



Aylık e-Bülten

Ocak 2014 / Sayı: 23

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DERNEĞİ

Bültenimizde Bu Ay

- 1- Tükenmemek elde mi
- 2-Beyin kanaması
- 3- Keşke tüm uzmanlar Okur yazar olsa
- 4- Kaç para kardeş bu İSG
- 3- Yapı işlerinde yüksekte çalışma
- 6- Geçiş Döneminin Önemi
- 7- Nedeni bilmemek
- 8- İş Güvenliği ve sorumluluklarımız
- 9- Basında İSGDER
- 10- İSGDER Temsilciler ve il Sorumluları
- 11- Sözün Bittiği Yer

İSGDER'e KATILIN!

KİMSE BİZİM YERİMİZE
KARAR VERMESİN.

BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ!

Her türlü soru ve görüş
için iletişim formunu
kullanabilirsiniz.
Bağlantılar için logolara
tıklayınız.

ÜYELİK FORMU

İLETİŞİM FORMU

Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü

facebook

Tütünciftlik/ Körfez – Kocaeli
www.isgder.com info@isgder.com

twitter



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI MESLEK KANUNU TASARISI

Aşağıdaki linkte ilgilenenler için İş Güvenliği Uzmanları Odasının taslağını paylaşıyoruz. Umarız bir an önce T.B.M.M.de de gündeme gelir ve bir an önce yasalaşır. Adı üzerinde bu taslak çok değişikliğe uğrayacaktır. Faydalı olması dileklerimizle...

[İSG Uzmanları Meslek Kanunu Tasarısı](#)

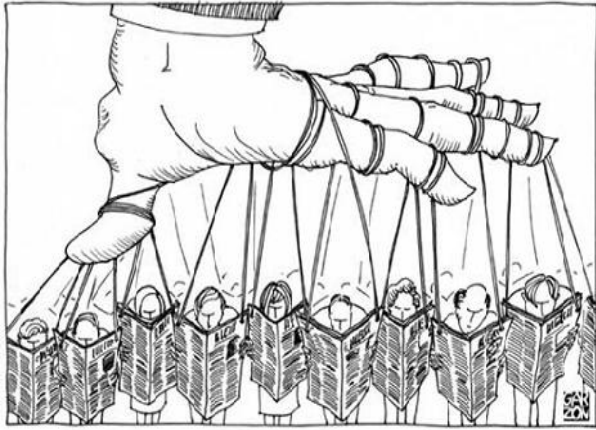
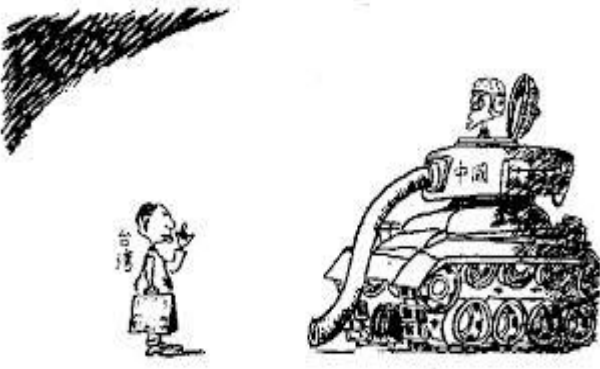


Tükenmemek elde mi ?



İş Güvenliği Uzmanı çalışanların sağlığındaki psikososyal risk etmenlerini ortadan kaldırmaya çalışırken kendisi ne durumda olduğunu sorma fırsatı olamayan İSG Uzmanlarını görüyoruz....Mobing , Tükenmişlik sendromu gibi bildiğimiz psikososyal risk etmenleri iş güvenliği uzmanının başa çıkması gereken kişisel problemler olarak algılanmakta...Kendi sağlığı ile ilgili sınırlamaları kontrol edemeyen İSG Uzmanının çalışanlara yardımcı olması beklenmektedir.

İşveren ve sahadaki çalışanlarla sürekli çatışma içinde olması, tabiri çaiş ise tek başına bir ordu performansı beklenen İSG uzmanı.....Stres altında **yorgunluk, hayal kırıklığı ve işi bırakma isteği** ile karakterize durumlarla her gün karşılaşılıyor. Her gün telefonum bu ve benzer konularla çalışıyor ve ikna için uğraşıyorum....Kullandığım kelimelerden bazılarını gülmek elde değil ! Mücadele edeceğiz, tek başına güçlü durmak zorundasın, bu onurlu meslek için çalıştığını unutma, hayat kurtarıyorsun, ödün verme, geri adım atma dik durKim bu çatışma içinde olan kişi robocop yada asker mi ?



“Kişinin mesleğinin özgün anlam ve amacından kopması, hizmet götürdüğü insanlarla (veya neyse) artık eskisi gibi ilgilen(e)miyor olması ya da aşırı stres ve doyumsuzluk içerisinde psikolojik olarak işinden uzaklaşması” Tükenmişlik sendromu olarak tanımlanıyor...

İşletmelerde ağır bir yük altında olan İSG Uzmanı sürekli çatışma içinde olması ,sürekli ümitsizlik ve negativizmin baskın olduğu enerjinin zamanla psikososyal risk etmenlerinin oluşumuna sebep oluyor.

Tabi baktığımızda; İşinden hoşnutsuz, isteksiz işe giden , çalışma şevki kırılan, yaptığı işten keyif almayan dolayısıyla daha çoğunu, daha iyisini yapmak ya da kendini yenilemek için çaba göster(e)meyen İSG Uzmanları ile karşılaşılıyor.



Tabiki her sorunun kaynağını ortadan kaldıramadığımız gibi gelişmemiş yada tabiri çaiş ise kültürel oluşumun tamamlanmadığı toplumlarda İSG Uzmanının sürekli çatışma içinde olması pisko sosyal risk etmenlerini artırmaktadır. Meslek Hastalığı sınıfında olan bir çok sendromla karşılaşan isg uzmanının İSGDER olarak emeklilik süresinin kısıtlanması tarafında yer alıyoruz. Nasıl ki sürekli çatışma (Psikososyal Risk Etmenlerine) içinde olan Polis , Asker gibi meslek sınıfları erken emeklilik alıyor ise işletmelerde çatışma içinde olan İSG Uzmanları erken emekli olmalıdır. Bu dönemde sizlerin desteği ile mücadele kalemlerimizin içine bu sorunu da eklemiş bulunuyoruz. İSG Uzmanlarının sağlığının da korunması için çalışma yapmalıyız.. Bu arada kendi tükenen diğer çalışanları da tüketecektir...

