



Aylık e-Bülten

Nisan 2014 / Sayı: 26

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DERNEĞİ

Bültenimizde Bu Ay

- 1- Güçlü Adımlarla yürümek
- 2- Yaşam Güvenliği Kuramı
- 3- Yaşam ve Değişim
- 4- Şaka mı Kaza mı
- 5- Yanan Yürekler
- 6- Yıldırım Çarpması
- 7- Tükeniyoruz
- 8- İleri sürüş teknikleri
- 9- AB Projesi
- 10- İSGDER Temsilciler ve il Sorumluları
- 11- Sözün Bittiği Yer

İSGDER'e KATILIN!

KİMSE BİZİM YERİMİZE
KARAR VERMESİN.

BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ!

Her türlü soru ve görüş
için iletişim formunu
kullanabilirsiniz.
Bağlantılar için logolara
tıklayınız.

ÜYELİK FORMU

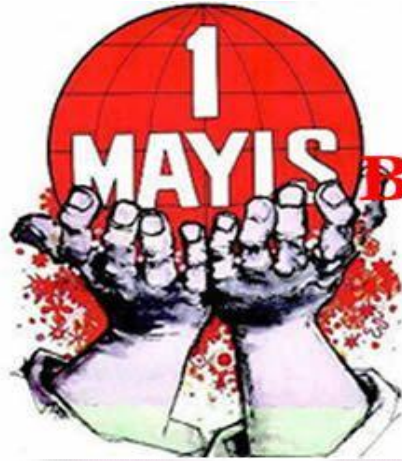
İLETİŞİM FORMU

Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü

facebook

Tütünciftlik/ Körfez – Kocaeli
www.isgder.com info@isgder.com

twitter



İŞÇİ
BAYRAMIMIZ
KUTLU
OLSUN

İş Güvenliği Uzmanları Derneği

"İnsan değerlidir"

VII. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONFERANSI
HALIÇ KONGRE MERKEZİ / İSTANBUL
SALON: Tophane (6 Mayıs 2014/16:30 - 17:30)
Güvenliği Uzmanları YAYIN GÜVENLİĞİ BİLDİRİSİ

Değerli okuyucularımız sonraki sayımızda sektörel bazlı iş güvenliği konuları ağırlıklı olarak şunlardır.

- 1- Trafik Kazaları ve Trafikte İş Güvenliği,
- 2- Stres ve Buna Bağlı Psikolojik Riskler ve Sonuçları
- 3- Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda İş Güvenliği

Konuları ile ilgili yazılarınızı 20 Nisan 2014 saat 18:00 e kadar isgder@gmail.com veya info@isgder.com mail adreslerine gönderebilirsiniz



Güçlü Adımlarla Yürümek,



Rahmetli dedem hep derdi “ oğlum yere sağlam bas ” diye . Ben bir çoğumuz gibi garanti adamlar at, emin ol ! anlamında anlardım. Onun anlatmak istediğini otuzlu yaşlardan sonar anladım. Bu cümlelerin arkasından eklerdi. Dürüst ol ! Ellin ekmeğine göz koyma. Zülüm yapana ortak olma ! Bu önerileri hayat felsefeme işledim hata yetmedi. ” Kendi için olanın hiç nuru olmaz ” diye düşünmeyi bir ibadet şekli olarak gördüm. Allaha şükürler olsun ki hatırladığım hatam yada bile bile yaptığım bu tarz şeyler yok. Bir yandan uzmanlık yaparken, Bir yandan dernek başkanlığı , Bir yandan da kazanmasa da üç beş kişi ekmek yesin diye sürdürdüğüm ticaret hayatım var. Kimseyi kırarak iş yapmamayı felsefe edinmeme karşın sürekli zulme maruz kaldıkça “ Allah’ım sana şükürler olsun ki bu zalim kullarınla sınıyorsun beni ” diyorum.



Yaşıtlarımın saçına sakalına ak düşmemişken benim görüntüm 50 – 55 leri buldu. Bu muhteremler kendilerini bildiği için ben tekrar tekrar yazmayacağım. Allah bizi bu zalimlik yapabilen kalplerden koruyup kollasın , bize huzur sabır ve güç versin. Tabi bu zalimleri Allah’a havale ediyorum o nasıl uygun görürse öyle yapsın.



İş sağlığı ve Güvenliğinde yeni bir yön kazandıracak yıllar sonra dünyanın her yerinde kullanacak Yaşam Güvenliği Kuramını İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresinde sunuyorum. Sizlerin destekleri ile iş sağlığı alanında yapmış olduğum çalışmayı paylaşacağım tabi ki bu yolda yürümeme yardımcı olan tüm dostlarıma özellikle İSGDER’de emeği geçen arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Yaşam Güvenliği Kuramı

Hayatımıza dair olan birçok şeyi bırakın kaleme almayı , düşünmek istemeyiz ya da sorgulamayız. Sorgulamadığımız gibi gerçeklerin üstünü metafizik , teolojik ve bazende pozitif bilimin dışındaki inançlarımızla örter yada karar verimiz... yaptığımız her işte bilimsel davrandığımızı iddia ederiz . Risk alırız ve kazaya davetiye çıkarırız. Kulaktan dolma bizlerin türettiği tablolarla tecrübelerimizi paylaşır yada değerlendiririz. Bilimsel olduğunu savunduğumuz değerlerle yetersiz ya da temelsiz bilgimize önce kendi zihnimizde en üst katmana taşır olmayan bilgiyi varmışçasına savunuruz. İnanırız ! Bir şeyler kendimizi ortaya koymak için yapar bir şeyler söylemek için söyleriz. Kendimizi değerli hissetme ihtiyacınız sağlarken söylemesi zor olmasına karşın bir insanın yada toplumun kolaylıkla zarar göreceği kararı verir yada ortak oluruz. Bizim kolaylıkla ifade ettiğimiz yada ortaya koyduğumuz olgulara çevremizdekilerin inanmalarını bekleriz. Her defasında yanlışlarımızı tekrar tekrar değerlendirir. Sınırlı olan aklımızın sınırsız olduğunu savunuruz. Bütün bilgilerin bizde yeter miktarda (Kafi) olduğunu düşünürüz. Sonramı araştırmak isteriz neden oldu ! Niçin oldu ? Niçin kayıplar oluştu ? Niçin düştüler ? Niçin göçük altında kaldılar.....ve daha niceleri ?

Kazaların yüzde 85 ‘i güvensiz davranışlardan olduğu idaa edilir. İnsanların aldığı kararlardan Sormadığımız şey ise % 15 Güvensiz durumları kimin inşa ettiğidir. Kazaların yüzde yüzü güvensiz davranışlar nedenlidir. Güvensiz davranışların temeli insandır ! İnsanın sahip olduğu bilginin oluşum evresi ne yazık ki süzgeçten geçirme cesaretini gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği anlayışı bizlerle temel bulur.

