



Aylık e-Bülten

Şubat 2014 / Sayı: 24

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DERNEĞİ

Bültenimizde Bu Ay

- 1- Keyfi mi ? Keyifli mi ?
- 2- Tecrübe
- 3- Kaza mı şaka mı
- 3- Entellektüel zorbalık
- 4- İş Güvenliği Hizmeti alıyor musunuz.
- 5- İskenderun Seminer
- 6- İş güvenliği ve sorumluluklarımız
- 7- Basında İSGDER
- 8- İSGDER Temsilciler ve il Sorumluları
- 9- Sözün Bittiği Yer

İSGDER'e KATILIN!

KİMSE BİZİM YERİMİZE
KARAR VERMESİN.

BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ!

Her türlü soru ve görüş
için iletişim formunu
kullanabilirsiniz.
Bağlantılar için logolara
tıklayınız.

ÜYELİK FORMU

İLETİŞİM FORMU

Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü

facebook

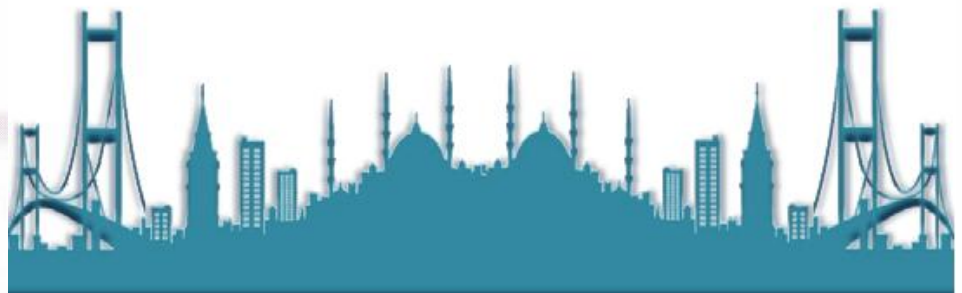
Tütünciftlik/ Körfez – Kocaeli
www.isgder.com info@isgder.com

twitter



VII. ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ **İSTANBUL**
5-7 MAYIS 2014

Medeniyetlerin buluşma noktası İstanbul'da kıtalararası iş sağlığı ve güvenliği sinerjisi.



Değerli okuyucularımız önümüzdeki sayıdan itibaren yayın politikamızı değiştiriyoruz. Bundan sonraki sayılarımızda sektörel bazlı iş güvenliği konuları ağırlıklı olmak üzere olan sizlerden gelen yazıları paylaşacağız. Önümüzdeki ayın konuları şunlardır.

- 1- İskelelerde iş güvenliği,
- 2- El aletlerinde iş güvenliği
- 3- Yüksekte çalışmalarda iş güvenliği konuları ile ilgili yazılarınızı 20 Mart 2014 saat 18:00 e kadar isgder@gmail.com veya info@isgder.com mail adreslerine gönderebilirsiniz



Keyfi mi , Keyifli mi ?

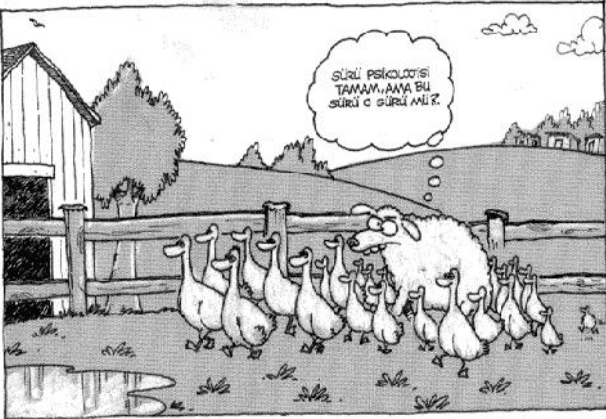


Şüphesiz ki her canlı Allahın bilgisi ve ilmi dışında bir yaprağın bile kıpırdamadığını herkes bilir, işine gelmeyenler de bilmezlikten gelir. Kişi gerçekleştirdiği her amelden mesuldür. Kullun kula hakkının geçmesine riayet noktası tarifi muhakkak hassasiyetle tesir olur. Kişi yapmadığı kollamadığı amaelinin sonucuna katlanmak mecburiyetinde kalır.

Kainat her gün yeniden kurulur ve her an binlerce yüz binlerce zuhurat vaki olur. Cansız ve de ruhsuz zannettiğimiz cansız attettiğimiz herşey aynen canlılar gibi sürekli bir değişim, dönüşüm ve de oluşum içerdiler. Bizlerin canlılara cansızlara ve yaradandan ötürü yaradılmış her mahlukkata hakkımız vardır.

Makamı işgal edenin terazisinin kefesi ağırdır ki, tartmadan ziyade kefenin ağırlığından imtahana muhasar olurlar. Kişi oturduğu koltuktan ziyade koltuğun ağırlığından koltuğu taşıyamaz olduğunu her vakit zikretmelidir. Bizler oturduğumuz koltuktan ziyade diğer koltuğu işgal edenin ahvalini düşünme yükümlülüğünü taşırız.

Koltuk mertebeniz ne denli yüksek ise Allahın imtahanına o derece daha fazla muhasar olursunuz. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğün'de çalışanlar bizlerin iyimser bakışımızı korumadığımızı ifade etmesi mümkün değildir.



Bazen o makamı işgal edenlerden çok makamı düşünüp kollayıp destek verdik. Hiçbir an yada zamanda işimizle koltuğumuzu birbiri ile karıştırmadık. Tabiri caiz ise istemde bulunmadık. Dönüşü olmayan bir sapağa girdikleri her yollu açmak için kimi zaman hukusal , kimi zaman politik çağrılar ürettik. Emeğe sahip çıkanların ve emeğin yanında olanları tercih ettik. Aynı safta namaz kılmayı paydaşlık bilirler diye ondan dahi kaçındık. Bizler bunları yaptıkta Ne oldu ?