H.Latif İŞCEN
İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı



BEYİN KANAMASI



Yine işe başladığım ilk yıllarımdandı.400000 m2 lik oturma alanına sahip bir inşaatta çalışıyordum.

Her zaman olduğu gibi günlük işleri yapıyor ve gelen personele iş güvenliği eğitimi verip işe giriş işlemleri tamamladığım bir Cuma günüydü.Her yazımda belirttiğim üzere eskiden her şey güzeldi.2000 li yıllarda bile özlük dosyası evrakları ile personel birimine gelen işçi daha sonra sağlık biriminden en son iş güvenliği biriminden geçip sağlık raporu , diğer sağlık tetkikleri, iş başı eğitimi tamamlanıp sahaya alınırdı.Şimdi ise bunun ne kadar zor olduğunu görmekteyiz.

Bir cuma günü öğleden sonra ikindiye yakın bir zaman aralığında kaba yapı firmalarından bir tanesinde çalıştırılmak üzere bir kalıpcı evrakları tamamlanıp yanıma getirildi.Verdiğim iş başı eğitiminden sonra yaka kartını alması için işe giriş takip formu ile birlikte personel birimine yönlendirdim. Bu arada tetkikler, muayenesi ve özlük dosyası da hazır durumda idi.

Ertesi gün cumartesi günü ve yarım gün çalışıyoruz. Öğleden sonra saat 14:00 te çıkıyoruz.Öğle yemeğimizi yedikten sonra ofislerin taşınması işlemine devam ediliyordu. Ofislerimizin cumartesi günü sabahdan itibaren yerini değiştirip yeni yerimize geçmeye çalışıyorduk. O dönemde dahi iki sağlık memurumuz vardı.

Öğleden sonra saat 15:30 sularında biz ofis içi klasörleri dolaplarımıza yerleştirirken proje müdürümüzün bu adam döşemenin üzerinde neden yatıyor demesi üzerine hepimiz ofisin önünde proje müdürünün belirttiği yere doğru koştuk.Revirimizin hemen önünde yer alan döşemeye sağlıkçımız ve işyeri hekimimiz ile çıktık.

İlk kontrollerimizde nefes almadığını tespit ettik.Yerde yatan işçi bir gün önce akşam üstü girişini yaptığımız kalıpcı idi. Ağzından irin gelmişti. Hemen kalp masajı ve solunum desteğine başlanmalıydı. İlk yardım ile ilgili eğitim aldığımdan sağlık memurumuza yardımcı oluyordum. Kalp masajına ben geçiyorum dedi sağlıkçımız.Bende solunum desteği için geçtim. Önce işçinin ağzının içinin irinini temizledim.Bu esnada kan ve irin ağzında olduğu için direk temas etmek istemedim. Aşağıda bizi seyreden kalabalığa bana temiz bir bez verin dedim.Yaz havası hakim, malum sıcak bir gün. Bana uzatılan ıslak temizlik bezinin işime yaramayacağını anlamam uzun sürmedi. Boyununu ayarladıktan sonra tişörtümü uzatarak daha sonra tişörtü de bırakıp direk solunum desteğine geçtim.Bu arada ambulans çağrıldı vs.

Yaklaşık yarım saat devam ettiğimiz kalp masajında ambulans gelinceye kadar işyeri hekimi,sağlıkçımız ve ben devam ettik.Sonuç işçimizi kurtaramadık.

O gün bir insana yardım edemememin acısını yaşadım.Sonuçta elimden geleni yaptım. Bir insanın içinden bu kadar mı kötü bir koku gelir diye o ana kadar hiç düşünmemiştim.O anlarda duyduğum o irin kokusu nedeniyle yaklaşık bir ay yemek yiyemedim.Keşke o işçi hayatta olsaydı ve ben çok sevdiğim yemekleri yıllarca yemeseydim.

Ambulansın gelmesi ve onların kontrolü ile sağlıkçı arkadaşlarımızın tabiriyle ex denilen işçinin üzerini örttük.O esnada hep söylenen bir söz aklıma geldi.Hep büyüklerimiz derya ''gözü açık gitti'' ,''ölünün gözü kapatılır'' sözleri aklıma geldi.Eğildim ve işçinin gözünü kapatmak istedim ama kapatamadım. Filmlerde hep ellerini kapatınca göze gözleri kapanır ölülerin.

Üzerini örttüğümüz işçimizin morga nakli beklendi. Savcılığa ,emniyete haberler verildi. Gelen ambulanslar da vaka ölüm olduğunda mevtayı almıyorlar. En sonunda nöbetçi savcı morga kaldırım talimatı verince işçimiz işyerinden kaldırıldı.

İşte insanın çaresizliğini o gün bir kez daha anladım.

Biz bu işlemleri yaptığımızda işçimizin yanında yer alan diğer işçi geldi.Arkadaşını görünce ağlamaya başladı.Ne oldu neden yalnızdı diye sordüğümüzda'' benden su getirmemi istedi dedi.Bende su getirmeye gittim dedi''. Vefat eden işçi susamış ve arkadaşından su getirmesini istemişti.Arkadaşı da su getirmeye gittiği sırada fenalaşmış ve çalıştığı döşemeye yığılmıştı.

Yine kaza bildirimini yaptık. Yapılan otopside ölüm nedeninin beyin kanaması olduğu tespit edildi. Yine yıllar süren süreç ve üzüntüler...

Şantiye Bekçisi

Sevim MACİT

İSGDER Başkan Yardımcısı





KEŞKE TÜM UZMANLARIMIZ OKUR YAZAR OLSA



Şimdi ilk bakışta şunu söyleyeceksiniz; ne yani okuma yazması olmayan uzmanlarda mı var? Evet haklısınız belki okuma yazması olmayan uzman yok. Olması da mümkün değil zaten. Benim burada üzerinde durduğum okuma ve yazma alışkanlığı olmayan uzman arkadaşlarımız. Nedense hep hazırcılığa alışmışız. Her şey önümüzde hazır gelsin istiyoruz. Bunun nedeni süregelen eğitim sistemimizden mi, teknolojiyi yanlış yorumlamamızdan mı, kaynaklanıyor bilemiyorum. Bildiğim bir şey var ki: o da okumuyoruz, yazmıyoruz, araştırmayı hiç ama hiç sevmiyoruz.



