

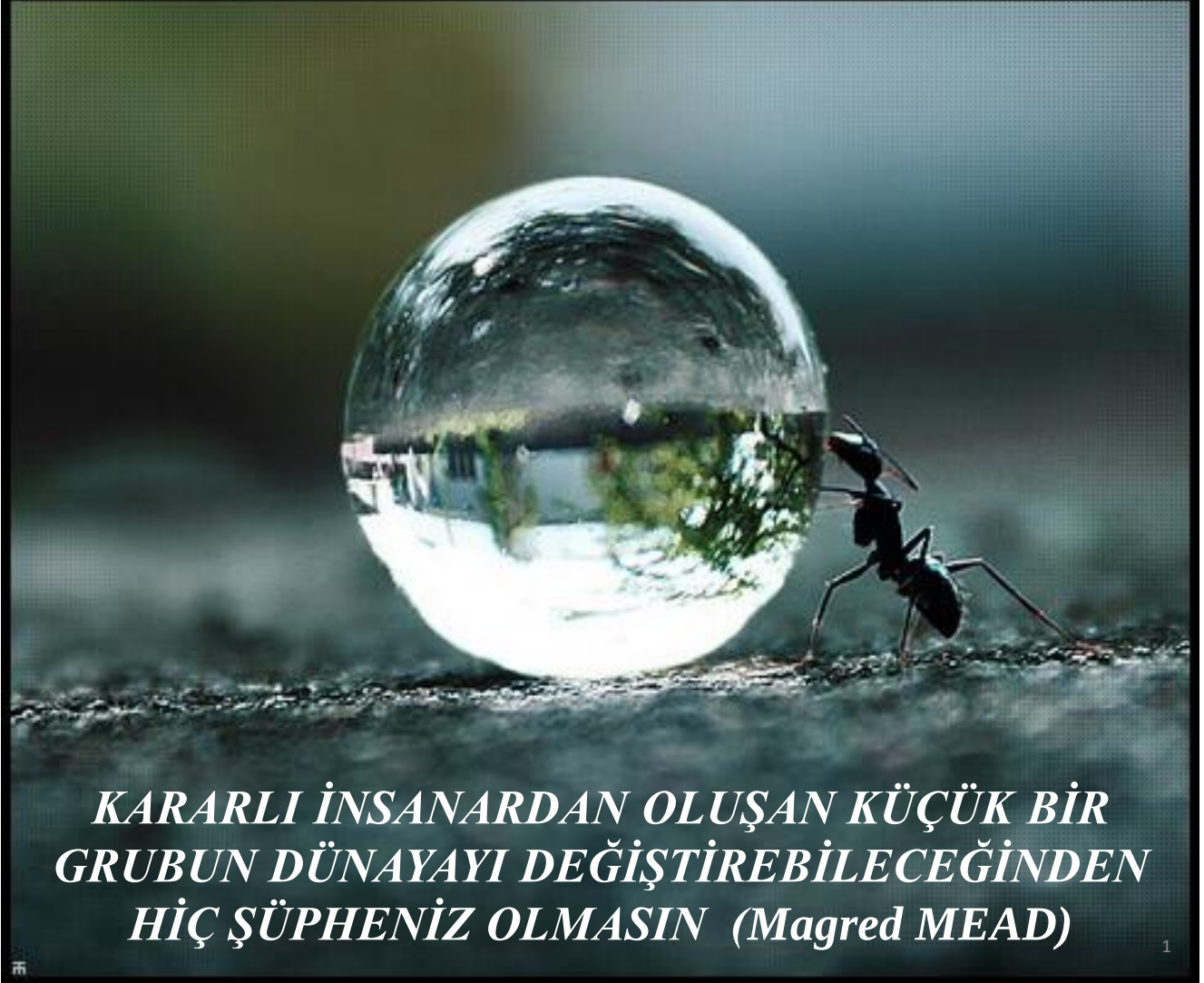
İNSAN DEĞERLİDİR

MERKEZİNDE İNSANIN OLMADIĞI KURALLARLA BAŞARIYI SAĞLAYAMAZSINIZ

Fuara Özel Tanıtım Bülteni



İSG
**İSG AVRASYA İŞ SAĞLIĞI
VE GÜVENLİĞİ FUARI**
11-13 Haziran 2015
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi, İstanbul
isgeurasia.com



**KARARLI İNSANARDAN OLUŞAN KÜÇÜK BİR
GRUBUN DÜNYAYI DEĞİŞTİREBİLECEĞİNDEN
HİÇ ŞÜPHENİZ OLMASIN (Magred MEAD)**



Kalorifer Kazanı Periyodik Kontrolü
Sıcak Su Kazanı Periyodik Kontrolü
Buhar Kazanı Periyodik Kontrolü
Kızgın Yağ Kazanı Periyodik Kontrolü
Kompresör Periyodik Kontrolü
Hidrofor Periyodik Kontrolü
Hava Tankı Periyodik Kontrolü
Kaldırma Araçları Periyodik Kontrolleri
Forklift Periyodik Kontrolü
Transpalet Periyodik Kontrolü
Mobil Vinç Periyodik Kontrolü
Vinç Periyodik Kontrolü
Çaraskal Periyodik Kontrolü
Yük Asansörü Periyodik Kontrolü
Araç Kaldırma Lifti Periyodik Kontrolü
Kaldırma Platformu Periyodik Kontrolü

Termal konfor ölçümü(Nem-Isı)
İSG eğitimleri
İlk yardım Eğitimi
Yangından korunma eğitimi
Yüksekte Çalışma eğitimleri
Mesleki eğitimler
Sağlık Taraması
Ambulans hizmetleri
İş güvenliği malzemeleri satış
Danışmanlık hizmetleri
İş yeri hekimi hizmetleri
İş güvenliği Uzmanı hizmetleri
İskele kalibrasyon raporları
İskele uygunluk onay raporları
Geri dönüşüm lisans alt yapısı
Profesyonel apartman yöneticiliği
İş yeri güvenlik hizmetleri

“İş Güvenliği

Bizim İşimiz”

Batu İş Güvenliği ve Danışmanlık Hizmetleri

Tel: 0 (216) 510 62 85 0216 290 03 48 www.batuosgb.com www.batuisguvenligiekipmanlari.com

Mail: info@batuosgb.com batuosgb@mail.com.tr

Adres: Soğanlık Yanlız Selvi Caddesi Teknik Yapı Uptwins Residence /Genel Müdürlük :Karlıktepe Mah Cengiz Topel Caddesi No.17 KARTAL-

A-65,Kartal, İstanbul, İstanbul, Türkiye

İSTANBUL

www.batuosgb.com

Bu bülten fuar katılımcılarına mesleki bilgilendirmelerde bulunmak amacı ile ücretsiz olarak dağıtılmak üzere İSGDER tarafından hazırlanmıştır. İçindeki yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir . İzinsiz kullanılamaz



Merhabalar

Değerli İSG profesyonelleri ve gönüldaşlarımız;

Bir fuara özel tanıtım bülteni ile sizlerle beraberiz. Bizler kimiz kısaca bahsedecek olursak. İlk olarak 2004 yılında ‘İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları ve Teknikerleri Derneği’ adıyla yola çıktık daha sonra adımızı 2009 yılında ‘İş Güvenliği Uzmanları Derneği’ Olarak revize ettik . Resmi kayıtlarda da adımız ve dernek kuruluşumuz 2009 olarak tescillendirdik. Daha sonraki yıllarda başlangıçta Kocaeli ili olan faaliyet alnımızı önce Marmara bölgesine daha sonra tüm Ülkemize yaydık. 2014 yılı sonuna kadarda her bölgede en az bir il olmak üzere toplam 45 ilde temsilcilik oluşturduk. Çeşitli görüş ayrılıkları sonucunda da derneğimizde yaprak dökümü dediğimiz küçük çaplı bir dönüşüme uğradık. Bizden ayrılan arkadaşlarımızda kendi içinde dernekleşerek bu alan hizmet vermeye devam ettiler. Sonuç olarak 25 ilde sağlam yapılanmamızı tamamladık. Bu illerden 14 tanesinde de dernekleşerek İSGDERFED (İş Güvenliği Uzmanları ve Profesyonelleri Dernekleri Federasyonu)’nun temellerini 2015 yılı içinde atmış olduk.

Belki merak edenler vardır diye şunu da hatırlatmak isterim. Bizim hiçbir parti veya benzer oluşumla bağlantımız yoktur. İnsan değerlidir diyen ve insana değer veren bir grup kararlı insanlar topluluğuyuz o kadar. Bizler faaliyetlerimizi Yurt içi ile sınırlandırmadık, Bu uğurda dünyadaki sistemleri incelemek ve bu sistemlerin iyi yönlerini alarak ülkemize entegre etmeye yönelik olarak bir çok AB projesine katkıda bulunduk. 2012 yılında çıkan 6331 sayılı kanun ve bu kanuna bağlı olarak yayımlanan birçok yönetmelik ve tüzüklerle ilgili bilimsel çalışmalar yürüterek görüşlerimizi sosyal taraf olarak kanun hazırlayıcıları ile paylaştık.

Uzmanlık sınavlarında çıkan hatalı sorularla ilgili olarak bilimsel bir çalışma yürüterek dava açacak arkadaşlarımıza hem dokuman desteği sağladık hem bazı arkadaşlarımızı bu davalarda taraf yaparak, mağduriyetlerin giderilmesi ile ilgili çalışmalar yürüttük. İnsan değerlidir diyerek çıktığımız bu yolda Tüm ülkemizde bize gelen talepler doğrultusunda ücretsiz seminerler düzenledik. Bu alanda bize desteklerini esirgemeyen değerli hocalarımıza ve katılımcılara ayrıca çok teşekkür ediyorum. Katıldığımız Fuarlarda da bu geleneğimizi devam ettirdik. Okuduğunuz bu bültenimizde de ayrıntılarını görebileceğiniz gibi bu fuarda da sizlere 3 gün boyunca bilgilendirme seminerleri vermeye devam edeceğiz. Bizler seminer konularını seçerken hangi konularda ihtiyaç var ? Hangi konularda daha faydalı olabiliriz? Hele hele son zamanlarda var olan bilgi kirliliğinin önüne nasıl geçebiliriz ? Bunu düşünerek hareket etmeye özen gösteriyoruz.

Bunların dışında henüz başlangıç aşamasında olan bir projemizden de sizlere bahsetmek istiyorum. Web sitemizde duyurusunu görebildiğiniz gibi ‘Sizin Orada Neler Oluyor’ Projesi. Bu proje ile sahada çalışan profesyonellerin ve işçilerin yaşadığı sıkıntıları Aylık olarak çıkardığımız bültenlerle herkese duyurmak istiyoruz. Yine aynı sorunları senaryolaştırarak mini skeçler şeklinde digital ortama aktaracağız. Bu oluşturduğumuz videoları da tv kanallarında, eğitimlerde, seminerlerde, sosyal medya da paylaşarak hiçbir kar amacı gütmeyen farkındalık oluşturmayı planlıyoruz.

Çünkü biz bu yola çıkarken slogan olarak ‘İnsan Değerlidir’ dedik ve insana dair ne varsa içinde bizde varız. Derneğimizin varlığı sürdüğü sürece de bu uğurda çalışmalar devam edeceğiz. Sizlerden de bu yönde katkılarımızı bekliyoruz. Saygılarımla

Mahmut CİHAN
İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı

DERNEK İÇİ GÖREVLENDİRME VE İL SORUMLULARIMIZ

Mahmut CİHAN
Yönetim Kurulu Başkanı
isgder@gmail.com
0 555 706 78 81

Sevim MACİT
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
535 309 2095

Osman SAYAR
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
0 507 406 81 30

Ali İhsan OTO
Dernek Genel Sekreteri ve İdari
İşler Sorumlusu
0 532559 14 86

Serap TUFAN
Dernek Muhasibi
0 532 377 47 22

Mert MAVİŞ
Reklam Tanıtım Pazarlama
Sorumlusu
0 544 762 71 44

Hüseyin ÇİÇEK
İletişim Sorumlusu
0 530 788 64 35

Mehmet Ali ECE
Yurt Dışı İlişkiler Sorumlusu
0 544 420 0070

Tugba CURA
Organizasyon Sorumlusu
[0555 851 05 01](tel:05558510501)

Muzaffer Oğuz
Eğitim Sorumlusu
[0507 841 74 81](tel:05078417481)

Ali Ertan BOZDAN
Mersin İl Sorumlusu
0537 814 19 78

Emine GÜNBATAR
Van il Sorumlusu
[0 553 535 53 23](tel:05535355323)

Nilgun KAZAK
Aydın ve İzmir Sorumlusu
0 533 774 8129

Ahmet BAYDİLLİ
Gaziantep Sorumlusu
0 532 597 0997

Fatih ALTUNTAŞ
Sakarya Sorumlusu
[0532 707 52 95](tel:05327075295)

Yüksel KURT
Samsun Sorumlusu
0 532 736 4162

Murat ERDEM
Eskişehir Sorumlusu

Nurullah GÖK
Konya Sorumlusu
0 532 592 00 42

Eyüp CİHAN
Kütahya Sorumlusu
0 533 398 20 13

Ayşegül VURAL
Antalya Sorumlusu
0545 791 23 59

Erkan Dünder
Trabzon ve Rize Sorumlusu
0 537 294 64 33

İsmail SARIKAYA
Bursa Sorumlusu
0 535 325 11 07

Remzi Gökhan KAZAK
Hatay Sorumlusu

Abdulkadir UĞURLAR
Şanlıurfa İl Sorumlusu
[0531 299 86 67](tel:05312998667)

Mustafa CİHAN
Kırşehir İl Sorumlusu
[0 532 587 64 29](tel:05325876429)

Fatih ALBAYRAK
Gümüşhane İl Sorumlusu
0543 413 22 57

**DİĞER İLLERE YÖNELİK
SORUMLU ÇALIŞMALARIMIZ
DEVAM ETMEKTEDİR.**

İLETİŞİM İÇİN
isgder@gmail.com veya 0
555 706 78 81

DERNEK KURULUŞU TARİHİ YÖNETİM VE DENETİM KURULU ÜYELERİ

TARİHÇESİ

- İş Güvenliği Uzmanları Derneği 2009 Yılında temmuz ayında kuruldu. Kurucu üyeleri H.Latif İşcen,Feyza Topal , Celal Bektaş, Ali İhsan Oto , Müfit Takılsoy, Sadık Kubaş ve Gaye Boz'dur !
- Derneğimiz Yönetim Kurulu çalışma ilkeleri ile tüm sivil toplum kuruluşlarına örnek olacak çalışmalara imza attı.
- İlk Sivil Toplum İSG Platformunu yaptı !
- Yaşam Güvenliği Eğitimlerini Hiç Bir Destek Almadan Sivil Topluma Yönelik Olarak Sürdürüyor
- Yapılan tüm yasal düzenlemelerde aktif rol alarak siyasi ve sivil toplum baskısını oluşturmaktadır.
- İş Güvenliği Uzmanlarına yönelik mesleki bilgiyi artırıcı ücretsiz eğitimler yapmaya devam ediyor !
- ÇASGEM ile beraber Avrupadaki ş güvenliği uygulamalarını inceleyerek ülkemize entegre edilmesi için gerekli olan çalışmaları yürütüyor.
- Üniversiteler ve MEB bağlı okullarda ve Bazı Belediyelerde Güvenlik kültürü oluşturmak için farkındalık seminerleri düzenlemeye devam ediyor.

PROJELERİMİZ

- İş kollarına özel hazırlanan TS EN standartlarına görüş verip, standart sayısının artmasını ve yaygın olarak uygulamacıları haberdar etmek
- AB ve KOSGEB ile iş birliği yaparak projelere destek vermek
- 6331 sayılı kanunun hazırlanan yönetmeliklerine görüşler/öneriler vermek,yayınlanması için kamuoyu oluşturmak.
- Toplum bilincinin artması için iş güvenliği seminerleri düzenlemek
- İşveren ve çalışanlara yönelik mevzuat ve iş güvenliği bilincini artırmak için faaliyetlerde bulunmak
- Gerek sanal ortamda gerekse gerçek ortamda bilgilendirici bültenler hazırlayarak uzmanlara yönelik bilgilendirme faaliyetlerinde bulunmak.

-HEDEFLERİMİZ

- Sivil Toplum Örgütleriyle Beraber Toplumda Emniyet Bilinci Oluşturmak
- Sendikalarla Beraber Tüm Çalışanlara Yaşam Güvenliği Felsefesini Yayımlamak
- Milli Eğitim Bakanlığı ile Ana Okuldan Lise Son Sınıfa Kadar Yaşam Güvenliği Kültürü Oluşturmak
- Entegre İş Güvenliği Kültürünün Oluşturulması
- İş Güvenliği Uzmanlarının Sendikasını Kurmak
- İş Güvenliği Uzmanları Federasyonunu Kurmak
- Devlet sivil toplum bütünleşmesini sağlayarak mümkün olduğu kadar en uç noktaya kadar güvenlik kültürünün yaygınlaşmasını sağlamak.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

1	Mahmut CİHAN	Başkan
2	Sevim MACİT	Başkan Yardımcısı
3	Osman SAYAR	Başkan Yardımcısı
4	Ali İhsan OTO	Genel Sekreter
5	Serap TUFAN	Muhasep
6	Hacer KAYHAN	Yönetim Kurulu Üyesi
7	Rüştü UÇAN	Yönetim Kurulu Üyesi
8	Hüseyin ÇİÇEK	Yönetim Kurulu Üyesi
9	Muzaffer OĞUZ	Yönetim Kurulu Üyesi
10	Mert MAVİŞ	Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİM KURULU ÜYELERİ

1	Tuğba Cura	Başkan
2	Ahmet BAYDİLLİ	Üye
3	Yavuz KARABULUT	Üye
4	Nazife Ümid İSKİT	Üye
5	Ziya TOSUN	Üye
6	Veysel KUTLU	Üye

facebook

<http://www.facebook.com/groups/isgder>

İSGDER İLETİŞİM BİLGİLERİ



twitter

<https://twitter.com/isgder1>

Yeni Adresimiz : Güney Mah. Albay Sok. No:6 E-5 kenarı KİM market üstü Tütünçiftlik/ Körfez - Kocaeli

GENEL OLARAK ÖZETLEYECEK OLURSA

BU GÜNE KADAR NE YAPTIK

- 1- İSGDER olarak toplum bilincinin artması için bu güne kadar çeşitli üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve bazı belediyelerde Ücretsiz Yaşam Güvenliği Seminerleri Gerçekleştirildi.
- 2- İş güvenliği uzmanlığı sınavında çıkan hatalı sorular ile ilgili olarak üniversitelerdeki hocalarımızla işbirliği içine girerek bilim kurulu oluşturuldu ve buna göre hatalı olan sorulara itiraz edildi.
- 3- Son çıkan yasa ve yönetmelikler ile ilgili bakanlık yetkilileri ile irtibata geçerek mağduriyetlerin giderilmesi ve ülkemiz şartlarına ve AB normlarına uygun olması konusunda çalışmalar yapıldı.
- 4- Piyasada bulunun kişisel koruyucu donanımlar ile ilgili standartlara uygunluk açısından denetim yapıldı ve uygun olmayanlara yönelik gerekli çalışmalar yürütüldü
- 5- Her ay düzenli olarak üyelerimize ve web site takipçilerimize ve kamuoyuna yönelik e bülten yayınlandı
- 6- Toplumun ev kazalarına karşı alınması gereken önlemler ile ilgili çalışmalar yapıldı
- 7- Çalışma yaşamında yaşanan iş kazaları düzenli olarak web sitesinden duyuruldu
- 8- Toplumu üzen büyük iş kazalarından sonra yazılı ve görsel basında bu iş kazalarının nedenleri ve önleme yolları ve yasal açıdan durumları değerlendirildi.
- 9- Twitter ve facebook adresleri ve mail grupları aracılığı ile iş arayan iş güvenliği uzmanlarına yönelik istihdama yardımcı olundu
- 10- Kaynak ve doküman bulmakta güçlük çeken İş güvenliği uzmanlarına gerekli destekler sağlandı
- 11- 6331 sayılı sayıda istenen tekrar belge ücretlerine yönelik itiraz başvurusunda bulunuldu
- 12- İş güvenliği uzmanlarının uğradığı mağduriyetlerle ilgili olarak rekabet Kuruluna başvuruldu
- 13- İş Güvenliği sınavı öncesi sınava gireceklere yönelik ücretsiz tekrar eğitimi gerçekleştirildi.
- 14- İş güvenliği uzmanlarının mağduriyetleri ve diğer durumlarla ilgili açtığımız mahkemeler devam etmektedir.
- 15- İlgili Bakanlıkların Düzenlediği Çalıştaylarda Uzmanların Haklarını savunduk.

BAŞKA NELER YAPMAK İSTİYORUZ

- 1- 6331 sayılı yasa ile ilgili çıkacak yönetmeliklerde söz sahibi olmak istiyoruz. Bunun için dernek bünyesinde komisyonlarımızı kurduk ve çalışmalarımıza başlamış bulunuyoruz.
- 2- Üye sayımızı artırarak sendikalaşmak ve iş güvenliği uzmanlarının uğrayacağı mağduriyetlerde daha fazla söz sahibi olarak mağduriyetleri gidermek istiyoruz. Bunun için gerekli çalışmaları başlatmış bulunuyoruz.
- 3- İlkokuldan Lise son sınıfa kadar tüm öğrencilere yönelik M.E.B. İle işbirliği çerçevesinde yaşam güvenliği felsefesini oluşturmak istiyoruz. Bunun için gerekli ön görüşmeler il milli eğitim düzeyinde başlamıştır
- 4- AB projelerinde ve KOSGEB projelerinde gerekli ön çalışmalar başlatılmış bu proje desteklenmeye devam edilmektedir.
- 5- Mevcut İl sorumlularımızı artırarak tüm Türkiye'ye yayılmak ve faaliyetlerimizi ülke genelinde gerçekleştirmek istiyoruz.
- 6- Bakanlık yetkilileri ve iş güvenliği çalışan ve ilgililerini bir araya getirerek İş güvenliği sempozyumu düzenlemek istiyoruz. Bunun için gerekli ön çalışmalar başlamıştır.
- 7- İşveren ve çalışanlara yönelik mevzuat ve iş güvenliği bilincini artırmak için faaliyetlerde bulunmak istiyoruz.
- 8- İSGDER olarak toplum bilincinin artması için bu güne kadar yaptığımız gibi bugünden sonra da Ücretsiz Yaşam Güvenliği Seminerlerini Gerçekleştirmeye devam edeceğiz.
- 9- İş kollarına özel hazırlanan TS EN standartlarına görüş verip, standart sayısının artmasını ve yaygın olarak uygulamacıları haberdar etmek istiyoruz. Bununla ilgili ön çalışmaları başlatmış bulunuyoruz.
- 10- Sınava girecek uzman adaylarına yönelik tekrar eğitimleri ve web sitesi aracılığı ile deneme sınavları yaparak sınava daha hazır girmelerine yardımcı olacağız.
- 11- İş Güvenliği Odası için ön çalışmaları başlattık
- 12- Bu güne kadar olduğu gibi bugünden sonrada karşılaşılan mağduriyetlerde uzman arkadaşlarımıza destekte bulunmaya devam edeceğiz.

ÇEŞİTLİ TV KANALLARINDA İSGDER ADINA AÇIKLAMALARDA BULUNDUK

13 Mart 2012 Ülke Tv saat 14:30

Dernek Başkanı H.Latif İŞÇEN

Telefonla Canlı Yayına Bağlanıyor Dernek Adına Görüş Bildiriyor



12 Mart 2012 Sky Türk360 saat 23:00
Dernek Başkan Yardımcısı Sevim MACİT
Canlı Yayın Konuğu Olarak Katılıyor



12 Mart 2012 Kanal A Haber saat 20:00

Dernek Başkanı H.Latif İŞÇEN Röportajı
Haberlerde Yayınlanıyor



13 Mart 2012 Tv 8 saat 20:00 Haberlerinde
İstanbul Avrupa Yakası Temsilcisi Osman SAYAR
Dernek Adına Görüşlerini Bildiriyor



YAZILI BASINDA DEMEÇLER VERDİK.



İÇARET

Ekonomi gazeteciliğinde öncü

GÜNLÜK SİYASİ TİCARİ GAZETE

Baskıda "Fark" yaratma sanatı
Tükelmat
www.tukelmat.com.tr
1571 Sokak No: 10 Çınarlı-Ezmir 0232 461 96 42

◆ Dernek Başkanı Latif İşçen, Mesleki Gelişim Akademisi kurmayı hedeflediklerini söyledi

İş güvenliği uzmanları 'Oda' istiyor

SEDA GÖK-ANKARA
İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen, hedeflerinin mesleki sorumluluk yapmasını sağlar ve sektördeki işçilerin bir dizi hizmete de erişmelerini sağladığını söyledi. İşçen, "Bunlarda ilgili diğerlerimize komutanlar Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız" dedi. İş Güvenliği Uzmanları Oda'sı yapısını oluşturmak planladıklarını belirten İşçen, bu konuda ilgili tasarımları hazırlayıp Bakanlıkta sandıklarıyla kayıtlı olduğunu, "Mesleki gelişim akademisi hedeflerimiz arasında. 2015 yılına kadar tek çatı odası hedefine ulaşacağız" dedi. İşçen ile Türkiye'de iş güvenliği konusunda yapılan çalışmalar, bu konuda yaşanan sorunlar ve yapılacak çalışmalar üzerine konuştu.

Dernek olarak çalışma alanı hakkında bilgi verir misiniz?
2006 yılında İş Güvenliği Uzmanları Derneği kuruldu. 2008 yılında yeterince destek alınmadığı için o dönemde dernek yönetiminde yer alan arkadaşlarımız tarafından

İş Güvenliği Uzmanları Derneği Başkanı H. Latif İşçen:
"Sizce dünya ile karşılaştığımız bir tabana oturmak son derece yanlış ya da dar görüşlülük olur. Neyi, neye göre, neyle karşılaşıyoruz? Her ülke bizim kadar farklı ya da yetkinlik diyor mu? Tabii ki bundan katrilleri ya da yıllarını kaybetmek yerine en iyileri baz alarak konuşmak gerekir."

Bu dönemde yapılan çalışmalar ve aksiyonlar takdir hak ediyor. Çalışma Bakanlığı kurumları iyi ruvette çalışıyor. Tabii ki kamuoyuna ya da meslektaşlara anlatmamız yeterli değil. Bu diğerlerimize güç verecek toplumsal yapay, kültürel olgularımıza gerekli. İnşaatçı etrafında yapıtız dıvaz ya da makinele bir parçası olarak görmemek lazım. Yasamızı değiştireceğiz. Önce insanı değiştireceğiz sonra bu insanı yapamı seçelim. Tabii bu toplumsal benzerleşme ve dönüşümle ilgili.

2009 yılından bu yana birçok konuda iler imza attık. Çalışma Bakanlığının birçok organizasyonu ve çalışmalarında yerimizi aldık. ÇAŞEM'de Avrupa Birliği Projesi yürütüyoruz. Tüm yönetimler ve kurumlarla görüşülmektedir. Mesleğin sahipleri olarak tecrübelerimizi aktarmaya devam ediyoruz. Bununla yer aldığımız birçok bilgilendirme programımız var. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yazılı bir yolda 3 konuda 23 farklı eğitim verdik. Sosyal

1 Ocak 2014 tarihi itibarıyla İş Güvenliği Kanunu'nun 2. Kademeli yürürlüğe girdi. Türkiye'deki altyapı bu kanunun uygulanabilirliğini sağlayacak şekilde sahip mi? İmalat sanayindeki şirketler bu kanunu

bir çoğu da alırdırmaz gelececek. Çalışan kapasitemiz 6331 Sayılı Kanunla gelişti ve faaliyet alanına sahip mesai ücreti alanlara katılmayacak yollarla değil bir çalışan kılıdına eden geçiren bu yollarla ilgili uygulamaları gerçekleştirecek. Bu çalışan yapısı içinde emeği olan herkes yıllar sonra iyi ki bu kanuna destek olmuştuk ya da yapmamız zorunluluğunu

benimler komitesi ve sektör temsilcilerinin dahil olduğu kurullar açılması sağlanmasında için el birliği ile çalışmamız gerekiyor. Tabii ki Aİİ üyesi bir çok ülke uygulamaları yapmaya çalıştılar. Komitelerde birinden daha derinde... Problem bizlerin riskli sektörlerde daha tecrübe ve daha yüksek risk kabulü ile iş yapmamızdan kaynaklanıyor. Bu problemin çözümü için sektörel standartlar ve uygulamaları zorunluluklara gerekiyor. Bununla ilgili diğerlerimize çok sayıda hayatımıza geçireceği beklentisi içindeyiz ancak sistem var ve bir bundan ilerlediği diğer girişimler. İş Güvenliği Uzmanları ve İş Yeri Hekimleri Mesajı üzerinden çalışmamalı. Destekten alınmalı.

Dernek olarak 2014 yılında yürürlüğe giren projeler ve hedefler hakkında bilgi verir misiniz?
Hedeflerimiz arasında mesleki sorumluluk yapmasını sağlar ve sektördeki işçilerin bir dizi hizmete de erişmelerini sağladığını belirttik. Bununla ilgili diğerlerimize komutanlar Avrupa Birliği projesi sosyal taraflarındayız. İş Güvenliği Uzman-

KONFERANS VE SEMPOZYUMLARA KATILDIK



www.isgder.com

ÇASGEM-İSGDER VE TEKEV İŞBİRLİĞİNDE AUA / VİYANA / AVUSTURYA DA AVRUPADAKİ KOBİLERE YÖNELİK RİSK DEĞERLENDİRMESİ VE İSG UYGULAMALARININ İNCELENMESİNE YÖNELİK ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME AB PROJESİNDE GÖREV ALDIK.



TOPLANTILARIMIZIN DIŞINDA PİKNİK KAHVALTI VE İFTAR YEMEKLERİNDE DE BİRLİK BERABERLİK İÇİNDEYDİK



www.isgder.com 01 Nisan 2012 SAPANCA TOPLANTISI



isgder temmuz 2012 the greenpark bostancı



www.isgder.com 01 Nisan 2012 SAPANCA TOPLANTISI



www.isgder.com 01 Nisan 2012 SAPANCA TOPLANTISI



isgder temmuz 2012 the greenpark bostancı



www.isgder.com 01 Nisan 2012 SAPANCA TOPLANTISI



www.isgder.com 01 Nisan 2012 SAPANCA TOPLANTISI



www.isgder.com 29 Ocak 2012 İstanbul toplantısı



isgder temmuz 2012 the greenpark bostancı



www.isgder.com 29 Ocak 2012 İstanbul toplantısı



www.isgder.com 29 Ocak 2012 İstanbul toplantısı



www.isgder.com 29 Ocak 2012 İstanbul toplantısı

Gaziantep İş Güvenliği Uzmanları ve Profesyonelleri Derneği

Derneğimiz 08.03 2015 tarihinde kuruldu. Yapılan genel olağan kurul sonrası eni yönetim belirlendi ve dernek faaliyetleri olarak aşağıda belirtilen konulara öncelik verileceği konusunda görüş birliğine varıldı.

Yönetim Kurulu;

- Başkan: Dilek Şen
- Başkan Yrd: Ahmet Baydilli
- Sekreter: Mehtap Korkmaz
- Sayman: Yasemin Özdemir
- Üye: Kemal Yaz
- Üye: Sefa Koca
- Üye: Sebahat Kaya



ESİSGDER, ESKİŞEHİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROFESYONELLERİ DERNEĞİ

İSGDER in 30/11/2014 tarihli olağan toplantısında İl Temsilciliklerinin dernek olarak kurulması ve sonra tüm il derneklerinin federasyon çatısı altında birleşmesi kararı gereği Eskişehir İl Temsilciliği olarak çalışmalara başlanmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği konusuna gönül vermiş, bu konuda özveriyle çalışmayı benimsemiş, gerek kamuda ve gerek özelde çalışan değerli İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi arkadaşlarla görüşerek derneğimizin kurulması konusunda fikir birliğine varılmıştır. Dernek Tüzüğü hazırlanmış ve 16/01/2015 tarihinde Valilik İl Dernekler Müdürlüğüne başvuruda bulunulmuştur. Gerekli incelemenin yapılmasından sonra 23/01/2015 tarihli cevabi yazı ile Dernek tüzüğümüzün uygunluğu ve derneğimizin kuruluşu onaylanmıştır.

ESİSGDER, ESKİŞEHİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROFESYONELLERİ DERNEĞİ Kurucu Üyelerin ;

Adı ve Soyadı : Görevi (Belge Durumu) :

- 1- Murat ERDEM --- Başkan (İş Güvenliği Uzmanı, A)
- 2- Osman MOLLAOĞLU --- Başkan Yardımcısı (İşyeri Hekimi)
- 3- Şahin SARIÇOBAN --- Sayman (İş Güvenliği Uzmanı, A)
- 4- Ergin DEMİRKOL ---Sekreter (İş Güvenliği Uzmanı, A)
- 5- Tayfun ÜRKER ---Üye (İş Güvenliği Uzmanı, B)
- 6- Hatice KOZLU --- Üye (İş Güvenliği Uzmanı, C)
- 7- Faik HAMULU --- Üye (İş Güvenliği Uzmanı, C)





HATAY İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DERNEĞİ

Derneğimiz 12 Aralık 2014 tarihinde 18 üye ile Hatay İskenderun da kuruldu. İlk genel kurulumuzu Şubat ayında tamamladık. Dernek Görev dağılımı aşağıda ki gibi gerçekleşti

- R. Gökhan KAZAK Yön. Kur. Bşk. (B İş Güvenliği Uzmanı)
- Ali KAHRAMAN Yön. Kur. Bşk. Yrd. (Avukat)
- Cavit EROL Sekreter (C İş Güvenliği Uzmanı)
- Mustafa KAYA Muhasip (Muhasebe Uzmanı)
- Bahri KARACA Üye (A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı)

- Beşir BAYSOY Den. Kur.Bşk.(İşletme Uzmanı)
- Dilara SOYSAL Üye (C İş Güvenliği Uzmanı)
- Hasan TOPAL Üye (C sınıfı İş güvenliği Uzmanı)

Diğer Üyelerimiz arasında İşyeri Hekimi Harun ASLAN, İşletme Uzmanı İbrahim ÜNLÜ ve bir çok meslek gurubundan olan A B C sınıfı İş güvenliği Uzmanları ile aktif görev yapmaya başladık.Aramızda İnşaat Mühendisi, Maden Mühendisi, Jeoloji Mühendisi , Kimya Mühendisi, Biyoloji ve Fizik bölümü, Metalurji Mühendisi gibi meslek sahibi arkadaşlarımız bulunmaktadır.

Amacımız Hem bölgemizde İSG çalışmalarında öncü rol almak ve bir nebze de olsa bu işin ne kadar düzgün yapılabileceğini göstermek. Çeşitli Sektörlerden üye almamızda ki gayemiz ise İSG konusunda sadece uygulamaları hayata geçirmek değil bu uygulama ve düzeltmelerin maliyetlerinin hesaplanması , Önlenemeyen ve oluşan kazalara karşı hukuksal sürecin takibi ve düzgün işlemesi, Olaylara sadece İş Güvenliği Değil İş Sağlığı boyutuyla da bakıp İşyeri hekimlerimizin de uygulamalarına ışık tutabilecek çalışmalar yapmaktır

SAMSUN İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI VE PROFESYONELLERİ DERNEĞİ

04.03.2015 tarihinde kurulan derneğimizin Yönetim Kurulu aşağıdaki gibidir.

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| 1- Yüksel KURT | Başkan |
| 2- Mehmet GÜNEY | Başkan Yardımcısı |
| 3- Cüneyt İÇER | Sayman |
| 4- Demet ŞENGÜL | Sekreter |
| 5- Handan USTA | Üye |
| 6- Sinem ŞİMŞEKALP | Üye |
| 7- Can Mert ÇATALOĞLU | Üye |

ŞANLIURFA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROFESYONELLERİ DERNEĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışma alanının etkinleştirilmesi ve geliştirilmesi için araştırmalar, bilimsel ve sosyal nitelikteki, mesleki eğitimler, Güvenlik Kültürünün yaygınlaştırılması kurs seminer, konferans gibi çalışmaları destekleyerek bu konuda proje geliştirmek.

Başkan: Kadir UĞURLAR
 Başkan Yrd. Ahmet ÖZDEMİR
 Sayman Abdullah KIRMIZI
 Sekreter Bülent UĞURLAR
 Üye Bedir BAZIK
 Üye Murat DEMİR
 Üye Ömer DEMİR

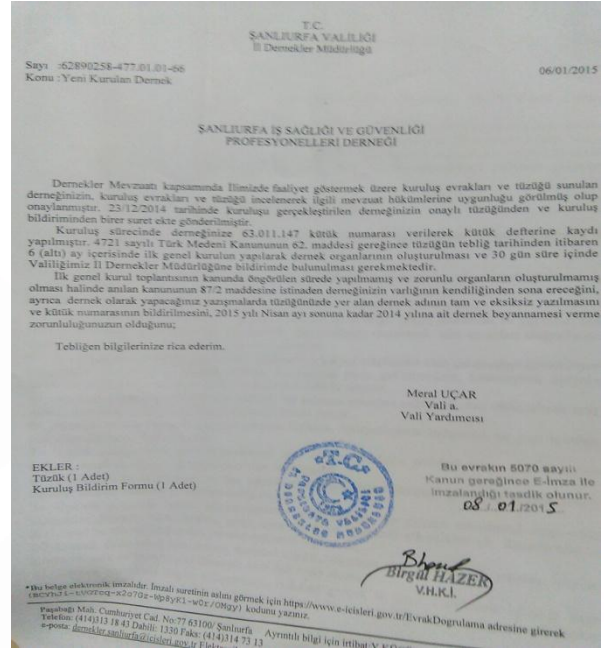
Sağlıklı ve güvenli bir yaşam dileğiyle...

Kadir UĞURLAR

İş Güvenliği Uzmanı

Gsm: [0531 299 86 67](tel:05312998667)

E-mail: kadirugurlar@gmail.com



Sakarya İş Güvenliği Uzmanları ve Profesyonelleri Derneği

Dernek Merkezi: Karasu/ Sakarya

Yönetim Kurulu üyeleri

Başkan: Fatih ALTUNTAŞ

Başkan Yardımcısı: Yusuf ŞİRİN

Genel Sekreter: Melike ERCAN

Sayman: Tuğba BEKTAŞ

Yön. Kurulu üyesi: Mustafa BEKTAŞ

Yön. Kurulu üyesi: Samet ALTUNTAŞ

Yön. Kurulu üyesi: Recep ÖZBAY

Sakarya İş Güvenliği Uzmanları ve Profesyonelleri Derneği olarak, iş yerlerinde oluşacak iş kazalarını ve meslek hastalıklarının en aza indirilmesi, iş kayıplarının önlenmesi, dolayısıyla iş veriminin artırılması suretiyle ileri düzeyde ve onurlu bir iş yaşamının sağlanması, dernek üyelerinin hak ve menfaatlerinin korunması ve mesleki bilgi düzeylerinin artırılması yönünde çalışmalar yapmak amacı ile



Havuz Suyu Dezenfektanları

C&B OXI, inorganik sınıfında %3 aktif Klor Dioksit içeren bir üründür. Yüksek oksitleyici özelliği nedeniyle bakterinin hücre yapı taşı bozarak öldürür. Bakteri ve legionella gibi zararlı mikroorganizmaları yok eder ve oluşumunu engeller. Bu işlev sırasında diğer dezenfektanların yapmış olduğu zararlı yan ürünlerin oluşumuna engel olur. C&B, tamamen doğada yok olabilme özelliğine sahip bir dezenfektandır.

