birlikte sıralanması ve tespiti.Yüksekte Çalışma Risk Analiz Tablosunun Oluşturulması. Risk Derecelendirme Tablosu ve Risk Değerlendirme metodolojisinin açıklaması.

Yüksekte Çalışma Risk Analizi Sonucu Ortaya Çıkan Risk Dağılımlarını gösterir tablo oluşturulması.

Yükselin, ama güvenliğinizi yüksek tutun

İzzet YAZGAN
End-Müh . Çevre Görevlisi. İG Uzm.

Endüstriyel Dağcılık



Vinç , İskele gibi ekipmanların erişemediği yerlerde çalışma yapılması gerektiğinde ,akla “örümcek adamlar” gelmektedir.Peki kimdir bu örümcek adamlar.

Genelde yüksek yapıların camlarını silerken , reklam panoları asarken görürüz endüstriyel dağcıları. Yukarıya bakarken bile ürperdiğimiz çalışmaları , her yükseklikte yapabilmektedirler.Sektördeki teknisyenlere baktığınızda çoğu dağcılıktan gelmektedir.Özgürlük ruhlarında vardır ve hemen hemen hepsi boğaz köprüsü gibi herkesçe bilinen çalışmalarda yer almak ister. Çalışma esnasında fotoğraf çekirtmeyi ihmal etmezler.



Bizim yönetmeliklerimizde çok tehlikeli sınıfta yer alan işletmelerde ve işlerde mesleki eğitimleri olmayan personel çalıştırılmamaktadır.İp üzerinde çalışma yapılabilmesi için Türkiye’de herhangi bir sertifikasyon ve eğitim müfredatı yoktur.Bu yüzden ip üzerinde çalışma yapılması zorunlu ise yurt dışı kurumlardan alınmış sertifikalara sahip olunmalıdır.Ülkemizde ip üzerinde çalışan personeller IRATA (IndustrialRope Access TradeAssociatlion) ve SPRAT (Society of Professional Rope Access Technicians) sertifikaları ile teknisyen olarak çalışma yapmaktadır.IRATA İngiltere , SPRAT Amerika yönetmeliklerine paralel olarak hazırlanmış ,dünyanın her ülkesinde kabul görmüş olan , sertifika vermeye yetkili kurumlardır.Kurumlar sürekli olarak kendini geliştirmekte ve sertifikalar süreli olduğundan teknisyenlerini yenilikler konusunda da eğitmektedirler. Bu kurumların, Türkiye’de eğitim vermeye yetkili temsilcilikleri bulunmaktadır.



Eğitimlerde , Yüksekte çalışmalarda tehlikelerden sakınma , düşmeleri engelleme , var olan çalışma ortamından yararlanma , en uygun çalışma donanımını seçme , düşülen mesafeyi asgariye indirerek düşüş sonuçlarını hafifletmek gibi yüksekte çalışma kavramları tamimiyle uygulamalı olarak verilmektedir. Kursları başarı ile tamamlayan kursiyerler teknisyen sertifikası alır. Bu sertifikalara sahip olan teknisyenler deneyimli süpervizörlerin kontrolü altında çalışma yapabilir. Süpervizör onay vermeden ip üzerine çıkmaları yasaktır. Her işte olduğu gibi ip üzerinde çalışan personeline alaylı kadrosu vardır. Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta çalışılan işletmelerde vasıfsız işçilerden bile mesleki yeterliliği şart koşan ülkemizde , ip üzerinde alaylı personel çalıştırmak pek de akıl karı değildir. İşletmenize gelen iple erişimciden sertifikasını , çalışma ve iş deneyimlerini yazmak zorunda olduğu süpervizörü tarafından onaylanmış olan çalışma defterlerini talep ediniz. Sertifikalı teknisyenler ve süpervizörleri ordaysa içiniz rahat olsun. Çünkü onlar gerçek profesyoneller.

İsmail KAYACI
İnşaat Müh. / A Sınıfı İGU



KAPALI ALANLAR DA İŞ GÜVENLİĞİNİN ÖNEMİ



Ülkemizde her yıl birçok insan, kapalı alanlardaki çalışmalar nedeniyle hayatını kaybetmekte veya yaralanmaktadır, kapalı alanlarda meydana gelen kazaların bir çoğunda birden fazla kişinin kaza geçirmesi, olayın ciddiyetini göz önüne sermektedir, meydana gelen iş kazalarında, Ortam kaynaklı, kullanılan ekipmanların veya çalışan personellerin bilgisizliğinin meydana getirdiği sonuçlar, bu konuda alınması gereken önlemlerin ne kadar yetersiz olduğunu göz önüne sermektedir,



Kapalı alan tanımı çok genel olmakla birlikte, parlama, patlama, elektrik, düşme, zehirlenme, v.b. riskleri olan mahallerdir. Bunlardan örnek verecek olursak, Depolama tankları, Tankerler, Kazanlar, Basınçlı kaplar, Silolar ve diğer kompartımanlı tanklar, Derin çukur ve oyuk gibi üzeri açık boşluklar, Boru hatları; Kanalizasyon tesisleri, Kuyular, Kanallar ve benzeri yapılar, Kargo tankları, Küçük bir ambar vasıtasıyla girilen gemi bordası boşlukları, Petrol tankları, Atık tankları vb. yerlerdir.