Her güvensiz davranış risk almanın kendisidir. Elbette ! Her insan çağın getirdiği bilgiyi teslim alır. Dünyaya boş bir beyinle geliriz. İnsanın bu boş hafızaya kaydetmiş olduğu bilgiyi değiştirmek güçtür... Dünya güvenlik kültürü anlayışı mühendislik temelli inşa edilip kararlar alındığı müddetçe güvenlik kültürü inşasında başarılı olma istemimizin çapı kadar başarıya ulaşacağız. İnşa edilmesi gereken yapı Kişilerin karar alma merkezlerinin yada metotlarının değiştirilmesi ile mümkündür. Meta fiziki düşünce yapısı yada aşırı teolojik yanlış kabullü sağlamış bireyin kaza geçirmemesi mümkün değildir. Bunun içindir ki sahip çıkılması gereken Yaşam Güvenliği Kuramıdır !

Saygılarımla

Latif İŞCEN

İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı

Yaşam ve Değişim

Bilim ancak bilenin elinde şekil alır. Sınırlı bilgisi ile yönetmeye yada var olan istemleri karşılamaya çalışırsanız ancak kayıp üretirsiniz.

Bu çağda herkes her an her şeyi değiştirmek istiyor. Ülkeler ve bilhassa çok uluslu şirketler değişimleri kontrol etmek için çareler üretmeye çalışıyor. Değişim ne kadar dallı budaklı ise değişimi yönetmek o denli zorlaşır hatta bazen felaketlere neden olur. Değişim yönetiminin en önemli kısmı zorunlu olan doğru bilginin bilimsel olmasının sağlanmasıdır. Makine imalatı ile uğraşan bir firmanın tecrübesiz mühendis yada kadrolarla tasarımını yapması gibi, yada kimyasal madde üretimi yapan firmanın Ar-Ge kısmının olmadan derme çatma formüllerle üretim yapması gibi değişimi yönetmek gerçekten zor bir süreçtir daha zor olanı ise analiz etmektir. Gerçekleştirilmemiş değişim çoklu analizleri yapılmadığı takdirde açık bırakılan ya da sorgulanmayan her kısım kayıplar olarak sizlere yansır.

Değişimleri yönetmenin sistemleridir aslında TPM, 7S vb. Değişimleri yönetmekte çare üretmeyen firmalar çareyi değişimi kontrol etmekte başarı sağlayan sistemleri transfer etmekte bulmuşlardır. İyi idareci yada lider risk alması gerekir tarzındaki sunumlar son zamanda çok telaffuz eder olduk. Bu kelimelerin tehlikesinin farkında olan yöneticiler ifadeyi kontrollü riskle değiştirmişlerdir. Değiştirmelerinin en önemli nedeni kendilerini ve ekiplerini tanıdıklarından olabilir mi? Bence yeterince uzmanlaşmama yada yeterince bilgi ve deneyime sahip olmama konusunda önümüzdeki beş on yılda çok konuşacağız. Hazırlayın şimdiden kendinizi.

Değişen dünyadaki en önemli sorun hızlı ve etkileri değerlendirilmeyen değişimdir. Bilgi havuzunu yeterince doldurmamış olan yöneticilerin idaresindeki firmalar yada kararlar ne yazık ki sağlıklı alınmadığını yaşayarak öğreniyoruz. Alınmış olan kararlar neticesinde kayıp ve zafiyetleri şirketin finans dengesine zarar vermektedir. Söz konusu kayıpların kabullü ile yaşayan firmalar bugün için değersiz kabul etikleri olgular gelecekte ciddi kontrol edilmesi gereken yapılar olduğunu anlamış olsalar dahi çok geç olabilir. Önün içindir ki Yaşam Güvenliği Kuramı sizler için tek çare. Yapmak için anlamak lazım....

Latif İŞÇEN



ŞAKA MI KAZA MI?

İstanbul Anadolu Yakasında çalıştığımız bir şantiyenin yanında yer alan şantiye tanıdık bir firmada idi. Firmanın iş güvenliği uzmanı okuldan arkadaşım.

Bir gün bizim şantiyedeki iş güvenliği sorumlusu arkadaş aradı. "Şef falancanın şantiyeden adam düştü dedi. Ambulanslar geldi dedi. "Hemen arkadaşı aradım. Yoldayım iki dakikadan ordayım "dedi.

Aradan birkaç saat geçtikten sonra aradım. Hayır olsun ne oldu dedim. Bir yandan gülüyor bir yandan anlatıyordu. Ağlasak mı Sevim gülsek mi dedi.

Kalıpcılar döşemeyi yaparken (dış kanatları daha çakmadan döşeme yapıldıktan sonra anca yapılabildiğinden) bina inşaatının birinci katında çalışanlardan bir kalıpcı dış kanata doğru geçmeye çalışmış .Arkadaşları yağlandı o tarafa geçme demişler .Oda bir şey olmaz derken ayağı kayıp aşağı düşmüş. Şantiye alanının darlığı nedeni ile binanın yanına demir tezgahı konulmuş. Tezgâhta da demirci çalışmakta. Üstten düşen çalışan demir tezgahında çalışan demircinin üstüne düşmüş. Demircinin üstüne düşünce kalıpcı , demir tezgahının yanında bulunan demirlerden bir tanesi de taşınırken demirler yukarı doğru bükülen kısmı kalıpcının kalçasını yırtmış. Kalıpcının akrabası olan başka bir kalıpcıda olay yerinde. Kalıpcının kalçasından kan aktığı görünce de dayanamamış ve olduğu yerde bayılmış.Bir kaza üç yaralı.Şantiyeye üç ambulans geliyor.



Bundan sonrası da ayrı bir olay .Kazalının biri FSM Hastanesi diğeri Numune ve bayılanda Kartal Eğitim ve Araştırmaya götürülüyor.

Şans eseri kırık,çıkık veya ciddi bir hasar olmadan pansumanla ve tetkikleri yapılarak şantiyeye gönderiliyor üç çalışanda.

Bir kaza üç kazalı bildirildi.

Zaten başımıza ne gelirse "bir şey olmaz" ' dan gelmiyor mu?

Şantiye Bekçisi



SINAVLAR



YANAN YÜREKLER

Son dönemlerde ne kadar çok haber duyduk .Kaybolan çocuklar, kaçırılan çocuklar. Bunlar televizyona ve basına yansıyanlar. Ya yansımayanlar. Ülkemizde o kadar çok minik can kaybolup gidiyor ki.

En son haberlere yansıyan 6 yaşındaki minik Gizem .Adana'da evinin önünde oynarken kaybolan ve bir daha haber alınamayan minik kız. Bugün kötü haberi alınıyor.Minik Gizem' in ölüm sebebi ise canice öldürülmesi.

Gizem'in ablasını babasının kuzeni istemiş. Aile Gizem'in ablasını vermeyince kin gütmeye başlayan canı (yaratık demek en doğrusu) minik kızın anne ve babasının evde olmadığı zamanda çocuğu bakkala gönderip ardından da gidip alıp şehir merkezinden 20 km uzaktaki tepelikte ellerini ve ağzını koli bandıyla kapatıp önce bıçaklamış yere yığılan minik kızın üzerine benzin döküp yakmış. Bunu yapan insan olamaz.

Bu gülümseyen yüz artık gülmeyecek.Neden bir caninin, bir katilin saçma sapan bir sebebinden. Bir melek olarak öldü minik yavru.Yanan yürekler oldu. Ateş düştü evine.