Bu soruyu ben soruyorum ama cevap vermeyeceğim... Cevap Allah biliyor. Üzgünüm çünkü bu dava içinde yol açmaya çalışan her arkadaşım zarar gördü.

Yılmadı. Para kaybetti . İşinden oldu. Ekonomik itibarı zedelendi. Konunun içinde olmayanların bilgisizliğinden ötürü hakaret işitti . Çoçuklarından ayrı kaldı zekattımız, sadakamız, fitremiz zihniyeti ile çalıştı. Allah binkere razı olsun bu sevdada bizi yalnız bırakmayanlara .

Bizler ekonomik kayıplara uğrasakta, İtibarimizi zedeleyecek uygulamalara mahruz kalsakta, hakkımızı hukuksal alanda terazisi tutan hukukcularla arayacağız... Kula kulluk etmeyecek . Dik duracağız.



Erdil Yaşaroğlu © komikaze.net

Her Kul'un herkesin bir imtihanı ve de süreci söz konusudur. Fırsattan istifade sanki gözü açık becerikli birisi olup yedeğinin de olamayacağı gururuna kapılarak biraz da koltuk şımartısına dayanıp bütün güç, kudret ve de varlığı kendisinden olduğunda zannedenler azmanlaştıkça azmanlaşanların kendi uyduruk makamlarını da garanti altına alabilmek için de etrafında alternatif olabilecek her türlü kişiyi ortadan kaldırmaya çalışacaklardır. Mukakak ki koltuğun sahibi yaradandır. Malin sahibi , işin sahibi ve bizlerin muhakkak sahibi Allaha havale ediyorum bu kişileri ..

Allahım sen ıslah et !

Saygılarımla

Latif İŞCEN

İSGDER Yönetim Kurulu başkanı



TECRÜBE



Bugünkü yazımda da yeni işe başlayan genç arkadaşlarımıza yönelik olacak. Özellikle şu son dönemde akın akın gelinen iş güvenliği uzmanlığında tecrübe konusundan bahsedeceğim.

Tecrübenin kelime anlamı "deneyim"dir. Deneyim de yıllar süren bir zaman içerisinde edinilen bilgilerin toplamıdır. Deneyim sahibi olmak otuz gün veya iki ayla olmaz. Deneyim uzun yıllar süren ve yaşantımızdaki bir süreçtir.

Öğrenme ise hayat boyu devam eder. Ve öğrenmenin sonu yoktur. Başlangıcı olan ancak bitişi hayatımızın sonlanmasıyla biten bir süreçte de öğrenme diyoruz.



Özellikle son dönemlerdeki iş güvenliği uzmanlığı akınında bir çok kişi uzmanlık diye nitelendirilen bir unvan almıştır. Buna istinaden sahalarda ,işyerlerinde,işletmelerde çalışmaya başlamıştır. Bu çalışmalarda yazdıkları yazılar,yazdıkları raporlar görüldüğünde dehşete düşmemek mümkün değildir. Gerek Türkçe yazımlar,gerekse görülen uygunsuzluklar,gerekse alınacak önlemler ne anlaşılmakta nede ne ifade etmek istedikleri anlaşılmamaktadır. Herkes bu şekilde diye bir ifade de bulunmakta doğru değil. Bu nedenle yeni bu işe başlayacak olan arkadaşlarımızın kulaktan dolma ,şehir efsanelerine inanılmakta. İşe yeni başlayanların önce tecrübe kazanmak için çalışması ve işi öğrenmesi gerekmektedir. İş yapmayı bilmeyen işin nasıl yapılacağını tarif edemez ve işi yaptırtamaz. Ne yapılması gerektiğini anlatamaz. Bu nedenle önce işi öğrenmek gereklidir. Daha sonra yapılacakları istemek gerekmektedir. Maalesef şu aşamada çoğunluk ne istediğini bilmeden çalışmaya çalışmaktadır.

"Merdivenler standartlara uygun değildir" şeklinde gelen raporlara o kadar sık rastlamaya başladım ki. Standartlara uymayan merdivenin eksiklerinin belirtilmesi gerekir. Merdivenin basamak aralıkları basmaya uygun olmayacak kadar geniştir Merdiven alttan ve üstten sabitlenmediğinden kayma ve düşme tehlikesi yaratmaktadır. Merdivenin döşemeden en az 1 metre iç tarafa doğru korkuluğunun olması gerekmektedir. Merdivenlerstandardına uygun olmayan malzemeden imal edilmiş olup tehlike yaratmaktadır. Vs.

Önce kişi kendisini geliştirmeli, ifadelerini düzgün seçmeli, anlaşılır ve basit bir anlatım kullanılmalıdır. Yazıyı eline alan kim olursa olsun ne anlatılması gerektiğini anlayabilecek şekilde olmalıdır.

Kendimiz çalıp kendimiz dinlememeliyiz. Buda zamanla ve tecrübeyle olabilecek bir durumdur. Kimse bir anda mükemmelleşemez. Keşke masallardaki gibi sihirli birer veya birkaç tane deneyimiz olsa da dokunsak ve bir anda her şey mükemmel ve istediğimiz gibi olsa...

Sevim MACİT
İSGDER Başkan Yardımcısı

KAZA MI ŞAKA MI

2013 senesinde Esenyurt'ta ki şantiyelerden bir tanesinde ekip arkadaşımızın gözünün önünde yaşanan bir iş kazasından bahsedeceğim.

Şantiyede bulunan arkadaşımızın gözünün önünde yaşanan bu kaza aslında ne kadar ciddi tehlike altında olduğunu göstermekte.