Kapalı alanlarla ilgili mevcut yönetmeliklerde, kısmi olarak alınması gereken önlemler belirtilse de bunun yetersiz olduğu aşikardır, 4857 ve 6331 sayılı kanunlarla yayınlanan veya revize edilen,

- İşyeri bina ve eklentilerinde alınacak sağlık ve güvenlik önlemlerine ilişkin yönetmelik,
- Tersane ve çekek yerleri yönetmeliği, Binaların yangından korunması hakkındaki yönetmelik,
- Gazdan arındırma yönetmeliği, çalışanların patlayıcı ortamların tehlikelerinden korunması hakkındaki yönetmelik,
- Kimyasal Maddelerle çalışmalarda sağlık ve güvenlik şartları yönetmeliği,
- Yer altı ve yerüstü maden işletmelerinde çalışanların korunması hakkında yönetmelik,
- Sondajla maden çıkarılan işletmelerde sağlık ve güvenlik şartları yönetmeliği

vs. gibi bir çok yönetmelik de kapalı alanlardaki tehlikeleri kısmi olarak içermekte fakat tam olarak ele almamaktadır, oysa bu konu bir çok sektör için olmazsa olmaz bir tehlike oluşturmaktadır, 15.05.2013 Tarihinde yayınlanan, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik de alınması gereken eğitimler tek tek belirtilmiş olmasına rağmen, bu konuyla ilgili bir eğitimin öngörülmemesi, bu konuyu yeterince ciddiye almadığımızı göstermektedir, son zamanlarda gündemde olan fakat nedense kimsenin tam olarak hazırlayamadığı, patlamadan korunma dökümanı, majör uygunsuzlukların giderilmesi açısından yardımcı olsa da , Kapalı alanlarda çalışmalarda tehlikeleri yeterince karşılamamaktadır.



6331 sayılı kanunla, 2013 yılında tüm işletmelerde zorunlu hale gelen Risk Değerlendirmelerde de, kapalı alanlarla ilgili risk ana başlığı veya ilgili alanların değerlendirmeleri yapılmamaktadır veya yeterli risk unsuru göz önüne alınmamaktadır.

Bir çok sektörde zorunlu olması gereken kapalı alan prosedürü, ilgili bir yönetmelik olmadığı için hazırlanmamaktadır, oysa bazı sektörlerde kapalı alanlara giriş için yetki verilmesi, gözetmen bulundurulması, özel kişisel koruyucu kullanılması en önemlisi sürekli ilgili alanların ortam ölçümlerinin yapılması gerekmektedir, bu konuda yetkin personel sayısının da yeterli olmadığı ve bunun için özel eğitimlerle personel yetiştirilmesi gerekliliği düşünülmelidir.

Sağlıklı ve Kazasız Günler Dilerim

Necdet DEMİR
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı



YÜKSEKTE ÇALIŞMA



Yüksekte yapılan çalışmanın başlıca tehlikesi çalışanın veya herhangi bir malzemenin düşmesidir. Düşmeler, inşaat sektöründe en yaygın olarak karşılaşılan ve çoğunlukla ölümlü sonuçlanan kaza nedenlerinden biridir. Gerek çalışan tarafından gerekse işveren tarafından alınmayan önlemler daha çok bu duruma sebebiyet vermektedir. Çalışanlar, örneğin bir çatı yapımında sadece çalışma esnasında değil, malzemelerini taşıırken de düşebilirler. Malzemelerin kaldırılıp indirilmesi sırasında düşme üzerindeki boşluklardan dahil olmak üzere tüm kenar boşluklarında düşmeler söz konusu olabilmektedir. Oysa, düşmelerle ilgili bu kazaların çoğu, doğru ekipman sağlanması, uygun şekilde kullanımı ve boşluklara korkuluk yapılması ile önlenmiş olabilir.



Bu nedenle, yüksek yerlerde yapılacak her türlü iş için önlem alınması gerekir. (Ancak, yapılan işlerde aşağıdaki paragrafta belirtilen önlemlerin alınması yeterli ya da mümkün değilse, düşmelere karşı özel önlemlerin alınması gerekir.) Yüksekte çalışılması gerektiğinde, en önemli husus işe başlamadan önce ne şekilde önlem alınacağı önceden belirlenmelidir. Öncelikle, yüksekteki çalışma yerine ulaşımındaki ve üzerinde bulunulacak yerdeki riskin kaynağa giderilmiş olması yani güvenli iş ortamı sağlanması, mümkün değil ise çalışana kişisel koruyucu kullanandırılması gerekir. Bu da sağlanamıyorsa ise ekstra bir iş platformunun yapılması ya da yakalama ağı gerekebilir.



Yüksekte yapılacak çalışma başlamadan önce gerekli güvenlik önlemlerinin sağlanıp sağlanmadığı kontrol edildikten sonra çalışmanın başlamasına izin verilmelidir.