Bakanlık piyasadaki A ve B sınıfı uzman açığını kapatmak için prim sitemine dayalı olarak birçok arkadaşımıza A ve B uzman olma hakkını tanıdı. Sonuç olarak bu işi yıllardır yapan sektörün içinde olan bazı arkadaşlarımız için bu çok doğru bir karardı. Ama gel gör ki bu sektörle uzaktan yakından ilgisi olmayan, hasbelkader “aaa bak bize çok para kazacağımız iş imkanı doğdu” diyerek sıkı bir çalışma ile bu sınavı geçen ve bu belgeleri almaya hak kazanan hiçte azımsanmayacak sayıda bir uzman topluluğu karşımıza çıktı.

Sektör içince olan arkadaşlarımıza şaka gibi gelecek olaylar yaşanmaya başladı. Hiç araştırma yapmadan her şeye sahip olmak isteyen bir grupla karşı karşıya kalmaya başladık. İşin garibi işi bilmedikleri gibi piyasanın da altını üstüne getirmeye başladılar. Sadece belgenin iş yapacağını düşünerek firmalara az tehlikeli gruba 10tl tehlikeli gruba 20tl çok tehlikeli gruba 30 t l gibi komik teklifler vermeye başladılar. Sonuç ne mi oldu? Ne olacak bu iş önce maliyetlere sonra da uzmanın alacağı maaşa kadar indirgendi. Abi bu işte çok para var diye giren arkadaşlarımız bir asgari ücretliden aldıkları maaş olarak farkları olmadığını kavramaya başladılar.

Daha da ilginç; bazı OSGB firmaları uzman arkadaşlarımızı pazarlama elemanı gibi görüp yüzdelik anlaşma yoluna gittiler. Ne kadar çok iş getirirsen o kadar fazla maaş alırsın hesabı. Yukarıda saydığım komik ücretlerle nasıl daha fazla kazanacaklarsa ona da aklım yetmiyor.

Peki bu fiyatları neye göre veriyorlar hiç düşündünüz mü? Ben düşündüm ve birazda tarafımıza iletilen şikayetlerden biliyorum. Öncelikle firmaya özgü risk analizi yerine kopyala yapıştır mantığı ile internetten buldukları risk analiz metodlarını sadece firma ismi değiştirilerek firmaya veriyorlar. Hatta Bakanlığın yayınladığı rehberleri doldurup bırakanlar bile var. Tehlike sınıfına göre verilmesi gereken eğitimleri hiç vermeden sadece kağıt üzerinde verilmiş gibi gösteriyorlar. Daha da ilginç bazı firmalara hiç gitmeden posta yoluyla risk analizi ve eğitimleri yapan firmaların bile varlığını duyar olduk. Böyle olunca da maliyetler doğal olarak düşüyor. Zaten uzmanı İSG katipten tanımla yeter ne sigortasından bahsediyorsun. Düşünebiliyor musunuz? Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına (İSGKATİP ten) tanımladığın kişiye sigorta yapmıyorsun.

Ha birde firmayla kağıt üzerinde anlaşma yapıp bunu İSG Katipte tanımlamayanlar da var. Bu ve buna benzer örnekleri çoğaltmak mümkün.



Peki yukarıda saydığım tüm bu işleri kimler üzerinden yapıyorlar. Kimler üzerinden olacak en az bir ön lisans düzeyinde mezuniyeti olan uzman arkadaşlarımız üzerinden. Şimdi size soruyorum. “Arkadaşlar okuması yazması olan ve araştıran kişiler buna alet olur mu? “ Benim aklım ve mantığım bunun cevabını veremiyor. Onun için diyorum ki : “Keşke tüm uzman arkadaşlarımız gerçekten okur yazar olsa ve bizler bu mesleği layıkıyla yerine getirebilsek. “ İnsan değerlidir. Kaybedilen bir can asla geri gelmez. Kazasız günler diliyorum.

Mahmut CİHAN
İSGDER İletişim Sorumlusu
İş Güvenliği Uzmanı



KAÇ PARA KARDEŞ BU İSG ?



Merhaba İSG gönüllüleri , evet kaç para bu İSG ? bilen varsa bana bir anlatırsa sevinirim. Çünkü şuan da işin niteliği, uygulanması gereken prosedürler , denetim vesaire her şey boş görünüyor.

OSGB ler , Bireysel Uzman ve Hekimler herkes bir hengameyle ne kadar çok iş toplarsam o kadar karlıyım derdinde. İşverenler de bu hengameden en karlı nasıl çıkarım hesabında . OSGB leri fiyat olarak birbirine kırdırma hesapları, Bireysel hizmet verenlere karşı tavır ve tepkiler.



Bu anlaşılabilir tutumlara bir başka dahil olan grup da Mali Müşavirler. Evet onlarda mükelleflerini yönlendirirken ekonomik boyutlu düşünüp hem mükellefine hemde kendine çıkar elde etme derdinde. Ne acı bir tablo .

Gerçekten merak ediyorum bu İSG nin bir bedeli varmı ? varsa Bu ne kadar olmalı ? Neye göre Hesaplanmalı ? Bu soruların cevabını bilen varsa bana da söylerse çok sevinirim.



Bir takım hesap uzmanları şöyle hesap yapıyor;

Kişi başı doktor hizmet + sağlık personeli beraber 21 TL , uzman hizmeti 19 TL . Başka bir hesaplama 10 işçiye kadar yıllık hesap yapılır buda sana KDV dahil 700 TL , diğer bir hesap 25 işçiden az ise siz bireysellerden hizmet alın , yada başka OSGB lerden fiyat alın. Ha bir de 100 den fazla işçinin varsa o zaman yaşadın çünkü kişi başı fiyat 9 TL lere kadar düşüyor. Birde yeni bir pazarlama terimi Paket olarak . Bu terimi unutmayın önemli bir terim. Çünkü bu paket çok renkli bir paket .İçinde neler mi var ; Bir adet Doktor, Bir Adet Uzman , Bir Adet Diğer sağlık Personeli. Dakika hesabı yapan yada yapmaya çalışan hizmet vericiler den aldığım fiyatlar da şu şekilde ; İşçi Sayısı * dakika * 3 TL .

Şimdi diyeceksiniz sende uzmansın sen kaç para istiyorsun? Kusura bakmayın da ben artık para istemiyorum . Çünkü işi yapmıyorum. Bu gidişle de yapamayacağım .