Bir diğer olay ise Pamir. Minik bedeni yan komşunun villasında bulunan havuzun içinden çıktı.Günlerce aramalar sonunda yan komşunun havuzunda bulundu minik Pamir. Yine gülümseyen bir yavru uçtu gitti.

En son Umut bulundu bir kuyunun içinden. Yine yitip giden bir yaşam. Yine acı, yine hüzün.

Kimimiz anneyiz, kimimiz baba. Kimimizin ise çocuğu yok. Ben anne değilim. Anne yüreği dayanmaz denir.

Ben bir vatandaş olarak üzülyorum içim parçalanıyor. Üzülyorum.

Çoğu çocuk organ mafyası, dilendirilmek üzere kaçırılıyor. Kimileri yakınlarında bulunan havuza ya da kuyuya düşüyor.Bu acı tarafları. Peki burada ailelerde hiç mi kabahat yok. Özellikle ülkemizde küçük yerleşim yerlerinde çocuklar sokağa bırakılır. Akşama kadar. Çünkü herkes herkesi bilir,denilir.

Kayseride İncesu da akrabaların oturduğu köy tren yolunun yakında yer alıyordu.Bir kez köye gittiğimde çocukları görmüş ve akrabalar çocukları evin bahçesinden çıkartmayın ,tren yolu çok tehlikeli demiştim. Eve yürüyerek en fazla 3 -4 dakika mesafede.İki yıl önce söylediğim akrabamın iki torununun aynı anda tren altında kalıp öldüklerini öğrendim.

Biz ülke olarak güvenlik kültürü ile yetişmiyoruz. Bir şey olmaz. Bu aslında bizim cehaletimiz.Çünkü doğuyoruz.Büyürken ne görürsek onu yapıyoruz.Görüşümüz çok dar oluyor. Bir şey olmaz, Allah korur diyoruz. Allah korur ama tedbir almak zorundayız.

Ben 6 yaşında yeğenim bayramlarda gezsün diye bayramları unutmasın, bayramlar unutulmasın diye bayramlarda yanında gezer ,kapıyı vurur aşağı inerdim. Başına bir şey gelmesin diye. O zaman herkes bana gülerdi koca kız bırak kendi gitsin. Bırakırsan gidiyor işte. Gidiyor ama ya kara toprağa yada bilinmeze.

Adı üstünde çocuk. Çocuk çabuk kanar. Bir şekerle, bir çikolata ile kandırılmayacak çocuk var mı bu dünyada.

Bunları bilerek yalnız bırakmak ,sokağa salmak ,yanında bulunmamak ,evde uyurken çocuğun kapıyı açması bunlar yaşanırken biz nerdeyiz.Hayata çocuk getirmişsek onu büyütmek,bakmak bizim görevimiz.Ama biz nerdeyiz.Çocuğumuzu niye bırakıyoruz.



Biz çocuklarımızı ne zaman yalnız bırakacağız?Kaç yaşında dışarı yalnız bırakacağız?Çocuk büyürken kendine güveni olarak büyüyecek ama dışarda bu kadar tehlike varken nasıl yalnız bırakırız.Açılankuyular,üstü kapanmamış havuzlar,sık ancak kolay girilebilen ,tırmanılabilen korkuluklar,bahçeçitleri,duyarsız ,vurdum duymaz insanların yaptıkları işler ortada iken nasıl bırakır bir ebeveyn çocuğunu yalnız.Evet hatalıyız.Evet suçluyuz.Nasıl bırakılır sokağa 6 yaşındaki bir çocuk.

Anne ve baba olmak büyük bir sorumluluk.Ben 38 yaşında bu sorumluluğu alamazken nasıl ,nasıl diye düşünmekten de kendimi alamıyorum.

Aslında toplam ve ülke olarak artık bilinçlenmemiz gerekmiyor mu?Ne zaman duracak bu akan kanlar,bu gözyaşları yetmez mi?

Sevim MACİT

İSGDER Başkan Yardımcısı

YILDIRIMDAN KORUNMA

Dünyada, dolayısıyla ülkemizde de, sayısız yıldırım kazası olmuş, bunlardan bazıları kayıt altına alınabilmişken büyük çoğunluğu kayıt dışıdır. Gazete kupürleri, bu kazaların sadece basına yansımış olan küçük bir kısmıdır.

Bahar aylarında görülen sağanak yağışlar ile birlikte yıldırım tehlikesi ile karşılaşabiliriz. Dünyada saniyede 100, bir günde 8 milyon civarında yıldırım oluşmaktadır. Şimşekli, gök gürültülü, yağmur ve fırtınalı havalarda açık arazide korunmasız bulunuyorsanız yıldırıma kapılma ihtimaliniz oldukça yüksektir. Böyle havalarda yıldırıma yakalanma ihtimaliniz, yılbaşında biletinize büyük ikramiye çıkma olasılığından daha yüksektir.

Yıldırım kazalarının nasıl, nerede ve ne zaman olacağını bilmek mümkün değildir. Atmosferik koşullar ve iyonlaştırıcı yapı ve malzemelerin durumları yıldırım ile ilgili olasılığı belirler. Fırtına veya rüzgarın etkisi ile içinde dikey ve yatay sert hareketlerin gerçekleştiği bulutta toplanan elektrik yükünün bir başka buluta temas etmesiyle şimşek, buluttan yere boşalmasıyla ise yıldırım oluşur. Bulutta biriken elektrik yükü buluta en yakın cisimler üzerinden toprağa boşalmaktadır. Yıldırıma neden olan elektrik yüklü bulutlar, gün içinde yeryüzü ile hava arasındaki sıcaklık farkının en yüksek olduğu, akşama doğru veya akşam saatlerinde görülür. Genelde de birkaç saat içinde etkinliğini yitirir.

Yıldırım kurbanlarını daha çok tarlada çalışırken, ata binerken, bisiklet sürerken, dağa tırmanırken, dışarıda oynarken, balık tutarken, ağaç altında dururken, çobanlık yaparken, banyodayken, yüzerken, telefonla konuşurken, deniz veya gölette küçük tekneleri kullanırken yakalamaktadır.

Tahrip edici elektrik içeren yıldırım; yaralanmalara, ölümlere, yangınlara, yıkımlara vb. çeşitli hasarlara neden olabilmektedir. Ev ve apartmanlarda da başta televizyon olmak üzere elektrikli ev eşyalarını çalışmaz hale getirip yangına neden olmaktadır. Alınacak bazı basit önlemlerle yıldırımın neden olacağı riskler en aza indirilebilir.

Bu nedenle yıldırımdan korunma yöntemlerini öğrenelim, çevremizdekilere öğretilim ve uygulayalım

Açık Arazide;

En iyi korunma içeri girmektir. Bina, otomobil, mağara, vb. Açık alanda hedef olacak şekilde bulunmayınız.

Asla tek başına duran bir ağacın veya cismin altına girmeyiniz. Bulunduğunuz alandaki en yüksek cismin yüksekliğinin iki katı kadar uzaklıkta bulunuz.

Ev ve apartmanların bacalarından, baca tamirlerinden, anten ayarlamalarından uzak durunuz. Kamp araç ve gereçleri, balık olta, kazma ve kürek gibi metal cisimleri elinizde bulundurmayınız. At, bisiklet, motosiklet, traktör gibi üstü açık araçları hemen terk ediniz.

