



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DERNEĞİ

Bültenimizde Bu Ay

1-Yayınlanan Yönetmelik ve Yönetmelik Taslakları

Sayfa 2 de...

2-Aydın düşünce Olmak H.Latif İŞÇEN yazdı

Sayfa 3 de...

3- Restorasyon İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği

Mert MAVİŞ yazdı

Sayfa 4 de...

4- 6331 Sayılı Kanunun Ertelenmesine Dair

Ayşegül VURAL yazdı

Sayfa 5 de...

5- Bürokrasi

R.Gökhan KAZAK yazdı

Sayfa 6 da

6- İSAFF Fuarı

Sayfa 7,8 de...

7- İSGDER Temsilciler ve İl Sorumluları

Sayfa 9 da...

8- Sözün Bittiği Yer

Sayfa 10,11 de...

İSGDER'e KATILIN!

KİMSE BİZİM YERİMİZE
KARAR VERMESİN.

BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ!

Her türlü soru ve görüş
için iletişim formunu
kullanabilirsiniz.
Bağlantılar için logolara
tıklayınız.

ÜYELİK FORMU

İLETİŞİM FORMU

Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü

facebook

Tütünciftlik/ Körfez – Kocaeli

www.isgder.com info@isgder.com

twitter



19-22 EYLÜL 2013 TARİHLERİNDE
İSTANBUL FUAR MERKEZİ
11.HALL C 173 TEKİ STANDIMIZDA
SİZLERİ AĞIRLAMAKTAN
ONUR DUYACAĞIZ

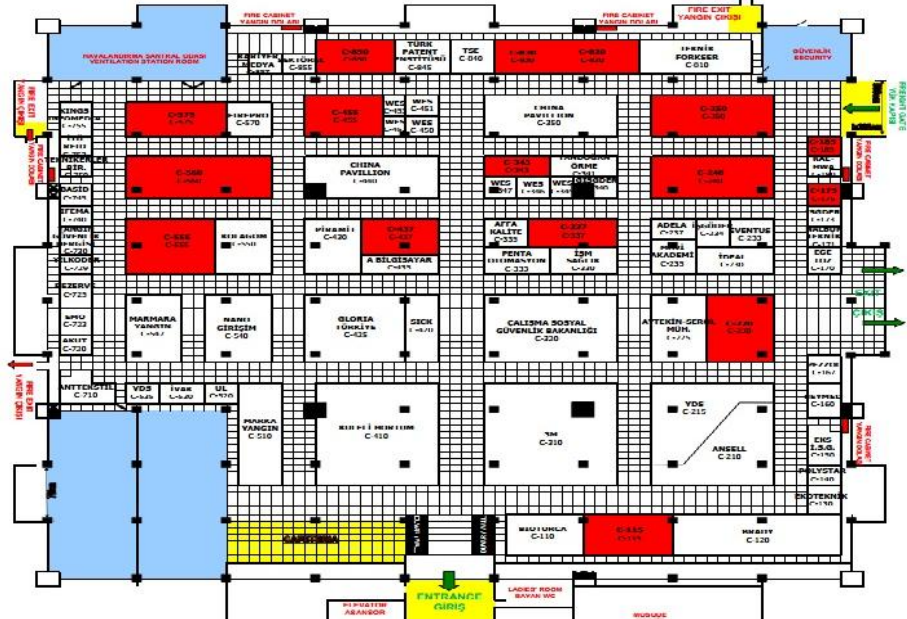


ISAF SAFETY & HEALTH
2.İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI FUARI

ifm İstanbul
Fuar Merkezi • Şişli • 34390



ISAF SECURITY ISAF FIRE ISAF SAFETY & HEALTH ISAF IT SECURITY ISAF SMART HOUSES



**YAYINLANAN TEBLİĞ, YÖNETMELİK, YÖNETMELİK TASLAKLARI VE
RİSK DEĞERLENDİRME REHBERLERİ**



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
**İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK
PERSONELİNİN
GÖREVLENDİRİLMESİNE DAİR
YÖNETMELİK**



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
**İŞYERİ BİNA VE EKLENTİLERİNDE
ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK
ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK**



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
**SAĞLIK KURALLARI BAKIMINDAN
GÜNDE AZAMİ YEDİ BUÇUK SAAT
ÇALIŞILABİLECEK İŞLER HAKKINDAKİ
YÖNETMELİK**