Ofis bölgesinde bulunan çalışanlar oturmuşlar sigara içmekte. O esnada da yanlarından bir arkadaşları geçmekte. Ayakta olup geçmekte olan çalışanın üzerinde kot pantolon. Kot pantolonun boyu uzun olduğu için paça kısımlarını katlamış. Geçmekte olduğu sırada oturup sigara içen işçilerden bir tanesi sigarası bittiği için atıyor. Atılan sigarada o alandan geçen işçinin pantolonunun katladığı paça kısmına düşüyor. Ne atan ne da paçasına sigara düşen işçi olayın farkında olmuyor. İşini bitirip tekrar çalışma sahasına gitmek isteyen işçi geçerken bir yanık kokusu alınır. Ve işçinin bacağından dumanlar çıkar. Can havliyle sigara içip atan işçi ve arkadaşları yanan arkadaşlarının bacağına tekme atarak ateşi söndürmeye çalışırlar. Neticede ateş söner. Şans eseri yanan işçinin ne bacağı kırılır nede yanık oluşmaz.

Bu örnekte de görüldüğü üzere hatalar zinciri birbirini izlemektedir. Rast gele atılan sigara, yanan adama tekme atma. Yanan işçinin ciddi bir yanık olmadan ,bacağı kırılmadan bu olaydan sağ salim kurtuluşu bir mucizedir.

Şantiye Bekçisi



Entelektüel Zorbalık



Hepimiz uzman olabilmek için gerekli olan ön şartları sağladık ve bu mesleği yapmaya karar verdik. Daha sonra kursa gittik, sınava girdik, başarılı olduk ve uzman ünvanını almaya hak kazandık. Buraya kadar her şey bizim kontrolümüzde ve bizim arzuladığımız şekilde gelişti. Sonra her birimiz bu ünvanın gereği olarak sahada görev yapmak için başvuru da bulunduk. Çalışanlar kendi görev yaptığı kurumunda iş arayanlar da uygun buldukları bir iş yerinde çalışmaya başladı. Sonra ne mi oldu gelin aşama aşama bakalım.

İş görüşmesi aşamasında beklediğimiz pozisyon için yeterli olmadığımızı. Ama biz istersek bu pozisyon için kendilerinin bizi eğitebileceklerini gerekli olan donanımı bizi yükseltebileceklerini ilettiler. Başlangıç aşamasında olduğumuz için de ancak asgari ücret verebileceklerini ve sigorta yapamayacaklarını gayet kibarca ve süslü kelimler eşliğinde bize ilettiler. Mesleki tecrübemizin varlığı hiç önemli değildi; ne de olsa biz yeni uzman olmuştuk. Mühendis veya Tekniker olmak mı? Zaten önemsiz bir ayrıntıydı. Onların tabiriyle piyasada binlercesi vardı. Hasbelkader eve ekmek lazım dedik ve işe başladık. OSGB patronları bize senin maaşını ödeyebilmemiz için bize iş getirmen gerekiyor dediler. Cebimize 1 aylık akbil ve birkaç tane de yemek fişi verdiler ve pazarlama elemanı gibi bizleri piyasaya saldılar. Eğitim dedik önce iş getir, tecrübe dedik, zamanla o da olacak dediler. Neyse her halde bu işler böyle dönüyor dedik, çok uzun uğraşlar sonunda da sokak arasında çalışan birkaç inşaat firmasını bağladık. Bağlamasına bağladık ama bizim belgemiz buraya yetmiyor ne olacak diye düşünürken birde ne görelim belgesini kiralayan yüksek sınıflı uzmanlar bizi karşıladı. Hizmeti biz yapacaktık onlar sadece belgesini kullanıracak üç beş kuruşta para alacaklardı. Bunu da sineye çekmemiz gerekiyordu ve çektik. Artık mutluyduk maaşımızı hak edecek bir kaç iş almıştık. Sonunda bize tanınmış bir hak olan bu uzmanlığımızı kullanmaya başlayabilirdik.

Sahaya indiğimizde işçilerin güvenlik önlemlerini almadığını gördük derhal bu konu ile ilgili eğitim vermemiz gerektiğine hükmettik. Yönetmelik bize 16 saat eğitim vereceksin diyor. Bunu da ancak 4 saat ve katları şeklinde verebileceğiz. Bunu hemen işverene anlattık sonra işçileri eğitim için beklemeye başladık. Saatlerce beklememize rağmen gelen giden yok. Tam akşam oldu artık kimse gelmez derken, işveren tüm işçileri yanına almış sana getirmiş buyurun tüm işçiler sizindir diyerek bırakıyor. İşçilerin gözüne bakıyorsunuz kimi sizi dövecek gibi bakıyor kimi de; kim bu kendini bilmez bu saatte ne eğitimi der gibi bakıyor. Hadi gel de bu eğitimi ver.

Bu eğitimi versen, eğitimde başarı oranının zaten düşük, vermesen başka türlü sıkıntılar. Meslek aşkıdır diyerek eğitime başlıyorsun. Daha ilk dakikalardan itibaren tacizler başlıyor. " Hoca ne kadar sürecek bu.? Daha evde çoluk çocuk bekliyor. Otobüsüm kalkacak son araba başka araba da yok. Bir başkası öbür taraftan. Hoca sen bunları boş ver, nereye imza atılacaksa atalım da biz gidelim. Ne sen kendini yor ne biz yorulalım. " Peki şimdi ne yapacağız. ????? İyisi mi zaten pek istekli de değiller bir özet geçelim de imzalarını alalım bir nebze vicdanımızı rahatlatalım dedik. 4 saatlik eğitimi 30 - 40 dakikaya sığdırdık.