Dağ ve tepelerin doruklarından, tel örgülerden, tren yolundan, metal çamaşır iplerinden, açık sundurma ve barakalar ile her türlü elektrik iletebilen cisimlerden uzak durunuz. (Telefon, telsiz, radyo vb.) Sondaj, Tel örgü, telefon ve elektrik hatları, metal boru döşemesi, ray ve çelik yapılarıdaki çalışmalara ara veriniz. Nehir, göl ve benzeri sulardan uzak durunuz. Yerle metal bir ekipman ile ilişkili olan traktör veya saban gibi alet ve araçla çalışmayı bırakınız. Grup halindeyseniz bir birinizden en az 1,5 metre uzakta durunuz.

Bina İçinde;

Yüksek katlı binalara mutlaka paratoner takılmalıdır. Paratonerlerin periyodik olarak en az yılda bir kez test ve kontrolleri yaptırılmalıdır.

Paratoner olmayan evlerde ise yıldırım riski bulunan zamanlarda elektrikli ev aletlerinin kapalı konuma getirilmesi gerekir. Bahçe ve balkonunuzdaki hafif eşyaları ve taşınabilir metal araçları içeriye alınız.

Pencere ve kapıları kapatınız. Yıldırım sizi açık pencereden girerek de çarpabilir. Banyo yapmayınız, elle bulaşık yıkamayınız, metal su tesisatından, elektrikli ev aletlerinden uzak durunuz.

Açık kaplardaki yanıcı ve parlayıcı maddelerden uzak durunuz. Çamaşır ipindeki çamaşırları toplamaya kalkışmayınız. Fırtına anında çok gerekmedikçe telefon ile konuşmayınız, televizyon seyretmeyiniz, elektronik ev aletlerinin fişini çekiniz.



Otomobilde;

Üstü kapalı otomobiller yıldırımdan korunmak için bulunabilecek en güvenli yerlerden biridir. Gök gürültülü fırtına geçene kadar aracınızı yolun kıyısında güvenli bir yere çekiniz. Fırtına sonrası yolun yüzeyi sudan görünmüyorsa suya asla girmeyiniz.

Yıldırım çarpmasında başta sinir sistemi ve kalp damar sistemi olmak üzere pek çok sistem etkilenir.

En önemli sorun kalp ritminde bozukluklar ve kalp durmasıdır. Yıldırım çarpmış kazazedeye dokunmak tehlikeli değildir. Kazazedeye dokununca çarpılma tehlikesi yoktur. Yıldırım çarpması birkaç milisaniye sürer.

Yıldırım çarpmış kazazede ölü olarak kabul edilmemeli ve hemen kazazedenin ABC'si sağlanmalıdır.

Yıldırım çarpması durumlarında çeşitli kırıklar özellikle omurga kırıkları sık görülür.

Bu nedenle tüm kazazedeler tespit edilmeli ve omurga tahtası ile en yakın sağlık birimine ulaştırılmalıdır

Yüksel KURT

İSGDER Samsun Sorumlusu

TÜKENİYORUZ

Lütfen Naylon Uzman Olmayalım, Olanları Uyaralım
Çocukluk döneminde; okulda tahtaya kalkma korkusu, sınav stresi yaşamakla başladı. Okul hayatı bittikten sonra iş bulma stresi ile karşılaştı. İş bulduğu anda herşey bitti, artık stres yok diye düşünmeye başlamıştı. Oysaki herşey yeni başlıyordu. Günlük yaşantımızın yarısından fazlasını kaplayan iş hayatının getirdiği stresle tanışıyordu. İş bitip özel hayatına döndüğünde bile onu takip eden düşünceler, yansımalar devam ediyordu.

Bir günün yarısından fazlasını çalışarak geçiriyor sonrasında da düşünce yapısı olarak o ortamdan çıkamıyordu. Bu durumda başarılı ve mutlu olma şansı çok azdı. İnsan beyni temizlenmek rahatlamak ister. Saatlerce çalışıp, mesaiye kalarak, iş yetiştirme stresi ile yaşamaya başlamıştı. Artık normal algısı bu yönde ilerliyordu. İş yeri ortamındaki tek durum ağır çalışma saatleri değildir. İş ortamında müdürü tarafından baskı görüyor, hiçbir zaman takdir edilmiyordu. Bu şekilde çalışmayı işletme olarak benimsemişlerdi. Yıllarca bu şekilde çalıştıktan sonra artık yeni bir arayışının vakti gelmişti onun için. Bir arkadaşının tavsiyesi ile yeni bir sektör olan iş güvenliği uzmanlığını duydu. Araştırmalarının sonucunda 220 saatlik kurs ile mühendislik diplomasını altın bir bileziğe dönüştürebileceğini fark etti. Kursu yazıldı ve yapılan sınavda başarı oldu. Artık bir uzmandı. Uzmanlık yapmaya yeni başlamışken ikinci kapı açıldı önünde. Bunca yıllık çalışma günü boşa gitmemişti. Çalışma gününü ispatladı ve a sınıfı uzmanlık sınavına hak kazandı. Tek yapması gereken tamamen ezber mantığına dayanan bir sınavı aşmaktı. Onun için hiç de zor değildi. Ne de olsa ezberci sistemin parçalarından biriydi ve bu konuda kimse onu suçlayamazdı.



DAĞISIAN ÇETİNKAYA

21.12.2010

Çiçeği burnunda A sınıfı uzmanımız artık şantiyelerdeydi. Ama bir terslik vardı. Ustaya bakıyor ve nasıl çalışması gerektiği hakkında bir şey diyemiyordu. Kalıpcıyla demirciye aynı iş güvenliği talimatını vermekte sakınca görmüyordu. Kurul toplantısı yapıyor, toplantıyı yürütmekte zorluk çekiyordu. Çünkü sahadaki tehlikeleri tespit edemiyordu.

Yılların tecrübesi ilk defa girdiği sektörün aslında çok farklı olduğunu anlamaya başlamıştı.

İş güvenliği uzmanı olmak yönetmeliklerle ve teknik ayrıntılarla dolu olmak şeklinde görülüyor. Yönetmelik ve iş güvenliği talimatlarını alıp bir klasöre yerleştirin, oldu size nur topu gibi bir uzman. Çalışma ortamını ve çalışanları çok iyi gözlemlemek ve anlamak gerekiyor. İstedığınız kadar talimat hazırlayın, fabrika duvarlarını kurallarla donatın, iş ortamındaki sıkıntıların nedenini anlamanıza yetmez. Bizler psikolog değiliz diyebilirsiniz, evet haklısınız. Ama bizlerin en temel amacı iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçmek. Bu nedenle yeri geldiğinde bir psikolog gibi işçinin sıkıntılarını anlamalı yeri geldiğinde de bir usta gibi presin kullanım talimatını biliyor olmamız gerekiyor.