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
**ÇALIŞANLARIN GÜRÜLTÜ İLE İLGİLİ
RİSKLERDEN KORUNMASINA DAİR
YÖNETMELİK**



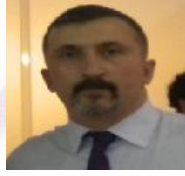
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
**KADIN ÇALIŞANLARIN GECE
POSTALARINDA ÇALIŞTIRILMASINA
DAİR YÖNETMELİK**



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:
ELLE TAŞIMA İŞLERİ YÖNETMELİĞİ



Aydın Düşünce



Aydın" insanla, "aydın olmayan" insan arasındaki ayırt edici farkı tanımlamanın güç olduğunu bilmek aslında aydın olma gerekliliklerinin farkını anlamak anlamına gelir. Aydın olmanın temel farkı sizce nedir?

Cevabı "Bakış açısı " gibi kısa cümlelerle karşılık verebiliriz....

- Aydın her konuda aydın mıdır ?
- Aydın olmak , bilmekle eşdeğer midir ?
- Aydın olduğunu zannedenler gerçekte aydın mı ?
- Ya da Aydın kimliğini üzerine giymeye çalışan sıradan kişiler mi ?



**doğrudur
kitap okumak karın doyurmuyor
ancak
karnı tok beyni boş adamlardan
çektığımız kadar
hiç kimseden çekmedik**

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yapılan çalışmalara aydın bakışı aydın duruşu sergilemek son derece güç ...Toplumsal sosyalizasyonunu sağlayamamış yada oluşturulmuş entelektüel kimliğini sergileyen kişilerle karşılaşıyorsunuz. Birlikte duyusundan çok iyiyi inşa yada imar duygusuna sahip bir avuç inanmış insanın mücadelesine saygı duymamak elde değil ! Birlik olmaktan çok toplum için inşa etme yada sizlerin deyimi ile katkı sağlama sevdasına kapılmış kişiler....İSG Gönüllüleri ...İSG Dernek Üyeleri
İş Güvenliği alanında yol göstericiler nasıl olmalı tabi ki aydın olmalı . "Kim bu Aydın İnsan , Aydın insan sadece akıllı zeki demek değildir. Hareketleriyle topluma yol gösterir ,düşüncelerini açıkça ifade eder, ahlaklıdır, kendini geliştirir , insan merkezlidir , insana değer verir ,bunların hepsi bir insanda toplanmışsa o aydındır. "

Aydın olan bir kişi kendisi ile iç savaşlarını tamamlamış sonra topluma yol göstermelidir. Yol gösteren kişinin ön yargısız hatta tarafsız olması , kimliğini vitrine koyma gerekçesi maddi unsurlar içermemeli....

Bugün toplum odaklı yaklaşımı sergileyen tüm İSG Gönüllüleri çıktıkları bu yolun son nefese kadar süreceğine inanarak çıkmalı ...Yangına bir damla su taşıyan karınca kadar menfaatsiz ve inançlı olmalıdır. Dernek kurmanın önemini kavrarken her yapılan girişimin topluma ve sosyal gruplara vereceği zararı hesap edebilmelidir. Açılıp kapanan her dernek toplumda bir yıkıma neden olacağı unutulmamalı. Tüzel kişiliğin fedakarlıklarını bilmeyen kişiler dernekçiliği kişisel şovlardan ibaret kabareler olduğunu düşünmemelidir. Zira zarar gören yıkıma uğrayacak olan topluluklar ve toplumlardır.



İSG Gönüllüleri ; Toplumsal menfaat gütmeyen oluşumların arkasından gitmeyiniz....Kişisel istemlere hizmet eden oluşumlara dahil olmayınız zira bu oluşumlar saman alevi gibi büyüyüp yalnızca kişilere hizmet edecektir. Yeni oluşumları desteklerken oluşumların gayelerini irdelemek gerektiğini sözel kimlikler yerine örgütsel kavramların yeşerip yeşermediğini incelemelisiniz .

Sözde hedefler yerine güçlü yarınları inşa etmek için bize KATILIN !