Halbuki bu işi hem seviyorum hem de yapmak istiyorum. Tehlike sınıfı beni hiç korkutmuyor. Ancak Ben ilk fiyat vermek için hesap yaptığımda şu yorumlar la karşılaşınca anladım ki ben bu işi ekonomik anlamda yapamayacağım. Ne mi yapılan yorumlar; Bakın ; sen bu fiyatlarla iş yaparsan ben çantanı taşıyım. Eğer sen bu fiyatları kabul ettirirsen bütün işlerini biz yaparız sen hiç yorulma.

Peki ne istedim de ne kadar istedim de bu lafları duydum. Ben Türk Tabipler Birliğinin açıkladığı rakamları biraz baz aldım ve Çalışan başına bir İSG uzmanının Az tehlike sınıfı 40 TL , Tehlikeli sınıfı 55 TL , Çok tehlikeli sınıfı 70 TL alması gerektiğini düşünerek hesap tablosu oluşturdum. Komik dimi . Evet ben bu rakamları uygun ve makul bulmuştum ancak yukarıdakileri ve şuan piyasadaki fiyatları görünce ve duyunca utandım . En iyisi yapmamak dedim.

Şimdilerde düşündüğüm ise Bir uzman olarak acaba bu gidişe karşı bir şey yapabilecek miyim ? Bunu da cevaplayayım ve sözlerime son vereyim. HAYIR bir şey yapamayacağım. Çünkü ekonomik olarak her fert gibi benimde hayatımı devam ettirmem gerekiyor. Bu nedenle de bu sistemin kurbanı olmak zorundayım.

Saygılarımla
R. Gökhan KAZAK
İSGDER Hatay Sorumlusu



Yapı İşlerinde Yüksekte Çalışma



Yüksekte çalışma Türkiye'nin kanayan yarasıdır. İş kazası sonucu meydana gelen ölümlerin yaklaşık %33'ü yapı iş kolunda, yapı iş kolundaki iş kazalarının yaklaşık %44'ü düşme sonucu meydana gelmektedir.

Yüksekte çalışmayı, Yapı İşlerinde İSG yönetmeliği şöyle tanımlamaktadır. Seviye farkı bulunan, düşme sonucu yaralanma ihtimalinin oluşabileceği her türlü alanda yapılan çalışma yüksekte çalışma olarak kabul edilir. O zaman yüksekte çalışma olarak kabul edilen her yerde önlem almak gerekir. Risk kontrol adımlarının hiyerarşik düzeni sırasıyla eliminasyon, ikame, mühendislik önlemleri, idari önlemler, KKD kullanımı gelmektedir. Öngörülen önlemler içinde KKD kullanımı en son sırada yer almasına rağmen, Türkiye'deki birçok inşaat firması, personelesadece baret ve emniyet kemeri vererek İSG önlemlerini aldığını zannetmektedirler.



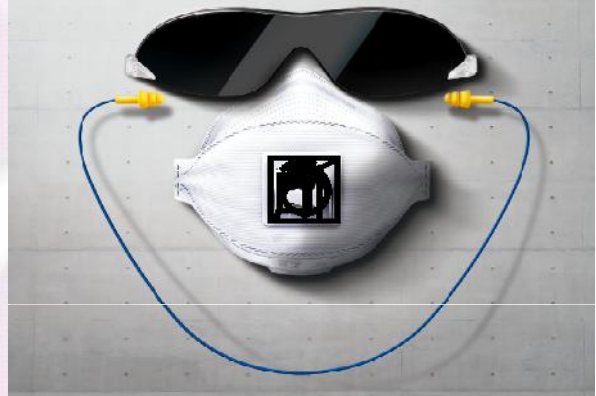
Yapı iş kolunda imalatlar her zaman acildir. İşverenlere göre toplu korunma önlemi almak süre alacak ve ilave maliyet getirecektir. Oysaki Yapı İşlerinde İSG yönetmeliğine göre sağlık ve güvenlik planı oluşturulmalı, bu planda da alınacak önlemleri yapı işine başlamadan önce öngörmelidir. İşveren yapacağı işleri önceden planlayıp, uygulanabilir bir iş programı oluşturup, İSG tedbirlerini belirleyip, ekiplerini de bu plana göre yönlendirirse iş kazaları önlenabilir. Maalesef ülkemizde iş güvenliği kültürü oluşmamıştır. İş güvenliği uzmanlarının ilk önce bu kültürü oluşturması gerekmektedir. Başlangıç olarak da işverenlerde bu kültürü oluşturmanızı tavsiye ederim.

Yapı İşlerinde İSG yönetmeliği EK4A/2 maddesi g fıkrasının göre; yüksekte çalışma ile ilgili tehlike ve riskler konusunda bilgilendirme yapılarak gerekli eğitim verilir.

Çalışanların İSG eğitimleri usul ve esasları hakkındaki yönetmeliğe göre, işyerinde görevli İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri hekimi veya OSGB'ler, Eğitim vermeye yetkili kurumlar uzmanlık alanları dikkate alınarak bu eğitimleri verebilir. 6331 sayılı İSG kanununun amacı iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek olduğuna göre, konusunda uzman olmayan kimselerin bu eğitimleri vererek kazayı önleyememesi halinde mahkemede yeterliliği sorgulanacaktır.

Hem kendin hem de ailen için sorumlu davran, önlemini al!

İŞ GÜVENLİĞİNİ TAKMAZSAN KAYBEDERSİN!



Uzmanlar, yüksekte çalışacak personele verilecek eğitimin tamamının uygulamalı olması gerektiğini söylemektedir. Eğitimin içeriğinde; toplu korunma yöntemleri, korkuluklar, boşluklar, düşen objeler, kırılabilir yüzeyler, KKD'lerin doğru kullanımı, yatay ve dikey yaşam hatları, kişisel faktörler, acil durumlarda neler yapılması gerektiği gibi başlıca maddeleri sayabiliriz. İşyeri hekimleri tarafından yüksekte çalışabilir ibaresi alınmalı, yüksekte çalışacak personel için çalışma izin formu düzenlenmeli ve ilgili kişinin onayından sonra imalata yönlendirilmez. Eğitim vermek işimizin bittiği anlamına gelmemekte ve sürekli olarak ortam gözetimi yapmamız gerekmektedir. Tespit edilen noksanlıklar ivedilikle giderilmeli ve bu işlemler kayıt altına alınmalıdır.