Sema AYDINOĞLU
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UZMANI

El Aletleri ile Çalışma ve Dikkat Edilecekler



Yapılan çalışmalarda ya da işlerde sıklıkla kullanılan malzemeler el aletleridir. El aletlerinin kullanım kolaylığı, işe elverişli olması, yapılacak işe uygun olması verimi ve çalışanın güvenliği açısından önemlidir. El aletleri kesmek, şekillendirmek, asmak, delmek, sıkıştırmak, karıştırmak, ısıtmak, düzeltmek, işaretlemek gibi işlerde kullanılırlar. El aletlerinde genel olarak alınması gereken tedbirler vardır. Bunlar; Yapılacak işe uygun olmalı, bakımlı olmalı, bakımı ehil kişiler tarafından yapılmalı, uygun yerde muhafaza edilmeli, arızalı olan el aletleri derhal değiştirilmeli veya onarılmalıdır, sapları uygun olmalı, kolayca çıkmamalı, çatlak kırık olmamalı, sapları yağlı ve kaygan olmamalı, boru ve çubuk gibi rastgele uzatma kolu kullanılmamalı, küçük parçalarla çalışırken mengene ile tutturulmadan çalışılmamalı, çalışan makineler durdurulmadan el aleti ile müdahale



Elektrikli ve insan gücüyle çalışan el aletleri vardır. El aletlerinin oluşturabileceği tehlikeler kullanılan el aletine göre değişir. Örneğin elektrikli bir el aleti kullanılacağı zaman elektrik kablolarının kontrolü yapılmalı, işçi kullanacağı el aleti hakkında bilgi sahibi olmadır. Döner aksamı bulunan el aletlerinin elektrik kaçağına karşı bakımları olmalı, kullanılmadıkları zaman fişten çekilmeli ve mutlaka koruyucu donanımları takılı olmalıdır. Çalışanın kişisel koruyucu donanımı da olmalıdır. Çünkü yapılan işin türüne göre parça sıçramaları, batmaları olabilir. Kablo lara takılma ve düşme, ortam dağınıklıklarından kaynaklanan tehlikelere de dikkat edilmesi gerekir.

2012 yılında SGK verilerine göre cisim/cisimlerin sıkıştırılması, ezmesi, batması, kesmesi sebebi ile oluşan kazaların sayısı 19.579 olarak görülmüştür. Kazaları önlemek ve güvenli çalışmalar için kişisel koruyucu donanımlar kullanandırılmalı ve çalışanlar eğitilmelidir. Kullanılan aletlerin periyodik kontrolleri yapılmalı ve koruyucu teçhizatları bulundurulmalıdır. Kazasız çalışmalar dilerim.

Ayşegül Serencem TEHCİ
İş Güvenliği Uzmanı
Çevre Mühendisi

SEYYAR İSKELELER

Hemen hemen artık bütün inşaat sahalarında görmeye alışkın olduğumuz ekipmanlardandır. Seyyar iskeleler. mesela seyyar iskele; adından da anlaşıldığı gibi seyyar yani sen onu nereye götürmek istersen oraya gider ama ne şekilde veya nasıl gidecektir, bir seyyar iskeleyi ele alırsak uygun platformlarla döşenmiş, platform aralıkları tam kapalı, mx 100 cm boyunda uygun korkuluğu, merdiveni sabit, 15 cm etekliğiyle oluşur bu bir seyyar iskelenin tam halidir tabi ki bir kullanılabılır etiketi ile ama öyle anlar öyle çalışma yerleri gelecektir ki belki bir korkuluğu, belki bir merdiveni, belki elindeki o mevcut olan iskele o çalışma alanına uygun bir şekilde olmayacak ama hiçbir zaman unutulmayacak kesinlikle seyyar iskelenin bir parçasının eksik olmaması bir hayatın devam etmesi demektir. Nasıl bir yapboz tek bir parçası olmadan tamamlanamıyorsa bir seyyar iskelede tek bir parçası olmadan tamamlanamaz. bekli bir etekliğin olmaması sonucu iskele üzerinde çalışma esnasında iskele üzerinde bulunan herhangi bir materyale farkında olmadan ayağınla (çekiç, vs) vurulması sonucu tam o sıra oradan geçen birinin başına, yüzüne çarpması 5 dk'da yapılacak olan etekliğin üşengeçlikten veya işin aciliyeti yüzünden yapılmaması iskelede bulunan kişinin ayağıyla vurduğu ve tam o sıra oradan geçen kişinin yüzüne çarpması, başına çarpması sonucu neler olacaktı kim bilir bir ihmal yüzünden belki gözünü kaybedecekti, belki kafasında bir kırık oluşacaktı. Neden bir başkasının hatasını bir başkası çekecek seyyar iskele üzerinde korkuluğu olmayan bir iskele mesela bugün kafan çok karışık öyle bir gelmişsin ki işe maddi sorunlar, eşinin seni sürekli bu konu yüzünden sıkması, çocuklarının istekleri derken kafan allak bullak birde bunlar yetmezmiş gibi iş yerindeki ekip başının burası hemen bitecek demesi sen ne yaptın hemen işe giriştin o tek bir korkuluğun belki farkında değilsin belki umursamaz tavırlar korkuluğu yapana kadar elimdeki işi hemen bitirir inirim iskeleden düşüncesi ve üzerinde bulunan emniyet kemerini kullanmaman ama gel gelelim ki bir an ki dalgınlık nerden para bulacağım çocuklarımın istediklerini nasıl alacağım ve üstüne yetmezmiş gibi iş stresi derken bir bakmışsın yerde yatıyorsun yine bir ihmal yüzünden kendi canına zarar vermişsin 3-5 tane çalışma arkadaşın başına toplanmış çaresiz gözlerle seni izliyorlar sana o kadar çok yardım etmek istiyorlar ama ellerinden bir şey gelmiyor gelmiyor çünkü ilk iskeleye çıktığında görmezden geldiğin o tek bir korkuluk senin hayat sigortandı ne oldu şimdi daha kötüsüyle karşı karşıyasın bacakların kırılmış, omurgaların kırılmış, en iyisini düşünürsen öldün en kötüsü sakat kalacaksın.