H.Latif İŞÇEN
İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı

RESTORASYON İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği'nin yapı işleri listesinde yer alan restorasyon, diğer yapı (inşaat) işleri gibi içerisinde bir çok sağlık ve güvenlik riskini barındırmaktadır. Bunların başında, yüksekte düşme ve malzeme düşmesi yer almaktadır.

Söz konusu risklere karşı kişisel koruyucu donanımı kullanımı dışında alınacak önlemler tüm yapı işlerinde aynı olmakla birlikte, restorasyon faaliyetleri kapsamında da bu önlemlerin alınabilmesi ile ilgili altyapı eksikleri yaşanmaktadır. Maalesef ki, bu altyapı eksikliklerinden kaynaklanan iş kazalarının sonucu ağır yaralanma veya ölümlerle sonuçlanmaktadır. Oysaki, ilgili yönetmeliklere ve standartlara uygun iskele kurulursa ve gerekli kapasite raporları hazırlanmış olur ise iş kazaların önüne fazlasıyla geçilmemesi elde değil....

İskelelerin hem iç kısımlarına hem de dış kısımlarına ilgili yönetmeliklerde belirtilen eteklik tahtalarının kullanılması yüksekte malzeme düşmesi riskini de ortadan kaldırmış olacaktır. Eteklik tahtası dışında, iskelede çalışan kişilerin kullandıkları makine veya el aletlerinin sağlam yerlere bağlanması daha doğru olacaktır, ki bu sayede iskeleden malzeme düşmesinin de önüne geçilmiş olacaktır.



Kimi projelerde yüksekte yapılacak çalışmalar için çelik borulu iskele kurulmasına izin verilmemekte ve alternatif yöntem olarak ahşap iskeleler kurulmaktadır. Kurulan ahşap iskelenin taşıma kapasitesi ile ilgili olarak herhangi bir rapor çıkarılmamaktadır. Oysaki olası bir Bakanlık denetiminde ilk sorulacak belgelerden birisi de bu rapordur.

Öte yandan, tarihi yapı motiflerine ulaşabilmek adına tiner, boya sökücü gibi kimyasal maddelerle çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalarda aktif olarak görevli olan kişiler, yapılan işe uygun kişisel koruyucu donanım kullanmadığı ve bu yüzden kişilerin solunum yolları rahatsızlıklarına ve ilerleyen yıllarda da meslek hastalığına yakalanma olasılığının yüksek olduğu görülmektedir. Kimyasal madde kullanımı esnasında, kimyasal maddenin özelliğine bağlı olmak üzere tam yüz gaz maskesi, eldiven ve önlük kullanılması gerekmektedir. Kimyasal madde kullanımı dışında, bir de ilgili malzeme güvenlik bilgi formlarında belirtilen şartlara uygun depolama sağlanmalıdır. Şartlar sağlanmadığı takdirde yangın, parlama veya patlama riski söz konusudur.



Ergonomi şartları da tüm çalışmalarda olduğu gibi, restorasyon işlerinde de oldukça büyük önem arz etmektedir. Sürekli aynı pozisyonda çalışan kişilerin, ileriki yıllarda kas/iskelet sistemi rahatsızlıklarına yakalanmaması için belirli aralıklarla mola verilerek çalışanların dinlenmesi sağlanmalıdır.

Restorasyon işlerinde iş sağlığı ve güvenliği adına kabaca gündeme getireceğim konular bunlar olup, herkese kazasız günler dilerim.

Mert MAVİŞ

İSGDER Yönetim Kurulu Üyesi
Reklam ve Pazarlama Sorumlusu

6331 SAYILI KANUNUN BAZI MADDELERİNİN ERTELENMESİ



6331 sayılı İş sağlığı ve iş güvenliği yasasının elli ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinde yürürlüğe girmesiyle bir çok firma farklı sgk numaralarına bölünerek işçi sayılarını ellinin altında tutup yasal yükümlülükten kaçma yoluna gitti. Buda yasanın yürürlüğe girmesinin ardından ellinin altında işçi çalıştıran işyeri sayısında büyük artışa sebep oldu. Öyle ki, bu sayı kısa sürede 1 milyon 500 bine kadar ulaştı. Açıklanan verilere göre bu işyerlerinde 7 milyona yakın işçi istihdam ediliyor. Ellinin üzerinde işçi çalıştıran işyeri sayısı ise sadece 28 bin 147 olduğu biliniyor.