Özellikleri:

- Yüksek oksitleyici özelliğinden dolayı bakteri, virüsler, mantarlar gibi patojen mikroorganizmaların amino asit yapısını bozarak yok eder.
- Bakteri, virüsler ve mantar gibi mikroorganizmaların yok eder, oluşmasını önler. Ayrıca bu patojenlerin biofilm tabakası oluşmasını önler.
- Diğer dezenfektanların aksine, yan etkileri yok denecek kadar azdır.
- Lambia, Giardia ve Cryptosporidium gibi parazitlere, Rotavirüsler ve E. coli gibi bakterilere karşı oldukça etkilidir.
- Daha az maliyet ile daha yüksek dezenfeksiyon sağlamaktadır.
- Bir kaç dakika gibi kısa bir süre içinde %99,997 verimle çalışmaktadır.
- Geniş pH aralığında çalışmasından dolayı suda yüksek derecede dezenfeksiyon sağlamaktadır. Tat ve koku değişikliği sağlamaz.
- Depodaki suyun yeşillenmesini ve jelleşmesini önler.
- Sudaki amonyak, amonyum gibi amino gruplar ile serbest klorun birleşmesi sonucu, bağlı klor olarak adlandırdığımız monokloramin, dikloramin ve trikloraminleri oluşturmaktadır. Klor dioksit bağlı klor oluşturmaz. Ayrıca oluşmuş bağlı klorları yüksek oksidan gücü sayesinde yok eder.
- Uzun süre etkisini devam ettirir.
- Yüksek oksitleme özelliği, sudaki demir ve mangany oksitlenmesi sonucu çöktürmesini sağlar.



SAĞLIK BAKANLIĞI'NIN
2010/262 SAYI VE 14.12.2010
TARİHLİ İZİN İLE ÜRETİLMEKTEDİR



Piri Mehmet Paşa Mahallesi Özgür Sokak No: 10 Silivri / İstanbul Tel: 0 (212) 728 54 70 Faks: 0 (212) 728 54 69
www.buyukispir.com - info@buyukispir.com



ELEMAN ARANIYOR

Bir çok arkadaşımız iş arayışı içine düşmüştür. İlk olarak kariyer sitelerine öz geçmiş oluşturuyoruz sonra kendimize uygun iş aramaya başlıyoruz. Aranan şartlar nelermiş

-Bakanlık onaylı (a,b,c) belgesine sahip olmak (Hayret bu işi belgesiz yapabiliyor muyduk ki neyse Belge olmadan isgkatipte nasıl tanımlama yapıyor)

-Sürücü belgesi bulunan ve aktif olarak araç kullanabilen, seyahat engeli olmayan. (Bu ne alaka Evliya Çelebi gibi dünyayı mı dolaşacağız?)

-Sektörde minimum 5-7 yıl Uluslararası deneyimi olan (Bu kadar Uluslararası deneyimi olan ve hala işsiz olabilecek kaç kişi vardır acaba şimdi merak ettim)

-MS Ofis programlarını temel seviyede kullanabilen, (Hangi çağda yaşıyoruz bilgisayarı kullanamadan okuyabiliyor muyuz)

- Sosyal paylaşım sitelerinde herhangi bir siyasi parti veya kurum ve kişilerle ilgili bir paylaşımda bulunmamış olmak. (Yok canım sosyal medya mı o da ne ki? Hiç işimiz olmaz!!!)

- İletişim becerisi gelişmiş ve takım çalışmasına yatkın, (Bak bu çok önemli; bence olmazsa olmaz kural bu olmalı, işçiyle iş verenle ve üçüncü şahıslarla doğru iletişim tekniklerini bilmeli ve uygulamalıyız.)

-Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına hakim, (Sahi biz uzmanlık sınavında Uganda mevzuatlarından mı sorumluyduk? Pardon ya bu mevzuatlar sürekli değişiyordu değil mi.Bir anlık unutkanlık işte)

- Erkek adaylar için askerliğini yapmış olmak , (Şimdi eskilerin bir lafı vardır, ‘askerliğini yapmayana kız bile verilmez ‘ diye acaba bu madde ondan mı her ilanda otomatik olarak yazılıyor. Son zamanlarda bedellisi de çıktı ya neyse)

- Diksiyonu düzgün, prezantabl . (Demek ki neymiş sadece teknik bilimler yetmiyormuş, birde kişisel gelişim eğitimleri de almamız gerekiyormuş)

- Esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek (Mesaiye kalacak ama fazladan para istemeyecek. Geç çıkabilirsin ama asla geç kalamazsın)

- İyi derecede yabancı dil bilgisine sahip. (Haydi Uluslar arası iş yapan firmada görev yapacaksak tamamdaki Türkiye deki iş yerinde ne alaka ki)

Deminden beri saydığım maddeler size tanıdık geliyor biliyorum. O kadar kanıksamışız ki hiç garipsemiyoruz bile. Ne var canım! bütün ilanlar bu şekilde veriliyor. Birde bu ilanların sonrası KPSS sınavı gibi sınav yapıp ardından sözlü mülakat yapanlarda var. Ne hikmetse bu mülakat da yabancı dilde yapılıyor. Ben bu kadar uğraştıktan sonra KPSS ye ve YDSye hazırlanıp devlet memuru mu olsaydım acaba? Pardon Devlette İş Güvenliği Uzmanı almıyorlardı değil mi? nasılda unutmuşum devlette 35 yaş sınırı da vardı galiba.

Piyasada bize mutlaka bir iş vardır değil mi dostlar. Oysaki bizim tv ve gazeteler bu işte çok para var eleman açığı var diye habire haber yapıyorlar. Şimdi gel de evdekileri inandır inandırabiliyorsan.

Şimdi en son çare dedik bir OSGB ye başvurduk ve kabul edildik ama o da ne tüm sorumluluğu alacağız ama bizim maaşımız mavi yakalılardan daha düşük bir ücret olacak. Sorumluklarımız beyaz yaka sorumluluğu karşılığını hiç sorma gitsin. Burada OSGB lere de fazla kıyamıyorum çünkü olaya onların tarafından bakınca da OSGB lerde haklı görünüyorlar. Çünkü piyasada ayakta kalabilmenin yolu az adam çok iş az maaş yolundan geçiyor. Birçoğu iş yaptığı firmadan parasını alamıyor. O konuyu da başka zaman irdeleriz.

En kötüsü de ne biliyor musunuz dostlar bizler ne işverene ne de işçiye yaranabiliyoruz. Zira onlara göre biz ne işi yapıyoruz ki bol keseden atıp tutuyoruz. Tereciye tere satmaya çalışıyoruz. Onlara göre bizim mesleğimiz ‘kutsal’ bir meslekte değil. Öyle ya üretime ve kazanca direkt bir etkimiz yok sadece işleri zorlaştırıp masrafları artırıyoruz. İşin içinde olanlar ancak bizi anlayabiliyorlar onlar da bir parmağın sayısını geçmiyor.

Neyse fazla kafa karışıklığına gerek yok. İşin aslı şu ki işimiz çok zor. Kararlı olmaktan ve aynı kararlılıkla doğru bildiklerimizi savunmaktan başka çaremiz de yok. Asla pes etmeyeceğiz. Çalışma koşullarımız ve mesleki geleceğimize dair kriterleri onların değil bizim belirlediğimiz bir ülke oluşturana kadar mücadeleye devam etmeliyiz. Bizler İSGDER olarak bugüne kadar bunun için uğraştık. Sizleri de bizimle birlikte birlik olmaya davet ediyorum.

Mahmut CİHAN
İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı

ZİHNİYETE BAĞLI ÖNYARGILARIMIZ



Dünyanın bir çok ülkesinde iş güvenliği uygulamaları var. Bunlardan bazılarını görme şansına sahip oldum.

Ülkenin kalkınmışlık seviyesi ne kadar yüksek ise iş güvenliği uygulamaları o kadar başarılı olmaktadır. Ancak bazı ülkelerde de gayet güzel uygulamalar yer almaktadır. Uygulamalar tamamı ile ülkelerin sivil toplum kuruluşları veya ülkelerin siyasi yapıları ile bakış açılarına göre değişmektedir.

Yurt dışında çalışmak insana ayrı bir bakış açısı katmaktadır. Ülkemiz ile başka ülkelerin mukayese edilme imkanı doğmaktadır. Sistem kurulmuş ise kim çalışırsa çalışsın işler hale gelmektedir.

Her yerde olduğu gibi kişi faktörü de etkili olmaktadır. İşin başındaki kişinin bakış açısı çok etkili olmaktadır. Aslında normal olan işin başındaki kişilerin işlerde iş güvenliği açısından bakması gerekir. Ama ülkemizde tam anlamıyla bakmadıklarından pek de alışık olmadığımız bir durumu yurt dışında görmek daha kolay. Ama buda tamamı aynı zihniyette demek değil. Aralarında bazen gerçekten çok değerli ve iş ahlakı olan insanlarda çıkmaktadır. İş güvenliği hassasiyeti olan kişiler ile çalışmak işini seven iş güvenliği uzmanı için inanılmaz bir zevk ve gurur kaynağı olmaktadır.

Böyle insanlar ile karşılaştığınızda hem kendilerine saygı duyuluyor hem de mesleklerine saygı duyuluyor. Destek verip ve tecrübelerini paylaştığı için Qamar Shahzad Beye teşekkür ederim.

Zihniyet ne ülke, ne ırk, ne renk nede başka bir şeye bakmıyor. Bazen küçümsenen ülkeler olur. Gelişmişlik seviyesi dışardan görüldüğü kadarı ile düşük olan bir ülkenin insanın zihniyetinin olumsuz olacağı, bilgi seviyesinin düşük olacağı hepimizin ilk aklına gelendir. Yada küçümsemeler olur. Aslında zihniyetin dili, rengi yoktur...

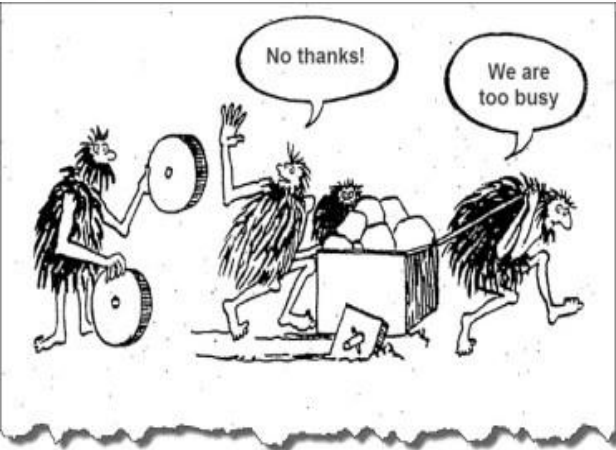


Erdil Yaşaroğlu © www.komikaze.net

Staj veya ziyaret ,uygulamaları izleme için meslek açısından eğitim ,iş , ne olursa olsun kısa sürede olsa bu tip insanlar ile çalışmak ,aynı ortamlarda olmak, uygulamaları görmek, detayları onların gözüyle çözüm yöntemini görmek çok güzel. Her iş güvenliği uzmanının mutlaka yurt dışındaki uygulamaları görmesi gerektiği inancındayım.

İşe yeni başlamış veya yıllarını vermiş iş güvenliği uzmanlarının mutlaka yurt dışı programları ayarlayarak ,çalışması,eğitim ne olursa olsun görmesi gerekir. Mutlaka gidip ,görüp ,çalışın.Çok şey katacak.

Sevim MACİT
İSGDER Başkan Yardımcısı



6645 SAYILI TORBA YASADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Kamuoyunda Torba Kanun olarak bilinen “6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ” 23/04/2015 tarihli, 29335 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunun iş sağlığı ve güvenliği anlamında getirdiği yenilikler, değişiklikler aşağıdaki gibidir.

Madde 1: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8’inci maddesinin ikinci fıkrasında yapılan değişiklik ve eklemelerde; İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlarının sorumluluğunun Rehberlik ve Danışmanlık ve yazılı bildirim ile sınırlı ayrıca, hayati önem taşıyan ve meslek hastalığı riski taşıyan konularda tavsiyelere uyulmamasından işvereni şikayet yükümlülüğünün olduğu aksi halde, belgesinin askıya alınma riskinin olduğu belirtilmektedir. Bu bildirimden (şikayetten) dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz.

Aynı madde de; “Sektörel düzenleme çerçevesinde maden ve yapı ile diğer sektörlerde öncelikli olarak hangi meslekî unvana sahip iş güvenliği uzmanlarının görev yapacağının ve bunların yanında görev yapacak diğer mesleklere sahip iş güvenliği uzmanlarının belirlenmesine dair usul ve esaslar, Bakanlıkça belirlenir” denilmiş bu konuda ÇSGB’ye yetki verilmiştir. Düzenlemenin hayata geçmesi durumunda fizikçi ve biyologların inşaat, maden, kimya gibi sektörlerde İş Güvenliği Uzmanlığı görevini yapamayacağı belirtilmiştir.

Madde 2: Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ihale ile alınan işlerde; teknolojik gelişme, iş gücü kapasitesinin artırılması, üretim metotlarında yenilik gibi bir kısım unsurlar sağlanmadan üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek üretim zorlaması nedeniyle hayati tehlike oluşturacak şekilde çalışma biçimleri, işin durdurulma sebebi sayılmıştır. Durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekillerine üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilmesi ön görülmüştür.

Madde 3: Ölümlü iş kazası meydana gelen maden işyerlerinde kusuru yargı kararı ile tespit edilen işverenin, mahkeme tarafından iki yıl süreyle kamu ihalelerine katılacaktır. Ayrıca, kararın bir örneği işverenin siciline işlenmek üzere Kamu İhale Kurumuna gönderilir ve Kurumun internet sayfasında ilan edilir.

4. Madde 4: Kanunun 4’cü maddesi para cezaları ile ilgilidir. Ceza oranları işyeri tehlike sınıfları ve çalışan sayısına göre değişiklik göstermiş, rakamların artış gösterdiği görülmüştür. En çok cezalar tehlikeli sınıftaki sektörlerle yüzde yüz, çok tehlikeli sınıfta 50 ve üzeri çalışanı olan sektörlerle ise yüzde iki yüz kat olarak uygulanabileceği belirtilmiştir.

5. Madde 5: Yasa da, Maden işyerlerinde sığınma odalarının gerekliliğine değinilmiştir. Maden işyerlerinde sığınma odalarının kurulabileceği ve bu odaların teknik özelliklerine dair 1 yıl içerisinde yönetmeliklerin düzenleneceği ve teknik özelliklerin ulusal ve uluslararası standartlara uygun olacağı yazılmıştır.

6. Madde 6: B sınıfı İş Güvenliği Uzmanlarının çok tehlikeli işyerlerine hizmet verebilme süresinin 1/1/2018 tarihine, C sınıfı belgeye sahip Uzmanların Tehlikeli sınıftaki sektörlerle hizmet verebilme süresi 1/1/2017 yılına kadar uzatılmıştır. Ayrıca, sınav yükseltme ile bir üst sınıfa geçen İş Güvenliği Uzmanlarının hakları güvence altına alınmış, hakları saklı tutulmuştur.

7. Madde 8: Asgari geçim indirimi çalışanlara ilk iki çocuk için yüzde yedi buçuk, üçüncü ve dördüncü çocuk için yüzde 5 üzerinden ödeniyordu. Üçüncü çocuk için yüzde 10 üzerinden ödeme yapılacaktır.

Madde 24: Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31/12/2017 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücreti, 1/1/2018 tarihinden 31/12/2019 tarihine kadar ise belge masrafı ile sınav ücretinin yarısı Fondan karşılanır. Fondan karşılanacak sınav ücreti, brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere meslekler itibarıyla Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararıyla belirlenir. Fondan karşılanan bu desteklerden kişiler bir kez yararlanabilir. Bu uygulama ile; Mesleki Yeterlilik Belgelerine teşvik getirilmiştir.

9. Madde 25: Çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren payı teşvik olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınır. **Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmesi hâlinde takip eden aydan itibaren bu teşvik uygulamasına son verilir. İşverenler bu fıkra da öngörülen şartları tekrar sağlamaları ve talepleri hâlinde bu teşvikten yeniden yararlanırlar.**

10. Madde 28: 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanların;

- Programın bitimini müteakip en geç üç ay içinde programı tamamladıkları meslek alanında özel sektör işverenleri tarafından 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işe alınması,
- İşe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması kaydıyla, işe alındıkları işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi hâlinde 42 ay, diğer sektörlerde ise 30 ay süre ile 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait oranına göre ve aynı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan tutar Fondan karşılanır.

30/06/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programlarının katılımcıları için bu fıkradaki süreler 6 ay artırımlı uygulanır hükmü ile, İş başı eğitim programlarına katılım sağlayanlara destek verileceği belirtilmiştir.

11. Madde 31: İşyerinde, çalışmaların, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına göre düzenlenmesi gereken sağlık güvenlik planına uygun olarak yapıldığını kontrol etmek ve gerekli tedbirlerin alınması için yapı müteahhidini yazılı olarak uyarmak, uyarıya uyulmadığı takdirde durumu ilgili Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne bildirmek hükmü ile, yapı denetim firmalarına yapı sektöründeki riskler ile Müteahhitleri uyarma ve uyulmadığı takdirde Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne bildirme yükümlülüğü getirilmiştir.

12. Madde 35: İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde üç gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise beş gün ücretli izin verilir.

İşçilerin en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süregen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli izin verilir.

13. Madde 36: Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir, şeklinde yeniden düzenlenmiştir.

14. Madde 37: Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir, hükmü getirilmiştir.

15. Madde 57: İşverenlerin veya üçüncü şahısların, Kuruma olan iş kazaları vb. nedenler ile 31.12.2014 tarihinden önce kesinleşmiş Rücu borçları ile ilgili taksitlendirme imkânı getirilmiştir.

Faydalı olması dileklerimizle...

Osman SAYAR
B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı
İş Sağlığı ve Güvenliği Bilim Uzmanı

Aslında İşin Sağlığı Ya Da İşin Güvenliği Yoktur Yaşam Güvenliği Vardır



İş sağlığı ve güvenliği kavramı, işçinin sağlık ve emniyetinin işyeri sınırları ve iş dolayısıyla doğan tehlikeler karşısında korunmasını kapsamaktadır. Ancak, özellikle yaşam çevresinde de işçinin korunmasının gerekli olduğu fikrinin ileri sürülmesiyle birlikte bu tanımlamaların yeterli olmadıkları ve içeriği daha geniş olan bir tanımlama ihtiyacı olduğu ortaya çıkmaya başlamıştır. Geniş anlamda iş sağlığı ve güvenliği kavramı işyeri ile sınırlı sağlık ve emniyet tedbirlerinin yeterli koruma sağlayamayacağını kabul eden, işçinin sağlığını ve güvenliğini etkileyen, ilgilendiren ve işyeri dışından kaynaklanan riskleri de kapsamına dahil eden bir kavramdır. Sn. Hacı Latif İşçen'in çok güzel bir sözü vardır bu konuda... "İşin sağlığı, işin güvenliği yoktur, yaşam güvenliği vardır" der bende buna katılanlardan biriyim. Bunu inşa etmenin temelini de kültürü oluşturmaktan ileri geldiğine inanıyorum.

Ülkemizde; 2011 yılında 69.871, 2012 yılında 74.288, 2013 yılında 191.389 iş kazası meydana gelmiş, bu kazalarda 2011 yılında 1.744, 2012 yılında 744, 2013 yılında 1.235 ve 2014 yılında da 1889 çalışmamız maalesef hayatını kaybetmiştir. Meslek hastalığı peki; 2012 yılında 1 (bir), 2013 yılında 0 (sıfır) tespit edilmiş. İnsan mutlu oluyor değil mi ? Ama, keşke böyle olsaydı. Tespit edilemeyen o kadar çok meslek hastalığı var ki... Bu arada hani hep söylüyoruz ya meslek hastalıklarının %100'ü önlenabilir diye, öyle bir şey yokmuş. Geçenlerde katıldığım bir seminerde, İstanbul Meslek Hastalıkları Hastanesi, Halk Sağlığı Bilim Uzmanı Dr. Özkan Kaan Karadağ, çalışma ortamında kişisel koruyucu kullanılsa dahi kişisel maruziyetin yaşandığını söyledi. Bu tablo aslında, ülkemizin iş güvenliği konusundaki acı tablosudur. Bu noktada herkese istediğiniz kadar her şeyi söyleyebilirsiniz ama önce kendimizi sorgulamak kaidesiyle...

Peki sorumlular, Devlet, İşveren, Çalışan... Devlet; yasaları çıkarmak, denetlemek ve teknik çalışmaların alt yapısını oluşturmakla, işveren; işyerlerinde yasaları uygulamak bir anlamda teknik güvenlik konularında çalışmaların yapılmasını sağlamak ve güvensiz durumları ortadan kaldırmakla çalışan ise; işyerlerinde belirlenen kural ve kaidelere uymak, eğitimlerde anlatılanları sahada uygulamakla yükümlüdür. Burada esas olan, bu üç'lü yapının karşılıklı anlayış içerisinde hareket etmesi, atılacak adımlarda samimi ve kararlı olmalarıdır. Devlet, birileri iş sağlığı ve güvenliği kanununuz var mı diye sorduğunda evet var cevabını vermek için değil, gerçekten kanunu savunan ve arkasında duran bir yapıya sahip olmalıdır. İşveren, cebini doldurmayı düşünmek yerine, çalışanlarını nasıl güvenli bir ortamda çalıştırabilirim diye düşünmeli, vicdanen de bunun yükünü taşımalıdır. Çalışanlar, bana bir şey olmaz mantığını savunmak, bunun arkasına sığınmak yerine, bana bir şey olursa eşime, çocuğuma, aileme ne olur diye düşünmesidir. Herkesin ayrı telden çalması, sonuç getiremeyeceği gibi yıllarca iş kazalarını konuşur oluruz. Gerekirse, devlet işvereni, işverende kendi işçilerini eğiterek sorunun çözümüne odaklanmak birincil öncelik olduğunu düşünüyorum.

Kazaların nedenleri; insan, makine, ortam-çevre ve yönetim olarak sınıflandırabiliriz. Ancak, bir de bunlara katkı sağlayan bu kazaların kök sebebini oluşturun "güvenlik performansı yönetimi, çalışanın fiziksel ve zihinsel durumları" da göz ardı edilmemelidir. Bir kazanın tekrar etmemesi, kazanın kök nedeninin araştırılması ve tedbir alınması ile mümkündür.

Kültür sözcüğü Latince cultura'dan gelir. Cultura, "inşa etmek", "işlemek", "süslemek", "bakmak" anlamlarına gelen colere'den türetilmiştir. Güvenlik kültürü, sağlıklı ve güvenli davranışın bir alışkanlık haline getirilmesidir. İş sağlığı ve güvenliğinde hedef ise; çalışma hayatında ve toplumda ortak bir "Güvenlik Kültürü" kavramının oluşturulmasıdır. Ukrayna'da kurulu bulunan Çernobil Nükleer Santrali'nin 4 numaralı reaktöründe 26 Nisan 1986'da patlama meydana geldikten sonra yani; Çernobil Felaketinden sonra güvenlik kültürünün önemi ortaya çıkmış ve dikkatler güvenlik performansı üzerindeki yönetsel ve insani faktörlerin önemine yönelmiştir.

Bu bağlamda, güvenlik kültürü (veya iş güvenliği kültürü) terimi ilk kez 1988 yılındaki OECD Nükleer Ajansı'nın 'Çernobil Kazası Sonrası Kaza Değerlendirme Toplantısı Özet Raporunda' kullanılmıştır. 1987 Piper Alpha petrol platformunun patlaması, 1987 King Cross yeraltı istasyonu yangını ve MS Herald Free Enterprise yolcu feribotunun batması gibi olumsuz olaylar güvenlik kültürünün bir ihtiyaç konusu olduğunu ortaya çıkarmıştır. Kültürü, değişik açıdan, negatif ve pozitif güvenlik kültürü olarak ele alalım. *Negatif güvenlik kültürü, insanların var olan riskleri "risk" olarak görmediği, görse bile önemsemediği, boş verdiği veya riskler karşısında kendine aşırı güven duyduğu bir kültüre karşılık gelir. İnsanlar "güvenlik her şeyden önce gelir" deseler bile iş güvenliğini iş'i için feda edilir. Dolayısıyla teori ya da politika, uygulama ile bir olmaz. Pozitif (olumlu) güvenlik kültürünün, karşılıklı güven üzerine kurulmuş iletişim, iş güvenliğinin önemine yönelik paylaşılan algılamalar ve önleyici tedbirlerin etkinliğine duyulan güven ile nitelendirilir. Bütün çalışanlar, iş güvenliğine gerçekten inanır ve bu konudaki rolünün ne olduğunu bilir. Denetleyiciler ve yönetim arasında karşılıklı güven vardır. Pozitif kültür oluşturma yolları;*

- Çalışanların yönetimi inanılır ve güvenilir görmeleri,
- Yönetim kararlarının, paranın insan için harcandığını göstermesi,
- Yönetim tarafından memnuniyet için ödüller, ölçümler ve önlemler planlanması,
- Çalışanların sorun çözme ve karar verme süreçlerine katılması,
- Yönetim ve çalışanlar arasında, yüksek derecede dürüstlük ve iletişime açıklık olması, genel olarak sayılabileceğimiz unsurlar arasındadır. İşveren İSG politikasına oluştururken samimi olması, kararlı ve sağlam adımlar atması bu işin temelini oluşturmaktadır. Çalışanlarına yaparız, hallederiz diyerek, sonrasında sorunu çözümsüz bırakmak kültürün oluşmasından çok olayın itici bir hal almasına katkı da sağlayabilmektedir.

Almanya, maden ocağının çok olduğu ülkelerin başında gelmektedir. Ölümlü kaza oranlarına baktığımızda ya hiç ölüm yoktur ya da çok düşüktür. Keza maden ocağının en çok olduğu Kanada da durum aynı şekildedir. Neden? Burada sorulacak neden sorusuna cevap bulmak gerekir. Onlar sistemlerini öyle bir kurmuşlar ki " insan öldürmemek üzerine"...Bizlerde bu şekilde insan odaklı sistem kurmalıyız. Bu sistem onlara güvenlik kültürünün oluşumunda en büyük katkısı sağlamıştır. İnanın biz Türkler, bazı konularda örnek gösterdiğimiz yabancılardan daha zekiyiz ve daha çok şeyi başarabiliriz. Çünkü güvenlik kültürü;

- Ortak amaç olan iş güvenliğini ve yüksek kalitede hizmet sağlamayı ekip çalışması ile gerçekleştirmeyi hedefleyen bir yapıya sahiptir.
- Çalışma ortamının güvenliğini sağlamak amacıyla yönetimin ve işçilerin gerçekleştirdiği ortak taahhüttür.
- Eğitim ve güvenlik kültürü, çalışma yaşamında kalite ve verimliliğin sağlanması ve sürdürülmesinde en temel öğedir.

Peki, güvenlik kültürünü Ulusal ve İşletme düzeyinde nasıl oluşturabiliriz.

Ulusal düzeyde;

• Ulusal İSG Politikası,

- Uluslararası sözleşmelerin kabulü,
- Ulusal İSG Mevzuatı,
- Ulusal ve sektörel düzeyde sosyal diyalog,
- İSG eğitimi, 3

• Tanıtım.

- Farkındalık ve bilinç artırma, gibi konular başı çekmektedir. Genel olarak baktığımızda, devletin bahsedilen konularda büyük çaba sarf ettiği açıktır. ÇSGB'nin 2009-2013 politika belgesinde ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu çıkarılması, çalışmaların yıllık değerlendirilmesi, yüz bin işçide iş kazası oranının %20 azaltılması gibi hedeflerin olduğunu ve aksamalar olsa da ulaşıldığını, hedeflere ulaşmada ciddi çabaların sarf edildiğini görebilmekteyiz. Aynı zamanda 167 Nolu İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği ile 176 Nolu Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği sözleşmelerinin ülkemizde onaylandığını görebilmekteyiz.

İşletme Düzeyinde ise;

- İSG Hizmetleri;
- İSG Profesyonelleri
- İSG Temsilcileri
- Çalışanların Sürece Katılımı
- İSG Eğitimi,
- Tanıtım,
- Farkındalık ve Bilinç Artırma

İşyerlerinde hizmetlerin yerine getirilebilmesi için OSGB ve İSGB'ler kurulmuş, buralarda hizmet vermek için İş Güvenliği Uzmanları istihdam edilmiştir. İş güvenliği kültürünün temelini, işveren vekillerinin, uzmanların işyerinde oluşturacağı sistem ile doğrudan alakalıdır. Sistem, ne kadar insan odaklı ise kültürün oluşumu da bir o kadar basitleşecektir. O yüzden iş güvenliği uzmanları da kendi risk değerlendirmelerini yapmalı ve kendi risk yönetimlerini belirlemelidir. Uzman tanımının hakkını verebilen, tehlike algısı yüksek olan bir yönetici haline gelebilmelidir. İşletme de gerçekleşecek faaliyetlerde söz hakkı alabilmeli gerektiğinde kendi düşüncelerini karşı tarafa kabullendirecek güçte olmalıdır.

Çalışanların, yönetimi iş güvenliği konusunda samimi ve paranın insan için harcadığını görmesi, gerektiğinde ödüllendirilmesi, sorun çözme ve karar alma süreçlerine katılım sağlaması yönetimin süreci daha kolay gerçekleştirmesine neden olur. İşçi ve işveren arasında karşılıklı güven ortamının oluşması yönetimin akut dönemde iyileşmeleri görmesine neden olabilmektedir.

Dikkatinizi çekti mi bilmiyorum ama ulusal ve işletme düzeyinde ortak olan bir madde var EĞİTİM. Aslında bu işin esas temeli bilmekten ve uygulamaktan geçmekte. Ancak, kültür yavaş ve fonksiyonel olarak gelişen bir süreçtir. Bu yüzden, daha ilkokul yıllarında en azından lise yıllarında ders olarak anlatılacak, gerekirse saha da birebir gösterilecek bir süreçtir. Aynı zamanda aile de güvenli davranış bilincinin oluşturulması da temelin sağlamlaştırılması için önemlidir. Çünkü, kaza sadece işyerlerinde meydana gelmemekte, arabada giderken, evde, markette de gelebilmektedir.

Dedim ya işin sağlığı ve işin güvenliği yoktur, yaşam güvenliği vardır □ Kültür, yaşamın her anında bir ihtiyaçtır... Yıl 2003 ya da 2004.Haa bu arada ben ayrıca, acil tıp teknisyeniyim, hastanedeyim. Bir çocuk geldi, telaşa ve telaşlanacak kadar vardı. Çocuğun göbekten altı yanmıştı çünkü. Biz müdahale ettik ama çocuğun o hali hiç gözümün önünden gitmiyor. Sorduk bu olay nasıl oldu. Çocuğun yakınları annesinin leğene (genellikle, içinde bir şey yıkamak için kullanılan metal ya da plastikten, yayvan kap) çamaşır yıkamak için sıcak su doldurmuş ve odadan çıkmış. Ne olmuşsa burada olmuş işte... Çocuk emekleyerek leğene yaklaşmış ve sıcak suyun içerisine düşmüş. Tabi ki çığlıklar, bağrışmalar. Ne kadar acı değil mi? Ahmet Şerif İZGÖREN “eğitim, belirli bilgileri insanlara empoze etmek değildir eğitim, 4 insanların hayal dünyasını genişletebilmektir” der. Bir çalışan iskelede, yüksekte çalışacaksa şunu düşündürmeliyiz. Ben bu iskeleye çıktığımda düşersem bana ne olur? Ben düştüğümde eşime, çocuklarıma, aileme ne olur? Peki ben ne yapmalıyım mı düşündürmeliyiz. Bence bunun içinde inanmak lazım. “İnanç, görünmeyene inanmaktır. Görünmeyene inanırsanız kimsenin görmediğini görebilirsiniz” der Ahmet Şerif hocam. Çok haklı, bazen hayal etmek lazım, gerçekleşmese de...Avrupa ülkeleri de farklı düşünmemiş.

ILO 2003 Global Strateji Belgesinde;

Ulusal İSG sistemlerinin etkin bir şekilde uygulanması konusunda; İSG'nin önemi konusunda artan bir bilinçlenmeye ihtiyaç olduğunu,

AB 2002-2006 Strateji Dokümanında;

Güvenlik Kültürünün yerleşmesi için;

Küçük yaşlardan itibaren İSG konusunda eğitim ve duyarlılığın artırılması önemlidir. Eğitim, çalışma yaşamında kalite ve verimliliğin sağlanması ve sürdürülmesinde en temel öğedir. AB'de bütün gençler için, 2010 yılından önce bütün eğitim kurumlarında en az 8 saat İSG eğitimi sağlanmış olmalıdır.

Roma Deklarasyonu 1-3 Ekim 2003 KOBİ'lerde İSG Konferansında ise;

Çocuk ve gençleri gelecekte sağlıklı ve güvenli çalışma hayatına hazırlamak, bütün insanlar ve çalışanlar için yaşam boyu öğrenme, işyerinde İSG'yi geliştirecek, devamını sağlayacak eğitim ve öğretim müfredatını geliştirmek gibi hedeflerin olduğu ve gerçekleştirildiğine şahit olmaktayız. Yurt dışına gidenler bilirler, yaya araç yoluna ayak bastığında tüm araçlar durur. Kültür, öyle bir gelişmiş ki tüm canlılara uygulanabilir hale gelmiş. Ülkemizde 2012 yılında uygulamaya geçen İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu' da devrim niteliğindedir. Bağımsız bir kanun olmasından öte kapsamı itibarıyla çalışma hayatı için çok önemlidir. Daha önce çalışma yaşamının sadece %2'si İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamındayken, uygulamaya kademeli geçilecek dahi olsa kanunun tüm çalışanları kapsaması çalışma hayatı için önemli bir adımdır.

Reaktif yaklaşımdan öte işyerlerinde iş kazalarını nasıl önleyebilirizi düşünerek proaktif yaklaşım sergilenmesini temel almıştır. Bunun temelini de işyerlerinde temel İSG eğitimleri, mesleki eğitimler, ilave ve yenileme eğitimlerinin oluşturduğunu görebilmekteyiz.

Sonuç olarak, ülkemizde güvenlik kültürü serüveni, aile de başlayan, okullarda ve işletmelerde devam eden bir eğitim sistemi ile oluşturulması açıktır. Özellikle işletmelerde, kültürün devamı bilinçli ve sürekli gerçekleştirilen denetimlerle sürekliliğinin sağlanması, sistemin oluşturulabilmesinde etkin rol oynamaktadır.

Güvenlik Kültürü;

İş sağlığı ve güvenliğinin temel bir konu olarak eğitime entegrasyonu ile mümkün olabilir.

Osman SAYAR

İSGDER Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

İş Güvenliği Uzmanı



SCHUSTER

Profesyonel iş ayakkabısı

GÜRKAYA İŞ GÜVENLİĞİ LTD ŞTİ

İstasyon Mah. İstasyon Cad. No:1403/2sk.No:5 Gebze /

KOCAELİ

Tel: 0262 646 44 99 Fax:0262 646 44 98

www.gurkaya.net info@gurkaya.com.tr



SHCUSTER SÜET ÇİRT ÇİRTLİ İŞ AYAKKABISI KONFORLU RAHAT İŞ AYAKKABISI
CE EN 20345 S1 Standartlarında

SAYA: Yüksek Nefes Alabilirlikli Süet Deri

ASTAR: Ter emici ve aşınmaya karşı dayanıklı tekstil astar

TABAN: Çift yoğunluklu Poliüretan Taban

NUMARALAR: 40-41-42-43-44-45

www.gurkaya.net

Acil Durum Yönetimi



Acil ve beklenmedik durumlarda; çalışmaları olumsuz yönde etkileyecek sonuçlar yaratmasını engellemek, acil ve beklenmedik durum sırasında ve ertesinde olağan hizmetlerinin sunumuna devam edilmesini sağlamak amacıyla hazırlanmış plan ve programlar acil durumlardaki kayıpları minimuma indirebilmektedir. Bu nedenle tüm kurum ve kuruluşlarda Acil Durum Eylem Planı'nın (ADEP) hazırlanması; can kaybı, yaralanma, yapısal ve yapısal olmayan fiziksel hasarlar, çevresel zararlar ile kişi ya da kurumların faaliyetlerini kısıtlayan beklenmedik zamanlarda gerçekleşen herhangi bir acil durumun öncelik sırasına göre tespit edilmesini sağlayarak davranış yöntemlerinin belirlenmesi ve bunların uygulamaya konulmasını kolaylaştırır.

GİRİŞ

Acil Durumlar Neden Yönetilmelidir

Deprem, heyelan, sel, yangın, iş kazaları, trafik kazaları, terör saldırıları ve sabotajlar nedeniyle kurumlar her yıl ortalama 100,000 dolar kaybetmektedirler. Yaşanan bu afetler ve felaketler can ve mal kayıplarının yanı sıra, geri dönüşü olmayan çevre bozulmalarına da neden olabilmektedir.

Acil durumlarda meydana gelen kayıpların para hanesi hariç, diğer kayıplar asla geri doldurulamaz. Ölmüş bir çalışanı bir daha diriltemezsiniz ya da petrol ile kirlenmiş bir denizi, onlarca yıl eski haline getiremezsiniz.

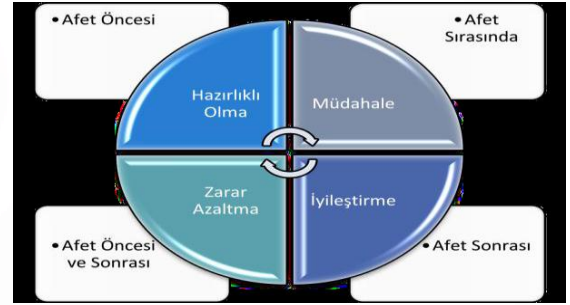
Bu nedendir ki afet ve felaketlere hazırlıklı olmak, acil durumlara yönelik planlamaları yapmak, varsa bu planlamaları tekrar gözden geçirmek ve bunun "Acil Durum Yönetim Sistemi" kavramı açısından ele alınması kaçınılmazdır.

Acil Durum Yönetim Sistemi (ADYS) kurum ve kuruluşlar için fiziksel, ekonomik, sosyal ve çevresel kayıplar doğuran, iş süreçlerini ve insan faaliyetlerini durduran veya kesintiye uğrataran her türlü tehlikeye karşı hazırlıklı olma, olası zararı azaltma, durum anında doğru müdahale etme ve süreçleri iyileştirme amacıyla düzenlenmiş bir modeldir.

Acil Durumların planlanmasında çalışan, işletme ve/veya çevresel etkiler öncelik sırasına göre tespit edilmesi ve buna göre acil durum öncesinde, sırasında ve sonrasındaki davranış yöntemlerinin belirlenmesi ve bunların uygulamaya konulmasını gerekmektedir.

Acil Durum Türleri

Acil durumlar yaratıkları etki ve alınacak tedbirlerin derecelerine göre üç ana kategoriye ayrılabilir. Bazı kaynaklar bunu sadece iki grupta toplamaktadırlar. Ancak acil durumlarda yapılacak organizasyonlar, büyüklükleri ve tehlike tipleri farklı olduğundan bu gruplamanın üç ana kategoride toplanması daha uygun olacaktır (SUBR, 2009).



Şekil 1. Acil Durum Sistem Döngüsü

1.2.1 LEVEL I (Minor Acil Durumlar)

Lokal, meydana gelen olay iç kaynaklar veya sınırlı yardımla hızla çözülebilen, organizasyonların genel fonksiyonlarını etkilemeyen acil durum olaylarıdır. Bunlarla sınırlı kalmamak kaydıyla; yangınlar, küçük tehlikeli madde kazaları, sınırlı elektrik kesintisi gibi olaylar, birinci seviyedeki acil durumlara örnek verilebilir.

1.2.2 LEVEL II (Major Acil Durumlar – Durumlara bağlı olarak)

Organizasyonların bir yada daha fazla birimine tamamen zarar veren, kritik işlevlere ve/veya can güvenliğini etkileyen, dış yardımların yanı sıra, organizasyonların ciddi destek vermesi gereken olaylardır. Genellikle bu durumlarda kurumlar politikaları göz önüne alarak önemli kararları vermek zorunda kalabilirler. Bu tür kazalara örnek olarak, büyük yangınlar, rehin alma olayları, uzun süreli elektrik kesintisi, bomba tehdidi, laboratuvar patlamaları, intihar, terör olayları, grev, vs. Verilebilir.

1.2.3 LEVEL III (Major Acil Durumlar)

Bir topluluğu etkileyen veya geniş çaplı olarak işletmeyi durduran/bozan acil durumlardır. Dışardan yardıma ihtiyaç duyulur. Bu konuda yapılacaklar hakkında politikalar ve kararların her daim alınmış olması gereklidir. Bu durumlara örnek olarak da, kütle ölümleri, kasırga, hortum gibi doğal olaylar, büyük ölçekli tehlikeli madde dökülmesi, salgın hastalıklar, vs.