Estegül BİREL

Çok kapsamlı ve çok zor bir meslek aslında. Ama üstün insanlar olduğumuz düşünülüyor olsa gerek ki sadece 2 yıllık eğitimden veya 220 saatlik kurstan sonra uzman ilan ediliyoruz. Tabi bir de yukarıdaki uzman arkadaşımız gibi iş güvenliği adına hiçbir tecrübesi olmayıp sadece prim gün sayısı veya birkaç binlik yüksek lisans ile a veya b sınıfı olan uzmanlarımız var. İş güvenliği tamamen bir derya. Ne iki yıllık eğitim ne de bir mühendislik diploması uzman olmaya yetmiyor. En azından ekmek dağıtır gibi insanlara belge dağıtılması yerine bu işin okullarda alt yapısı oluşturulabilir. Eğitim süresi ve kapsamı arttırılarak uzmanlar yetiştirilebilir. İş sahada öğrenme adına stajların süresi uzatılıp, daha sıkı takip edilebilir. Bunların alt yapısının oluşturulması kolay olmayacaktır. Ama bizler en azından bireysel olarak yaptığımız işin farkına varıp, sorumluluklarımızın ciddiyeti ile hareket edersek ilk adımları atmış oluruz. Unutmayın attığınız her imza, aldığımız her karar altın değerinde.

Burçin KAYA
Kimya Mühendisi
İş Güvenliği Uzmanı

ARAC KULLANMAYI BİLİYORMUYUZ?

Merhaba İSG gönüllüleri. Son dönemlerde görsel ve yazılı medyada sıkça duymaya başladığımız Servis araçlarının karıştığı trafik kazaları ve can kayıpları haberleri bu konuyu ele almamıza neden oldu.

Servis aracı deyip geçmemek lazım. Çünkü herhangi bir işletme kendi personeli için tahsis ettiği ve çalışanlarını güvenle işe getirip götürmesi için başvurduğu toplu taşıma yöntemidir servis aracı. Peki servis aracı kriterleri nelerdir. Yada bir başka deyişle kimler servis aracı kullanıyor. İşte aldığımız acı haberlerin başlıca sorunlarından biridir bu soru.

Ehliyeti olan kişimi ?

SRC diye adlandırılan belge sahibi olan kişimi ?

Psikoteknik Belgesi olan kişimi ?

Bu üç sorudan daha da önemlisi İleri sürüş eğitimi alan kişi mi?



Yukarıdaki sorularda vurgulamak istediğim ana tema şu aslında; Evet servis aracı kullanan şoför, öncelikle ehliyet sahibi , SRC belgesi olan , Psikoteknik belgesi olan kişiler olarak Türkiye de görev yapmaktalar. Kaldiki Trafik Kanunu da bu belgeleri zorunlu kılmakta. Ancak hassas olan ve maalesef ülkemizde az yaygın yapılan İleri sürüş teknikleri eğitimi. İşte bu eğitimi acaba kaç tane servis şoförü alıyor yada kaç işveren çalışanlarının canlarını bu teknik eğitimi almış kişi veya özel hizmet veren kuruluşlara teslim ediyor. Eğer konuya işverenler bu gözle bakarlarsa haberlerde duyduğumuz yada gördüğümüz servis aracı kaza yaptı manşetlerini ülkemizde görmeyiz yada çok az görürüz.



Peki nedir bu ileri sürüş teknikleri eğitimi. ne kadar sürede eğitim alınıyor. Eğitimin içeriğini Ana başlıkları ile aşağıda sıralayalım;

TEORİK EĞİTİM İÇERİĞİ

- Defansif sürüş nedir?
- Hava ve Yol şartları
- Kontrol dışı faktörler (diğer sürücüler, yayalar vb.)
- Riski farketmek
- Savunma
- Zamanında ve doğru hareket
- Sürüşte 2 kural faktörü (Doğru analiz, yavaşlatılan sürüş)
- Emniyet kemeri ve airbag
- ABS nedir?
- ESP nedir?
- Trafik kazalarında sürücü hataları
- Takip mesafesi
- Durma mesafeleri
- Çarpışma ve Sonuçları
- Alkol ve Uyuşturucu Madde
- Uykusuzluk ve Yorgunluk
- Far kullanımı ve Gece Görüş
- Ayna kullanımı
- Lastikler
- Aquaplaning
- Kaza senaryoları
- Ağırlık merkezi
- Ağırlık Transferi
- Önden ve Arkadan Savrulma



PRATİK EĞİTİM İÇERİĞİ

Pratik eğitimlerde kayma ve savrulma egzersizleri skidcar kullanılarak yapılmakta. Diğer kritik fren va savrulma egzersizleri de yine trafiğe kapalı eğitim parkurlarında uzman eğitmenler eşliğinde yapılmaktadır.

Programda 7 temel teknik yer almaktadır;

1. Kaygan zeminlerde kalkış ve hızlanma
2. Kuru ve kaygan zeminde frenaj
3. Engelden kaçma ve frenaj
4. Takip mesafesi ve panik fren
5. Kaygan zeminli virajda frenaj
6. Virajda, önden kayma ve arkadan savrulma
7. Slalom

Otomotiv üreticileri, Sürüş sırasında yapılan hataları ve kontrol kayıplarını en aza indiren ABS, ESP gibi güvenlik ekipmanları ile donatılmış araçlar üretmektedir. Bu güvenlik ekipmanlarının kullanımının, sürücülere tanıtılması ve güvenli bir ortamda pratik yaptırılması gerekmektedir.

Ülkemizde verilen yetersiz sürüş eğitimi, bununla beraber sürücülerin kişisel becerileri ile hareket ederek riskleri daha da arttırması, maddi ve geri dönüşü olmayan manevi kayıplara neden olmaktadır.

Sürücülerin güvenlik ekipmanlarının yeteneklerinden tam olarak yararlanmaları ve riskli durumların önceden algılanmasını sağlamak için, Değişik yol tutunma şartları yaratarak engelden kaçma, virajda önden kayma ve arkadan savrulma, fren, engelden kaçma, dar alan hızlı geçişleri, optik yanılma manevraları ve slalom istasyonları ile bu güvenlik sistemlerinin pratiği yaptırılmaktadır.



TEORİK VE PRATİK EĞİTİM KONU BAŞLIKLARI:

- İdeal dönüş çizgisi
- Geometric line
- Racing line
- Fren noktası
- Dönüş noktası
- Apex noktası
- Çıkış noktası
- Ağırlık transferinin dönüş etkileri
- Akselerasyon bölümü
- Dengeli gaz

Yukarıda yazılı eğitim pratik ve teorik eğitimler olarak özel kurslar tarafından verilmekte olup süreleri ise 6 ile 8 saat arasında değişmektedir. Tabi bunun haricinde daha profesyonel eğitimler almakta mümkün. Tasarruflu araç kullanmak taşıdığı yük veya yolcu durumuna göre özel eğitimler almakta mümkün .



Şimdi biz bu kadar bilgiyi neden yukarıya yazdık. Belki bu yazımızı okuyan değerli işverenler veya firma yetkililer çıkarda ,bir an evvel mevcutta servis ile çalışanlarını taşıyanlar , servis işini üstlenen ekiplerini yada hizmet aldıkları firmaları bu konuda kontrol ederler. Ki etmelidirler de .

Şunu da asla söylememeliler; ' Ya bizim servis şoförü 30 yıldır bu işi yapıyor. Biz 10 yıldır aynı servis firmasıyla çalışıyoruz hiç bir şey olmadı' .Çünkü bu söylemler ileride yeni ve acı dolu haber manşetleri olarak karşımıza çıkmasınlar.