Yasanın yürürlüğe girmesiyle, azalması beklenen iş kazaları her geçen gün eksilmek bir yana dursun artmaya devam ederken, birde erteleme söz konusu. Yasanın tehlike sınıflarına göre farklı tarihlerde yürürlüğe girmesi bile anlamsızken yapılan erteleme kafa karıştırıcı oldu. Zaten çalışanların büyük kısmı ellinin altında işçinin çalıştığı işyerlerinde çalışıyor ve kazaların büyük çoğunluğu da bu işyerlerinde oluyor. Bu verilere kayıt dışı olan kazaların dahil edilmediği düşünülürse yasanın ertelenmesi sorundan ve ölümden başka birşey getirmeyecektir.



Bu durumda elli ve üzeri işçi çalıştırılan işyerlerinde meydana gelen kazaların önemli olduğu ve elinin altında işçi çalıştıran işyerlerinin tehlikelerin, kazaların az olduğu ve burdaki işçilerin hayatlarının önemsiz olduğu mu düşünülmelidir? Amaç eğer işçi sağlığıysa buradaki mantık nedir ? Anlamak zor doğrusu.

ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ!



SONRAYA KALMASIN!

Yasanın ertelenmesiyle yapılan yanlış bilgilendirmeler sonucu, işverenleri yüksek cezalar bekliyor. Nedenine gelince her işyerinin, risk analizlerinin de yapılması zorunluluğunun, ertelendiğini düşünen işyerleri sayısı azımsanmıyacak kadar çok sayıda. Yasanın tam olarak içeriği, asıl önlem alması gerekenlere açıklanmadıkça bu sıkıntıların önüne geçilmesi mümkün olmayacaktır.



Hemen hemen hergün bir ölümlü iş kazasının meydana geldiği ve hepimizin canını yakan haberlerin ibret ve önlem aldırması gerekir. Malesef yasaların ertelenmesi iş kazalarını durdurmaya çözüm olmuyor. Sorun değil çözüm üretmektir önemli olan.

Kazasız, güvenli çalışmalar dilerim.

Ayşegül VURAL
İSGDER Antalya Sorumlusu

BÜROKRASİ

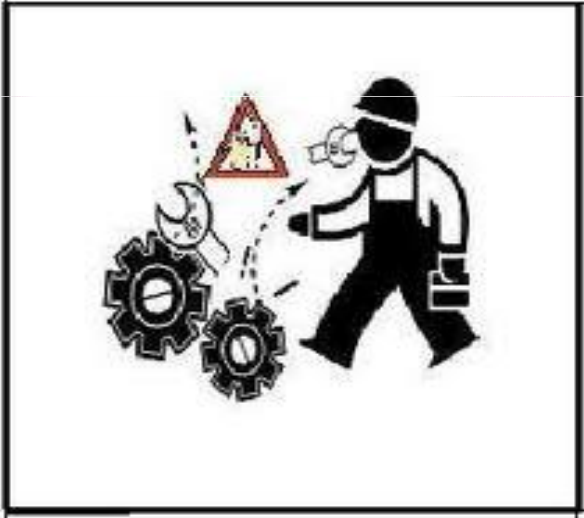


Türkiye'mizin belki de gelecekle ilgili tüm planlarını sarsan bir yapı bürokrasi .

Bir kanun çıkar ardından buna bağlı onlarca yönetmelik ,yetmezmiş gibi bi o kadar da tebliğ yayınlanır . Amaç refah bir yaşam huzurlu ve sağlıklı bir toplum , nizam ve intizam içinde bir yönetim.

Ancak bu yukarıdaki kanun ve yönetmelikler zinciri ülkemizde insanı türlü türlü rahatsızlıklara iter. Stres , sinir hastalıkları , psikolojik sorunlar, ekonomik sıkıntılar ve benzeri...

Neyse uzatmayacağım İş sağlığı ve güvenliği adında bir kanun çıktı eksik gedik, İSG uzmanlığı bir anda geleceğin meslekleri sıralamasında en üst sıralara geldi. Sınav takvimleri oluşturuldu hedefler konuldu uzman sayısı ve yetip yetmeyeceği tartışıldı . Eğitim kurumları açıldı ardı ardına 35 gün takvimleri düzenlendi kursiyerlere ...