Başka bir zamanda da risk değerlendirmesi yapmak için sahaya gözlemlere başladık. Keşke başlamaz olaydık, fotoğrafını çekmediğimiz yer, uygunsuzluk tespit etmediğimiz köşe kalmadı. Bunları hemen bilgisayara aktardık ve bir rapor haline getirdik. Sonra işverene yazılı şekilde ilettik. Sonuçlarını beklemeye başladık. İletmesine ilettik ama zaman geçmesine rağmen cevap yok. Her halde göremediler dedik tekrar gönderdik gene çıt yok. Bizde son çare olarak konuşmaya karar verdik. İşvereni ziyarete gittiğimizde bizi gayet sakin karşıladı ve hiç bir şey olmamış gibi davranmaya devam etti. Biz de elimizdeki raporları bu sefer çıktısı alınmış şekilde kendisine elden teslim ettik. Gayet ilgilmiş gibi inceledi sonra ilgileneneğini ileterek ustabaşını çağırdı ve 'İnşaat bu kadar sorun var görmüyor musun? Bunlarla derhal ilgilen ' fırçası attı. Bize de teşekkür etti. Tabi bizde Anadolı'nun saf çocuğu olarak inandık ve bizde kendisine teşekkür ederek ayrıldık.

Sonra ne mi oldu? Ne olacak hiçbir değişiklik olmadan sadece birkaç göz boyama ile geçirtilirdi gitti. Tabi günler geldi geçti ve birileri sizi şikayet etti. Sonra buraya bir müfettiş geldi. Bu müfettiş tüm uygunsuzlukları (risk değerlendirmeleri, eğitimler ve diğer olumsuzluklar) gördü ve raporladı. İş yerine yüklü para cezaları verdi. İşverende bu cezaları çalıştığı firmaya dolaylı olarak ta sana kesti. Çünkü kanun gayet açıktı. İş güvenliği uzmanı işverene karşı sorumluydu.

Sonuçta ne mi oldu işe girerken bize söylenmiş olan uğruna asgari ücretle çalıştığımız tecrübeyi edinmiş olduk. Bu tecrübeyi daha kötü de elde edebilirdik. Ölümlü veya uzuv kayıplı iş kazası da atlatabilirdik.

İşte böyle arkadaşlar. Yukarıda anlattığım olayları web sitemiz aracılığı ile tarafımıza iletilen şikayetlerden derledim ve hikayeleştirdim. Bizler uzmanlık yapmaya çalışırken farkında olmadan psikolojik baskılara, aldatılmalara vb maruz kalabiliyoruz. Tüm bunlara entelektüel zorbalık denmez de ne denir. Şapkayı önümüze alıp düşünmeli, önce çuvaldızı kendimize sonra iğneyi başkalarına batırmalıyız.

Mahmut CİHAN
İSGDER İletişim Sorumlusu



İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETİ ALİYOR MUSUNUZ?



Merhaba bu ayki yazımda daha çok firmalar yönelik bir konuyu ele almak istedim. Evet İş Güvenliği Hizmeti alıyor musunuz? . Bu hizmet nedir? kimlerden alınır? Maliyetleri ne kadardır? Hizmet ne şekilde verilir? Sözleşme nedir ? Atama nedir? İSG KATİP dediğimiz elektronik sistem nedir? Bakalım bu kadar soruyu bu yazımda bitirebilecek miyim.

Öncelikli olarak 01/01/2014 takvim günü ile birlikte Tehlikeli ve Çok Tehlikeli işletmeler bu hizmet kapsamına girdi. Peki işletmeler ne yaptılar acaba? Tabii önce acil çözümler üretmek için herkes en yakınında kim varsa hangi Ortak Sağlık Güvenlik Birimi varsa onlardan yardım istedi . Kimisi akrabası olan İş güvenliği uzmanına sarıldı. Kimisi İşyeri hekimi belgesine sahip aile doktorunu aradı. Kimisi biraz daha profesyonel düşünüp OSGB lerden fiyat teklifleri aldı vesaire vesaire...

Bu acil çözümler şu sıkıntıları da beraberinde getirdi. Hizmetin süresi ne kadar olacaktı ? Yönetmelikte belirlenen süreler ile hesaplar yapıldı ancak iş bu hesaplamalar gibi olmadı. Çünkü henüz Yönetmelikte belirtilen işçi başı dakika uygulaması henüz İSG KATİP dediğimiz sisteme tanımlanmamıştı. Buda ister istemez 1 çalışanı olan ve her zaman et aldığımız kasabımıza 1 saat , 3 çalışanı olan ve kişisel bakımımızı sağlayan kuaförümüze 1 saat , yada dış kontrolümüzü yaptırdığımız dış hekimimize 1 çalışanı olduğu için 1 saat hizmet süresi ayırma zorunluluğunu üzerimize getirdi.

Hal böyle olunca Uzmanlar ve Hekimler dedi ki ; ya bu böyle olmayacak hem para kazanamayacağız hem de boşuna saatlerimizi tüketeceğiz.