Acil Durum Yönetim Sistemi

Acil durum yönetim sistemi planlanırken dört ana evreden oluşur ve bu dört evre bir bütünlük içerisinde ele alınmalıdır. Bu dört evre aşağıdaki resimde görüldüğü bir doğrusal bir ilişki değil döngüsel bir ilişki yapısı göstermektedir. İyi bir planlama yapılırken afet öncesinde yapılması gerekenler, afet sırasında yapılması gerekenler ve afet sonrasında yapılması gerekenler göz önünde bulundurulmalıdır ve planlamanın her bir adımı buna göre yapılmalıdır.

Şekil 1. Acil Durum Sistem Döngüsü

Afet Öncesi

Afet öncesi işin planlama kısmıdır ve herhangi bir potansiyel tehlikenin zararlarını azaltma, müdahale etme ve normal hayata dönmek için gerekli çalışmalar bu aşamada yapılmalıdır.

Afet Öncesi

Afet sırasındaki, müdahale aşamasında; can ve malı korumak/kurtarmak için acil durum personeli, donanımı ve kaynaklarını kullanarak afetzedeleri tahliye etmek, ihtiyacı olanlara, yiyecek, içecek, barınak ve tıbbi bakım sağlamak, kritik kamu hizmetlerinin çalışmasını sağlamak için acil durum eylemlerinin yürütülmesidir.

Afet Sonrası

Acil durum yönetim sisteminde afet sonrası durum, genellikle iyileştirme sürecidir ve olay sonrası toplum ve bireylerin, kurumların kendi kendilerine çalışabilmeleri, normal yaşama dönmeleri ve gelecekte olası tehlikelere karşı korunmalarını sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılma sürecidir.

ACİL DURUM FONKSİYONLARI

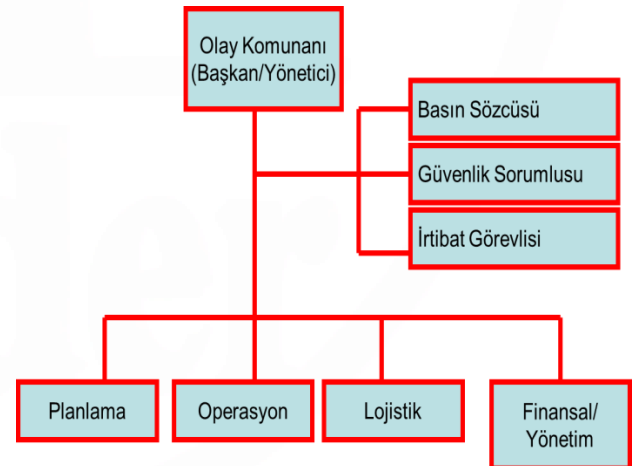
Acil durum planlarında çeşitli fonksiyonlar birbirleriyle eş zamanlı ve koordineli olarak çalışması planlanmalıdır. Deprem, sel gibi toplumsal doğal afetlerde bu fonksiyonlar; acil arama kurtarma, hasar tespiti, enkaz kaldırma, tahliye, ilk yardım, sağlık hizmetleri, ölümlerin defnedilmesi, psikolojik destek, yardıma muhtaç kişilerin tespiti ve bakımı, ikincil afetlere kaşı tedbir alınması, haberleşme, güvenlik, halkla ilişkiler gibi sıralananırken, kurumsal işletmelerde bu tür fonksiyonlar daha çok şirket-risk bazlı acil durumlar için organizasyonlar yapılmaktadır ve bu fonksiyonlar şirketin iş kolu ve risk derecesine göre değişik fonksiyonlar/birimler oluşturulabilmektedir.

2.1 Acil Durum Yönetim Merkezi

Özetle acil durumlarda acil durum fonksiyonlarının yönetildiği merkezdir ve tüm acil durum/afet durumları bu merkezlerden yönetilmektedir.

2.1.2 Acil Durum Yönetim Yönetim Organizasyonu

Herhangi bir acil durumda, acil durum yönetimini yapacak bir yönetim ekibi ile bunlara bağlı çalışacak operasyon takımlarının sistematik bir şekilde organizasyonun yapılması ve her bir ekibin/çalışanın olay öncesinde, olay sırasında ve sonrasında rol ve sorumlulukları tanımlanmalıdır.



Şekil 2. Acil Durum Yönetim Organizasyonu Örneği.

Acil durumlarda;

Komuta:tüm sorumlulukluğu taşır,

Planlama: mevcut/potansiyeldurumlar için olabilecekleri belirlemek ve ona göre planlamalar yapar

Operasyon: planı uygulamaya koyar

Lojistik:destek sağlar ve,

Finans/yönetim: maliyet ve işgücünü takip eder

Acil durum yönetim sistemlerinde, hazırlık aşamasında hem acil durum dökümantasyonuların tamamlanması hem de eğitimler ve tatbikatlarla acil durumlara hazırlığın tamamlanması gerekmektedir. Acil durum döküman örnekleri olarak aşağıdakiler sıralanabilir;

Acil durum yönetim ekibi listesi

Acil durum operasyon ekip/leri listesi

Acil durum müdahale merkezindeki kaynak ve ekipmanların listesi

Bina boşaltımı sonrasında toplanılacak alan haritası

Acil durum senaryoları ve atılacak adımlar listesi

Hasar değerlendirme formu

İletişim listesi (iç-dış)

SONUÇ

Acil durum yönetimi “yaşayan” bir süreçtir ve sürekli yenilenerek güncel tutulmalıdır. Etkin bir acil durum yönetimi, yönetimin aktif katılımı ve organizasyon içerisinde uzmanlık alanları doğrultusunda rol ve sorumlulukların paylaşımı, etkili bir iletişim-eğitim, olay öncesi ve sırasında insan dahil gerekli kaynakların tedarik edilmesi, düzenli aralıklarla tatbikatların yapılması, afetin kontrol altında tutulmasını ve kayıplar hanesindeki zararları minimum seviyede tutar.

ÖNERİLER

Doğa olayları her zaman afete dönüşmezler. Bizlerin yaptıkları ya da yapmadıkları eylemler afet veya acil durumlar meydana getirir. Basit önlemlerle afetlere karşı güvende olabiliriz. Potansiyel senaryolara göre önlemimiz gözden geçiriyor ve yenilersek her türlü riske karşı hazırlıklı oluruz. Bunun için acil durumlara hazırlık için konsept acil durum/afet risk yönetimi olmalı, afet ile planlamalar yapılarak hem kurumlarda hem de toplumsal yaşamda acil durum/afet içerikli eğitimler yaygınlaştırılmalı, halk/çalışan bilinçlendirilmeli ve acil durumlar için kurumsal, yasal ve ekonomik kapasite genişletilmelidir.

KAYNAKLAR

akaner, m., 2003. application of iso 9000 and ohsas 18000 to a mining company, a case study, ankara, 215p.

demirbilek, t., 2005. iş güvenliği kültürü, legal yayıncılık, izmir, 219.

karmis, m., 2001. mine health and safety management, society for mining, metalurgy and exploration inc., usa, 455p.

southern university and agricultural & mechanical college (subr), 2009, emergency response plan, louisiana, us.

ohsas 18002 occupational health and safety management systems-guidelines for the implementation of ohsas 18001

bs 8800 guide to occupational health and safety management systems

Yrd. Doç. Dr. Hacer Kayhan,

KAYHAN AKADEMİ

İş Güvenliği ve Çevre Danışmanlığı

Okan Üniv, Meslek Yüksek Okulu, İstanbul.

Önceliklerimiz,



İnsan algısına ve kararına yönelik yayımladığım makalelerimi okuyanlar içinde yeni olan bir konu algıdaki bütünlük konusunun uzun zamandır her yerde anlatmaya çalışıyorum. John Medina yada Charles Duhigg 'in sürekli olarak üzerinde durduğu konuları yaşam güvenliği kuramında zihinden başlayan evreleri ile açıklamaya çalıştım. Ben iş sağlığı ve güvenliği açısından elle almaya çalıştıkça algısal yönetimin çok rastlanan bir konu olmaması ne yazık ki anlaşılabilir olmasını sorlaştırıyor. Tabi ki her topluluk içinde olduğu gibi bilgisinin sınırsız olduğunu düşünen entelektüel dostlarımla ne dediğini duyar gibiyim..... Aman algının iş sağlığı ve güvenliği olur mu ? Olur tabide algılamayan için kabullenmek için güç olur.

Hepinizin bildiği yada tecrübe ettiği gibi insanın fikri olmadığı bir konuya yada bilgiye rastlayamazsınız. Fikir yürütmeyeni bile ilgi alanı dışında bırakmayı tercih ettiği için fikir yürütmemiştir. Bilgi dünyamızın aslında evren içinde kum tanesi kadar yer aldığını düşündükçe bu var olmanın içindeki yoksunluğu tarif etme uğraşında olan her bir arkadaşına katkılarının fark edilmek için olmadığını fark edenlerden olduğumu bilmelerini istiyorum. Yolda olmak var....Zafer için seferi olmayanların varlıkla derdi olmaz. Onun içindir ki yıllardır İSİG alanında Sefer sevdasındayız....



Dünyada her gelişim ya da başlangıç nasıl bir kişi yada toplumunun sorgulama yetisi ile başlamış ise; kişisel algının temelini oluşturan faktörler yaşanmışlıkla ve kişisel bilginin harmanlanması ile şekil aldığı unutulmamalıdır. Aslında her birimizin farklı şekilde yetişmesine karşın benzer kararları almamız toplumsal aktarımlar kaynaklıdır. Kültürel taşımaları ne oranda bilinçli ve bilgi içerikli ise toplumlardaki birey algısı o denli istenilen seviyededir. Örneğin; İnternet kullanıcısı yada Android telefon kullanıcı sayısı kültürel yada bilişsel gelişmişliğinizin göstergesi olarak kabul edilmemelidir. O toplumda belirli olandaki tüketim yönelimi yada tercihlerini ifade etmek için kullanılsa da bu cihazların kullanım gereksinimi ve kullanım şekli gelişmişliğin temsili olabilir. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında üretilen çözümlerin yada sunulan alternatif yönetim şekillerinin farklılığı aslında o sistem içinde var olan öğeleri parçalamaya başladığımızda kendiliğinden ortaya çıkıyor. Zohar' ın bütünsel yaklaşımla güvenlik iklimi ile çıktığı yol genelin analizi iken; Bireyi temsil eden faktörlerin ortaya konulması için işletmelerde yada kurumlarda bireysel algı ölçülmelidir.

Nedir bu bireysel algı? Nasıl bir bilgisayar programının yapacağı işlem ve davranış sınırları belli ise insanında davranış sınırları ve sergileyeceği tutumlar belli. Bizler çalışanlarımızı işe alırken tek bir makinada üretilmiş standart ürünler gibi düşünmemeli ve insanın davranışlarını analiz edecek metotları kullanmayı tercih etmeliyiz. Bu arada deneme yanılma yöntemi ile bu analizleri yapmaya çalışan arkadaşlarım ilk önce lütfen bilimsel etkinliğinden emin olarak çözümler üretelim. Saygılarımla

H. Latif İŞCEN

Proje ve İş Güvenliği Direktörü

FSL Emniyet, Otomasyon ,Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.

Güney Mah. Saatçi Sok. No: 1

Tütünciftlik, Körfez, KOCAELİ

[0 \(262 \) 321 12 02](tel:02623211202)[0 \(536 \) 279 40 10](tel:05362794010)

Kamuda İş Güvenliği



Ülkemizin en büyük sorunlarından biri olan çalışma hayatındaki kazalar göstermektedir ki, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında her ne kadar çalışmalar yapılıyorsa da bu yetersizdir.

Çünkü her geçen yıl iş kazalarında ölen insan sayısı artmaktadır. Hatta özellikle son yıllarda “iş kazası” kavramı “iş cinayetleri” kavramına dönüşmektedir.

Tam da bu noktada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı Güvenliği Meclisi verilerine bakmakta büyük yarar görüyorum. Yıllara göre ölümlü iş kazaları kriter alındığında ölen işçi sayısı şöyle: **2008 yılında 865 işçi, 2009 yılında bin 171 işçi, 2010 yılında bin 444 işçi, 2011 yılında bin 700 işçi, 2012 yılında 744 işçi, 2013 yılında bin 235 işçi ve 2014 yılında bin 886 işçi** yaşamını yitirmiştir.

Durumun aciliyetinin istatistiksel verilerden de anlaşıldığını düşünmekteyim. Bunun önüne geçilebilmesi için özellikle de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İş Sağlığı Ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne çok işler düşüyor.

Ancak bu işi yapacak olan İş Güvenliği Uzmanları (İGU) ile İş Yeri Hekimlerine iş düşüyor mu?

Tabii ki onlara da çok büyük görevler düşüyor ve uzman olarak görülen her türlü yanlışlık /hatalı uygulama karşısında görüşlerini kamuoyu ile paylaşmaları gerekiyor.

Bunun ferdi olarak yapılması, sorunların anlatılmasını ve anlaşılabilmesini biraz zorlaştırıyor. Onun içindir ki www.belirtiyorum.com İnternet Gazetesi'nde aylardır bu konuyu belirtiyor/yazıyorum. İş Güvenliği Uzmanları mutlaka örgütlenmeli; Ulusumuzun önündeki sorunları ve meslek problemlerini kamuoyu ve yetkililer ile paylaşmalı, sorunların çözümü için yöntemler geliştirmelidir.

İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarının genel perspektifi yanında bir de kamu ayağı bulunuyor.

Kamu alanındaki çalışmalara Adana ve Bursa gibi illerimiz büyük ölçüde öncülük yaptıktan sonra şimdide Kocaeli Valiliği tarafından büyük çoğunluğu Milli Eğitimde çalışan öğretmenler olmak üzere 38 iş güvenliği uzmanının görevlendirilmeleri yapıldı. Tehlike sınıfına göre A ve C sınıfı iş güvenliği uzmanlarına 5'er, 6'şar okulda görev verildi bunun yanı sıra ilçe koordinatörlüklerine ise C sınıfı uzmanlar görevlendirildi. Belki bu uygulama ilk etapta büyük bir şaşkınlıkla karşılandı. A Sınıfı iş güvenliği uzmanlarını C sınıfı iş güvenliği uzmanı arkadaşlar koordine etmeye başladı. Ancak bunun ne gibi amaçlar taşıdığına yönelik ilerleyen günlerde elde ettiğimiz verileri de kamuoyu ile paylaşmakta yarar görüyorum. Şimdilik söylentiler üzerinden hareket etmeyi, belirli bir kritere göre bu işlemin yapıldığı yönündeki iddiaları paylaşmayı uygun bulmuyorum.



Ancak iş güvenliği uzmanlarının çok ciddi bir sıkıntı altına girdiklerini rahatlıkla söyleyebiliyorum. Çünkü fedakar arkadaşlarımız olarak gördüğüm 38 iş güvenliği uzmanı ve diğer illerde çalışan tüm arkadaşlarımızın büyük çoğunluğu ile yaptığım görüşmelerden elde edecekleri küçük geliri hiç dile getirmediklerine aksine kamu dairelerinde de iş güvenliği bilincinin yaygınlaşmasını amaçladıklarına şahit oldum. Arkadaşların tümünün büyük özveriyle çalışarak bu kültürün yaygınlaşmasını istediklerini, özellikle de okul müdürlerinin bu konuda bilgilendirilmesinin elzem olduğu bilgisine yer verdiklerine şahit oldum.

Umarım bu konularda bir takım gelişmeler olur ancak bu iş güvenliği uzmanı arkadaşlarımıza da büyük sorumluluklar düşüyor. Her şeyden önce yaşadıkları sorunları dile getirebilecekleri bir platformda yer almalarını ve sorunlarının raporlar haline getirilmesini sağlayarak yetkililere ulaştırılmasını sağlamaları gerektiğini düşünüyorum.

Bunu hayata geçirebilmeleri için herhangi bir dernek çatısı altında bir araya gelebilirler. Ben yaptığım incelemeler neticesinde bu konuda en köklü ve bir çok çalıştay da yıllardır yer almış bu kültürün bu günlere gelmesinde en büyük emeği vermiş dernek olan **İSGDER**'de karar kıldım. Üye olduktan sonra kamu ayağındaki çalışmalarda uzmanların sorunlarına daha çok vakıf olabilmek adına yönetim kuruluna girmem istendi. Ve bu görevi kabul ederek tüm arkadaşlarımızın sorunlarının ülke genelinde yetkili mercilere ulaştırılması için ne gerekiyorsa yapılmasını umarım sağlayabileceğiz. Kamuda çalışan arkadaşları da bu oluşumda olmaya davet ediyorum, çok kısa süre sonra federasyon olacak olan bu dernekte bulunmanız gücümüze güç katacaktır. Neden **İSGDER** onu az sonra biraz daha açacağım ama önce kamudaki İGU'ların ilk etaptaki temel iki sorununa değinmek isterim.

•İş yeri hekimlerine kamuda yaptıkları çalışmalar yanında 40 saate kadar özelde çalışma hakkı verilirken, kamuda çalışan iş güvenliği uzmanlarına özel sektörde verimli bir şekilde 40 saate kadar çalışma hakkı verilmemesi çifte standart olarak değerlendirildi. Bu nedenle hafta sonunu da hesaba kattığımızda kamuda çalışan iş güvenliği uzmanı arkadaşlarımız ayda 80 saate kadar sadece hafta sonlarında dahi çalışma gerçekleştirebilirler. İş yeri hekimlerine tanınan bu hakkın iş güvenliği uzmanı arkadaşlarımız için 80 saate kadar tanınması talep edilmektedir. •Bir diğer sorun ise kamu alanında yapılan iş güvenliği çalışmalarında sertifika sınıflandırılması dikkate alınmamaktadır. Öğretmenlerin kariyer basamaklarında uzman, baş öğretmen gibi sınıflandırmalar yapılmış ve farklı ücretlendirme uygulanmasına karşın, İGU arkadaşların hak edişlerinde böyle bir sınıflandırılma yapılmamış, A sınıfı İGU ile B ve C sınıfı İGU aynı ücrete tabi tutulmuştur.

Sorumluluk noktasında farklı uygulama yapılırken ücret noktasında eşit ücret verilmesi aslında "eşitlik" kavramıyla da örtüşmemektedir. Kamudaki iş güvenliği çalışmalarının henüz yeni başlaması nedeniyle bunun dikkatlerden kaçtığını ve en kısa sürede sertifika türüne göre bir ücretlendirme sistemine gidilmesi gerektiği düşünülmektedir. Kaldı ki özel sektörde sertifikalar arasında büyük hak ediş farklılıkları bulunurken ve aynı zamanda "Bakanlık tarafından sertifika türüne göre taban fiyat uygulaması yapılabilir mi?" tartışmalarının yaşandığı bir ortamda kamunun bu uygulaması büyük bir çelişki olmaktadır.

Bu gibi sorunların dile getirilebileceği bir platformun zorunluluk olduğunu düşünüyorum. Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün ve bilincinin oluşturulmasına yönelik bu güne kadar yaptığı çalışmalarla kendini kabul ettiren ve en eski oluşum olan **İş Güvenliği Uzmanları Derneği (İSGDER)** hakkında fazla bilgi vermeme gerek yok. Merak eden okurlarım nette yapacakları küçük bir araştırma sonucunda bu güne kadar neler yapıldığı bilgisine ulaşabilir. Ne kadar kanun ve yönetmelik çalışmalarına öneri verildiği, ne kadar çok çalışmaya katılım sağlandığı bilgisine ulaşılabilir.

İSGDER'in önümüzdeki süreçte kamuda çalışan iş güvenliği uzmanlarına yönelik çok köklü çalışmalara imza atacağı bilgisine ulaştıktan sonra hiç tereddütsüz bu derneğe üye oldum ve şu anda yönetim kurulu üyesiyim. Sadece meslek sorunlarının konuşulduğu bir ortam olması nedeniyle çok farklı görüşte insanların dostane olarak bir arada yer aldığı bir sivil toplum örgütü olduğunu özellikle vurgulamak isterim. Kamudaki iş güvenliği uzmanlarının sorunlarına yönelik yapılacak çalışmalarda tüm arkadaşlarımızı da aramızda görmek isterim. Umarım **İSGDER** çatısı altında tüm iş güvenliği uzmanları hiçbir ayırım gözetilmeksizin kendilerini ifade etme imkanını da bulurlar.

Yurdun bir çok ilinde örgütlü olan **İSGDER** kısa bir süre sonra tüm iş güvenliği uzmanlarının en büyük federasyonu ve en güvenilir sesi olarak yola devam edecek.

En güvenilir noktada buluşmak üzere,

Hoşçakalın...

Muzaffer Oğuz
Kimya öğretmeni
İSGDER Yöneticisi
İş Güvenliği Uzmanı

Eğitimde iş güvenliği ve İş Güvenliği Mühendisliği

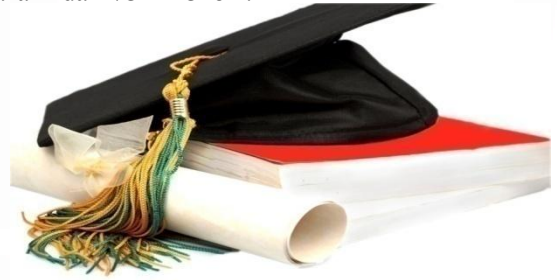


3.Meslek Yüksek Okullarında İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü

2013 ÖSYM kılavuzuna göre 13 Üniversitenin Meslek Yüksek Okulunda İş Güvenliği ve Sağlığı Programı yılda 810 öğrenci almaktaydı. 2014 ÖSYM kılavuzunda ise 2050 adet uzaktan eğitim olmak üzere 57 üniversitenin Meslek Yüksek Okullarında 5940 öğrenci okumaktadır. Bu senenin kılavuzu daha yayınlanmadı tahminen 10.000 'e yakın öğrenci yerleştirilecektir. Bu 57 Üniversitenin okutulan müfredatlarında önemli değişiklikler mevcuttur. Müfredatta şu dersler mutlaka bulunmalıdır. Bilgisayar Destekli Teknik Resim, Yaz stajı, Saha Uygulamaları . bitirme projesi ve laboratuvar...,Daha doğrusu bu konuda standart getirilmelidir. Bu öğrenciler meslek liselilerinin teknik bölümleri, sağlık liseleri veya normal liselerden gelmektedir .Meslek Yüksek Okullarında bütün bölümler için ISG eğitimi ve bu 57 okulun ISG programları müfredat bütünlüğü açısından çalışılmasının faydası olacağı kanaatindeyim.

4. Mühendislik Bölümlerinde İSG Eğitimi

Sertifika kursu olarak İş Güvenliği Uzmanı olacak bölümlere son değişiklikle zorunlu İş Sağlığı ve Güvenliği dersi getirildi.Bu dersin içerikleri ile ilgili çok acil çalıştay yapılmalıdır. Bu dersleri İş Güvenliği belgesi olan o bölümü bitiren eğiticiler tarafından verilmelidir.



5- İş Sağlığı ve Güvenliği Lisans Eğitimi ;

Şu anda Türkiye'de 4 Üniversitede İş Güvenliği Lisans eğitimi verilmektedir.

1. Bingöl Üniversitesi Sağlık M.Y.O
200 Öğrenci (örgün) ve 200 öğrenci (İ.Ö)
 - 2.Gümüşhane Sağlık M.Y.O
50 Öğrenci (örgün) ve 50 öğrenci (İ.Ö)
 - 3.Yeni Yüzyıl Üniversitesi SağlıkBil.Fak. 3 sınıf 60 öğrenci
 - 4.Üsküdar Üniversitesi Sağlık Bil.Fak.2 sınıf 38 öğrenci
- Toplam 598 Öğrenci okumaktadır.

İş Güvenliği eğitimini 8 Ana başlık altında incelemekte yarar görmekteyim.

1-Ana Okulundan Üniversite'ye kadar bütün öğrenciler her yıl 2'şer saat yaşam güvenliği dersleri almaları gerekmektedir. Bu derste trafik, iş güvenliği, temizlik maddeleri nasıl kullanılmalı, yangın, ilk yardım, deprem, mobbing, yüksek yerlerde çalışmanın getireceği tehlikeler gibi çok geniş bir müfredat anlatılmalıdır .

Bu ders her sene tekrarlanarak kişilerde bilinç oluşması sağlanmalıdır. En basitinden bu dersi gören öğrenciler " Hocam biz itfaiyeyi işini yapmıyor diye boşuna suçlamışız yangın çıktığında ilk müdahaleyi bizim yapmamız gerektiğini şimdi anladık" diyebilecektir. Ayrıca okullarda bu dersler iş güvenliği uzmanları tarafından öğretilmeli ve tatbikatta yaptırılmalıdır.

2-Meslek Yüksek Okulları;

Türkiye de her ilçede meslek yüksek okulu ve her konuda program bulunmaktadır.Bu kadar çok meslek yüksek okulu ve binlerce programın üniversitelerin altında denetim ve yönetiminde çok büyük problemler bulunmaktadır.Devlet üniversitelerinde genellikle sürgün yeri konumundadır. Bazı devlet üniversitelerinde 19 adet M.Y.O bulunmaktadır. Bunların her biri ayrı kasabadadır.Bunların idaresi alabildiğine zordur ve takdir edersiniz imkansızdır Öğretim üye kriterleri Üniversitelere göre daha kolaydır.

Bu 2 yıllık programların her birinde kendi konusunda bir dönem 3 saatlik iş güvenliği dersi mutlaka konulmalıdır .

Örnek olarak aşçılık programının öğrencilerine bu derste mutfakta olabilecek tehlikeler, ergonomi, yangınlar, hijyen ve iş güvenliği mevzuatı şeklinde konular anlatılmalıdır. Bu öğrenciler iş hayatları boyunca yaşayabilecekleri tehlikeleri ve riskleri önceden öğrenmiş ve bunlara karşı bilinçlenmiş olacaklardır. Bu dersleri de o konuda 4 yıllık lisans öğrenimi görmüş ve uzmanlık sınavını kazanmış İş Güvenliği Uzmanları anlatmalıdır. Yukarıdaki örnekte aşçılık öğrencilerine Gıda Mühendisi İş Güvenliği Uzmanı ders vermelidir.

Bu program acilen **İş Güvenliği mühendisliğine** çevrilmelidir. Bu konuda ders içerikleri ve labratuvar..v.s çalışmalarına devam edilmektedir. Yukarıda ki açılan bölüm, zorunlu dersler bu alanda öğretim elemanı açığını çok büyüttüştür. Acilen Bilim Dalı olarak tanınması gerekmektedir. Şu anda Endüstri bölümünün alt dalı olarak gözükmektedir. Doçentlik sınavlarında bu konulardan da soru geldiği için başarı olamamaktadır. Tamamen bu konuda çok detaylı çalışmalar yapılmalıdır. Endüstri mühendisliği ile bilimsel olarak birkaç ders hariç örtüşmemektedir.

6- Lisans Üstü Eğitimi ;
Yıldız Teknik Üniversitesi , Üsküdar Üniversitesinde ve birçok üniversitede ISG Lisansüstü eğitimi yapılmaktadır. Tahminen yılda 2000 e yakın mezun vermektedirler. Müfredatlar ve içeriği her üniversite kendine göre düzenlemiş bulunmaktadır. Müfredat bütünlüğü ve ders verecek öğretim elemanların nitelikleri konusunda standart getirilmelidir.

7- Doktora Eğitimi ;
İstanbul'da Yıldız Teknik Üniversitesi , Marmara Üniversitesi ve İstanbul Ticaret Üniversitesinde bu eğitim yapılmaktadır. Bu konuda eğitim veren üniversite sayısının artması gerekmektedir. Doktora ve tezlerin deneysel yapılabilmesi için şirketlerin ve devletin desteğine ihtiyaç bulunmaktadır.

8-Eğitim Kurumları;

Türkiye de İş Güvenliği konusunda şu an 182 kurum yetkilidir. Diplomasında mühendis ibaresi olanlar ile mimarlar, teknik öğretmenler, üniversitelerin fen veya fen edebiyat fakültelerinin fizik veya kimya bölümleri veya iş sağlığı ve güvenliği programı mezunları kursa katılabilmektedir. 90 saat uzaktan eğitim ve 90 saat yüz yüze eğitim ve 45 saat staj yaptıktan sonra sınava girilerek kazanıldığı takdirde C Sertifikalı uzman olunmaktadır.

Eğitim 50 ana başlık altında verilmektedir. Eğitimde Kimya, Risk Analizi, Elektrik, Maden ve Makine derslerinin saatleri yetersiz kalmaktadır. Bazı derslerin uzaktan eğitimle anlatılması onun yerine bu derslerin saatlerinin artırılması faydalı olacaktır. Yinede bütün konuların anlatılması bakımından faydalı olmaktadır.

9-Mesleki Yeterlilik Sertifikası Veren Kurumlar

“Tehlikeli ve çok tehlikeli işler için yönetmelikle çalışanın alması gereken “Mesleki yeterlilik sertifikaları” bugünlerde iş müfettişlerince istenmekte, kuruluşlar bu konuda sıkıştırılmakta, buna karşılık kuruluşlar “Yeterlilik Belgesi” aldirmek için gönderdikleri yetkilendirilmiş kurslarda maalesef sadece İş Sağlığı ve Güvenliği konuları belli ders saatlerinde anlatılarak “Yeterlilik Sertifikaları” verilmekte olduğu müşahade edilmektedir.

Bu vahim bir durumdur. Bu sertifikanın İSG ile alakası yoktur. Bu sertifika o tehlikeli işi yapabilme bilgi ve becerisi kazanarak yeterli hale gelme sertifikası olmalıdır. Daha kötüsü ise bu eğitim ve sertifika için yetkilendirilmiş birçok özel eğitim kurumunun parayı alıp sertifikayı verdikleri ve herhangi bir eğitim de vermedikleri duyulmaktadır. Bu çok vahim bir sonuçtur. Bu yasak savma iş kazalarını azaltmayacak artıracaktır.

Devlet, çalışan, işveren, üniversiteler, eğitim kurumları iş sağlığı ve güvenliğine gereken önemi vererek can ve mal kayıplarının en aza indirilmesini sağlamalıdır. Bu alanda amacımız dünyada ki gelişmiş ülkelerin seviyesine ulaşmak olmalıdır.

Yrd. Doç. Dr. Rüştü UÇAN
Üsküdar Üniversitesi

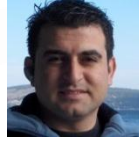
İSG Programları Koordinatörü ÜSGÜMER Müdürü
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

rustu.ucan@uskudar.edu.tr rustuucan@gmail.com

0 532 463 48 71



İş Güvenliği Uygulamalarındaki Problemler ve Çözüm Önerileri



Dünyada ve ülkemizde; sanayileşme ile birlikte yoğun makineleşme ve üretimde kullanılan yüzlerce kimyasal maddenin yol açtığı iş kazaları ve meslek hastalıkları, çağımızın önemli bir problemi haline gelmiştir. İş kazaları ve meslek hastalıkları ülkemizde ve dünyada büyük kayıplara neden olmaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü kaynaklarına göre dünyada her yıl 250 milyon iş kazası meydana gelmekte ve bu iş kazaları neticesinde her yıl iki milyondan fazla insan hayatını kaybetmektedir. Ülkemizde de her yıl yüz bini aşan iş kazası gerçekleşmekte ve bunların neticesinde iki bine yaklaşan vatandaşımız hayatını kaybetmektedir. Ayrıca iş kazası ve meslek hastalığı neticesinde ortaya çıkan işgünü ve maliyet kayıpların gayrisafi milli hâsılıya çok fazla zarara uğratmaktadır.

Sanayileşme ve kalkınmanın bedeli; iyi eğitilmemiş, yeterli derecede beslenemeyen, iş kazalarından ve meslek hastalıklarından gereği gibi korunamayan, işsiz kalma ve işini kaybetme korkusu yaşayan, örgütlenmeleri engellenen, sosyal güvenliğinden endişe duyan bir çalışan kesim yaratmak olmamalıdır. Kısacası; insanın refahı, mutluluğu, sağlığı ve güvenliğinden ödün veren bir sanayileşme ve kalkınma anlayışı 21 yüzyılın vizyonu olarak benimsenemez.



İş sağlığı ve güvenliği, tıbbın, tekniğin ve diğer bilim dallarının çalışma alanı olmuştur. Teknolojik gelişmenin süreklilik arz etmesi nedeniyle her gün çalışma alanlarına katılan yeni işkolları, kimyasal maddeler, makine ve teçhizatlar bu konu üzerinde çalışmanın kesintisiz olmasını ve yeni teknoloji ile karşılaşılan yeni sorunların araştırılmasını ve çözümlenmeye çalışılmasını gerektirmektedir.

Gelişmiş ülkeler, yasal düzenlemeler, toplumsal eğitim ve bilinçlendirmeye sorunun çözümü konusunda bir hayli mesafe katetmişlerdir. Bizim gibi sanayileşmesini tamamlayamamış, sanayi ve demokrasi kültürü gelişmemiş, eleştiri, öneri ve denetim mekanizmasının gelişmediği/uygulanmadığı ülkelerde yara kanamaya devam etmektedir. Çalışılan ortamın ve üretim süreçlerinin yetersiz ve olumsuz koşulları, çalışanların en temel hakkı olan sağlıklı yaşam ve çalışma hakkını tehdit etmektedir. Bunun için; işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerekli önlemlerin alınması bir zorunluluktur. İş kazaları ve meslek hastalıklarının ortadan kaldırılması, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin sağladığı olanakların bu alana yönelik kullanılması, bilimsel araştırmalara dayanarak riskin tanımlanması, planlı çalışma ve üretim süreçlerinin bilimsel yöntemlerle incelenmesi ve güvenlik önlemlerinin artırılmasıyla olanaklıdır.

Bu bağlamda Ülkemizdeki İş Güvenliği Uygulamalarındaki Problemler ve Çözüm Önerilerini 10 maddede topladım. Şöyleki;

1- İş Güvenliği Uzmanı olma kriterlerinin ulusal normlara uygun olarak belirlenmemiş olması İş Güvenliği Uzmanlığı; bir meslek değildir. Mesleki disiplin alındıktan ve sektörel belirli bir tecrübeden sonra kazanılması gerekir. Uzmanın raporu bilirkişi görüşü niteliğinde olmalıdır. Kısa vadede; İş Sağlığı ve Güvenliği konuları, Üniversitelerde her bir mühendislik disiplini içine zorunlu eğitimle verilmelidir. Uzun Vadede; İş Güvenliği eğitimi 4.ncü yaşla başlanarak meslek edinme süresince özümsecek şekilde verilmesi gerekir ki; mezun olanlar ya çalışan ya işveren ya kanun koyucu veya kanun uygulayıcısı olacak şekilde toplum bilinci oluşsun. İş Güvenliği kültürü her ferde insin.

2- Mesleki Bağımsızlık ve Gizlilik İlkesinin kanun bazında sağlanmamış olması İşletmelerdeki ana işlemlere ve proses akışına vakıf olmadan güvenliği kök sebepler dairesinde çözümlenmesi ve önlenmesi düşünülemez. Bu nedenledir ki; İş Güvenliği profesyoneli hizmet vereceği işyerinin mesleki sırlarının gizlilik kuralının kanun bazında korunarak hizmet vermesi esas olmalıdır. Gerekli düzenlemelerin sağlanması gerekir. Mevzuatımızda 6331 madde 8/2de "*Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike*

arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca, Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir. Bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının belgesi üç ay, tekrarında ise altı ay süreyle askıya alınır.” denmektedir. 6331 madde 8/2 de ise "İşverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı..." denmektedir, yalnız bu iki madde çelişmektedir. Rehber ve danışmanlık yapan profesyonellerin bakanlığa bildirim yapma zorunluluğu ile dolaylı denetim yetkisi vermekte iken ücretlerini çalıştıkları işyerinden alması denetim ilkesine aykırı düşmektedir. Bu nedenledir ki, iş güvenliği profesyonellerin ücretlerini fondan veya SGK'dan alması sağlanarak iş müfettişleri yardımcısı konumuna alınması sağlanmalıdır. Asıl problem bundan sonra başlamaktadır. bu profesyonellerin sosyal hakların nasıl sağlanacağı hususudur. Burada iki çözüm vardır. Birincisi bireysel çalışmanın sonlanması ve sadece OSGB modülü üzerinden çalışmanın sağlanmasıdır. OSGB hizmet verdiği işyerleri için ücretlerini SGK'ya fatura ettirerek alabilirler. Sadece İş Güvenliği hizmetlerinin destelenmesi Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak oluşturulabilir. OSGB'lerin işleyişinde başka problemlerde vardır. Özellikle işverenlerin/hissedarların İş Güvenliği Profesyoneli olmaması... İş Güvenliği hizmetler yönetmeliği düzeltilebilir. OSGB hissedarları sadece İş Güvenliği Uzmanı ve/veya İşyeri Hekimi olma zorunluluğu getirilebilir. OSGB bünyesinde çalışan İş Güvenliği Uzmanı ve/veya İşyeri Hekimi, OSGB hissesi alarak kendi işinin patronu olarak çalışma imkanına sahip olabilirler.

OSGB'ler kuruldukları yere göre de bazı kolaylıklar getirilmelidir. Organize Sanayi Bölgelerinde kurulan yerlerde mevcut mevzuataki şartlar yeterlidir. Yani tam zamanlı İş Güvenliği Uzmanı, Tam zamanlı İşyeri Hekimi ve tam zamanlı İşyeri Hemşiresi olması yeterlidir. Diğerler yerlerde yani Organize Sanayi Bölgesi dışındaki OSGB kurulumunda Tam Zamanlı İşyeri Hemşiresi bulundurma zorunluğu ile ilk yardım ve acil müdahale odası zorunluluğu kaldırılmalıdır. Uygulamalarda mahalle aralarında kurulan OSGBlerde sağlık hizmet sunusu şeklinde hiçbir hizmet vermemektedir. Çok Tehlikeli sınıftaki işlerine hitap etmesi durumunda bünyesine İşyeri hemşiresi bulundurarak hizmet verir ama acil müdahale odası zorunluluğu kaldırılmalıdır. Sağlık tetkikleri ve Ölçüm Kontrolleri OSGB yapmamalıdır. Akredite kuruluşlar tarafından yapılmalıdır. İş Güvenliği Hizmeti Mesleki bağımsızlıkla tüzel kişiliğine kavuşturulmalı ve KOSGEB ile desteklenmesi gerekir.

Mesleki bağımsızlığını kazanmış iş güvenliği profesyonelleri ile %34 civarındaki kayıt dışı istihdamla (SGK 2013) (kayıt dışı istihdamın %81.7'i tarım sektöründedir) mücadele edilerek, buradan doğan zararın önüne geçebiliriz. Kayıtdışı istihdamla mücadele de İş Güvenliği Profesyonellerin mesleki bağımsızlıkları şart.

Sektörel bazlı iş güvenliği hizmetinin hangi sektörler için yapılacağı belli değildir? Ciddi yaralanmalı ve Ölümlü kaza oranı çok alan maden, petrokimya ve inşaat sektöründe sektörel bazlı iş güvenliği hizmetinin sağlanması, gerekli düzenlemelerin yapılmasına hız verilmelidir.

Ulusal Veri Merkezi (SGK+GeoData) bulunmaması SGK bünyesinde veya özerk yapıda SGK veritabanını kullanan İKNAM (iş Kazası Kök Neden Analiz Merkezi) oluşturmalıdır. Raporlar internet üzerinden animasyonlu olarak Amerikada CSB gibi yayınlamalıdır. SGK veritabanı ve Geodata veritabanı Ulusal Veri Merkezinde birleştirilmelidir. Böylelikle işyerlerinin jeolojik konumları ile işleyişlerin olduğu birleşik veritabanı oluşturulmalıdır. Mesela MİGEM bünyesindeki veritabanı ilgili maden firmasına hizmet verenlere açılmalı ki, gerekli güvenlik zaafıların önüne geçilebilsin. Organize sanayi bölgelerindeki tehlike etkileşim haritaları çıkarılabilsin.