Anlatmakla bitmez tabi bütün bunları yaparken bir çok defada yürütme den sorumlu görevliler sizi kontrol edip denetleyip bu eksik şu yanlış bu böyle değil bu kanuna aykırı gibi olur olmadık hatalar zinciri ile karşınıza dikiliyorlar. Avrupa standardı , yönetmeliğin gereği , tebliğ böyle yayınlandı gibi de ortam yumuşatmasına gidiyorlar. Peki bu kadar eksik bir yapıda ve bu kadar cahil bir toplulukta neden denetleyiciler bu kadar acımasız ve despot davranıyorlar ben onu anlamıyorum . Her şey dört dört lük tamamlanmış ama ben kanunsuzca iş yapmak için uğraşıyorum tavrı izleniyor.

Yazılan her madde ya da yayınlanan her tebliğ doğru ve bire bir uygulanacak diye düşünemezsiniz . Her teorinin bir uygulaması vardır ve bu uygulamada bazen inisiyatif bazen pratik çözüm üretmek ve üretirmek zorundasınız. Denetleyiciler bu pratikliğe hem dahil olmalı hem de bunu kanun yapıcılara ve yayınlatanlara iletmek zorunda olmalı. Ancak o zaman engel olan bürokrasi biraz daha azaltılır ve belki de ortaya muhteşem uygulama örnekleri çıkartılır.

Zaten yaptığımız işin bir stresi varken ikinci bir stresi de bana yüklemenin bir anlamı yok . Kanuna uysun da nasıl uysa uysun demek mi?

Ya da kanun maddesine göre bu böyle olmuyor bunun böyle olması hem iş hem de çalışan açısından daha sağlıklı ve verimli demek mi? Bunu bu şekilde yorumlayıp düzenlemeleri yapmak mı?



Kısa dan hisse bir şey yazıp sonlandırıyorum yazımı . Bir gün iş yerime yapılan denetimde iş yerindeki yangın merdiveni ile ilgili olarak.

Efendim siz İSG uzmanısınız bilmeniz lazım Avrupa standartlarına göre bu 90 cm olmalı dedi ...

- Bende bilmiyorum neden 90 cm olmalı dedim

Çünkü herhangi bir yangın ve kaçış anında bu yükseklikten ancak çıkılır bundan daha yüksekte çıkılmaz dedi ve bana uygulamasını göstermek için ayağını o yüksekliğe kaldırdı .

Ama komik olan ayağı 75 cm dahi yükselmedi bir de benim bulunduğum kat 5 . kat niye ben o noktadan aşağıya kaçmak için uğraşayım zaten ikisi normal bir sadece acil çıkış olmak üzere üç adet çıkış noktam var

R.Gökhan KAZAK
İSGDER Hatay Sorumlusu

İSGDER İFTAR VE AYLIK OLAĞAN TOPLANTI

26 TEMMUZ 2013
THE GREENPARK BOSTANCI OTEL



TOPLANTI KARARLARI

- ISAFF Fuarı katılım durumu ve fuar öncesi bülten hazırlanmasına karar verildi.
- AB projeleri geliştirme konusu Osman SAYAR (Ergen-Çocuk Eğitimi) ve Sinan YEŞİLDAG'a (Meslek Hastalıkları) verildi.
- Osman SAYAR İstanbul Sorumlusu olarak belirlendi
- Oda oluşumuna dair hazırlık işlemleri başlatıldı. Gerekli teklifin hazırlanmasına karar verildi.
- Sanayi Bakanlığı ile görüşülerek mesleki eğitim ve makine emniyet kuralları ile ilgili çalışmalar ve yönetmeliklerin oluşturulması istenecek.
- YÖK ile İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü müfredatı ve sınıflandırılması ile ilgili olumsuzlukların görüşülmesi için randevu alınması Sinan DERMAN tarafından takip edilecek.

İSGDER İFTAR VE AYLIK OLAĞAN TOPLANTI



İftar davetimizi kırmayıp aramıza katılan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.



Yemek sırasında gündeme dair konular konuşuldu. Yeni arkadaşlarla tanışıldı.