Tabii büyük bir pasta var ortada, bu pastayı da bireysel koşturup toplama zorlukları hat safhaya ulaşınca devreye OSGB ler girdi. OSGB ler hemen bir sözleşme taslağı oluşturup yönetmeliklerde ana başlıklarıyla verilmesi gereken hizmetleri sıralayıp firmalara teklif mektubu olarak göndermeye başladı. Göndermeye gönderdi ama bu sefer iş toplama sevdasından kaynaklı aşırı bir fiyat kırımı ortaya çıktı. Teklif mektubunda yazan 20-25 maddelik hizmet listesinden çok , o listenin uygulanmasından çok , kaç iş toplanır meselesi oldu. En son aldığım habere göre de bir firma kendini OSGB olarak tanıtıp özellikle 10 dan az çalışanı olan kasap, kuaför, küçük sanayi esnafı na ' SİZ bu kanun kapsamına girdiniz . Yaptırmazsanız en az 24bin TL ceza yersiniz. Biz bunu size yıllık 500 TL ye yaparız' deyip , paralarını peşinen alıp, ortadan kaybolmuşlar. Bu anlattığımı sakın şehir efsanesi olarak nitelendirmeyin . Şuan İSG bu noktaya doğru gidiyor. Kendi şehrimde bile yaşıyorum bunları. Komşu il hizmet konusu vardı , Mersin den firma kalkıp Hatay a gelmiş sözleşme imzalamaya. Neyse bunları daha çok yazacağım gibi geliyor bana.



Siz değerli firma sahipleri ; İSG çok basit bir iş ve işlemler listesi değil !... bunu size anlatmak tabii ki bizlerin görevi. İşin fiyatından çok ne yapılıyor , ne yapmalıyım, uzmanım beni doğru yönlendiriyor mu. Bu konuları biraz araştırın. Sözleşme yaptığınız zaman elektronik ortamda kontrol edin. Yapamıyorsanız, nerden yapacağınızı bilmiyorsanız, sözleşme yaptığınız firmaya söyleyin o size nerden kontrol edeceğinizi gösterebilir. Atama yapılan İşyeri hekimi gelsin muayenelerini yapsın, yapmamışsa çağırın isteyin . Hizmet alıp almadığınıza gerçek anlamda dikkat edin.

Bugün ülkemizde son aldığım bilgiye göre Bin in üzerinde OSGB dediğimiz yapı var, On binlerle ifade edilen bir İSG uzmanı ordusu var. Lütfen bu hizmeti alırken her boyutunu tekrar tekrar gözden geçirin sadece fiyatına bakıp bu işi yaptırmaya çalışmayın.

Saygılarımla

R.Gökhan KAZAK

İSGDER Hatay Sorumlusu

29 OCAK 2014 (Saat: 13:30 -16:30)

İSKENDERUN TİCARET ODASINDA MALİ
MÜŞAVİRLER ODASI İLE ORTAK MALİ
MÜŞAVİRLERİ BİLGİLEDİRME SEMİNERİ
TOPLANTI KONULARI VE SUNUCULARI

1. 6331 Sayılı kanunla gelen yeni kavramlar ve yükümlülükler konusu;

- Tanımlar
- Risk Değerlendirme Yükümlülüğü
- Çalışan Eğitimi Yükümlülüğü
- Acil Durum Planları Yükümlülüğü
- Tehlike Sınıflarının Belirlenmesi

Sunum Sahipleri : Taner KARAÇAYLI , Ali İhsan DÖNMEZ

2. Hizmet Alım süreci

- Hizmet alımı başlangıçları ve hizmet alımı dışında kalan işletmeler
- OSGB lerin yapısı ve hizmet şekli
- Bireysel Uzmanların hizmet şekli
- Bireysel İşyeri Hekimlerinin hizmet şekli

Sunum Sahibi: Hamdi GÖRKEM

3. Devlet Teşvikleri

- 10 dan Az çalışanı olanlar için devlet teşvikleri
- Hesaplama şekli
- Ödeme şekli

Sunum Sahibi: Yunus KAYA

4. Sağlık Gözetimi ve Meslek Hastalıkları

- Sağlık gözetimi nedir?
- Hizmet alımında neler yapılmalı?
- Hizmet bedelleri ne kadar ?
- Hizmetin tutarını kim karşılıyor?

Sunum Sahibi : Dr. Kasım AKYILDIZ



5. İSG KATİP sistemi

- Sistemin tanıtımı ve Kullanım şekli
- Şifre alma işlemleri
- Onaylı Defter

Sunum Sahibi : R. Gökhan KAZAK

6. İdari para cezaları

- Yaptırmama durumlarındaki cezai durumlar
- Yaptırılrsa dahi aykırı işlemler sonucu cezai Durumlar
- Aykırılığın devamı halinde İşin durdurulması

Sunum Sahibi : M. Hakan BAKİ

İŞ GÜVENLİĞİ ve SORUMLULUKLARIMIZ



Türkiye’de meydana gelen tüm iş kazalarının %9’nun, ölümlü iş kazalarının ise %26’sının inşaat sektöründe meydana geldiği görülmektedir. Şantiyeler başlamadan önce iş güvenliği konusu göz önünde bulundurulmalıdır. Şantiyelerde sağlık ve güvenlik prosedürleri inşaatın her aşaması için ayrı ayrı planlanmalıdır. Şantiyede çalışanların karşılaşılabileceği riskler belirlenmeli, önleyici tedbirler alınmalıdır. Ancak bu şekilde şantiyede sağlık ve güvenlik çalışmaları yararlı olur. İşçilerin çoğunda gözlemlenen kurallara uymama davranışları aslında şantiyedeki sağlık ve güvenlik planlarının eksikliklerinden ve planların tam olarak gerçekleştirilememesinden kaynaklanmaktadır. Yöneticiler ve şantiyede çalışacak kişiler için yapılan eğitimler özenle hazırlanmalı herkesin verimli ve etkin bir şekilde katılımı sağlanmalıdır. Kullanılacak iş ekipmanlarının koruyucu ekipmanı, kullanma talimatları kullanacak kişiler tarafından sağlanmalı ve öğrenilmelidir. İş ekipmanı ile çalışılan işlerde o ekipman hakkında bilgi sahibi olan kişilerce kontrollü kullanımı sağlanmalıdır.