Ulusal Strateji Belirleme Merkezi'nin olmayışı Ulusal Veri Merkezindeki birleşik veritabanı üzerinden Şehir planlamacılar, sektörel gelişim uzmanları tarafından lokal, bölgesel ve ulusal stratejiler belirlenme imkanı bulabilecekler. Hem sektörel taleplere uygun şehir planlaması yapılacaktır, hemde pazar ihtiyacına uygun planlama yapılması sağlanmalıdır.

Sigorta Sektörü işleyişinin 6331 ile entegrasyonu sağlanmalıdır.

Sigorta Ekspertizleri, İş Güvenliği Uzmanı olma zorunluluğu getirilmelidir. Avrupadaki işleyişe baktığımızda; SGK özel sektöre hizmet veren kısmı özelleşmiş ve özerk bir yapıda hizmet veriyor. İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Özerk Sigorta bünyesinde hizmet veriyor. Ülkemizdeki emekli çokluğu ve yükü SGK'nın özelleşmesine engel teşkil etmektedir. Bu noktadan zamana ihtiyacımız olduğunu anlıyoruz.

isgkatip uygulamasının borçlar kanunu ile çelişkisi Özellikle OSGB ile İşyeri arasındaki hizmet sözleşmesi Borçlar Kanuna tabi iken İSGKATİPte İş Güvenliği Profesyonelleri bazında ele alınması yanlış bir yaklaşım olup, mevzuata aykırıdır. OSGB bünyesindeki İş Güvenliği Uzmanı veya İşyeri Hekimi değişmesi ve ya işten ayrılması durumunda veya Sorumlu Müdür değişikliğinde işyeri ile yapılan sözleşmenin yenilenmesi ve onaylanması kabul edilemez durumdur. Halbuki, İşyeri ile OSGB arasında bir sözleşme girişi yapılsa sonradan iç görevlendirme ile İş Güvenliği uzmanı ve İşyeri Hekiminden onay alınsa daha iyi olacaktır. Bu durumdan OSGB'ler de mağdur olmayacaktır. İç Görevlendirmelerde İş Güvenliği uzmanı ve İşyeri Hekiminden onay alınmadan görevlendirme yapılması ayrıca sıkıntılara yol açmaktadır.

Elektronik Kayıt Programı zorunluluğunun bulunmayışı

İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri hekimin elektronik program kullanarak raporlarını, tespit ve önerilerini yazması ve bunun SGK veri tabanlarına uygun protokol ile bağlanması güzel bir uygulama olacaktır. Böylelikle devletin ilgili kurumları, sözleşmesi olan Sigorta şirketleri, Kredi anlaşması olan bankalar ve OSGB bu verileri görmesi gerektiği şekilde görebilecek, iş müfettişleri uygunsuzlukları filtre ederek daha aktif denetim yapma imkanına sahip olacakları gibi sigorta şirketleri ve bankalar da değerlendirmeleri takip edebilecekler.

Özellikle tespit ve öneri defteri ile ilgili uygulamalarda bazı problemler bulunmaktadır. Defterin onaylanlamaması, ihtiyaç halinde işverenin vermemesi, tutanağı işverenin imzalaması gibi sıkıntıları, isgkatip programı üzerinden bir modül oluşturularak çözülebileceği gibi, İş Güvenliği programı içerisinde de bir çözüm oluşturulabilir.

Denetim Eksikliği
Tehlikeli ve çok tehlikeli işyeri sayısı 680.000 civarında olmasına rağmen isgkatipte sözleşmesi olan sadece 200.000 kadardır. Haziran 2016 da diğer işyerleri ve kamu sektörü dahil tüm yerler aylık hizmet alma zorunluluğu başlayacak. 1.700.000 işyerinin 1000 bulmayan iş müfettişlerince denetlenmesi imkansızdır.

Mesleki bağımsızlığını almış İş Güvenliği Profesyonelleri sigorta ekspertizleri gibi sektörde değerlendirme yapabildiği gibi SGK veritabanına entegre olan Elektronik kayıt yazılımıyla iş müfettişleri daha aktif denetim imkanı bulabilecekler. İş Müfettişleri, İş Güvenliği Profesyonellerini sıkı denetim yapmaları ve sektörde sıkıntılı olan yerleri veritabanından filtre etme sayesinde nokta atışı yaparak denetim yapmaları sağlanmış olacaktır. İş Güvenliği Hizmet faturasındaki Vergiler kaldırılmalı

İş Güvenliği Hizmeti kamu yararına yapılan bir hizmet olup, %18 KDV uygulamasına son verilmelidir. İş Güvenliği Kültürünü yaymaya çalıştığımız hususta %18 KDV uygulaması sıkıntı yaratmaktadır.

2013 SGK verilerine göre Türkiye'de 18,9 milyon sigortalı olup, Ülkemizde her gün 531 iş kazası meydana gelmekte, bu kazalarda 4 kişi ölmekte ve 6 kişi sakat kalmaktadır. "Bu kazaların bir de maddi boyutu var. Ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıklarının maliyeti pek çok bakanlığın bütçesinden daha fazladır." Önerilerimizin hayata geçirilmesi toplumumuz açısından büyük önem taşımaktadır.

Saygılarımla,

Hüseyin ÇİÇEK

A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı /
İstanbul Vizyon

İş Sağ. Güv. Eğit. ve Müh. Hiz. San. ve Tic. A.Ş.

[+90 \(212\) 699 35 18](tel:+902126993518) | [+90 \(530\) 788 64 35](tel:+905307886435) |

hcicek@istanbulvizyonosg.com |

www.istanbulvizyonosg.com

Yüzde 100 Doğal, Çevre Dostu Dezenfektan: MEDPAKTR

Pek çok farklı sektörde kullanılabilen MEDPAK TR, et ürünleri tesisleri ve kesimhaneler ile tarım alanları ve seralarda yüzde 100 doğal dezenfeksiyon sağlıyor. Kalıntı ve toksik bırakmayan çevre dostu gıda dezenfektanı işletmenin maliyetlerini de azaltıyor. Günümüzdeki pek sektörün özellikle de sağlıklı doğrudan etkileyen ürünlerin üretiminin yapıldığı alanlardaki firmaların en çok kafa yorduğu, en üst düzeydeki standartı yakalamak istedikleri alanların başında dezenfeksiyon geliyor. Üretim yapılan ortamın dezenfeksiyonu da genellikle kimyasal ürünlerle sağlanıyor. Ancak bu kimyasallar başta üretimde çalışanlar olmak üzere zaman zaman zaman zaman ürünün ulaştığı kişilere ve en çok da doğaya zarar veriyor. Bu nedenle bu alanda yapılan çalışmalar olabildiğinde doğal ürünlerin oluşturulması temeline dayanıyor.

Bu çerçevede yapılan çalışmalar sonucunda Kurmed ile Karadeniz Teknik Üniversitesi tarafından yapılan Ar-Ge çalışmaları sonucunda, laboratuvar ortamında üretilen gıda dezenfektanı MEDPAK Hipokloröz Asit (aktif klor)'in doğal yapısı ile doğada bulunmadığı ve doğaya sıfır zararlı olduğu tespit edilmiş durumda. İnsan vücudu tarafından virüs ve zararlı mikroorganizmalara karşı üretilen hipokloröz asit ile ilgili Amerika ve Almanya'da çeşitli çalışmalar bulunuyor ancak ürünün olması gereken özellikleri sağlanamadığından henüz MEDPAK kadar geniş bir kullanım alanına sahip değil. MEDPAK TR'nin içeriğinde bulunan Hipokloröz Asit'in Dna ve Rna çalışmalarında en kuvvetli virüs ve bakterileri 2 dk ile 5 dk arasında yok ettiği ve uzun sürelerde uygulama alanında koruma sağladığı Sağlık Bakanlığı ve Argefar laboratuvarı tarafından yapılan testlerle belgelendirilmiş durumda. Hipokloröz asit doğaya zarar vermeyen en güvenli dezenfektan ürünü özelliği taşımasına rağmen zorlu bir üretim sürecine. Bu nedenle bir çok kimya laboratuvarı bu ürün yerine, üretimi daha kolay, maliyeti düşük ürünler üretmeyi, firmaların bir kısmı da bu ürünleri satın almayı tercih edebiliyor. Klorun Sudaki Dezenfeksiyon Etkisi Dört Unsura Bağlıdır:

- Suda bulunan Aktif Klor miktarı
- Suyun pH derecesi
- Serbest klorun sudaki mikropolar ile temas süresi
- Suyun sıcaklığı

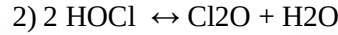
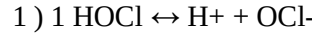
□ Düşük pH derecesinde serbest klor yüksek dezenfeksiyon gücüne sahipken, suyun pH derecesi 7,5'in üzerine çıktığında dezenfeksiyon gücü %50'in altına düşer.

□ Su sıcaklığı arttıkça serbest klorun çözünürlüğü, dolayısıyla aktivitesi düşer.

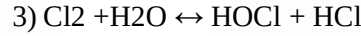
□ Dezenfektanın indirgeme-yükseltgeme potansiyeli (ORP: Oxidation Reduction Potential) indirgeme ve yükseltgeme gücü için bir göstergedir. mV cinsinden ölçülür.

Bir dezenfektanın Pozitif büyük ORP değeri yükseltgeme gücünü gösterir.

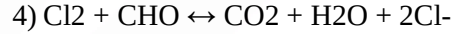
Hipokloröz Asit'in temel iki denge reaksiyonu vardır.



Asidik ortamda serbest klor oluşumu artar.



Serbest klor organik yapıları yükselterek zararsız ürünler oluşur.



Nötral Anojen'in Özellikleri:

□ Geniş mikrobiyolojik etki spektrumuna sahip yüzde 100 doğal bir dezenfektandır.

□ Etken madde olarak HOCl(hipokloröz asit) içermektedir.

□ Sodyum Hipoklorit'ten 70 kat daha güçlüdür.

□ Uygulama sonrasında ayrıca durulama gerektirmez.

□ Klor ve diğer dezenfektanlar gibi toksik ve tahriş edici değildir.

□ Üretim alanındaki ürüne ve çalışan personele zarar vermez.

□ Doğada yüzde 100 çözülür.

Nötral Anojen'in Kimyasal Bileşimi

□ İçerik: Hipokloröz(HOCl)

□ Etken madde konsantrasyonu: 200 -300 ppm

□ Redoks potansiyeli: 850 – 950 mV

□ pH: Nötr (7,00) + - (0,50)

□ Su:%99,759926

□ Mineralizasyon:0,60 g/Litre

Eren ÇELEBİ
KurMed Kimya

İŞ KAZALARININ CEZAYARGILAMASINDA SORUŞTURMASÜRECİ (I)



“Kaos siyah, düzen beyaz ise; HUKUK: Siyah üzerine beyaz ile yazmaktır.”

“İş kazalarından kaynaklanan borç, cüzdan değil, vicdan borcudur.”

GENEL TANIM ve KAVRAMLAR

Ceza: (HUKUK SOZLUĞU)

Kanunun suç saymış olduğu eylem ve davranışlara aykırı davranışlara uygulanacak olan yaptırımlar.

Suç:

Yetkili otorite tarafından belirlenen ve otoritenin amaçlarıyla çatışan, istenen düzenini bozan ve yasaklanmaları ceza müeyyidesiyle (yaptırım) sağlanan fiiller.

Suç ve cezalara ilişkin esaslar: (ANAYASA)

Kimse, işlendiği zaman yürürlükte bulunan kanunun suç saymadığı bir fiilden dolayı cezalandırılmaz; kimseye suçu işlediği zaman kanunda o suç için konulmuş olan cezadan daha ağır bir ceza verilemez. Suç ve ceza zamanışımı ile ceza mahkûmiyetinin sonuçları konusunda da yukarıdaki fıkra uygulanır. Ceza ve ceza yerine geçen güvenlik tedbirleri ancak kanunla konulur. Suçluluğuhükmen sabit oluncaya kadar, kimse suçlu sayılamaz. Hiç kimse kendisini ve kanunda gösterilen yakınlarını suçlayan bir beyanda bulunmaya veya bu yolda delil göstermeye zorlanamaz. Kanuna aykırı olarak elde edilmiş bulgular, delil olarak kabul edilemez. Ceza sorumluluğu şahsidir. Hiç kimse, yalnızca sözleşmeden doğan bir yükümlülüğü yerine getirememesinden dolayı özgürlüğünden alıkonulamaz. Ölüm cezası ve genel müsadere cezası verilemez. İdare, kişi hürriyetinin kısıtlanması sonucunu doğuran bir müeyyide uygulayamaz. Silahlı Kuvvetlerin iç düzeni bakımından bu hükme kanunla istisnalar getirilebilir.

Uluslararası Ceza Divanına taraf olmanın gerektirdiği yükümlülükler hariç olmak üzere vatandaş, suç sebebiyle yabancı bir ülkeye verilemez.

Suçta ve cezada kanunilik ilkesi: (TCK)

Kanunun açıkçasuç saymadığı bir fiil için kimseye ceza verilemez ve güvenlik tedbiri uygulanamaz. Kanunda yazılı cezalardan ve güvenlik tedbirlerinden başka bir ceza ve güvenlik tedbirine hükmolunamaz. İdarenin düzenleyici işlemleriyle suç ve ceza konulamaz. Kanunların suç ve ceza içeren hükümlerinin uygulanmasında kıyas yapılamaz. Suç ve ceza içeren hükümler, kıyasa yol açacak biçimde geniş yorumlanamaz.

Cezalar: (TCK)

Suç karşılığında uygulanan yaptırım olarak cezalar, hapis ve adli para cezalarıdır.

Cezanın belirlenmesi (TCK)

1. Hâkim, somut olayda;

- Suçun işleniş biçimini,
- Suçun işlenmesinde kullanılan araçları,
- Suçun işlendiği zaman ve yeri,
- Suçun konusunun önem ve değerini,
- Meydana gelen zarar veya tehlikenin ağırlığını,
- Failin kast veya taksire dayalı kusurunun ağırlığını,

• Failin güttüğü amaç ve saiki, göz önünde bulundurarak, işlenen suçun kanuni tanımında öngörülencezanın alt ve üst sınırı arasında temel cezayı belirler.

2. Sucun olası kastla ya da bilinçli taksirle işlenmesi nedeniyle indirim veya artırım, birinci fıkra hükmüne göre belirlenen ceza üzerinden yapılır.

3. Birinci fıkra da belirtilen hususların suçun unsurunu oluşturduğu hallerde, bunlar temel cezanın belirlenmesinde ayrıca göz önünde bulundurulmaz.

4. Bir suçun temel şekline nazaran daha ağır veya daha az cezayı gerektiren birden fazla nitelikli hallerin gerçekleşmesi durumunda; temel cezada önce artırma sonra indirim yapılır.

5. Yukarıdaki fıkralara göre belirlenen ceza üzerinden sırasıyla teşebbüs, iştirak, zincirleme suç, haksız tahrik, yaş küçüklüğü, akıl hastalığı ve cezada indirim yapılmasını gerektiren şahsi sebeplere ilişkin hükümler ile takdiri indirim nedenleri uygulanarak sonuç ceza belirlenir.

6. Hapis cezasının suresi gün, ay ve yıl hesabıyla belirlenir. Bir gün, yirmi dört saat; bir ay, otuz gündür. Yıl, resmi takvime göre hesap edilir. Hapis cezası için bir günün, adli para cezası için bir Türk Lirasının artakalanı hesaba katılmaz ve bu cezalar infaz edilmez.

7. Sureli hapis cezasını gerektiren bir suçtan dolayı bu madde hükümlerine göre belirlenen sonuç ceza, otuz yıldan fazla olamaz.

8. Adli para cezası hesaplanırken, bu madde hükmüne göre cezanın belirlenmesi ve bireyselleştirilmesine yönelik artırma ve indirimler, gününüzünden yapılır. Adli para cezası, belirlenen sonuç gün ile kişinin bir gün karşılığı ödeyebileceği miktarın çarpılması suretiyle bulunur.

9. Adli para cezasının seçimlik ceza olarak öngörüldüğü suçlarda bu cezaya ilişkin gün biriminin alt sınırı, o suç tanımındaki hapis cezasının alt sınırından az; üst sınırı da, hapis cezasının üst sınırından fazla olamaz.

10. Kanunda açıkça yazılmış olmadıkça cezalar ne artırılabilir, ne eksiltilebilir, ne de değiştirilebilir.

İhbar ve şikâyet: (CMK)

1. Suca ilişkin ihbar veya şikâyet, Cumhuriyet Başsavcılığına veya kolluk makamlarına yapılabilir.

2. Valilik veya kaymakamlığa ya da mahkemeye yapılan ihbar veya şikâyet, ilgili Cumhuriyet Başsavcılığına gönderilir.

3. Yurt dışında işlenip ülkede takibi gereken suçlar hakkında Türkiye'ninelçilik ve konsolosluklarına da ihbar veya şikâyetle bulunulabilir.

4. Bir kamu görevinin yürütülmesiyle bağlantılı olarak işlendiği iddia edilen bir suç nedeniyle, ilgili kurum ve kuruluş idaresine yapılan ihbar veya şikâyet, gecikmeksizin ilgili Cumhuriyet Başsavcılığına gönderilir.

5. İhbar veya şikâyet yazılı veya tutanağa geçirilmeküzeresözlü olarak yapılabilir.

6. Yürütülen soruşturma sonucunda kovuşturma evresine geçildikten sonra suçun şikâyete bağlı olduğunun

Anlaşılması halinde; mağdur açıkça şikâyetten vazgeçmediği takdirde, yargılamaya devam olunur.

Soruşturma işlemlerinde görev ve yetkiler: (ADLİ KOLLUK YÖNETMELİĞİ)

Soruşturma işlemleri, Cumhuriyet savcısının emir ve talimatları doğrultusunda öncelikle adli kolluğa yaptırılır. Adli kolluk görevlileri Cumhuriyet savcısının adli görevlere ilişkin emirlerini gecikmeksizin yerine getirir.

Adli kolluk görevlileri, kendilerine yapılan bir suca ilişkin ihbar veya şikâyetleri; el koydukları olayları, yakalanan kişiler ile uygulanan tedbirleri derhâl Cumhuriyet başsavcılığına ve en üst dereceli kolluk amirine bildirir ve ilgili Cumhuriyet savcısının emri doğrultusunda işin aydınlatılması için gerekli soruşturma işlemlerine başlar.



Kolluk: (İŞYERİ ACM CAL RHST Y)

Polis ve jandarma teşkilatı.

Soruşturma: (CMK)

Kanuna göre yetkili mercilerce suç şüphesinin öğrenilmesinden iddianamenin kabulüne kadar geçen evre.

İDDİANAME: (CMK)

Cumhuriyet savcısı tarafından görevli ve yetkili mahkemeye hitaben düzenlenen:

- Şüphelinin kimliği,
- Müdafî,
- Maktul, mağdur veya suçtan zarar görenin kimliği,
- Mağdurun veya suçtan zarar görenin vekili veya kanunî temsilcisi,
- Açıklanmasında sakınca bulunmaması halinde ihbarda bulunan kişinin kimliği,
- Şikâyetle bulunan kişinin kimliği,
- Şikâyetin yapıldığı tarih,
- Yüklenen suç ve uygulanması gereken kanun maddeleri,
- Yüklenen suçun işlendiği yer, tarih ve zaman dilimi,
- Suçun delilleri,
- Şüphelinin tutuklu olup olmadığı; tutuklanmış ise, gözaltına alma ve tutuklama tarihleri ile bunların

Surelerinin gösterildiği belge.

İşyeri: (İŞ K)

İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddî olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birime işyeri denir.

İşverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen yerler (işyerine bağlı yerler) ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve meslekî eğitim ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçlar da işyerinden sayılır.

İşyeri, işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçlar ile oluşturulan iş organizasyonu kapsamında bir bütündür.

**İşyeri: (İSG KANUNU)**

Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal ve ya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyon.

İş kazasının tanımı : (SSY SİG GNL SAĞ SİG K)

İş kazası;

1. Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
2. İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa

Yürütmekte olduğu iş nedeniyle,

3. Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın gecen zamanlarda,
4. Hizmet akdi ile çalışan emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan

Zamanlarda

5. Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,

Meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hale getiren olaydır.

İş kazası: (İSG KANUNU)

İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hale getiren olay.

İş kazası: (CLŞ GC MES KZ GC KYB Y)

Sigortalıyı hemen veya sonradan, bedenen ya da ruhen özgüre uğratan olaylar.

İş kazasının, bildirilmesi ve soruşturulması: (SSY SİG GNL SAĞ SİG K)

İş kazasının 4 uncu maddenin birinci fıkrasının;

1. Bazı sigorta kollarının uygulanacağı sigortalılar kapsamında bulunan, iş akdi ile çalışan sigortalılar bakımından bunları çalıştıran **işveren tarafından, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal** ve Kuruma da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde,
2. Hizmet akdi ile bağlı olmaksızın kendi nam ve hesabına çalışanların kendisi tarafından, bir ayı geçmemek

Şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç işgünü içinde,

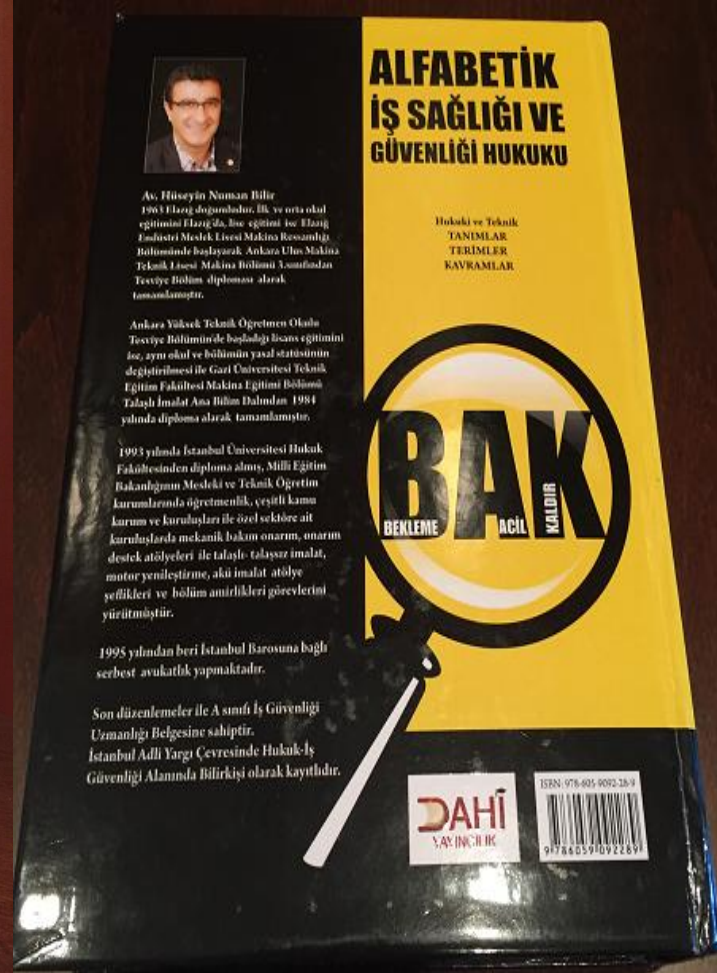
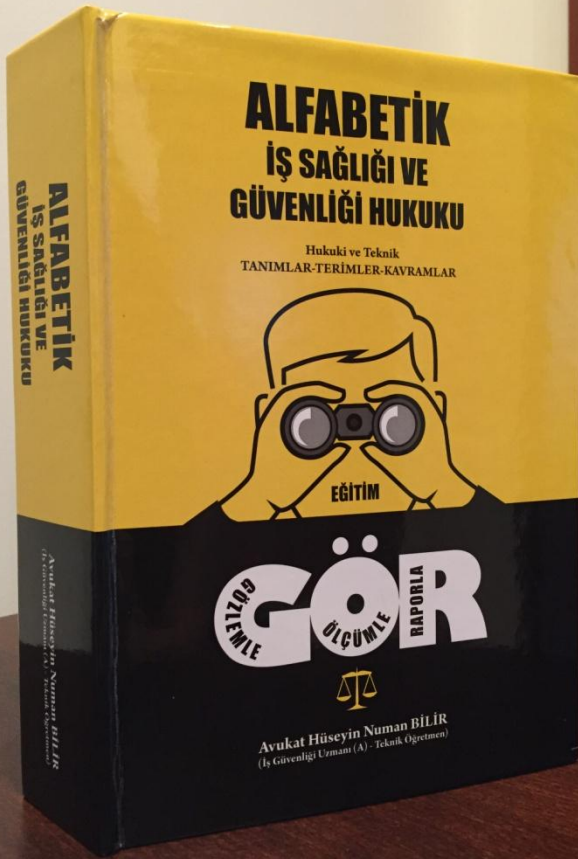
İş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile Kuruma **bildirilmesi zorunludur.**

Bu sure iş kazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi halinde, iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlar.

Kuruma bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı hakkında bir karara varılabilmesi için gerektiğinde, Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Bakanlık iş müfettişleri vasıtasıyla soruşturma yapılabilir. Bu soruşturma sonunda yazılı olarak bildirilen hususların gerçeğe uymadığı ve olayın iş kazası olmadığı anlaşılırsa, Kurumca bu olay için yersiz olarak yapılmış bulunan ödemeler, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren gerçeğe aykırı bildirimde bulunanlardan, tahsil edilir.

İş kazası ve meslek hastalığı bildirgesinin şekli ve içeriği, verilme usulü ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Av. Hüseyin Numan BİLİR
(A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı)



İşçi Sağlığı Ve Güvenliğinin Gelişimi

Çalışma yaşamı içinde çeşitli hastalıklar, kazalar, işsizlik vb. pek çok risk vardır. Bunlar arasında iş kazaları ve meslek hastalıklarının ayrı ve önemli bir yeri vardır. Teknik gelişmelerin hızı, makineleşme, sanayileşme ve kimyasal madde kullanımı bir takım rahatsızlıkları da beraberinde getirmiş ve madenlerde, sanayide, yapı işlerinde ve hemen hemen çalışılan her yerde meydana gelen kazaların yarattığı tehlikelerin insanlığı ne ölçüde tehdit eder hale geldiği herkes tarafından anlaşılmaya başlanmıştır. Bu ortamda, bu tehlikelerle bilinçli olarak mücadele edilmesi gereği ortaya çıkmış ve "**iş güvenliği**" kavramı doğmuştur. Çalışanların sağlığı ile yapılan iş arasındaki ilişki aslında çok eski çağlara dayanmaktadır. Yunanlı düşünür Herodot, yine aynı çağlarda Eflatun ve Aristoteles gibi düşünürler işçilerin sağlığı ve iş kazaları üzerinde durmuşlardır. Ancak bilimsel esaslara dayalı olarak bu konunun ele alınması 17. yüzyılda İtalya'da Bernandino Ramazzini tarafından gerçekleştirilmiştir. Daha sonraları İngiltere'de ortaya çıkan Sanayi Devriminin ortaya çıkardığı sağlık ve **iş güvenliği** sorunları da devletin bu alana müdahale etmesi ve yasal düzenlemeler yapması gereğini ortaya çıkarmıştır. **İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin** ortaya çıkması sanayileşme olgusu ile yakından ilgilidir. Bu nedenle, Türkiye'de **işçi sağlığı ve iş güvenliği**ni incelerken sanayileşme olgusunu öncelikle ele almalıyız. Osmanlı İmparatorluğu'nda ilk sanayileşme çabaları 19. yüzyılda Avrupa'nın etkisiyle başlamış ve bu yüzyılın ikinci yarısında da işçi sayısının artmasına bağlı olarak **işçi sağlığı ve iş güvenliği** sorunları ortaya çıkmaya başlamıştır. Bu dönemde işçilerin daha yoğun olarak yer aldıkları sektör madencilik olduğu için bu alanda çıkarılan ilk yasalar da, Dilaver Paşa Nizamnamesi, Maadin Nizamnamesi gibi, kömür madenlerinde çalışan işçilerle ilgili olmuştur. Cumhuriyet döneminde de **işçi sağlığı ve iş güvenliği** ile ilgili bir çok yasal düzenleme yapılmıştır. Bunlar arasında şüphesiz en önemlisi 1937 yılında yürürlüğe giren 3008 sayılı İş Kanunu'dur. Böylece ilk kez **işçi sağlığı ve iş güvenliği** konusu ayrıntılı ve sistemli olarak düzenlenmiştir.

Daha sonra bu kanuna dayanılarak çok sayıda tüzük çıkartılmıştır. Yine 1946 yılında Çalışma Bakanlığı'nın kurulması, 1945 yılında İşçi Sigortaları Kurumu'nun kurulması, 1950 yılında Sanayi ve Ticarette İş Teftişi Hakkındaki 81 numaralı uluslararası sözleşmenin onaylanması, 1971 tarihli 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlüğe girmesi bu dönemin önemli düzenlemeleri arasında sayılabilir.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin Gelişimi

Günümüzde sanayileşmiş ve sanayileşmekte olan ülkelerde sanayide çalışanların sayısındaki hızlı artış beraberinde çalışanların bir takım sağlık ve **iş güvenliği** sorununu getirmiştir. Sanayileşmiş ülkeler içinde bulunduğumuz yüzyılda **işçi sağlığı ve iş güvenliği** konusunda ciddi çabalar harcamak zorunda kalmışlardır. Bu ülkelerin hemen hemen hepsi iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en düşük düzeyde tutmak için çabalamakta ve bu konuda eğitim ve kontrole önem vermekte, ayrıca bu konuyla ilgili olarak işyerlerinde gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak amacıyla işyerlerini yoğun denetim altında tutmaktadırlar. **İşçi sağlığı ve iş güvenliği** konusunun gittikçe önem kazanmasının genel sebeplerini üç başlık altında toplayabiliriz. Bunlar; Teknik zorunluluklar, ekonomik zorunluluklar ve sosyal zorunluluklardır. Konunun karşılaşılan maliyetler açısından önemini açıklayabilmek için **işçi sağlığı-meslek hastalıkları ve iş güvenliği - iş kazaları** ilişkisini açıklığa kavuşturmak gerekmektedir. İşçi sağlığına gereken önem verilmediği zaman karşımıza meslek hastalıkları, **iş güvenliğine** önem verilmediği zaman da iş kazaları çok boyutlu maliyetler olarak çıkmaktadır.

Yani, işçi sağlığına önem vermemenin maliyeti meslek hastalıkları, **iş güvenliğine** önem vermemenin maliyeti de iş kazaları olarak belirmektedir. Tabi ki, iş kazaları ve meslek hastalıklarının hem işçi ve işverene ve hem de daha makro düzeyde ülke ekonomisine yüklediği bir takım maliyetler de vardır.

İşçi yönünden konunun önemi şu şekilde özetlenebilir;

- a) İşçinin gelir düzeyinde azalma olur,
- b) çalışma ve meslekte kazanma gücünde yine azalmalar meydana gelir,
- c) ayrıca, işçi de psikolojik ve ruhsal bir takım sorunların ortaya çıkmasına neden olur.

İşveren yönünden de iş kazaları ve meslek hastalıklarının doğrudan ve dolaylı maliyetlerinden söz edilebilir. Doğrudan maliyetler, kaza sonucu doğan zararların ödenmesiyle ortaya çıkan maliyetlerdir. Sigortalıya ödenen

tazminatlar, mahkeme masrafları, sürekli iş göremezlik ödenekleri gibi. Dolaylı maliyetler ise, doğrudan maliyetlerden farklı olarak kapsam ve miktar bakımından tam tespit edilemeyen ve sınırlandırılmayan maliyetlerdir. Kaza nedeniyle ortaya çıkan hasarın maliyeti, kaza nedeniyle yapılması gereken harcamaların maliyeti, üretim ve verimlilikte ortaya çıkan azalmalar ve ürün teslimindeki gecikmelerden dolayı pazar kaybından doğan maliyetler işveren açısından karşılaşılan dolaylı maliyetlerdendir. İş kazası ve meslek hastalıkları ülke ekonomisi açısından da son derece önemlidir. İş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle ülke ekonomisi de birçok kayıplara uğramaktadır. Bir kere yetişmiş insan gücü kaybı ve bunların iş göremez duruma gelmeleri ülke ekonomisini zarara uğratmaktadır. Sosyal ve kültürel bir varlık olan insan gücünün kaybı toplumun bir kaybıdır. Bu kaybın ölçülmesi son derece güçtür. Tek bir işçi ve işletme açısından düşünüldüğünde kazaların ve hastalıkların maliyeti rakam olarak belki çok büyük görülmeyebilir. Ancak ülke ekonomisi açısından durum hiç de öyle değildir. Kazaya ya da hastalığa maruz kalan işçi üretimden düştüğü gibi ülke ekonomisine de tüketici olarak bir yük olacaktır. Bu nedenle, "çalışanları korumak ve kazaları önlemek, kaza sonucu ortaya çıkan zararları tazmin etmekten daha kolay ve ucuzdur".

İŞ KAZALARI VE MESLEK HASTALIKLARI NEDENLERİ

İş kazalarının nedenlerini "insanlara bağlı nedenler" ve "fizik ve mekanik çevre koşullarına bağlı nedenler" olmak üzere iki ana grupta ele alabiliriz. Bu iki grup içersinde insanlara bağlı nedenlerin iş kazalarının %80- 90 oranında nedenini teşkil ettiği de kabul edilmektedir. İnsan davranışlarından kaynaklanan kaza nedenleri arasında; tehlikeli davranışlara yol açan kişisel özellikler, yaş, kıdem, mevki, aile durumu gibi; tehlikeli davranışlara yol açan fizyolojik faktörler, uykusuzluk, yorgunluk gibi; ve yine tehlikeli davranışlara yol açan psikolojik faktörler, duygusal koşullar gibi, sayılabilir. Fizik ve mekanik çevre koşullarından kaynaklanan kaza nedenleri ise şunlardır; makinelerin yol açtığı kazalar, üretim organizasyonlarının yol açtığı kazalar ve çalışılan işyerindeki ısı, ışık, gürültü gibi çevresel faktörlerin yol açtığı kazalardır. Meslek hastalıkları, iş kazalarına oranla üretim süreci içinde çok daha geniş bir işçi topluluğunun sağlığını tehdit ettiği için **işçi sağlığı** ve **iş güvenliği** sorununun bir bakıma en önemli boyutunu oluşturmaktadır. Sorumluluk ve sosyal güvenlik hukuku bakımından bir hastalığın meslek hastalığı olarak kabul edilebilmesi bazı koşulların varlığına bağlıdır. Öncelikle bir rahatsızlık ortaya çıkmış olmalıdır. Yine bu hastalık dıştan gelen bir sebeple olmalıdır. Tekrar eden nedenlerden ötürü meydana gelmiş olmalıdır. Hastalığın ortaya çıkışı birden bire değil, tedricen olmalıdır. Hastalık vücut bütünlüğünün ihlali veya ölüm gibi bir sonuca yol açmış olmalıdır. Ortaya çıkan hastalıkla görülen iş arasında illiyet bağı, yani sebep-sonuç ilişkisi bulunmalıdır. Meslek hastalıklarının nedenleri de beş grupta gözden geçirilebilir. Bunlar; kimyasal maddelerden ileri gelen meslek hastalıkları, mesleki deri hastalıkları, toz hastalıkları ve diğer mesleki solunum sistemi hastalıkları, mesleki bulaşıcı hastalıklar ve fizik etkenlerle meydana gelen meslek hastalıklarıdır.

İş Kazalarına ve İşçi Sağlığı Sorunlarına Karşı Alınabilecek Önlemler

İş kazaları ve meslek hastalıkları ekonomik ve sosyal bir sorun olması sebebiyle toplumun büyük bir kesimi bu konuda doğrudan ya da dolaylı olarak sorumluluk üstlenmektedir. Ancak sorunun çözümünde devlet, işveren, işçiler ve sendikalar en etkili gruplar olarak karşımıza çıkmaktadır. **İşçi sağlığı ve iş güvenliği** konusunda devletin rolü daha çok gözlemci, aydınlatıcı ve teşvik edici niteliktedir. Devletin bu konulara katkısı zaman içinde değişik aşamalardan geçmiştir. Başlangıçta zorlayıcı nitelik taşıyan devlet müdahalesi, sonraları yol gösterici, teşvik edici, dayanışma rolü ağırlık kazanarak ön plana çıkmıştır. Devletin işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki en önemli etkinliği bu alandaki mevzuatı hazırlamak ve denetim yapmaktır. Bunun dışında bu konu bir devlet politikası olarak benimsenir ve bu konuda bağımsız uzman kuruluşlar oluşturulabilir. İş kazalarının önlenmesinde işletmelerin konuya yaklaşımları da son derece önemlidir. İşletmelerin ister insancıl nedenlerle, isterse ekonomik nedenlerle olsun işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda harcama yapmaları bir tür yatırımdır. İşletmeler açısından iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunmanın en etkin yolu işyerinde, iş güvenliği ilkelerine uygun bir çalışma düzeni oluşturmaktır. Buna göre birbirini izleyerek uygulanması gereken dört ayrı yöntem vardır. Bunlar; mühendislik revizyon, inandırma ve özendirme, işe uygun işçi seçme ve iş güvenliği disiplininin sağlanmasıdır. İşçi sendikalarının da işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yapabilecekleri pek çok olumlu katkı vardır. Sendikaların bu konudaki şikayetleri toplu olarak gündeme getirmeleri ve ısrarla takip etmeleri çok yararlı olabilir. Ayrıca toplu iş sözleşmelerine bu konuya ilişkin hükümler konulabilir. Sendikalar işyerlerindeki işçi sağlığı ve iş güvenliği kurullarına sendika temsilcisi olarak aktif bir biçimde katılabilirler. Bu konuda üyelerini eğitebilir ve inceleme-araştırma faaliyetlerine katkıda bulunabilirler. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda en istekli ve etkin olması gereken grup, bu tehlikelerle karşı karşıya bulunan işçilerdir.

İşçiler konulan kurallara ve tavsiyelere uymalı, kullandıkları alet ve makineler hakkında yeterli bilgiye sahip olmaya çalışmalı ve bu konuda yapılan eğitim çalışmalarından olabildiğince yararlanmaya çalışmalıdırlar. Kısacası bu konuda bilinçli davranmalıdırlar. İşçilerin sağlığını korumaya yönelik önlemler de, hastalıkları baştan önlemeye yönelik koruyucu sağlık hizmetleri, tedavi edici sağlık hizmetleri ve meslek hastalıklarına karşı alınması gereken önlemler şeklinde sınıflandırılabilir.

Ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin Genel Görünümü

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu, Osmanlı İmparatorluğu döneminden günümüze kadar her dönemde Türk Çalışma Hayatında önemli yer tutmuştur. Başlangıcından günümüze kadar yapılan çalışmalar çözümün hep hukuki yollarda arandığını göstermektedir. Oysa günümüzde artık işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin düşünce, değerlendirme ve yöntemler değişmektedir. Bu gelişmelerin temel düşüncesi, en iyi çözüm şeklinin "daha başlangıçta kaza olasılıklarını ve sağlık sorunlarını gidermek" olduğudur. Ülkemizde İşçi sağlığı ve iş güvenliğinden sorumlu olan kurum ve kuruluşların başında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı gelmektedir. Bakanlığın içinde dört ayrı birim konuyla ilgilidir. Bunlar; İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü ve Yakın ve Ortadoğu Çalışma Enstitüsü Müdürlüğü'dür. Daha sonra Sağlık ve Milli Savunma Bakanlıkları gelmektedir. Bakanlıklardan sonra SSK, Belediyeler, MPM, TSE ve Üniversiteler de değişik amaçlarla konuyla ilgilidirler. Ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan bir çok sorun vardır. Bu sorunlar şu şekilde sıralanabilir:

- İşyerlerinin yapısından kaynaklanan sorunlar
- Yasal düzenlemelerden kaynaklanan sorunlar
- İstatistiksel verilerden ve araştırma sonuçlarından kaynaklanan sorunlar
- Örgütlenme ve koordinasyon yetersizliğinden kaynaklanan sorunlar
- Eğitimle ilgili sorunlar
- Kazalardan sonra ortaya çıkan sorunlar.