İletişim Sorumlumuz Mahmut CİHAN
6331 Sayılı Kanun ve Yeni Yönetmelikler
konusunda bilgilendirmede bulundu

ISAF SAFETY & HEALTH

2.İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI FUARI

19- 22 EYLÜL 2013 TARİHLERİNDE İSTANBUL FUAR MERKEZİ 11.HALL C 173 TEKİ STANDIMIZDA SİZLERİ AĞIRLAMAKTAN ONUR DUYACAĞIZ

Haziran 2012'de onaylanan yasa ile ülkemizde daha da önem kazanan İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm kesimleri birleştiren ISAF Safety&Health, 2013 yılında yine sektör firmalarını, profesyonelleri, ilgilileri ve kurumlarını bir araya getirmeye hazırlanıyor.

2012 yılında ISAF'ta yaşanan gelişim ve değişim kapsamında fuarlarımız arasına eklediğimiz ISAF Safety&Health, sektörün tüm kesimleri tarafından büyük bir ilgi ve beğeni ile takip edildi. Ülkemizin birçok farklı noktasından gelen sektör profesyonellerini buluşturan ISAF Safety&Health, sektörün kendini ifade edebileceği fuar arayışına da cevap vermiş oldu.

ISAF Safety&Health Fuarı'nı, sektörün ihtiyaçları gereği, fuar kimliğinin çok ötesinde bir etkinlik olarak planlamaktayız. Fuar alanında sektör firmalarının ürün ve hizmetlerini sergilemesinin yanında, düzenlediğimiz etkinliklerle sektör içinde bilgi alışverişi ve bilgilendirmeler yapılacak, iş sağlığı ve iş güvenliği alanında öne çıkan konular ve fikirler tartışılacak, sektörün gelişmesi yönünde önemli adımlar atılacaktır.

Yeni yasanın da getirdiği ivme ile birlikte, sektörde yaşanan hareketlenmenin yansıtacağı ISAF Safety&Health, sektörde yaşanan heyecan ve coşkunun da bir arada paylaşılacağı bir etkinlik olacaktır.

ISAF Safety & Health - Sergilenecek Ürün ve Hizmet Grupları

Kişisel Koruyucu Ekipmanlar

Baş, Göz ve Yüz koruyucular
Solunum Yolları Koruyucular
İşitme Yolları Koruyucular
El, Ayak, Gövde Koruyucular

İş Elbiseleri, Kıyafetler

Yüksekte Çalışma Malzemeleri

Düşme Önleyici Malzemeler

İş Güvenliği Malzemeleri

İş Sağlığı Malzemeleri

İş Sağlığı Hizmetleri

ISAF Safety & Health - Sergilenecek Ürün ve Hizmet Grupları

Danışmanlık, Risk Analizi Firmaları
Ulaşım ve Trafik Güvenliği
Kaldırma, İndirme, Depolama Ekipmanları
Gürültü Engelleyici ve Koruyucu Ekipmanlar
Eğitim Merkezleri, Akademiler
Çevre Kontrol ve Koruma Malzemeleri
Hijyen ve Sınai Temizlik
Ölçme ve Kontrol Ekipmanları
İş Güvenliği ve Sağlığı Yazılımları
Yönlendirme ve İkaz Tabelaları
İlk Yardım Malzemeleri
Acil Durum Müdahale Malzemeleri
İşyeri Ergonomisi (Endüstriyel)
İşyeri Ergonomisi (Ofis)
Sigorta Firmaları