Tüm çalışanlar risklerden korunmalı, Acil durum planları hazırlanmalı, çalışanlar oluşabilecek risklerden haberdar edilmeli, toplu koruma önlemlerine öncelik verilmelidir. Periyodik kontroller düzenli bir şekilde yapılmalıdır. Sağlık ve güvenlik önlemleri hakkında çalışanların görüşlerinin alınması sadece yasal zorunluluk değil işçilerin konuya ilgi göstermeleri ve prosedürlere uymaları için önemli bir etkidir. Bu nedenle şantiyelerde uygulanacak iş güvenliği önlemleri hakkında çalışanlarında görüşleri alınmalıdır. Unutulmamalıdır ki İşçi sağlığı ve iş güvenliği bireysel değil ekip işidir.

Ayşegül Serencem TEHCİ
İş Güvenliği Uzmanı
Çevre Mühendisi

TİCARET

GÜNLÜK SİYASİ TİCARİ GAZETE

Baskıda "Fark"
yaratma sanatı
Tükelmat

www.tukelmat.com.tr

1571 Sokak No: 16 Çınarlı-İzmir 0232 461 96 42

◆ Dernek Başkanı Latif İşçen, Mesleki Gelişim Akademisi kurmayı hedeflediklerini söyledi

İş güvenliği uzmanları 'Oda' istiyor

SEDA GÖK-ANKARA

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen, hedeflerinin mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile gerçekleştirilmesi olduğunu söyledi. İşçen, "Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız" dedi. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını oluşturmayı planladıklarını belirten İşçen, bu konuda ilgili tasarıyı hazırlayıp Bakanlığa sunduklarını kaydetti. İşçen, "Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız" dedi. İşçen ile Türkiye'de iş güvenliği konusunda yapılan çalışmalar, bu konuda yaşanan sorunlar ve yapılması gerekenler üzerine konuştuk.

Dernek olarak çalışmalarınız hakkında bilgi verir misiniz?

2006 yılında İş Güvenliği Uzmanları ve Teknisyenleri Derneği olarak kuruldu. 2008 yılında yeterince destek alamadığı için o dönemde dernek yönetiminde yer alan arkadaşlarımız tarafından

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen:
Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturtmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabi ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

ihtiyacımız var. Bizler ne istediğini bilen dernek yönetimiyiz. Bizim facebook sayfamız şu an itibari ile 10 bin kişiye ulaştı. Söзде 50 bin üyesi olduğunu savunan derneklere hodri meydan kaç üyeniz var diyoruz. Zira beyanatlarda değil gerçekleri konuşmalı!

2009 yılından bu yana birçok konuda ilke imza attık. Çalışma Bakanlığı'nun birçok organizasyonu ve çalıştaylarında yerimizi aldık. ÇASGEM ile Avrupa Birliği Projesi yürütüyoruz. Tüm yönetmelik ve kanunlarda görüş bildiriyoruz. Mesleğin sahipleri olarak tecrübelerimizi aktarmaya devam ediyoruz. Başında yer aldığımız birçok bilgilendirme programlarımız var. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yalnız bir yılda 3 konuda 23 ilde farklı eğitim verdik. Sosyal

Bu dönemde yapılan çalışmalar ve aksiyonlar takdir hak ediyor. Çalışma Bakanlığı kurumları iyi niyetli çalışıyor. Tabi ki kanunları ya da mevzuatları oluşturmanız yeterli değil. Bu düzenlemelere güç verecek toplumsal yapının, kültürü oluşturmanız gerekir.

İnşaa ettiğiniz yapı duvar ya da makinenin bir parçası olarak görmemek lazım. Yaşamları değiştireceğiz. Önce insanı değiştireceğiz. Sonra bu insanın yaşam şeklini... Tabi ki toplumsal benimsenme ve özümseme ile gelişecek.

Zaman isteyen yapılar bunlar. Kültür oluşturmak zaman ister. Kolay kolay değişmez. Kaza sayılarımız azalsa dahi kültürel değişim toplumların diğer faktörlerine bağlı olarak 20 yıl ile 40 yıl arası iyi bir programla değişir. Toplum mühendisliği kolay iş değildir. Onun için sabırla beklemek ve sürekli çalışmak lazım. Akılınıza gelir miydi? Düşünsenize her yerde iş güvenliği konuşulsun...

Türkiye'nin iş güvenliği başlında öncelikli olarak çözülmesi gereken sorunları neler? Sizin bu konudaki önerileriniz neler?

Öncelikli çözülmesi gereken sorunlar sektörler yapı düzenlemeleri başlıklar altında dernek olarak ele alıyoruz. Bu dönemden sonra sektörel düzenlemelere yönelik çalışma şekillerine el atılmalı.

Örneğin; inşaat sektörü, metal sanayi ve madenlerde halen eski yöntem ve uygulama şekillerine göre çalışan standart uygulama ve metot kullanmayan firmalar var.

Bakan inşaat sektöründe halen tahta iskeleler kullanıyor. İnşaat sektöründe çalışma el kitabı yok. Daha kötüsü üretilmiş olan inşaatlarda kullanılacak iç dekorasyon malzemelerinde standart dahi yok banyolarda halen düşüp kaza geçiren insanlar var. Sebep mi? Çok açık detaylar... Banyo ve tuvaletlerde zeminde kayar fayans kullanılıyor. Ancak oturma izni bu eve verilebiliyor. Hayatımızın içinde yer alan düzenlemelere ne sıklıkla müdahale edeceğiz



ya da çalışma yasamızdaki standartları ne oranda geliştirir ve ağırlaştırırsak o oranda kültürel değişimi yaratırız. Yaşadıkça da iyileşir ve gelişir.