İş Güvenliği Hakkının Ortaya Çıkışı

Sanayi devriminin yarattığı olumsuz çalışma koşullarını düzeltmek amacıyla başlayan devlet müdahalesi, teknolojik gelişmelere ve günün ihtiyaçlarına uygun olarak değişen ve sürekli gelişen bir iş güvenliği mevzuatını ortaya çıkarmıştır. Bunun karşılığında işçiler açısından da bu mevzuattan kaynaklanan ve devlet tarafından ayrıca idari ve cezai yaptırımlarla korunan bir iş güvenliği hakkı doğmuştur. İş güvenliği hakkı, önemi nedeniyle çalışma hayatına ilişkin yasalar dışında bir çok ülkede anayasalarda da yer almak suretiyle anayasal güvenceye kavuşturulmuştur. Nitekim iş güvenliği hakkı Anayasamızın çeşitli maddelerinde de güvence altına alınmıştır. Ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin gerekli yasal mevzuatın,

bulunmakla birlikte son derece dağınık olduğunu daha önce belirtmiştik. Bu konuda bir çok kanun ve denetim görevini yerine getirecek yine bir çok kurumun ve kuruluşun bulunması, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili uygulamalarda sorunlara neden olmaktadır. İş güvenliği mevzuatımızın önemli bir bölümü de işverenin işçiyi gözetme borcuna ilişkin düzenlemeler oluşturmaktadır.

Bu düzenlemeler, işverenler tarafından alınması gereken teknik tedbirler, işin düzenlenmesiyle ilgili sağlık kuralları, işyerinin iş güvenliği konusunda örgütlendirilmesi konusundaki kurallar ve işçiyi gözetme borcunu yerine getirmeyen işverenlere uygulanacak yaptırımlar olarak gruplandırılabilir.

Nergis Yavuz AKMAN
Batu OSGB

MESLEK HASTALIKLARI VE İŞ GÜVENLİĞİ

Meslek hastalıkları, klasik tanımlardan başlayarak giden mevzuatlarımızda ayrıntılı yer almış ancak uygulamada hala bir yerlere varılamamış bir konudur. Aslında, dünyadaki diğer ülkelerin resmi verilerine baktığımız zaman çok güzel bir yerdeyiz!! Ancak, acaba gerçeklerle bu durum ne kadar örtüşmektedir? Hepimizin kabul ettiği bir gerçek ortadadır; kayıt dışılık, alt üst iş veren ilişkileri, kamuda ve özel sektördeki taşeronlaşma zaten var olan kayıt dışılığı iyice körüklemiştir. Maruz kalma süreleri, yükümlülük süreleri, maruziyet yoğunluğu vb. bir çok kavram hem günlük yaşamımızda hem de mevzuatımızda yerini almıştır.

Bu konuda ilerleme kayıt edebilmemiz için en önemli nokta meslek hastalığının ön tanısı ve tanısının koyulabilmesidir. Tıp Fakülteleri eğitiminde bu konu çok yüzeysel ve diğer yoğun programlar nedeniyle üzerinde durulmayan bir konudur. Anlatılanlar da istatistiki veriler, yüzeysel programları geçmemektedir. Bu nedenle de işyeri hekimliği ancak TTB'nin gayretleri ve uzun süreli çalışmaları sonucunda ülke gündemine girebilmiştir. Hatta bu konuda işveren örgütlerinin olağanüstü engelleme gayretlerine rağmen o dönemde yasalara girmiştir. TTB, sertifikaprogramlarında meslek hastalıkları konusuna yer vermiştir, kısıtlı zaman nedeniyle detaylandırılmasa da hekimlerde bir farkındalık yaratmıştır.

Ancak bu konuda hekimlerin bireysel gayretleri ve iş güvencesi korkusu nedeniyle kaplumbağa hızıyla olan gelişmeler aynı hızda devam etmektedir. Öncelikle tanı koymada işyeri hekimleri bilgi eksiklikleri nedeniyle yetersiz kalmaktadırlar. Mevzuat genelde işyeri hekimini bu konuda etkin göstermekteyse de iş güvencesi olmaması nedeniyle işyeri hekimleri bilse de bilmemezlikten gelebilmektedirler. İşyeri hekimliği sertifika programlarında genel görünüm olarak "yasal süreçte sorumluluktan kurtulma nasıl olur" tarzı bilgilendirme yapılmakta, çalışan sağlığından çok hekimin sorumluluktan nasıl kurtulacağının bilgileri bol rakamsal veriler eşliğinde anlatılmaktadır.

Meslek hastalığında ilerleyen yazılarımda detaylara girmeye çalışacağım. Ancak temel konu şimdilik işyeri hekimlerini teorik gelişimlerini tamamlamaları ve bu konuda referans hastane tanımlamaları ve o hastanelerdeki uzmanları mesleki hastalık tanısı koyma becerilerini arttıracak donanımına sahip olmaları gerekmektedir. Ben işyeri hekimliği yaptığım süreçlerde genelde bu hastanelerdeki tanıların mesleki şüpheli diye kesin tanı olmamasından rahatsızlık duymuşumdur. Ancak ifadede kesinlikle eleştirilemez tanının kesinleştirilmesi konusu hastayı daha iyi tanımdan geçmektedir, "hastalık yoktur hasta vardır" gerçeği burada da önem kazanmaktadır.

Ercan EKŞİOĞLU
Batu OSGB

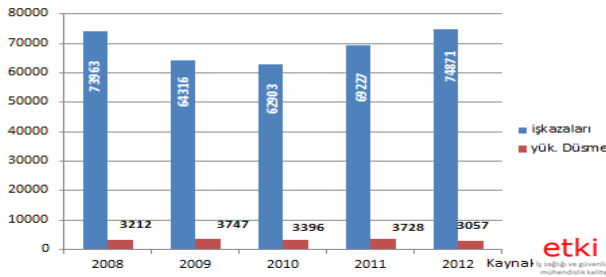
İskele Güvenliği



Ülkemizde,iskele kazaları ile ilgili istatistiki bir bilgi bulunmamaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumunun hazırlamış olduğu iş kazası istatistiklerinde iskelelerle ilgili bölüm olarak;

‘Kişilerin yüksek bir yerden (ağaçlar, binalar, **yapı iskeleleri**, merdivenler makinalar, araçlar) ve çukur, derin bir yere (hendeklere, kuyulara, kazılara, yerdeki çukurlara) düşmesi’ şeklinde yer almaktadır. Burada sadece iskeleden düşmelerin ayrıca değerlendirilmediği görülmektedir. Aşağıdaki tabloda 2008-2012 yılları arasında iş kazalarının yüksek bir yerden düşmeye oranlarını görmekteyiz. Bu tabloya göre kişilerin yüksek bir yerden düşmesi toplam iş kazalarına oranı %4-%6 arasında değişmektedir.

Yüksekten düşmelerin iş kazalarına oranı



Kaynak: www.sgk.gov.tr

Ancak iş kazası sonrası ölüm oranlarına bakıldığında yüksekten düşmelerin etkisinin çok yüksek olduğu görülmektedir.

2010 yılı istatistiklerine bakıldığında 62 903 iş kazası meydana geldiği , 1444 kişinin yaşamını kaybettiği bilinmektedir. Meydana gelen 62 903 iş kazasından 3398 kişinin yüksek bir yerden düşmesi ile ilgilidir. 2010 yılında yaşanan 1444 ölümlü kazanın sektörel dağılımı ;

İnşaat: 475 kişi, Maden: 130 kişi, Metal: 110 , Tekstil: 32, Diğer:.....

şeklinde. İnşaat sektöründe ise en çok ölümlü iş kazaları yüksekten düşme ile ilgilidir. İskele kurulumu -sökümü ve iskelede çalışma işi de yüksekte yapılan işler kapsamında yer almaktadır. Kişilerin yüksek bir yerden düşmelerinin çoğunluğunun iskelelerle ilgili olduğu bir gerçektir.

OSHA (Occupational Safety & Health Administration) İstatistiklerine baktığımızda, yaşanan iskele kazalarında meydana ölümlerin, % 23 eksik elemanla kurulum yada iskele üzerinden elaman alınmasından kaynaklı, % 14 ü iskeleye tırmanma esnasında % 8 montaj ve söküm esnasında % 10 yapısal başarısızlıktan kaynaklı % 18 elektrik çarpması ile ilgili % 10 düşen cisimlerden % 10 kişinin çalıştığı platformdan düşmesiyle ilgili olduğu tespit edilmiştir.

İskele Güvenliği ile ilgili yasal düzenlemeler.

Ülkemizde iskeleye bağlı kazaların önlenmesi amacıyla aşağıdaki yasal düzenlemeler hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Üretici İle İlgili Yasal Düzenlemeler:**Ürün Güvenliğine Tasarım ile ilgili Yasal Düzenlemeler:**

4703 Sayılı Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun 6502 Sayılı Tüketicinin Koruması Hakkında Kanunu

TS EN 12810-1-2 Ön yapımlı bileşenlerden oluşan cephe iskeleleri

TS EN 12811-1-2-3 Geçici iş donanımları

4703 Sayılı Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanununun ilgili maddeleri:

Madde 5- ‘Üretici, piyasaya sadece güvenli ürünleri arz etmek zorundadır’.

Madde 11- ‘İlgili teknik düzenlemeye uygunluğu belgelenmiş olsa dahi, bir ürünün güvenli olmadığına dair kesin belirtilerin bulunması halinde, bu ürünün piyasaya arzı, kontrol yapılncaya kadar yetkili kuruluşça geçici olarak durdurulur’.

6502 Sayılı Tüketicinin Koruması Hakkında Kanunu Madde: 76

(3) Tüketici ürünleri ile tüketiciye sunulan hizmetler; can ve mal güvenliğine ve çevreye zarar vermemeli, uygulanması zorunlu her türlü idari ve teknik düzenlemeye uygun olmalıdır.

(4) Bakanlık sorumlu olduğu tüketici ürünlerinin piyasa gözetimi ve denetimini Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun hükümlerine göre yerine getirmekle görevlidir.

4703 ve 6502 Sayılı Yasalara göre iskele malzemeleri güvenli olmak zorundadır.

Kullanıcıları İlgilendiren Yasal Düzenlemeler Kurulum Güvenliği:

Kurulum güvenliği ile ilgili olarak aşağıdaki yasal düzenlemeler yapılmıştır

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği

Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı “Ahşap ve Ön Yapımlı Çelik İle Alüminyum Alaşım Bileşenlerden Oluşan Dış Cephe İş İskelelerine Dair Tebliğ”

Yukarıdaki mevzuatlara göre iskeleler için özet olarak aşağıdaki hükümler getirilmiştir.

Sağlamlık ve dayanıklılık hesapları yapılacaktır

Kurma ve Sökme planları hazırlanacaktır.

Uyarı ve İkaz işaretleri ile işaretlenecektir

İskelenin taşıyabileceği maksimum yük üzerine yazılacaktır

İskelelerin kurulumu Eğitimli kişilerce yapılacaktır.

Yetkili kişi gözetiminde kurulumu yapılacaktır.

Yeterli eğitim almış kişilerce denetimi yapılacaktır.

(a) Kullanılmaya başlamadan önce,

b) Haftada en az bir kez,

c) Üzerinde değişiklik yapıldığında,

ç) Belli bir süre kullanılmadığında,

d) Sismik sarsıntı, kuvvetli rüzgârlar gibi olumsuz hava şartlarına veya denge ve sağlamlığını etkileyebilecek diğer koşullara maruz, **uzman bir kişi tarafından kontrol** edilecektir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığının hazırlamış olduğu Tebliğe göre;

13,50 m yüksekliğe kadar ahşap yapılabilecek, 13, 50 myükseklikten den sonra iskelenin tamamının ön yapımlı çelik veya alüminyum alaşım bileşenlerden oluşması gerekmektedir.

Tebliğe göre ayrıca, 25,5 m yüksekliğe kadar kurulacak iskeleler için değişik konfigürasyonlara göre Kurma - Sökme Kılavuzları hazır bulundurulacaktır.

25,5 m den sonra Kurma ve Sökme kılavuzlarının yanında, tasarım ve tasarım hesaplarının yapılması istenmektedir.



Sonuç:

İskeleler le ilgili iş kazalarının önlenmesi için, İskelelerler ilgili standartlara göre tasarlanıp üretilmelidir.

Kullanıcılar (İşverenler) de, üretici talimat ve önerileri dikkate alarak eğitimli kişilere kurulum yaptırmalıdır

Kurulum esnasında yapılan yük hesapları ve yük sınıfları dikkate alınmalıdır.

Kurulum sonrası ve belirli periyotlarda eğitimli kişilere denetim yaptırılmalıdır.

Kurulum sonrası denetim de yapılan tasarım dikkate alınmalıdır, özellikle iskelenin bağlantı yerleri, bağlantı sayısı ve bağlantıların kontrol ve testlerinin yapılması önemlidir.

Kurulacak her iskele için bir teknik dosya düzenlenmelidir.

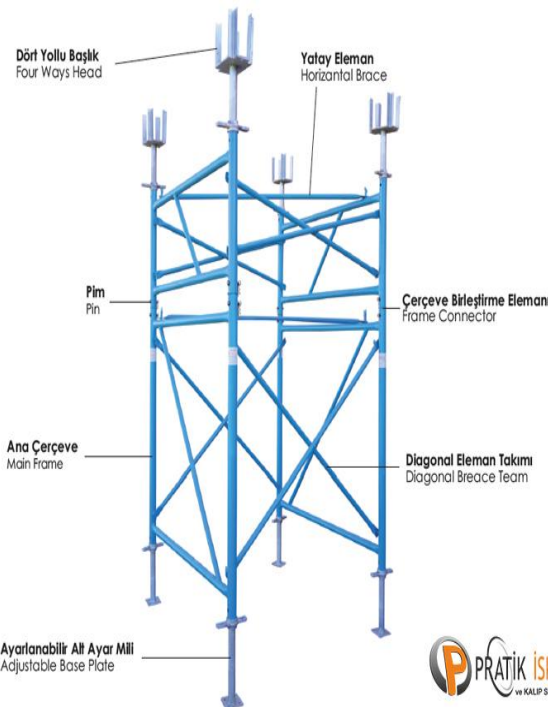
En az altı aylık periyotlarda komple malzemeleri kontrol edilmeli, emin olunmayan parçalar test ve deneyden geçirildikten sonra kullanılmalıdır.

Ali Turan

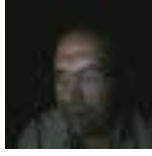
Makina Mühendisi, İş Güvenliği Uzmanı (A)

İskele Eğitmeni

ali.turan@etkiisguvenligi.com



Göz Yorgunluğu



Göz yorgunluğu bilgisayar kullanıcıları arasındaki en sık yakındır. Dünyada her yıl yaklaşık 10 milyon kişi bu rahatsızlık ile göz uzmanlarına başvurmaktadır. Aşağıdaki koşullar göz yorgunluğu riskinizi artırmaktadır:

- 1-Uzun süreler bilgisayar başında çalışma.
- 2-Yetersiz veya kötü ışıklandırma ve monitör koşulları.
- 3-Daha öncesinden var olan göz rahatsızlıkları.
- 4-Stres.

Göz Yorgunluğunun Anatomisi

Hemen hemen olguların tümünde göz yorgunluğunun nedeni basittir: Kötü koşullarda görmeye çalışmak. Gözün çalışması kaslarla kontrol edilir ve tıpkı diğer kaslar gibi onlar da yorulur. Eğer normal bir bilgisayar kullanıcısı iseniz, görmek genelde zahmetsizdir, hissetmezsiniz bile. Fakat gözleriniz bir günde yaklaşık 30.000 hareket gerçekleştirir. Bunu göz kaslarınız otomatik olarak yapar; örneğin çalışırken saate bakarsınız, gözünüz saate odaklanır sonra tekrar monitörünüze dönersiniz ve bu böylece gün boyu devam eder. Bunların tümü kas aktiviteleridir.

Tipik senaryo genelde şöyledir: Bilgisayarınızın karşısındasınız, yetiştirmeniz gereken işiniz vardır. Tepenizde bir grup flüoresan tüm parlaklığı ile yanmaktadır ve önünüzdeki [ekran](#) onların yansımaları ile kaplanmış. Uzun süreler ekrana konsantre oluyorsunuz ve sonra çabucak bakış odağınızı klavyenin hemen yanında duran dokümana kaydırıyorsunuz. Hem uzun süre hareketsiz bakmak, hem de gözünüzü hızla hareket ettirmek göz kaslarınızdan bir kısmını (gözünüzü hareket ettiren kasları ve olasılıkla da, göz lensini gererek odaklamanızı ayarlayan siliyer kasları) yorar. Artık gözlerinizi kolayca odaklayamazsınız ve baş ağrısının gelmekte olduğunu hissedersiniz. Bu sizde göz yorgunluğunun başladığını gösterir.

Korunma

Ekrandaki parlamayı azaltınız.

Bilgisayarınızı kendinizden uzak tutunuz ve pencereye dik açı yapacak şekilde yerleştiriniz.

Tepe aydınlatmasını kapatınız veya önüne bir siper koyunuz.

Üzerinde çalıştığınız belgeyi okuyup yazarken tekrar odaklama yapmak zorunda kalmayacak kadar yakına Monitör ekranınız ile aynı yükseklikte duracak bir doküman askısı kullanınız.

Monitörünüzü, görüş açınız yataydan 10-15 derece aşağıda olacak şekilde ayarlayınız.

Ekranınızın sık sık tozunu alınız.

Gözlerinizin kurummasını önlemek için sık sık gözlerinizi kırpın.

Göz doktorunuzu bilgisayar kullandığınız konusunda bilgilendiriniz.

Farklı aktiviteler için kullanılan gözlükler veya lensler bilgisayarda çalışmak için uygun olmayabilir. Bilgisayar ekranındaki görüntüler bulanıklaştıysa, sönükleştirdiyse veya titreşiyorsa hemen servisimize başvurunuz.

Bilgisayar ekranınızı gözlerinizden en az 50-75 cm uzağa yerleştiriniz.

Bilgisayar Görme Sendromu

Uzun süre bilgisayar kullanımına bağlı göz yorgunluğu ile karakterize bir rahatsızlıktır.

Semptomları;

Göz tahrişi (kuru göz), kızarma, kaşınma, yaşarma, göz kapakları ile alında ağırlık hissi veren göz yorgunluğu ve gözleri odaklamada güçlük şeklindedir. Diğer semptomlar, baş ağrıları, sırt ağrıları ve kas spazmlarıdır.

Nedenleri

Bir kişinin görüşü, uzun saatler boyu bir bilgisayar ekranına bakmaya uygun değildir. Bilgisayar ekranları, gözümüzün odaklanmakta güçlük çektiği pixel denen küçük noktacıklardan oluşur. Bu yüzden görüntüyü net olarak görebilmek için gözlerimiz tekrar odaklanır. Bu durum göz kaslarımızın sürekli gerilimine neden olur.

Ek olarak uzun süre bilgisayar kullanımında gözlerimizi kırpma sıklığı da azalır, bu da gözlerde kuruma, ağrı ve hassasiyet taratır. Sonuç olarak gözün odaklanabilme özelliği azalır, görüş bulanıklaşarak baş ağrısı ve boyun ağrısı meydana getirir. Her gün yaklaşık iki saat bilgisayar başında çalışan bir kişi CVS açısından risk altındadır.

Korunma

Bilgisayar ile çalışırken göz yorgunluğunu azaltacak belli koruyucu önlemler vardır. Akılda tutulması gerekli faydalı ipuçları şunlardır: Monitörü gözünüzden 50-75 cm uzağa yerleştiriniz, ışık kaynağını parlama ve yansımayı azaltacak şekilde yerleştiriniz, gözlerinizi nemlendirmek için sık sık göz kırpınız ve bakış molaları veriniz.

Bilgisayar ekranınızın gözünüzden 50-75 cm uzakta ve göz hizanızdan 20 derece aşağıda durmasına özen gösteriniz.

Eğer bir doküman askısı kullanıyorsanız, ekrana yakın olmasını sağlayınız.

Tepe aydınlatmasını azaltınız ve masa aydınlatmasını da azaltarak uygun şekilde yerleştiriniz böylece ışık gözünüze gelmeyeceği gibi ekran üzerine de düşmez. 15 dakikada göz kaslarınızı gevşetmek için uzaktaki nesnelere odaklanınız.

Eğer gerekiyorsa ekranınıza yansıma engelleyici bir filtre takınız.

Daha sık göz kırpmaya çalışınız.

Monitör Karşısında 3 Kat Daha Az Kırpıyoruz

(yaklaşık olarak) :Yapılan araştırmalar insanların normalde bir dakika içerisinde 22 kez göz kırptığını, kitap okurken 17 kez göz kırptığını ve televizyona veya monitöre bakarken ise dakikada yalnızca 8 kere göz kırptığını ortaya çıkarmıştır. Göz kırpmak göz'ün ıslak kalmasını yani normal olanı sürdürür. Göz kuruluğu acı ve görme kaybına sebep olmaktadır. Bu durumda mümkün olduğunca göz kırpmak, göz'ün sululuğunu korumak gerekir.

Monitörünüzü kullanırken şunlara dikkat edin :

1-)Monitörü güçlü manyetik alan yaratabilecek yüksek kapasiteli transformatörler, elektrik motorları ve harici hoparlörler veya fanlar gibi diğer aygıtlardan uzak tutun.

2-)Eğer mümkünse monitörü doğu yönünde yerleştirerek dünyanın manyetik alanından etkilenmesini en aza indirin.

3-)Monitör açıkken yerinin değiştirilmesi görüntüde renk kaybına yol açabilir. Bunu düzeltmek için, monitörü kapatın ve tekrar açmadan önce 15- 20 dakika bekleyin.

4-)Isının düzgün olarak dağılması için, monitörün etrafında yeterli havalandırma alanı olmasına dikkat edin. Havalandırma boşluklarını kapatmayın ya da monitörü radyatör veya diğer ısı kaynaklarının yakınına yerleştirmeyin. Monitörün üzerine hiçbir şey koymayın.

5-)Monitörün yüksekliğini ekran göz seviyesinde veya biraz altında olacak şekilde ayarlayın. Ekranın ortasına bakarken gözleriniz çok hafif aşağıya doğru bakmalıdır.

6-)Monitör gözlerinize 40 cm'den yakın ve 70 cm'den uzak olmamalıdır. En iyi mesafe 60 cm'dir.

7-)Gözlerinizi periyodik olarak en az 6 m. uzaktaki bir nesneye odaklayarak dinlendirin. Sık sık göz kırpın.

8-)Parlama ve yansımaları en aza indirmek için monitörü pencere ve diğer ışık kaynaklarına 90° açı ile yerleştirin. Monitörün eğimini ayarlayarak tavan ışıklarının ekranınıza yansımaları engelleyiniz.

9-)Eğer ışık yansımaları ekranınızı görmeyi zorlaştırıyorsa, parlama engelleyici filtre kullanın.

10-)Monitörün cam (CRT) yüzeyinde cam üzerindeki yansımaları ve statik elektriği azaltmak için özel bir kaplama mevcuttur.

Cam yüzey üzerindeki hassas kaplama sebebiyle, tozlanmayı en aza indirmek için tiftiksiz, aşındırıcı olmayan (pamuklu veya benzeri) bir bez ve alkolsüz, doğal, aşındırıcı olmayan temizleme solüsyonları veya cam temizleyici kullanın. Eğer ekranın hafif bir temizlikten fazlasına ihtiyacı varsa, su veya doğal deterjanı bol su ile yumuşatarak doğrudan yumuşak bir bezin üzerine uygulayın ve camı bu şekilde temizleyin.

11-)Okunabilirliği arttırmak için monitörün parlaklık ve kontrast kontrollerini ayarlayın.

12-)Yazarken kafanızı döndürmeyi en aza indirmek için, daha fazla baktığınız neyse (ekran veya referans materyali) onu tam önünüzde bulundurun.

13-)Düzenli göz kontrolü yaptırın.

14-)Kontrast kontrolünü maksimum ayarına getirmeyin.

15-)Dikey yenilenme oranı 75 ila 160 Hz arasında olan titreşimsiz sinyaller kullanın.

16-)Görülmesi zor olacağı ve yetersiz kontrast yüzünden göz yorgunluğuna sebep olabileceği için koyu arka fon üzerinde birincil renk olarak maviyi kullanmayın

Dr. Hüdayi ÇETİN

İşyeri Hekimi

İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı Eğitimcisi



GÜVENLİK SİSTEMLERİ

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Kontrolü Hakkındaki Yönetmelik kapsamında güvenlik yönetim sistemlerinin diğer sistemlere entegre edilmesi zaruriyet kazanmıştır. İşletmelerde yönetim sisteminin olmaması halinde güvenlik yönetim sisteminin doğrudan kurularak işletilmesi beklenmektedir.

Planlı ve sistematik hareket bütününün olmadığı bir işin yönetilmesi de mümkün olamamaktadır. Bu neden ile tüm yönetim sistemlerinin ortak paydasında planlı hareket tarzının tesis edilmesi yer almaktadır. Önlemenin özendirilerek sistemde proaktif yaklaşım ile güvenlik kültürünün tüm paydaşların değerlerine nüfus etmesi amaçlanmaktadır.

Güvenlik Sistemleri yeni olmayıp, endüstriyel proses tesislerinde potansiyel çevre ve insan sağlığı açısından risklerin en aza indirilmesi çerçevesinde koruyucu sistemlerin kullanımı içinde ele alınmaktadır. Bu sistemler normal proses kontrol sistemlerinden bağımsız olarak ve güvenli aralıklarda çalışmasını sistematik hale getirmektedir. Yakın zamanlara kadar bu tür sistemler şirketlerin kendi tasarruflarında ele alınırken artık yasal gerekliliklere göre bu döngü de değişiklikler başlamıştır. Yeni tesislerin açma-kapama sistemleri ile diğer güvenlik parametreleri sertifikalandırılırken, ekipmanların sertifikalandırılması yapılmamaktaydı. Tasarımcılar, ellerinde o an için en uygun ekipmanı kullanarak işi tamamlama yolunu seçmekteydiler. Durumun günümüzde değişmesi ile IEC 61508 gibi standartların dünyada kabul görmesi güvenlik ekipmanı üretenler ile kullananlar, bu tür ürünlerin tasarımından sisteme entegrasyonuna kadar bu süreçte standardizasyona gitmektedir. Daha bilimsel ve sayısal yaklaşım ile güvenlik sistemlerinin tasarlanması böylelikle mümkün olabilmekte ve koruyucu sistemlerin sistem dışı kalma riskinin düşürülmesi hedeflenebilmektedir.

Ekipman üreticileri IEC 61508 sertifikasyonuna giderek ürünlerinde üretim sertifikasyonu verebilmektedir. Dolayısı ile sisteme güven, güvenlik gerekliliklerinin yerine getirilmesinde de kolaylık sağlamaktadır.

Güvenlik bakışı içinde temel güvenlik olarak elektrik şokları, donatı yangınları vb. düşünülebilirken, fonksiyonel güvenlik içinde ekipmanın güvenliğine dayalı risk azaltma ölçümleri ele alınmaktadır.

Dolaylı güvenlikle ise amaç sistemin öngörüldüğü şekilde güvenli çalışmasına bağlı unsurları hedefler.

IEC 61508 fonksiyonel güvenlik kapsamında kontrol altındaki ekipman, kontrol altındaki ekipmanın kontrol sistemi ve kontrol altındaki ekipmanın riski ve programlanabilen elektrik sistemlerini ele almaktadır.

Güvenlik Sistemi:

□ Gerekli olan güvenlik fonksiyonlarının uygulamaya sokulması ya da güvenli sınıfta kontrol altında tutulan ekipmanın kullanılması,

□ Fonksiyonel güvenlik gerekliliklerinin güvenlik yönetimine entegrasyonu,

□ Programlanabilen elektronik sistemler.

Güvenlik Bütünlüğü (SIL), güvenlik sisteminin başarılı olarak uygulanmasında belirli bir dönemdeki tüm durumların kontrolü olarak karşımıza çıkıyor.

1980' li yıllar kontrol sistemlerinin tasarımında yazılım kullanma eğiliminin başladığı yıllar olup, donanım yerine yazılımın tercih edilmeye başlaması sanayide kendini göstermeye başlamıştır. Bu yıllarda Güvenlik Mühendisliği bilinmeyen bir mühendislik olarak Yazılım Mühendisliği içinde yer alıyordu.

Tesislerin güvenilebilirliği o tesis için yeterli kabul edilebiliyordu. Yazılım ve donanım arasındaki bilinç arttıkça fonksiyonel güvenliğin programlanabilen modern elektronik sistemlere entegrasyonu konuşulmaya başlanmıştır.

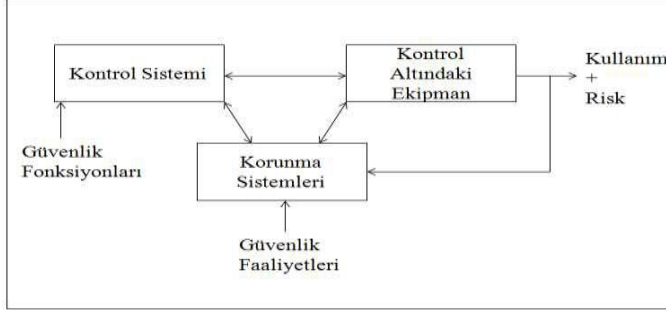
1990' lı yıllarda iki çalışma birleştirilerek 1955' de taslak olan IEC 1508 çıkarılmıştır. Yeni güvenlik yaklaşımının fonksiyonel güvenliğe entegrasyonu hedeflenmiştir. Risk esaslı standart güvenlik faaliyetlerinin özünde yer alması gerektiği üzerinde durulmuştur. Güvenlik gereklilikleri, fonksiyonel gerekliliklerin dışında ayrıca belirlenmiştir.

Tüm bunlar beraberinde güvenlik planlaması ve risk düşürme faaliyetlerinin daha spesifik bir standart içinde yer almasına doğru sürmüştür. 2000'li yılların sonunda IEC 61508 standardı bu güvenlik gerekliliklerine yanıt vermek üzere yayınlanmış olup, standart 7 bölümden oluşmaktadır.

Birinci bölüm, temel gereklilikleri tarifleyerek güvenlik çevrimini, dokümantasyon ve yönetim sistemi gerekliliklerini tarifler.

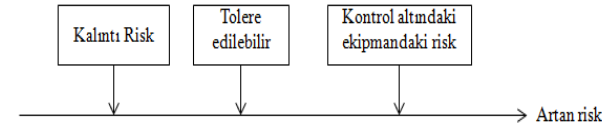
IEC 61508, sistemlerin tasarım ve gelişmesinde teknik konuları içeren bir güvenlik yönetim sistemi standardıdır. Sistem sadece yazılım ve denetim güvenliği olmayan sistemsel güvenliğini çalıştırmayı hedefleyen bir standarttır.

Standart tasarımdan üretime kadarki tüm hayat ağacını içerir ve genel görünümü Tablo 1'de verilmiştir.



Tablo 1: Risk ve Güvenlik Fonksiyonları
Fonksiyonel güvenliğin geliştirilmesinde temel prensipler;

- Riskin bulunarak tanımlanması
- Her bir riskin toleransının bulunması
- Tolere edilemeyen her risk için risk azaltma çalışmaları
- Azaltılan her bir risk için güvenlik gerekliliklerinin tespiti (SIL dahil)
- Güvenlik fonksiyonlarının, güvenlik gerekliliklerini karşılayacak şekilde tesis edilmesi
- Güvenlik fonksiyonlarının uygulanması
- Güvenlik fonksiyonlarının geçerli kılınması olarak verilebilir.



- Güvenlik gereklilikleri standarda fonksiyonel bileşim ve güvenlik sistemi bileşimi şeklinde tariflenmiştir. Tablo 2'de süreçlerin iyileştirilmesi kapsamında risk değerlendirme görsel olarak verilmiştir.

Güvenlik Değerlendirilmesi(SIL)

Hedef mümkün olduğu kadar sisteme güveni artırmak ve bunu göstermek olduğundan sisteme güvenin geçerli kılınması, bağımsız tetkikçilerle sağlanır. Genel olarak üç seviyede bağımsızlıktan söz edilir. Bunlar,

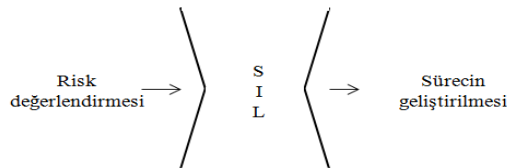
- Bağımsız kişi,
- Bağımsız departman,
- Bağımsız organizasyon olarak özetlenilir.

Bu kapsamda SIL' in değerlendirmesinde hangi seviyede bir değerlendirme isteniyorsa bunun tespiti gerekir.

IEC 61508 standartlarının temel prensiplerinde ele alınmayan insan faktörü içinde tüm ergonomik konular ile sistemi kullanan ve yürüten operatörler ve yönetimde yer alır. Kazaların temel nedenleri incelendiğinde çoğunda insan faktörünün doğrudan veya dolaylı olarak ilişkide olduğu görülmektedir.

Risk analizleri incelendiğinde,

- Geleneksel olarak ekipman bozulması ve hasar değerlendirmesi yapılmaktadır. Risk değerlendirmeyi yapanlar genellikle insana dayalı risk değerlendirme tekniklerini bilmediklerinden davranış odaklı değerlendirmeyi risk değerlendirme içinde ele almamaktadır. Güvenlik Mühendisleri'nin, tüm vakalardaki her şeyi dokümanete etmeleri bazen de özdeki vakayı kaçırmalarına neden olmaktadır. Dolayısı ile dokümantasyon yapısının oluşturulması ve nelerin dokümanete edileceğinin bilinmesi önem arz etmektedir. Sonuç olarak , büyük endüstriyel kazaların önlenmesi temelinde sistemin güvenlik değerlendirmesi yapılarak mevcut durumun öngörülen kaza senaryoları içinde ne kadar güvenli olduğunun test edildiği çalışmalar Türkiye'nde gündemindedir. Genel olarak proses mühendislerinin işletmelerde çalışmaması bu türdeki bilinçin olmayışı ve uzmanlık alanlardaki eksiklik konusunda kanun koyucunun tüm paydaşlar arasında koordinasyonu sağlaması istek ve beklentilerin asgaride netleştirilmesinin gerekli olduğunu düşünülmektedir.



Tablo 2: Bow - tie Diyagramı SIL uygulamasını görseli

ŞAFAK ÖZSOY
TULIP EĞİTİM VE DANIŞMANLIK LTD ŞTİ
Genel Müdür
safakozsoy@tulipconsultants.com

Riskyönetimi Yahoo Grubu'nun Kapalı Alan Kazaları Önleme Amaçlı Çalışmalarından Kesitler

Çiğdem Eren- Ruhi Öktem

GİRİŞ

Bu yazı, 11800 civarında üyeye sahip 'Risk Yönetimi' adlı Yahoo grubunda tartışılan, paylaşılan görüşler ışığında 'Kapalı Alan Çalışmaları' olarak bilinen iş güvenliği açısından tehlikeli faaliyetlerin gözden geçirilmesi, önerilerin derlenmesini ve çalışma grubunun devam eden faaliyetleri hakkında bilgi verilmesini amaçlamaktadır. Bu kapsamda özellikle sık yaşanan atık su arıtma tesisi ve akaryakıt tank kazaları değerlendirilecektir.

ATIKSU ARITMA TESİSLERİ KAPALI ALAN KAZALARINI ÖNLEME

Kayıtlara göre Türkiye' de son dört yılda 32 çalışan atıksu altyapı tesislerinde gerçekleşen iş kazalarında hayatını kaybetmiştir. Bu ölümlerden 14 tanesinin bu tesislerde yoğun olarak yaşanabilen kapalı ortam çalışmalarından kaynaklandığı bildirilmiştir.

Kapalı alan (veya daha doğru tabiri ile 'kısıtlı' alan) çalışmaları, iş güvenliği açısından en riskli çalışmalardan olup aynı zamanda çalışanlar tarafından en az bilinen teknik konulardan biridir. Örneğin bir arıtma tesisi personeli, defalarca inerek çalışma yapmış olduğu bir çukurda bir gün aniden ölüm tehlikesi ile karşılaşabileceğini tahmin bile edemeyebilir.

Bu tehlikeye dikkat çekmek adına, Arıtma Tesislerindeki kapalı yada kısıtlı alanlar nereleridir ve hangi gazlar zarar verir sorularının cevabını arayalım;

2.1 Arıtma Tesisi ve Kanalizasyonda Gaz Birikimi Nedeniyle Tehlike Yaratabilecek Kısıtlı Alanlar Nelerdir?

1.Kanalizasyon Boruları

2.Menholler (Kontrol Bacaları)

3.Atıksu Pompa İstasyonları (Terfi İstasyonu)

Yer altında ve/veya kapalı bina içinde bulunan terfi istasyonları kısıtlı alandır. Pompalarda tıkanma, ekipman tamiri, değişim ve bakım çalışması riskli durumları oluşturur.

4. Kum Tutucular, İzgaralar, Öğütücüler

Özellikle bina içi ve çukurda bulunan, çukura inilerek manuel olarak temizlenen ızgara, öğütücü vb. yapılar biriktirdikleri iri atıkların çürümesi sonucu oluşan zehirli gazlar nedeniyle tehlikelidir.

5. Vana, sayaç ve pompa çukurları

6. Havuzlar (Özellikle çökeltme havuzları)

7. Tank vb. Yapılar

8. Kuyu ve Çukurlar (Özellikle içinde makine-ekipman bulunan, temizlik-bakım işlemleri için inilmesi gereken yerler)

2.2 Atıksu Altyapı Tesislerindeki Kısıtlı Alanlarda En Sık Rastlanan 4 Tehlikeli Gaz:

Hidrojen Sülfür (H₂S)

Renksiz

Çürük yumurta kokusu

Koku hissini öldürür

Havadan biraz ağır

Yanıcı, patlayıcı

Lağım, atık su tesislerinde, organik madde çürümesi sonucu oluşur.

Çok Zehirli

Karbon Monoksit (CO)

Renksiz

Kokusuz

Hava ile aynı ağırlıkta

Yanıcı, patlayıcı

Yetersiz oksijenle yanma sonucu oluşur (egzoz gazı)

Zehirli. Kanda oksijenin yerini alıp, baş ağrısı, bilinç kaybı, ölüm.

Karbon Dioksit (CO₂)

Renksiz, Kokusuz

Yanıcı değil

Havadan ağır

Organik çürüme görülen atıksu tesisleri, depolama tankları, kuyular

Fermentasyon sonucu (Çürütücüler, melas çukurları vb.)

Metan (CH₄)

Renksiz

Kokusuz

Havadan hafif

Yanıcı, patlayıcı

Organik madde çürümesi sonucu oluşur.

Zehirli değil

Havada oksijenin yerini alır, boğucu

En son Haziran 2014’de Manisa’da yaşanan ve biri çevre mühendisi olan 3 çalışanın hayatını kaybettiği kazanın ardından, 60 kadar gönüllü iş sağlığı ve güvenliği profesyonelinin bir araya gelmesiyle bir çalışma grubu oluşturuldu. ‘Risk Yönetimi’ adlı Yahoo İş Sağlığı ve Güvenliği grubunun içinde oluşan bu gönüllü ekibin amacı özellikle yaz dönemlerinde artan atıksu altyapı tesisi kısıtlı alan risklerine dikkat çekmek ve bu kazaları önlemek adına bilinç oluşturmaktır.

Pilot bölge olarak İzmir’de başlayan çalışmalar kapsamında belediye, Çevre Mühendisleri Odası ve Organize Sanayi Bölgeleri gibi ilgili kuruluşlarla temasa geçilerek ortak projeler oluşturulmaya başlanmıştır. Bu kapsamda ilk etapta tesis personeline atıksu altyapı tesislerinde kısıtlı alan potansiyeli olan yerler hakkında bilgiler verilmekte, bu alanlarda çalışma yapmadan önce ve yaparken alınması gereken önlemler anlatılmaktadır. Yöneticilerin de katılımının sağlandığı bu çalışmalarda özellikle eğitim sonrası tatbikat organizasyonu yapılması ve bilgilerin pratiğe dönüştürülmesi de önerilmektedir.

Bu sektörde çalışanların çoğunun belediye personeli olduğu düşünülerek eğitimlerin belediyelerin işbirliği ile yaygınlaştırılması ve farklı şehirlerde tekrarlanması hedeflenmektedir.