ISAF Safety & Health - Ziyaretçi Profili Meslek ve Görev

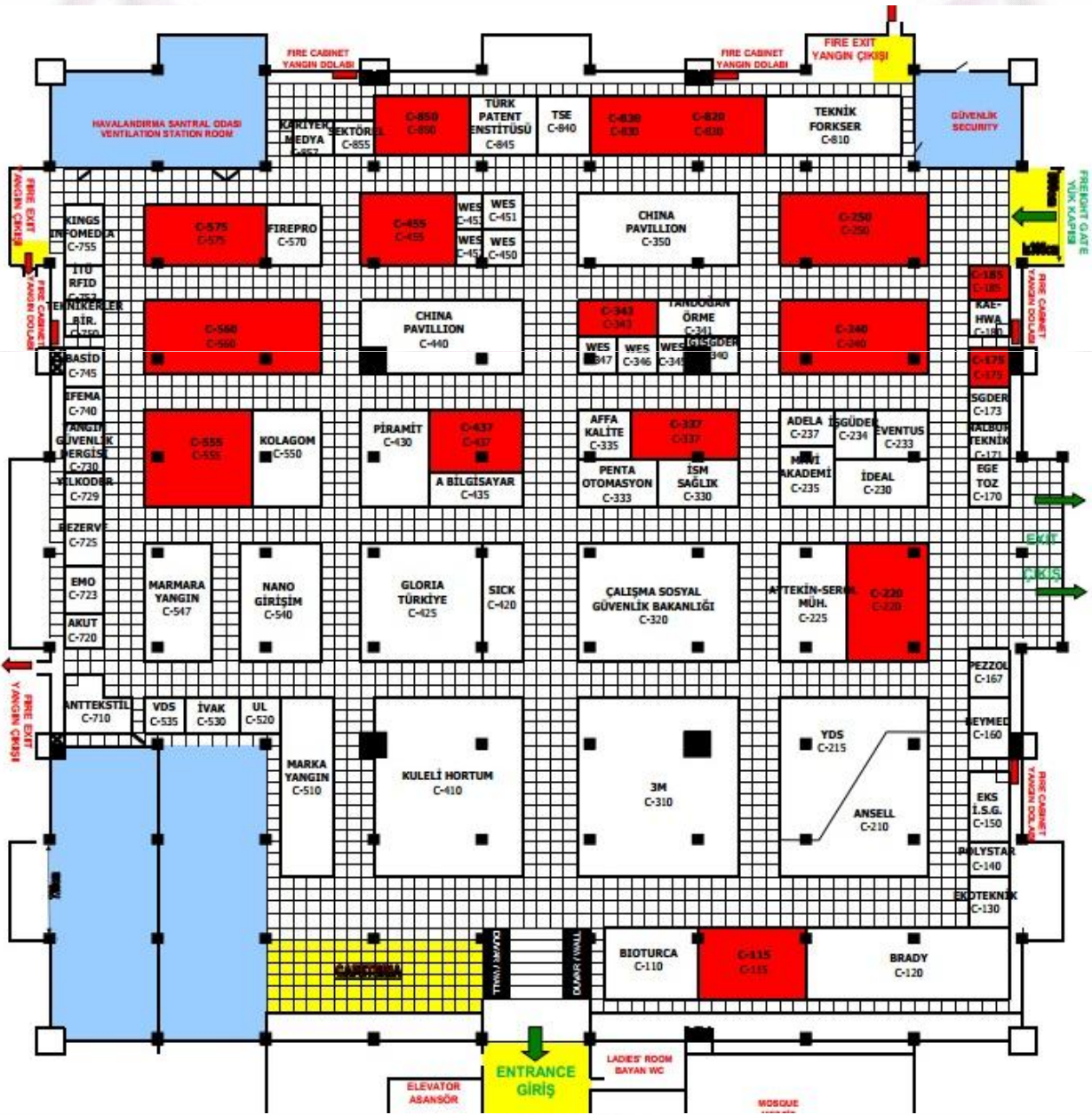
İş Güvenliği Uzmanları, Yöneticileri
İş Sağlığı Uzmanları, Yöneticileri
İş Sağlığı ve Güvenliği Danışmanları
Mühendisler, Teknikerler, Teknisyenler
Fabrika, Atölye, Üretim Yöneticileri
Kamu Kurum ve Kuruluş Yöneticileri
İş Sağlığı ve Güvenliğinde Karar Vericiler
İş Müfettişler, Denetleyiciler
İş Sahipleri ve Yöneticileri
İnsan Kaynakları Yöneticileri
Sağlık Yöneticileri ve Mensupları
Mimarlar, Ofis ve Bina tasarımcıları
Yapı Firmaları, Yapı Denetim Firmaları

Sektör

Üretim ve Montaj
Tarım, Ormancılık, Madencilik, Kağıt
Yapı ve İnşaat
Kimya ve Petrokimya
Petrol ve Gaz
Metal ve Ağaç İşleme
Gemi İnşa, Tersaneler
Ulaşım
Depolama ve Dağıtım
Medikal ve Sağlık
İlaç, Kozmetik
Elektrik, Elektronik ve Telekomünikasyon
Ağırlama, Yiyecek-İçecek Servisleri
Plastik, Kauçuk
Banka ve Finans