6331 sayılı İSG kanunu her şeyden önce işçiye yani insana değer verilmesini zorunlu kılmıştır. Bu değer ya verilecek, ya verilecek. Başka bir seçenek düşünülemez.

İsmail KAYACI
İnşaat Müh. / A Sınıfı İGU



GEÇİŞ ÖNEMİ

DÖNEMİNİN



Bilindiği üzere ; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa'sı 1.1.2013 günü 50'den çok çalışanı olanlar için tamamen yürürlüğe girmişti. Şimdi 2014 yılı Ocak ayında 50'den az çalışanı olup da tehlikeli ve çok tehlikeli sınıflar için de uygulama başlamış oldu.

Bu durumda; işverenleri işyerlerinde ya tam zamanlı ya da kısmi zamanlı işyeri hekimi, iş sağlığı ve güvenliği uzmanı istihdam edecek veya ortak sağlık-güvenlik birimlerinden fatura mukabili bu hizmeti satın alacaklardır. Ayrıca, işverenin kendisine ait İş güvenliği uzmanlığı belgesi varsa veya kendi iş güvenliği uzmanlığı, belgesi olan çalışanı varsa bu çalışanı da isterse Bakanlığa uzman olarak bildirebilecektir.



İşverenlerin iş güvenliği uzmanı bulmakta çektikleri sıkıntı nedeniyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığı, .torba yasa ile sınav açma hakkı almış ve 1500 gün primi olanlara B sınıfı, 3000 gün primi olan iş güvenliği uzmanlarına da A sınıfı giriş hakkı tanımıştır,



Bu nedenle 21.12.2013 Tarihli sınava toplam 104 bin 612 kişi başvuru yapmıştır.Bu başvurulardan 16 bin 403'ü A ve B sınıfı uzmanlık belgesi için gerçekleşti. Sınava en fazla başvuru 79 bin 565 ile C sınıfı uzmanlıkta yaşanırken, en az başvuru ise 8 bin 644 kişiyle işyeri hekimliğinin de gerçekleşti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işveren talepleri ve 6331 sayılı İş Güvenliği kanununu uygulamadaki sıkıntıları nedeniyle, geçmiş dönemde yapılan sınavların aksine, en kolay sınavını yaptı ve % 90' nın üzerinde bir başarıyla, yeni A ve B Sınıfı uzmanları sahaya sürmektedir, buradaki asıl sıkıntı, Çok Tehlikeli sınıfta çalışacak uzmanların, özellikle OSGB ler vasıtasıyla, sorumluluk uzmanlara verilerek, tecrübesiz olduklara alanlara, sırf belgeleri uygun olduğu için gönderilecek olmaları, ve işverenler de cezai duruma düşmemek adına bu duruma seyirci kalma durumunda bırakılmaları, asıl sorun şu, bu yeni uzmanların çalıştıkları çok tehlikeli bir işyerinde meydana gelebilecek büyük ölçekli bir kaza durumunda yaşanacaklar, işverenler ve SGK meydana gelen bu durumu, Bakanlığa rücu ederse, nasıl bir tablo oluşacak, çünkü bakanlık her ne kadar sınavla belgeyi verdim dese de, çok tehlikeli bir yerde hiç bulunmamış hatta adını duymamış kişilere sorumluluk belgesi vermiş durumdadır, oysa bir yıl çok tehlikeli yerde çalışma zorunluluğu getirmiş olsaydı, bu belgeler daha da anlam kazanmış olacaktı.



Sonuç olarak bakıldığında, geçiş dönemi önemli bir hal almaktadır, bu dönemin iyi şekilde atlatılması için hem yeni A ve B sınıfı uzmanlar, hem de işverenlere büyük iş düşmektedir, özellikle tecrübe ve bilgi gerektiren, Kimya sektörü, Tersane sektörü gibi yerlerde, en az bir yıl geri planda çalışmak daha doğru olacaktır, diğer bir bakış açısı da hiç uzman olmayan yerlerde, iş güvenliğine bakan birilerinin olması da hiç olmamasından iyidir.

Necdet DEMİR
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

NEDENİ BİLMEMEK

Kişisel koruyucu donanım denilince çalışan personelin aklına ilk zaman kaybı, iş akışının bozulması gelmektedir. İşverenlerimizde bunu maliyet, personelin işini yetişmesine engel olan ekipmanlar olarak değerlendirir. Oysaki kişisel koruyucu donanım;

- 1) Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları,
- 2) Kişiyi bir veya birden fazla riske karşı korumak amacıyla üretici tarafından bir bütün haline getirilmiş cihaz, alet veya malzemeden oluşmuş donanımı,
- 3) Belirli bir faaliyette bulunmak için korunma amacı olmaksızın taşınan veya giyilen donanımla birlikte kullanılan, ayrılabilir veya ayrılamaz nitelikteki koruyucu cihaz, alet veya malzemeyi,
- 4) Kişisel koruyucu donanımın rahat ve işlevsel bir şekilde çalışması için gerekli olan ve sadece bu tür donanımlarla kullanılan değiştirilebilir parçalarını, ifade eder.

Kişisel koruyucu donanımlar, toplu korunma yöntemleri ile risklerin önlenemediği veya tam olarak sınırlandırılmadığı durumlarda kullanılır. Kullanılması gereken koruyucular ile ilgili genel hükümlerimiz;

İşyerinde kullanılan kişisel koruyucu donanım, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak tasarlanır ve üretilir. Tüm kişisel koruyucu donanımlar;

-Kendisi ek risk oluşturmadan ilgili riski önlemeye uygun olur. İşyerinde var olan koşullara uygun olur. Kullanıcının ergonomik gereksinimlerine ve sağlık durumuna uygun olur. Gerekli ayarlamalar yapıldığında kullanana tam uyar.

-Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği kapsamına giren ürünlerde uygun şekilde CE işareti ve Türkçe kullanım kılavuzu bulundurulur. Birden fazla riskin bulunduğu ve çalışanın bu risklere karşı aynı anda birden fazla kişisel koruyucu donanımı kullanmasını gerektiren durumlarda, bir arada kullanılmaya uygun olan ve bir arada kullanıldığında söz konusu risklere karşı koruyuculuğu etkilenmeyen kişisel koruyucu donanımlar seçilir.