BOŞ AKARYAKIT TANKLARI KAZALARINI ÖNLEME

Bu konuda risk yönetimi Yahoogrubunca 6 Şubat 2013 te İşbaşı Konuşmaları olarak yayınlanan Konuşma metinlerinden 384 üncüsü olan aşağıdaki metni Dergimiz Okuyucularının ilgisine arz etmek isteriz.;

Ne olur ne olmaz; ŞEYTAN DOLDURUR-



III. Boş akaryakıt boru ve tankları

I-GİRİŞ

Hayatta, hiçte hesapta olmayan şeyler olabilir.”Ne olur ne olmaz” anlamında halk arasında, pek te yerinde kullanılan bir söz vardır; “Şeytan doldurur” Tıpkı ÇSGB afişinde görüldüğü gibi,

“Görünmez kaza dediğiniz sizin göremediğinizdir.”

Toplam 3 adet işbaşı konuşması ile bu konu özetlenecektir.

Diğer konuşmalar;

I Boş Gaz boruları ile çalışma

II Elektrik Kabloları

Bir soru ile konuyu açalım;

II-MAZOT, BENZİN, FUEL OIL, TİNER vb. PARLAYICI SIVILARIN BULUNDUĞU KAPLARIN BOŞU MU, DOLUSU MU DAHA TEHLİKELİDİR?

Dolusunun yanması olasılığı daha çok olduğu halde, hacmi dolduran parlayıcı madde boşaldıkça (azaldıkça) bu boş hacmin yerine hava girmesi şartı ile bu defa patlama söz konusu olmaktadır. **Patlama yanmadan daha tehlikelidir...** Bu nedenle

Cevap;

BOŞU DAHA TEHLİKELİDİR...

Buradan hareketle iş yerlerimizdeki hatta evlerimizde bu tür kazaları önlemeye çalışmak için neler yapılmalıdır?Bunun bir kuralı var mıdır?

Evet vardır.

Son bir kontrol daha yapmak ve aksi iyice sabit olana dek, parlayıcı karışım oluşmuş olabilir var sayarak hareket etmek gerekir. Petrol, benzin, mazot, tiner gibi parlayıcı maddelere ait boş kaplarını, doğalgaz, LPG vb. akaryakıt borularını tanklarını veya depolarını, bir kere dolup boşalmışsa bile, dolu olarak kabul etmek gerekir.

Her yıl 5-10 kişi (işçi-çırak vb.) bu gizli tehlikeyi tanımadığı için,patlama sonucu yaşamını yitirmektedir.Aşağıda gazetelere geçmiş olan birkaç yaşanmış kaza örneği verilmiştir.

Metallerin paslanmaları veya çürümeleri, organik maddelerin ayrışma ve fermentasyonları gibi kapalı alanda Oksijenin tükenmesi kapalı alandaki Oksijen seviyesinin ani olarak kabul edilmiş sınırın altına düşmesine neden olabilir. Bu ise; içeride nefes alınsa bile Oksijen olmadığı için boğularak ölüme yol açar.

III- İŞYERİMİZDE NEDEN BOŞ DENİLEN TANKLAR TANKERLER HAVAYA UÇUYOR???

Bir damla LPG dahi kabda unutulur yada görülemez ise, bu bir damla LPG buharlaştığında hacimsel olarak 250 kat artarak, 250 damlalık yer kaplayan bir buhar halini alır .

**1 damla LPG 5-6 litrelik bir bidonu,
3 damlası da bir tenekeyi patlatmaya yeter
1 litresi ise 10 -15 tonluk tankı patlatabilir;**

1 litresi 250 litreye genleştiğinden, 250 litre LPG, % 2 alt patlama limitine gelene dek ortamdaki hava ile karışırsa ufak bir kıvılcım bile o kabı patlatmaya yetecektir . *

Bunun için bu boş zannettiğimiz kabın (TANKERİN) bir kere akaryakıt ile dolması yeterlidir. Cidarlarda ve çeperde kalanın buharı patlamaya hazır karışım meydana getirmek için yeter de artar bile...

Hele benzin gibi daha uçucu parlayıcı akaryakıttan motorin gibi daha az yanıcı olan türe geçiş yapılmış bir tankerin çeperlerinde kalan benzin buharları, O tankerin benzin tankeri gibi davranmasına yetebilir. Bu nedenle de temkinli olunmalıdır.

IV- BAZI YAŞANMIŞ KAZALAR;

Fuel oil ktlığı olan yıllarda Bolu’ da bir muavin, tanker içinde fuel oil (yakıt) kalıp kalmadığını çakmakla kontrol etmek istemiş ve tankerle birlikte infilak sonucu havaya uçarak hayatını kaybetmiştir. Bir başka yaşanmış kaza da da; çalışanlara çift cidarlı etanol tankı nın boşaltıldığı söylenmiştir. Gerçekten de boşaltılmıştır... Ancak iki cidar arasında kalan etanol çok küçük bir çatlaktan sızarak, buharla yıkanmış tank içine sızarak öğle tatili sırasında tekrar patlayıcı karışım oluşturmuş ve ilk kaynak kıvılcımı ile tankı patlatmıştır. İnert gaz (Azot gibi) veya buhar bu arada tahliye olmuş olabilir.

Yine zift bulaşığı olan borularda iki ucundan bakıldığında boş olduğu görüldüğü halde, işlem yaparken yine ara verildiği süre içinde buharlaşan yakıt nedeni ile boruya yapılan ilk kıvılcım çıkaran işlemle (Kaynak, kesme, taşlama vb) borunun patlaması, uclarından alev çıkması olayı yaşanmıştır. Bir başka kaza da bir taşeron çalışanı “iş izni” aldığı yer tankın alt kısmı olmasına rağmen , vakit yettiği için,“ aynı tankın üst kısmını da kaynak yapıvereyim” demiş ve yeni bir iş iznine kendince gerek duymamıştır.

Partridge-Raleigh, ABD (2006)

Partridge-Raleigh (Missisipi)’de ‘Stringer Oilfield Services’ firması-na ait tesislerde 6 Haziran 2006’da meydana gelen patlamada 3 taşeron işçisi öldü ve 4 işçi de ağır yaralandı.

3 işçi yere düştü ve ikisi olay yerinde, biri de hastaneye götürülürken öldü. Merdivenin üzerindeki kaynakçı da yerinden fırladı, ancak emniyet kemeri olduğu için yere düşmedi. Kaynakçı kazayı birkaç kırıkla atlattı.

Patlama anında işçiler iki tankı bir boruyla üçüncü bir tanka bağlamaya çalışıyorlardı. İşçiler kaynak yapmaya çalışırken çıkan kıvılcımlar yandaki bir tanktan gelen borudaki patlayıcı gaz karışımını tutuşturdu. Tanklar kaza-

Halbuki o tankın üst kısmı için ayrı bir izne ve tam anlamı ile “gas free**” yapılmasına ihtiyaç varmış. Yani buhar veya inert bir gazla (Karbondiyoksit, Azot gibi) temizlenerek ölçüm sonucu gaz kalmadığından Oksijen miktarının yeterli olduğundan emin olunması gerekli idi. Bu hata da, tankta patlama olmasına yol açmıştır.

Tüm bunlarda ortak sonuç şu dur: Tanklar, borular her türlü akaryakıt ile çok az miktarlarda da olsa bir kere dolması yeterlidir

Artık o tankın tam olarak boşalıp boşalmadığından exproof (ark çıkarmayan) bir cihazla ölçüm yaparak emin olmadan sıcak işlem (kaynak kesme taşlama vb.) yapılmamalıdır.

Özellikle küçük sanayilerde, akaryakıt depolarının kaynakla tamiri sırasında pekçok çırak – veya acemi kaynakçı bu gerçeği bilmediğinden hayatını kaybedebilmektedir.

Şarjedilebilir batarya bulunan yerlerde yine özel önlemler alınmalıdır. Şarj işlemlerinde önemli sayılacak seviyede yanıcı (Hidrojen gibi)ve toksik gaz üretilebilir ve bu gazlar oksijenin yerini alarak kapalı alan tehlikesi yaratabilir

Adana - Tank Temizliği Sırasında Zehirlenen 3 İşçi Öldü

Adana'da Petrol Ürünleri İmal Eden Bir Fabrikada Tank Temizliği Yaparken Zehirlenen 3 İşçi Yaşamını Yitirdi, 2 İşçi de Yaralı Kurtarıldı.

Ölen işçilerin tankın temizlendiği sırada zehirlendiği, diğer işçilerin de kurtarmak için girdikleri öne sürüldü. İşçilerin tanka girdikleri sırada gaz maskesi kullanarak önlem alıp almadıkları konusunda açıklama yapılmadı.



Boş tank patladı!

Sökülürken patlayan tank 1 kişinin ölümüne neden oldu

29 Haziran 2011 Çarşamba, 22:53:08



*LPG nin LEL Lower Explosive Limit (Alt Patlama Limiti APL) %2 dir

12500 Litrelik bir tankın %2 si 250 litre yapar. Bu kadar LPG Bu tankı patlatmaya yeter. Atmosferin homojen olmayacağı, LPG'nin buhar fazının havadan ağır olması sebebiyle dibe çökeceği için, daha düşük miktar da patlamaya sebep olabilir.

** Patlayıcı parlayıcı gaz ve buharlardan arındırma işlemi – sonucunda ölçüm yapılarak tehlikenin kalmadığının onaylanmasıdır. Genelde atılan bir nokta da cihazların kalibrasyonudur. Kalibre edilmeyen bir cihazla yapılan ölçüm sonucu okunan yanlış değerler elbette istenmeyen sonuca- patlamaya yol açabilecektir. Kalibrasyon tarih ve kayıtları titizlikle izlenmelidir.

***Kasım Aralık 2011 Önlem Dergisi s. 50



Karamanda Kredi Yurtlar Kurumu Erkek Öğrenci yurdu inşaatında su tankı patladı.

Patlamada 1 işçi yaralandı. Patlama Osman Gazi Mahallesinde bulunan KYK Erkek öğrenci yurdu inşaatında meydana geldi. Edinilen bilgiye göre; 27 yaşındaki İsmail Kaymak Yurt inşaatının bodrum katında çalışmakta iken, bir anda basıncında etkisi ile 120 tonluk su tankı patladı. Patlayan su tankı ile duvar arasına sıkışan Kaymak'ın imdadına arkadaşları yetişti. Olay yerine hemen sağlık ekipleri ve itfaiye ekipleri yönlendirildi. İtfaiye ekiplerince yaklaşık 20 dakikalık çalışma sonucu sıkıştığı yerden kurtarılan yaralı, ambulans ile Karaman Devlet Hastanesine kaldırıldı. Yaralının genel sağlık durumunun iyi olduğu bildirilirken, polis olay ile ilgili soruşturma başlattı. 21 Temmuz 2014

RİSK YÖNETİMİ YAHÖ GRUBU TARAFINDA TERCÜME EDİLEREK TÜRKÇE ALTYAZI İLE YAYINLANAN WORKSAFE BC VİDEOLARI

(-http://www.erimsever.com adresinden indirebilirsiniz.)

30-Kaynak Yapılırken Patlayan Varilin Çalışanı Öldürmesi (Drum Explodes During Welding, Killing Worker) - Tercüme Emel Ayaz [WorkSafeBC](#) - [Youtube](#)

31 - Kaynak Patlaması Genç İşçiyi Yaraladı (Welding Explosion Injures Young Worker) - Tercüme Esra Uzel [WorkSafeBC](#) - [Youtube](#)

38 - Varil Patlamasında Yanan Genç İşçi (Young Worker Burned In Drum Explosion) - Tercüme Ruhi Öktem [WorkSafeBC](#) - [Youtube](#)



27 Şubat 2015 tarihinde İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Arıtma Tesisi yönetici ve çalışanlarına verilen 'İş Sağlığı-Güvenliği kapsamında kapalı alan çalışmalarında güvenlik' konulu eğitimden bir kare

Grubumuzun faaliyetlerini tanıtılabildikse ve bir kazayı dahi olsa önleyebilirsek ne mutlu bize.

Saygılarımızla,
Çiğdem Eren- Ruhi Öktem

“TÜRKİYE’DE ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ”



ATIKLARIN KAYNAĞINDA AYRIŞTIRILMASI, AMBALAJ ATIKLARININ GERİ DÖNÜŞÜMÜ VE DEPOZİTONUN ÖNEMİ !

Doğayı ve çevreyi korumak ve dolaylı olarak iklimi korumak için yapabileceğimiz çok şey var aslında. Doğayı korumak ve iklim değişikliği ile mücadele etmek için fazla çaba harcamaya da gerek yok. Günlük yaşantımızda yapacağımız ufak tefek değişiklikler doğada büyük iyileştirmelere neden olacaktır.

Çevre kirliliği, küresel ısınma, ozon tabakasının incilmesi gibi ilk bakışta birbiri ile alakası yokmuş gibi görünen sorunlar, bir zincirin halkaları şeklinde birbirine bağlıdır ve tüm bu sorunların aslında tek bir kaynağı var, o da İNSAN. İnsanlar hep daha iyi yaşamak için doğayı ve kaynakları aşırı zorluyor ve hızla tüketiyorlar. Bunun önlenmesi ve yavaşlatılması da yine biz insanların elinde.

Şöyle bir irdeleyecek olursak; Küresel ısınma nedeniyle mevsimler yer değiştiriyor, atmosferdeki olumsuz değişimler ve iklim şartları, hava sıcaklıklarının mevsim normallerinin üzerinde seyretmesine neden oluyor.

Dünyamız son yüzyılda önüne geçilemeyen çevre sorunlarıyla yüzyüze kalmış ve doğal dengesi bozulmuştur. Bu bozulma çok yakında ciddi susuzluk, kuraklık, mevsim anormallikleri ve salgın hastalıkların yayılması gibi büyük sorunları beraberinde getirecektir. Çevrede bulunan tüm unsurlar birbiriyle bir zinciri oluşturmaktadır. Bu zincirin halkalarında meydana gelen kopmalar doğal dengeyi etkileyip tümüyle bozulmasına sebep olacaktır.

Ülkemizde de oldukça gecikmiş olan çevre çalışmaları son senelerde biraz hareketlenmekle beraber, **artık daha somut adımların atılması gerektiği bir yol ayrımına gelmiştir.** Bu çerçevede tüm dünya ülkeleri ile beraber Türkiye olarak bizlere de yani bu ülkede yaşayan 75 milyon vatandaşımıza da büyük sorumluluklar düşmektedir. Bu sorumlulukları bir “VATANDAŞLIK SORUMLULUĞU” olarak görerek hareket etmemiz gerekmektedir. Bu sorumluluğu yaşadığımız dünyaya, çevremize ve en değerli varlığımız çocuklarımızın geleceği için duymalıyız ve yerine getirmeliyiz.

Küresel ısınma ve diğer ekolojik sorunların önlenmesi için devletler, şirketler, kamu kurumları ve bireyler olarak hepimize sorumluluklar düşmektedir, yapabileceklerimiz hususunda. Öncelikle Devletlerin küresel ısınma ve iklim değişikliğini önlemek için atacağı adımlar, şirketlerin, kamu kurumlarının ya da biz bireylerin alacağı önlemlerden çok daha etkili olacaktır.

Devletler, öncelikle iklim değişikliği ile mücadele ve iklim değişikliğine uyum politikalarını net bir şekilde oluşturmalıdır. Türkiye “İDEP-İklim Değişikliği Eylem Planı”nı hazırladı. Bu eylem planının amacı, iklim değişikliğine neden olan sera gazı salımını azaltma çalışmalarını sistemli olarak uygulamaktır. Gerek Sanayi tesislerinde, gerek kamu kurumlarında ve esas olan biz bireylerin nelere dikkat etmesi gerektiği ve ne tür tedbirler alması gerektiği hususunda. Bu eylem planları disiplinli bir şekilde uygulamaya ve takibe konulmalıdır.

Kısacası, bu ülkede yaşayan her bir bireye düşen vatandaşlık sorumlulukları, ülke kalkınmasıyla birlikte refah seviyemizin yükselmesini, yer altı kaynaklarımızın korunarak daha uzun ömürlü tüketilmesini ve daha sağlıklı bir çevrede yaşanmasını sağlayacaktır.

Çevre sorunlarının her birinin temelinde çevre kirliliği ve bilinçsizlik yatmaktadır. Her biri birbirine bir zincirin halkaları gibi bağlı olan çevre sorunları dünyayı ve geleceğimizi ciddi anlamda tehdit etmektedir.

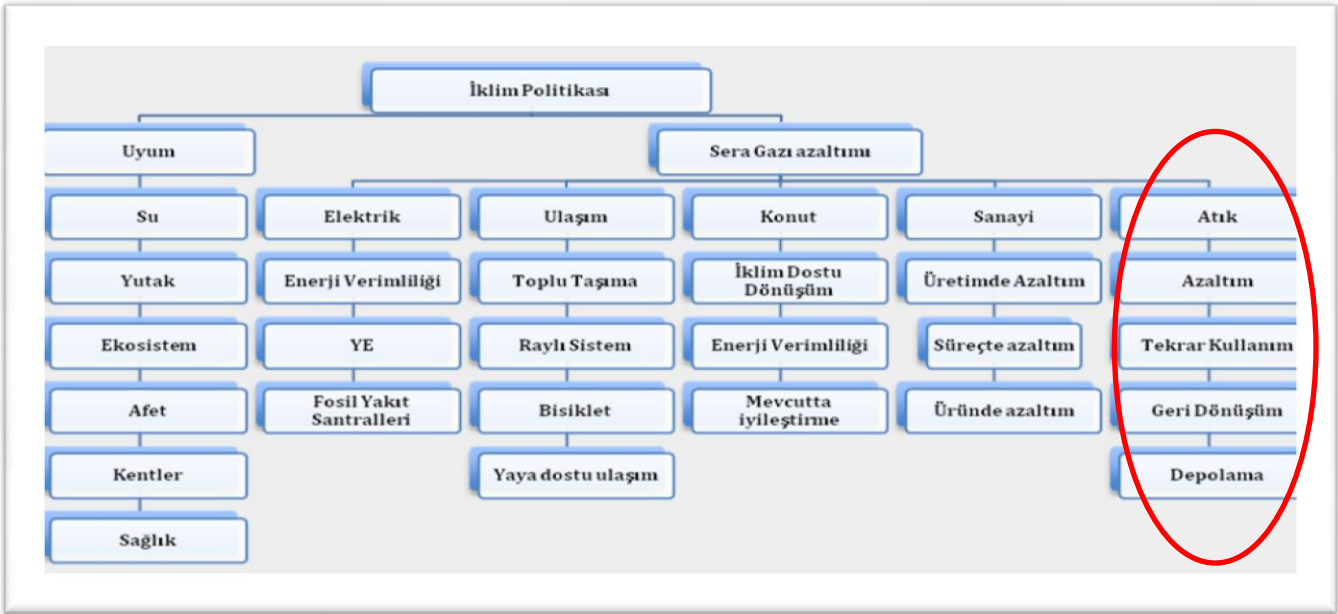
Örneğin; Uluslar arası 2013 İklim Değişikliği Raporu’na göre Şehirlerdeki Atıklardan kaynaklanan sera gazı salımı oranı %150 gibi ciddi artış göstermiştir.

Climate Change 2013 Raporuna göre
Atmosferdeki Emisyon Artışı!

Gazlar / Yıllar	1750	2011	%artış
Karbondiyoksit	280 ppm	391 ppm	%40
Metan	0,715 ppm	1,803	%150
Diazotmonoksit	0,27 ppm	0.324	%20

Bu artışta hepimizin sorumluluğu vardır. Bu sebeple Uluslararası İklim Politikası çizelgesindeki sorunları minimize edebilmek için onlarca başlıktan bize en yakın olanı ATIK YÖNETİMİ'ne hep birlikte çözüm üretmeye çalışabiliriz.

ARTIK ÇÖPLERİ KARIŞIK ATMAMALIYIZ !
Çöpün, günümüz ismiyle Atıkların, Kaynağında Ayrıştırılması; özellikle tüm okullarda, evlerde (mutfakta), işyerlerinde (tüm dükkan, mağaza, büro vb), sağlık merkezlerinde (tüm klinik, poliklinik, muayenehane, hastaneler vb), alışveriş merkezlerinde (süpermarket, hipermarket, büyük alışveriş merkezleri vb), lokanta ve restoranlarda (tüm yemek yenilen yerlerde, fastfood büfeleri v.b.), fabrikalarda (her türlü üretimin yapıldığı ve çöp üreten tüm fabrika ve işyerleri vb) ve organize sanayi bölgelerinde KISACASI TÜM YAŞAM ALANLARIMIZDA **disiplinli bir şekilde sağlanmalıdır.**



PEKİ NELER YAPMALIYIZ?

Öncelikle şehirlerimizin çevresindeki metan gazı üterek atmosferi olumsuz etkileyen vahşi çöp döküm alanlarını ortadan kaldırmak ve bu çöp dağlarının yeniden oluşmasını engellemek zorundayız. Yaşam alanlarımızda Çöpü azaltmak, hatta **“SIFIR ÇÖP”** üretmek için yapılması gereken çalışmaları 2005 Revize edilen Çevre Kanunu ve bu kanuna atıfta bulunarak çıkarılan Yönetmelik ve Tebliği dikkate alarak **ÇÖPÜN KAYNAĞINDA AYRIŞTIRILMASI**’nı sağlamalıyız.

Sağlığımız ve geleceğimiz için çevre bilinci içerisinde hareket etmemiz gerektiğini benimseyip, bu mevzuatları topluma bir **“Çevre Seferberliği”** kapsamında anlatmalıyız.

Unutmamalıyız ki, çevre alt yapısında çöpü kaynağında ayrıştırmanın ve geri dönüşümün önemi çok büyüktür. Burada başarılı olunduğu takdirde, devamındaki tüm çevre sorunlarını daha kolay çözeriz.

Çevre ve Kentlilik Bilincine sahip her bir bireyin kaynağında ayrıştırmayı gerçek anlamda **YAŞAM TARZI** haline getirmesi gerekmektedir.



Gerçek ayrıştırma görseli !

ATIKLARIN GERİ DÖNÜŞÜMÜ VE EKONOMİYE KAZANDIRILMASI

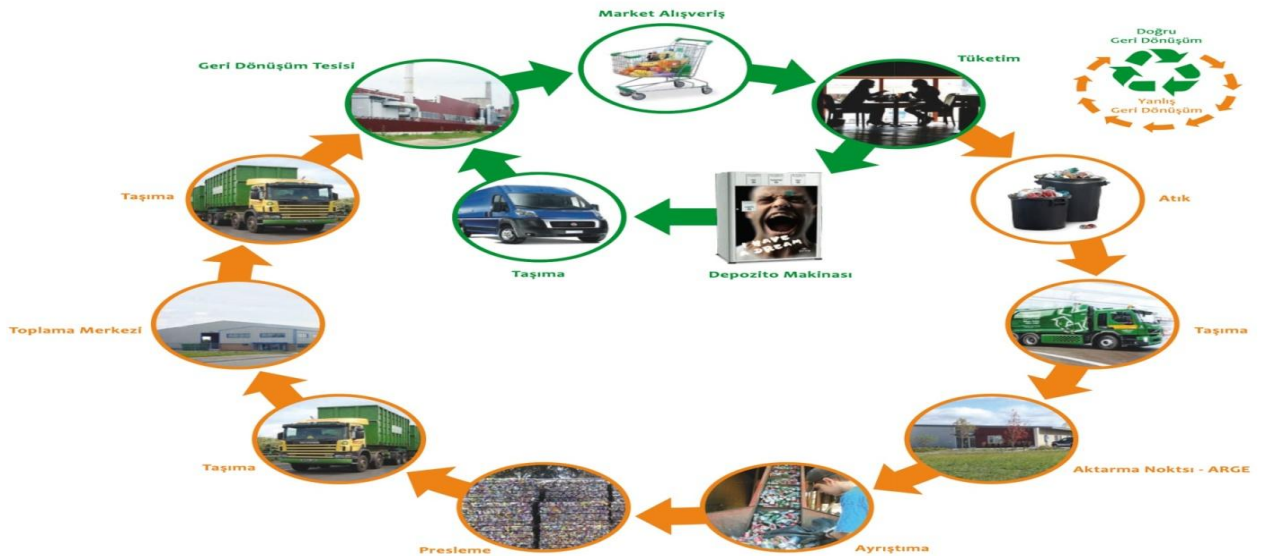
Dünya nüfusu dikkat çekici bir şekilde artarken yaşam standartları da her geçen gün değişiyor ve yükseliyor. Doğal olarak yoğun tüketime cevap vermek isteyen sanayi firmalarında Dünya kaynaklarını hızla tüketiyor. Bu sebepten dolayı kaynakların verimliliğini sürdürülebilir kılmak ve ekonomiyi ayakta tutmak için kaynak tasarrufuna gitmek zorundayız.

Ülkemiz yer altı kaynaklarının ömrünü uzatmak ve temiz hammadde sağlamak için tüketilen ve kullanılan her türlü ürünün ambalajını ülke ekonomisine kazandırmak zorundadır. Dünyanın birçok ülkesinde atıkların kaynağında ayrıştırılması teşvik edilmekte ve geri dönüşüm desteklenmektedir. Bu geri dönüşüm aynı zamanda ambalaj atıklarını depozito (geri dönüşüm otomatları) makinaları kullanılarak da gerçekleştirilmektedir.

Geri dönüşüm döngüsünü incerseniz, Türkiye de halen geniş çaplı döngü uygulanmakta ve yüksek nakliye-lojistik maliyetleriyle geri dönüşüme hammadde sağlanmaya çalışılmaktadır. Oysa dar döngüyü incelediğinizde Depozito makinaları ile hem lojistik maliyeti düşecek, hem kurulan tesislerin bir çoğuna ihtiyaç olmayacak ve yer tasarrufu sağlanacak hemde sanayiye temiz atık toplayarak temiz hammadde sağlanmış olacaktır.

Aynı zamanda bu depozito makinaları ile geri kazanılan ambalaj atıklarından, yer altı kaynaklarıyla yeni (sıfır) üretilen bir ambalajda kullanılan ELEKTRİK'ten %60-95 arası ve SU'dan %65-95 arası tasarruf sağlandığı gibi üretim esnasında atmosfere saldıgı Karbondan da %70-95 gibi ciddi oranlarda tasarruf edilmektedir. Tasarruf tablosunu inceleyebilirsiniz. Aynı zamanda temiz toplanan ambalaj atıkları temiz hammadde olacağından, geri dönüşüme, sanayiciye ve ülke ekonomisine büyük katkı sağlayacaktır

GERİ DÖNÜŞÜM DÖNGÜSÜ



Geri Dönüşüm Tasarruf Tablosu :

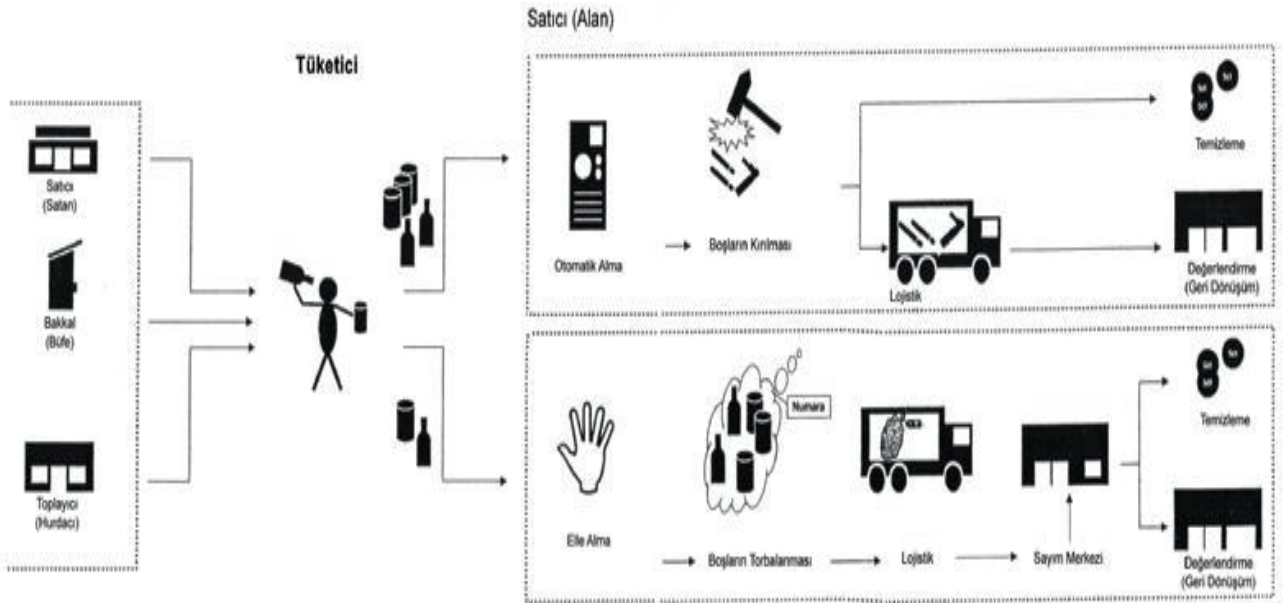
		Geride dönüşüm için gerekli olan enerji	Karbondioksit (CO ₂) Salınımı	Proses için gerekli su miktarı
Pet 1 ton için		100%	10.600 Kg	18.700 lt
		-60%	-70%	-95%
Alu 1 ton için		100%	2.000 Kg	15.860 lt
		-94%	-95%	-95%

Yeni üretim ile geri dönüşüme gönderilen atıklar arasında elde edilen tasarruf oranları... !

DEPOZİTONUN ÖNEMİ

Depozito sistemi ile Ambalaj atıklarını geri dönüşüme ve ekonomiye kazandırmak ve üretim maliyetlerini düşürmek için dünyanın bir çok ülkesinde kullanılmış içecek ambalajları depozito makinaları ile toplanmakta ve geri kazanılmaktadır. Çünkü nakliye ve lojistik maliyetlerinde %50 tasarruf sağlamaktadır. Ayrıca Kaynak Verimliliğini sağlamakla beraber atıkları değerli kılmaktadır. Kısacası “TEMİZ ATIK TEMİZ HAMMADDE” demektir.

Boşların Toplanması Prosesine Genel Bakış



Boş ambalaj atıklarının, satıcılar tarafından otomatik makinalarla veya elle toplama (manuel) sistemiyle toplanması ve geri dönüşümcülere ulaştırılması ağı

Gönüllü olarak desteklediğim ve AR-GE çalışmaları İSBK A.Ş. tarafından sosyal sorumluluk projesi olarak gerçekleştirilen Türkiye'nin ilk ve tek %100 Türk Mühendisliği ve %100 yerli sanayide üretilen Depozito Makinası ümid ediyorum yakın bir zamanda tüm Market, AVM, okul, otopark, sinema-tiyatro, tren ve metro istasyonları ve daha bir çok kapalı mekana yerleştirilerek ve ödüllendirme sistemiyle çalışmaya başlar.

Makinalara tanımlanan ambalaj atıkları, barkod tarama sistemiyle makinalara kabul edilecek, hacmi küçültülerek, makinanın içinde depolanacaktır. Karşılığında ise ödüllendirme fişi verecektir. Makinaya verilen ambalajın özelliğine göre değer biçilecek ve karşılığında toplu taşıma fişi, sinema-tiyatro indirim fişi, kamu sosyal tesislerinde yemek indirim, otoparklarda indirim fişi gibi geri dönüşümü teşvik edecek ödüller verecektir.

Yerli Depozito Makinasını

www.akillikonteyner.net web sitesinden inceleyebilirsiniz.

Mevzuatlar çerçevesinde tüm taraflara büyük sorumluluklar düşüyor demiştik. Örneğin;

1- Belediye Başkanlarımıza burada büyük sorumluluklar düşmektedir. Halka daha kaliteli hizmet sunabilmek için öncelikle çalışma planlarında çevre konularını ve geri dönüşüm çalışmalarını birinci sıraya oturtmalıdırlar. Belediye binasında ve kendi evlerinde uygulayarak, eşi ve çocukları ile belediye çalışanlarıyla topluma öncü olmalıdırlar.

2- AB’de sıkı bir şekilde denetlenen ve uygulanan **“KİRLETEN ÖDER”** prensibinin Türkiye’de de sıkı takip edilmesi lazımdır. Piyasaya sürenlerin mutlaka bu konuda para kazanmaktan öte İklim Değişikliğinin yarattığı çevre sorunlarını ve çevre kirliliğini göz önünde bulundurmaları şart olup, geri dönüşüm ve ambalaj atıklarının ekonomiye kazandırılması hususunda ellerini taşın altına koymaları gerekmektedir. Yetkilendirilmiş Kuruluşlara (YK) üye olmuş Piyasaya Sürenleri takdir ederken, şunu da açıkça belirtmek gereklidir. YK’a üye olmuş piyasaya sürenlerin ödedikleri meblağlarla, YK’a üye olmamış piyasa sürenlerin piyasaya sürdükleri ambalaj atıklarının toplama ve bertaraf bedelininde karşılanması elbette mümkün değildir ve haksızlıktır. Bu sebeple Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği ile Yetkilendirilmiş Kuruluşlar ortak çalışarak tüm piyasaya sürenleri zorunlu üye yapmaları ve **“KİRLETEN ÖDER”** prensibinin uygulanmasını sağlamaları şarttır.

3-Ambalaj Atıklarının Ayrı Toplanmasında, Belediye çalışanlarından Lisanslı toplayıcılara, Atık Getirme Merkezlerinde çalışanlardan nihai döküm sahalarından çalışanlara, Atık Ayrıştırma Tesislerinde çalışanlardan Geri Dönüşüm Tesislerinde çalışanlara, Yakma Tesislerinde çalışanlardan Kompost Tesislerinde çalışanlara, Tehlikeli Atık Bertaraf Tesislerinde çalışanlardan her türlü Atık toplayıcısına ve geri dönüşümcüsüne (Atık Pil, Atık Yağ, Evsel Atık Yağ, Atık Lastik, Elektronik Atık Tıbbi Atık v.b.) kadar tüm sektörün ciddi bir sorunu var. İş ve İşçi Sağlığı Güvenliği kurallarına maalesef tam anlamıyla uymuyorlar. İŞ VE İŞÇİ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİNDE temel amaç “Sağlıklı ve Güvenli bir çalışma ortamı sağlanması, çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususlara karşı gerekli önlemlerin alınması, meslek hastalıklarına yakalanmadan, her türlü tedbirin alınması ve hijyenik ortamların sıkı denetimlerden geçirilerek uygulanmasıdır.” Ancak İş Tulumu giyse, eldiven takmıyor, maske takmıyor. Veya tıbbi Atık toplayıcısı güvenlik kurallarına uygun özel tabanlı Botlarını giymiyor veya işveren vermiyor. Kısacası gözlemlerin şudurki; ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİNDE Sektörün İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ Uzmanlarınca çok sıkı denetlenmesi ve yaptırımlar gerekmektedir.

Aynur ACAR
Çevre Danışmanı

Aynur ACAR Kısa Özgeçmişi

08 Mart 1962 Ankara doğumlu. Kısmen Almanya Berlin ve kısmen Ankara’da eğitim görerek; Özel Ece Büro Yönetimi ve Sekreterlik, Goethe Institut-Alman Dili, İGEME-ATO-TDV Dış Ticaret-Lojistik Uzmanlığı ve INWENT Çevre Yönetimi eğitimleri almıştır. TDV-İGEME-ATO Dış Ticaret ve Uluslararası Tahkim Eğitimleri almıştır. 1980-2004 yılları arasında Çevre Teknolojileri, Ağır Sanayi, Otomotiv Yan Sanayi, Telekomünikasyon Sanayi ve Tıbbi Cihaz Sektörü olmak üzere büyük çaplı Alman firmalarında Dış Ticaret ve Lojistik Müdürlüğü yapmıştır. 2004-2006 yıllarında Türkiye-Almanya ikili Ticari İlişkilerinde Dış Ticaret ve Lojistik Danışmanlığı yaparak Özel Sektör, MSB, TRT, TSE’nde önemli projelere imza atmıştır. 2006-2009 yılları arasında Türkiye-Almanya Teknik İşbirliği Protokolüyle Marmara Belediyeler Birliği’nde bünyesinde kurulan Türk-Alman Çevre Yönetim Merkezi Yöneticiliğine getirilerek Türkiye’nin 5 ayrı Bölgesinde organize edilen Çevre ve Atık Yönetimi Eğitim Programlarını gerçekleştirerek, Belediyelerin ve Su İdarelerinin Yönetim kadrolarına Atık Yönetimi ve Su Yönetimi Eğitim ve Bilinçlendirme çalışmalarına yön vermiştir. Halen MBB bünyesinde çalışmaktadır. Kurucusu ve/veya Gönüllüsü olduğu STK’ların bünyesinde toplum bilincini yaygınlaştırmak için Çevre ve Atık Yönetimi eğitimi ile semirler vererek, projeler gerçekleştirmektedir.

İleri düzeyde Almanca ve orta düzeyde İngilizce bilmektedir. 2 çocuk annesidir.

TÜRÇEK Çevre ve Atık Danışmanı, AKUT Gönüllüsü, Çevre ve Atık Danışmanı, TMOK Türkiye ve Uluslararası Olimpiyat Komitesi Çevre ve Spor Komisyonu Üyesi, TANDEM Türk-Alman Dayanışma ve Entegrasyon Derneği Kurucusu ve Yön. Krl. Üyesi, MİFFAD Derneği Kurucusu ve Başkan Yardımcısı, Kadın Dernekleri üyesi, Lisanslı Dağcı ve Doğa Sporcusu,



Firma Sağlık Lisansları

“İnsan Değerlidir”

FSL Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti. tecrübeli yönetim kadrosu ve uzman ekibi ile kuruluşların kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, risklerin yönetimi alanındaki gereksinimlerine ilgili Yasal Mevzuatlar kapsamında ve müşteri özel gerekliliklerine göre uluslararası kalitede çözümler üreterek danışmanlık, denetim ve eğitim hizmetleri vermektedir.

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi Hizmeti

İş Güvenliği Uzmanı
İşyeri Hekimi
İş Güvenliği Teknikeri
Teknik ve Sağlık Personeli İstihdamı
(İşyeri Hemşiresi ve Sağlık Memuru)
Sağlık Taramaları

Makine – Ekipman Emniyet Sistem Tasarımları

Ön Proje Değerlendirmesi
Risk Değerlendirmesi
Sistem Tasarımı
EN Normlarına Uygun Güvenli Makine Konsepti
Uygulama ve Dizayn

Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Değerlendirmesi

Çalışma Alanı ve Ekipman Risk Değerlendirmesi
Finne Kinney Risk Değerlendirmesi
Task Risk Assessment
Job Training Analiz
HAZOP
FMEA

Yönetim Sistem Kurulumu

TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
TS 18001 (OHSAS) İş Sağlığı ve Güvenliği
Yönetim Sistemi

**Çevre ve İSG Mevzuatlarına Uygunluğun Değerlendirilmesi
Acil Durum Yönetim Sistem Kurulumu ve İşletimi
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri**



Firma Sağlık Lisansları

**Firma Sistem Lisansları MÜh. Özel Eğitim Tic. Ltd. Şti.
EĞİTİM KURUMU:**

Güney Mah. Eşref Bitlis Cad. Saatçi Sok. No: 1 Tuluğözü - Körfez / KOCAELİ
Tel: 0 262 321 12 02

**FSL Firma Sağlık Lisansları Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.
OSGB MERKEZİ:**

Güney Mah. Saatçi Sk. No:1 İç Kapı: 2 Körfez/KOCAELİ
Tel: 0 262 365 13 02

İSG de Yazılımın Önemi



Giriş

20. yüzyılın 2. yarısından itibaren teknolojinin hızlı bir şekilde gelişmesi yüzyılın sonlarına doğru yeni bir sektör olan Bilişim Sektörünü doğurmuştur. Yine aynı yüzyılın 2. yarısında insana verilen değer artmasına paralel olarak İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerine verilen önemi de kayda değer bir şekilde artırmıştır. Ülkemizde ise iş sağlığı ve güvenliğine ilgi uzunca yıllar boyunca hep cılız kalmıştır. Belki de en büyük sebebi devletin bu konuya yeterince destek vermemesidir. 2012 yılında çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu ile beraber konu daha etkin bir şekilde gündemimize girmiştir. Çalışma Bakanlığının 2014 yılını rehber yılı ilan etmesi süreci yavaşlatsa da elim Soma faciası İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin ne kadar hayati olduğunu acı bir şekilde ortaya koymuştur.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sektörü 2014 yılının başlarında, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işletmelerin kanuni zorunluluğundan dolayı büyük bir hareketlilik kazanmıştır. Kanunun yürürlüğe girmesi ile birlikte bir çok Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) kurulmuş ve bu birimler irili ufaklı binlerce firmaya hizmet vermektedir. Bunun yanında iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri de gerek bireysel gerekse çalıştıkları işletme bünyesinde hizmet vermektedir.