**19- 22 EYLÜL 2013 TARİHLERİNDE
İSTANBUL FUAR MERKEZİ
11.HALL C 173 TEKİ STANDIMIZDA
SİZLERİ AĞIRLAMAKTAN
ONUR DUYACAĞIZ**



DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

H.Latif İŞÇEN
Yönetim Kurulu Başkanı
latifiscen@isgder.com
0 536 279 4010

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
sevimmacit@isgder.com
535 309 2095

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari
İşler Sorumlusu
aliihsanoto@isgder.com
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
seraptufan@isgder.com
0 532 377 47 22

Osman SAYAR
Eğitim ve Projeler Sorumlusu
İstanbul Sorumlusu
osmansayar@isgder.com
0 507 406 81 30

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama
Sorumlusu
mertmavis@isgder.com
0 544 762 71 44

Mahmut CİHAN
Web Site ve İletişim Sorumlusu
mahmutcihan@isgder.com
0 555 706 78 81

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
mehmetaliece@isgder.com
0 544 420 0070

Alper DURYAZ
Üyelik Sorumlusu
uyelik@isgder.com
0532 230 82 89

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
tugbacura@isgder.com
0555 851 05 01

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
nilgunkazak@isgder.com
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
ahmetbaydilli@isgder.com
0 532 597 0997

İlker ACAR
Sakarya Sorumlusu
ilkeracar@isgder.com
0 532 583 28 10

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
yukselkurt@isgder.com
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu
muraterdem@isgder.com

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
nurullahgok@isgder.com
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
eyupcihan@isgder.com
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
aysegulvural@isgder.com
0545 791 23 59

Erkan Dünder
Trabzon ve Rize Sorumlusu
erkandundar@isgder.com
0 537 294 64 33

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
ismailsarikaya@isgder.com
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu
gokhankazak@isgder.com
0 538 471 09 98

**BULUNDUKLARI İLLERDE
İSGDER İL SORUMLUSU
OLMAK İSTEYEN ADAYLAR**

MERSİN
Yaşar ÇAKMAK
0 505 240 16 23
ycposta@gmail.com

DIYARBAKIR:
İlker Yönt
ilker_yont21@hotmail.com

KAHRAMAN MARAŞ
Çağatay ÖZCAN
0554 216 2194
cagatayozcaan@gmail.com
Tuğba ÖZ
teacher_4685@hotmail.com

AFYON :
Ahmet ASLAN
(534) 471 72 10
aslanahmet03@gmail.com

KARABÜK:
Derya DURAN
0 530 228 18 52
derya@karcel.com.tr

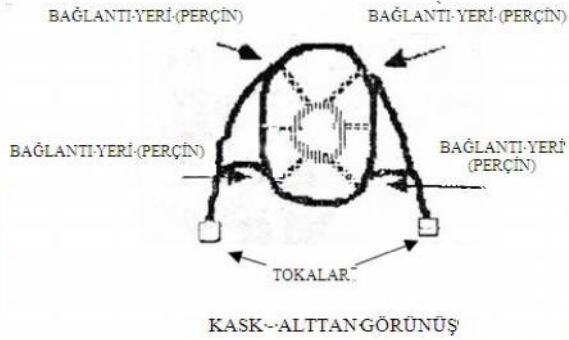
BİLECİK :
Akın ARSLAN
0 542 201 90 40
attwistme@hotmail.com

MALATYA :
Özkan HAVLUCU
0505 314 52 76
ozkanhavlucu@myynet.com

GÜMÜŞHANE :
Fatih ALBAYRAK
0543 413 22 57
fatih_albayrak53@hotmail.com

**Diğer illere yönelik
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
mahmutcihan@isgder.com veya
0 555 706 78 81





İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ



İSG sektörünün iş ve sosyal Ağı
İSGforum.Net



TUZLA ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ
İşyeri hekimliği
İş güvenliği uzmanlığı
Çalışanların periyodik muayeneleri
Tel: (0216) 701 20 44
Fax: (0216) 701 20 45
Adres: Yayla Mah. Cengiz Topel Cad.
Akkum Sitesi No:4/8 Tuzla/İSTANBUL

HABERLER.COM



Çevre ve İş Sağlığı Ölçümlerinde
TÜRKAK Akreditasyon Kurumu Güvencesi
ile Güçlü Çözüm Ortağınız...