Bu sadece mevcuttaki sorunun kişi boyutu idi. Birde bu işin mekanik boyutu var yani Servis araçları .

Servis şoförünü eğittik . Ama aracımızı yada hizmet veren aracı düzeltemedik. Yine buda bize sorun oluşturacak bir durum. Araç bakım kontrolleri gerek kullanan şoför gerekse firma yetkilileri tarafından periyodik olarak yapılmalı ve takip edilip arşivlenmelidir. Seyir defterleri oluşturulmalı , bu defterlere en ufak yapılan bir kaza veya arıza gününde işlenmelidir. Arızaların Tekrarlama periyotları takip edilmelidir. Seyir süreleri ve güzergahları işlenmelidir.

Ne kadar biz bunları Risk faktörleri arasında firmalara anlatsakda iş aslında firmalarda ve yetkili kişilerinde bitiyor. Nihayetinde taşınan ne olursa olsun önemle ve dikkatle taşınmalıdır. Mal veya can kaybı esasen firmaların kayıplarıdır.

Helede bu taşınan insan ise önem ve dikkat maksimum seviyede olmalıdır. Çünkü insan değerlidir.

R.Gökhan KAZAK
İSGDER Hatay Sorumlusu



KOBİ'LERDE RİSK DEĞERLENDİRMESİ UYGULAMALARIN İN İSG AÇISINDAN İNCELENMESİ AB PROJESİ

PROJE AYRINTILARI

1. ORTAKLARA İLİŞKİN AYRINTILAR

ORTAKLIKLAR:

Yurtiçi: TEKEV (Teknik Eğitim Vakfı), İş Güvenliği Uzmanları Derneği (İSGDER)

Yurtdışı: Mesleki Riskler Sosyal Sigortası (Avusturya), Yasal Kaza Sigortaları ve Önleme

Birliği (Almanya)

Proje özetle

Sağlıklı ve güvenli iş yerlerinin oluşması, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması ve bu kültürün topluma yaygınlaştırılması çok önemlidir. Bunun için Almanya ve Avusturya 'da uygulanan kobilere yönelik İş sağlığı ve güvenliği programı incelenecek ülkemizde uygulanabilirliği konusunda değerlendirmelerde bulunulacaktır. Daha sonra oluşan sonuçlara göre proje çıktısı olarak planlanan eğitim modülü ile başta sanayi bölgelerindeki KOBİ'lere yönelik eğitim ve seminer faaliyetleri düzenlenecek, uygulamalar yapılarak işverenin ve çalışanların farkındalıkları artırılacaktır. İngilizce ve Türkçe dillerinde oluşturulacak cd/broşürler/kitapçıklar, ÇASGEM'in yoğun olarak yürüttüğü diğer eğitim faaliyetlerinde, fuar, çalıştay, sempozyum, konferans vb. faaliyetlerde ve kurumumuza iş güvenliği uzmanlık eğitimine gelen mühendis/mimar/teknik elemanlara dağıtılacak, projeye özgü oluşturulacak bir internet sitesi üzerinden de paylaşılacaktır. Ayrıca proje sonuçları Bakanlığın ve ÇASGEM'in internet sitelerinde, sosyal medyadaki sayfalarında yayınlanacaktır.

7 – 14 Eylül 2014 Mesleki Riskler Sosyal Sigortası (AUVA- Avusturya)

12-19 Ekim 2014 Yasal Kaza Sigortaları ve Önleme Kurumları Birliği (DGUV-Almanya)

Uygulama sonrasında katılımcılara hem yurtdışı ortaklardan hem de proje yürütücü olan ÇASGEM tarafından katılım belgesi düzenlenecektir.

Proje katılımcılarına;

- Temel düzey Almanca kursu verilecek
- Pedagogik ve kültürel hazırlıklar yapılacak
- Katılımcılardan özellikle mesleki açıdan İngilizce dil seviyeleri yeterli olmayanlara destek verilerek konuşma pratiği yapmaları sağlanacak

Projenin uygulanması esnasında kullanılacak günlük değerlendirme formu oluşturulacaktır.

KATILIMCILARIN ÖN ELEME SONUCU:

Yapılan ön eleme sonucunda oluşan isimler

Mücahit SÖZEN

Şule SEZGİN

Şükrü Onur YİĞİT

H.Latif İŞÇEN

Sevinç OBUZ

Sevim MACİT

Aslı YILMAZ

Semih ÖNCÜL

Özge BAYRAK

Mahmut CİHAN

Tuğçe EKİCİ

Selden ÇOŞKUN

Hatice FAZLIOĞLU ERKAN

Özlem ATASOY

Ülker BEKER

Evrin İNCE

Ramazan KAYABAŞI

Mehmet Ali ECE

Mustafa SİVRİ

Ahmet GÖK

Alpay BAYKAL

Zeynep Mihrimah İPEK

Ali Kemal ÇAKIR

Acuner ÖZKAN

Şebnem BAŞARAN

Meral TOPÇUSULAK

Hüseyin SONYILDIZ

Özlem GÜNDOĞDU

Hakan ERDEM

Bu isimler daha sonra yapılacak mülakatlarla 3 kişiye düşecek ve ilgili makamlara bildirilecektir.

Mülakat tarihi daha sonra ilgililere mail yoluyla bildirilecektir. Katılım gösteren tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Dernek olarak hazırladığımız Yönetmelik Taslak Önerilerimiz

- 1- Uzmanın rehberlik ve danışmanlık yapması, İşverene karşı sorumluluğunun kaldırılması
 - 2- Çalışma sürelerinin yetersizliği
 - 3- Uzmanların diğer sağlık personelleri gibi yıpranma payının olması ve erken emeklilik.
 - 4- Mesleki bağımsızlık
 - 5- Acil durumlarda işi durdurma yetkisi
 - 6- Risk değerlendirmesi ve diğer önerilerin bakanlığa online bildirme sisteminin getirilmesi. vb
- Sizlerden bu önerileri okumanızı beğendiğiniz taraflarını alarak bakanlığa mail, fax veya posta yoluyla iletmenizi beklemekteyiz. Şimdiden teşekkür ediyoruz.

[Tamamı için bu yazıya tıklayınız](#)

Ekonomi gazeteciliğinde öncü

TİCARET

GÜNLÜK SİYASİ TİCARİ GAZETE

Baskıda "Fark"
yaratma sanatı
Tükelmat

www.tukelmat.com.tr

1571 Sokak No: 16 Çınarlı-İzmir 0232 461 96 42

◆ Dernek Başkanı Latif İşçen, Mesleki Gelişim Akademisi kurmayı hedeflediklerini söyledi

İş güvenliği uzmanları 'Oda' istiyor

SEDA GÖK-ANKARA

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen, hedeflerinin mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile gerçekleştirilmesi olduğunu söyledi. İşçen, "Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız" dedi. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını oluşturmayı planladıklarını belirten İşçen, bu konuda ilgili tasarıyı hazırlayıp Bakanlığa sunduklarını kaydetti. İşçen, "Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız" dedi. İşçen ile Türkiye'de iş güvenliği konusunda yapılan çalışmalar, bu konuda yaşanan sorunlar ve yapılması gerekenler üzerine konuştuk.