İSG hizmetlerine gösterilen bu ilgi bilişim dünyasının da ilgisini çekmiş ve bir çok bilişimci bu sektöre yatırım yapmıştır. Şu anda irili ufaklı 30'dan fazla yazılım İSG süreçlerine çözüm sunabilmek için yarış halindedir.

Neden İSG Yazılımı ?

İSG hizmetleri operasyonel ve organizasyonel süreçlerin akla, bilime ve mevzuata uygun bir şekilde yönetimi ve dökümanite edilmesi ile yürütülür. İSG konusunda çok sayıda ve sürekli değişen mevzuata ayak uydurmak yoğun iş temposu içinde oldukça zordur. Eğer birden fazla sektörde faaliyet gösteriyorsanız işiniz daha da güçleşmektedir.

İSG faaliyetleri planlama ile başlayan PUKO (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsünün çevriminden oluşur. Planlanan faaliyetler süresi içerisinde uygulamaya alınır. Uygulama safhasında ise oluşan ve tespit edilen aksaklıklar kontrol edilerek tekrarını engelleyecek şekilde düzeltici ve önleyici faaliyetler oluşturularak tekrar planlamaya alınır.

Tüm bu faaliyetler personel, iş yeri ortamı, iş ekipmanları, çevre gibi risk faktörlerini kapsadığı düşünüldüğünde içinden çıkılmaz bir hal almaktadır. Bir de bunun üzerine uyulması gereken mevzuat gerekliliklerini de hesaba katmak gerekir. Özetle tüm bu faaliyetleri hem iş sağlığı ve güvenliği prensiplerine göre hemde güncel mevzuata göre yapacaksınız.

İşte bu noktada bilişim dünyası imdadınıza yetişiyor. Bir çok yazılım firması çeşitli yeteneklere sahip ürünlerini piyasaya sürmüştür. İSG yazılımlarının bir çoğu profesyonellikten uzak sadece yeni gelişen sektörden kazanç sağlamaya yöneliktir. Doğru bir İSG yazılımı ile dokümantasyondan mevzuata, çalışan yönetiminden iş ekipmanlarına kadar kısacası tüm İSG faaliyetleri eksiksiz, kolaylıkla ve hata yapmadan gerçekleştirilebilir.

Yazılım aynı zamanda bir iletişim ve bilgi aktarma aracıdır. Şöyleki, iyi bir yazılım firması sürekli müşterilerini dinleyerek istek, öneri ve şikayetlerine kulak verir. İSG profesyonelleri sürekli olarak yazılımın gelişmesi için taleplerde bulunur. Bu taleplerin yazılıma yansıtılması sonucu eklenen bu yeni özellikler kimi zaman sizin hiç aklınıza gelmeyecek bazen de hiç bilmediğiniz yeni bir bilgi olabilmektedir. Hatta yazılım hizmet içi eğitim aracıdır da denebilir.

Yazılım sadece İSG faaliyetlerini değil ayrıca diğer yönetsel ve organizasyonel işlerinizi de çözümler sunar. Personel yönetiminizden tutun finansal faaliyetlerinize kadar geniş bir yelpazede çözümlere ihtiyacınız olduğu aşikardır. Bunun yanında bilgi güvenliğinizi de unutmamak gerekir.

Yazılımda bulunması gereken özellikler nelerdir ?
Hemen hemen tüm İSG profesyonellerin ortak talebi İSG süreçlerini belirli bir plan dahilinde organize etmektir. Bu süreçlere kısaca göz atalım;

Yıllık Çalışma Planı:

İSG Hizmetleri yönetmeliğine göre işletmede yıllık çalışma planı oluşturulmalıdır. Yıl içerisinde yapılması gereken tüm faaliyetler planlanmalı günü geldiğinde gerçekleştirilmeli ve yıl sonunda da raporlanmalıdır. Her hangi bir işletmede yıl sonu faaliyet raporu hazırlamak oldukça meşakkatli bir çalışmadır. Tanıdığım kimi uzmanların hizmet verdiği firmalara bu raporu hazırlamasının 2 ay sürdüğünü söylemelerine şahitlik etmişimdir. Yazılım ile bir firmanın yıl boyu yapılan tüm faaliyetlerinin raporlarını almaları sadece bir tık uzaktır.



Eğitimler:

Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre tehlike sınıfına göre belirli saat ve periyotlarda çalışanlara konusu ilgili yönetmeliğin ekinde verilen eğitimler asgari düzeyde verilmelidir. Her bir çalışana verilecek bu eğitimler, süresi 4 saatten az olmayacak şekilde düzenlenmelidir. Süreç içerisinde hangi konuların hangi çalışanlara verildiği ve hangi çalışanın ne kadar süre eğitim aldığı bir süre sonunda takip edilemez duruma gelmektedir. Bunun yanında bu eğitimler ile ilgili sertifikalar düzenlenmesi hükmü de yönetmelikte yer almaktadır. Kimi uzmanlar her eğitim için ayrı ayrı sertifika düzenlerken kimileri toplam verilmesi gereken süreyi tamamlayınca sertifika vermektedir. Bilişimciler bu konuda da tatminkar çözümler üretmişlerdir.

İş Ekipmanları:

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre işletmede kullanılan iş ekipmanlarının rutin bakım ve periyodik kontrollerinin yapılması ve bunlarla ilgili kayıtların saklanması belirtilmektedir. Farklı periyodik bakım tarihleri olan ekipmanların günü geldiğinde hatırlatıp yapılmasını sağlamalıdır iyi bir yazılım.

Risk Analizleri:

Risk değerlendirmeleri İSG'nin en temel yapı taşıdır. Mevzuata uygun hazır kontrol listeleri işimizi oldukça kolaylaştıracaktır. Yazılımda bulunan konu-soru kütüphaneleri hem işimizi kolaylaştıracak hemde eksiksiz bir değerlendirme yapmamızı sağlamayacaktır. Değerlendirme sonucu düzeltici ve önleyici faaliyetler sorumlulukları da belirtilerek bir süre sonunda gerçekleştirilmelidir.

Acil Durum Yönetimi

Acil durum sorumlusunun belirlenmesinden başlayan süreç ekiplerin oluşturulması, görev, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi ile devam eder. Acil durum dokümantasyonu ise olası senaryoları kapsamalıdır. Yazılım ayrıca tatbikatları da planlamalı ve dokümanite etmelidir. Acil durumlarda kaçış yollarının belirlendiği aynı zamanda uyarı ve ikaz ekipmanlarının yerlerinin belirlendiği işyeri krokisini de kapsamalıdır iyi bir yazılım.

İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları

İşletmede meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıkları resmi kurumların istediği formatta kayıt altına alınabilmeli ve bunlarla ilgili raporlar oluşturulabilmelidir. Kaza raporu ve kök-neden analizi gibi olayın tekrarını engellemeye yönelik iş ve işlemlerde yazılımda olmalıdır.



İş Sağlığı Faaliyetleri

Çalışanların işe girişinden başlayarak işletmenin tehlike sınıfına göre periyodik olarak devam eden muayeneler ve personel sağlık kayıtları kolaylıkla takip edilebilmelidir. Çalışanların kronik hastalıklarından alerjilerine kadar çok sayıda veri İş yeri hekiminin hizmet kalitesini olumlu yönde arttıracaktır. Poliklinik hizmetleri, laboratuvar tetkikleri ve koruyucu sağlık hizmetleri de olmazsa olmaz konulardandır.

Arşiv

Yapılan tüm faaliyetler arşivlenmeli ve kolay ulaşılabilir olmalıdır. Gerekğinde dokümanlar taranarak sisteme aktarılabilinmelidir.

Diğer özellikler

Ortam ölçümleri, KKD dağıtımı gibi direk işg ile ilgili faaliyetlerinin yanında ön muhasebe, stok, fatura gibi ek fonksiyonlar yazılıma zenginlik katacaktır.

Veri Güvenliği

Bir yazılımdaki en büyük risk veri güvenliğidir. Veri güvenliği denilince bir kaç farklı senaryo gelebilir. Bunlardan birincisi kurumsal bilgilerin korunmasıdır. Çalışanlarınızın tamamının sizin tüm bilgilerinize ulaşmasını istemezsiniz. Yeni aldığınız bir iş güvenliği uzmanının hangi firmalarla çalıştığını, finans durumunuz gibi kurumunuza özgü bilgileri ulu orta sergilemek hiç mantıklı değildir. Ya da Sağlık Bakanlığı tarafından mahremiyeti ilan edilen ve ulu orta saçıldığında ciddi cezai müeyyideleri olan kişisel sağlık verilerinin aynı firmanın iş güvenliği uzmanı tarafından bile ulaşılabilir olmaması gerekir. Diğer bir senaryo da verilerinizin başka bir yerde depolanmasıdır. Yaptığımız iş gereği topladığımız ve derlediğimiz veriler hem firmaların ticari verileri hem de çalışanların sağlık verileridir. Kişisel kanaatim bu verilerin kaydedildiği veritabanlarının mutlaka kendi işletmenizde olması yönündedir.

Hizmet aldığınız yazılım firması ile sorun yaşadığınız takdirde hiç bir verinizin sizde olmadığını farkına varmak oldukça can sıkıcı olabilir. Ayrıca sağlık hizmeti sunuyorsanız Sağlık Bakanlığı'nın 2012/8 nolu genelgesi ile yazılım firmasının bakanlık kaydının olması gerekir.

Sonuç

İSG organizasyonel ve operasyonel süreçlerin dokümanite edildiği ve her zaman daha iyi olmayı hedefleyen süreçlerin bütünüdür. Bu süreçlerin aynı zamanda yasal zorunlulukları da karşılaması gerekir. Bu karmaşa belli bir ölçekten büyük işletmelerde eski usul kağıt, kalem yöntemleri ile ya da elektronik tablolarla takip etmek imkan dahilinde değildir.

Sizi dinleyen, taleplerinize karşılık veren, saha deneyimlerini sizinle paylaşan, iş süreçlerinizi kolaylaştıran bir yazılım firması ile çalışmak hem işinizi kolaylaştırır hemde mesleki gelişiminize katkı sağlar. Unutmayınız ki yazılım firması yüzlerce kişinin talepleri doğrultusunda yazılımını geliştirmek zorundadır. Bu istekler yazılım firmasında doğal olarak bir bilgi birikimi oluşturur. İhtiyaç duyduğunuzda size farkında olmadan danışmanlık hizmeti verir.

Son olarak şunu da vurgulamak isterim; *denemeden hiç bir yazılımı satın almayınız.*

Abidin ÖZLER

Makine Müh.

İş Güvenliği Uzmanı (A)



Meditek İSG

**İş Sağlığı ve Güvenliği
Yazılımı**

**İş Güvenliği Yönetimi**

- ✓ Kurumsal Planlar
- ✓ Çalışan Yönetimi
- ✓ Ekipman Yönetimi
- ✓ Risk Yönetimi
- ✓ Risk Analizi
- ✓ Acil Eylem Planları
- ✓ Ortam Ölçümleri
- ✓ KKD Yönetimi
- ✓ İş kazaları
- ✓ Arşiv Yönetimi
- ✓ DÖF Yönetimi
- ve daha fazlası ...**

İş Sağlığı Yönetimi

- ✓ Hasta Bilgisi
- ✓ Özlük Bilgileri (Alerji, Kronik Hastalık vs.)
- ✓ İşe giriş Muayenesi
- ✓ Poliklinik Hizmetleri
- ✓ Reçete
- ✓ Laboratuvar
- tetkikleri
- ✓ Sağlık Raporları
- ✓ Enjeksiyon - Pansuman
- ✓ Koruyucu Sağlık Hizmetleri
- ve daha fazlası**

Kurumsal Ekler

- ✓ Cari Hesap Yönetimi
- ✓ Malzeme – Stok Yönetimi
- ✓ Fatura İşlemleri
- ✓ Kasa İşlemleri
- ✓ Teklif Yönetimi
- ✓ Kurumsal İş Planı
- ✓ İşyeri Terminali
- ✓ Rapor Yönetimi
- ✓ Yetkilendirilebilir Kullanıcılar
- ✓ İstatistikler
- ve daha fazlası ...**

Teknoloji

- ✓ Çok kullanıcı
- ✓ Sunucu – İstemci Mimarisi
- ✓ Yerel Ağdan kullanılabilir
- ✓ Microsoft SQL Server Veritabanı
- ✓ İnternet üzerinden çalışabilir
- ve daha fazlası ...**



Meslek Hastalığı Olarak Kanser.



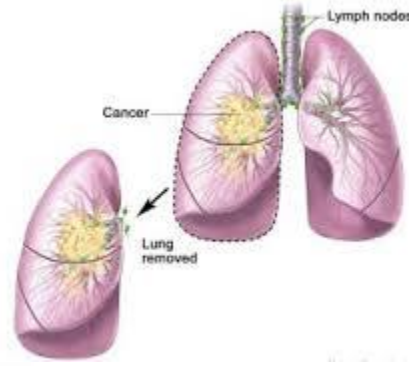
Kanser nedir ? tanısı teşhisi tedavisi bu konuları gerçekten bilmiyorum çünkü hekim değilim. Ama Meslek hastalığı olarak Kanser için şunları söyleyebilirim. Eğer çalışma ortamında kanseri tetikleyecek yada kanserli hücre oluşmasına ortam sağlayacak tehlike madde veya maddeler varsa işte bu konuda bilgi sahibi olmamız gerekir. Bilgi sahibi olursak ancak maruziyetle ilgili önlem ve tedbiri alabiliriz. Yada aldırabiliriz.

Hatta bunun için fazla araştırma yapmamıza da gerek yok zaten Bakanlık bu konuyla ilgili Yönetmelik çıkartmış. Bu yönetmeliğin uygulamalarını yaptırmanız bile belki de çözüm olacaktır.

Peki kimler araştırmış Meslek Hastalığı olarak kanseri;

Dr.Coşkun CANIVAR (Arş Gör , Hekim; İstanbul Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları AD; İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi Üyesi) Kanserle mücadelenin en önemli ve ilk basamağı kuşkusuz kanser nedenlerinin aydınlatılmasıdır. Kanser etiyojisine yönelik araştırmalar, tıp endüstrisinin etkisinde oluşturulan bireysel-biyolojik hastalık ve sağlık anlayışı çerçevesinde uzun yıllar kişisel faktörler üzerine yoğunlaşmıştır. Kanser hastalığının kişinin riskli davranışları sonucu ortaya çıktığı algısı toplumda ve tıp alanında geçerli kılınmıştır. Bu algının sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi için sigara, beslenme ve genetik faktörler gibi kanser etkenleri kişinin sadece kendi tercihleri ve kendi yazgısına bağlı gösterilmekte ve sonrasında da kanserle mücadele erken tanı, sigara bırakma, doğru beslenme ve spor gibi kişisel önerilere indirgenebilmektedir.

Bu sayede kanser etiyojisinde çok önemli bir yere sahip olan çevresel faktörler ve mesleki maruziyet toplumun ve bilimin gündeminden düşürülmektedir. (Tamamen kişiselmiş gibi kabul edilen sigara, beslenme, tanıda gecikme gibi faktörlerin de aslında sosyoekonomik durum, yani ait olunan toplumsal sınıf ile de doğrudan ilişkili olduğunun ayrıca altı çizilmesi gerekir.) Çevresel ve mesleki maruziyetlerin kanser gelişimindeki rolünün akademinin gündeminde yer bulamaması ve kanserle mücadele programlarında bu faktörlerle mücadelenin geri planda kalması üretim ilişkilerinin bilime ve kamusal yapılanmalara ne denli nüfuz ettiğinin açık bir göstergesidir.



Prof. Dr. Onur HAMZAOĞLU (Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Başkanı **Prof. Dr. Onur Hamzaoğlu**)

Prof. Dr. Onur Hamzaoğlu'nun yapmış olduğu çalışmada; Dilovası'nda sanayinin oluşturduğu çevre kirliliğine bağlı, yeni doğum yapmış kadınların anne sütünde, çocukların dışkı ve kanından alınan örneklerde alüminyum, kadmiyum, çinko, kurşun gibi metaller yüksek oranda saptanmıştır. Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı tarafından yürütülen "Dilovası Beldesi Ölüm Nedenleri Çalışması" sonuçlarına göre eldeki kayıtların ışığında 1995-2004 yılları arasında gerçekleşen ölümlerin yüzde 32,3'ü kanser nedeniyledir. Bu rakam Türkiye genelinde kanser nedeniyle ölüm oranlarının iki katından fazladır. Açıkça görülmektedir ki üretim şekilleri , gerek işyerlerinde yarattığı risklerle gerekse oluşturduğu çevre kirliliği ile artan kanser oranlarının başlıca nedenidir.

Normal Bronchus



Bronchitis



Bir başka makalede ise çok çarpıcı ve üzücü bir istatistikle karşı karşıya kaldım bakın üzücü olan makaleye;

Her yıl 150 bin kişinin kansere yakalandığı ülkemizde yılda 9 ila 15 bin insanın mesleki kanser tanısı alması beklenmelidir. Oysa ki Türkiye’de bugüne kadar mesleki kanser tanısı almış tek bir işçi dahi bulunmamaktadır

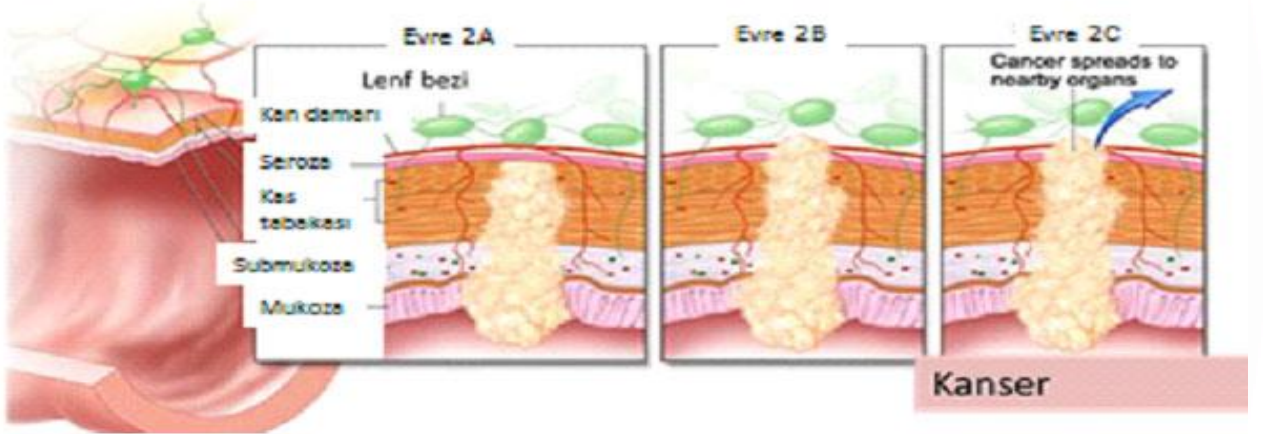
ILO çalışma koşullarına bağlı olarak bir ülkede istihdam edilen nüfusun binde 4’ü ila binde 12’sinde meslek hastalığı beklenir tespitini yapıyor. Yani son TÜİK verilerine göre 30 milyon çalışanın olduğu ülkemizde 120 bin ila 360 bin çalışanın meslek hastalığına yakalandığı varsayılıyor. Ancak ülkemizde her yıl açıklanan SGK İstatistikleri’ne baktığımızda meslek hastalığı sayısı 500-600 civarında ifade ediliyor...

İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi 2013 yılında yaşamını yitiren 1235 işçinin olduğunu sadece 3’ü meslek hastalığı nedeniyle yaşamını yitirdiğini açıkladı: Bir çiftçinin kene ısırması, tekstil işçisinin silikozis ve deri işçisinin akciğer kanseri nedeniyle ölümü... Başka bir bilgi yoktu çünkü meslek hastalıkları konusunda Türkiye’nin bir politikası yok.

Açıklamada belirtilen deri işçisinin akciğer kanseri nedeniyle ölümünün resmi olarak meslek hastalığı kabul edilip edilmeyeceği bile bir muamma. Çünkü ülkemizde resmen mesleki kanserden ölen yok!

diyor bu makalede .

Gerçekten durum bu ise ülkemiz çok vahim durumda demektir.



Oysa meslek hastalıkları çağın gizlenen bir salgını. Bu öyle bir salgın ki her yıl tüm dünyada 2 milyondan fazla, her gün 5500, hatta her dakika 4 kişinin ölümüne neden olan bir salgındır. Çünkü yine uluslararası emek ve sağlık örgütlerinin beklentilerine göre meslek hastalıklarından her yıl iş kazalarında ölenlerin 6 katından daha fazla ölüm oluyor. Ancak bu gerçek dünyada da ülkemizde de gizleniyor...

Çünkü Çevresel etkiler işletme içerisindeki etkiler yetmiyormuş gibi kişisel bağışıklık sistemi zayıflığı hastalanma oranını oldukça yükseltecektir. Bu nedenle saygıdeğer İşyeri Hekimlerimizi araştırma yapıp bizi bu konularda bilgilendirmeye davet ediyorum. Biz her ne kadar yönetmeliklerle tehlikeli maddelerden korunma politikaları ortaya koymaya çalışsak da esas iş hekimlerimizin de bu tehlike kaynaklarına nasıl müdahale edeceğimizi , KKD seçerken dikkat etmemiz gerekenleri , maruziyetleri en az sürelerle indirmede karar verme mekanizmaların da olmalarını temenni ediyorum.

Saygılarımla

R. Gökhan KAZAK
HATAY İSGDER
Yön. Kur. Bşk.

EVİMİZDEKİ ZARARLI KİMYASALLAR YAŞAM GÜVENLİĞİMİZİ TEHDİT EDİYOR.

Kadınlar, özellikle evde kullandıkları temizlik maddeleri nedeniyle sayısız zararlı kimyasaldan etkileniyor. Teknolojik gelişmeler insanlarımızın hayatını kolaylaştırıyor. Bilim bu yönüyle insanlığa hizmet veriyor.

Sıvı deterjanlardan çamaşır suyuna, parlaticılardan yumuşatıcılara değin evsel kullanıma yönelik bir çok ürün market raflarında yer buluyor. Artık evler toz kaldıran süpürgelerle süpürülüyor. Çamaşırlar küllü sularda yıkanmıyor. Tıpkı ayak basıp kirlettiğimiz her zemini “arap sabunu” ile temizlemeyi tercih etmediğimiz gibi.



Şimdi bütün bunların yerini kimyasal ürünler almış durumda. Havlılarınızın yumuşacık olmasını istiyorsanız, bu çok kolay artık. Marketten satın alacağınız bir yumuşatıcı size bu konuda yardımcı olacaktır. Beyazların daha beyaz, renklerinin daha parlak görünmesini istiyorsanız, ona da çare var: çamaşır makinenizde yeni formüllü bir deterjanı kullanmanız yeterli olacaktır. Çay ve kahveden ya da içtiğiniz sudaki kireçten sararan bardaklarınızı nasıl parlatırım konusundaki endişenizi, makinenizin özel bölmesine yerleştirebileceğiniz bir parlaticı ile giderebilirsiniz. Böylece bulaşıklarınız ışıltı ışıltı parlayacaktır.

EVDEKİ TEHLİKENİN
FARKINDA
MISINIZ?



Kimyasallar yaşantımızda öylesine bir yer alıyor ki, saçlarımızın dolgun ve kırıksız olabilmesi için onlara gereksinimimiz var. Aynı zamanda ter kokusundan kurtulmak için de... Peki bu ve buna benzer daha nice kimyasalın sinsice yaşam güvenliğini tehdit edip, bedenimizi, doğal ortamı, havayı, su kaynaklarımızı, göllerimizi ve denizlerimizi giderek daha da kirlettiğini anlayabiliyor musunuz?

Evimizde kullandığımız kimyasalların, çağımızın ölümcül hastalığı olan kansere neden olduğunu ya da kanseri tetiklediğini biliyor muydunuz? Lavabolarınızın temiz olması için kullandığınız maddelerin, çamaşırları kirlerinden arındıran deterjanların yapısında yaşam güvenliğini tehdit eden birtakım kimyasallar yer almaktadır

Bulaşık makinaları için üretilen tablet deterjanlar da birer teknoloji ürünü, ama bu ürünler katmanlı bir yapıya sahiptir. Her katman suda ayrı ayrı çözülüyor ve en sonda bulaşıkların ışıltı ışıltı görünmesine yardımcı olan parlaticı özelliğe sahip kimyasallardır. Yapısında karsinojen madde olduğu bilinen bu parlaticıların zararlarını azaltmak için ya durulama programlarını en az iki kez çalıştırmak ya da makinadan çıkardığımız bulaşıkları sirkeli suyla yıkamanız tavsiye ediliyor.

Bu konuda uzmanların belirttiği üzere, zararlı kimyasallar vücuduma değmesin gitsin istiyorsanız, çamaşırınızı 8 ton ve bulaşıklarınızı da 6 ton suyla durulamanız gerekmektedir. Öyle ki bulaşık makinasında yıkandıktan sonra, bir çay kaşığı üzerindeki kalıntı kimyasalları uzaklaştırabilmeniz için yaklaşık 18 litre suya gereksiniminiz vardır. Banyoda şampuan kullanmışsanız, 2 ton suyla durulanmanız gerekiyor.

Piyasada satılan deterjanların büyük bir kesiminde, yüksek oranda fosfat ve klor yer almaktadır. Bunların yanlışlıkla yutulması durumunda, çok ciddi sağlık sorunlarıyla karşılaşabilirsiniz. Ayrıca klor, kanalizasyon sistemine karıştığında organik kimyasallarla birleşerek son derece tehlikeli maddelere dönüşür. Bulaşık deterjanlarının ana maddelerinde de ham petrol kaynaklı maddeler bulunmaktadır.



Kimileri de santral sinir sistemini etkileyerek depresyon, sinirlilik ve hiperaktiviteye neden olur. Sözü geçen kimyasallar, sonunda fazla yüklenmeyle vücudumuzda özellikle yağ dokularımızda birikerek eşik zehirlilik sınırını aştıktan sonra, yukarıda sayılan hastalıklara neden oluyor.

Yapılan bilimsel ve akademik araştırmalara göre çamaşır suyu, deterjan, parfüm gibi maddeler kimyasal tepkimeler sonucunda karsinojen etkiye neden olmaktadır.

A.B.D. Çevre Koruma Kurumu (EPA)'nın yaptığı bir araştırmada, evsel temizlik ürünlerinin, dışarıdan gelen toksinlere oranla 3 kat daha fazla karsinojen etkiye sahip olduğu belirlenmiştir. On 15 yılın verilerini değerlendiren Dünya Sağlık Örgütü Uluslararası Kanseri Araştırma Kurumu (IARC) da, ev kadınlarının çalışanlara oranla %54 daha fazla kanser riski taşıdığını belirlemiştir.

Ev ortamında kesinlikle kullanılmaması önerilen kimyasallar ve bunların getirdiği zararlar şunlardır:

Paraben: İlaç ve kozmetik sanayiinde, gıda ve kişisel bakım ürünlerinde kullanılan koruyucu bir kimyasaldır. Ürünlerin bozulmaya karşı daha dayanıklı olması ve raf ömrünün uzatılması amacıyla kullanılır. Edinburgh Üniversitesi onkoloji uzmanlarının meme kanserine yakalanan kadınlar üzerinde yaptığı bir araştırmada, 20 farklı tümörün 18'inde paraben bulunduğu saptanmıştır.

Sodyum Lauril Sülfat (SLS): SLS, kokoyağına (Hindistan cevizi yağı) basitçe sodyum sülfat eklenerek elde edilen bir kimyasaldır. Bu kimyasala hepimizin evinde kullandığı bütün temizlik maddelerinin üzerindeki etiketlerde "İçindekiler" bölümünde görmek olasıdır. Bu gibi ürünlerin başında diş macunları, çamaşır ve bulaşık deterjanları, sıvı el sabunları yer alır. Bu sinsi kimyasalın zararları nelerdir? sorusunagelince... SLS çocuklarda göz gelişimin engeller, derimizin zarar görmesine neden olur, kök hücrelere zarar vererek saçların dökülmesine yol açar. Ayrıca kalp ve akciğer gibi organlarımıza değin inerek, iltihaplanmalarına neden olur.



Kimyasallar vücudumuza üç yoldan girmektedir.

Bunlar:

- 1) Ağız yolundan yutma ile,
- 2) Burun ve ağızdan solunum ile ve
- 3) Ciltten emilim yolu ile.

Kimyasalların neden olduğu hastalıklar:

Sinir sistemi hastalıkları,

Cilt hastalıkları,

Ağız-mide-boğaz iltihabı,

Karaciğer, böbrek, akciğer, pankreas vb organlarda kırım ve yıkıma neden olur.

Alkol: Oda spreylerinde, ev deodorantlarında, yüzey temizleyicilerde kullanılır. Santral sinir sisteminde hasara neden olur.

Çamaşır suyu: Kimyadaki adlandırması sodyum hipoklorit'tir. Ağartıcı ve dezinfeksiyon maddesi olarak kullanılır. Yanlışlıkla yutulduğunda ağız ve sindirim sistemi mukus dokusunda ağır hasara ve yıkıma neden olur. Gözleri tahriş eder. Banyo ve tuvalet temizliğinde özellikle tuz ruhu ya da kezzap gibi, yani kimyasal adlarıyla tuz asidi ve nitrik asit ile karıştırıldığında, tepkime sonucu olarak zehirli ve aşındırıcı klor gazı açığa çıkmaktadır. Bu gaz havadan 2-2,5 kez ağır olduğu için, bulunduğu ortamda yere çöker. Klor gazı etkilenimi sonucunda soluk kesilmesi, kalp çarpıntısı, bilinç bulanıklığı, bayılma ve hatta ölüm olayları izlenmektedir. Klor gazı, 1.Dünya Savaşı'nda Fransa ve Almanya cephesinde her iki tarafça öldürücü silah olarak kullanılmıştır.



İşin en kötü yanı ise, temizleyici ürünlerden etkilenim altında kalındığında, sadece 26 saniye sonra kimyasalların izi vücudumuzun tüm organlarında görülebilmekte olduğudur.

Değerli bir akademisyenimizin "son dönemlerde özellikle deterjanların insan sağlığı ve çevre üzerine olan etkileri merak ve endişe ile tartışılmaktadır. Aymazlık ve sorumsuzluk sonucu ortaya çıktığına inanılan çevre kirliliği sorunu, günümüz insanların gelecek kuşaklara bırakacağı kötü bir mirastır" sözleri kimyasalların yaşam güvenliğimiz üzerinde ne denli büyük bir tehdit oluşturduğunu göstermektedir.

İnsanoğlu göz göre göre çevresel bir yıkıma doğru yuvarlanmaktadır. İşin garibi bizler en çok sevdiğimiz varlıklarımız olan çocuklarımızı temizlerken, onları gün be gün ölüme yaklaştırdığımızı biliyor muyuz acaba? Gelecek günlere genetik yapısı kimyasallarca bozulmuş bir nesil ve kirlenmiş bir çevre bırakıyoruz.

Ancak bu konuda çok da geç kalmış sayılmayız. Evimizde ve yakın çevremizde bulunan zararlı kimyasalları terk ederek, bütün dünyaca kabul görmüş insan sağlığını ve çevreyi tehdit etmeyen ürünleri kullanmaya başlayalım.

Mustafa Cüneyt Gezen
(Öğr. Göv. MEng, DGSA, CIH)

Yazar hakkında:

Mustafa Cüneyt Gezen: Tekstil Kimya Mühendisi olup, uzmanlık alanı endüstriyel hijyen ve tehlikeli kimyasalların yönetim sistemidir. Uzun yıllar tekstil terbiyesi ve iplik-dokuma-örme işkollarında çalışmış olup, tehlikeli kimyasallarla ilgili çok sayıda araştırması, yayın ve makaleleri,seminer ve sempozyum bildirimleri bulunmaktadır. Günümüzde ise bir vakıf üniversitesinin İSİG yüksek lisans programı kapsamında kimyasal riskler konusunda öğretim görevlisi olarak hizmet vermektedir.



Amonyak: Yine yüzey temizleme amaçlı kullanılan bu kimyasal, baş ağrısına neden olur ve akciğerlerde olumsuz etki yapar.

Fenol, Kresol ve Nitrobenzen:Bunlar mobilya ve yer temizleyicilerinde bulunur. İnsanlar için doğrudan karsinojen madde olarak bilinir.

Formaldehit: Birçok temizlik ürünüde koruyucu olarak kullanılır. Bu kimyasalın da insanlar için 1A sınıfında yer alan karsinojen bir madde olduğu bilinmektedir.

Hidroklorik asit: Tuz asidi olarak da bilinir. Çok kuvvetli bir inorganik asittir. Genelde tuvalet ve banyo temizleyicilerinde yer alır. Piyasada "Tuzruhu" ticari adıyla da satılır. Yutma yoluyla etkilenim sonucunda sindirim sisteminde hasar ve yıkım ile görme bozukluklarına neden olur. Uzun süreli soluma sonucunda astım hastalığı görülür.

Kostik: Kimyadaki adı sodyum hidroksit olup çok kuvvetli bir alkalidir. Lavabo açıcılarında yoğun olarak bulunur. Suyu çok şiddetli bir tepkime vererek, göze ve cilde sıçradığında, sağlığını olanaksız ve geri dönüşü olmayan yıkımlara yol açar.

RAMAK KALA OLAYLARINI ÖNEMSEYİN



Giriş

İş sağlığı ve güvenliği disiplinlerinin, kurallarının ve yönetim sistemlerinin temel amacı; Proaktif bir yaklaşım mantalitesi ile iş kazaları- meslek hastalıklarını önlemek, bu doğrultu da çalışma ortamı/şartlarını sağlığa uygun hale getirmek ve süreklilik arz edecek şekilde güvensiz hareketleri ve durumları önleyerek çalışanın korunmasıdır. İş güvenliği yönetim sistemi dinamik bir yapıya sahiptir ve tüm yönetim sistemlerinde olduğu gibi sürekli iyileşmeyi ve gelişmeyi taahhüt eder.

Ülkemizin iş kazaları ve meslek hastalıkları karnesini, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelere göre değerlendirdiğimiz de ise maalesef mevcut durumumuzun çok da iç açıcı seviyelerde olmadığını görmekteyiz. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı verilerine göre Türkiye’de 2012 yılında **744**, 2013 yılında **1235** ve 2014 yılı içinde **1886** işçi hayatını kaybetti.

Rakamlar kaygı verici boyut da.. Peki.. Neler yapabiliriz? İş kazalarını nasıl önleyebiliriz?... Siz değerli İSG profesyonelleri ve gönüllülerine önerim şudur ki; **Ramak kala olaylarını önemseyin...**

Ramak kala olay kazanın habercisidir...

Ramak kala olayın literatürde ki tanımı şu; İnsana, çevreye ve şirket malını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olaylar bütünü..Eee ne demek bu ifade dersiniz şöyle bir örnekle açıklamaya çalışayım; “İşletmenizin içerisinde bulunan depo alanının önünde olduğunuzu düşünün. Depo alanınız da gerek yaya yolu için gerekse taşıma işlemi yapacak araçlar için (el forklifti gibi) işaretleme yapılmış. Siz yaya yolu üzerinde yürüyorsunuz ve el forkliftini kullanan personelde sizi görmeden aracını kullanmaya devam ediyor. Olay öyle bir duruma geliyor ki aracı kullanan personel size tam çarpmak üzere iken son anda durumu fark edip toparlıyor ve ani bir manevra ile size çarpmadan aracı durduruyor.” İşte bu senaryoda ki durum kaza olayına ramak kalma durumudur. Bu durumlar gibi çoğaltılabileceğimiz kazaya dönüşmemiş olayların tümünü kapsar.

Bazen “ramak kala” olaylarını çok basit bir durum olduğunu düşündüğümüzden ya da sonucun da, aman bir şey olmadı diyerek ihmal edip, görmezden gelebiliyoruz. Ancak kazaları önlemede şansa güvenilmemesi gerektiğini her ramakkalanın potansiyel bir kaza habercisi olduğunu kesinlikle unutmamalıyız..

Düzeltilici ve Önleyici Tedbirlerinizi Belirleyin...

Potansiyel kazaları azaltmanın ve “ucuz atlatma olarak nitelendirilen ” ramak kala olaylar ile ilgili mücadele etmenin en iyi yolu olaya sebep veren ana bileşenlerin araştırılması, düzeltici önlemlerin alınması yani kök neden analizinin uygulanmasıdır.Daha açıklayıcı olması açısından aşağıda ki durumları inceleyelim;

Makine koruyucularının uygun muhafaza edilmemesinden kaynaklı tehlikeli durum
İş ekipmanların yanlış muhafaza edilmiş olmasından kaynaklı tehlikeli durum

Elektrikli aletlerin kullanımı için gerekli olan elektrik şebekesinin topraklanmamış olmasından kaynaklı tehlikeli durum

Acil durum yolları üzerinde çeşitli nesnelerin bulunmasından kaynaklı tehlikeli durum

Merdivenlerde ki parmaklık veya korkuluk seviyelerinin düşük olması veya bulunmamasından kaynaklı tehlikeli durum

Yetersiz temizlik ve yanlış depolanmış materyallerden kaynaklı tehlikeli durum

Yetersiz aydınlatmadan kaynaklı tehlikeli durum

Yetersiz ısıtma ve soğutmadan kaynaklı tehlikeli durum

Sayısını çok daha arttırılabileceğimiz bütün bu kazaya ramak kalma durumlarından çıkarılması gereken ana fikir, önlem alınmadığı taktir de bu olayların yaralanma meydana gelinceye kadar devam edeceğinin bilinmesidir.

İşte bu sebepten dolayıdır ki eğer bir olay yaşanmadan önce görülebilmiş ise önleyici tedbirleri, kazaya dönüşmüş ise düzeltici tedbirlerin muhakkak uygulanması ve takip edilmesi elzem bir aksiyondur.

Sayısını çok daha arttırabileceğimiz bütün bu kazaya ramak kalma durumlarından çıkarılması gereken ana fikir, önlem alınmadığı taktir de bu olayların yaralanma meydana gelinceye kadar devam edeceğinin bilinmesidir.

İşte bu sebepten dolayıdır ki eğer bir olay yaşanmadan önce görülebilmiş ise önleyici tedbirleri, kazaya dönüşmüş ise düzeltici tedbirlerin muhakkak uygulanması ve takip edilmesi elzem bir aksiyondur.

Ramak kala olayları kayıt edin...

İşte sizlere yazımın giriş bölümünde istatistiki veriler ile sunduğum ölümlü iş kazalarının temelinde neden ramak kala olaylara dikkatle yaklaşmamızı gerektiğini gösteren resim karesi.. Bize şunu söylüyor;” İstatistiklere göre her 300 ramak kala olayında 29 yaralanmalı kaza, her 29 yaralanmalı kazada 1 ölümlü veya ağır yaralanmalı kaza gerçekleşmektedir.”

Sonuç olarak;

Yaşanmış her ramak kala olayının potansiyel bir kaza sebebi olabileceğini unutmadandüzeltilici veya önleyici tedbirleri alınmış bütün ramak kala olaylarını analiz etmeli ve kayıt altına almalıyız. Firmanız içerisinde yaşanmış ancak kayıt altına alarak raporlamadığınız ramak kala olay belki de çok ciddi bir kazanın yaşanmasına neden olabilir. Bu bakımdan ramak kala kayıtlarının tutulması işyerinde iş kazalarını önlemek için hayati bir önem taşımaktadır.

Saygılarımla...