-Kişisel koruyucu donanımların kullanım şartları ve özellikle kullanılma süreleri; riskin derecesi, maruziyet sıklığı, her bir çalışanın iş yaptığı yerin özellikleri ve kişisel koruyucu donanımın performansı dikkate alınarak Belirlenir

Sevgi ve Saygılarımla,
Sema AYDINOĞLU
C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

İŞ GÜVENLİĞİ
ve SORUMLULUKLARIMIZ

İş güvenliğinde amaç; kişiyi, işletmeyi korumak, kaliteyi ve üretimi artırmaktır. Amacımıza ulaşmak ve istemediğimiz acı sonuçlarla karşılaşmamak için İşyerinde çalışan herkes el birliği ile güvenli ortamlar sağlamalıdır. Kimse kendisi veya bir başkasını tehlikeye atmamalı ve riske sokmamalıdır. Bu konudaki gerekli çalışmaları İş güvenliği uzmanlarımız büyük bir titizlikle yaparken işverenlerimizde yardımcı olmalıdırlar. İşçi sağlığı ve İş Güvenliği konusunda formen ve ustabaşı gibi ilk kademe yöneticiler bu koşulları sağlamada çok önemlidirler. İş Güvenliği çalışmalarına işletmenin üst düzey yöneticileri de katılmalı ve sorumluluğa ortak olmalıdır. İşyerinde güvenliği sağlamak ve güvenli çalışma koşulları oluşturmak zorunluluk değil hayat felsefemiz haline gelmelidir. Bu hayata bir kere geleceğimizi unutmayıp kendimiz için en iyi koşulları sağlamalı, kendimizi eğitmeli ve hayat koşullarımızı elimizden geldikçe kaliteli hale getirmeliyiz.



Ülkemizde işverenlerimiz iş güvenliği konularını uzmanlara bırakıp kendi sorumluluklarının bittiğini düşünürler. İş Güvenliği sadece belli bir miktar harcayıp, masrafları karşılayıp, birkaç koruyucu malzeme almakla tamamlanmıyor. İş ortamında oluşan her türlü olay, kaza veya durum çalışan herkesi ilgilendirir çünkü kaza her zaman gerçekleşebilir ve hepimizin başına gelebilir. Günümüzün büyük bir kısmını işyerinde geçirdiğimiz için güvenli, temiz ve düzenli ortamlarda çalışılması daha verim elde edilmesini sağlar. İşin devamlılığı ve kalitesi için İsg koşulları önem arz etmektedir. İş güvenliği disipliner bir yaklaşım gerektirir, başarı iyi kurulmuş ve işbirliği içinde çalışan bir sistemle mümkündür.

Ayşegül Serencem TEHCİ
İş Güvenliği Uzmanı
Çevre Mühendisi

TİCARET

GÜNLÜK SİYASİ TİCARİ GAZETE

Baskıda "Fark"
yaratma sanatı
Tükelmat

www.tukelmat.com.tr

1571 Sokak No: 16 Çınarlı-İzmir 0232 461 96 42

◆ Dernek Başkanı Latif İşçen, Mesleki Gelişim Akademisi kurmayı hedeflediklerini söyledi

İş güvenliği uzmanları 'Oda' istiyor

SEDA GÖK-ANKARA

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen, hedeflerinin mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile gerçekleştirilmesi olduğunu söyledi. İşçen, "Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız" dedi. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını oluşturmayı planladıklarını belirten İşçen, bu konuda ilgili tasarıyı hazırlayıp Bakanlığa sunduklarını kaydetti. İşçen, "Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız" dedi. İşçen ile Türkiye'de iş güvenliği konusunda yapılan çalışmalar, bu konuda yaşanan sorunlar ve yapılması gerekenler üzerine konuştuk.

Dernek olarak çalışmalarınız hakkında bilgi verir misiniz?

2006 yılında İş Güvenliği Uzmanları ve Teknisyenleri Derneği olarak kuruldu. 2008 yılında yeterince destek alamadığı için o dönemde dernek yönetiminde yer alan arkadaşlarımız tarafından

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen:
Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturtmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabi ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

ihtiyaçımız var. Bizler ne istediğini bilen dernek yönetimiyiz. Bizim facebook sayfamız şu an itibari ile 10 bin kişiye ulaştı. Söзде 50 bin üyesi olduğunu savunan derneklere hodri meydan kaç üyeniz var diyoruz. Zira beyanatlarda değil gerçekleri konuşmalı!

2009 yılından bu yana birçok konuda ilke imza attık. Çalışma Bakanlığı'nun birçok organizasyonu ve çalıştaylarında yerimizi aldık. ÇASGEM ile Avrupa Birliği Projesi yürütüyoruz. Tüm yönetmelik ve kanunlarda görüş bildiriyoruz. Mesleğin sahipleri olarak tecrübelerimizi aktarmaya devam ediyoruz. Başında yer aldığımız birçok bilgilendirme programlarımız var. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yalnız bir yılda 3 konuda 23 ilde farklı eğitim verdik. Sosyal

Bu dönemde yapılan çalışmalar ve aksiyonlar takdir hak ediyor. Çalışma Bakanlığı kurumları iyi niyetli çalışıyor. Tabi ki kanunları ya da mevzuatları oluşturmanız yeterli değil. Bu düzenlemelere güç verecek toplumsal yapının, kültürü oluşturmanız gerekir.

İnşaa ettiğiniz yapı duvar ya da makinenin bir parçası olarak görmemek lazım. Yaşamları değiştireceğiz. Önce insanı değiştireceğiz. Sonra bu insanın yaşam şeklini... Tabi ki toplumsal benimsenme ve özümseme ile gelişecek.

Zaman isteyen yapılar bunlar. Kültür oluşturmak zaman ister. Kolay kolay değişmez. Kaza sayılarımız azalsa dahi kültürel değişim toplumların diğer faktörlerine bağlı olarak 20 yıl ile 40 yıl arası iyi bir programla değişir. Toplum mühendisliği kolay iş değildir. Onun için sabırla beklemek ve sürekli çalışmak lazım. Akılınıza gelir miydi? Düşünsenize her yerde iş güvenliği konuşulsun...

Türkiye'nin iş güvenliği başlında öncelikli olarak çözülmesi gereken sorunları neler? Sizin bu konudaki önerileriniz neler?

Öncelikli çözülmesi gereken sorunlar sektörler yapı düzenlemeleri başlıklarında dernek olarak ele alıyoruz. Bu dönemden sonra sektörel düzenlemelere yönelik çalışma şekillerine el atılmalı.