Dernek olarak çalışmalarınız hakkında bilgi verir misiniz?

2006 yılında İş Güvenliği Uzmanları ve Teknisyenleri Derneği olarak kuruldu. 2008 yılında yeterince destek alamadığı için o dönemde dernek yönetiminde yer alan arkadaşlarımız tarafından

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen:
Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturtmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabii ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

ihtiyaçımız var. Bizler ne istediğini bilen dernek yönetimiyiz. Bizim facebook sayfamız şu an itibari ile 10 bin kişiye ulaştı. Söзде 50 bin üyesi olduğunu savunan derneklere hodri meydan kaç üyeniz var diyoruz. Zira beyanatlar değil gerçekler konuşmalı!

2009 yılından bu yana birçok konuda ilke imza attık. Çalışma Bakanlığı'nun birçok organizasyonu ve çalıştaylarında yerimizi aldık. ÇASGEM ile Avrupa Birliği Projesi yürütüyoruz. Tüm yönetmelik ve kanunlarda görüş bildiriyoruz. Mesleğin sahipleri olarak tecrübelerimizi aktarmaya devam ediyoruz. Başında yer aldığımız birçok bilgilendirme programlarımız var. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yalnız bir yılda 3 konuda 23 ilde farklı eğitim verdik. Sosyal

Bu dönemde yapılan çalışmalar ve aksiyonlar takdir hak ediyor. Çalışma Bakanlığı kurumları iyi niyetli çalışıyor. Tabii ki kanunları ya da mevzuatları oluşturmanız yeterli değil. Bu düzenlemelere güç verecek toplumsal yapının, kültürü oluşturmanız gerekir.

İnşaa ettiğiniz yapı duvar ya da makinenin bir parçası olarak görmemek lazım. Yaşamları değiştireceğiz. Önce insanı değiştireceğiz. Sonra bu insanın yaşam şeklini... Tabii ki toplumsal benimsenme ve özümseme ile gelişecek.

Zaman isteyen yapılar bunlar. Kültür oluşturmak zaman ister. Kolay kolay değişmez. Kaza sayılarımız azalsa dahi kültürel değişim toplumların diğer faktörlerine bağlı olarak 20 yıl ile 40 yıl arası iyi bir programla değişir. Toplum mühendisliği kolay iş değildir. Onun için sabırla beklemek ve sürekli çalışmak lazım. Akılınıza gelir miydi?

Türkiye'nin iş güvenliği başlında öncelikli olarak çözülmesi gereken sorunları neler? Sizin bu konudaki önerileriniz neler?

Öncelikli çözülmesi gereken sorunlar sektörleri yapı düzenlemeleri başlıklarında dernek olarak ele alıyoruz. Bu dönemden sonra sektörel düzenlemelere yönelik çalışma şekillerine el atılmalı.

Örneğin; inşaat sektörü, metal sanayi ve madenlerde halen eski yöntem ve uygulama şekillerine göre çalışan standart uygulama ve metot kullanmayan firmalar var.

Bakan inşaat sektöründe halen tahta iskeleler kullanıyor. İnşaat sektöründe çalışma el kitabı yok. Daha kötüsü üretilmiş olan inşaatlarda kullanılacak iç dekorasyon malzemelerinde standart dahi yok banyolarda halen düşüp kaza geçiren insanlar var. Sebep mi? Çok açık detaylar... Banyo ve tuvaletlerde zeminde kayar fayans kullanılıyor. Ancak oturma izni bu eve verilebiliyor. Hayatımızın içinde yer alan düzenlemelere ne sıklıkla müdahale edeceğiz



ya da çalışma yasamızdaki standartları ne oranda geliştirir ve ağırlaştırırsak o oranda kültürel değişimi yaratırız. Yaşadıkça da iyileşir ve gelişir.

1 Ocak 2014 tarihi itibariyle İş Güvenliği Kanunu'nun 2. Kademesi yürürlüğe girdi. Türkiye'deki altyapı bu kanunun uygulanabilirliğini sağlayacak güce sahip mi? İmalat sanayindeki şirketler bu kanun kapsamında çalıştırabilecekleri uzman ve hekim sayısı yeterli mi?

Alt yapı olarak Türkiye hazır! İş Güvenliği Uzmanı sayısı 120 bin civarında buldu. Tam Gün Torba Yasası ile işyeri hekimi sayısı yeterli. İşyeri Hemşiresi eğitimi alt yapıyla hazırlanıyor yakında eğitimleri başlayacak. Bir tek işyeri hemşiresinde geç kalındı oda sistemi çok ekilemiyor. Tabii ki zorluklar yaşanacak eğer Avrupalı gibi yaşamak, üretmek ve çağdaş koşullarda çalışmak istiyorsak değişmeliyiz ve bu güçlüklerle beraber katlanmalıyız. Hem yağmura çıkalım hem şemsiye açmadık islanmayalım... Olur mu? Beklentimiz neyse o ödülü beraberce vermeliyiz.

Yeni kanun ile birlikte neler değişecek?

Kanunla yaşamımıza birçok uygulama dahil olacak. Her firma risk değerlendirmesi yaptırarak çalışırken ön görmediği riskleri giderecek. Çalışanlar periyodik olarak sağlık taramasından geçecek. Mesleki eğitimi almayan çalışan çalışmaya çalışmayacak. Her firmanın İSG uzmanı ve hekimi olacak. Tabii ki kamu ve kurumların da... Tabii ki bu birkaç temel uygulamanın etkisi ile kar topu gibi iş havası sorunlarımızın

lemeler konusu ve sektör oyuncularının dahil olduğu kültürel gelişimin sağlanması için el birliği ile çalışmamız gerekiyor. Tabii ki AB üyesi birçok ülke uygulama ve yasalarıyla yanıtımları konusunda bizden daha geride... Problem bizlerin riskli sektörlerde daha ucuz hizmet ve daha yüksek risk kabulü ile iş yapmamızdan kaynaklanıyor. Bu problemin çözümü için sektörel standartlar ve uygulama zorunlulukları gerekiyor. Bununla ilgili düzenleme çok yakında hayatımıza gireceği beklentisi içindeyim ancak bunu hızlandırmanın yöntemi var ve biz bunları sürekli dile getiriyoruz. İş Güvenliği Uzmanları ve İşyeri Hekimleri Maasını iyilerden dernek almamalı. Devletin almış.

Dernek olarak 2014 yılında yürüreceğiniz projeler ve hedefleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Hedeflerimiz arasında mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile gerçekleştirilmesi. Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını hep birlikte oluşturabiliriz. Tasarıyı hazırlayıp bakanlığa sunduk. Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız.

Ocak ayı sendikeli işçi istatistikleri açıklandı

ANKARA TİCARET. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, her yıl Ocak ve Temmuz dönemlerinde açıklanan, iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin Ocak ayı istatistiklerinin açıklandığını bildirdi. Temmuz 2013 itibariyle, 11.628.806 işçinin, 1.032.166 işçinin sendikali olduğunu belirten Faruk Çelik, sendikali işçi sayısının Ocak 2014 tarihi itibariyle 1.096.540 olarak gerçekleştiğini belirtti.