şimdi ne olacak? Hiç düşündün mü? Mesela; 3 m yüksekliğinde bir seyyar iskele merdiveni yok. Dün gece bir filmin etkisinde kalmışsın, bu film bir örümcek adam olabilir. Nasıl örümcek adam binaya tırmanıyor bilinç altın bunu almış hafızaya, kaydetmiş. Sen şuan karşında duran 3m yüksekliğindeki iskeleye çıkacaksın, çıkmak zorundasın. Senden iş bekliyorlar çünkü; ama sen ilk önce merdivenini yapayım ondan sonra çıkıp çalışayım demek yerine, bir an önce verilen işi yapmak istiyorsun. Ondan sonra da "ya boş ver merdiveni, örümcek adam kaç katlı binaya tırmanıyor ben bu iskeleye mi çıkamayacağım" düşüncesi ile çıkmaya başlıyorsun ama bir şeyin farkında değilsin. hadi merdiveni geçtin o gün hava yağışlıydı ayakkabılarının altı ıslanmış sanki buz pateni yaparmış gibi kaygan çıktın tam iskelenin üzerine çıkmak üzereyken bir an bir denge kaybı hazır ayakkabılarında ıslak dengeyi sağlayamıyorsun ne o örümcek adam kaç katlı binaya tırmandı ben bu iskeleye mi çıkamayacağım düşüncesi geliyor aklına tamda merdivenini yapmadığın ve üstüne çıkmaya çalışırken düştüğün iskelenin önünde yerde yatar durumda sende farkındasın aslında bu seyyar iskelede sabit bir merdiven olması gerektiğinin ama çoktan olan oldu değer miydi ki nerde o örümcek adam bir 30dk'nı ayırıp sağlam bir şekilde ve güvenli bir şekilde inip çıkabileceğin merdiveni iskeleye kurmaktansa tırmanmayı tercih ettin şuan belki bir yatağa seneler boyunca mahkum olacaksın neden çünkü 2 ayağın birden kırık artık sadece ayaklarında değil kolların, omurgalarında dahil her gün örümcek adam izleyeceksin ama sadece izlemekle kalacaksın izleyemeyeceksin neden bir film yüzünden sen şuan en önemli organlarını kaybettin çünkü ya geride bıraktıkların düşünecek çok ama çok vaktin var artık...

Kısaca;

- 1-Kullanılacak iskele mevzuata uygun olmalı
- 2-İskelede düşmeyi önleyici en az 100 cm yüksekliğinde korkuluk yapılmalı
- 3-İskele ile ilgili kontroller yapılmadan ve onay belgesi verilmeden çalışılmamalı
- 4-Hareket etmesini engelleyecek tedbirler alınmalı (tekerleklerde fren sistemi)
- 5-İskele yüksekliğine ve taşıyacağı yüke uygun çap ve et kalınlığında malzemeden yapılmış olmalı
- 6-Platform kalasları esnemeyecek özellikte ve tüm platformu doldurmuş olmalıdır.

KENAN DEMİRTAŞ
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI

KOBİ'LERDE RİSK DEĞERLENDİRMESİ UYGULAMALARIN İN İSG AÇISINDAN İNCELENMESİ AB PROJESİ

PROJE AYRINTILARI

1. ORTAKLARA İLİŞKİN AYRINTILAR ORTAKLIKLAR:

Yurtiçi: TEKEV (Teknik Eğitim Vakfı), İş Güvenliği Uzmanları Derneği (İSGDER)

Yurtdışı: Mesleki Riskler Sosyal Sigortası (Avusturya), Yasal Kaza Sigortaları ve Önleme

Birliği (Almanya)

Proje özetle

Sağlıklı ve güvenli iş yerlerinin oluşması, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması ve bu kültürün topluma yaygınlaştırılması çok önemlidir. Bunun için Almanya ve Avusturya 'da uygulanan kobilere yönelik İş sağlığı ve güvenliği programı incelenecek ülkemizde uygulanabilirliği konusunda değerlendirmelerde bulunulacaktır. Daha sonra oluşan sonuçlara göre proje çıktısı olarak planlanan eğitim modülü ile başta sanayi bölgelerindeki KOBİ'lere yönelik eğitim ve seminer faaliyetleri düzenlenecek, uygulamalar yapılarak işverenin ve çalışanların farkındalıkları artırılacaktır. İngilizce ve Türkçe dillerinde oluşturulacak cd/broşürler/kitapçıklar, ÇASGEM'in yoğun olarak yürüttüğü diğer eğitim faaliyetlerinde, fuar, çalıştay, sempozyum, konferans vb. faaliyetlerde ve kurumumuza iş güvenliği uzmanlık eğitimine gelen mühendis/mimar/teknik elemanlara dağıtılacak, projeye özgü oluşturulacak bir internet sitesi üzerinden de paylaşılacaktır. Ayrıca proje sonuçları Bakanlığın ve ÇASGEM' in internet sitelerinde, sosyal medyadaki sayfalarında yayınlanacaktır.