Örneğin; inşaat sektörü, metal sanayi ve madenlerde halen eski yöntem ve uygulama şekillerine göre çalışan standart uygulama ve metot kullanmayan firmalar var.

Bakan inşaat sektöründe halen tahta iskeleler kullanıyor. İnşaat sektöründe çalışma el kitabı yok. Daha kötüsü üretilmiş olan inşaatlarda kullanılacak iç dekorasyon malzemelerinde standart dahi yok banyolarda halen düşüp kaza geçiren insanlar var. Sebep mi? Çok açık detaylar... Banyo ve tuvaletlerde zeminde kayar fayans kullanılıyor. Ancak oturma izni bu eve verilebiliyor. Hayatımızın içinde yer alan düzenlemelere ne sıklıkla müdahale edeceğiz



ya da çalışma hayatımızdaki standartları ne oranda geliştirir ve ağırlaştırırsak o oranda kültürel değişimi yaratırız. Yaşadıkça da iyileşir ve gelişir.

1 Ocak 2014 tarihi itibarıyla İş Güvenliği Kanunu'nun 2. Kademesi yürürlüğe girdi. Türkiye'deki altyapı bu kanunun uygulanabilirliğini sağlayacak güce sahip mi? İmalat sanayindeki şirketler bu kanun kapsamında çalıştırabilecekleri uzman ve hekim sayısı yeterli mi?

Alt yapı olarak Türkiye hazır! İş Güvenliği Uzmanı sayısı 120 bin civarında buldu. Tam Gün Torba Yasası ile işyeri hekimini sayısı yeterli. İşyeri Hemşiresi eğitimi alt yapıyla hazırlanıyor yakında eğitimleri başlayacak. Bir tek işyeri hemşiresinde geç kalındı oda sistemi çok ekilemiyor. Tabi ki zorluklar yaşanacak eğer Avrupalı gibi yaşamak, üretmek ve çağdaş koşullarda çalışmak istiyorsak değişmeliyiz ve bu güçlüklerle beraber katlanmalıyız. Hem yağmura çıkalım hem şemsiye açmadık islanmayalım... Olur mu? Beklentimiz neyse o ödülü beraberce vermeliyiz.

Yeni kanun ile birlikte neler değişecek?

Kanunla yaşamımıza birçok uygulama dahil olacak. Her firma risk değerlendirmesi yaptırarak çalışırken ön görmediği riskleri giderecek. Çalışanlar periyodik olarak sağlık taramasından geçecek. Mesleki eğitimi almayan çalışan çalışmaya çalışmayacak. Her firmanın İSG uzmanı ve hekimini olacak. Tabi ki kamu ve kurumlardan da... Tabi ki bu birkaç temel uygulamanın etkisi ile kar topu gibi iş havası sorunlarımızın

lemeler konusu ve sektör oyuncularının dahil olduğu kültürel gelişimin sağlanması için el birliği ile çalışmamız gerekiyor. Tabi ki AB lyesi birçok ülke uygulama ve yapıya yansıtılması konusunda bizden daha geride... Problem bizlerin riskli sektörlerde daha ucuz hizmet ve daha yüksek risk kabulü ile iş yapmamızdan kaynaklanıyor. Bu problemin çözümü için sektörel standartlar ve uygulama zorunlulukları gerekiyor. Bununla ilgili düzenleme çok yakında hayatımıza gireceği beklentisi içindeyim ancak bunu hızlandırmanın yöntemi var ve biz bunları sürekli dile getiriyoruz. İş Güvenliği Uzmanları ve İşyeri Hekimleri Maasını iyilerden dernek almamalı. Devletten almamalı.

Dernek olarak 2014 yılında yürüreceğiniz projeler ve hedefleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Hedeflerimiz arasında mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile gerçekleştirilmesi. Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını hep birlikte oluşturabiliriz. Tasarıyı hazırlayıp bakanlığa sunduk. Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız.

Ocak ayı sendikeli işçi istatistikleri açıklandı

ANKARA TİCARET. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, her yıl Ocak ve Temmuz dönemlerinde açıklanan, iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin Ocak ayı istatistiklerinin açıklandığını bildirdi. Temmuz 2013 itibarıyla, 11.628.806 işçinin, 1.032.166 işçinin sendikeli olduğunu belirten Faruk Çelik, sendikeli işçi sayısının Ocak 2014 tarihi itibarıyla 1.096.540 olarak gerçekleştiğini belirtti.

Mevimsel işçilikten kaynaklanan hareketler nedeniyle işçi sayılarında azalmalar olduğunu vurgulayan Faruk Çelik, buna rağmen sendikeli işçi sayılarında gözle görülür bir artış olduğunu söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, Ocak 2014 döneminde 7 yeni işçi sendikasının kurulduğunu, Temmuz 2013'te barajı geçen sendikaların tamamının Ocak 2014'te de barajı geçtiklerini ifade etti.

Bunlara ilave olarak Ocak 2014 döneminde, Türkiye Gazeteciler Sendikası (Türk-İş), Özel Güvenlik İşçileri Sendikası (Türk-İş) ve Özel Banka ve Sigorta Çalışanları Sendikası (Hak-İş)'de % 1 barajını geçtiğini söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, % 1 barajını geçen 3 yeni sendika ile birlikte, Ocak 2014 itibarıyla, Türk-İş, Hak-İş, ve DİSK'e bağlı 46 ve 1 bağimsiz sendika olmak üzere, 47 işçi sendikasının barajı geçen sendikalar arasında yer aldığını belirtti.



kapatıldı. 2009 yılında aynı isimle Kocaeli merkezli olarak tekrar açıldı. Şu anda 12 ilde temsilciliği 3 ilde şube olma çalışması var. 13 ilde temsilcilik için başvurumuz var. Derneğimizde tüm sektörlerden ve tüm çalışma alanlarından üyelerimiz var. Dernek üyelerimiz çok değişik profilden kesimler taşıyor. Hekim, İSG uzmanı, akademisyen ve emekli iş müfettişleri var.

Derneğimize üyelik formunu doldurmuş aktif üye olmak için başvuran kişi sayısı 3 bin kişinin üzerindedir. Ancak sivil toplum örgütü üye olma bilinci kazanmamış kişileri derneğe üye yapmanın bir anlam ifade etmez. Bizim için hedef; etkin ne yaptığını bilen, katılmacı üye profiline

taraf olarak zannedir nadir bulunan bir aksiyon içindeyiz ve güçlümüzü yalnızca üyelerimizin desteğinden alıyoruz.