Mevimsel işçilikten kaynaklanan hareketler nedeniyle işçi sayılarında azalmalar olduğunu vurgulayan Faruk Çelik, buna rağmen sendikali işçi sayılarında gözle görülür bir artış olduğunu söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, Ocak 2014 döneminde 7 yeni işçi sendikasının kurulduğunu, Temmuz 2013'te barajı geçen sendikaların tamamının Ocak 2014'te de barajı geçtiklerini ifade etti.

Bunlara ilave olarak Ocak 2014 döneminde, Türkiye Gazeteciler Sendikası (Türk-İş), Özel Güvenlik İşçileri Sendikası (Türk-İş) ve Özel Banka ve Sigorta Çalışanları Sendikası (Hak-İş)'de % 1 barajını geçtiğini söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, % 1 barajını geçen 3 yeni sendika ile birlikte, Ocak 2014 itibariyle, Türk-İş, Hak-İş, ve DİSK'e bağlı 46 ve 1 bağımsız sendika olmak üzere, 47 işçi sendikasının barajı geçen sendikalar arasında yer aldığını belirtti.



kapatıldı. 2009 yılında aynı isimle Kocaeli merkezli olarak tekrar açıldı. Şu anda 12 ilde temsilciliği 3 ilde şube olma çalışması var. 13 ilde temsilcilik için başvurumuz var. Derneğimizde tüm sektörlerden ve tüm çalışma alanlarından üyelerimiz var. Dernek üyelerimiz çok değişik profilden kesimler taşıyor. Hekim, İSG uzmanı, akademisyen ve emekli iş müfettişleri var.

Derneğimize üyelik formunu doldurmuş aktif üye olmak için başvuran kişi sayısı 3 bin kişinin üzerindedir. Ancak sivil toplum örgütü üye olma bilinci kazanmamış kişileri derneğe üye yapmanın bir anlam ifade etmez. Bizim işin hedefi etkin ne yaptığını bilen, katılmacı üye profiline

taraf olarak zannedir nadir bulunan bir aksiyon içindeyiz ve güçlümüzlü yanlıza üyelerimizin desteğinden alıyoruz.

Türkiye'yi İş Güvenliği başlığımızda dünya ile karşılaştığımızda da geldiğimiz nokta nedir?

Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturtmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabii ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

İstenilen seviyeye gelmek için alt yapı oluşturmak gerekir. Bu alt yapı oluşturuluyor. Tabii ki eksikleri var ancak niyet ve istem önemli!

DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

H.Latif İŞÇEN
Yönetim Kurulu Başkanı
latifiscen@isgder.com
0 536 279 4010

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
sevimmacit@isgder.com
535 309 2095

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari
İşler Sorumlusu
aliihsanoto@isgder.com
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
seraptufan@isgder.com
0 532 377 47 22

Osman SAYAR
Eğitim ve Projeler Sorumlusu
İstanbul Sorumlusu
osmansayar@isgder.com
0 507 406 81 30

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama
Sorumlusu
mertmavis@isgder.com
0 544 762 71 44

Mahmut CİHAN
Web Site ve İletişim Sorumlusu
mahmutcihan@isgder.com
0 555 706 78 81

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
mehmetaliece@isgder.com
0 544 420 0070

Alper DURYAZ
Üyelik Sorumlusu
uyelik@isgder.com
0532 230 82 89

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
tugbacura@isgder.com
0555 851 05 01

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
nilgunkazak@isgder.com
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
ahmetbaydilli@isgder.com
0 532 597 0997

İlker ACAR
Sakarya Sorumlusu
ilkeracar@isgder.com
0 532 583 28 10

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
yukselkurt@isgder.com
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu
muraterdem@isgder.com

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
nurullahgok@isgder.com
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
eyupcihan@isgder.com
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
ayseguvural@isgder.com
0545 791 23 59

Erkan Dündar
Trabzon ve Rize Sorumlusu
erkandundar@isgder.com
0 537 294 64 33

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
ismailsarikaya@isgder.com
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu
gokhankazak@isgder.com
0 538 471 09 98

**BULUNDUKLARI İLLERDE
İSGDER İL SORUMLUSU
OLMAK İSTEYEN ADAYLAR**

MERSİN
Yaşar ÇAKMAK
0 505 240 16 23
ycposta@gmail.com

DİYARBAKIR:
İlker Yönt
ilker_yont21@hotmail.com

KAHRAMAN MARAŞ
Çağatay ÖZCAN
0554 216 2194
cagatayozcaan@gmail.com
Tuğba ÖZ
teacher_4685@hotmail.com

AFYON :
Ahmet ASLAN
(534) 471 72 10
aslanahmet03@gmail.com

KARABÜK:
Derya DURAN
0 530 228 18 52
derya@karcel.com.tr

BİLECİK :
Akın ARSLAN
0 542 201 90 40
attwistme@hotmail.com

MALATYA :
Özkan HAVLUCU
0505 314 52 76
ozkanhavlucu@myynet.com

GÜMÜŞHANE :
Fatih ALBAYRAK
0543 413 22 57
fatih_albayrak53@hotmail.com

**Diğer illere yönelik
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
mahmutcihan@isgder.com veya
0 555 706 78 81



Tıpkı satranç gibidir hayat..
Kimisi zayıftır, kimisi güçlü.
Bazıları oyunun başında işine yarar,
bazılarıysa sonunda.
Aynen hayatta olduğu gibi,
satrançta da skor tutulmaz.
Çünkü; On parçanı kaybedip yine de
kazanabilirsin oyunu !

Adam Fawer

DİLENCİ

Adam, Topal Dilenciye Para
Verirken Acımış ve Gönlünü
de Almak İstemiş:

-Ayağın Topal Ama Şükret
ya Kör Olsaydın?

Dilenci de;

Körlüğü de Denedim Abi, İş
Yok. Onluk Diye Beşlikleri
Yutturuyorlar...



ADAM OLMAK

BİR GURUBA DAHİL
OLMAK DEĞİL

BİR DURUŞA SAHİP
OLMAKTIR



YONTMA TAŞ VE CİLALI
TAŞ DEVRİNİN ARDINDAN
DOĞAL OLARAK RENKLİ TAŞ
DEVİRİ GELİR DİYE
DÜŞÜNÜŞTÜM...

ABİ BİZ
MADEN DEVRİNE
GEÇTİK...

SİZ GEGİN BEN
SONRA YETİŞTİRİM...

www.seicukeraem.com

SELÇUKERDEM



www.Haberler.com



www.Haberler.com



www.Haberler.com



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ



İSG sektörünün iş ve sosyal Ağı
iSGforum.Net



İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI
PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENTS



GÜVENLİK
SİSTEMLERİ



TUZLA ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ
İşyeri hekimi
İş güvenliği uzmanlığı
Çalışanların periyodik muayeneleri
Tel: (0216) 701 20 44
Fax: (0216) 701 20 45
Adres: Yayla Mah. Cengiz Topel Cad.
Akkum Sitesi No:4/8 Tuzla/İSTANBUL

HABERLER.COM



HALIÇ ÇEVRE
LABORATUVARI

Çevre ve İş Sağlığı Ölçümlerinde
TÜRKAK Akreditasyon Kurumu Güvencesi
ile Güçlü Çözüm Ortağınız...