7 – 14 Eylül 2014 Mesleki Riskler Sosyal Sigortası (AUVA- Avusturya)

12-19 Ekim 2014 Yasal Kaza Sigortaları ve Önleme Kurumları Birliği (DGUV-Almanya)

Uygulama sonrasında katılımcılara hem yurtdışı ortaklardan hem de proje yürütücü olan ÇASGEM tarafından katılım belgesi düzenlenecektir.

Proje katılımcılarına;

- Temel düzey Almanca kursu verilecek
- Pedagogik ve kültürel hazırlıklar yapılacak
- Katılımcılardan özellikle mesleki açıdan İngilizce dil seviyeleri yeterli olmayanlara destek verilerek konuşma pratiği yapmaları sağlanacak

Projenin uygulanması esnasında kullanılacak günlük değerlendirme formu oluşturulacaktır.

KATILIMCILARIN SEÇİMİ:

Katılımcıların seçiminde ve akışlarda özellikle cinsiyet eşitliği sağlanmasına dikkat edilecektir.

Seçim kriterleri:

- En az temel seviyede İngilizce bilgisi
- Teknik (mühendis, teknik eleman/öğretmen) alanda en az lisans derecesine sahip olması
- İş sağlığı ve güvenliği, risk değerlendirmesi alanında çalışma/araştırma/egitim faaliyeti yapıyor olması
- Eğitim faaliyetlerinde bulunuyor olması
- Yaygınlaştırma faaliyeti kapsamında eğitimlere/bilgilendirme toplantılarına katılacak olması
- Katılımcı gönderen ortaklardan bu kriterlere haiz katılımcı aday sayısı, planlanan proje katılımcı sayısından fazla olduğu durumlarda, aşağıdaki seçim yöntemine göre katılımcılar belirlenecektir.
- Katılımcıların yabancı dil bilgisi düzeyi,
- Kültürlerarası etkileşim ve öğrenmeye açık olmaları,
- Sektörel bazda daha çok araştırma yapabilmek için farklı teknik lisanslara sahip olması,
- Proje deneyimi

Bu projede görev almak isteyen ler

<http://www.isgder.com/dernek/kobilerde-risk-degerlendirmesi-uygulamalarinin-ig-acisindan-incelenmesi-ab-projesi/> adresinden bulabilecekleri başvuru formunu doldurarak tarafımıza (isgder@gmail.com, info@isgder.com) iletmesi gerekmektedir.

Daha fazla ayrıntılar için web sitemizi ve facebook sayfamızı ziyaret edebilirsiniz.

Dernek olarak hazırladığımız Yönetmelik Taslak Önerilerimiz

- 1- Uzmanın rehberlik ve danışmanlık yapması, İşverene karşı sorumluluğunun kaldırılması
 - 2- Çalışma sürelerinin yetersizliği
 - 3- Uzmanların diğer sağlık personelleri gibi yıpranma payının olması ve erken emeklilik.
 - 4- Mesleki bağımsızlık
 - 5- Acil durumlarda işi durdurma yetkisi
 - 6- Risk değerlendirmesi ve diğer önerilerin bakanlığa online bildirme sisteminin getirilmesi. vb
- Sizlerden bu önerileri okumanızı beğendiğiniz taraflarını alarak bakanlığa mail, fax veya posta yoluyla iletmenizi beklemekteyiz. Şimdiden teşekkür ediyoruz.

[Tamamı için bu yazıya tıklayınız](#)

Ekonomi gazeteciliğinde öncü

TİCARET

GÜNLÜK SİYASİ TİCARİ GAZETE

Baskıda "Fark"
yaratma sanatı
Tükelmat

www.tukelmat.com.tr

1571 Sokak No: 16 Çınarlı-İzmir 0232 461 96 42

◆ Dernek Başkanı Latif İşçen, Mesleki Gelişim Akademisi kurmayı hedeflediklerini söyledi

İş güvenliği uzmanları 'Oda' istiyor

SEDA GÖK-ANKARA

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen, hedeflerinin mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile birleştirilmesi olduğunu söyledi. İşçen, "Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız" dedi. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını oluşturmayı planladıklarını belirten İşçen, bu konuda ilgili tasarıyı hazırlayıp Bakanlığa sunduklarını kaydetti. İşçen, "Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız" dedi. İşçen ile Türkiye'de iş güvenliği konusunda yapılan çalışmalar, bu konuda yaşanan sorunlar ve yapılması gerekenler üzerine konuştuk.

Dernek olarak çalışmalarınız hakkında bilgi verir misiniz?