1 Ocak 2014 tarihi itibariyle İş Güvenliği Kanunu'nun 2. Kademesi yürürlüğe girdi. Türkiye'deki altyapı bu kanunun uygulanabilirliğini sağlayacak güce sahip mi? İmalat sanayindeki şirketler bu kanun kapsamında çalıştıracakları uzman ve hekim sayısı yeterli mi?

Alt yapı olarak Türkiye hazır! İş Güvenliği Uzmanı sayısı 120 bin civarında buldu. Tam Gün Torba Yasası ile işyeri hekimi sayısı yeterli. İşyeri Hemşiresi eğitimi alt yapıyla hazırlanıyor yakında eğitimleri başlayacak. Bir tek işyeri hemşiresinde geç kalındı oda sistemi çok ekilemiyor. Tabi ki zorluklar yaşanacak eğer Avrupalı gibi yaşamak, üretmek ve çağdaş koşullarda çalışmak istiyorsak değişmeliyiz ve bu güçlüklerle beraber katlanmalıyız. Hem yağmura çıkalım hem şemsiye açmadık islanmayalım... Olur mu? Beklentimiz neyse o ödülü beraberce vermeliyiz.

Yeni kanun ile birlikte neler değişecek?

Kanunla yaşamımıza birçok uygulama dahil olacak. Her firma risk değerlendirmesi yaptırarak çalışırken ön görmediği riskleri giderecek. Çalışanlar periyodik olarak sağlık taramasından geçecek. Mesleki eğitimi almayan çalışan çalışmaya çalışmayacak. Her firmanın İSG uzmanı ve hekimi olacak. Tabi ki kamu ve kurumlardan da... Tabi ki bu birkaç temel uygulamanın etkisi ile kar topu gibi iş havası sorunlarımızın

lemeler konusu ve sektör oyuncularının dahil olduğu kültürel gelişimin sağlanması için el birliği ile çalışmamız gerekiyor. Tabi ki AB üyesi birçok ülke uygulama ve yasalarıyla yanıtımları konusunda bizden daha geride... Problem bizlerin riskli sektörlerde daha ucuz hizmet ve daha yüksek risk kabulü ile iş yapmamızdan kaynaklanıyor. Bu problemin çözümü için sektörel standartlar ve uygulama zorunlulukları gerekiyor. Bununla ilgili düzenleme çok yakında hayatımıza gireceği beklentisi içindeyim ancak bunu hızlandırmanın yöntemi var ve biz bunları sürekli dile getiriyoruz. İş Güvenliği Uzmanları ve İşyeri Hekimleri Maasını iyilerden dernek almamalı. Devletin almış.

Dernek olarak 2014 yılında yürüreceğiniz projeler ve hedefleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Hedeflerimiz arasında mesleki sorumluluk yapısının sigorta sektörü ile eşleştirilmiş bir düzenleme ile gerçekleştirilmesi. Bununla ilgili düzenleme konusunda Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız. İş Güvenliği Uzmanları Odası yapısını hep birlikte oluşturabiliriz. Tasarıyı hazırlayıp bakanlığa sunduk. Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı olma hedefine ulaşacağız.

Ocak ayı sendikeli işçi istatistikleri açıklandı

ANKARA TİCARET. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, her yıl Ocak ve Temmuz dönemlerinde açıklanan, iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin Ocak ayı istatistiklerinin açıklandığını bildirdi. Temmuz 2013 itibariyle, 11.628.806 işçinin, 1.032.166 işçinin sendikeli olduğunu belirten Faruk Çelik, sendikali işçi sayısının Ocak 2014 tarihi itibariyle 1.096.540 olarak gerçekleştiğini belirtti.

Mevimsel işçilikten kaynaklanan hareketler nedeniyle işçi sayılarında azalmalar olduğunu vurgulayan Faruk Çelik, buna rağmen sendikali işçi sayılarında gözle görülür bir artış olduğunu söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, Ocak 2014 döneminde 7 yeni işçi sendikasının kurulduğunu, Temmuz 2013'te barajı geçen sendikaların tamamının Ocak 2014'te de barajı geçtiklerini ifade etti.

Bunlara ilave olarak Ocak 2014 döneminde, Türkiye Gazeteciler Sendikası (Türk-İş), Özel Güvenlik İşçileri Sendikası (Türk-İş) ve Özel Banka ve Sigorta Çalışanları Sendikası (Hak-İş)'de % 1 barajını geçtiğini söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, % 1 barajını geçen 3 yeni sendika ile birlikte, Ocak 2014 itibariyle, Türk-İş, Hak-İş, ve DİSK'e bağlı 46 ve 1 bağımsız sendika olmak üzere, 47 işçi sendikasının barajı geçen sendikalar arasında yer aldığını belirtti.



kapatıldı. 2009 yılında aynı isimle Kocaeli merkezli olarak tekrar açıldı. Şu anda 12 ilde temsilciliği 3 ilde şube olma çalışması var. 13 ilde temsilcilik için başvurumuz var. Derneğimizde tüm sektörlerden ve tüm çalışma alanlarından üyelerimiz var. Dernek üyelerimiz çok değişik profilden kesimler taşıyor. Hekim, İSG uzmanı, akademisyen ve emekli iş müfettişleri var.

Derneğimize üyelik formunu doldurmuş aktif üye olmak için başvuran kişi sayısı 3 bin kişinin üzerindedir. Ancak sivil toplum örgütü üye olma bilinci kazanmamış kişileri derneğe üye yapmanın bir anlam ifade etmez. Bizim işin hedefi etkin ne yaptığını bilen, katılmacı üye profiline

taraf olarak zannedir nadir bulunan bir aksiyon içindeyiz ve güçlümüzlü yalnızca üyelerimizin desteğinden alıyoruz.

Türkiye'yi İş Güvenliği başlığımızda dünya ile karşılaştığımızda da geldiğimiz nokta nedir?