Kerim KOÇOĞLU

Çevre Mühendisi & İSG Uzmanı

Kayhan Akademi Danışmanlık



İletişim Bilgileri

Adres: Altayçeşme Mah. Saldıray Sok. Newada Residence B Blok D:5 Maltepe / İSTANBUL

Telefon: 0533 277 36 29

E-Mail: info@kayhanakademi.com

Asbest hakkında



Asbest; Doğada bulunan ince lifli bir grup mineralin adıdır. Eski Yunanca'da "ÖÖEOTOÇ" "Asbestino" kelimesinden gelmektedir. "ÇÖZÜNMEYEN" veya "ÖLÜMSÜZ" anlamındadır. Benzersiz kimyasal ve fiziksel özelliklere sahiptir. Yüksek derecede ısıya, aşınma ve paslanmaya karşı dayanıklı, Erime noktası 1200°C'nin üzerinde, asitlere ve bazlara karşı dirençli, Elektrik geçirgenliği çok az, Yüksek elastikiyet özelliği taşıyan, Yüksek sertleşebilirlik özelliği taşıyan, Çimento ve benzeri malzemelerle karışım özelliğine sahip Yatay eksenleri boyunca mukavemetleri (gerilme mukavemeti) çok fazladır, Dikey eksenleri boyunca sayılamayacak kadar çok parçaya bölünebilirler.

Asbest lifleri havalandığında, ortamdaki hava akımı çok az olsa bile günlerce havada asılı kalırlar. Kapalı bir alanda küçük asbestli malzeme kesimi yapıldığında bile yaklaşık olarak 1 m³ de 20.000.000 lif açığa çıkabilmektedir (katı bir cisme işlem uygulandığında). Liflerin dış yüzeyi çok pürüzlü ve çengellidir. Bu nedenle akciğere saplanır. Olumsuz etkileri 25-30 sene geçtikten sonra bile kendini belli edebilir. Doğada; beyaz, mavi ve kahverengi olmak üzere birçok türü vardır. En çok kullanılan tür; Beyaz asbesttir. Asbestin solunmasında bağlı olarak kişide; asbestozis, akciğer kanseri ve mezotelyoma gibi rahatsızlıklara sebep olur.

Asbestoz– İlk olarak tersane işlerinde çalışanlarda tespit edilen asbestoz, asbest liflerini çözmeye çalışan vücut tarafından üretilen asidin akciğer zarında oluşturduğu yaralardır. Bu hastalığın kendini göstermesi 10-20 yılı bulmaktadır.

Mezotelyoma – Asbestin yol açtığı en önemli hastalık akciğer zarı ve karın zarı kanseri, yani mezotelyomadır. Batı ülkelerinde yılda her bir milyon kişinin 1-2'sinde saptanan mezotelyoma, ülkemizde yılda en az 500 kişide görülmektedir. Mezotelyomaya ait en sık rastlanan yakınmalar, ağrı ve ilerleyici nefes darlığıdır. Akciğer röntgeni ve tomografide tipik bulgular saptanabilirse de, kesin tanı için başvurulanan standart yöntem akciğer zarı biyopsisidir. Mezotelyoma, erken dönemde tanınıp uygun cerrahi girişim uygulanmadığında, ilaç ya da ışın tedavisine iyi cevap vermeyen ve hastayı kısa zamanda ölüme götüren bir hastalıktır.

Kanser– Asbest, akciğer, gırtlak ve sindirim sistemi kanserlerine yol açmaktadır.

Akciğer zarı (pleura) kalınlaşması

Antik çağdan bu yana, dünyanın birçok bölgesinde iyi bilinmekte ve kullanılmaktaydı.

Finlandiya'daki maden yataklarından, Tunç Devri'nde de asbest çıkarıldığına, yiyecek kaplarında, Fırın ve Ocaklarda kullanıldığına dair izler vardır.

Grönland'ın çözünen buzları içinden çıkan insan yapısı malzemelerde,

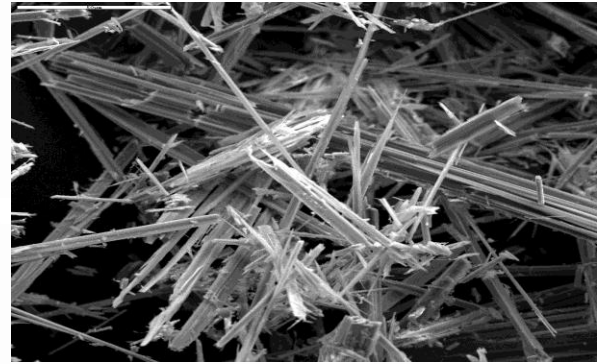
Cengiz Han'ın askerlerinin zırh ve miğferlerinin yapı malzemesinde de asbest kullanıldığı belirlenmiştir.

Marco Polo'nun Asya seyahatleri sırasında gördüğünü yazdığı yanmayan kumaştan elbiseler asbestten yapılmıştı.

İlk filtreli sigara olan Kent'in 1950'li yıllarda filtresinde asbest kullanılmaktaydı.

Endüstride; 19. yy'ın sonlarına doğru kullanılmaya başlanmış, özellikle 20. yüzyılın başlarında (1930-1970) asbest liflerinin çimentoya karıştırılarak asbestli çimento üretilmesi ile asbest kullanımı tüm dünyaya yayılmıştır.

Asbest rezervleri bakımından dünyanın 5. Ülkesi olan Türkiye; Sivas, Erzincan, Tokat (Turhal), Bursa (Orhangazi), Hatay, Bitlis ve Eskişehir (Mihalıccık) şehirlerinde toplam 1,5-2 milyon ton asbest yatakları bulunmaktadır.



Asbest liflerinin çıkarılması çok kolaydır. Yer üstündeki maden ocaklarından elde edilebilir. Üst üste gelen liflerden oluşmuştur ve bu sayede; ısı, sürtünme ve baskıya yani strese dayanıklıdır. Kolayca eğilip bükülebilen, elastik bir yapısı vardır. Elle tel, tel ayrılacak kadar zayıf dayanıma sahiptir. Ateşte özellikleri değişmez, zayıf ısı ve elektriksel iletkenlik, mikroorganizmalara karşı dirençlidir.

İDEAL BİR YALITIM MALZEMESİ

Başlıca Endüstriyel alanları; Uçak, gemi, inşaat, otomotiv sanayi, tekstil, kimya, ilaç, Filtreler, izolasyon ürünleri, su boruları yapımı, petrokimya endüstrisi, yer karoları, levha üretimi, conta üretimi, fren ve debriyaj balataları Ülkemizde asbestin çıkarılması, işlenmesi, üretimi, satılması ve ithalatı yasaklanmıştır.

Var olan asbestli malzemelerin sökülmesi ve uzaklaştırılması için kanununi düzenlemeler getirilmiştir. Asbest söküm işi; asbest söküm uzmanı nezaretinde ve asbest söküm çalışanları tarafından yapılır.

Söküm öncesinde iş planı oluşturulur. İş planında;

- İşin çeşidi ve tahmini süresi,
- İşin yürütüleceği yer,
- Kullanılacak metot,
- Kullanılacak ekipmanların özellikleri,
- İşi yapanların korunmaları ve arındırılmaları
- Ortamda veya yakınında bulunan diğer kişilerin korunması,
- Yıkıma başlamadan önce bina ve tesislerden bu malzemelerin uzaklaştırılması işlemlerine ilişkin hususlar, belirlenir.



Söküm öncesinde; Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bildirim yapılır, bildirimde; İşyerinin ticari unvanı ve adresi, Asbestin türü ve miktarı, Yapılacak işler ve işlemler, Çalışan sayısı, İşe başlama tarihi ve işin tahmini süresi, Asbest uzmanı belgesi, Asbest söküm çalışanı belgesi, İş planı, yer alır.

Veyssel KUTLU
Maden Mühendisi
Asbest Söküm Uzmanı
İş Güvenliği Uzmanı (B)

YAPILARDA ASBEST NERELERDE BULUNUR?

DİŞ YÜZEYLER

- Çatı Kaplamalarında
- Cam Macunları
- Cephe Giydirmelerinde
- Parapet Duvarlarda

OTOMOBİLLER

- Fren Ve Debriyaj Balatalarında
- Contalarda

İZOLASYON

- Çatı Yalıtımı
- Duvarlar

DÖŞEMELER

- Fayanslar
- Asbestli Vinil Döşemeler

KAZANLAR ISI TICILAR VE BORULAR

- Isı Kaynağını Kaplama
- Hava Kanallarının Kaplanması
- Kapılarda
- Boru Kaplamalarında

İÇ YÜZEYLER

- Akustik Tavan
- Püskürtmelerinde
- Dokulu Boyalarda
- Isı Yansıtıcılarda

ELEKTRİK Lİ EKİPMANLAR

- Prizlerde
- Şalter Kutularında
- Kabloların İzolasyonunda
- Gömme Aydınlatmalarda
- Ana Panel Ve Sigorta Kutularında

ÇEŞİTLİ EV ALETLERİ

- Su Isıtıcıları
- Davlumbaz
- Kurutucular
- Bulaşık Makinesi
- Buzdolapları
- Dondurucular
- Fırınlar
- Şömine İç Yalıtımı





Yeni Metropol İş Güvenliği Çevre Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.

Prof. Dr. Ali Nihat Tarlan Cad. Eryılmazlar Sok. No: 6 Kat: 4 İçerenköy / Ataşehir / İstanbul

0216 575 84 50- 0216 575 84 04- 0216 575 84 02 - 0555 851 05 01 info@metropolisguvenligi.net



İşletme Belgesi

Yetkili belediyeler tarafından alınması zorunlu olan ruhsat işlemlerinde Metropol Danışmanlık, tüm gerekli çalışmaları en uygun ve ekonomik şartlarda tamamlamakta ve sizin işletmenize daha fazla vakit ayırmanıza fırsat tanımaktadır.

[Devamı >](#)



İlk Yardım Eğitimleri

Tüm kurum ve kuruluşlarda çalışan her 20 personel için 1 kişi, ağır ve tehlikeli işler kapsamında olan işyerlerinde her 10 personel için 1 kişi olmak üzere, "Temel İlk Yardım Eğitimi" sertifikası almış ilkyardımcının olması zorunludur.

[Devamı >](#)



Çevre Görevlisi Hizmeti

İzin ve Lisanslar Hakkındaki Yönetmelik kapsamında yer alan işletmeler EK1 (Çevreye Kirlетici Etkisi Yüksek Olan) ve EK2 (Çevreye Kirlетici Etkisi Olan) listesi olmak üzere 2 gruba ayrılmışlardır.

[Devamı >](#)



Risk Analizi ve Değerlendirmesi

Konusunda uzman ekibimizin gerçekleştirdiği saha çalışmaları sonucu; işletmenizde riskleri tespit ederek alınması gerekli önlemleri belirliyor, gereken tedbirleri ayrıntılı raporlarla sizlere sunuyoruz.

[Devamı >](#)



Tahliye ve Yangın Tatbikatları

Metropol Danışmanlık işletmenize uygun olarak acil eylem planı oluşturarak, çalışanlarınızın yangın ve tahliye tatbikatlarını gerçekleştirmekte, olası acil durumlarda çalışanlarınızın

[Devamı >](#)



Mesleki Eğitimler

Metropol İş Güvenliği ve Millî Eğitim Bakanlığı işbirliğinde işletmelerde ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlardan bu işlerde çalışabilmeleri için gerekli belgeleri olmayanlara belge için lüzumlu

[Devamı >](#)



“Meskun yerlerde yapılan inşaatın çevresinde yaşayan halka (üçüncü kişilere) etkisi”



İnşaat işinde risk altında olan, sadece şantiyelerde çalışanlar değildir. Her yıl şantiyenin çevresinde bulunan kişiler de ciddi şekilde yaralanmakta ya da ölmektedir. Bu konuda yaşanan olayların en acısı, ölen ya da yaralananlar arasında çocukların da bulunmasıdır. Bu tür kazalar genellikle; sokaktan geçmekte olan yürüyen insanlara, bir binanın inşaatı, bakımı ya da yıkım işlemi sırasında veya caddelerde yapılan kazı işleri esnasında, işin yapıldığı yerin yakınından geçmesi sırasında meydana gelmektedir. Halka açık herhangi bir alanda şantiye dışında bulunan bir yerdeki kişi, kayabilir ya da düşebilir. Veyahut şantiyedeki çalışmalar nedeniyle herhangi bir nesne kişiye düşebilir ve hatta sonucunda ağır yaralanmasına neden olabilir. Bu taktirde, yaralanan kişi inşaatı yapan firmayı sorumlu tutulabilir. Çünkü, inşaatın sahibi/proje yönetimi yasal yönden halka açık tüm alanlarda kendi önlerinin ve çevresinin güvenli olmasına özen göstermek ve gelen geçenlerin yaralanma riskini en aza indirmek zorundadır. Bu itibarla, örneğin halka açık bir yerde bulunan şantiyeden çıkan iş makinesi ya da inşaattan fırlayan bir madde nedeniyle şantiye dışında kazaya uğrayan bir kişi yaralandıysa o kişi, yaralanma ve mali kayıpları için tazminat talep etmesi mümkündür. Halka açık alanlarda çalışılırken, işin önceden planlanması yapıp, inşaatın yakınından geçen çocukların, bebek arabalarıyla geçenlerin, yaşlıların ve özürlülerin zarara uğramaması için genellikle, tüm şantiyelerin çevresi insanların ve hayvanların giremeyeceği yükseklikte (iki metre) bir ahşap veya metal perde ile çevrilir. Bu perde dışında yayaların ve araçların geçişini engelleyecek bir şekilde malzeme bulundurulmaz. Düzeltme yapılması gerektiğinde veya korkulukların (bariyerlerin) indirilmesi (sökülmesi) gerekli olduğu hallerde, yemek molası esnasında şantiyeden ayrılmadan önce veya iş bitiminde, günün sonunda geri toplanır. Bu işlem düzenli yapılması sağlanır. Geceleri şantiye kapıları ve pencereleri kilitlenir. Şayet, yapılan inşaat işi, oturulmakta olan binalarda yapılıyor ise, binayı kullanan kişi ile, işle ilgili olamayan bu kişilerin şantiye dışında tutulmasını sağlayacak önlemler alınır.

Eğer şantiye, bir okul ya da toplu konuta (siteye) yakın bir yerde ise, çocukların şantiye alanına girmelerini önlemek için okul yönetimi ile veya site yönetimi ile ilişki kurulur. Zira çocukların büyük çoğunluğu, inşaat şantiyelerini maceralı bir oyun alanı olarak görürler. İzinsiz bir şekilde, şantiyeye girmiş olsalar dahi, şantiyeden gelebilecek tehlikeleri, riskleri anlamayacak derecede küçük çocukların, tehlikelere karşı korunmaları gerekecektir. Bu nedenle şantiyeye civarında bulunan çocukların yaralanma riskini azaltmak için aşağıdaki önlemler alınır. Her iş gününün sonunda :

- Kazıların çevresi bariyer ile çevrilir veya üzerleri kapatılır.
 - Hareketsiz sabit araçlar ve tesisler ayrı bir bölme içine alınır.
 - Borular, menhol kapakları, çimento torbaları gibi inşaat malzemelerini yuvarlanmayacak şekilde istiflenir.
 - Kazılar üzerindeki geçiş merdivenleri kaldırılır.
 - Tehlikeli maddeler uzak bir yerde muhafaza edilir.
- Bu uzaklıklar, tehlike mesafeleri göz önüne alınarak ayarlanır.



Bu gibi kazı yapılan yerde ve çevresinde açık bırakılmış kanal ve çukur, rögar ve menhollerden düşmeler sayısal olarak yüksekten düşmelere nazaran daha az sayıda olmasına rağmen, nadiren de olsa ölümle veya sakatlıkla sonuçlanan kazalar olabilmektedir.

Halka açık yerlerin cadde ve sokaklardaki kanal ve çukur kazılarında, yayaların zarara uğraması için çalışma süresince etrafı geçici fens bariyerle çevrilir ayrıca, uyarı işaretleri yerleştirilir. Kazı sahası gece boyunca aydınlatılır.

Halka açık yerlerde yapılan bina inşaatı ise, kaba inşaatın devamı sırasında veya ince yapım sırasında dış cepheye kurulacak yakalama ağıları, sundurma veya topuk levhaları ile caddeden geçen insanlara malzeme düşmesi önlenir. Cadde üzeri bina inşaatlarının ön cephelerindeki yakalama ağ sistemlerinin sadece hafif malzemeleri tutabileceği unutulmamalıdır. Özellikle riskin yüksek olduğu binanın hemen önündeki kaldırımdan yürüyen insanların bulunduğu yerlerde, kapalı yürüyüş yollarının yapılması gerekli olabilecektir. Bina yüzeyinin temizliği sırasında oluşabilecek toz, su akıntılarını ve sıçramalarını tutmak üzere, bina yüzeyi; hava geçirgenli polipropilen'den üretilmiş tül brandalarla kaplanılır.



Bu brandaların, iskelenin stabilitesini bozmamasına dikkat edilir.

Elle çalışan makaralı sistem veya elektrikli yerden kumandalı vinç, tavan vinci yahut yük asansörleri ile çalışılırken, çevredeki insanları riske atmayacak şekilde, güvenli bir yer seçilmesine çaba harcanmalıdır. Kaldırma işlerinde, emniyet kilitli mutlaka kancalar kullanılmalıdır.

Düşmesi engelleyebilecek tuğla vb. gibi malzemelerin için koruma sağlanmadığı sürece, çöp vb. malzemelerin iskelenin topukluk levhası seviyesinin üzerinde birikmesine izin verilmemesi gerekir. Zira, caddeden geçen kişinin veya aracın üzerine malzeme düşebilir. Gerekli olmadıkça da iskele üzerinde malzeme stoklanmamalıdır.

İskele tahtalarının, kuvvetli rüzgarlara maruz kalması olasılığına karşı, gevşek malzemeler ortadan kaldırılmalı veya daha güvenli bir yere stoklanmalıdır. İnşaat çevresine konan tahta perdelerin de, rüzgara dayanıklı olup olmadığı sürekli kontrol edilir.

Döküntülerin, bir konteynıra boşaltılması durumunda, moloz (döküntü) şütleri kullanılmalıdır, toz ve çöpün etrafa dağılmaması için, konteynırın üzeri her zaman kapalı tutulur.

İskele platformlarından dökülen gevşek malzeme ve çöpler bekletilmeden uzaklaştırılır. Tuğla koruyucular veya malzemenin düşmesini engelleyebilecek tuğla vb. benzeri bir koruma sağlanmadığı müddetçe çöp vb. malzemelerin iskelenin topuk levhası seviyesinin üzerinde birikmesine izin verilmez. Gerekli olmadıkça iskele üzerinde malzeme stoklanmamalıdır.

Çöp şütü



İskele tahtalarının, kuvvetli rüzgarlara maruz kalması olasılığına karşı, gevşek malzemeler ortadan kaldırılmalı veya bağlanmalıdır. İnşaat çevresine konan tahta perdelerin veya çitlerin, rüzgara dayanıklı olduğundan emin olmak için sürekli kontrol yapılmalıdır.

Şantiyelerde yapılacak tozlu ve gürültülü işlemler

Halka açık yerlerdeki kazı yapılan ya da yıkım yapılan çalışmalarda, toz yoğun olur bu halkı olumsuz etkiler. Örneğin; etraftan geçen insanlar bu toza maruz kalırlar ve bu tozu solurlar. Etraftaki evlerin camları toz olur, eğer balkonda asılı kıyafetler var ise bu eşyalar toz kaplar. Bunun için; Kazı yaparken toz olmaması için çalışmalar sulu makineler ile yapılır. Veya hafriyatta kazılar yerleri ıslatılırsa toz kalkmaz. Kum doldurulan kamyonların üstü ıslatılıp üzerine branda takılırsa tozuma olmayacağı gibi yerlere de hafriyat atıkları yollara düşmez. Yapılan kazının etrafına levhalar, şeritler ve koruyucu bariyerler konulursa kazıya düşme riski olmaz ve böyle kazalar gerçekleşmez

İnşaatta çalışan makineler ve işçilerin çıkardığı ses etraftakileri rahatsız eder. Örneğin temel kazımın da delici ve kazıcı makinelerinin çıkardığı ses çok yüksektir. Makinelerin sesi gece etraftaki insanların uyuduğu ,istirahat ettiği saatlerde inşaatlardaki ses yapan makineler durdurulmalıdır.

Zira, kişilerin ve toplumun huzur ve sükununu beden ve ruh sağlığını gürültü ile bozmayacak bir çevrenin geliştirilmesini sağlamak için Gürültü Kontrolü Yönetmeliği çıkarmıştır. Bu Yönetmeliğin 15. maddesine göre, konut bölgeleri içinde ve yakın çevresi ile gürültüye hassas diğer bölgelerde yapım işlerinde kullanılan ve aşağıda Tablo'da belirtilen gürültü çıkaran alet ve makinelerin iş günlerinde 20.00 -08.00 saatleri dışında, tatil günlerinde ise, ancak belediyelerce alınacak özel izinlerle belirlenen sürelerde kullanılması mümkündür. Yani, şehir içinde bulunan bir şantiyede hafta içinde 20.00 ile 08.00 saatleri arasında hafta sonunda 20.00 ile 10.00 saatleri arasında çalıştırılmaları yasaklanmıştır. Aksi halde, 2872 sayılı Çevre Kanunu'na göre ilgili hükümleri uygulanabileceği gibi, mahallin en büyük mülki amirince verilecek 1 aylık süre zarfında durumu düzeltmedikleri takdirde müesseseleri kısmen veya tamamen süreli veya süresiz olarak kapatılır

Şantiyeyi ziyaret eden üçüncü kişiler nasıl korunur?

Şantiyeyi ziyarete gelenlerin şantiye girişinde, iş amaçlı gelindiğinde ilgili kişiye bildirilmeli ve nereye nasıl gideceği tarif edilerek belirlenen yerden gönderilmelidir. Ziyaret amaçlı gelenler için bir bekleme alanı sağlanmalıdır. Ziyaretçilerin, şantiyede tek başlarına çevreyi dolaşmalarına izin verilmemelidir. Büyük şantiyelerde bu amaçla bir kayıt sistemi oluşturulması gerekir.



GÜRÜLTÜ KAYNAKLARI	Gürültü Seviyesi Leq dBA
Yük araçları (7 .de)	85
Yolcu Taşıtları (.de)	85
Motosiklet (7 .de)	80
Lokomotifler (30 rn. de)	90
Dizel motorlu skreyper ve buldozer (100-450 kw)	120
Dizel motorlu paletli kepçeler (40-60 kw)	110
Dizel motorlu ekskavator (45-80 kw)	105
Havalı beton kırıncı ()	110
Dizel motorlu paletli vinç	105
Dizel motorlu damperler (1.2-2.5 ton)	100
Dizel motorlu titreşimli silindir (2- 75 kw)	110
Beton kanştırıcısı	115
Beton pompası	115
Grayder	120
Kaya delgi tabancası	125
Kompresör (sabit)	115
Traktör	120
Yükleyici	115
Dişliler	95
Elektrik motorları (300 hp hız 1200 dev/dak)	105
Pompalar (300 hp hız > 1600 dev/dak)	120
Fanlar (eksenel ve radyal, /s H ₂ O)	85
(Kanal Profili, 1 m ³ /s 4cm H ₂ O)	70
Otomatik torna	85

Toplu konut (veya site) inşaatlarında işle ilgili olmayan müstakbel konut sahipleri, inşaat şantiyelerindeki tehlikelerden habersiz kişilerdir. Bu kişiler, konutlarını ve şantiye çevresini dolaşmak istediğinde, daima yanına refakatçi verilmeli ve baret, gözlük ve bot gibi koruyucu malzemelerin de verilmiş olması gerekir. Şantiyede, halka açık ve insanların düzenli olarak dolaştığı yerlerde çalışılmayacak şekilde bir iş programı yapılmalıdır. Şantiyeden gelebilecek tehlikelere karşı, şantiyeyi ziyaret edenleri korumak için giriş rotalarını gösteren işaretler bulunmalıdır.

Borular, menhol kapakları, çimento torbaları gibi inşaat malzemelerini yuvarlanmayacak şekilde istiflenir. Ağız açık menfezlerin ve menhollerin üzerleri kapatılır. Hemzemin seviyede ve üzerleri açık durumda bulunan krangulezler kapatılır. Bu gibi yerlerde çalışma yapılırken etrafı bariyerlerle çevrilir, hava karardığından itibaren aydınlatılır. Kazılar ve iskelelerdeki geçiş merdivenleri kaldırılmalıdır. Tehlikeli maddeler uzak bir yerde saklanır. Bu uzaklıklar, tehlike mesafeleri göz önüne alınarak ayarlanmalıdır.

Kaldırımlara bitişik yapılan inşaat çalışmalarının düzenlenmesi nasıl yapılır?

Kaldırım üzerinde yapılan çalışmalar, yayaları ve trafiği tehlikeye sokabilir. Ayrıca, şantiyenin önünden geçen trafikte şantiyede çalışanlar için de tehlikeli olabilir.

Cadde ve benzeri alanlarda yapılacak iş planlanırken;

- Trafik ve yayalar için işaretler,
- Geçici trafik kontrolleri,
- Emniyet kuşağını belirten koniler veya diğer bariyerler,
- Diğer kişileri (Halkı) korumak üzere bariyerler, dikkate alınması gerekir.

Caddelerde yapılan işlerinde kullanılan bariyerler iki fonksiyonlu gerçekleştirmelidir.

Birincisi, halka açık yerlerdeki insanların bu tip bir çalışmanın varlığı hakkında uyarılmalı ve şantiye dışına doğru yönlendirmektir. Şantiyenin çıkışı caddeye doğru ise “DİKKAT ŞANTIYE GİRİŞİ” yazılı sesli ve ışıklı uyarı levhaları ile, cadde kenarı kazı çalışmaları ise “DİKKAT KAZI ÇALIŞMALARI” yazısı ile birlikte sesli ve ışıklı uyarı/ flaşör yerleştirilir.



İkincisi ise, insanların şantiyeye yaklaşmaları durumunda, yaralanmalarını önleyecek şekilde sağlam, dayanıklı olan önlemlerin alınmış olmasıdır. Bunlar sırasıyla, Yayalar için uygun şekilde hazırlanmış yürüyüş yolları yapılır.

Çalışma sahası geçici aydınlatma sistemi ile aydınlatılır.

Kullanılan malzemeleri güvenli bir şekilde depolanır. (Örneğin, kenarlara döşenen kaldırım taşları ortadan kaldırılması veya gevşek istiflenmiş borular düzgün bir şekilde yerleştirilmesi gibi.)

İş alanının dışına çıkan ve içeri giren araçların hareketleri kontrol altına alınır.

Bu tip yerlerdeki çalışmalarda veya kaldırımla yan yana olan yerlerde çalışılırken, işçilere kolay görülebilir ışık yansıtıcı şeritli kıyafetleri verilir ve kullanılır.

Kazı iksaları gibi diğer tehlikelerin oluşmaması için her gün işe başlamadan önce kontrol edilir.

Ayrıntılı bilgi için Karayolları Trafik Kanunu’na bakınız.

Kaldırımda yürüyen yayalara ilişkin tehlikeleri nasıl yok edilir?

Kaldırımda yürüyen yayaları tehlikeye sokmamak için cadde ve kaldırımlardaki bina inşaatlarının caddeye bakan yüzleri hava geçiren sağlam brandalarla kaplanır. Yayaların gelip geçtiği kaldırımın üst kısmına tünel biçiminde sundurma yapılır. Böylece, yayaların yolu çalışma sahasından ve trafikten ayrılmış olur. Hafriyatların ise etrafı plastik fensle (çitle) çevrilir. İşle ilgili malzemeler, yayaların ve yolu kullananların güzergahından kaldırılır. Asfalt yollar, yayaların karşılaşacağı tehlikelerine karşı korunur. Herhangi bir hasar durumunda (gerekirse geçici olarak), hemen iyileştirme yapılmalıdır. Çekilen kablolarla özellikle dikkat edilmelidir. Geceleri, yerel yönetimin yaptığı caddenin aydınlanması yeterli olmadığı durumlarda, ekstra aydınlatma yapılması gerekir. Ayrıca, çalışan işçilere ışığı yansıtan (fosforlu) yelekler giydirilerek çalıştırılmalıdır. Asfalt yolların yapımı, asfalt tesviye işleri, yüzey temizliği, asfaltın sıcak olarak dökülmesi, iskele kurulup sökülmesi gibi işler sırasında, çevredeki insanlara zarar gelmemesi için yol trafiğe kapatılmalıdır. Çalışılan alan bariyerle çevrilmiş olmalı ve yayalar için alternatif güvenli geçiş yolları temin edilmelidir. Bu gibi durumlarla ilgili öneriler için Karayolları İdaresi ile temas edilmelidir.



Halka açık alanlarda yapılacak kazılarda hangi hususlara önem verilmeli ve nasıl önlemler alınmalıdır?

Halka açık yerlerde yapılacak hafriyat atıkları, yapılan işin projesi kapsamında yapılan kazı işleminden çıkacak hafriyat malzemesi, Yerel Yönetim tarafından izin verilen yerlere boşaltılmalıdır

Kazılar esnasında herhangi bir tarihi, kültürel veya arkeolojik değere sahip bir varlığa rastlanması durumunda, çalışma durdurulur ve İl Kültür ve Turizm Müdürlüğüne bilgi verilir. Karşılıklı anlaşma sağlandıktan sonra çalışmalara devam edilir. Malzeme taşıyan araçların üzerleri mutlaka kapalı tutulur. Özellikle sıcak, kuru ve rüzgarlı havalarda çalışma alanı sulanmalıdır.



İnşaatta çalışan kazı iş makineleri ile diğer iş makinelerinin gürültü seviyeleri, “Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği”nde şantiyeler için belirtilen bina yapım, yıkım ve onarım işlerinde 70 dBA, yol yapım işlerinde 75 dBA seviyesini aşamaz. Şantiye çalışmalarında oluşabilecek darbe gürültüsü, LCmax gürültü göstergesi türünden 100 dBC’yi aşamaz. Yerleşim bölgelerinde kazık çakma ve benzeri işlerde en yüksek titreşim hızı sürekli yapıyorsa 5 mm/s, kesintili yapıyorsa 10 mm/s’yi geçemez.

İnşaat çalışmaları (08.00-20.00) saatleri arasında yürütülmelidir. İnşaat faaliyetlerinin gece devam etmesinin zorunlu olduğu durumlarda, gürültüden etkilenen yerel halk, faaliyetin gerçekleştirilme tarihinden en az bir hafta önce bilgilendirilir. Hafta sonu ve resmi tatil günlerinde gerçekleştirilecek şantiye çalışmalarına, konutların bulunduğu bölgeleri ve yakın çevresinden gelen şikayetlerin yoğunluğu göz önüne alınarak İl Mahalli Çevre Kurulu kararı ile yasaklama getirilebilir. İnşaat esnasında, inşaat ile ilgili her araç emisyon için, Çevre ve Orman Bakanlığı’nca belirlenen kriterlere uygun olarak egzoz ölçümlerinin yapıp yapılmadığı kontrol edilir. Diğer altyapı tesislerine zarar verilmemesi için kazıya başlamadan önce ilgili kurum ve kuruluşlar (su, doğalgaz, kanalizasyon, haberleşme, ulaşım vb.) yazılı olarak bilgi verilir. Projenin kamu güvenliği (özellikle çocuklar) açısından herhangi bir tehlike oluşturmaması için insanların inşaat sahasına girişi plastik şeritler, bariyerler, fosforlu ve ışıklı uyarı işaretleri yerleştirilerek engellenmelidir.

Ayrıca, trafik akışının güvenli bir şekilde sağlanması için ilgili kuruluşlarla birlikte gerekli önlemler alınır. Son olarak inşaat alanı kazıdan önceki konuma getirilir.

Sonuç olarak; yukarıda sözü edilen hususlardan kaynaklanacak çevresel etkilerin en aza indirgenebilmesi için alınacak önlemlerin proje kapsamında belirlenmesi ile çevre üzerindeki etkilerinin önemli boyutlara ulaşmayacağı kesindir. İnşaat ve işletme aşamalarında yürütülecek faaliyetlerin ulusal çevre mevzuatlarında belirtilen esas ve prosedürler ile uygunluğunun sağlanabilmesi amacıyla söz konusu aşamalar oluşturulmuş “İzleme Planı” aşağıdaki gibi olmalıdır.

İzlenecek parametreler nedir?	Parametreler nerelerde izlenecek?	Parametreler nasıl izlenecek?	Parametreler ne zaman izlenecek?
Hafriyat atıkları	İnşaat güzergahları/ depolama alanları	Görsel	Sürekli
Tarihi, kültürel ve arkeolojik varlıklar	İnşaat güzergahı	Görsel	Kültür varlığına rastlandığı durumlarda
Toz/ hava kirliliği	İnşaat sahası ve malzeme taşıyan araçlar	Görsel	Sürekli
Gürültü (iş makineleri ve taşıma araçları)	İnşaat sahasında çalışan iş makineleri	Sahada gürültü ölçümü yapılmalıdır.	Aylık veya çevrede yaşayanlardan şikayet olduğu durumlarda.
Egzoz dumanı	İnşaatta çalışan araçlar için Türkiye koşulları sağlanmalıdır.	Araçlara ait Egzoz Ölçüm Ruhsatları kontrol edilerek.	Araçlar şantiyeye ilk girdiklerinde. (Belgelerin son kullanım tarihi)
Kazı	İnşaat alanında	Alınmış olan izinlerin kontrol edilerek izinlerin düzgün olmasına ve izin süreleri içinde kalındığına özen gösterilmesi gerekir.	Araçlar şantiyeye ilk girdiklerinde. (Belgelerin son kullanım tarihi)
Kamu güvenliği	İnşaat güzergahı	Görsel	Sürekli
İnşaat alanı restorasyonu	İnşaat alanında	Görsel	İnşaat döneminin sonunda

Oktay Tan (Msc)

Gedik Üniversitesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Yük. Lisans Bölümü

Öğr. Gör.



**İSG AVRASYA İŞ SAĞLIĞI
VE GÜVENLİĞİ FUARI**
11-13 Haziran 2015
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi, İstanbul



İSG Avrasya 2015 İSGDER 9.Hall Etkinlik Programı

11 HAZİRAN 2015 PERŞEMBE

- 11:00-11:50 İnşaatlarda İş Güvenliği Uygulamaları (Turabi KARADAĞ Okan Üniv İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Görevlisi A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı İnşaat Mühendisi)
- 12:00 12:50- Asbestli Çalışmalarda Dikkat Edilmesi Gereken Temel Kurallar (Ertuğrul BİLİR İstanbul İş Güvenliği Meclisi)
- 13:00 13:50 -İş Güvenliğinin Önemi ve İş Güvenliği Mühendisliğinin Kurulması (Yrd Doç Dr. Rüştü UÇAN Üsküdar Üniversitesi Öğretim Üyesi)
- 14:00- 14:50 - İş Güvenliği Uygulamalarına Yönetim Sistemlerinin Entegrasyonu (Yahya Kemal KÖSALİ İstanbul İSGDER)
- 15:00-15:50 Patlamadan Korunma ve ATEX (Şafak ÖZSOY Tulip Eğitim ve Danışmanlık)
- 16:00-16:50 İş Yeri Makine ve Ekipmanlarının Periyodik Kontrol Esasları (Fatih AYDINLI Makine Mühendisleri Odası)

12 HAZİRAN 2015 CUMA

- 10:00 10:30- Şehirlerdeki Katı Atıkların Toplanması ve Uyulması Gereken Temel İş Güvenliği Kuralları (Kerim KOÇOĞLU Kayhan Akademi)
- 10:40 11:20 - Metal Atıkların Geri Dönüşümünde İSG (Ekrem ÇAKMAK ÇASGEM Uzman)
- 11:30- 12:20 - Büyük Endüstriyel Kazalar (SEVESO) (Yrd Doç Dr. Hacer KAYHAN Okan Üniv. Öğretim Üyesi)
- 14:00-14:50 Endüstride Kullanılan Tehlikeli Kimyasallar ve Güvenlik Önlemleri (M.Cüneyt GEZEN Üsküdar Üniversitesi Öğretim Üyesi)
- 15:00 15:50 - İSG Mevzuatında Güncel Gelişmeler, Çalışanların, İSG Profesyonellerinin ve İşverenin Hukuki Sorumluluğu (Doç Dr. Saim OCAK Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi)
- 16:00 16:50 - İş Kazalarının Ceza Yargılamalarındaki Soruşturma Süreci Avukat Hüseyin Numan BİLİR

13 HAZİRAN 2015 CUMARTESİ

- 10:00 10:50 - Ev Kazaları ve Alınabilecek Basit Önlemler (Selim İMAMOĞLU A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı)
- 11:00 11:50 - Türkiye deki Çevre ve Atık Yönetimi (Aynur ACAR Çevre Yönetim Sistemleri Danışmanı)
- 12:00 12:50 - Ulusal ve İşletme Düzeyindeki Güvenlik Kültürü (Osman SAYAR İSGDER Başkan Yardımcısı İstanbul Büyükşehir Belediyesi Ulaşım A.Ş.)
- 13:00 13:50 - Risk Değerlendirme Metotlarının Karşılaştırılması ve İSG de Yazılımın Önemi (Abidin ÖZLER A sınıfı İSG uzmanı Meditek Yazılım)
- 14:00 14:50 - İş Güvenliği Uygulamalarında Yaşanan Problemler ve Çözüm Önerileri (Hüseyin ÇİÇEK İSGDER Yöneticisi)
- 15:00 15:50 - Makine Emniyet Sistemleri Uygulamaları (H.Latif İŞÇEN FSL Eğitim ve Danışmanlık)
- 16:00-16:50 - Avusturya'daki Sosyal Güvenlik Uygulamaları ve AUVA (Mahmut CİHAN İSGDER Yönetim Kurulu Başkanı)

**NOT: SEMİNERLERİN SONUNDA KATILIMCILARA KATILIM SERTİFİKASI
DÜZENLENECEKTİR**

TÜLİP

EĞİTİM & DANIŞMANLIK

13.YIL

Kıyı tesislerinin risk değerlendirilmesi, acil müdahale planlarının hazırlanması, uygulanması, petrol ve diğer zararlılara müdahale eğitimlerinin verilmesi ve çevre danışmanlık konularında değer yaratan iş ortağınız olarak çözümlerimiz:

- Petrol Dökülmesi ve Diğer Zararlı Maddele Müdahale (Acil Müdahale Planlarının Hazırlanması)
- Petrol Dökülmesi ve Diğer Zararlılara Müdahale Eğitimleri
- Karbon ve Enerji Yönetimi Danışmanlığı
- Çevre Danışmanlığı
- Büyük Endüstriyel Kazalar kapsamında Risk değerlendirmesi ve Güvenlik Raporu Hazırlanması
- Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlanması
- İş Sağlığı ve Güvenliği Danışmanlığı
- Sürdürülebilir Raporlama



Üyelik ve Akreditasyonlarımız:



www.iklimkarbon.net



www.seaspill.net



TÜLİP

EĞİTİM & DANIŞMANLIK

Paksa Metroport Sitesi Merdivenköy Mah. Bora Sk.

No: 2 C Blok K:1 D: 5 Göztepe/İstanbul

Telefon: (0216) 302 56 99

Faks: (0216) 302 51 09

e-Posta: info@tulipconsultants.com

www.tulipconsultants.com

Su İle Gelen Hijyen ve Temizlik

MedPak ve EndoPak Hayatın Tüm Alanında Sizi Bakteri, Virüs ve Mantarlardan Korur



KUR-MED TIBBİ MLZ. AR-GE HİZMT. KİMYA SAN TİC. LTD ŞTİ

Merve Mah. Atatürk Cad. No:320/3 Yenidoğan Sancaktepe İstanbul Türkiye⁷⁹

Tel: (0216) 311 9507 Faks: (0216) 211 9512 E-posta: info@kur-med.com.tr

**KÜÇÜK KAZALAR,
BÜYÜK SORUNLAR
DOĞURABİLİR.**



doğru ekipman sizi korur...!!!
www.sibolturkiye.com



GÜRKAYA İŞ GÜVENLİĞİ LTD ŞTİ

İstasyon Mah. İstasyon Cad. No:1403/2sk.No:5 Gebze / KOCAELİ

Tel: 0262 646 44 99 Fax:0262 646 44 98

www.gurkaya.net info@gurkaya.com.tr