2006 yılında İş Güvenliği Uzmanları ve Teknisyenleri Derneği olarak kuruldu. 2008 yılında yeterince destek alamadığı için o dönemde dernek yönetiminde yer alan arkadaşlarımız tarafından

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen:
Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturtmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabi ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

ihtiyaçımız var. Bizler ne istediğini bilen dernek yönetimiyiz. Bizim facebook sayfamız şu an itibari ile 10 bin kişiye ulaştı. Söзде 50 bin üyesi olduğunu savunan derneklere hodri meydan kaç üyeniz var diyoruz. Zira beyanatlarda değil gerçekleri konuşmalı!

2009 yılından bu yana birçok konuda ilke imza attık. Çalışma Bakanlığı'nun birçok organizasyonu ve çalıştaylarında yerimizi aldık. ÇASGEM ile Avrupa Birliği Projesi yürütüyoruz. Tüm yönetmelik ve kanunlarda görüş bildiriyoruz. Mesleğin sahipleri olarak tecrübelerimizi aktarmaya devam ediyoruz. Başında yer aldığımız birçok bilgilendirme programlarımız var. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yalnız bir yılda 3 konuda 23 ilde farklı eğitim verdik. Sosyal

Bu dönemde yapılan çalışmalar ve aksiyonlar takdir hak ediyor. Çalışma Bakanlığı kurumları iyi niyetli çalışıyor. Tabi ki kanunları ya da mevzuatları oluşturmanız yeterli değil. Bu düzenlemelere güç verecek toplumsal yapını, kültürü oluşturmanız gerekir.

İnşaa ettiğiniz yapı duvar ya da makinenin bir parçası olarak görmemek lazım. Yaşamları değiştireceğiz. Önce insanı değiştireceğiz. Sonra bu insanın yaşam şeklini... Tabi ki toplumsal benimsenme ve özümseme ile gelişecek.

Zaman isteyen yapılar bunlar. Kültür oluşturmak zaman ister. Kolay kolay değişmez. Kaza sayılarımız azalsa dahi kültürel değişim toplumların diğer faktörlerine bağlı olarak 20 yıl ile 40 yıl arası iyi bir programla değişir. Toplum mühendisliği kolay iş değildir. Onun için sabırla beklemek ve sürekli çalışmak lazım. Akılınıza gelir miydi? Düşünsenize her yerde iş güvenliği konuşulsun...

Türkiye'nin iş güvenliği başlında öncelikli olarak çözülmesi gereken sorunları neler? Sizin bu konudaki önerileriniz neler?

Öncelikli çözülmesi gereken sorunlar sektörleri yapı düzenlemeleri başlıklarında dernek olarak ele alıyoruz. Bu dönemden sonra sektörel düzenlemelere yönelik çalışma şekillerine el atılmalı.

Örneğin; inşaat sektörü, metal sanayi ve madenlerde halen eski yöntem ve uygulama şekillerine göre çalışan standart uygulama ve metot kullanmayan firmalar var.

Bakan inşaat sektöründe halen tahta iskeleler kullanıyor. İnşaat sektöründe çalışma el kitabı yok. Daha kötüsü üretilmiş olan inşaatlarda kullanılacak iç dekorasyon malzemelerinde standart dahi yok banyolarda halen düşüp kaza geçiren insanlar var. Sebep mi? Çok açık detaylar... Banyo ve tuvaletlerde zeminde kayar fayans kullanılıyor. Ancak oturma izni bu eve verilebiliyor. Hayatımızın içinde yer alan düzenlemelere ne sıklıkla müdahale edeceğiz



ya da çalışma yasamızdaki standartları ne oranda geliştirir ve ağırlaştırırsak o oranda kültürel değişimi yaratırız. Yaşadıkça da iyileşir ve gelişir.

1 Ocak 2014 tarihi itibariyle İş Güvenliği Kanunu'nun 2. Kademesi yürürlüğe girdi. Türkiye'deki altyapı bu kanunun uygulanabilirliğini sağlayacak güce sahip mi? İmalat sanayindeki şirketler bu kanun kapsamında çalıştırılacakları uzman ve hekim sayısı yeterli mi?

Alt yapı olarak Türkiye hazır! İş Güvenliği Uzmanı sayısı 120 bin civarında buldu. Tam Gün Torba Yasası ile işyeri hekimini sayı yeterli. İşyeri Hemşiresi eğitimi alt yapı hazır! Ancak yakın dönemde eğitimleri başlayacak. Bir tek işyeri hemşiresinde geç kalındı oda sistemi çok ekilemiyor. Tabi ki zorluklar yaşanacak eğer Avrupalı gibi yaşamak, üretmek ve çağdaş koşullarda çalışmak istiyorsak değişmeliyiz ve bu güçlüklerle beraber katlanmalıyız. Hem yağmura çıkalım hem şemsiye açmadır insanı sayalım... Olur mu? Beklentimiz neyse o ödülü beraberce vermeliyiz.

Yeni kanun ile birlikte neler değişecek?