Bizce dünya ile kıyaslayarak bir tabana oturtmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle kıyaslıyoruz? Her ülke bizim kadar detayla ya da yetkinle ölçüyor mu? Tabi ki bizden kötülerini ya da iyilerini kıyaslamak yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir.

İstenilen seviyeye gelmek için alt yapı oluşturmak gerekir. Bu alt yapı oluşturuluyor. Tabi ki eksikleri var ancak niyet ve istem önemli!

DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

H.Latif İŞÇEN
Yönetim Kurulu Başkanı
latifiscen@isgder.com
0 536 279 4010

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
sevimmacit@isgder.com
535 309 2095

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari
İşler Sorumlusu
aliihsanoto@isgder.com
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
seraptufan@isgder.com
0 532 377 47 22

Osman SAYAR
Eğitim ve Projeler Sorumlusu
İstanbul Sorumlusu
osmansayar@isgder.com
0 507 406 81 30

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama
Sorumlusu
mertmavis@isgder.com
0 544 762 71 44

Mahmut CİHAN
Web Site ve İletişim Sorumlusu
mahmutcihan@isgder.com
0 555 706 78 81

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
mehmetaliece@isgder.com
0 544 420 0070

Alper DURYAZ
Üyelik Sorumlusu
uyelik@isgder.com
0532 230 82 89

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
tugbacura@isgder.com
0555 851 05 01

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
nilgunkazak@isgder.com
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
ahmetbaydilli@isgder.com
0 532 597 0997

İlker ACAR
Sakarya Sorumlusu
ilkeracar@isgder.com
0 532 583 28 10

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
yukselkurt@isgder.com
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu
muraterdem@isgder.com

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
nurullahgok@isgder.com
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
eyupcihan@isgder.com
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
ayseguvural@isgder.com
0545 791 23 59

Erkan Dündar
Trabzon ve Rize Sorumlusu
erkandundar@isgder.com
0 537 294 64 33

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
ismailsarikaya@isgder.com
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu
gokhankazak@isgder.com
0 538 471 09 98

**BULUNDUKLARI İLLERDE
İSGDER İL SORUMLUSU
OLMAK İSTEYEN ADAYLAR**

MERSİN
Yaşar ÇAKMAK
0 505 240 16 23
ycposta@gmail.com

DİYARBAKIR:
İlker Yönt
ilker_yont21@hotmail.com

KAHRAMAN MARAŞ
Çağatay ÖZCAN
0554 216 2194
cagatayozcaan@gmail.com
Tuğba ÖZ
teacher_4685@hotmail.com

AFYON :
Ahmet ASLAN
(534) 471 72 10
aslanahmet03@gmail.com

KARABÜK:
Derya DURAN
0 530 228 18 52
derya@karcel.com.tr

BİLECİK :
Akın ARSLAN
0 542 201 90 40
attwistme@hotmail.com

MALATYA :
Özkan HAVLUCU
0505 314 52 76
ozkanhavlucu@myynet.com

GÜMÜŞHANE :
Fatih ALBAYRAK
0543 413 22 57
fatih_albayrak53@hotmail.com

**Diğer illere yönelik
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
mahmutcihan@isgder.com veya
0 555 706 78 81

TECRÜBE

Başarı başkalarının geçirdiği tecrübelerden yararlanmaktır. **Vehbi Koç**
 Tecrübe herkesin kendi hatalarına verdiği addır. **Oscar Wilde**
 Dert dinlemek tecrübe edindirir. **Eyyüb Sabri Osmanoglu**
 İdare işinde tecrübe herşeydir. **Napoleon**
 Tecrübenin bir değeri varsa o da bir acı mukabilinde elde edilmiş olmasındandır. **Andre Maurois**
 Tecrübe Bilginin Anasıdır. **Cervantes**
 Pek az insan başkalarının deneylerinden yararlanmayı bilecek kadar akıllıdır. **Voltaire**
 İnsanlar tecrübeleri oranında değil tecrübelerinden aldıkları dersler oranında olgundurlar. **Bernard Shaw**
 Tecrübeler en iyi öğretmenlerdir Yalnız okul masrafları biraz çoktur. **Cariyle**
 Tecrübe, bir insanın başından geçenler değil, başından geçenlerin bıraktığı izlerdir. **A.Huxley Ekleyen**
 Tecrübe okulunda öğrenim ücreti yüksektir; ama akılsızlara bir şeyler öğretebilen başka okul da yoktur. **J.Swift Ekleyen**
 İnsanların kazandıkları tecrübeler, ölçü ile yapılan giysilere benzer, kim kazanmışsa yalnız ona uyarlar. **Carlo Levi**
 Tecrübe bir gözlüktür, onların sayesinde ikinci defa daha iyi görürüz. **İbsen**
 Geçirilen en kötü tecrübeler, en faydalı olanlardır. **Thomas Wilder**
 Acaba dünyada başkalarının tecrübelerinden istifade edecek kadar akıllı bir insan var mıdır? **Voltaire**



Ertil Yaşaroğlu © komikaze.net



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ



İSG sektörünün iş ve sosyal Ağı
İSGforum.Net



TUZLA ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ
 İşyeri hekimliği
 İş güvenliği uzmanlığı
 Çalışanların periyodik muayeneleri
 Tel: (0216) 701 20 44
 Fax: (0216) 701 20 45
 Adres: Yayla Mah. Cengiz Topel Cad.
 Akkum Sitesi No:4/8 Tuzla/İSTANBUL

HABERLER.COM



**HALIÇ ÇEVRE
 LABORATUVARI**

Çevre ve İş Sağlığı Ölçümlerinde
TÜRKAK Akreditasyon Kurumu Güvencesi
 ile Güçlü Çözüm Ortağınız...