Türkiye'yi İş Güvenliği başlığımızda dünya ile karşılaştığımızda da geldiğimiz nokta nedir?

Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturtmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabi ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

İstenilen seviyeye gelmek için alt yapı oluşturmak gerekir. Bu alt yapı oluşturuluyor. Tabi ki eksikleri var ancak niyet ve istem önemli!

DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

H.Latif İŞÇEN
Yönetim Kurulu Başkanı
latifiscen@isgder.com
0 536 279 4010

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
sevimmacit@isgder.com
535 309 2095

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari
İşler Sorumlusu
aliihsanoto@isgder.com
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
seraptufan@isgder.com
0 532 377 47 22

Osman SAYAR
Eğitim ve Projeler Sorumlusu
İstanbul Sorumlusu
osmansayar@isgder.com
0 507 406 81 30

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama
Sorumlusu
mertmavis@isgder.com
0 544 762 71 44

Mahmut CİHAN
Web Site ve İletişim Sorumlusu
mahmutcihan@isgder.com
0 555 706 78 81

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
mehmetaliece@isgder.com
0 544 420 0070

Alper DURYAZ
Üyelik Sorumlusu
uyelik@isgder.com
0532 230 82 89

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
tugbacura@isgder.com
0555 851 05 01

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
nilgunkazak@isgder.com
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
ahmetbaydilli@isgder.com
0 532 597 0997

İlker ACAR
Sakarya Sorumlusu
ilkeracar@isgder.com
0 532 583 28 10

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
yukselkurt@isgder.com
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu
muraterdem@isgder.com

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
nurullahgok@isgder.com
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
eyupcihan@isgder.com
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
ayseguLvural@isgder.com
0545 791 23 59

Erkan Dündar
Trabzon ve Rize Sorumlusu
erkandundar@isgder.com
0 537 294 64 33

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
ismailsarikaya@isgder.com
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu
gokhankazak@isgder.com
0 538 471 09 98

**BULUNDUKLARI İLLERDE
İSGDER İL SORUMLUSU
OLMAK İSTEYEN ADAYLAR**

MERSİN
Yaşar ÇAKMAK
0 505 240 16 23
ycposta@gmail.com

DİYARBAKIR:
İlker Yönt
ilker_yont21@hotmail.com

KAHRAMAN MARAŞ
Çağatay ÖZCAN
0554 216 2194
cagatayozcaan@gmail.com
Tuğba ÖZ
teacher_4685@hotmail.com

AFYON :
Ahmet ASLAN
(534) 471 72 10
aslanahmet03@gmail.com

KARABÜK:
Derya DURAN
0 530 228 18 52
derya@karcel.com.tr

BİLECİK :
Akın ARSLAN
0 542 201 90 40
attwistme@hotmail.com

MALATYA :
Özkan HAVLUCU
0505 314 52 76
ozkanhavlucu@myynet.com

GÜMÜŞHANE :
Fatih ALBAYRAK
0543 413 22 57
fatih_albayrak53@hotmail.com

**Diğer illere yönelik
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
mahmutcihan@isgder.com veya
0 555 706 78 81

KAZADIR GÖRÜNÜR GÖRÜNMEZ !!!

Rize’de kaza geçiren bir işçi, olayı anlatılarıyla anlatmak için, şantiye şefine bir mektup yazmış ki evlere şenlik... İtiraf etmek gerekirse Klasik Karadeniz fıkralarından biri sandım önce...Değilmiş... Birebir gerçek... “Sayın Şantiye Şefim iş kazası tutanağına planlama hatası diye yazmıştım. Bunu yeterli görmeyerek ayrıntı istemişsiniz.Şu anda hastanede yatmama neden olan olaylar aynen aşağıdaki gibi olmuştur. Bildiğiniz gibi ben duvar ustasıyım.İnşaatin 6. katında işimi bitirdiğimde, biraz tuğla artmıştı.Yaklaşık 250 kg. kadar olduğunu sandığım bu tuğlaları aşağıya indirmem gerekiyordu.Bunun için bir varil buldum.Ona sağlam bir ip bağladım 6. kata çıkıp, ipi çekerek varili 6. kata çıkardım.İpin ucunu sağlam yere bağlayıp, tekrar yukarı çıktım.Tüm tuğlaları varile doldurup aşağı indim.Tam ipin ucunu çözdüm ki kendimi havalarda buldum. Ben yaklaşık 70 kiloyum. 250 kiloluk varil aşağı düşerken, beni yukarı çekti.Heyecandan ipi bırakmayı akıl edemedim.yolun yarısında dolu varille çarpıştık satıyorum sağ iki kaburgam bu sırada kırıldı.Tam yukarı çıkınca, iki parmağım iple birlikte çıkırğa sıkıştı. Böylece parmaklarımda kırılmış oldu.O sırada yere çarpan varilin dibi çıktı ve tuğlalar yere saçıldı. Varil hafifleyince, bu kez ben aşağıya inmeye, varil yukarıya çıkmaya başladı ve yolun yarısında yine kendisiyle çarpıştık.Sol bacağımın kaval kemiği de bu sırada kırıldı.Can havliyle ipi bırakmayı akıl ettim ve tabi yaklaşık 3. kat hizasından aşağıya düştüm.Sol kaburgalarım, sol el bileğim de o zaman kırıldı sanırım.Başımı yukarı kaldırdığımda boş varilin üzerime geldiğini gördüm.Kafatasımın da böyle çatladığını düşünüyorum.Bayılmışım. Gözümü hastanede açtım. Allah’ın, herkesi böyle görünmez kazalardan korumasını diler, hürmetle ellerinizden öperim.

Duvarcı Ustanız; Cengiz Sarıgül ‘



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ

İSG sektörünün iş ve sosyal Ağı
İSGforum.Net

TUZLA ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ
İşyeri hekimi
İş güvenliği uzmanlığı
Çalışanların periyodik muayeneleri
Tel: (0216) 701 20 44
Fax: (0216) 701 20 45
Adres: Yayıla Mah. Cengiz Topel Cad.
Akkum Sitesi No:4/8 Tuzla/İSTANBUL

HABERLER.COM

HALİÇ ÇEVRE
LABORATUVARI

Çevre ve İş Sağlığı Ölçümlerinde
TÜRKAK Akreditasyon Kurumu Güvencesi
ile Güçlü Çözüm Ortağınız...