Kanunla yaşamımıza birçok uygulama dahil olacak. Her firma risk değerlendirmesi yaptırarak çalışırken ön görmediği riskleri giderecek. Çalışanlar periyodik olarak sağlık taramasından geçecek. Mesleki eğitimi almayan çalışan çalışmaya çalışmayacak. Her firmanın İSG uzmanı ve hekimini olacak. Tabi ki kamu ve kurumlardan da... Tabi ki bu birkaç temel uygulamanın etkisi ile kar topu gibi iş havası sorunlarımızın

lemeler konusu ve sektör oyuncularının dahil olduğu kültürel gelişimin sağlanması için el birliği ile çalışmamız gerekiyor. Tabi ki AB üyesi birçok ülke uygulama ve yasalarıyla yanıtımları konusunda bizden daha geride... Problem bizlerin riskli sektörlerde daha ucuz hizmet ve daha yüksek risk kabulü ile iş yapmamızdan kaynaklanıyor. Bu problemin çözümü için sektörel standartlar ve uygulama zorunlulukları gerekiyor. Bununla ilgili düzenleme çok yakında hayatımıza gireceği beklentisi içindeyim ancak bunu hızlandırmanın yöntemi var ve biz bunları sürekli dile getiriyoruz. İş Güvenliği Uzmanları ve İşyeri Hekimleri Maasını iyilerden dernek almamalı. Devletin almali.

Dernek olarak 2014 yılında yürüreceğiniz projeler ve hedefleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Hedeflerimiz arasında mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile birleştirilmesi. Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını hep birlikte oluşturabiliriz. Tasarıyı hazırlayıp bakanlığa sunduk. Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız.

Ocak ayı sendikeli işçi istatistikleri açıklandı

ANKARA TİCARET. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, her yıl Ocak ve Temmuz dönemlerinde açıklanan, iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin Ocak ayı istatistiklerinin açıklandığını bildirdi. Temmuz 2013 itibariyle, 11.628.806 işçinin, 1.032.166 işçinin sendikali olduğunu belirten Faruk Çelik, sendikali işçi sayısının Ocak 2014 tarihi itibariyle 1.096.540 olarak gerçekleştiğini belirtti.

Mevimsel işçilikten kaynaklanan hareketler nedeniyle işçi sayılarında azalmalar olduğunu vurgulayan Faruk Çelik, buna rağmen sendikali işçi sayılarında gözle görülür bir artış olduğunu söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, Ocak 2014 döneminde 7 yeni işçi sendikasının kurulduğunu, Temmuz 2013'te barajı geçen sendikaların tamamının Ocak 2014'te de barajı geçtiklerini ifade etti.

Bunlara ilave olarak Ocak 2014 döneminde, Türkiye Gazeteciler Sendikası (Türk-İş), Özel Güvenlik İşçileri Sendikası (Türk-İş) ve Özel Banka ve Sigorta Çalışanları Sendikası (Hak-İş)'de % 1 barajını geçtiğini söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, % 1 barajını geçen 3 yeni sendika ile birlikte, Ocak 2014 itibariyle, Türk-İş, Hak-İş, ve DİSK'e bağlı 46 ve 1 bağımsız sendika olmak üzere, 47 işçi sendikasının barajı geçen sendikalar arasında yer aldığını belirtti.



kapatıldı. 2009 yılında aynı isimle Kocaeli merkezli olarak tekrar açıldı. Şu anda 12 ilde temsilciliği 3 ilde şube olma çalışması var. 13 ilde temsilcilik için başvurumuz var. Derneğimizde tüm sektörlerden ve tüm çalışma alanlarından üyelerimiz var. Dernek üyelerimiz çok değişik profilden kesimler taşıyor. Hekim, İSG uzmanı, akademisyen ve emekli iş müfettişleri var.

Derneğimize üyelik formunu doldurmuş aktif üye olmak için başvuran kişi sayısı 3 bin kişinin üzerindedir. Ancak sivil toplum örgütü üye olma bilinci kazanmamış kişileri derneğe üye yapmanın bir anlam ifade etmez. Bizim işin hedefi etkin ne yaptığını bilen, katılmacı üye profiline

taraf olarak zannedir nadir bulunan bir aksiyon içindeyiz ve güçlümüzlü yalnızca üyelerimizin desteğinden alıyoruz.

Türkiye'yi İş Güvenliği başlığımızda dünya ile karşılaştığımızda da geldiğimiz nokta nedir?

Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturtmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabi ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

İstenilen seviyeye gelmek için alt yapı oluşturmak gerekir. Bu alt yapı oluşturuluyor. Tabi ki eksikleri var ancak niyet ve istem önemli!

DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

H.Latif İŞÇEN
Yönetim Kurulu Başkanı
latifiscen@isgder.com
0 536 279 4010

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
sevimmacit@isgder.com
535 309 2095

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari
İşler Sorumlusu
aliihsanoto@isgder.com
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
seraptufan@isgder.com
0 532 377 47 22

Osman SAYAR
Eğitim ve Projeler Sorumlusu
İstanbul Sorumlusu
osmansayar@isgder.com
0 507 406 81 30

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama
Sorumlusu
mertmavis@isgder.com
0 544 762 71 44

Mahmut CİHAN
Web Site ve İletişim Sorumlusu
mahmutcihan@isgder.com
0 555 706 78 81

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
mehmetaliece@isgder.com
0 544 420 0070

Alper DURYAZ
Üyelik Sorumlusu
uyelik@isgder.com
0532 230 82 89

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
tugbacura@isgder.com
0555 851 05 01

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
nilgunkazak@isgder.com
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
ahmetbaydilli@isgder.com
0 532 597 0997

İlker ACAR
Sakarya Sorumlusu
ilkeracar@isgder.com
0 532 583 28 10

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
yukselkurt@isgder.com
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu
muraterdem@isgder.com

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
nurullahgok@isgder.com
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
eyupcihan@isgder.com
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
ayseguvural@isgder.com
0545 791 23 59

Erkan Dündar
Trabzon ve Rize Sorumlusu
erkandundar@isgder.com
0 537 294 64 33

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
ismailsarikaya@isgder.com
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu
gokhankazak@isgder.com
0 538 471 09 98

**BULUNDUKLARI İLLERDE
İSGDER İL SORUMLUSU
OLMAK İSTEYEN ADAYLAR**

MERSİN
Yaşar ÇAKMAK
0 505 240 16 23
ycposta@gmail.com

DİYARBAKIR:
İlker Yönt
ilker_yont21@hotmail.com

KAHRAMAN MARAŞ
Çağatay ÖZCAN
0554 216 2194
cagatayozcaan@gmail.com
Tuğba ÖZ
teacher_4685@hotmail.com

AFYON :
Ahmet ASLAN
(534) 471 72 10
aslanahmet03@gmail.com

KARABÜK:
Derya DURAN
0 530 228 18 52
derya@karcel.com.tr

BİLECİK :
Akın ARSLAN
0 542 201 90 40
attwistme@hotmail.com

MALATYA :
Özkan HAVLUCU
0505 314 52 76
ozkanhavlucu@myynet.com

GÜMÜŞHANE :
Fatih ALBAYRAK
0543 413 22 57
fatih_albayrak53@hotmail.com

**Diğer illere yönelik
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
mahmutcihan@isgder.com veya
0 555 706 78 81

Avrupa Birliği Ülkelerde İş Güvenliği

ESAW (Avrupa İş Kazası İstatistikleri) 1990'lı yıllarda AB ülkelerinde işyerlerinde gerçekleşen kazalar hakkında karşılaştırılabilir bilgi toplamayı ve bir veri tabanı oluşturmayı amaçlamıştır. Bu amaçla bir anket çalışması gerçekleştirmiş ve bu çalışmanın sonuçlarını bir rapor haline getirerek yayımlamıştır. Burada iş kazalarında ulusal bilgilendirme sistemi üzerine (National Declaration Systems of Accidents at Work) üye ülkelere gönderilen ve doldurmaları istenen sorulara verdikleri cevaplar aktarılmaya çalışılmıştır.

Tüm Avrupa Birliği ülkelerinde ekonomik sektör/branş ayrımı yapılmaksızın bir işyerinde kaza olduğunda bu durum derhal ilgili kuruma bildirilmektedir. Tüm üye ülkeler Hollanda ve Yunanistan hariç iş kazalarıyla ilgili farklı bir sigorta programına sahiptir. Birçok durumda (12 üye ülke) söz konusu program 50 yıldan daha eski bir geçmişe sahiptir. Tüm ülkelerde (Hollanda hariç) işçiler için sigorta zorunludur. İngiltere, İsveç, Lüksemburg, Avusturya ve Portekiz'de tüm kendi adına çalışanlar (self-employed) için sigorta zorunlu hale getirilmiştir. Almanya, Fransa, Danimarka, İtalya, İspanya ve Finlandiya'da kendi adına çalışanların sigorta kapsamında olması bazı özel faaliyetler için (başlıca tarım, balıkçılık) zorunludur.

Sigortacılık, kamu sosyal güvenlik sisteminin bir parçası olabilmekte (Hollanda, Fransa, Birleşik Krallık), özel sigortacılık faaliyetleriyle yürütülebilmekte (Finlandiya, Belçika, Portekiz, Danimarka) ya da çok veya az devlet kontrolü altında fayda götmeyen özel organlarca (Almanya, İspanya, İtalya, Avusturya, Yunanistan, İsveç, İrlanda, Lüksemburg, İsviçre) sunulan hizmetlerce götürülmektedir. Bazı ülkelerde bu bahsedilen sigortacılık faaliyetleri birlikte de (örneğin, Finlandiya, Portekiz, Belçika, İspanya, Danimarka, İsviçre) yürütülebilmektedir. Bazı durumlarda Devlet (Belçika, Portekiz, Danimarka) kendi işçileri için sigorta hizmeti sunmaktadır. Serbest piyasa şartlarında özel sigorta şirketleri de faaliyet göstermektedir. Üye ülkeler içerisinde sadece İspanya'nın fayda götmeyen organlar içerisinde sigortacılık sisteminin yönetilmesinde rekabeti desteklediği görülmektedir.

**İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ**İSG sektörünün iş ve sosyal Ağı
İSGforum.Net

TUZLA ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ
İşyeri hekimi
İş güvenliği uzmanlığı
Çalışanların periyodik muayeneleri
Tel: (0216) 701 20 44
Fax: (0216) 701 20 45
Adres: Yayla Mah. Cengiz Topel Cad.
Akkum Sitesi No 4/8 Tuzla/İSTANBUL

HABERLER.COM

Çevre ve İş Sağlığı Ölçümlerinde
TÜRKAK Akreditasyon Kurumu Güvencesi
ile Güçlü Çözüm Ortağınız...

